

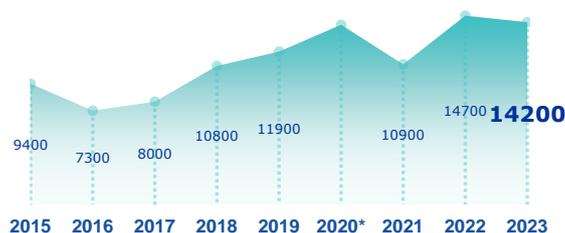
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023



## BASSIN DE CHAMBÉRY

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 500



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

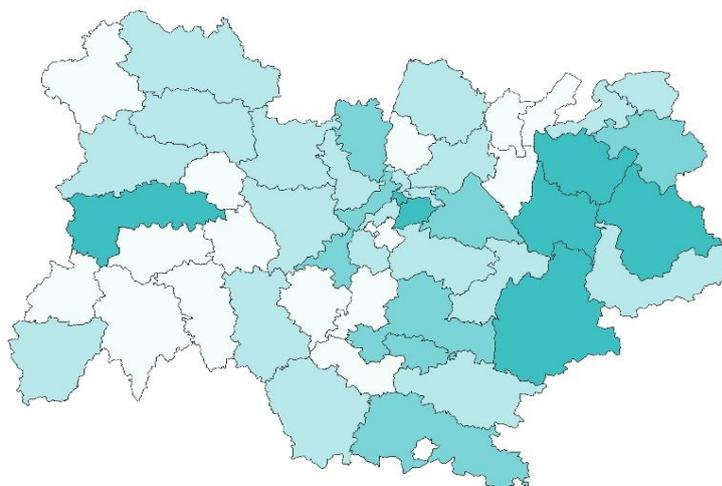


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



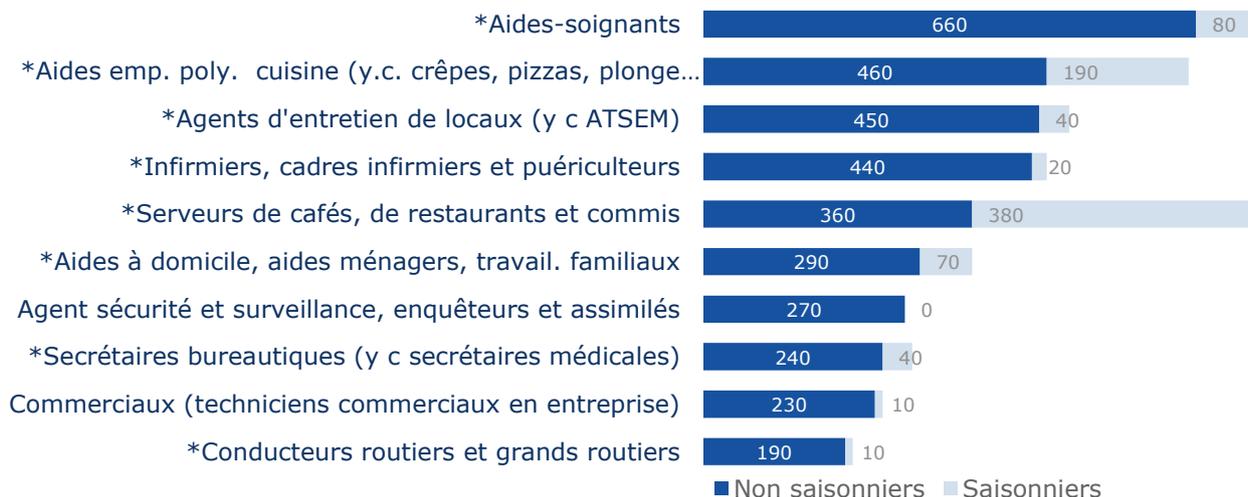
des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin



### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

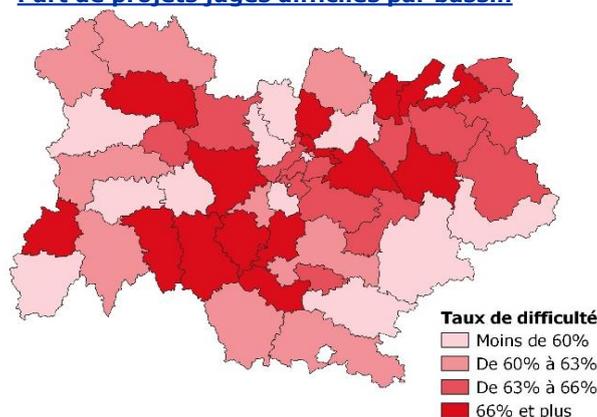


# Répartition par secteur d'activité

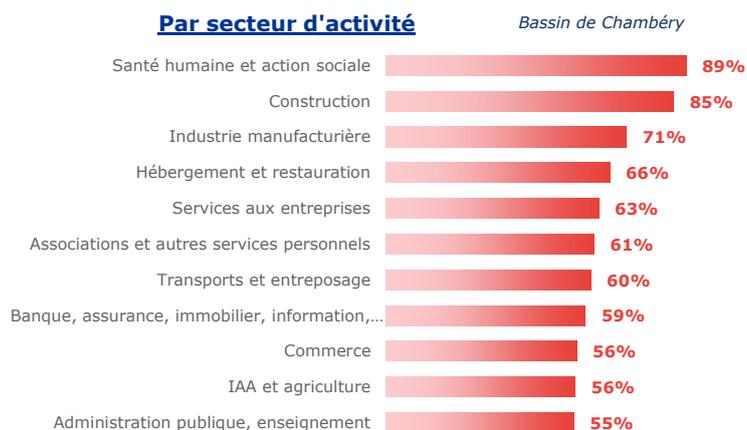


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés	270	270	99%	68%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	170	160	98%	76%	21%
Educateurs spécialisés	150	140	96%	65%	7%
Aides-soignants	740	710	95%	78%	11%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	460	430	93%	72%	4%
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	370	340	93%	87%	20%
Conducteurs routiers et grands routiers	200	180	90%	72%	4%
Prof. animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	160	140	87%	68%	68%
Cuisiniers	340	260	76%	70%	48%
Employés de libre-service	160	120	75%	62%	26%

Lecture: Agent sécurité et surveillance, enquêteurs et assimilés est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 99% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 68% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région. La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

.....

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)