

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022

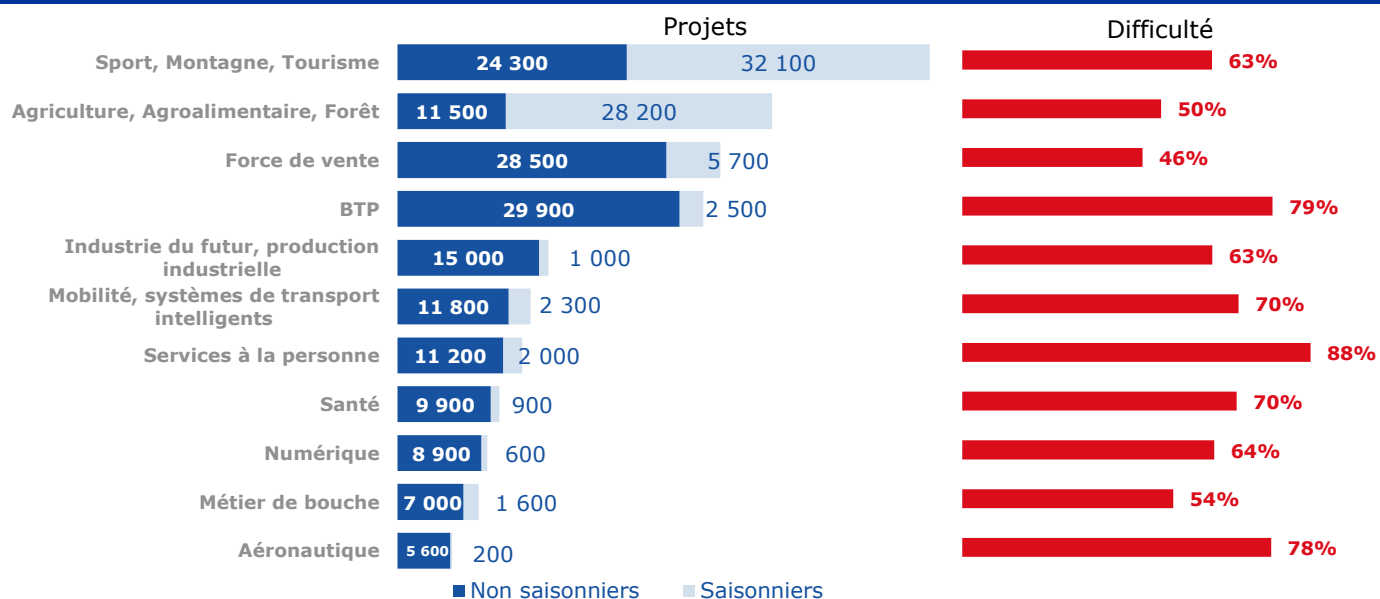
SPORT, MONTAGNE, TOURISME

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

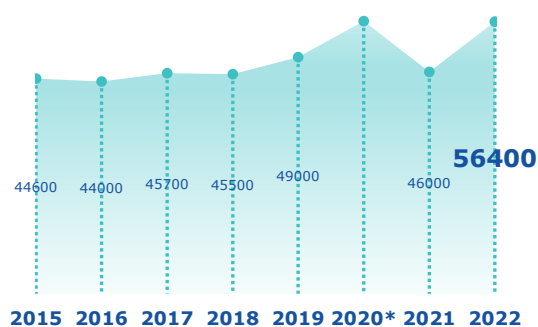
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les résultats par domaine d'excellence



Les projets du domaine Sport, Montagne, Tourisme



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 10 400

43%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

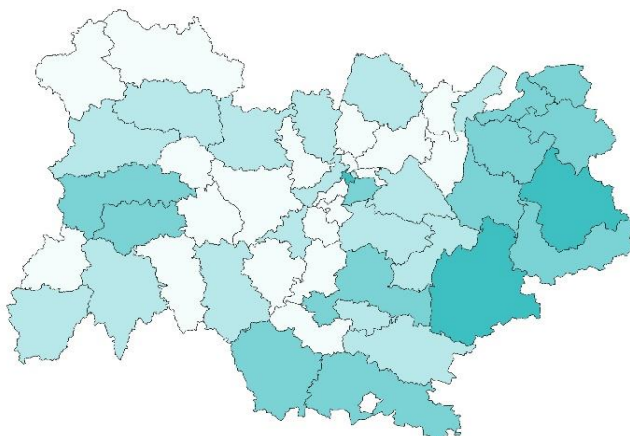
63%

des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

44%

des établissements envisagent de recruter

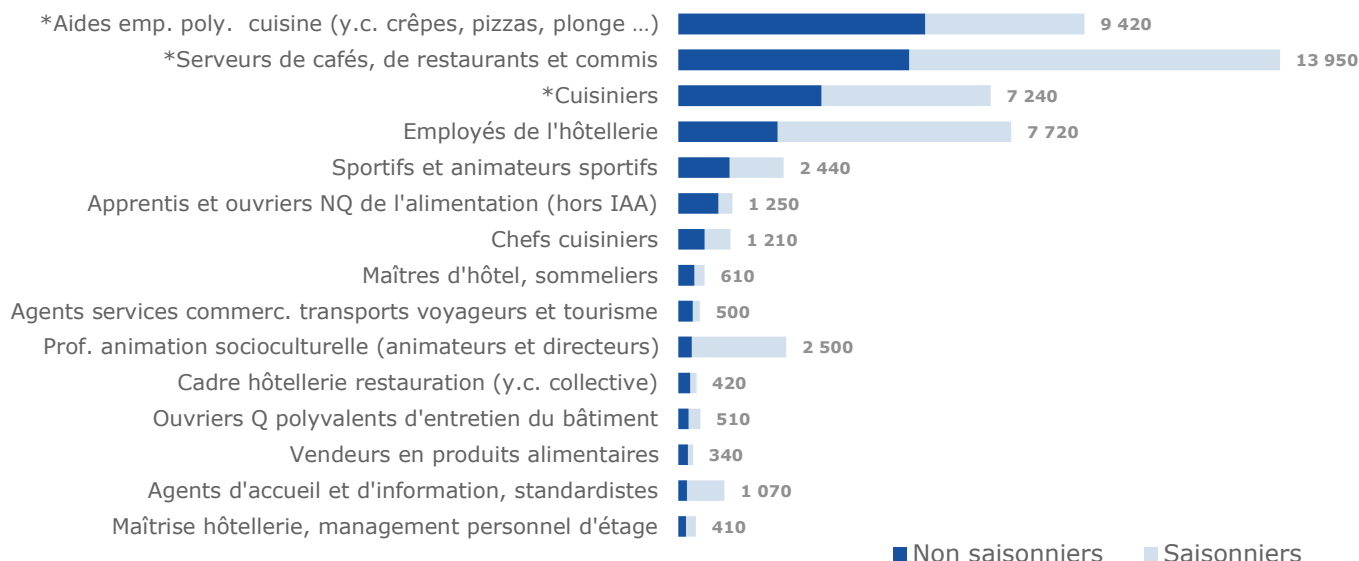
par bassin d'emploi :



Sport, Montagne, Tourisme

TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous domaines confondus



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonnier
			Domaine	Tous	
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	1 250	950	76%	70%	26%
Chefs cuisiniers	1 210	900	75%	76%	50%
Cuisiniers	7 240	5 050	70%	69%	54%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 500	1 720	69%	70%	88%
Employés de l'hôtellerie	7 720	5 280	68%	69%	70%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	13 950	9 410	67%	67%	62%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	9 420	6 290	67%	64%	39%
Maîtres d'hôtel, sommeliers	610	410	67%	64%	39%
Maîtrise de l'hôtellerie, management du personnel d'étage	410	240	59%	60%	57%
Cadres hôtellerie et restauration (y.c. étab. de restauration collective)	420	240	58%	56%	35%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	600	340	57%	63%	71%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	510	290	56%	55%	52%
Sportifs et animateurs sportifs	2 440	1 320	54%	51%	51%
Vendeurs en produits alimentaires	340	160	46%	52%	33%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	1 070	390	37%	39%	81%

Lecture : "Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce domaine d'excellence. 76% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce domaine d'excellence contre 70% tous domaines confondus. Par ailleurs, 26% des projets de ce métier dans ce domaine sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation,
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes