

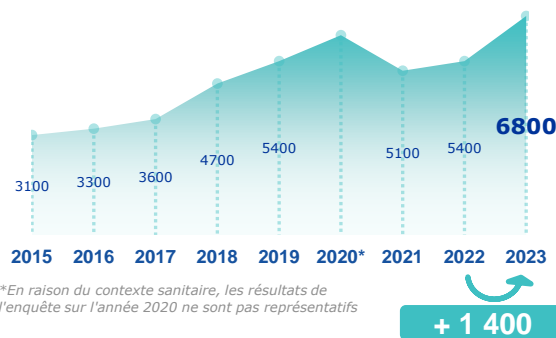
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



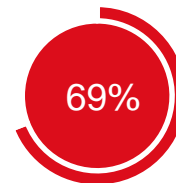
BASSIN DE VAULX MEYZIEU

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

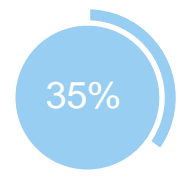
Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



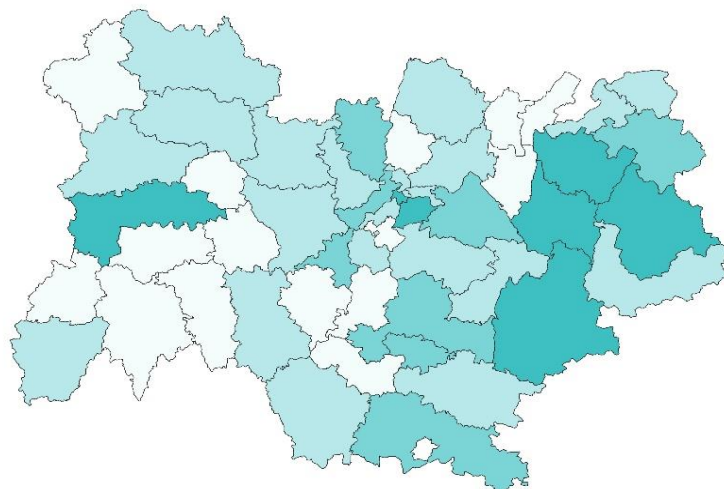
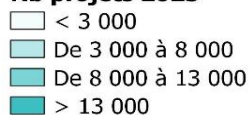
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

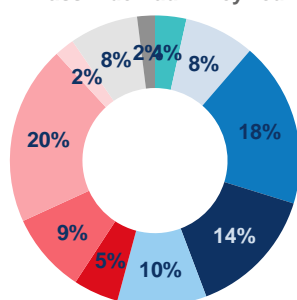
Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Conducteurs routiers et grands routiers	380	0
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	370	10
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	270	40
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	240	0
*Secrétaires bureautiques (y c secrétaires médicales)	200	20
Conducteurs et livreurs sur courte distance	190	0
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	130	10
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	110	0
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	110	70
Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)	100	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

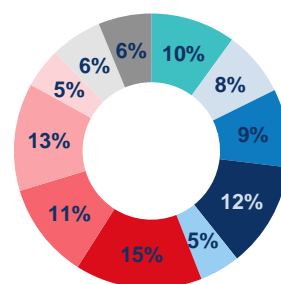
Bassin de Vaulx Meyzieu



Services

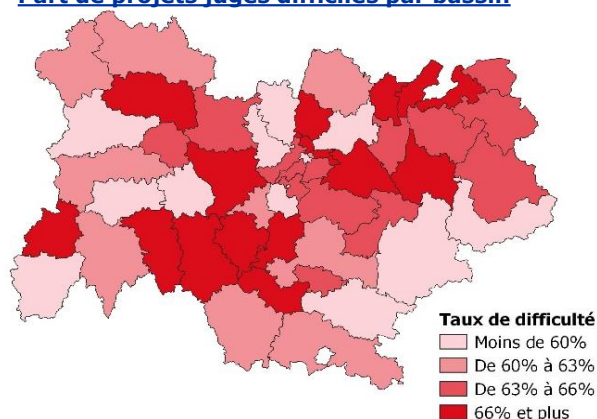
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



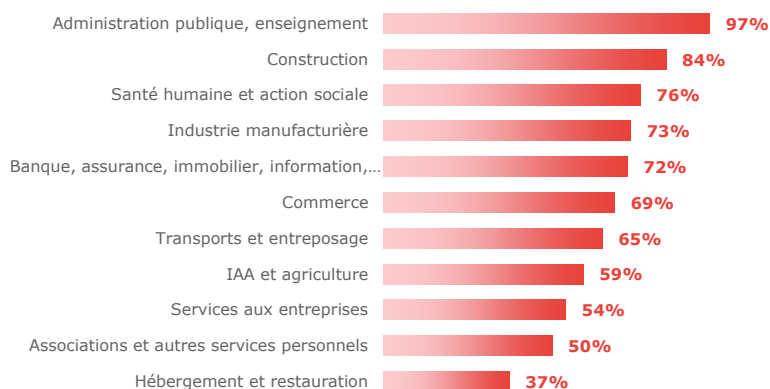
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Vaulx Meyzieu



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Maraîchers, horticulteurs salariés	90	90	100%	56%	100%
Maçons	100	100	100%	83%	28%
Ouvriers Q de la peinture et de la finition du bâtiment	90	90	100%	85%	0%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	140	140	100%	87%	31%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	440	440	100%	68%	93%
Surveillants d'établissements scolaires et aides éducateurs	80	80	100%		0%
Ingén. du BTP, chefs chantier et conduc. de travaux	90	80	95%	65%	0%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	80	80	91%	74%	0%
Ouvriers Q manutention (caristes, prépa. com., mag...)	100	90	91%	59%	0%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	380	320	84%	75%	2%

Lecture: Maraîchers, horticulteurs salariés est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 56% au niveau régional. Par ailleurs, 100% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr