

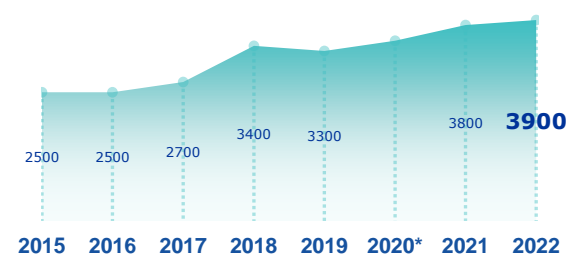
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE RIOM SAINT-ELOY-LES-MINES

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 0

59%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

58%

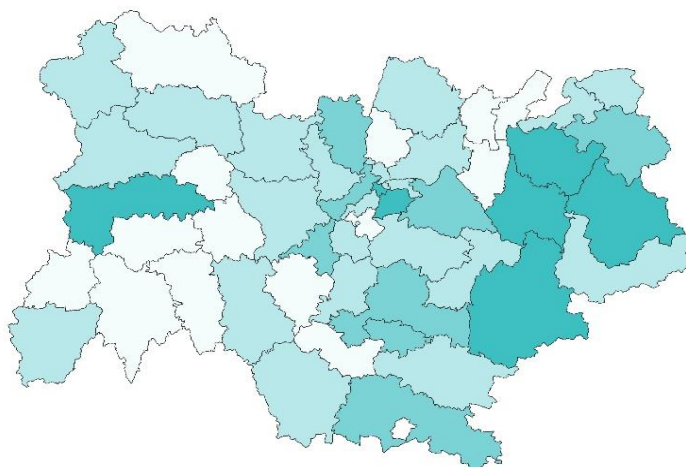
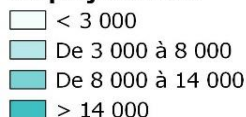
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

31%

des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

#### Nb projets 2022



### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

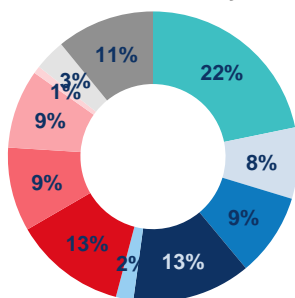
Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	100	40
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	80	70
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	70	0
Cuisiniers	60	70
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	60	140
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	60	0
Maçons	50	0
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	50	10
Ouvriers Q ind. textile, cuir (y.c. blanchisserie ind.)	50	0
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	50	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

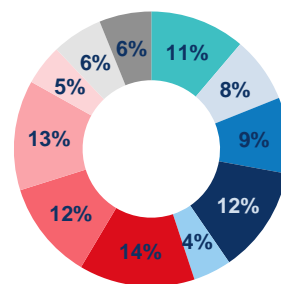
Bassin de Riom Saint-Eloy-les-Mines



Services

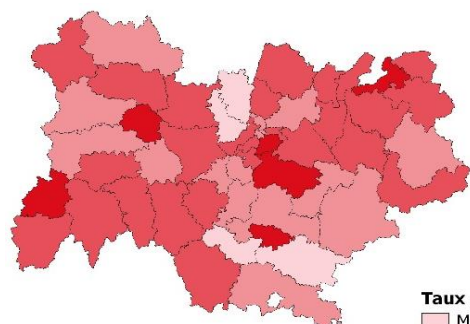


Auvergne-Rhône-Alpes



## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin

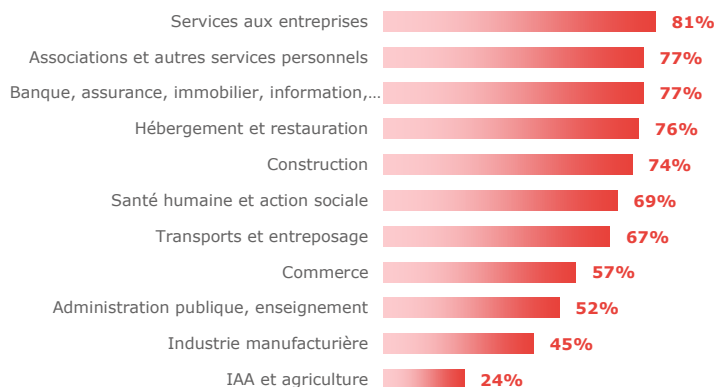


**Taux de difficulté**

- Moins de 55%
- De 55% à 63%
- De 63% à 70%
- 70% et plus

Par secteur d'activité

Bassin de Riom Saint-Eloy-les-Mines



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	60	60	100%	78%	37%
Agents services commerc. transports voyageurs et tourisme	50	50	100%	26%	100%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	40	40	100%	70%	100%
Cadres et techniciens de la documentation	50	50	100%	66%	100%
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	60	60	98%	63%	9%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	150	140	92%	64%	45%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	50	40	91%	61%	0%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	70	60	91%	72%	0%
Aides-soignants	140	130	91%	82%	31%
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	50	40	88%	74%	0%

Lecture: Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 78% au niveau régional. Par ailleurs, 37% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)