

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022

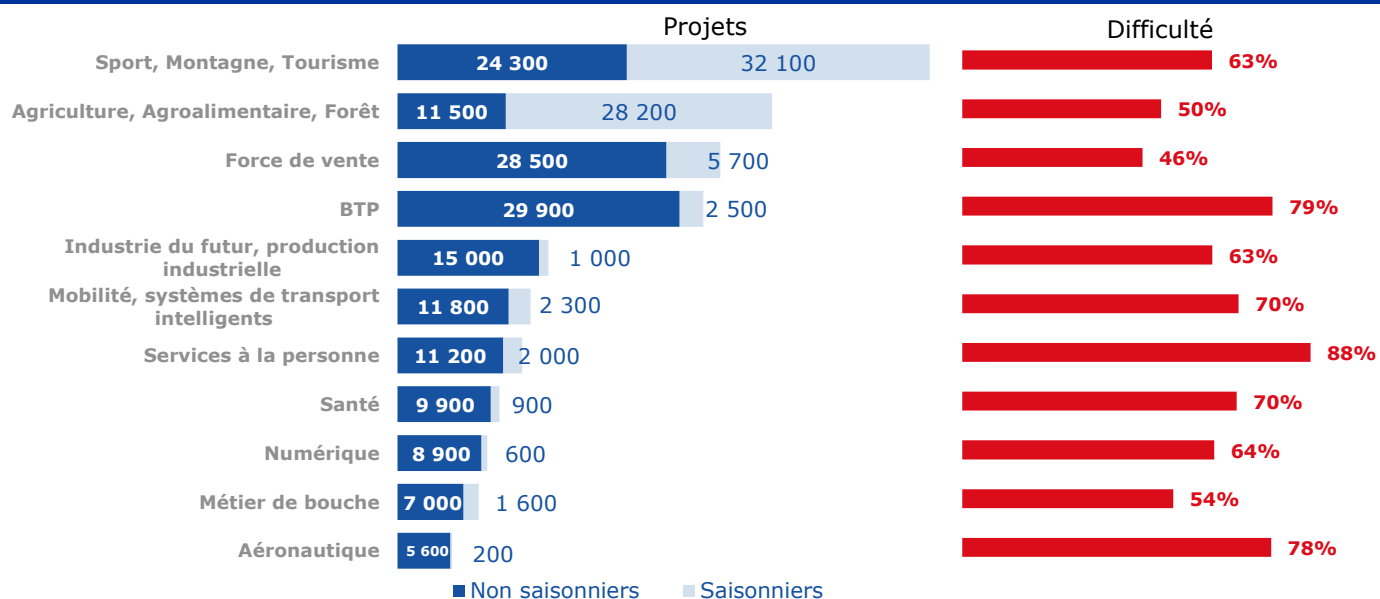
## SANTÉ

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

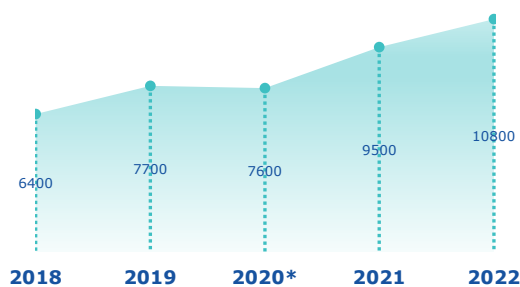
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



## Les résultats par domaine d'excellence



## Les projets du domaine Santé



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

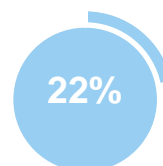
+ 1 400



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

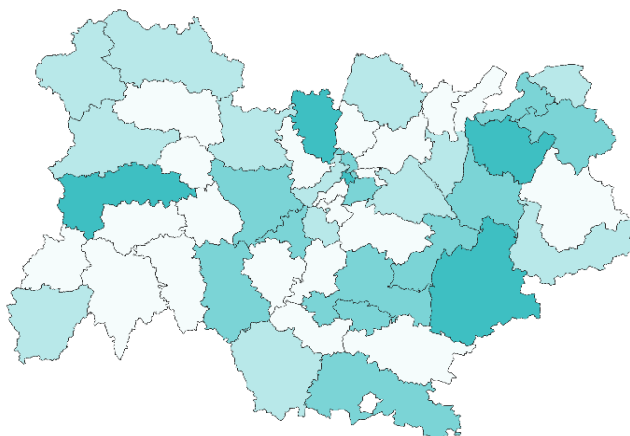


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



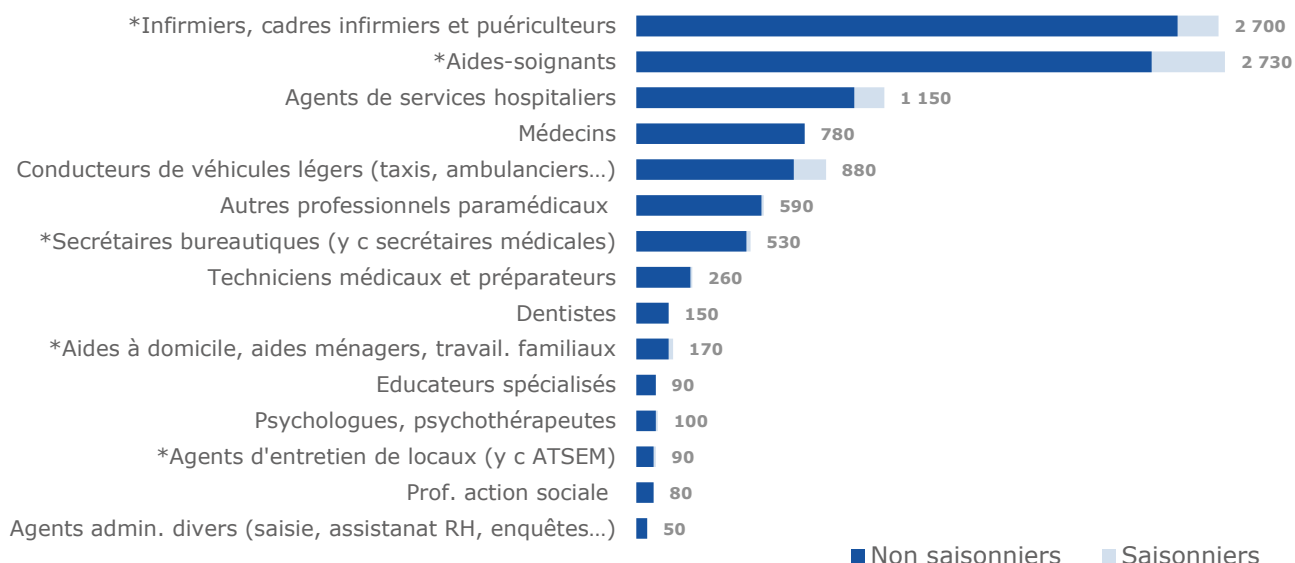
des établissements envisagent de recruter

par bassin d'emploi :



## TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous domaines confondus



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles	% saisonnier
			Domaine	Tous
Employés de maison et personnels de ménage	60	60	100%	79%
Conducteurs de véhicules légers	880	810	92%	75%
Educateurs spécialisés	90	80	90%	70%
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	170	150	88%	89%
Techniciens médicaux et préparateurs	260	210	84%	84%
Dentistes	150	130	82%	81%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale fai)	80	60	81%	67%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	2 700	2 120	79%	78%
Aides-soignants	2 730	2 000	74%	82%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	90	70	72%	63%
Psychologues, psychothérapeutes	100	70	68%	57%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	80	50	62%	70%
Médecins	780	480	61%	67%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	530	290	54%	41%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététici)	590	310	52%	58%

Lecture : "Employés de maison et personnels de ménage" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce domaine d'excellence. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce domaine d'excellence contre 79% tous domaines confondus. Par ailleurs, 18% des projets de ce métier dans ce domaine sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes