

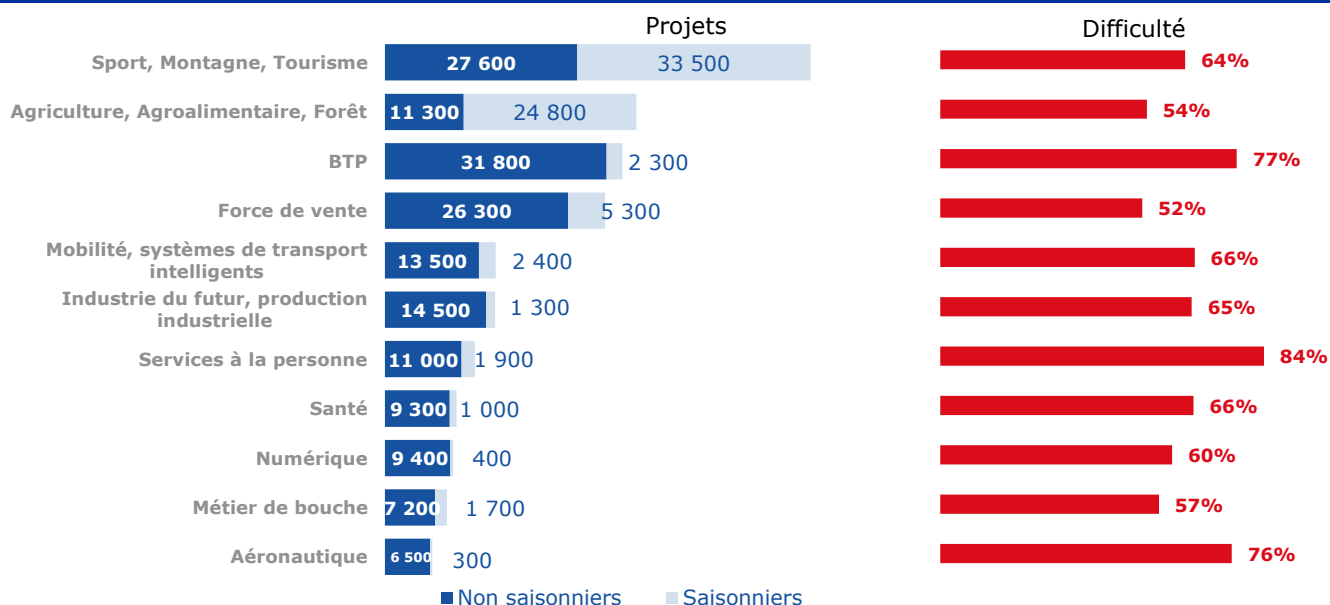
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

MOBILITÉ, SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS

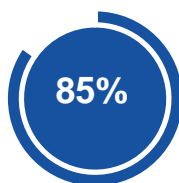
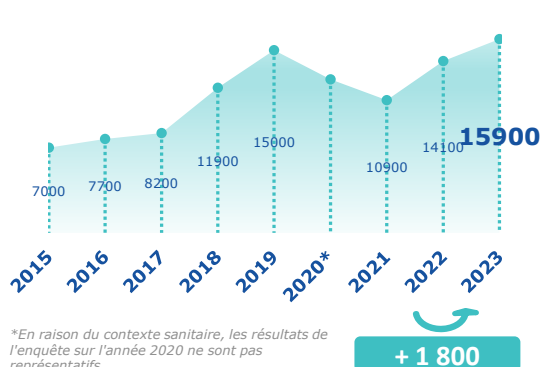
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les résultats par secteur



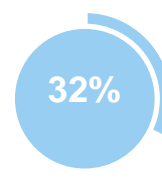
Les projets du secteur Mobilité, systèmes de transport intelligents



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

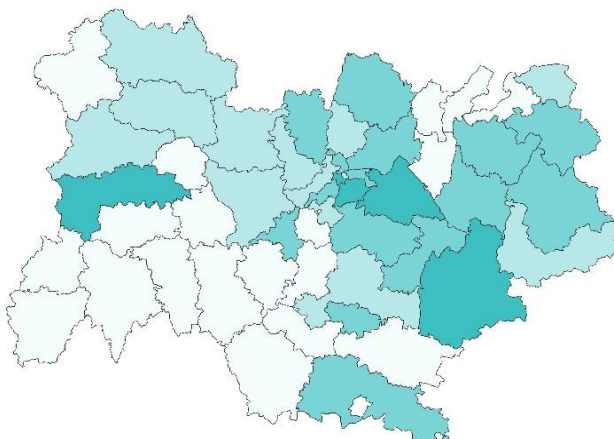


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

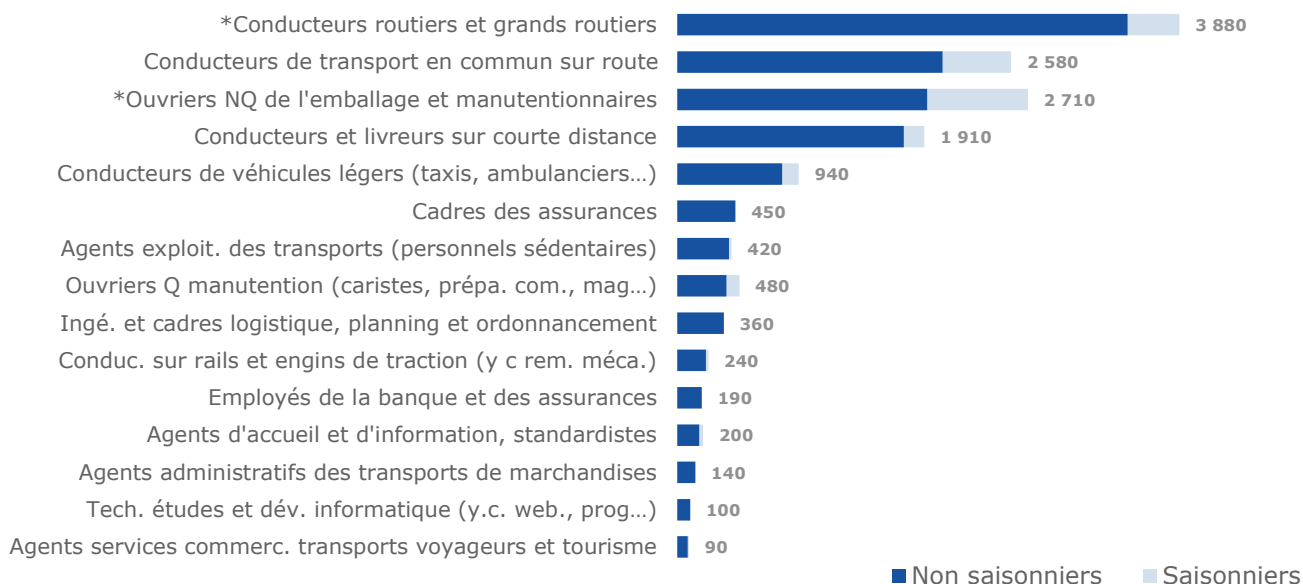
par bassin d'emploi :



Mobilité, systèmes de transport intelligents

TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, program	100	100	100%	76%	0%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction (y compris remontées mécani	240	210	87%	42%	10%
Employés de la banque et des assurances	190	170	86%		0%
Conducteurs de transport en commun sur route	2 580	2 210	86%	84%	20%
Ouvriers qualif. Manutention	480	390	81%	59%	22%
Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)	420	320	76%	40%	4%
Conducteurs routiers et grands routiers	3 880	2 890	74%	72%	10%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 710	1 960	72%	60%	29%
Conducteurs de véhicules légers	940	670	71%	70%	14%
Agents administratifs des transports de marchandises	140	90	64%	36%	0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	200	90	43%	24%	16%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 910	760	40%	51%	8%
Agents des services commerciaux des transports de voyageurs et du touris	90	0	0%	26%	6%
Ingénieurs et cadres logistique, planning et ordonnancement	360	0		42%	0%
Cadres des assurances	450		0%	34%	0%

Lecture : "Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...)" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 76% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@pole-emploi.fr