

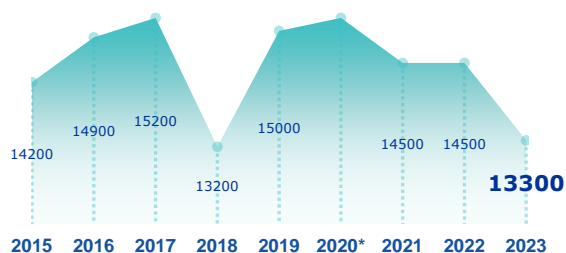
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE TARENTAISE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 1 200

34%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

65%

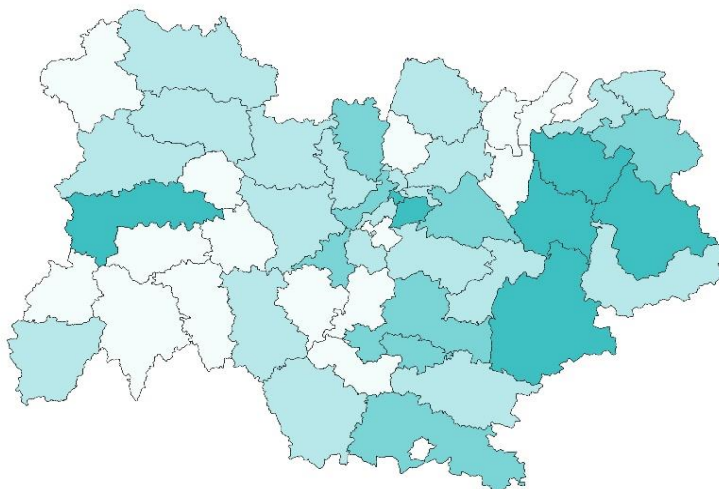
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

39%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



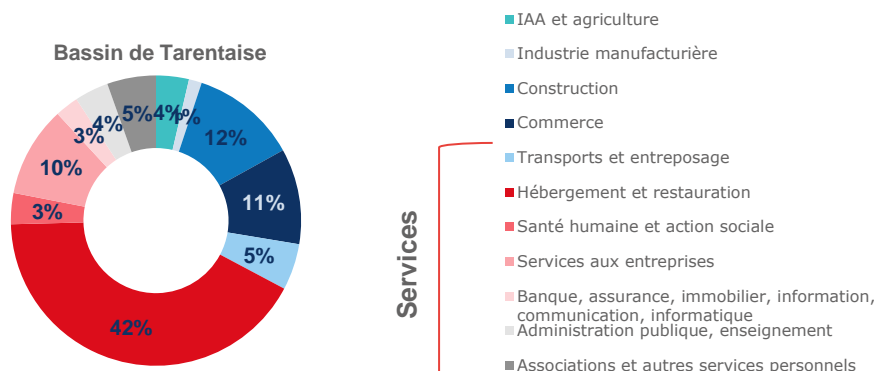
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	220	1 320
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	200	80
*Cuisiniers	200	760
Employés de l'hôtellerie	180	1 160
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	160	240
Maçons	120	110
*Aides-soignants	110	10
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	110	0
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	100	550
Employés de la comptabilité	100	0

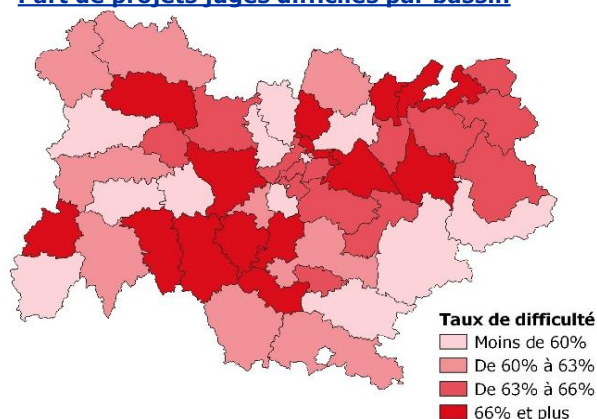
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

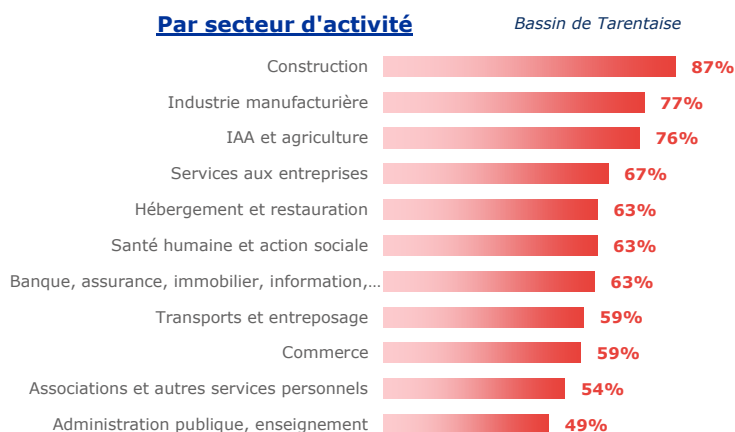


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement	140	140	100%	76%	36%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	280	270	95%	75%	27%
Ouvriers Q des TP, du béton et de l'extraction	160	150	89%	71%	66%
Maîtrise hôtellerie, management personnel d'étage	140	130	88%	60%	84%
Cond. d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	150	130	88%	74%	58%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	230	200	86%	48%	100%
Cuisiniers	960	790	82%	70%	79%
Employés de maison et personnels de ménage	200	160	78%	76%	94%
Maçons	230	180	76%	83%	47%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	400	310	76%	47%	59%

Lecture: Tech. et AM de la maintenance et de l'environnement est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 76% au niveau régional. Par ailleurs, 36% des projets de ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr