

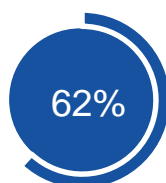
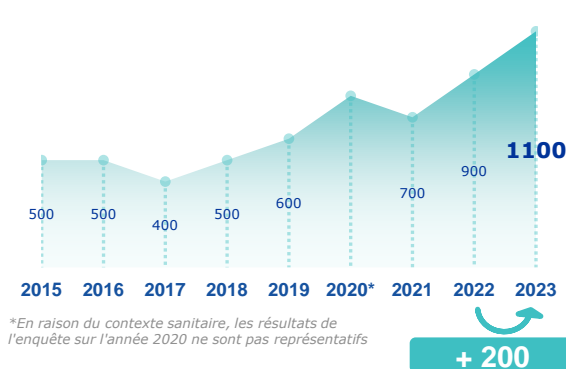
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



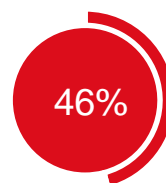
BASSIN D'AMBERT

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

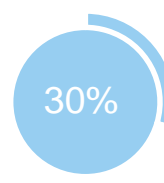
Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



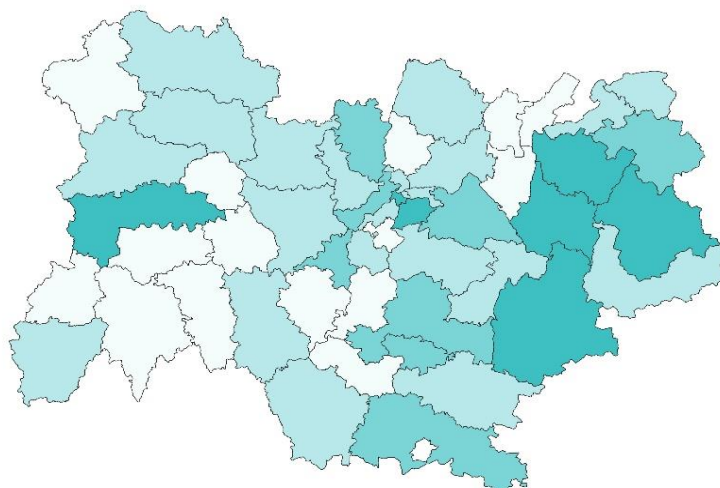
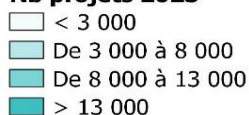
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



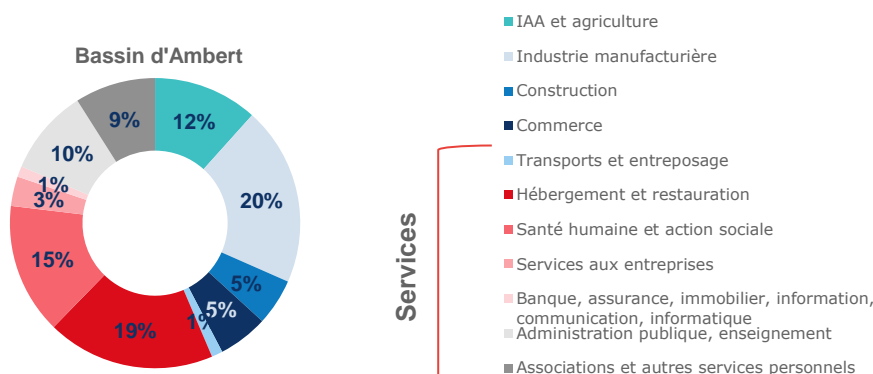
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques	70	10
*Aides-soignants	60	10
Ouvriers assainissement et traitement des déchets	30	10
Agents de services hospitaliers	30	20
Agents Q de laboratoire	30	0
Ouvriers Q du travail du bois et de l'ameublement	20	0
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	20	70
*Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	20	0
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	20	0
Techniciens en mécanique et travail des métaux	20	0

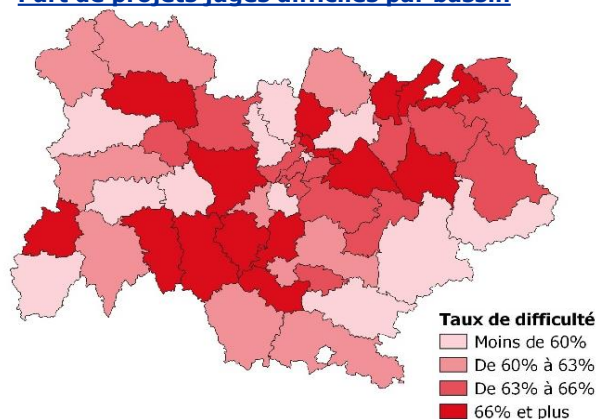
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

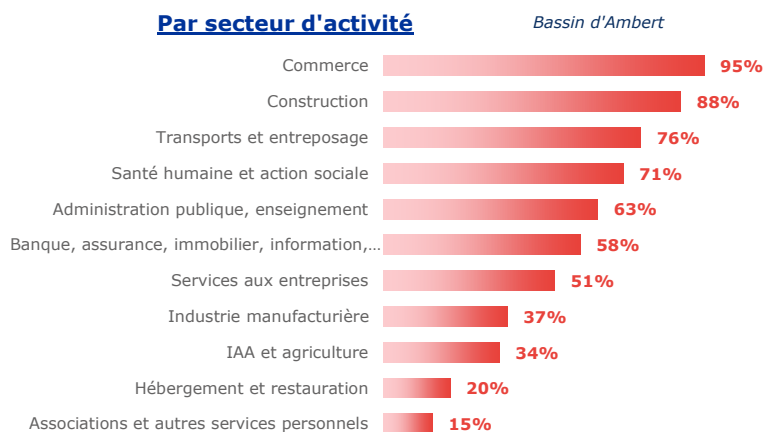


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Aides-soignants	70	50	76%	78%	15%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	50	30	63%	48%	67%
Agents de services hospitaliers	50	20	46%	59%	35%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	60	30	46%	68%	100%
Ouvriers assainissement et traitement des déchets	40	20	38%	36%	24%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	90	20	23%	65%	77%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	30	10	18%	24%	87%
Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques	90			41%	17%
Agents Q de laboratoire	30		0%	84%	0%

Lecture: Aides-soignants est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 76% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 78% au niveau régional. Par ailleurs, 15% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr