

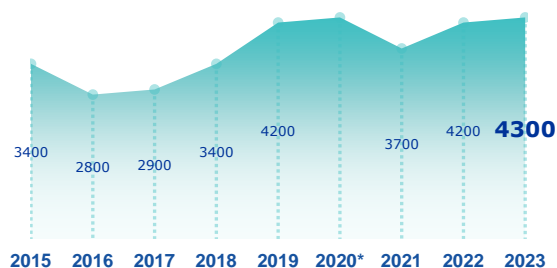
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



BASSIN DE MAURIENNE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 100

39%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

50%

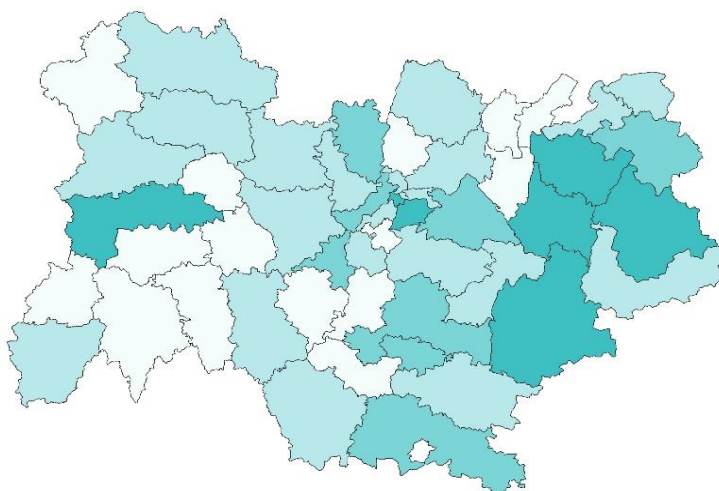
des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

39%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2023



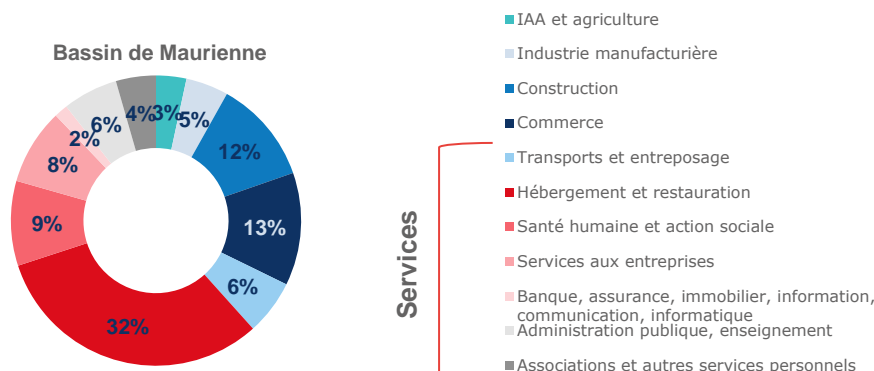
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

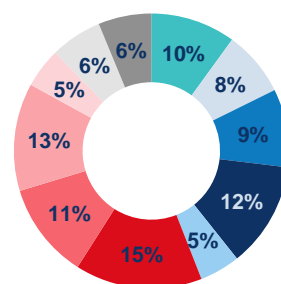
Maçons	110	20
*Cuisiniers	110	220
Employés de l'hôtellerie	70	210
Caissiers, pompistes	50	0
Cond. d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	50	10
*Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge...)	40	130
*Serveurs de cafés, de restaurants et commis	40	330
Prof. animation socioculturelle (animateurs et...)	40	120
Employés de libre-service	40	20
Ouvriers NQ textile et cuir (y c blanchisserie ind.)	40	20

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

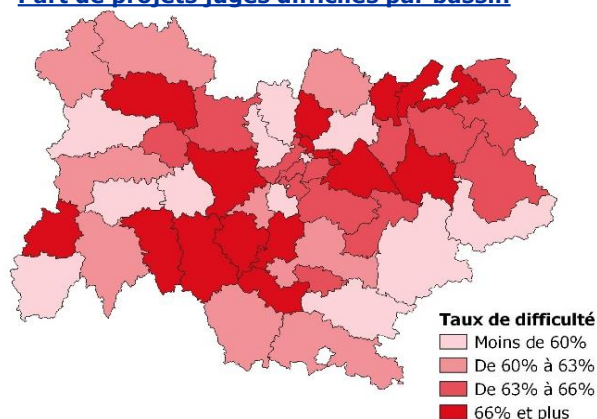


Auvergne-Rhône-Alpes



Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Maurienne



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Employés de maison et personnels de ménage	100	100	100%	76%	63%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	60	60	100%	72%	84%
Aides-soignants	110	110	98%	78%	74%
Educateurs spécialisés	60	50	91%	65%	83%
Maçons	130	110	86%	83%	17%
Employés de libre-service	60	50	84%	62%	31%
Caissiers, pompistes	50	40	71%	53%	0%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	50	30	68%	87%	91%
Ouvriers NQ du second œuvre du bâtiment	50	40	67%	75%	33%
Cuisiniers	330	190	59%	70%	67%

Lecture: Employés de maison et personnels de ménage est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 76% au niveau régional. Par ailleurs, 63% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr