

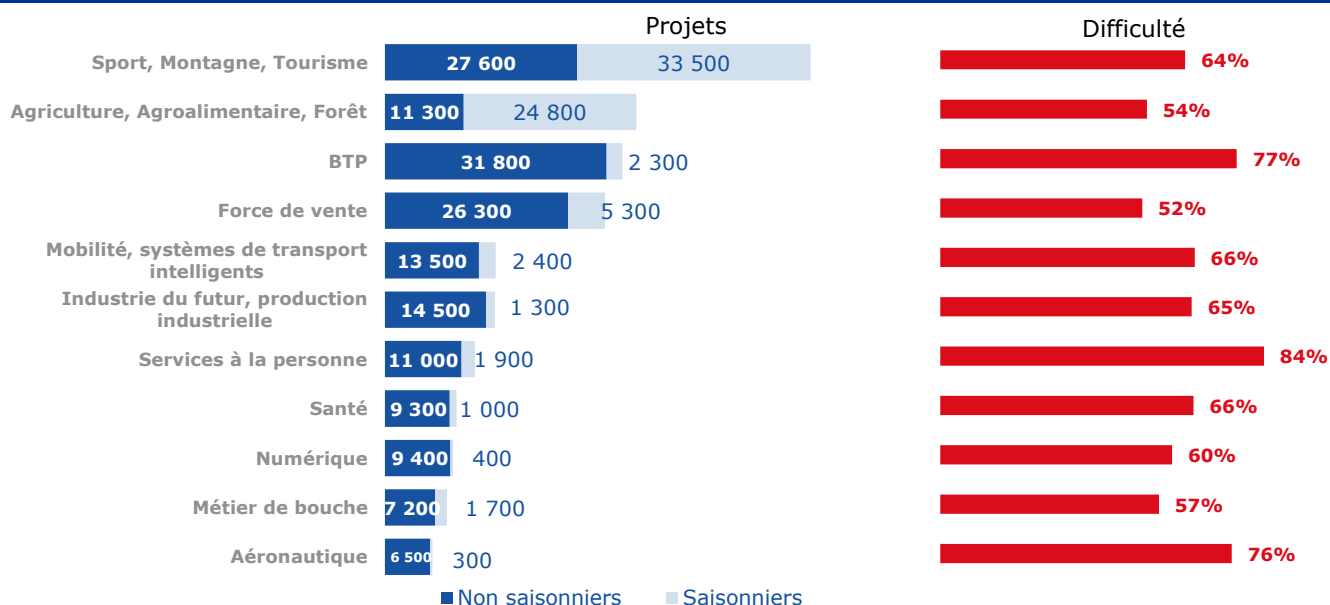
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

SERVICES À LA PERSONNE

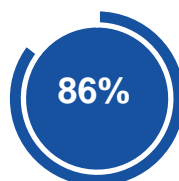
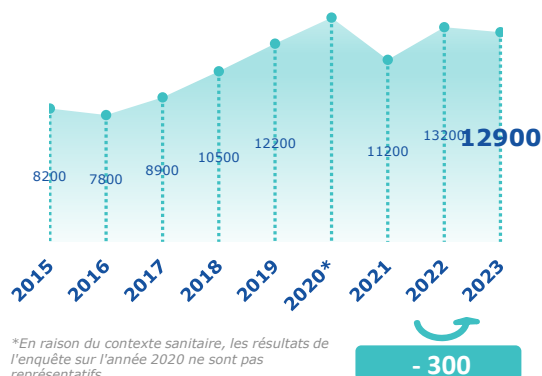
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les résultats par secteur



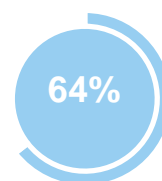
Les projets du secteur Services à la personne



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

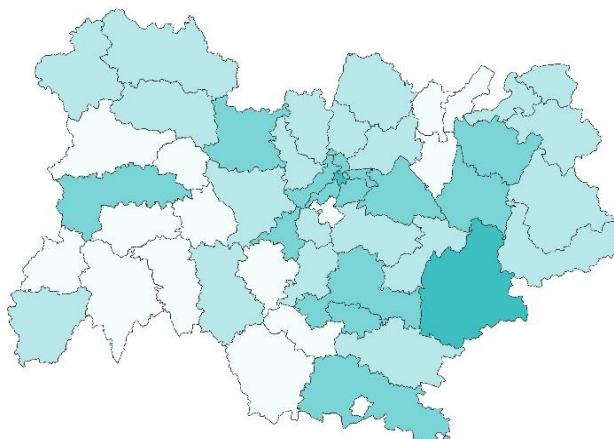


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

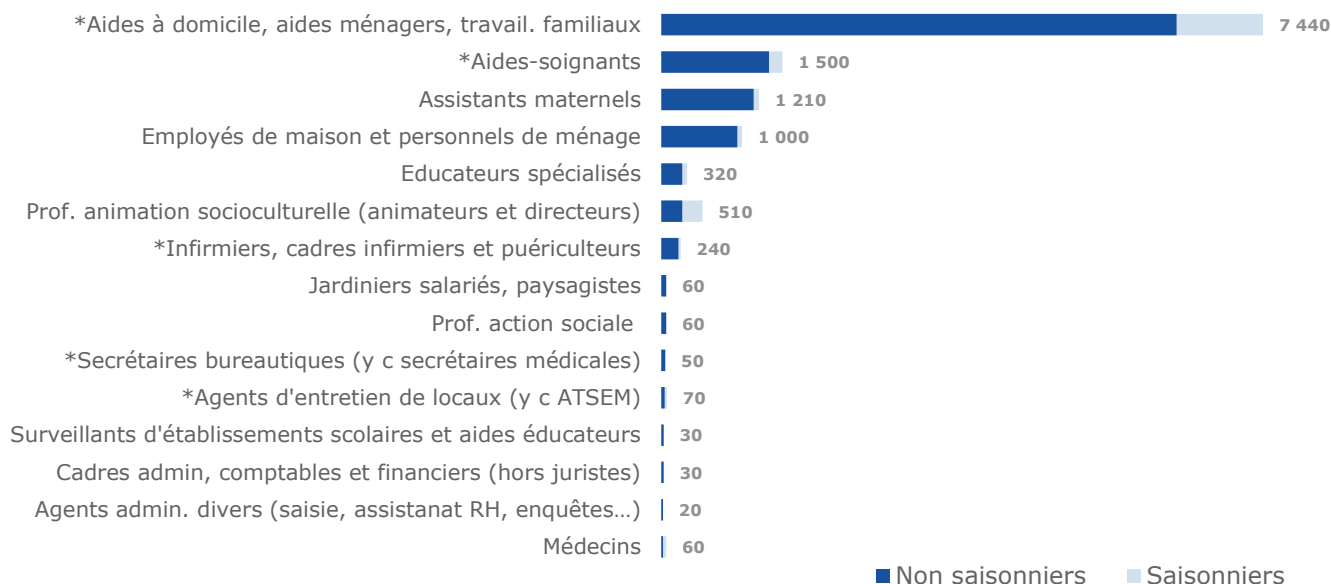
par bassin d'emploi :



Services à la personne

TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	7 440	6 640	89%	87%	14%
Employés de maison et personnels de ménage	1 000	870	87%	76%	6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	510	430	84%	68%	49%
Aides-soignants	1 500	1 200	80%	78%	11%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	240	190	78%	72%	11%
Assistants maternels	1 210	910	76%	82%	6%
Educateurs spécialisés	320	220	68%	65%	18%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	70	40	54%	47%	47%

Lecture : "Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 89% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 87% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 14% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr