

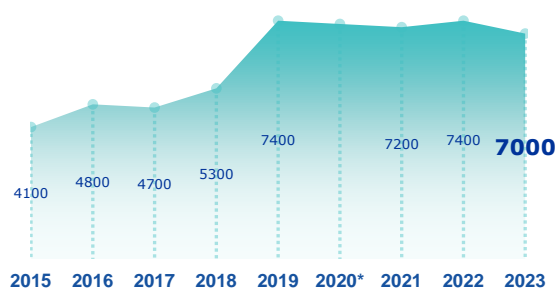
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



## BASSIN DE VIENNE ROUSSILLON

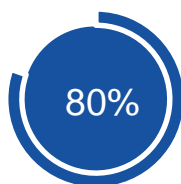
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

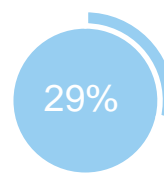
- 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



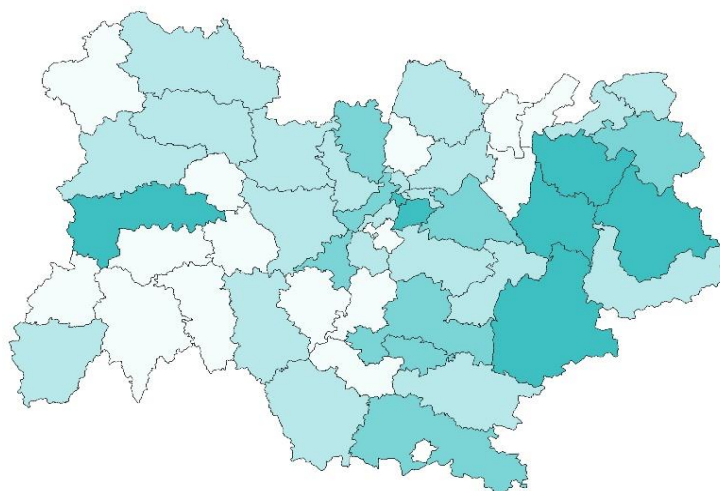
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

Nb projets 2023



### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

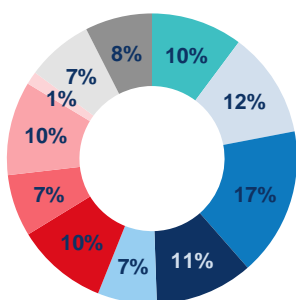
Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

|   |     |    |
|---|-----|----|
| *Conducteurs routiers et grands routiers              | 250 | 20 |
| *Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux | 250 | 20 |
| Maçons  | 220 | 0  |
| Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment                 | 210 | 50 |
| *Serveurs de cafés, de restaurants et commis          | 160 | 40 |
| Prof. animation socioculturelle (animateurs et...)    | 140 | 80 |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance           | 140 | 10 |
| *Aides-soignants                                      | 130 | 0  |
| Artistes, prof. d'art (musique, danse, spectacles)    | 120 | 20 |
| *Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)             | 120 | 20 |

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

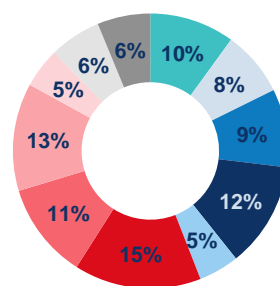
Bassin de Vienne Roussillon



Services

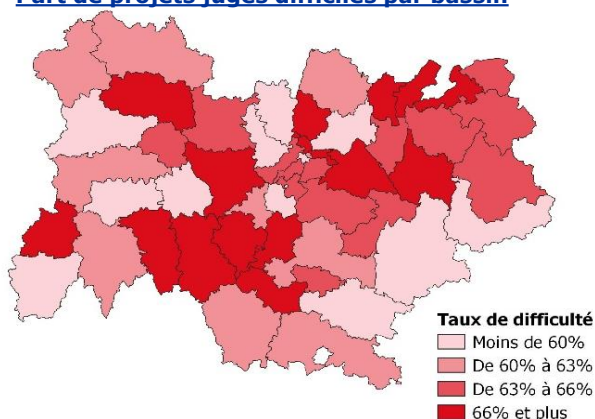
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



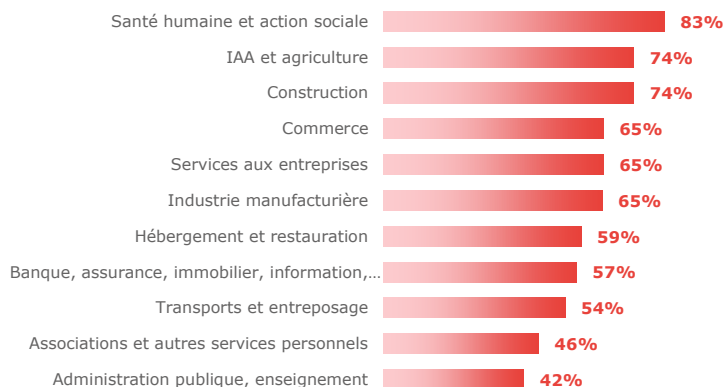
## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Vienne Roussillon



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

|   | Projets 2023 | dont difficiles | % difficiles |        | % saisonniers |
|---|--------------|-----------------|--------------|--------|---------------|
|   |              |                 | Bassin       | Région |               |
| Plombiers, chauffagistes                                | 110          | 110             | 100%         | 90%    | 0%            |
| Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux    | 270          | 260             | 97%          | 87%    | 8%            |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs       | 120          | 110             | 95%          | 44%    | 93%           |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles               | 160          | 150             | 94%          | 48%    | 85%           |
| Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires         | 140          | 120             | 85%          | 60%    | 57%           |
| Maçons  | 220          | 180             | 82%          | 83%    | 0%            |
| Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés | 110          | 90              | 81%          | 68%    | 36%           |
| Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)  | 90           | 70              | 80%          | 59%    | 34%           |
| Apprentis et ouvriers NQ de l'alimentation (hors IAA)   | 70           | 60              | 77%          | 67%    | 0%            |
| Employés de libre-service                               | 130          | 100             | 74%          | 62%    | 18%           |

Lecture: Plombiers, chauffagistes est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 90% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)