

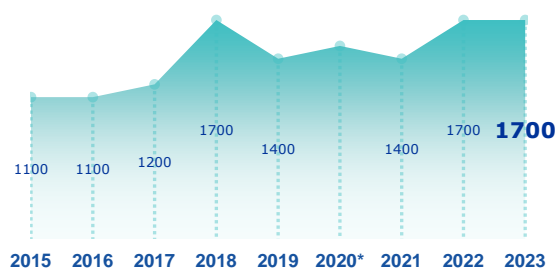
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE THIERS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 0

60%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

66%

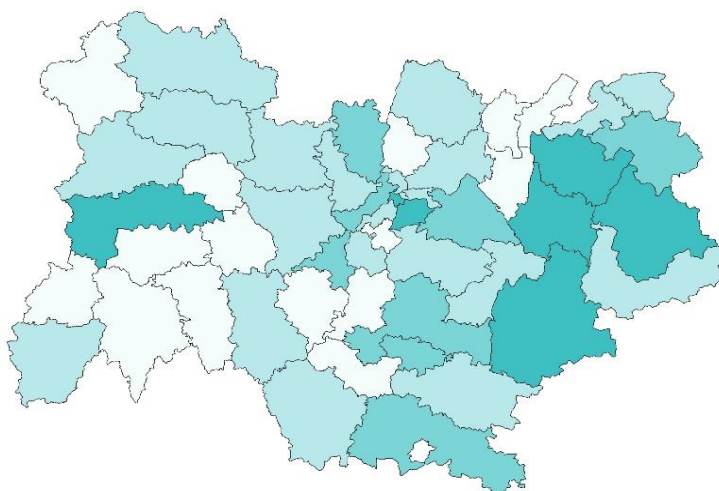
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

24%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



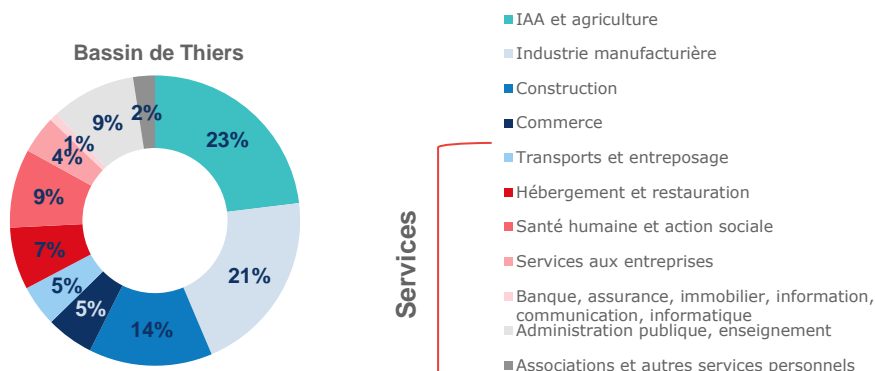
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	50	0
Ouvriers Q enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	40	0
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	40	0
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	40	0
*Aides-soignants	40	10
Ouvriers NQ des industries chimiques et plastiques	30	0
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	30	0
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	30	0
Maçons	30	0
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	20	30

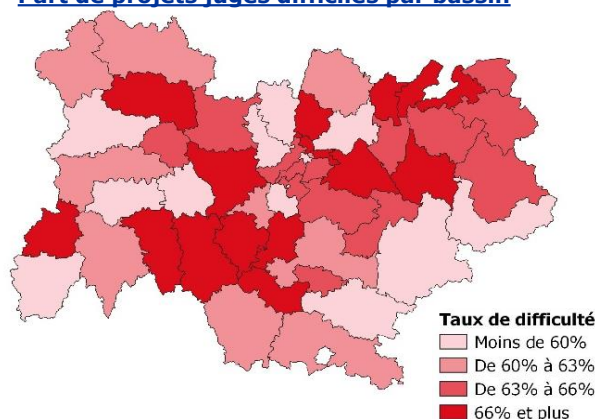
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

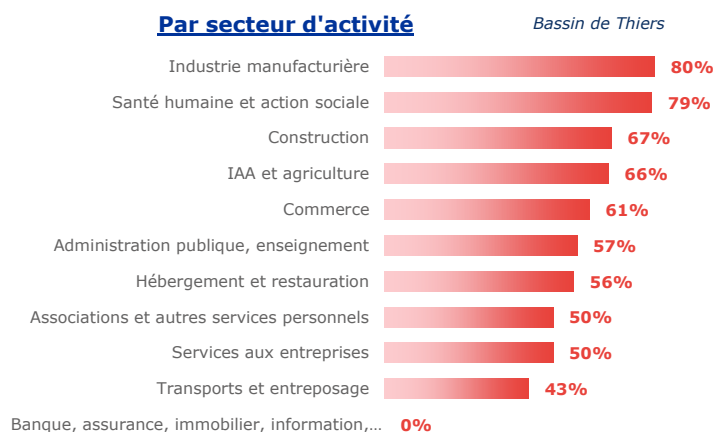


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...)	50	50	93%	46%	93%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	300	270	90%	48%	94%
Aides-soignants	50	40	83%	78%	26%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	50	40	82%	71%	0%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	40	30	68%	68%	68%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	50	10	29%	65%	54%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	60		0%	44%	100%

#DIV/0!

Lecture: Emp.sces div. (sces funéraires, dév. perso, loisirs, jeux...) est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 93% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 46% au niveau régional. Par ailleurs, 93% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr