

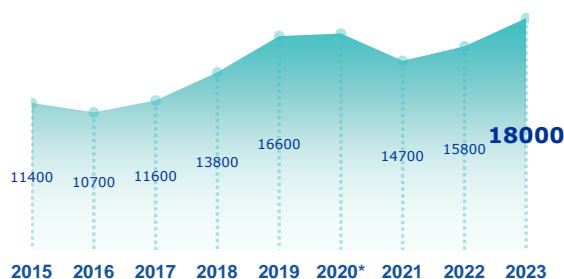
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE CLERMONT-FERRAND

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

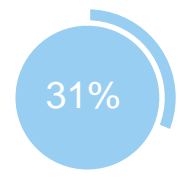
+ 2 200



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



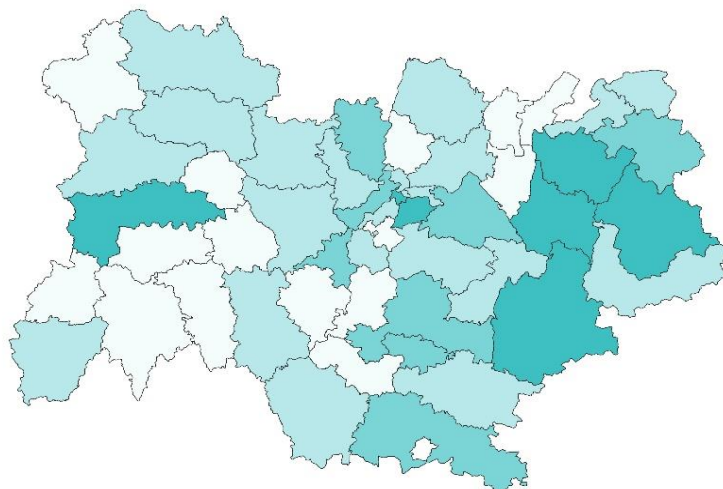
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

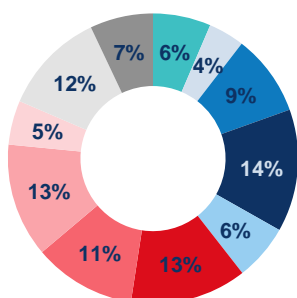
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

| | | |
|--|-----|-------|
| *Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires | 660 | 50 |
| *Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM) | 560 | 1 550 |
| *Aides-soignants | 530 | 50 |
| *Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux | 410 | 90 |
| *Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...) | 410 | 220 |
| *Conducteurs routiers et grands routiers | 350 | 0 |
| *Cuisiniers | 290 | 110 |
| Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment | 260 | 20 |
| Vendeurs en produits alimentaires | 250 | 150 |
| *Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales) | 230 | 10 |

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

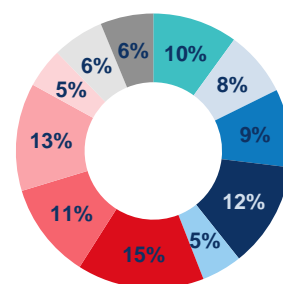
Bassin de Clermont-Ferrand



Services

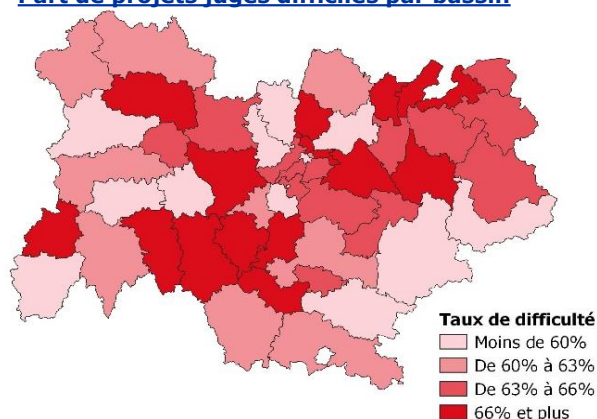
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



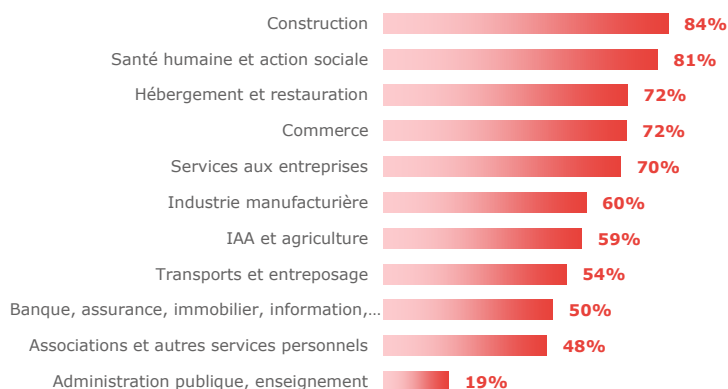
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Clermont-Ferrand



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

| | Projets 2023 | dont difficiles | % difficiles | | % saisonniers |
|--|--------------|-----------------|--------------|--------|---------------|
| | | | Bassin | Région | |
| Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux | 500 | 490 | 98% | 87% | 18% |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs | 180 | 180 | 97% | 72% | 4% |
| Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires | 720 | 630 | 88% | 60% | 7% |
| Cuisiniers | 390 | 350 | 88% | 70% | 28% |
| Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes | 200 | 170 | 88% | 77% | 4% |
| Aides-soignants | 580 | 490 | 84% | 78% | 8% |
| Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment | 270 | 230 | 84% | 71% | 7% |
| Educateurs spécialisés | 190 | 150 | 78% | 65% | 8% |
| Jardiniers salariés, paysagistes | 190 | 140 | 76% | 57% | 54% |
| Employés de l'hôtellerie | 640 | 480 | 75% | 66% | 72% |

Lecture: Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 98% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 87% au niveau régional. Par ailleurs, 18% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr