

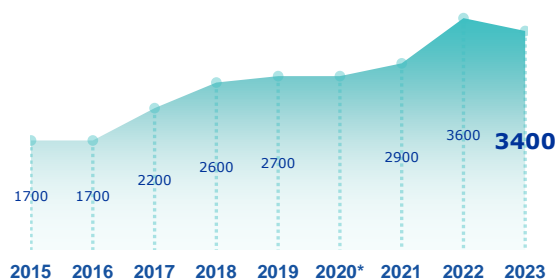
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



## BASSIN D'AURILLAC

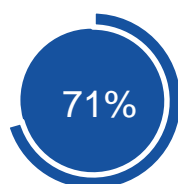
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement

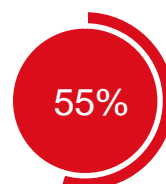


\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

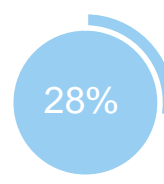
- 200



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



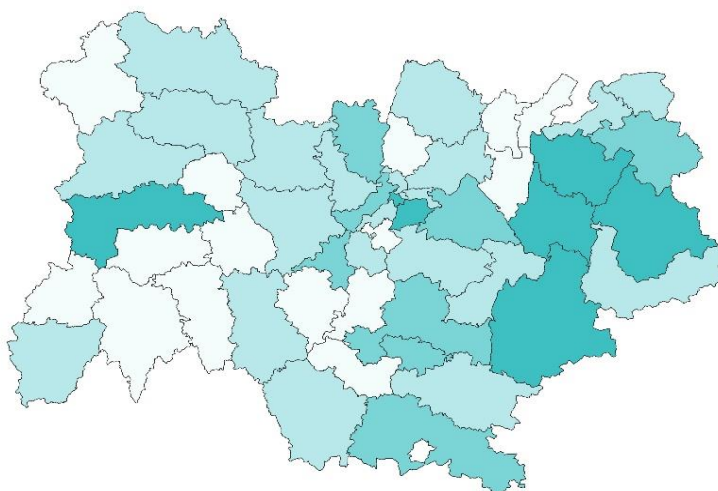
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

#### Nb projets 2023



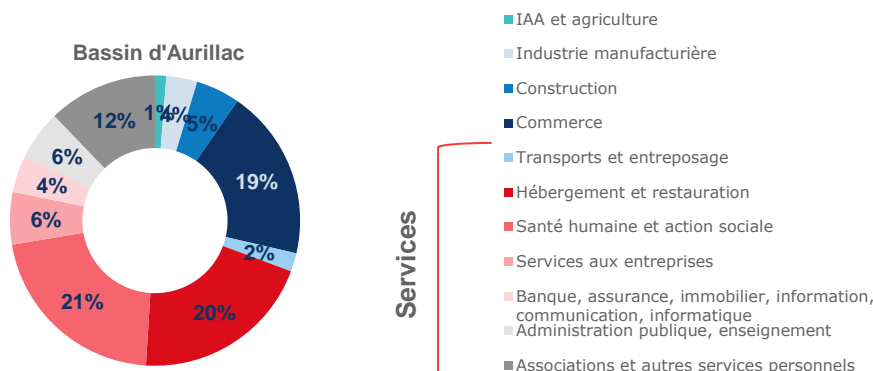
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	230	20
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	170	90
Employés de libre-service	100	60
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	100	90
*Cuisiniers	90	20
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	70	30
*Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	70	0
Agents de services hospitaliers	70	30
Menuisiers et ouvriers agencement et isolation	60	0
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	60	40

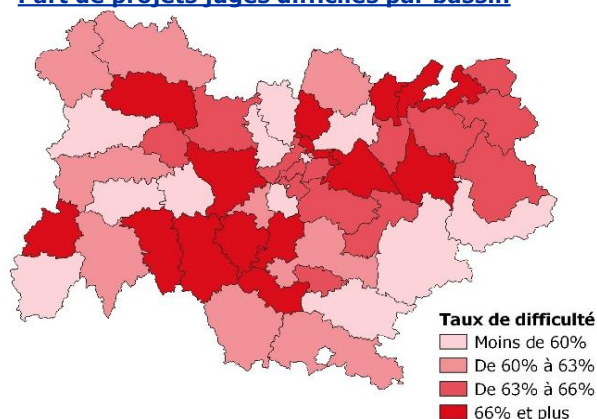
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

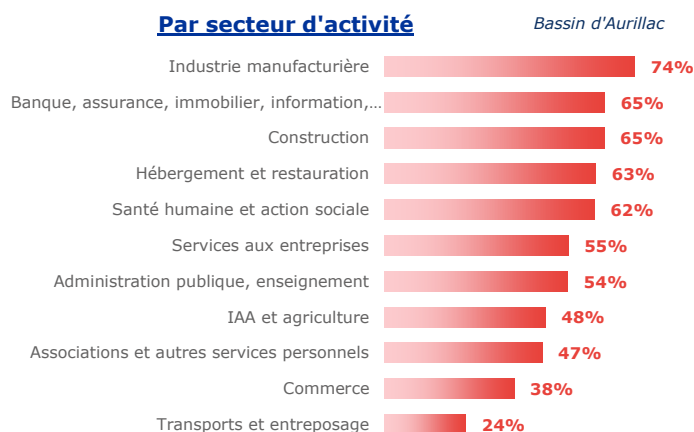


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	40	40	100%	75%
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	40	40	100%	69%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	100	100	100%	87%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	260	230	87%	59%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	70	50	80%	47%
Vendeurs en produits alimentaires	70	50	68%	54%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	190	120	67%	68%
Cuisiniers	110	70	63%	70%
Jardiniers salariés, paysagistes	40	20	59%	57%
Aides-soignants	250	140	57%	78%

Lecture: Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 75% au niveau régional. Par ailleurs, 27% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)