

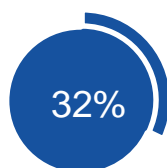
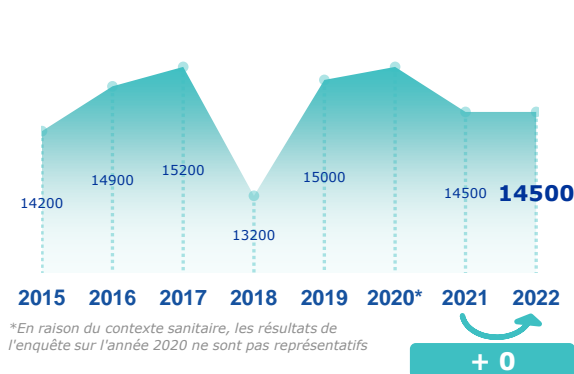
## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022 BASSIN DE TARENTAISE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



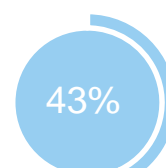
### Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

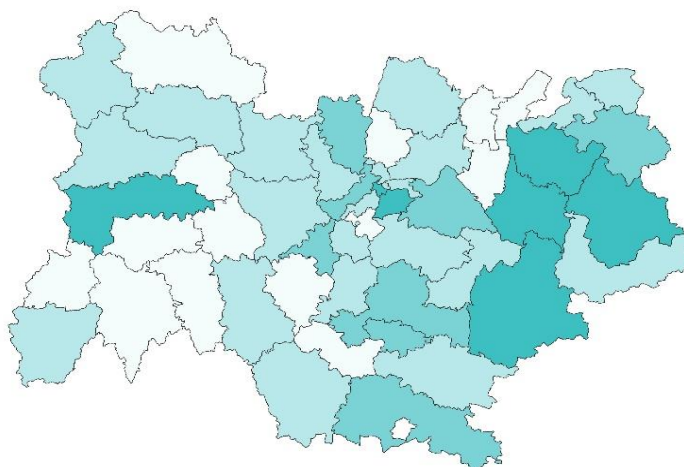


des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

**Nb projets 2022**

- < 3 000
- De 3 000 à 8 000
- De 8 000 à 14 000
- > 14 000



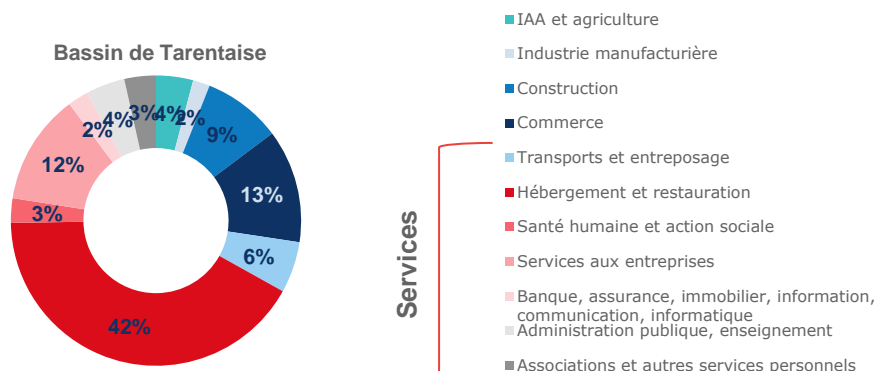
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

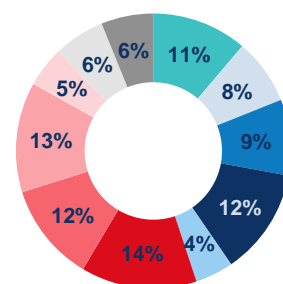
Employés de maison et personnels de ménage	270	110
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	260	1 760
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	210	330
Employés de l'hôtellerie	180	1 180
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	170	380
Cuisiniers	170	1 200
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	140	470
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	120	70
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	120	0
Agents exploit. des transports (personnels sédentaires)	110	90

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

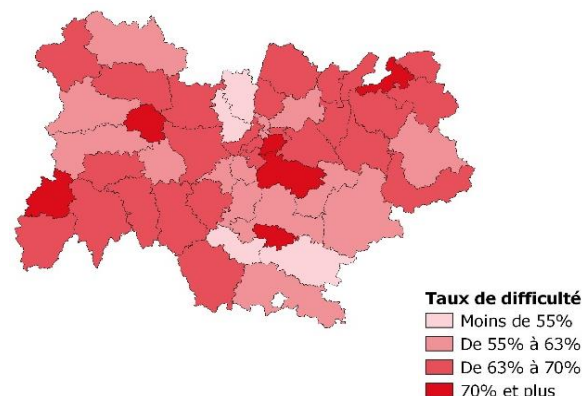


**Auvergne-Rhône-Alpes**



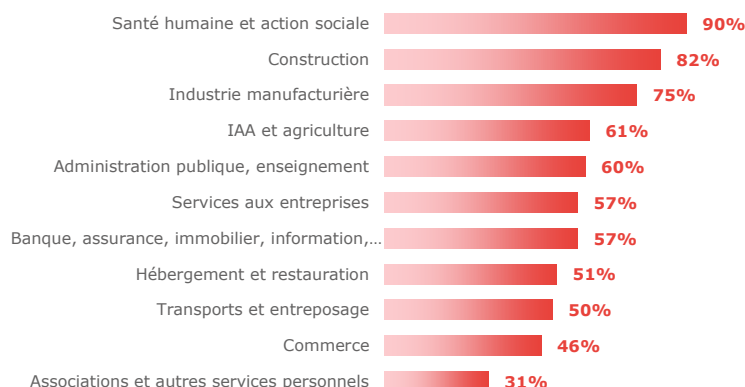
## Les difficultés de recrutement

**Part de projets jugés difficiles par bassin**



**Par secteur d'activité**

**Bassin de Tarentaise**



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Conducteurs de transport en commun sur route	230	230	100%	94%	79%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	550	460	84%	63%	61%
Ouvriers Q polyvalents d'entretien du bâtiment	150	120	82%	55%	81%
Boulangers, pâtisseries	160	130	80%	65%	52%
Employés de maison et personnels de ménage	380	300	79%	79%	29%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	200	150	78%	78%	38%
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	150	120	78%	63%	94%
Maçons	150	110	77%	80%	33%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	170	120	68%	55%	72%
Maîtrise hôtellerie, management personnel d'étagé	160	100	64%	60%	93%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 94% au niveau régional. Par ailleurs, 79% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
 Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
 Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)