

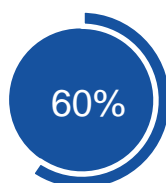
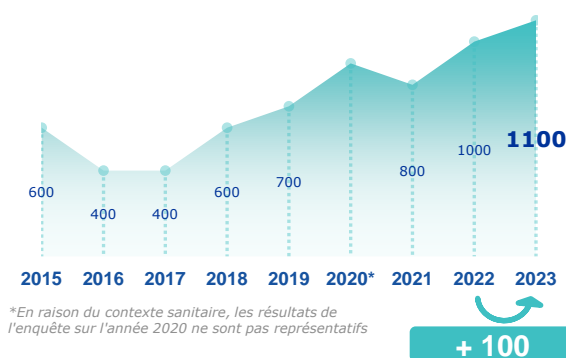
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE MAURIAC

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

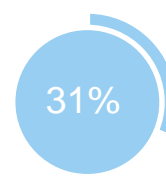
Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

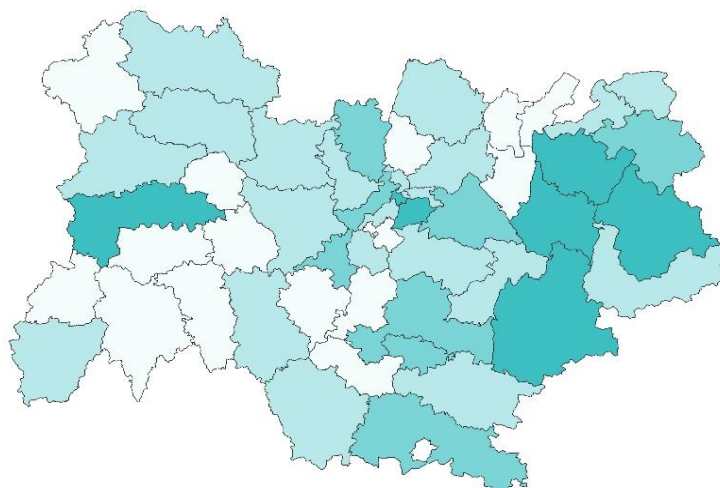


des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023

- < 3 000
- De 3 000 à 8 000
- De 8 000 à 13 000
- > 13 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Artistes, prof. d'art (musique, danse, spectacles)	50	0
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	40	120
*Cuisiniers	40	40
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	30	30
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	30	0
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	30	20
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	20	0
Educateurs spécialisés	20	0
Menuisiers et ouvriers agencement et isolation	20	0
Agents d'accueil et d'information, standardistes	20	0

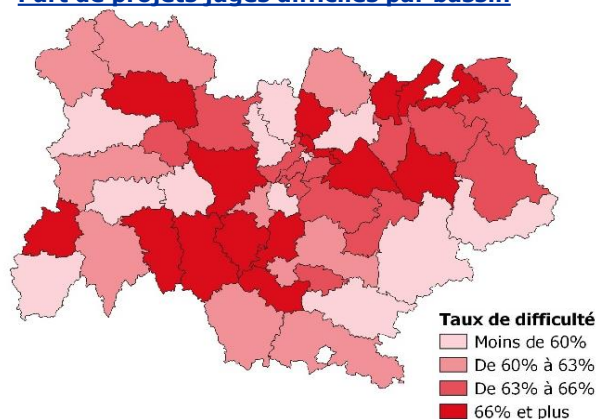
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité



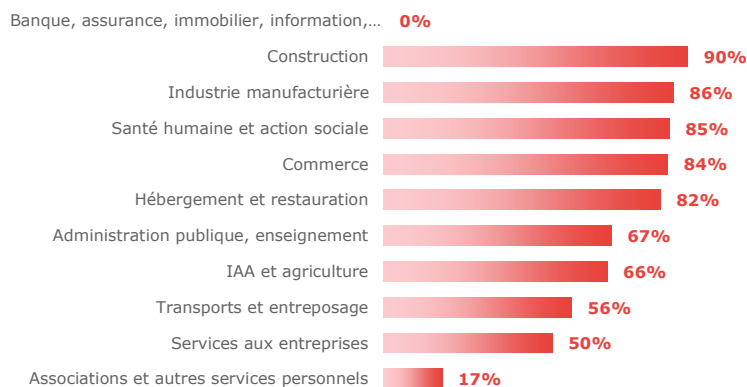
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Mauriac



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	30	30	100%	71%	0%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	60	60	89%	59%	50%
Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	60	50	89%	60%	86%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	160	140	87%	65%	72%
Vendeurs en produits alimentaires	50	40	70%	54%	70%
Cuisiniers	80	50	62%	70%	49%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	40	20	40%	48%	40%
Artistes, prof. d'art (musique, danse, spectacles)	50			14%	0%
#DIV/0!					

Lecture: Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 71% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
 Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
 Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
 Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr