

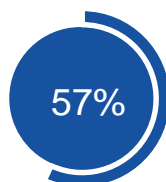
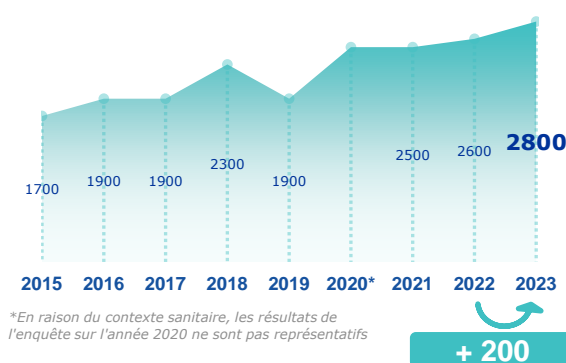
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



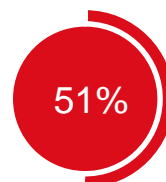
## BASSIN D'ISSOIRE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

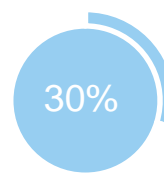
### Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



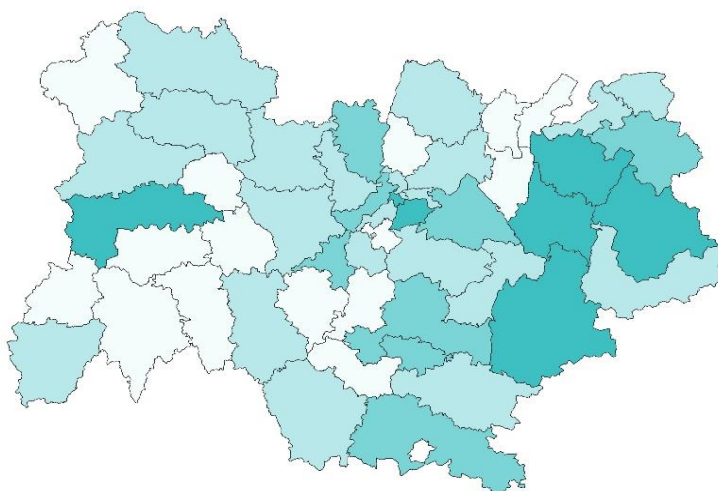
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

**Nb projets 2023**  
 < 3 000  
 De 3 000 à 8 000  
 De 8 000 à 13 000  
 > 13 000



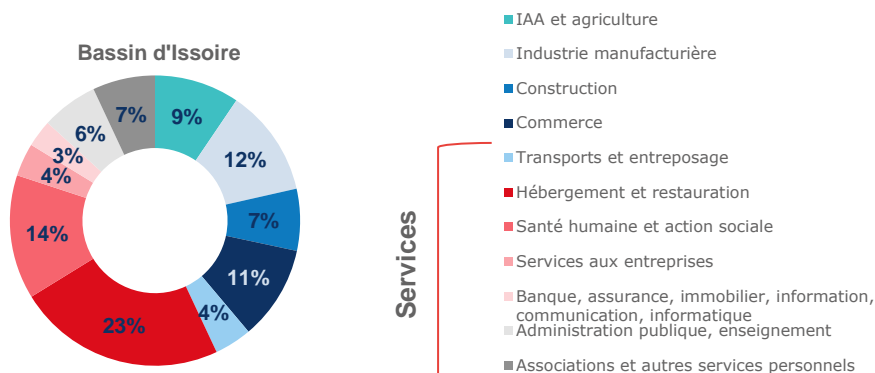
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	150	20
Ouvriers NQ enlèvement ou formage de métal	110	20
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	60	0
Ouvriers Q enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	60	0
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	50	0
Employés de l'hôtellerie	50	100
Educateurs spécialisés	50	30
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	50	10
Prof. action sociale	40	0
Prof. animation socioculturelle (animateurs et...)	30	30

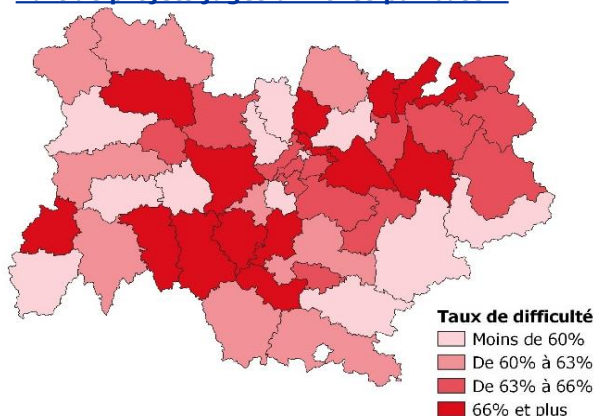
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

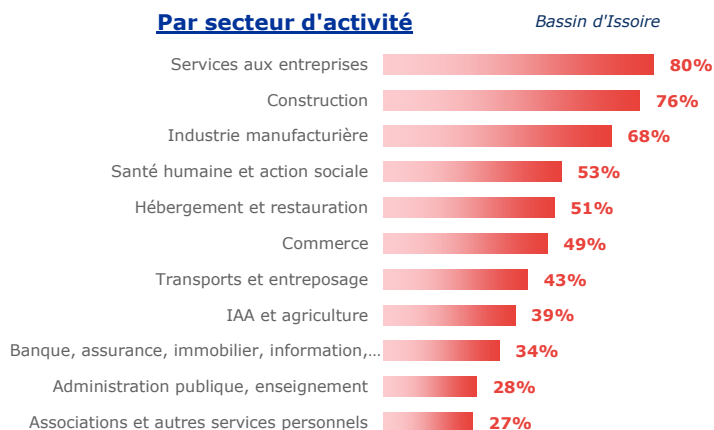


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Maçons	30	30	100%	83%
Agents et hôtes d'accompagnement	70	70	100%	41%
Ouvriers Q enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	60	60	94%	87%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	60	60	93%	71%
Jardiniers salariés, paysagistes	30	20	83%	57%
Aides-soignants	170	140	79%	78%
Vendeurs en produits alimentaires	40	30	74%	54%
Caissiers, pompistes	30	20	68%	53%
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	30	20	62%	46%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	70	40	61%	68%

Lecture: Maçons est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 83% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)