

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022

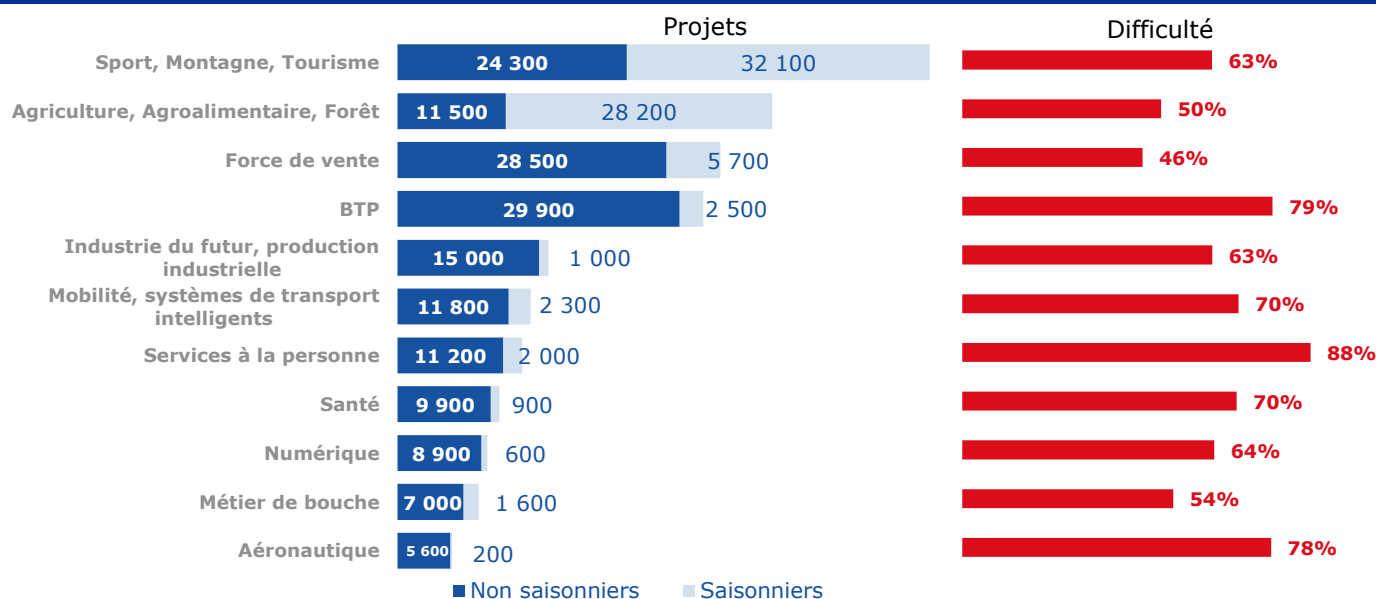
## MOBILITÉ, SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi-2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

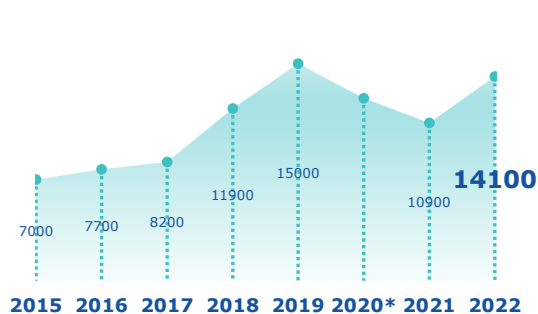
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



