

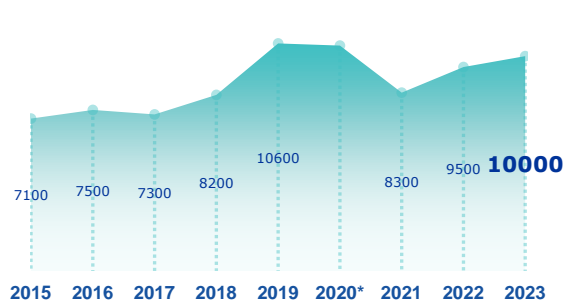
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE SAINT ETIENNE

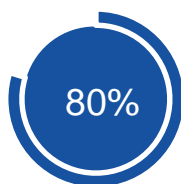
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement

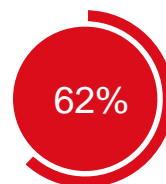


*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

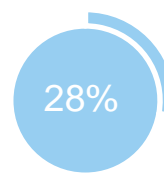
+ 500



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



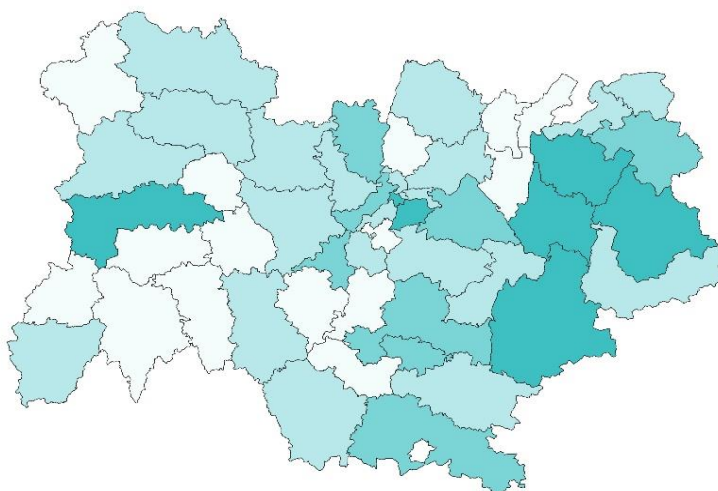
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



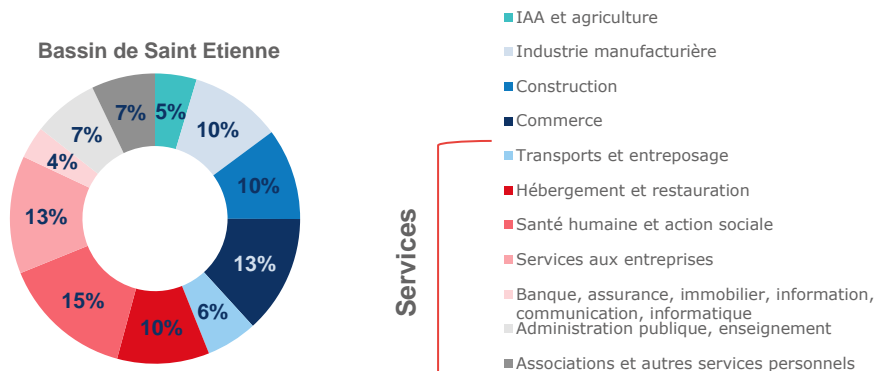
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...	380	50
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	360	70
*Aides-soignants	350	50
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	250	60
*Conducteurs routiers et grands routiers	230	20
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	180	90
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	180	20
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	160	120
Prof. animation socioculturelle (animateurs et...	150	340
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	150	0

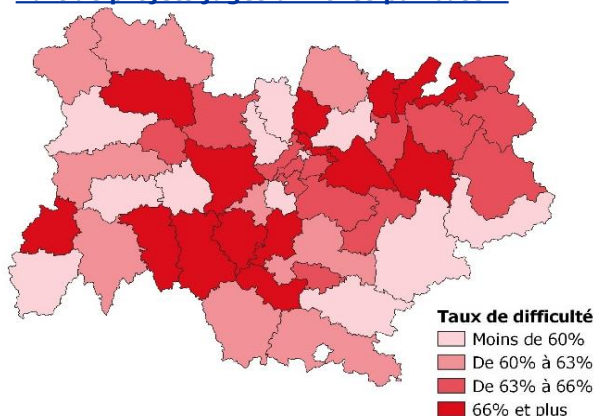
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité



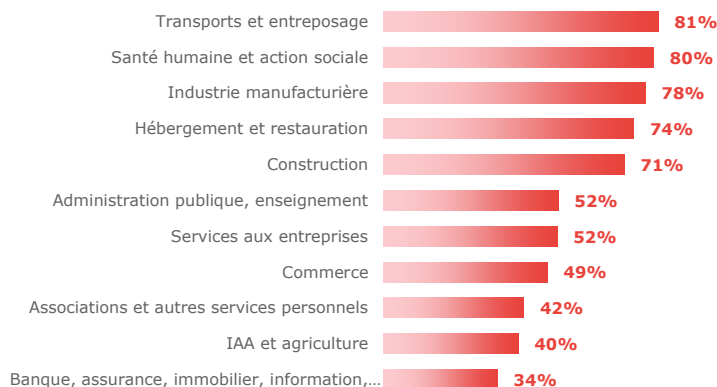
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Saint Etienne



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Plombiers, chauffagistes	110	110	100%	90%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	300	300	100%	87%
Tech. et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	110	110	99%	55%
Cuisiniers	150	130	89%	70%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	140	120	88%	75%
Aides-soignants	410	340	83%	78%
Conducteurs routiers et grands routiers	250	200	82%	72%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	110	90	78%	71%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	430	330	77%	59%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	490	370	74%	68%

Lecture: Plombiers, chauffagistes est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 90% au niveau régional. Par ailleurs, 14% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr