

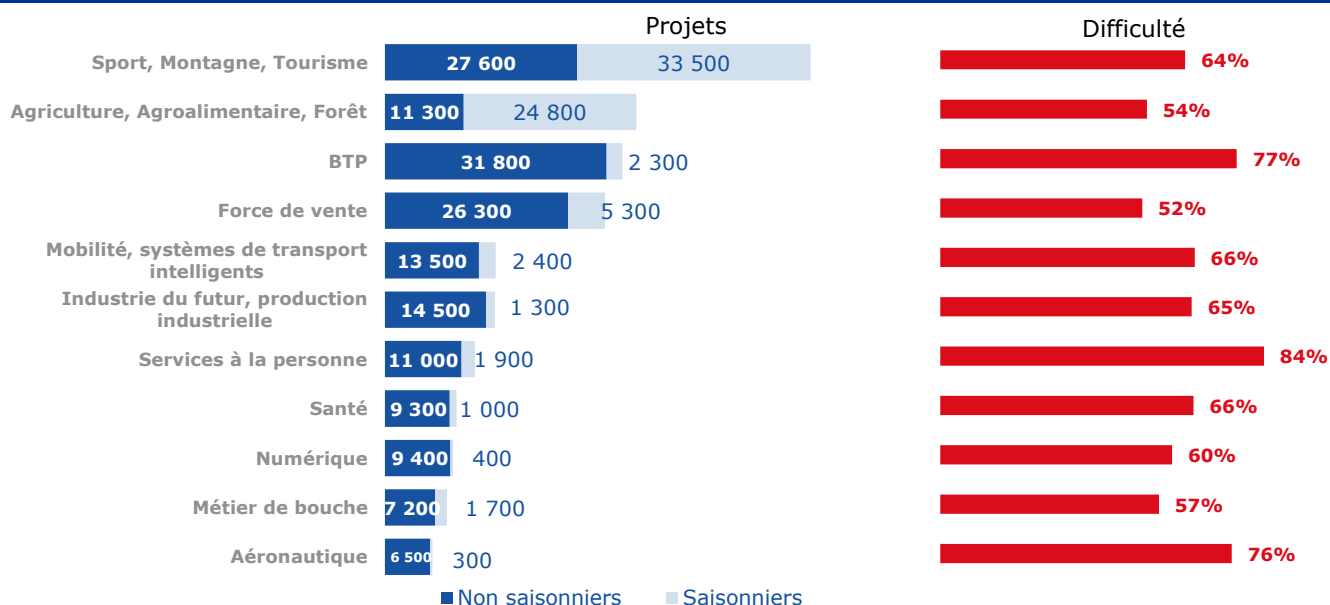
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

FORCE DE VENTE

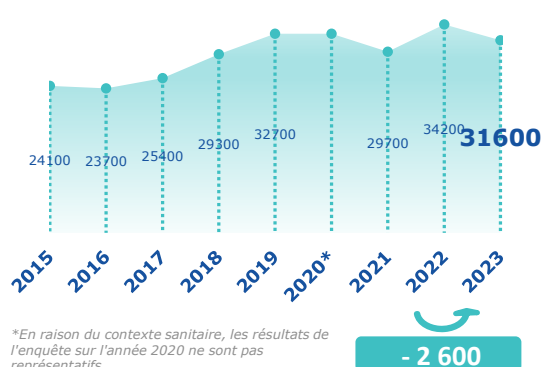
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



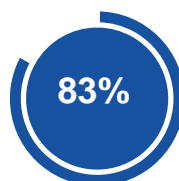
Les résultats par secteur



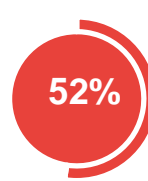
Les projets du secteur Force de vente



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

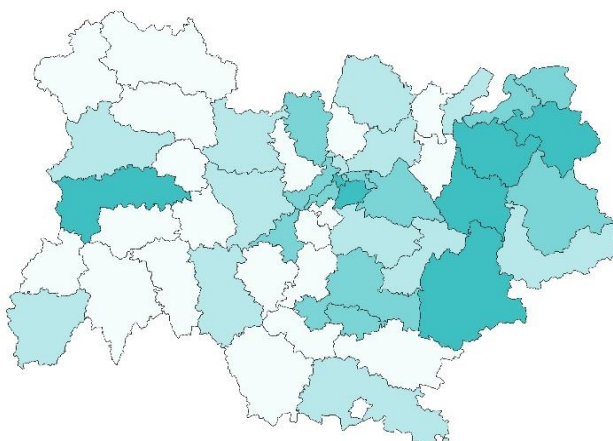


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



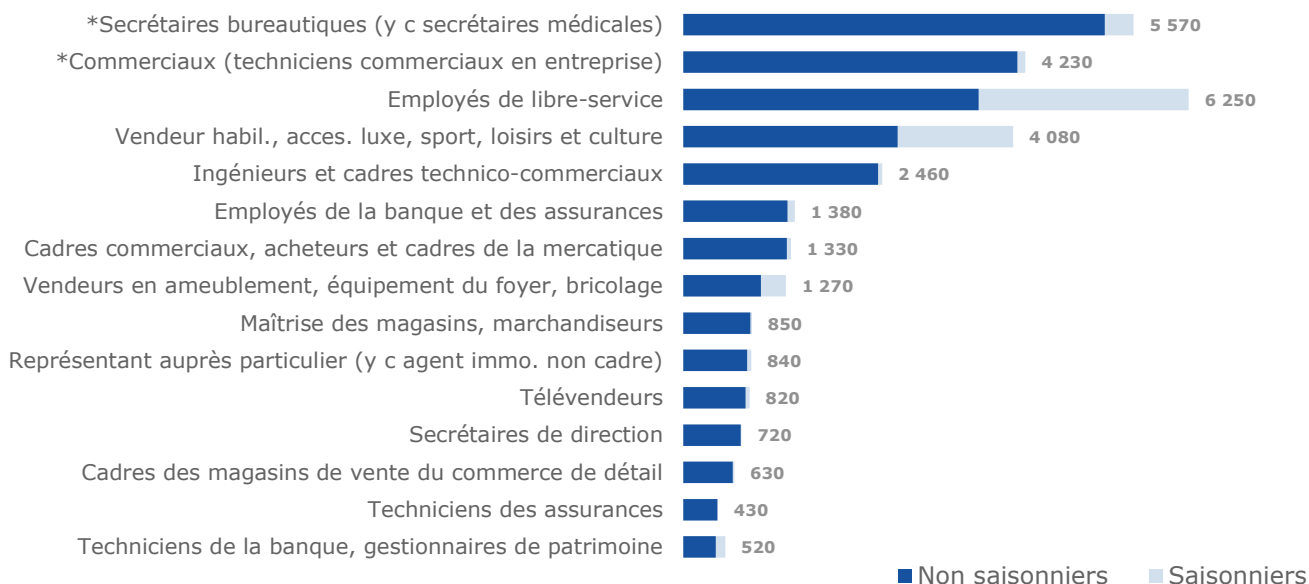
des établissements envisagent de recruter

par bassin d'emploi :



TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	2 460	1 720	70%	70%	2%
Représentants auprès des particuliers	840	570	68%	59%	6%
Employés de libre-service	6 250	3 890	62%	62%	42%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	1 330	780	58%	43%	4%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	1 270	730	58%	52%	24%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	4 230	2 260	54%	54%	2%
Employés de la banque et des assurances	1 380	730	53%		7%
Professions intermédiaires commerciales (acheteurs non cadres)	210	110	52%	56%	17%
Secrétaires de direction	720	340	48%	39%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	5 570	2 620	47%	47%	6%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	4 080	1 780	44%	44%	35%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	520	220	43%	47%	23%
Télévendeurs	820	280	34%	57%	6%
Maîtrise des magasins, marchandiseurs	850	280	33%	17%	1%
Cadres des magasins de vente du commerce de détail	630	130	20%	10%	3%

Lecture : "Ingénieurs et cadres technico-commerciaux" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 70% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 70% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 2% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr