

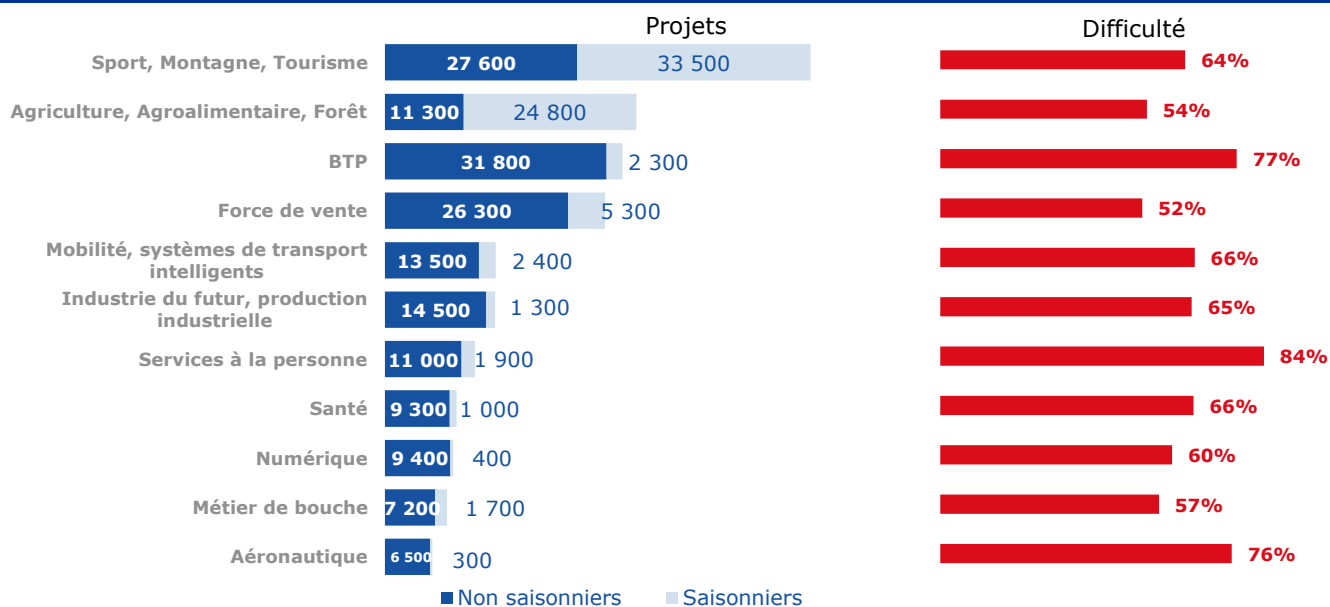
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

POLYMÈRES ET COMPOSITES

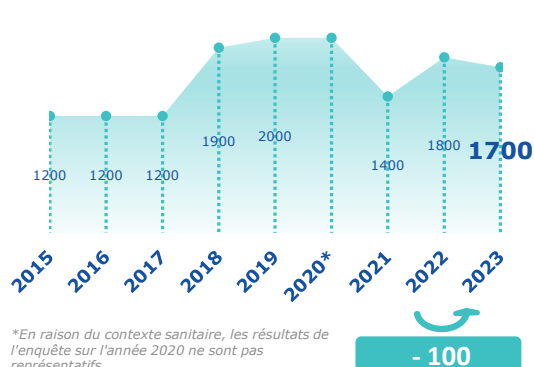
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les résultats par secteur



Les projets du secteur Polymères et composites



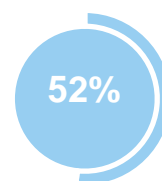
*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

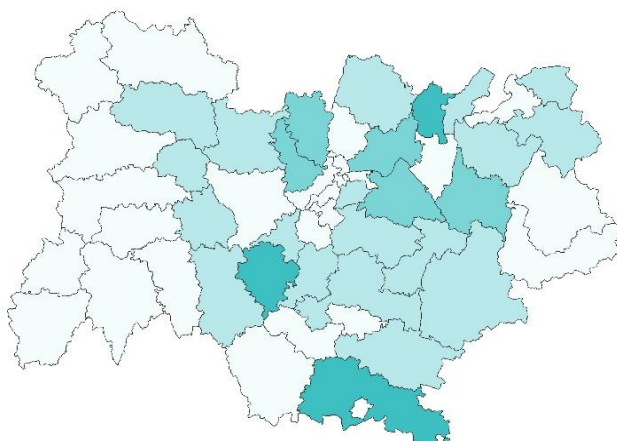


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

par bassin d'emploi :



Polymères et composites

TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	210	190	88%	54%	1%
Autres ouvriers non qualif. de type industrie	110	90	81%	75%	19%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	60	50	77%	76%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	570	390	69%	41%	7%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	50	30	66%	76%	0%
Techniciens des industries de process (interventions techniques)	70	50	65%	60%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	130	50	35%	60%	0%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	60	10	1%	70%	0%
Ouvriers qualif. Manutention	110	10	10%	59%	4%

Lecture : "Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 88% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 54% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 1% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble
des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr