

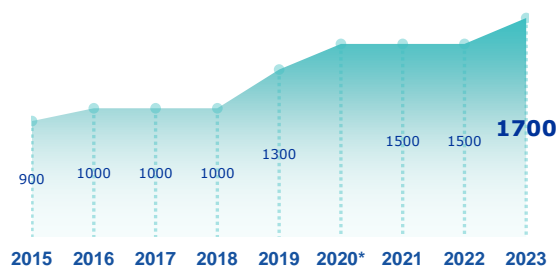
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



## BASSIN DE BRIOUDE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 200

52%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

69%

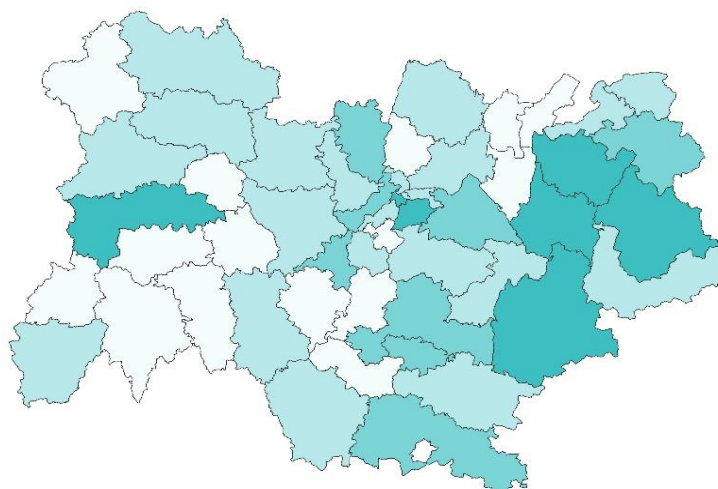
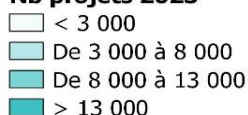
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

25%

des établissements envisagent de recruter

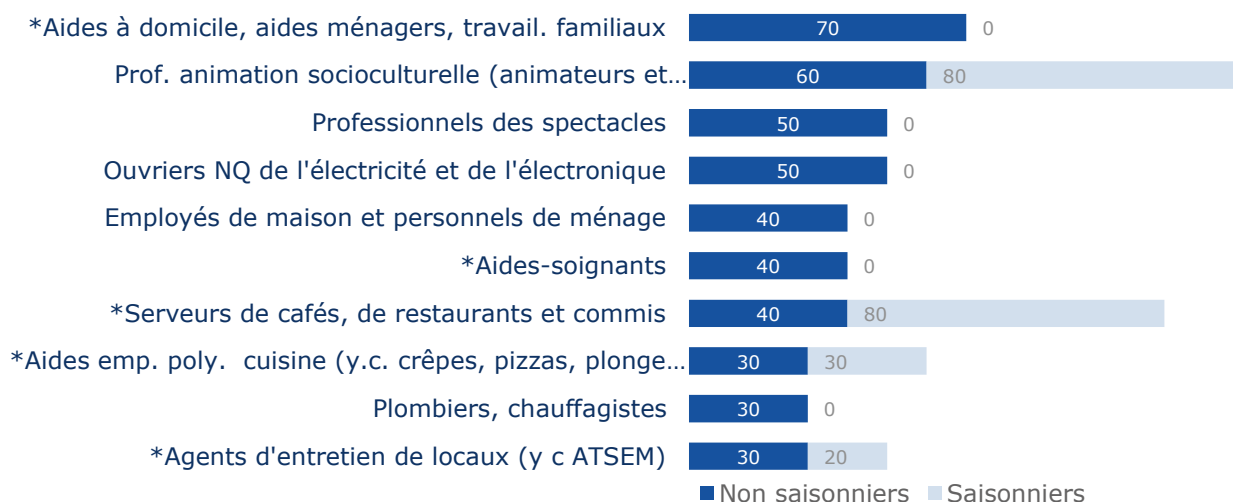
### Répartition par bassin

Nb projets 2023



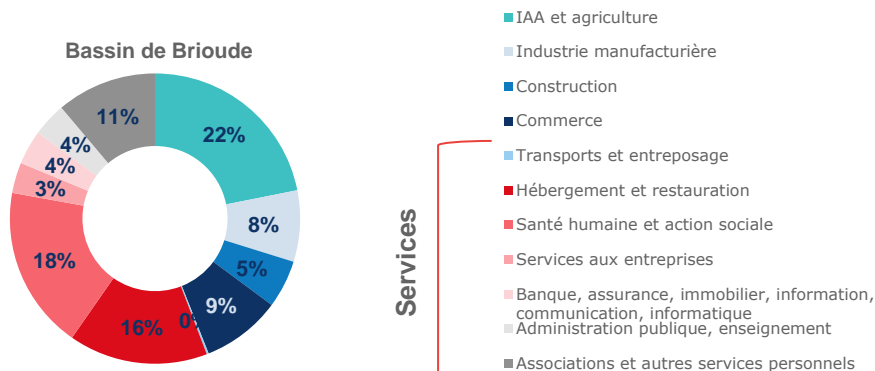
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



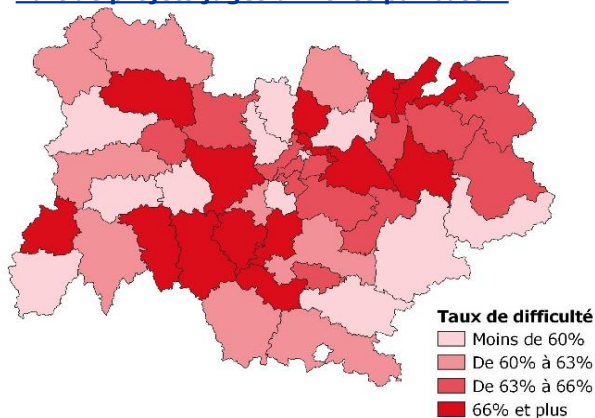
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

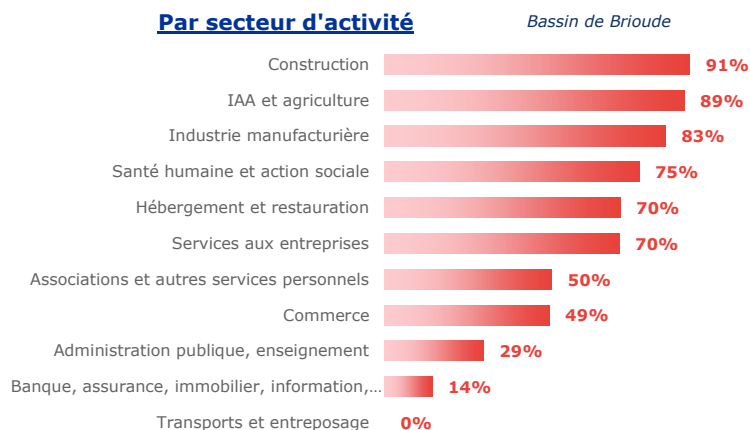


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Maraîchers, horticulteurs salariés	50	50	100%	56%
Ouvriers NQ de l'électricité et de l'électronique	50	50	100%	0%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	120	120	100%	96%
Employés de libre-service	70	70	100%	95%
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	50	50	100%	60%
Agents de services hospitaliers	60	60	100%	100%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	70	60	85%	3%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	120	100	80%	69%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	50	40	76%	48%
Cuisiniers	80	60	68%	66%

Lecture: Maraîchers, horticulteurs salariés est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 56% au niveau régional. Par ailleurs, 56% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)