

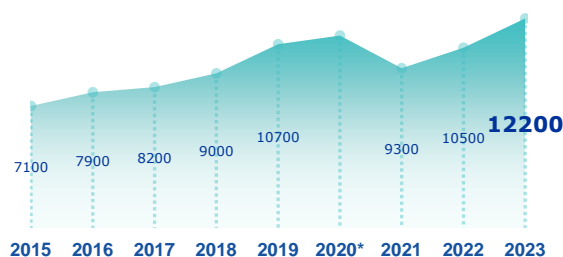
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE VALLÉE DE L'ARVE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 1 700

59%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

65%

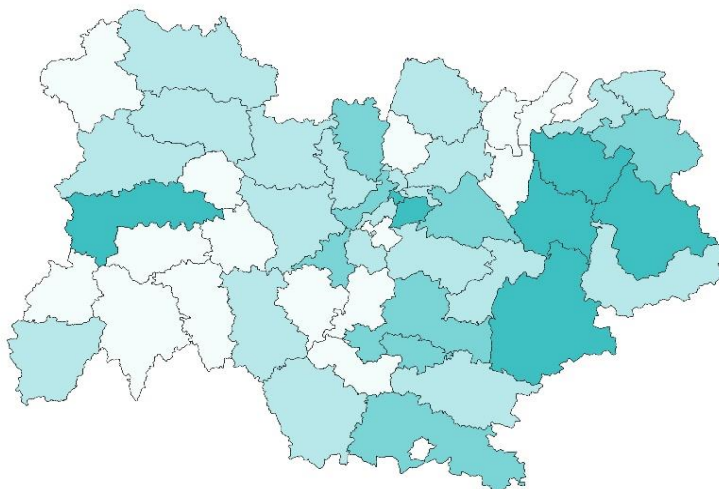
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

39%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

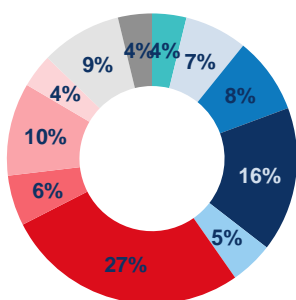
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	270	910
Formateurs (y c moniteurs d'auto-école)	260	0
Vendeurs en produits alimentaires	230	120
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	220	0
*Aides-soignants	210	50
*Cuisiniers	200	430
Prof. animation socioculturelle (animateurs et...)	200	160
Employés de l'hôtellerie	190	700
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	160	40
Employés de libre-service	160	230

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

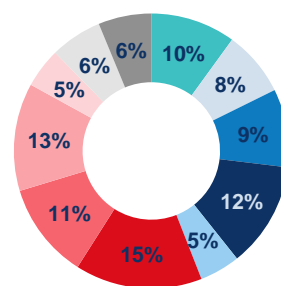
Bassin de Vallée de l'Arve



Services

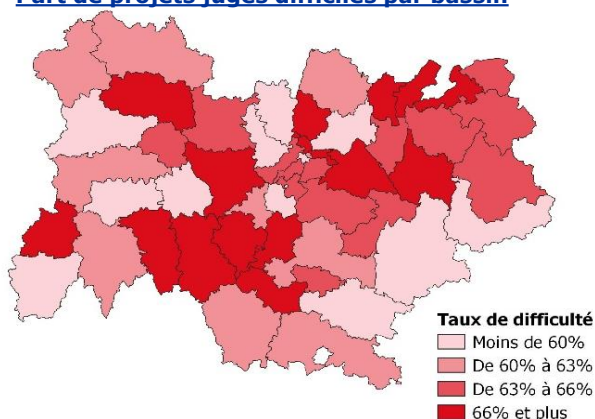


Auvergne-Rhône-Alpes



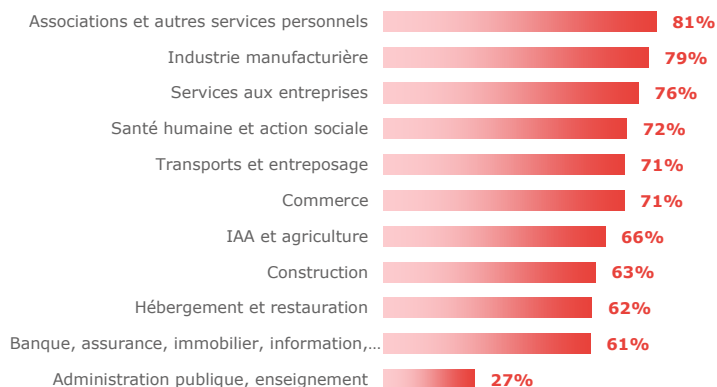
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Vallée de l'Arve



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Conducteurs de transport en commun sur route	120	120	100%	84%	47%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	220	220	100%	70%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	250	230	92%	72%	70%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	140	110	83%	72%	0%
Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	200	160	80%	60%	54%
Aides-soignants	260	200	78%	78%	20%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	120	100	78%	71%	16%
Employés de libre-service	400	300	76%	62%	59%
Ouvriers NQ enlèvement ou formage de métal	140	100	72%	76%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	260	180	71%	57%	58%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 84% au niveau régional. Par ailleurs, 47% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr