

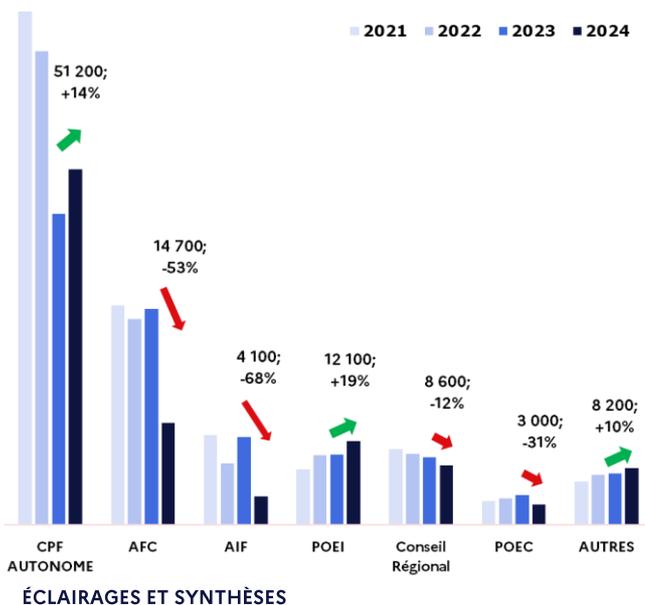
## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES ENTRÉES EN FORMATION EN 2024 EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

UNE FORTE BAISSÉ DES ENTRÉES EN FORMATION FINANCÉES PAR FRANCE TRAVAIL EN LIEN AVEC DES BUDGETS MOINS IMPORTANTS QUE LES ANNÉES PRÉCÉDENTES



**GRAPHIQUE 1 :**  
ENTRÉES EN FORMATION PAR ANNÉE ET PAR TYPE DE FORMATION ET ÉVOLUTION ENTRE 2023 ET 2024



En 2024, en Auvergne-Rhône-Alpes, près de 101 800 entrées en formation ont été réalisées, soit -15% sur un an (-18 500). Cette baisse concerne principalement les formations financées par France Travail (-23 200 soit -43%) : AFC (-16 500 soit -53%) et AIF (-8 500 soit -68%) bien que les formations préalables à l'embauche soient en hausse (POEI +1 900 soit +19%).

Les formations financées par le Conseil Régional baissent dans une moindre mesure (-1 200 soit -12%).

Les formations financées par le CPF autonome sont en hausse (+6 500 soit +14%) à la suite d'une forte baisse (-34%) en 2023 liée à la régulation du système par les pouvoirs publics à partir de la fin de l'année 2022.

20% des AIF correspondent à un abondement du CPF autonome lorsque celui-ci est insuffisant.

**30% des formations sont financées par France Travail** (contre 45% des formations en 2023 et 35% en 2022) et 50% par le CPF autonome (contre 37% en 2023 et 49% en 2022).

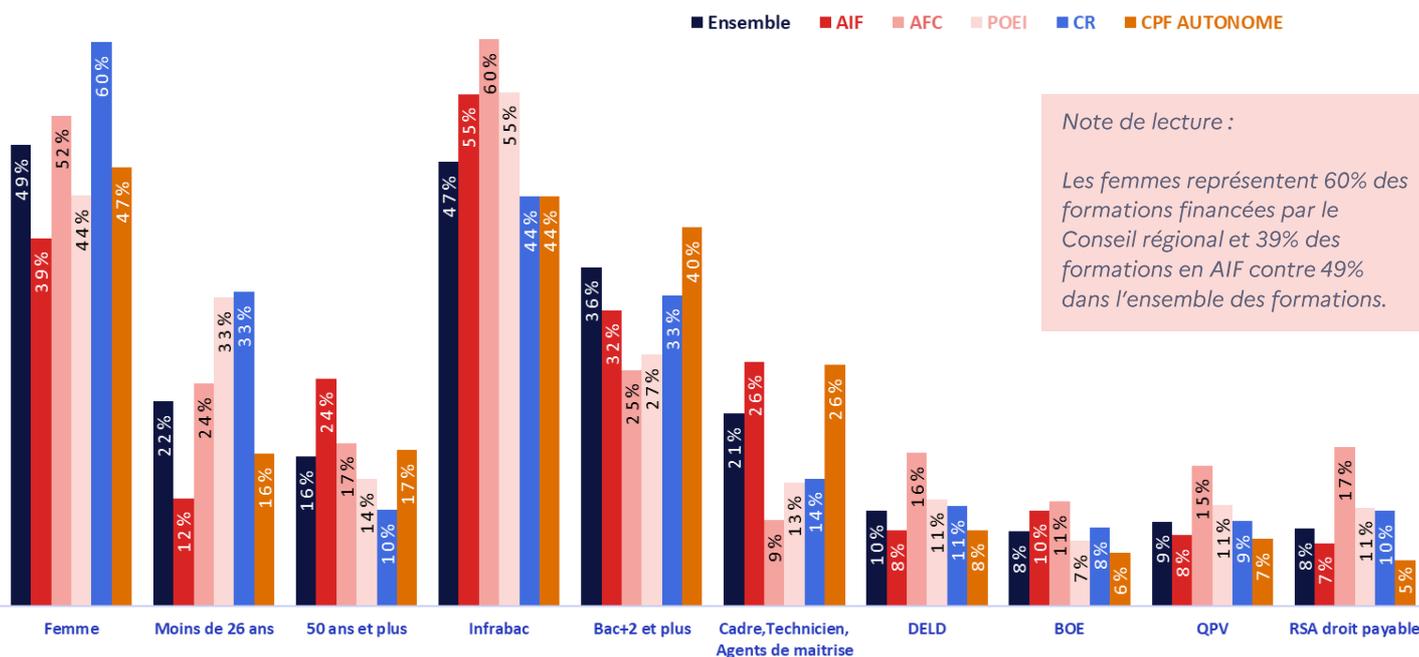
La baisse des entrées en formation est plus importante pour les demandeurs d'emploi de l'Isère (-17%), les formations de courte durée (-28%), les ouvriers qualifiés (-22%) et les demandeurs d'emploi de longue durée (DEL/D, -23%).

La baisse est plus modérée dans la Loire et l'Ardèche (-7%), le Cantal (-9%), pour les cadres (-9%), les demandeurs bénéficiaires de l'obligation d'emploi (-4%) et les jeunes (-9%).

La moitié des formations ont une durée de moins de 100 heures.

# LES STAGIAIRES MOINS QUALIFIÉS OU PLUS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI SONT PLUS PRÉSENTS DANS LES FORMATIONS COLLECTIVES

**GRAPHIQUE 2 :**  
POIDS DES PUBLICS SELON LE TYPE DE FORMATION



Note de lecture :

Les femmes représentent 60% des formations financées par le Conseil régional et 39% des formations en AIF contre 49% dans l'ensemble des formations.

Le poids de chaque public dans les entrées en formation en 2024 varie en fonction du type de formation :

- Les femmes (39%) et les jeunes (12%) sont moins présents dans les formations en AIF, comparativement à leur poids dans l'ensemble des formations (resp. 49% et 22%). De même dans les formations en AFC, pour les stagiaires de niveau bac+2 et plus (25% contre 36%) et les agents de maîtrise, technicien ou cadre (9% contre 21%)

Les publics plus éloignés de l'emploi sont sur représentés dans les entrées en formation financées en AFC, les jeunes (33%) parmi les formations financées en POEI ou le Conseil Régional et les demandeurs qualifiés parmi les formations financées par le CPF autonome ou en AIF.



## 88,7%

**Demandeurs satisfaits de leur formation en 2024**  
**+0,1 point sur 1 an**

Source IPSOS

## ENCADRÉ N°2

### LES STAGIAIRES éligibles au PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES (PIC)

A partir de 2024, le public éligible au PIC regroupe l'ensemble des demandeurs d'emploi sans condition de diplôme allocataires du RSA ou reconnus travailleurs handicapés ou seniors de 55 ans et plus, ou jusqu'au niveau Bac + 2 non obtenu pour les moins de 26 ans, ou sans le Bac pour les 26 à 54 ans. **72% des formations financées par France Travail**, soit 24 300 entrées, ont bénéficié à des demandeurs d'emploi relevant du PIC, contre 60% en 2023.

39% des stagiaires éligibles au PIC sont des demandeurs d'emploi sans condition de diplôme allocataires du RSA ou reconnus travailleurs handicapés ou seniors de 55 ans et plus, 28% moins de 26 ans jusqu'au niveau Bac + 2 non obtenu et 33% aux 26 à 54 ans sans le bac. 77% sont de niveau infra bac contre 57% pour l'ensemble des formations financées par France Travail.

Parmi l'ensemble des demandeurs entrés en formation financée par France Travail en 2024, les stagiaires relevant du PIC sont **plus souvent des hommes (57% contre 44% parmi le public non PIC), ouvrier (18% contre 8%) ou employé non qualifié (34% contre 20%)**. Ils suivent plus souvent une formation en **AFC (46% contre 37%)** ou dans le domaine du **transport (23% contre 14%)**.

# 15 000 PRÉPARATIONS OPÉRATIONNELLES A L'EMPLOI

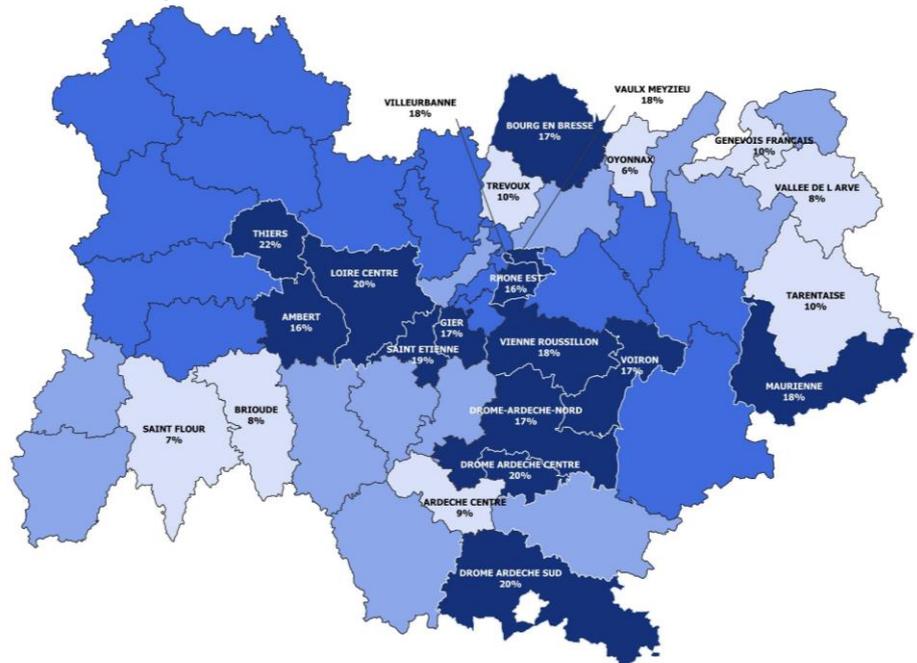


# 15%

des entrées en formation de la région en 2024

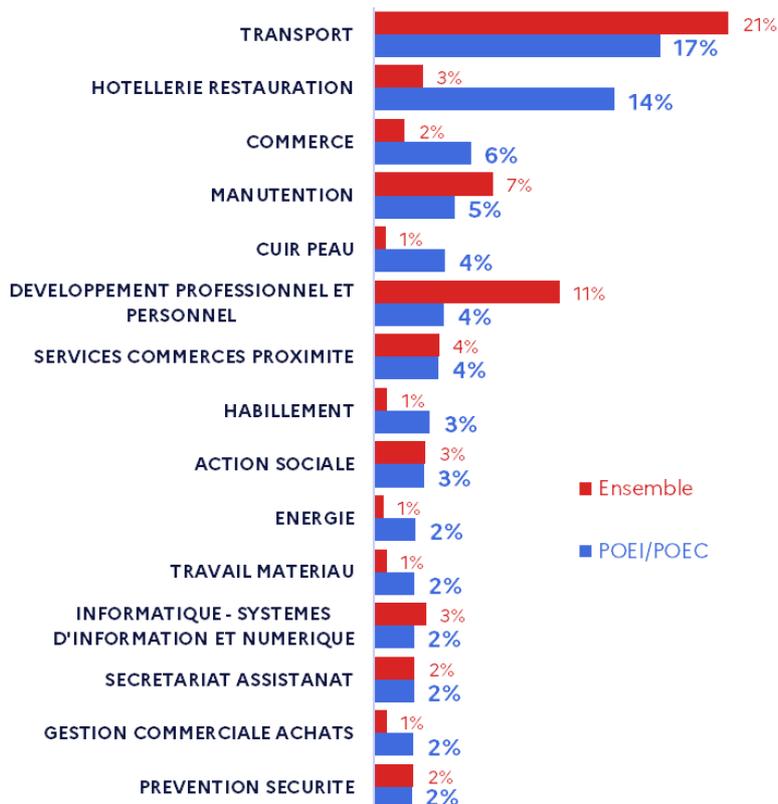
## CARTE 1 :

POIDS DES POEI/POEC PARMIS LES ENTRÉES EN FORMATION PAR BASSIN



## GRAPHIQUE 3 :

PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION EN POEI/POEC



Les formations préalables à l'emploi sont en hausse de +4% par rapport à 2023 (+19% pour les POEI et -31% pour les POEC).

75% des formations en POEI et POEC sont délivrées dans 15 domaines principaux [cf graphique 3]

Hôtellerie-restauration (14% contre 3%), Commerce (6% contre 2%), Cuir peau (4% contre 1%) et Habillement (3% contre 1%) sont surreprésentés dans les formations préalables à l'embauche par rapport à l'ensemble.

Il existe des spécificités géographiques :  
 -20% des formations préalables dans l'Hôtellerie restauration se situent dans la Loire,  
 -Manutention : 30% dans l'Isère  
 -Cuir peau : 22% dans la Loire, 21% dans la Drôme et 13% dans l'Allier



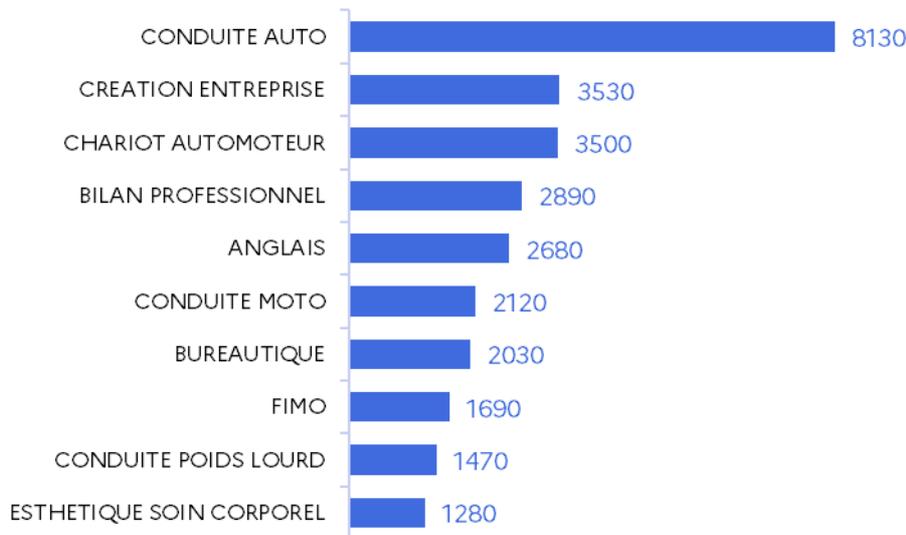
La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) est un dispositif d'aide aux employeurs. Il a pour objectif de former les demandeurs d'emploi avant une embauche afin d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper l'emploi.

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) vise à former plusieurs demandeurs d'emploi aux compétences attendues par des entreprises identifiées par une ou plusieurs branches professionnelles sur un territoire donné et comprend une période de mise en pratique en entreprise.

# LE TOP 10 DES FORMATIONS

GRAPHIQUE 4-8: PAR TYPE DE FINANCEMENT

## CPF AUTONOME

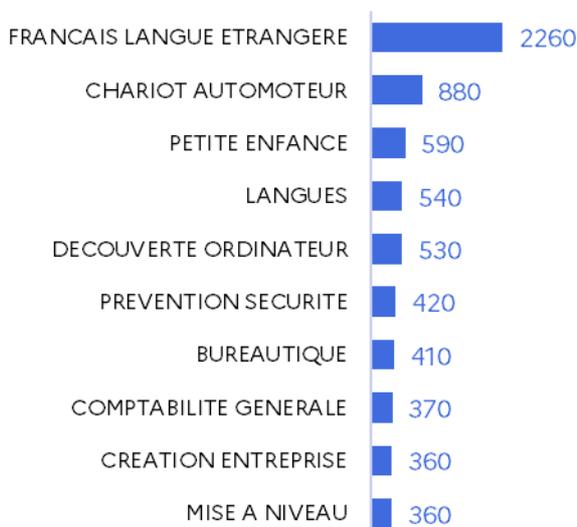


Note de lecture :

Français Langue Etrangère est la première formation délivrée en AFC (2 260 entrées), elle fait également partie du TOP 10 des formations en AIF (160 entrées).

Création entreprise figure dans le TOP 10 de trois financements : CPF autonome (3 530), AFC (360) et Conseil régional (260).

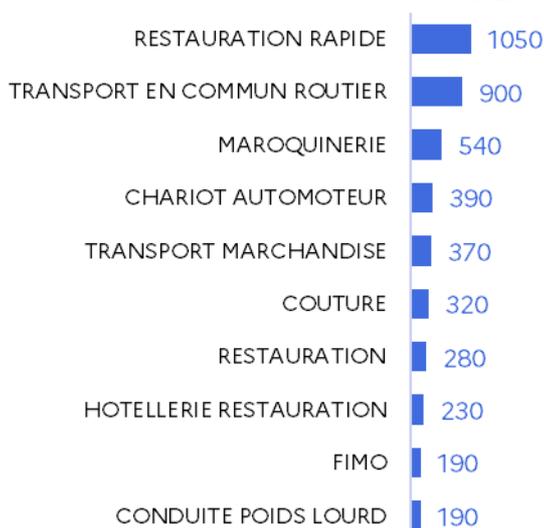
## AFC



## AIF



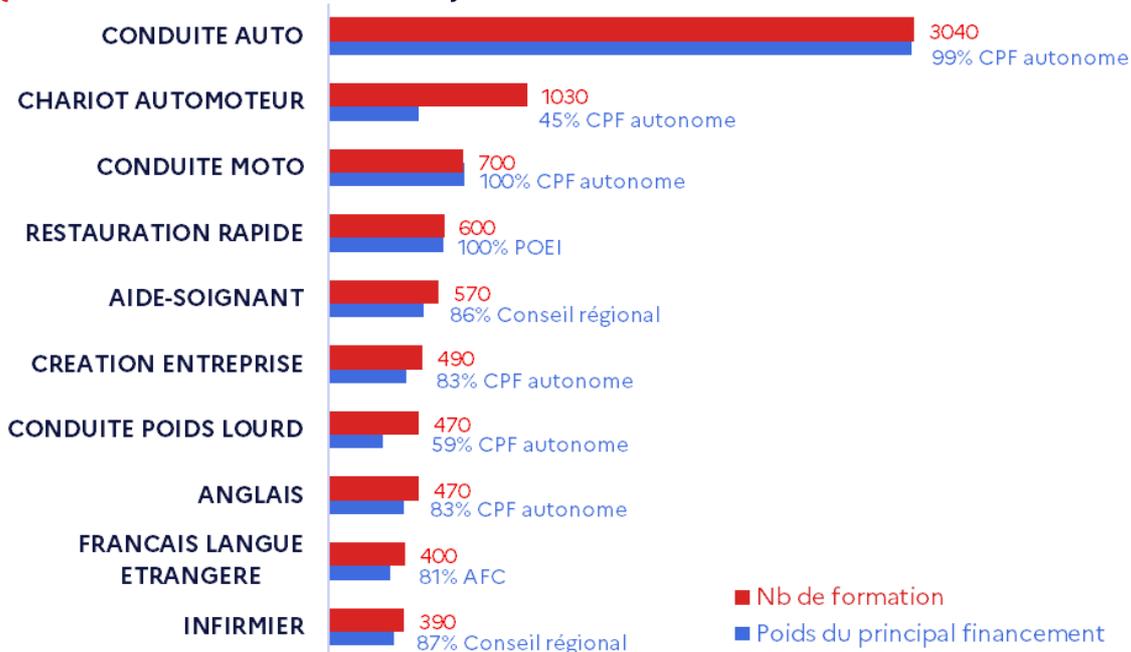
## POEI



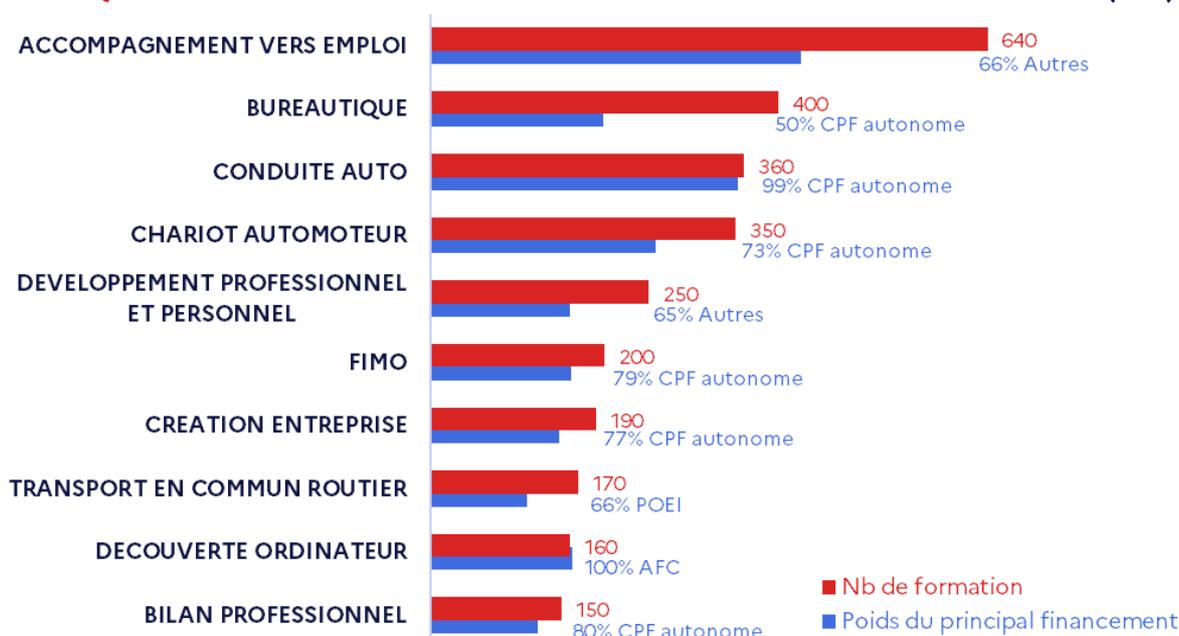
## Conseil Régional



**GRAPHIQUE 9: FORMATIONS SUIVIES PAR LES JEUNES DE MOINS DE 26 ANS**



**GRAPHIQUE 10: FORMATIONS SUIVIES PAR LES BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)**



## En savoir plus

### « L'accès à l'emploi à l'issue d'une formation en 2023 »

France Travail Auvergne-Rhône-Alpes, Éclairages et Synthèses n°4, Novembre 2024

*En 2023, 101 700 demandeurs d'emploi ont terminé une formation en Auvergne-Rhône-Alpes. 60% ont accédé à un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois suivant leur sortie de formation contre 58% au niveau France.*

Directeur de la publication  
Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur de la rédaction  
Vincent GIQUET, Responsable du service Statistiques, Études et Évaluation.

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Évaluation



## Sources et Méthodes

Les données ici présentées sont issues du Fichier des entrées en formation de France Travail. Ce fichier statistique est constitué à partir des trois types: le système d'information de France Travail, les Attestations d'Entrée en Stage (AES), les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D (motif de formation sans AES).