

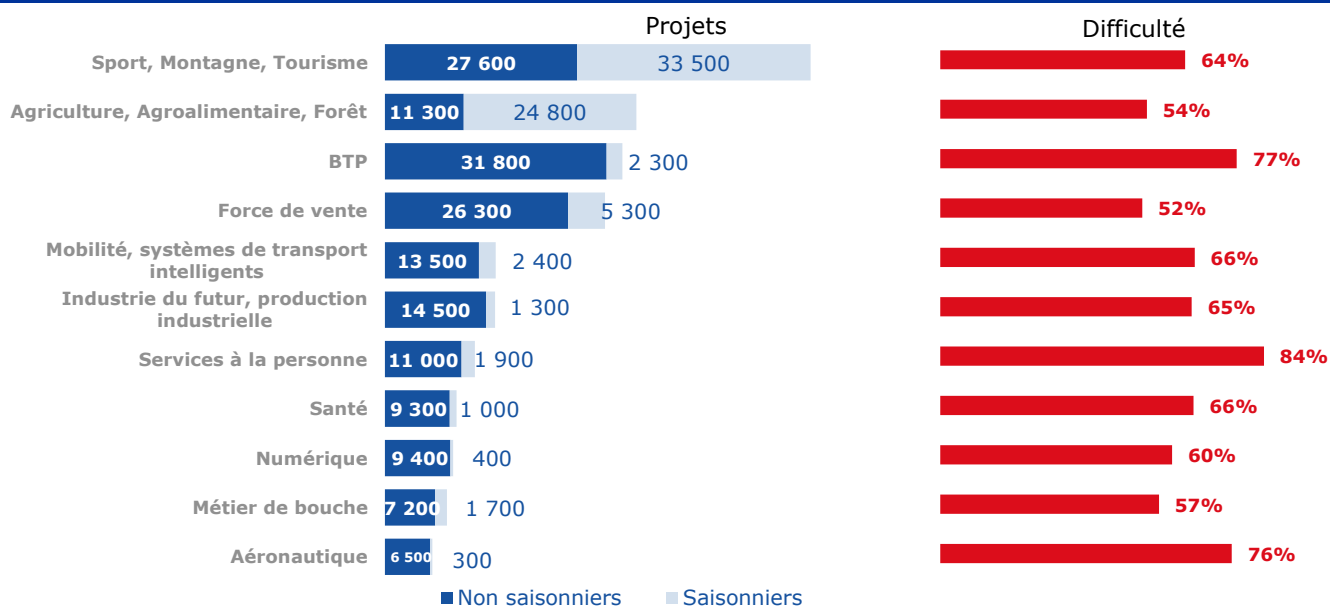
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2023

## SANTÉ

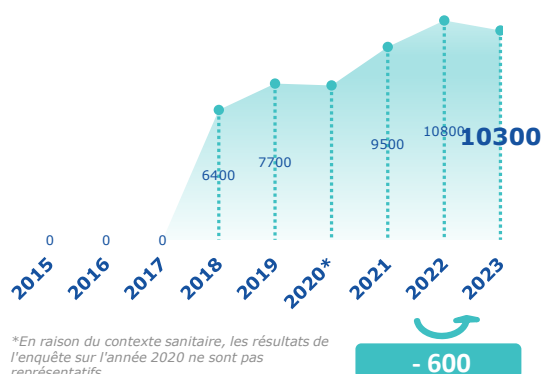
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



### Les résultats par secteur



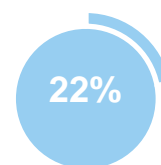
### Les projets du secteur Santé



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

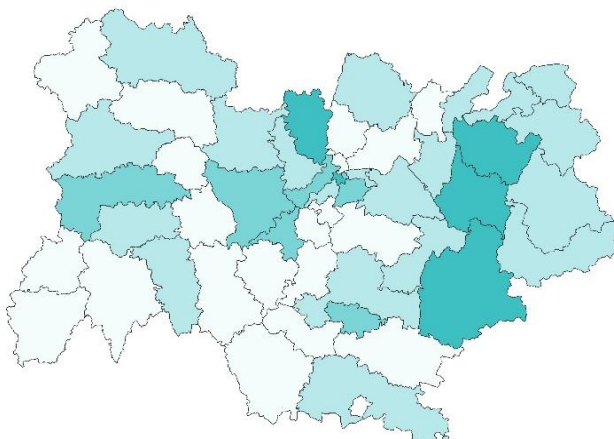


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



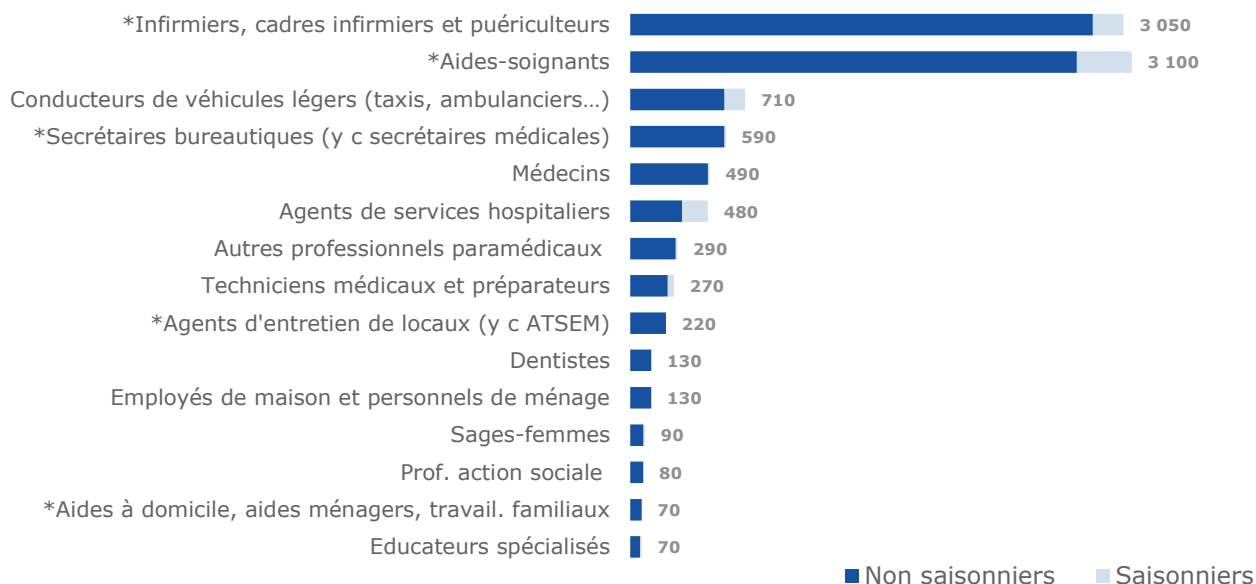
des établissements envisagent de recruter

par bassin d'emploi :



## TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2023	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Secteur	Tous	
Sages-femmes	90	80	90%	94%	9%
Dentistes	130	110	82%	81%	0%
Médecins	490	380	77%	67%	2%
Conducteurs de véhicules légers	710	510	71%	70%	18%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététici)	290	210	71%	58%	4%
Aides-soignants	3 100	2 150	69%	78%	11%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	3 050	2 100	69%	72%	6%
Techniciens médicaux et préparateurs	270	180	66%	84%	14%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	220	140	65%	47%	2%
Psychologues, psychothérapeutes	50	30	61%	57%	6%
Agents de services hospitaliers	480	280	58%	59%	34%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	590	330	56%	47%	2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	80	40	48%	68%	27%
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	70	30	37%	87%	0%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale fai)	80	20	26%	67%	0%

Lecture : "Sages-femmes" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce secteur. 90% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 94% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 9% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2022, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 303 103 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 231 400 ont été interrogés cette année.

Près de 47 700 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr