

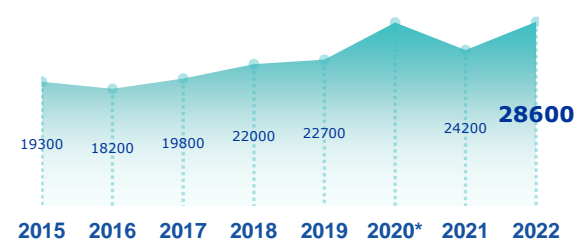
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE GRENOBLE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

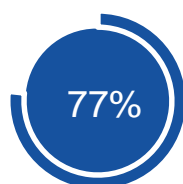


## Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

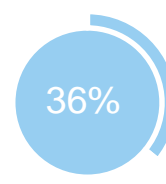
+ 4 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



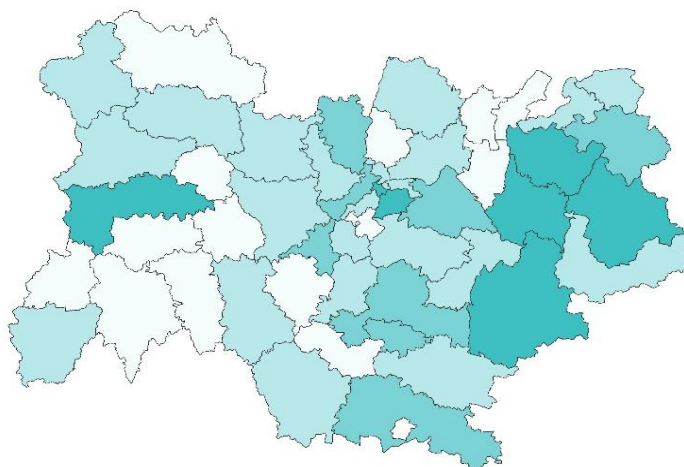
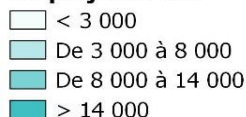
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

## Répartition par bassin

### Nb projets 2022



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	760	110
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	750	450
Ingé. cadres études, R&D , chefs projets informatiques	670	10
*Aides-soignants	610	110
Prof. animation socioculturelle (animateurs et...)	600	460
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...	580	360
Ingé.et cadres études, R&D (industrie)	550	0
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	460	500
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	420	30
Cuisiniers	390	260

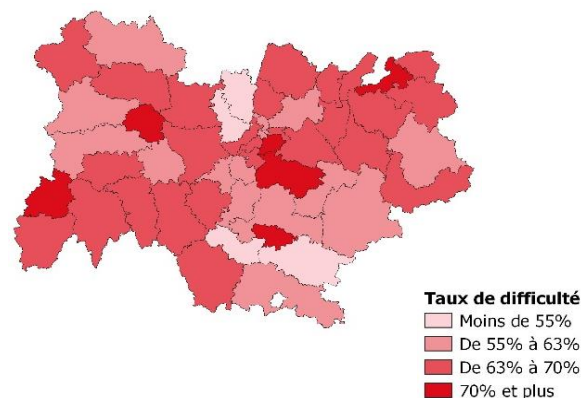
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

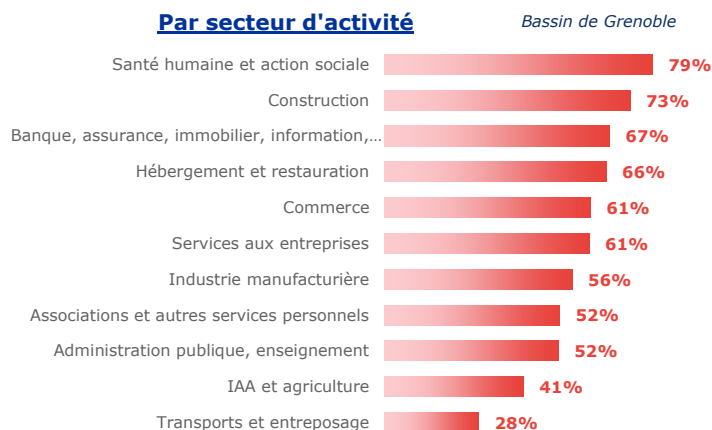


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Tech. études et dev. informatique (y.c. web., prog...)	370	350	97%	76%
Assistants maternels	180	170	93%	82%
Conducteurs routiers et grands routiers	170	150	92%	81%
Tech. et chargés d'études bâtiment et travaux publics	250	230	91%	77%
Autres ouvriers NQ de type industriel	150	140	91%	75%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	230	210	89%	85%
Ouvriers Q de la peinture et de la finition du bâtiment	160	140	89%	85%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	170	150	88%	70%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	870	760	87%	89%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 070	920	86%	70%

Lecture: Tech. études et dev. informatique (y.c. web., prog...) est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 97% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 76% au niveau régional. Par ailleurs, 15% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble  
des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)