### Les résultats par domaine d'excellence

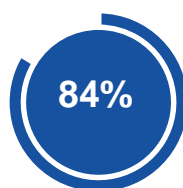


### Les projets du domaine Mobilité, systèmes de transport



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

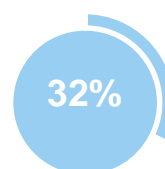
+ 3 200



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

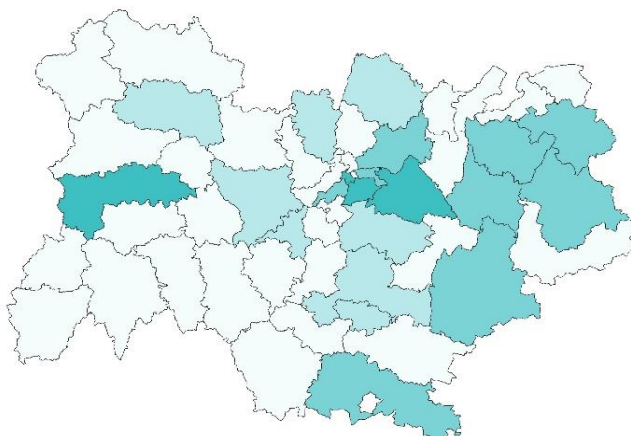


des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs



des établissements envisagent de recruter

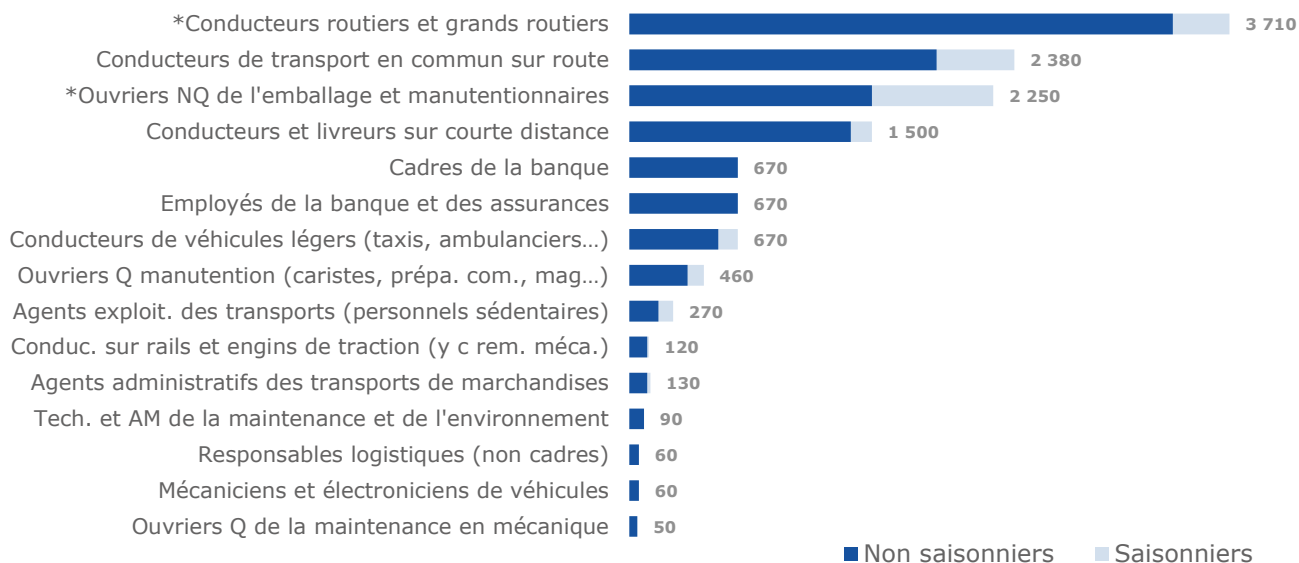
par bassin d'emploi :



# Mobilité, systèmes de transport intelligents

## TOP 15 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous domaines confondus



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

|  | Projets 2022 | dont difficiles | % difficiles |      | % saisonnier |
|--|--------------|-----------------|--------------|------|--------------|
|  |              |                 | Domaine      | Tous |              |
| Cadres de la banque  | 670          | 670             | 100%         | 94%  | 0%           |
| Conducteurs de transport en commun sur route                                   | 2 380        | 2 300           | 97%          | 94%  | 20%          |
| Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)                  | 270          | 230             | 83%          | 40%  | 34%          |
| Conducteurs routiers et grands routiers  | 3 710        | 3 070           | 83%          | 81%  | 9%           |
| Conducteurs sur rails et d'engins de traction (y compris remontées mécaniques) | 120          | 100             | 82%          | 42%  | 7%           |
| Ouvriers qualif. Manutention   | 460          | 360             | 79%          | 60%  | 21%          |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                     | 2 250        | 1 430           | 63%          | 56%  | 33%          |
| Conducteurs de véhicules légers  | 670          | 410             | 60%          | 75%  | 19%          |
| Agents administratifs des transports de marchandises                           | 130          | 70              | 52%          | 36%  | 11%          |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance                                    | 1 500        | 600             | 40%          | 55%  | 8%           |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement      | 90           | 20              | 27%          | 74%  | 0%           |
| Agents des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme     | 100          | 0               | 0%           | 26%  | 48%          |
| Employés de la banque et des assurances  | 670          | 0               | 0%           | 45%  | 0%           |

Lecture : "Cadres de la banque" est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur ce domaine d'excellence. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce domaine d'excellence contre 94% tous domaines confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce domaine sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU,  
Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation,  
Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes