

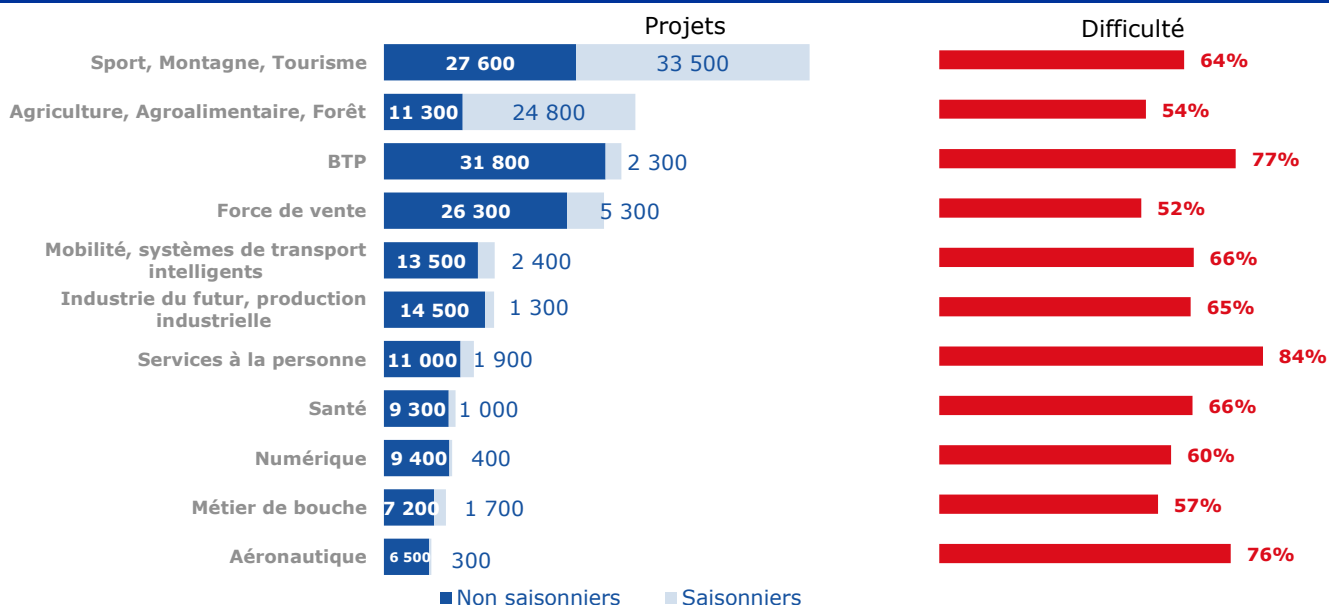
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

ENERGIE

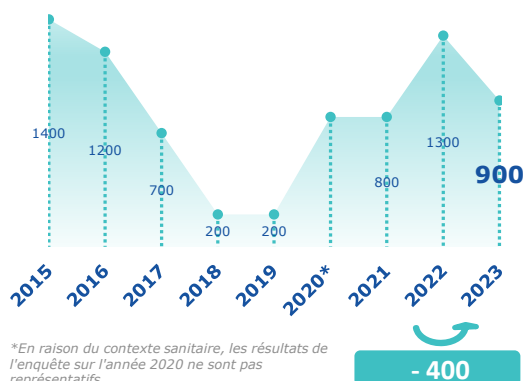
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les résultats par secteur



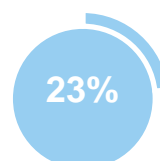
Les projets du secteur Energie



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

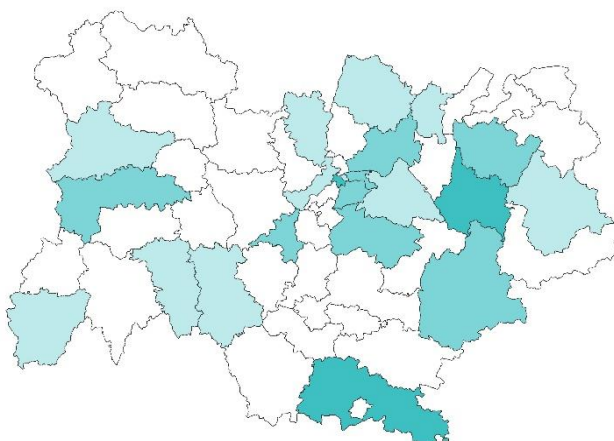


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



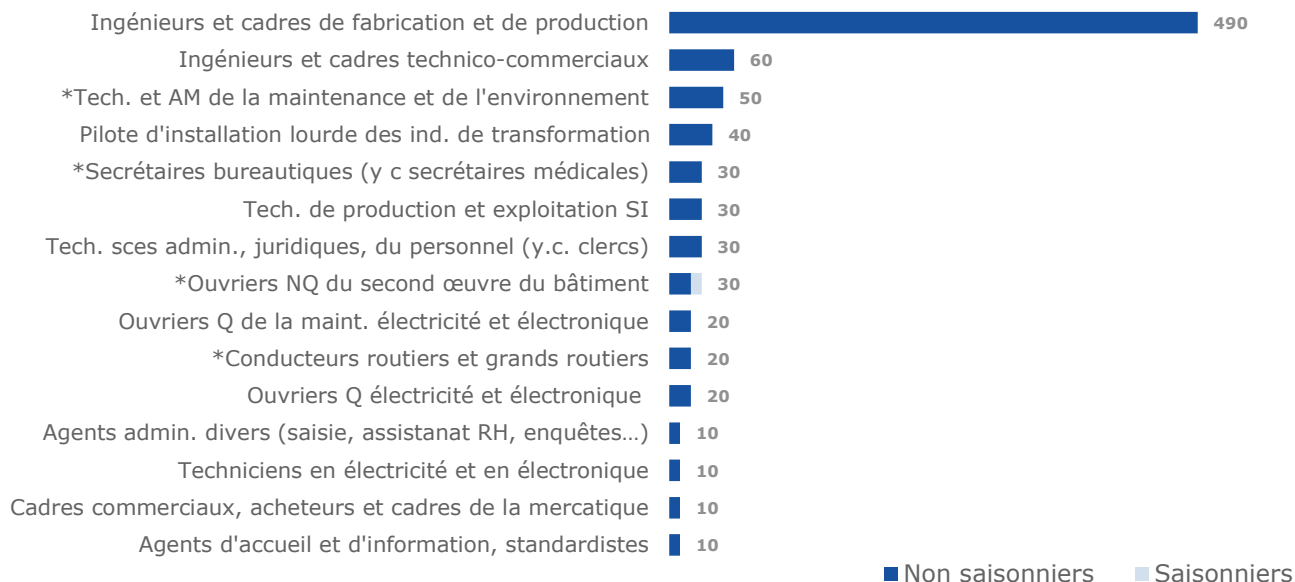
des établissements envisagent de recruter

par bassin d'emploi :



TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	30	30	100%	75%	29%
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	40	40	91%	54%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	30	20	70%	47%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	50	10	1	76%	0%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	60	0	4%	70%	0%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	490	10			0%
Techniciens sces administratifs, juridiques, du personnel (y.c. clerks)	30		0%	45%	0%
Techniciens de production et exploitation de systèmes d'information	30			53%	0%

Lecture : "Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 75% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 29% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr