

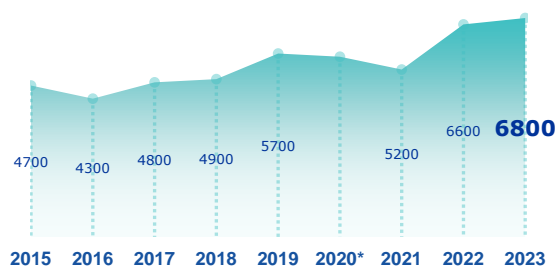
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE CHABLAIS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 300

52%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

64%

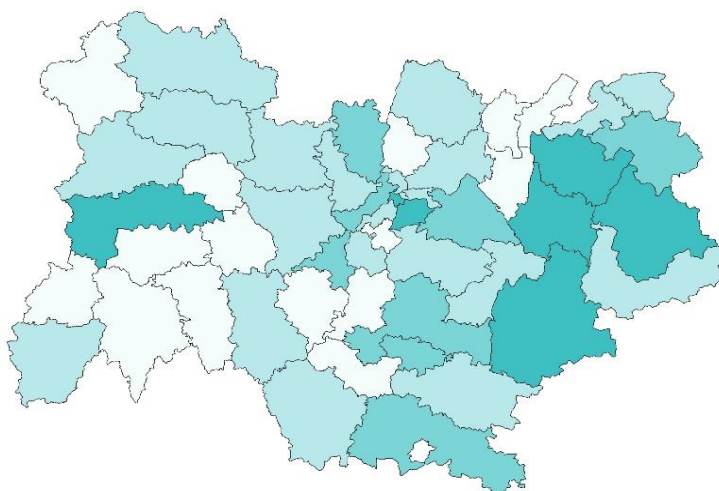
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

39%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



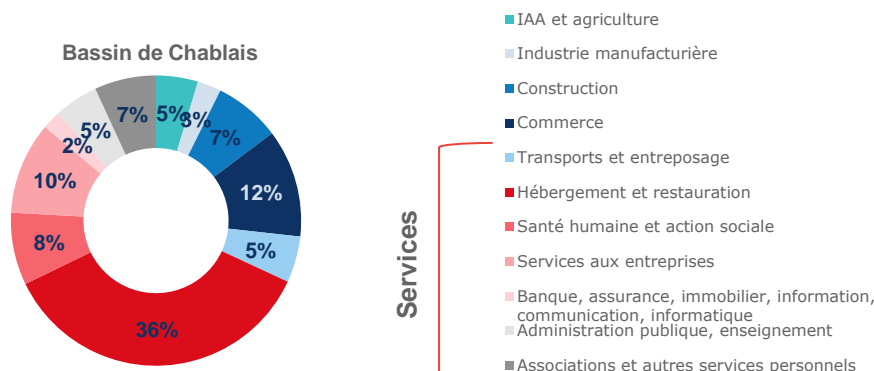
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

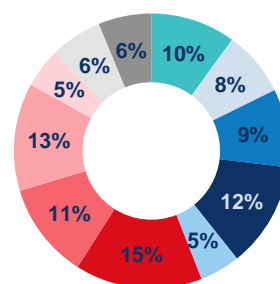
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	180	480
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	160	50
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	130	50
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...	120	140
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	120	0
*Cuisiniers	120	380
*Aides-soignants	120	0
Employés de libre-service	110	70
Employés de l'hôtellerie	100	570
Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)	100	10

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

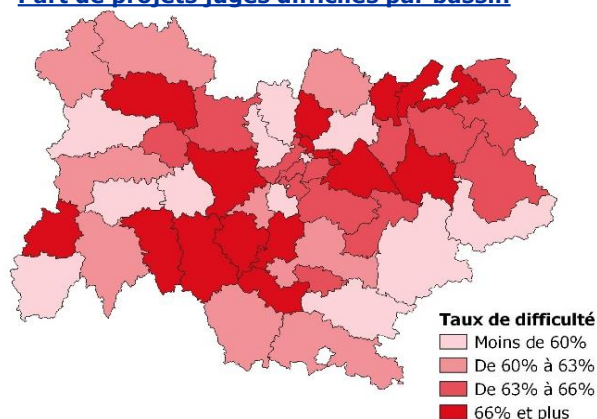


Auvergne-Rhône-Alpes



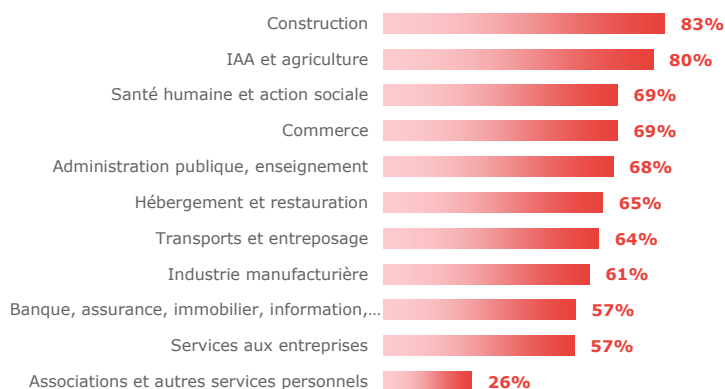
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Chablais



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% difficiles saisonniers
			Bassin	Région
Conducteurs de transport en commun sur route	100	100	100%	84%
Aides-soignants	120	120	100%	78%
Boulangers, pâtisseries	120	110	93%	61%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	140	120	90%	68%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	70	60	84%	72%
Vendeur habil., acces. luxe, sport, loisirs et culture	160	130	83%	44%
Employés de l'hôtellerie	670	540	81%	66%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	80	60	78%	71%
Employés de libre-service	180	130	75%	62%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	90	60	66%	77%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 84% au niveau régional. Par ailleurs, 78% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr