

Auvergne-Rhône-Alpes

A stylized graphic of a hand with fingers spread, composed of several blue brushstroke-like shapes. The hand is positioned on the left side of the page, with the fingers pointing towards the center. The colors range from light blue to dark blue. Below the hand, there are faint, light blue shadows on the white background.

Besoins en Main-d'œuvre

2022

Les résultats clés en 2022

33% des établissements envisagent de recruter (+7points par rapport à 2021),

362 700 projets de recrutement (+12%)

29% des projets sont liés à une activité saisonnière (-6 points)

63% des projets sont jugés difficiles à réaliser (+ 16 points)

362 700 intentions d'embauche ont été déclarées pour l'année 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes. Des besoins en main d'œuvre existent sur l'ensemble du territoire. Les pôles de recrutement majeurs se situent plus particulièrement autour des grandes agglomérations de la région (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Saint-Etienne, Annecy...) et dans les bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Villefranche, Drôme Ardèche Nord et Sud, Vallée de l'Arve).

La hausse des intentions d'embauche (+12% par rapport à l'année précédente) est importante (notamment dans l'industrie et la construction, et pour les petits établissements) et se vérifie sur tous les territoires de la région.

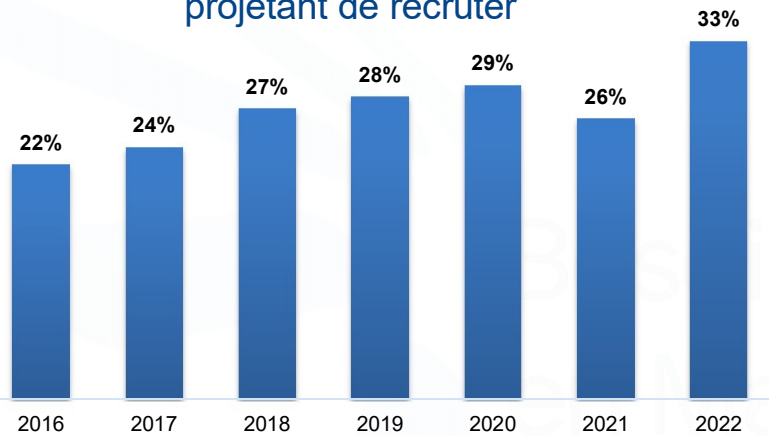
L'hébergement-restauration est le secteur qui concentrent le plus grand nombre d'intentions d'embauches dans la région (49 400 projets, soit 14% du total, dont plus de la moitié sont liés à une activité saisonnière). Avec le support aux entreprises (47 000 projets), le commerce (45 500 projets) et la santé / action sociale (42 000 projets), les quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.

On observe cette année une forte hausse (+ 16 points) du niveau de difficulté de recrutement (*anticipées par les employeurs sur les intentions d'embauche déclarées*), qui atteint un niveau record et concerne pratiquement deux intentions d'embauche sur trois (63%). Cette difficulté à recruter concernent plus de 6 projets sur dix dans les secteurs de la construction, de la santé/action sociale, de l'hébergement-restauration (avec une hausse très marquée de + 26 points cette année), de l'industrie (notamment métallurgie, et fabrication de matériel de transport), le transport / entreposage, et le support aux entreprises.

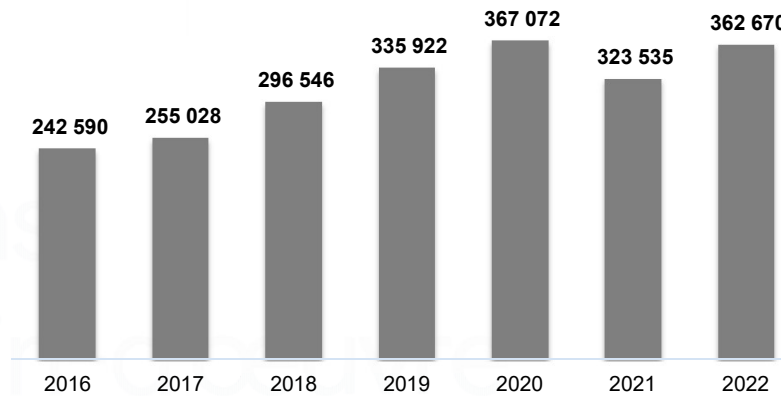
Les principaux résultats

Évolutions : 2016-2022

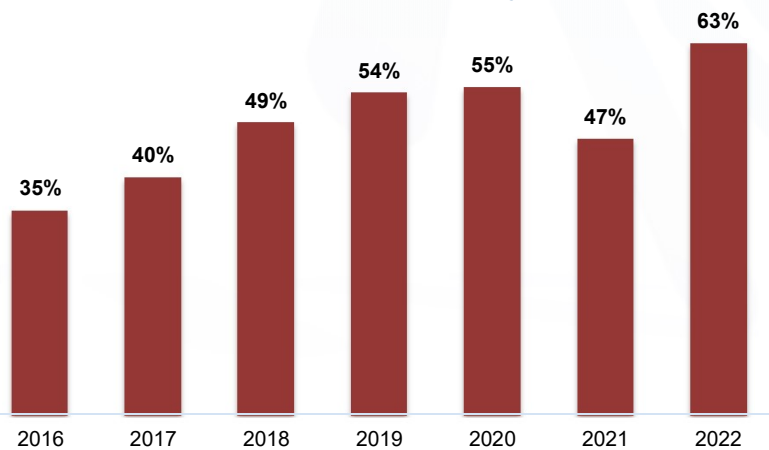
Évolution du nombre d'établissements projetant de recruter



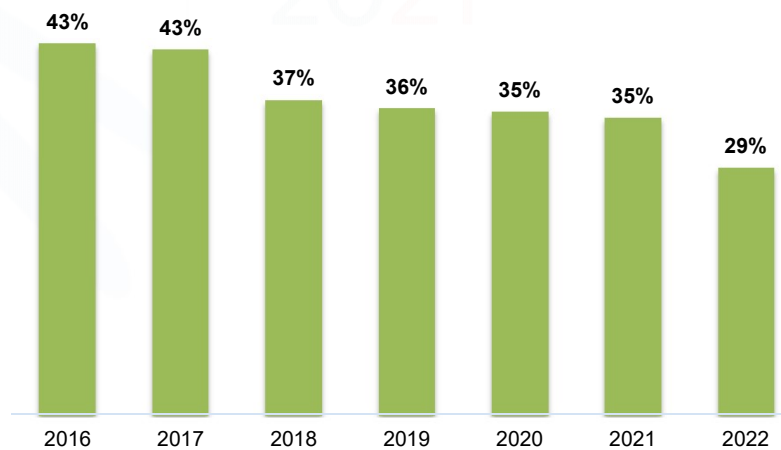
Évolution du nombre de projets de recrutement



Évolution de la part des projets difficiles



Évolution de la part des projets saisonniers

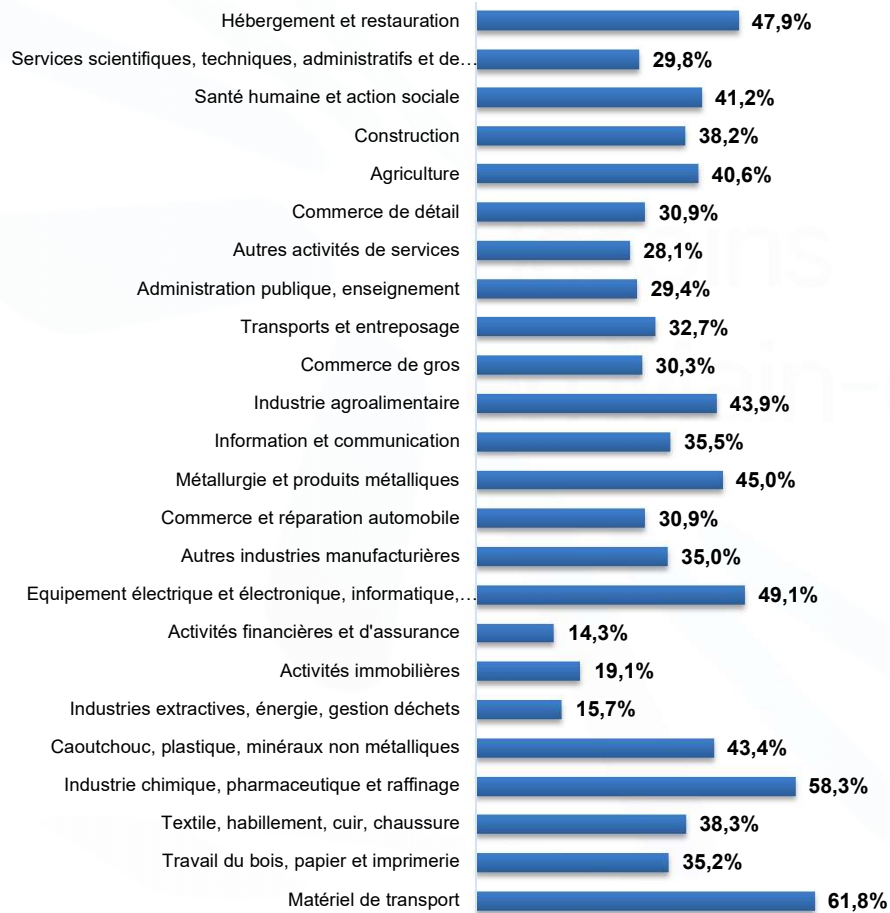


Les principaux résultats par département

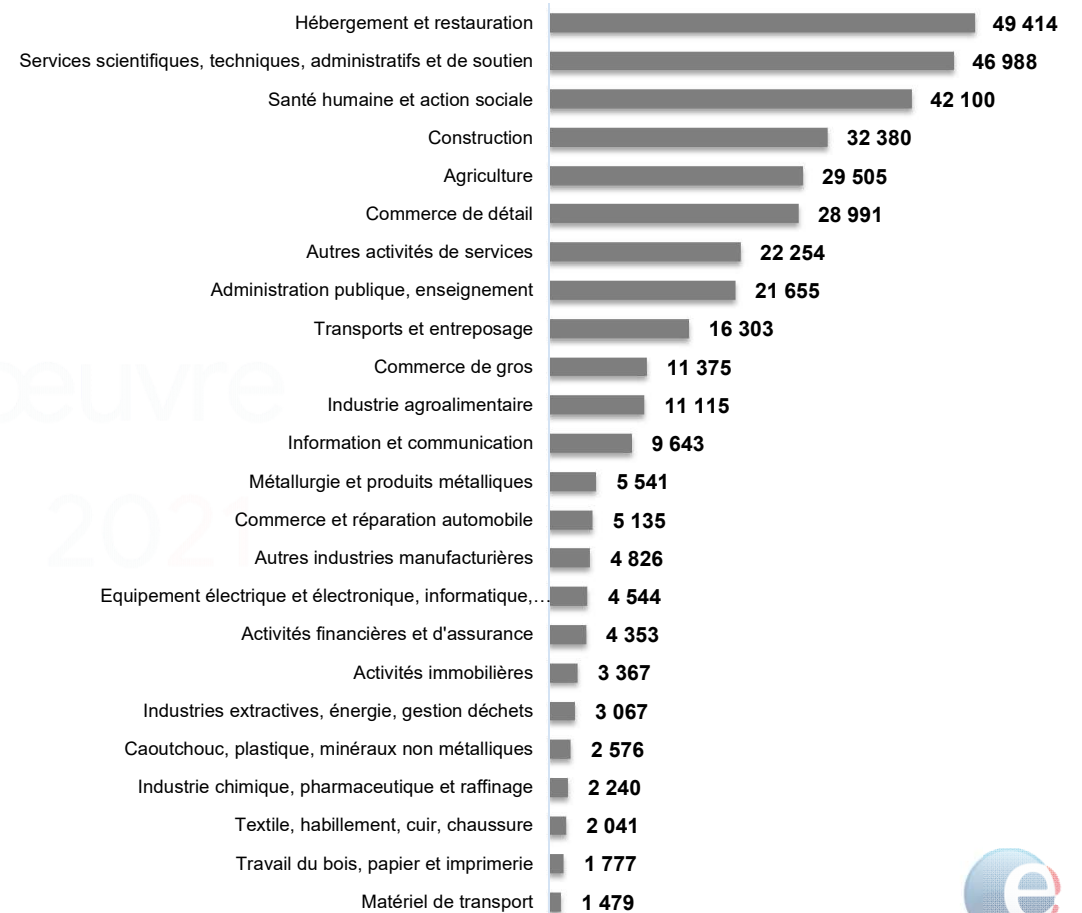
| | Ensemble des projets de recrutement | Projets de recrutement difficiles | Projets de recrutement saisonniers | % de projets difficiles | % de projets saisonniers |
|---------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| AIN | 18 733 | 12 115 | 4 007 | 64,7% | 21,4% |
| ALLIER | 10 583 | 6 788 | 2 808 | 64,1% | 26,5% |
| ARDÈCHE | 17 102 | 10 341 | 8 701 | 60,5% | 50,9% |
| CANTAL | 6 177 | 4 176 | 1 856 | 67,6% | 30,0% |
| DRÔME | 30 921 | 18 938 | 13 262 | 61,2% | 42,9% |
| HAUTE-LOIRE | 8 214 | 5 338 | 2 415 | 65,0% | 29,4% |
| HAUTE-SAVOIE | 39 573 | 26 646 | 13 970 | 67,3% | 35,3% |
| ISÈRE | 51 445 | 32 463 | 11 970 | 63,1% | 23,3% |
| LOIRE | 24 518 | 15 327 | 5 368 | 62,5% | 21,9% |
| PUY-DE-DÔME | 24 920 | 15 583 | 7 821 | 62,5% | 31,4% |
| RHÔNE | 97 102 | 59 516 | 16 372 | 61,3% | 16,9% |
| SAVOIE | 33 383 | 19 993 | 16 030 | 59,9% | 48,0% |
| RÉGION | 362 670 | 227 222 | 104 580 | 62,7% | 28,8% |

Par secteur d'activité détaillé

Proportion d'établissements projetant de recruter



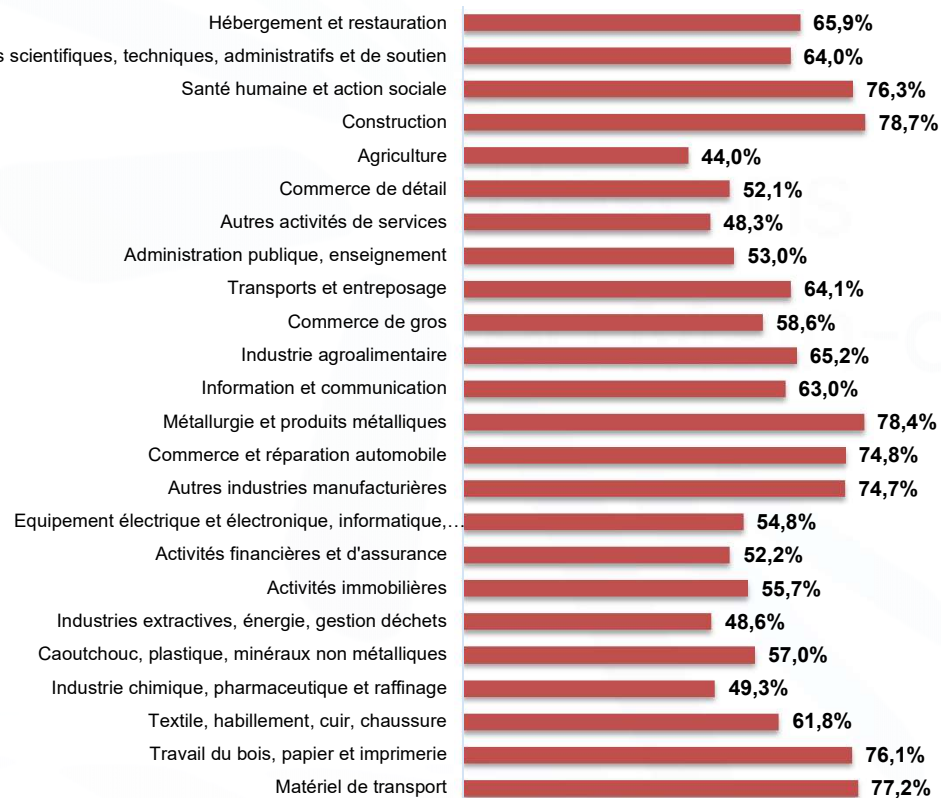
Nombre de projets de recrutement



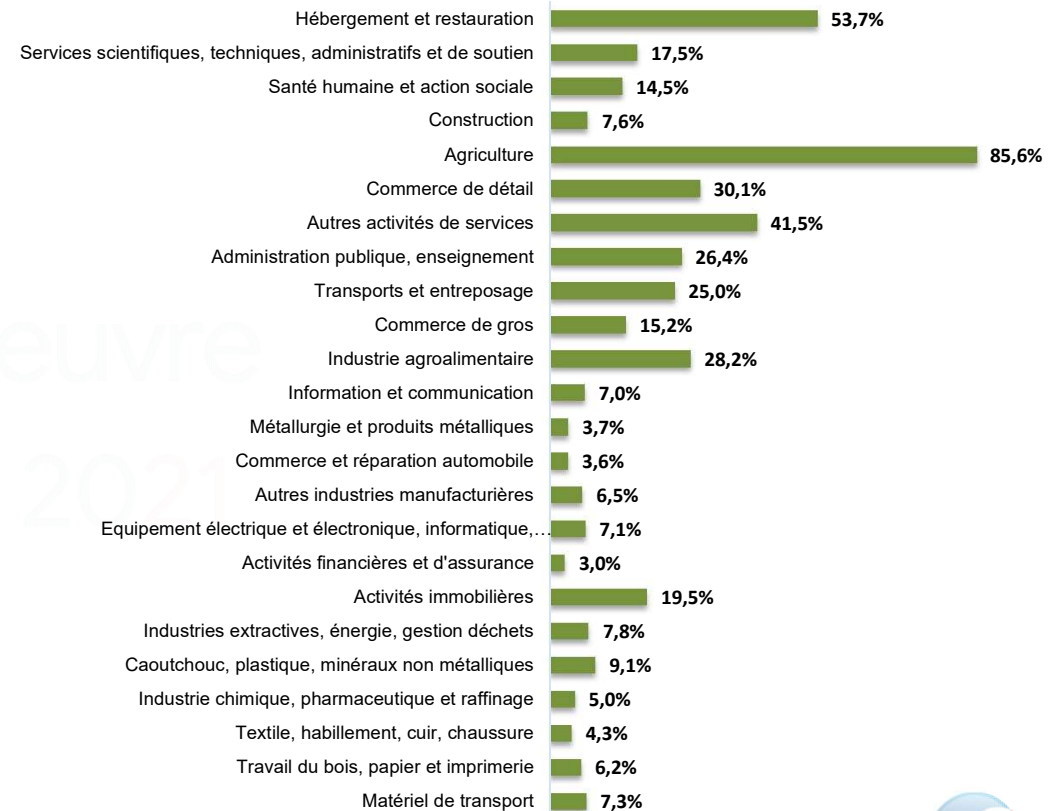
Note : Seuls les secteurs avec au moins 100 projets de recrutements sont retenus.

Par secteur d'activité détaillé

Proportion de projets de recrutement jugés difficiles



Proportion de projets de recrutement saisonniers



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

| | Ensemble des projets de recrutement | % de projets difficiles | % de projets saisonniers |
|---|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 18 251 | 42% | 92% |
| Serveurs de cafés restaurants | 15 375 | 67% | 61% |
| Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 11 488 | 64% | 38% |
| Agents d'entretien de locaux | 11 080 | 63% | 27% |
| Aides-soignants | 10 143 | 82% | 15% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 9 940 | 70% | 62% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 9 896 | 89% | 14% |
| Employés de l'hôtellerie | 8 611 | 69% | 68% |
| Cuisiniers | 8 463 | 69% | 50% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 8 407 | 56% | 35% |
| Agriculteurs salariés | 8 247 | 47% | 80% |
| Employés de libre service | 7 407 | 47% | 34% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés | 5 390 | 41% | 9% |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 5 261 | 42% | 37% |
| Conducteurs routiers | 5 230 | 81% | 12% |

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

| | Nombre de projets jugés difficiles | Ensemble des projets de recrutement | % des projets jugés difficiles |
|---|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| Serveurs de cafés restaurants | 10 247 | 15 375 | 67% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 8 786 | 9 896 | 89% |
| Aides-soignants | 8 345 | 10 143 | 82% |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 7 735 | 18 251 | 42% |
| Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 7 402 | 11 488 | 64% |
| Agents d'entretien de locaux | 6 976 | 11 080 | 63% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 6 963 | 9 940 | 70% |
| Employés de l'hôtellerie | 5 919 | 8 611 | 69% |
| Cuisiniers | 5 872 | 8 463 | 69% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 4 719 | 8 407 | 56% |
| Conducteurs routiers | 4 220 | 5 230 | 81% |
| Agriculteurs salariés | 3 912 | 8 247 | 47% |
| Employés de maison et personnels de ménage | 3 899 | 4 947 | 79% |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 3 769 | 4 841 | 78% |
| Infirmiers | 3 709 | 4 751 | 78% |

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations

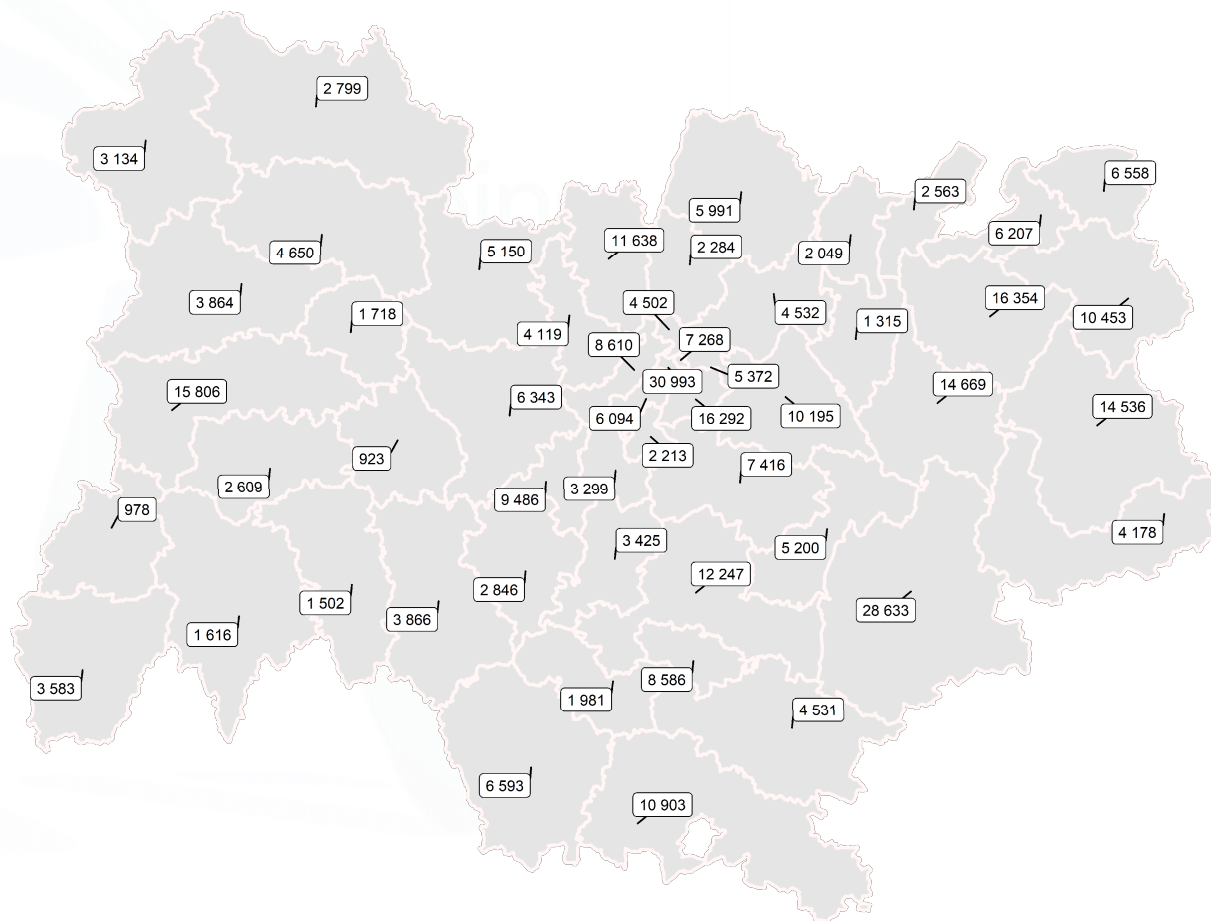
en nombre de projets de recrutement

| | 2021 | 2022 | Var. abs. 2022/2021 |
|---|--------|--------|------------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 25 565 | 18 251 | -7 314 |
| Serveurs de cafés restaurants | 11 897 | 15 375 | 3 478 |
| Cuisiniers | 6 586 | 8 463 | 1 877 |
| Agents de sécurité et de surveillance | 4 471 | 2 719 | -1 752 |
| Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 3 785 | 5 261 | 1 476 |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 11 298 | 9 940 | -1 358 |
| Conducteurs routiers | 3 879 | 5 230 | 1 351 |
| Agents d'entretien de locaux | 9 836 | 11 080 | 1 244 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 8 753 | 9 896 | 1 143 |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 3 796 | 4 841 | 1 045 |
| Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production | 799 | 1 798 | 999 |
| Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 10 501 | 11 488 | 987 |
| Vendeurs en produits alimentaires | 3 826 | 4 812 | 986 |
| Coiffeurs, esthéticiens | 2 076 | 3 021 | 945 |
| Boulangers, pâtisseries | 1 047 | 1 971 | 924 |

La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre

Nombre de projets de recrutement

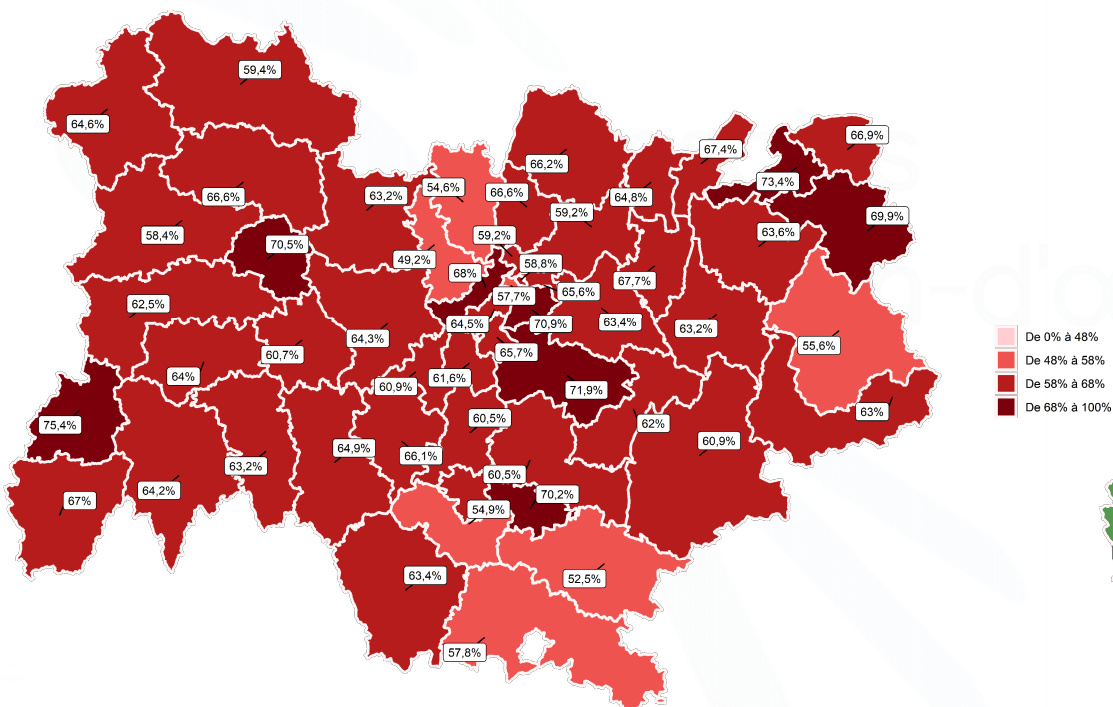
selon le bassin d'emploi



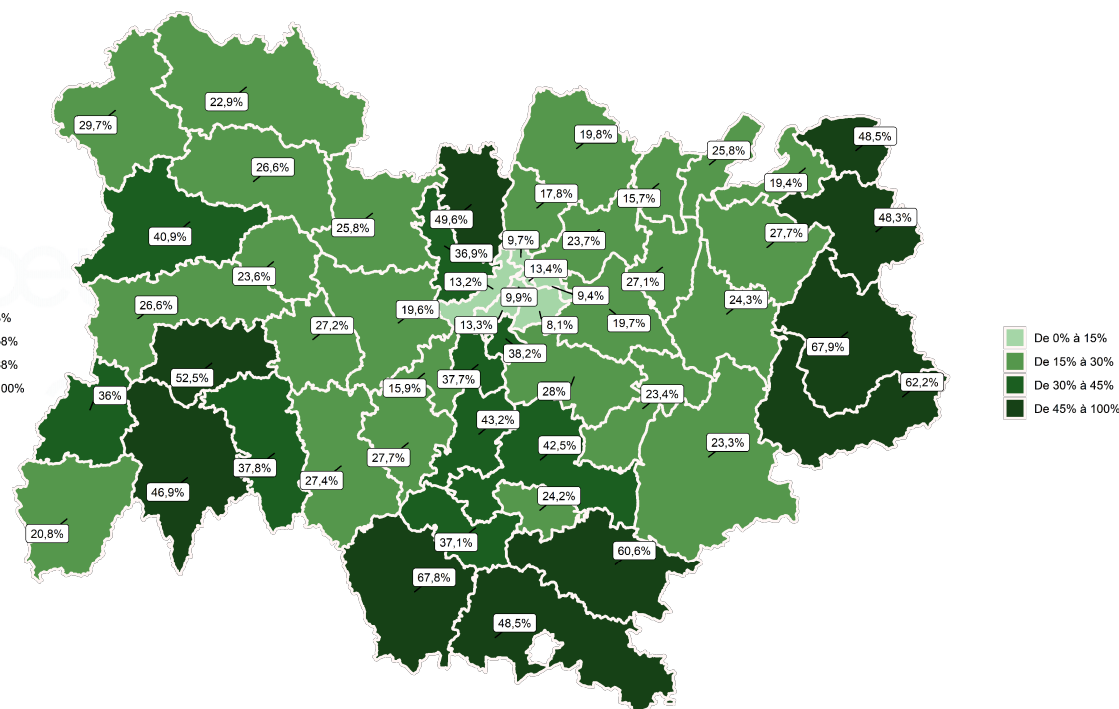
La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre

selon le bassin d'emploi

Part de projets de recrutement jugés difficiles



Part de projets de recrutement saisonniers



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région.

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

| | Établissement recruteurs (%) | | | Projets de recrutement | | | Dont difficiles (%) | | | Dont saisonniers (%) | | |
|----------------------|------------------------------|------|------|------------------------|--------|--------|---------------------|------|------|----------------------|------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| AMBERIEU | 28% | 25% | 30% | 4 761 | 4 152 | 4 532 | 54% | 52% | 59% | 22% | 21% | 24% |
| AMBERT | 23% | 19% | 27% | 764 | 651 | 923 | 46% | 40% | 61% | 28% | 36% | 27% |
| ANNECY | 32% | 27% | 35% | 16 550 | 13 487 | 16 354 | 63% | 58% | 64% | 29% | 29% | 28% |
| ANNONAY | 27% | 24% | 33% | 3 196 | 2 882 | 3 425 | 58% | 36% | 61% | 55% | 54% | 43% |
| ARDECHE CENTRE | 26% | 24% | 30% | 2 152 | 1 860 | 1 981 | 42% | 38% | 55% | 51% | 49% | 37% |
| AUBENAS | 37% | 32% | 37% | 6 412 | 5 664 | 6 593 | 51% | 32% | 63% | 74% | 68% | 68% |
| AURILLAC | 25% | 30% | 32% | 2 718 | 2 932 | 3 583 | 64% | 57% | 67% | 32% | 30% | 21% |
| BELLEY | 27% | 21% | 25% | 1 602 | 1 260 | 1 315 | 55% | 42% | 68% | 44% | 45% | 27% |
| BOURG EN BRESSE | 27% | 20% | 28% | 7 411 | 5 195 | 5 991 | 61% | 53% | 66% | 23% | 17% | 20% |
| BRIOUDE | 25% | 22% | 30% | 1 539 | 1 483 | 1 502 | 68% | 61% | 63% | 38% | 41% | 38% |
| CHABLAIS | 34% | 29% | 39% | 5 557 | 5 174 | 6 558 | 63% | 44% | 67% | 47% | 56% | 49% |
| CHAMBERY | 31% | 25% | 35% | 13 952 | 10 868 | 14 669 | 56% | 54% | 63% | 32% | 31% | 24% |
| CLERMONT FERRAND | 29% | 26% | 32% | 16 765 | 14 657 | 15 806 | 57% | 43% | 63% | 25% | 27% | 27% |
| DROME-ARDECHE-NORD | 31% | 29% | 35% | 12 325 | 11 460 | 12 247 | 59% | 45% | 61% | 54% | 57% | 43% |
| DROME ARDECHE CENTRE | 28% | 25% | 34% | 7 814 | 7 240 | 8 586 | 60% | 41% | 70% | 32% | 33% | 24% |
| DROME ARDECHE SUD | 32% | 30% | 38% | 11 223 | 11 267 | 10 903 | 50% | 47% | 58% | 59% | 53% | 49% |
| GENEVOIS FRANCAIS | 33% | 30% | 38% | 5 895 | 6 040 | 6 207 | 64% | 57% | 73% | 26% | 24% | 19% |
| GIER | 23% | 25% | 32% | 3 918 | 3 612 | 3 299 | 39% | 50% | 62% | 62% | 56% | 38% |
| GIVORS | 22% | 25% | 31% | 2 124 | 2 035 | 2 213 | 58% | 60% | 66% | 46% | 41% | 38% |

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

| | Établissement recruteurs (%) | | | Projets de recrutement | | | Dont difficiles (%) | | | Dont saisonniers (%) | | |
|----------------------|------------------------------|------|------|------------------------|--------|--------|---------------------|------|------|----------------------|------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| GRENOBLE | 30% | 27% | 36% | 28 524 | 24 243 | 28 633 | 57% | 50% | 61% | 29% | 24% | 23% |
| ISERE NORD EST | 30% | 24% | 34% | 9 758 | 7 888 | 10 195 | 55% | 48% | 63% | 20% | 23% | 20% |
| ISSOIRE | 25% | 26% | 35% | 2 526 | 2 471 | 2 609 | 47% | 35% | 64% | 64% | 63% | 53% |
| LE PUY | 25% | 23% | 27% | 3 463 | 2 771 | 3 866 | 50% | 47% | 65% | 36% | 26% | 27% |
| LOIRE CENTRE | 27% | 25% | 29% | 5 784 | 5 292 | 6 343 | 55% | 54% | 64% | 30% | 26% | 20% |
| LYON CENTRE | 28% | 23% | 32% | 32 887 | 26 666 | 30 993 | 52% | 49% | 58% | 17% | 13% | 10% |
| MAURIAC | 28% | 27% | 29% | 869 | 827 | 978 | 64% | 47% | 75% | 49% | 43% | 36% |
| MAURIENNE | 41% | 36% | 45% | 4 306 | 3 721 | 4 178 | 54% | 44% | 63% | 69% | 67% | 62% |
| MONISTROL YSSINGEAUX | 25% | 24% | 30% | 2 457 | 2 296 | 2 846 | 61% | 46% | 66% | 31% | 34% | 28% |
| MONTLUCON | 25% | 24% | 28% | 3 076 | 2 704 | 3 134 | 45% | 45% | 65% | 21% | 30% | 30% |
| MOULINS | 20% | 24% | 25% | 2 878 | 3 275 | 2 799 | 51% | 48% | 59% | 36% | 32% | 23% |
| OULLINS | 30% | 27% | 33% | 5 775 | 5 189 | 6 094 | 55% | 45% | 65% | 20% | 15% | 13% |
| OYONNAX | 26% | 20% | 29% | 2 171 | 1 574 | 2 049 | 67% | 52% | 65% | 12% | 16% | 16% |
| PAYS DE GEX | 34% | 26% | 32% | 2 583 | 1 925 | 2 563 | 65% | 53% | 67% | 22% | 17% | 26% |
| RHONE EST | 33% | 31% | 39% | 15 859 | 14 536 | 16 292 | 58% | 48% | 71% | 10% | 11% | 8% |
| RILLIEUX | 31% | 26% | 34% | 4 233 | 3 525 | 4 502 | 56% | 54% | 59% | 22% | 20% | 10% |
| RIOM ST ELOY | 25% | 23% | 31% | 3 470 | 3 836 | 3 864 | 52% | 40% | 58% | 46% | 49% | 41% |
| ROANNE | 24% | 25% | 29% | 4 361 | 4 745 | 5 150 | 56% | 47% | 63% | 25% | 29% | 26% |
| SAINT ETIENNE | 27% | 23% | 30% | 10 514 | 8 300 | 9 486 | 48% | 49% | 61% | 26% | 23% | 16% |

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

| | Établissement recruteurs (%) | | | Projets de recrutement | | | Dont difficiles (%) | | | Dont saisonniers (%) | | |
|--------------------|------------------------------|------------|------------|------------------------|----------------|----------------|---------------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| SAINT FLOUR | 31% | 26% | 30% | 1 496 | 1 399 | 1 616 | 65% | 48% | 64% | 51% | 46% | 47% |
| TARARE | 30% | 26% | 35% | 3 887 | 3 348 | 4 119 | 62% | 42% | 49% | 44% | 39% | 37% |
| TARENTEISE | 40% | 37% | 43% | 15 223 | 14 531 | 14 536 | 49% | 32% | 56% | 75% | 73% | 68% |
| TASSIN | 29% | 22% | 31% | 9 390 | 7 174 | 8 610 | 53% | 41% | 68% | 15% | 19% | 13% |
| THIERS | 20% | 21% | 28% | 1 454 | 1 353 | 1 718 | 53% | 51% | 71% | 28% | 32% | 24% |
| TREVOUX | 26% | 21% | 31% | 2 410 | 1 794 | 2 284 | 53% | 54% | 67% | 21% | 24% | 18% |
| VALLEE DE L ARVE | 34% | 28% | 38% | 11 177 | 9 342 | 10 453 | 58% | 41% | 70% | 48% | 55% | 48% |
| VALLEE DE LA DROME | 34% | 34% | 38% | 5 088 | 5 314 | 4 531 | 54% | 32% | 53% | 72% | 67% | 61% |
| VAULX MEYZIEU | 32% | 28% | 33% | 6 157 | 5 092 | 5 372 | 58% | 52% | 66% | 20% | 18% | 9% |
| VICHY CUSSET | 24% | 25% | 32% | 3 993 | 3 263 | 4 650 | 48% | 45% | 67% | 37% | 26% | 27% |
| VIENNE ROUSSILLON | 30% | 29% | 32% | 7 342 | 7 157 | 7 416 | 61% | 58% | 72% | 34% | 26% | 28% |
| VILLEFRANCHE | 29% | 26% | 32% | 15 415 | 14 138 | 11 638 | 52% | 36% | 55% | 74% | 70% | 50% |
| VILLEURBANNE | 31% | 28% | 34% | 7 437 | 6 814 | 7 268 | 50% | 50% | 59% | 17% | 9% | 13% |
| VOIRON | 28% | 27% | 35% | 4 429 | 5 112 | 5 200 | 61% | 53% | 62% | 28% | 30% | 23% |
| RÉGION | 29% | 26% | 33% | 367 072 | 323 535 | 362 670 | 55% | 47% | 63% | 35% | 35% | 29% |

Annexe technique – base de sondage, retours et redressement

Ce rapport présente les résultats de la vague 2022 de l'enquête "Besoins en main-d'œuvre" (BMO) pour la région **Auvergne-Rhône-Alpes**.

Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2020, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à **291 171** établissements pour la région **Auvergne-Rhône-Alpes** (extraits du répertoire SIRENE), dont **207 474** ont été interrogés cette année.

52 022 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Enquête par questionnaire, réalisée entre octobre et décembre 2020. La population mère est constituée : des établissements relevant du secteur privé, des établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois, de ceux du secteur agricole, de ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs, soit **291 171 établissements**.

L'enquête s'est appuyée sur trois échantillons de taille différente :

- La majorité des questionnaires a été adressée par voie postale : **184 867 établissements** appartiennent à cet échantillon. **38 875 questionnaires postaux** ont été **retournés** et sont **exploitables**, auxquels s'ajoutent **5 969** via la plateforme internet mise à disposition pour cette enquête, soit un taux de retour de **24,3%**.
- De plus, une partie des questionnaires a été adressée par voie électronique aux établissements ayant accepté, lors d'un premier mailing, d'être interrogés par mail : **12 007 établissements** appartiennent à cet échantillon. **5 036 questionnaires « web »** ont été **retournés** et sont **exploitables**, soit un taux de retour de **41,9 %**.
- A cet échantillon, sont venus s'ajouter **2 142 questionnaires obtenus par interrogation téléphonique (CATI)**.

L'échantillon total enquêté comprend donc **52 022 questionnaires exploitables**.

Les résultats présentés dans ce rapport sont relatifs à l'ensemble des trois échantillons. Il s'agit de **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la région.

Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des quatre variables de stratification :

- la taille des établissements (8 tranches),
- le secteur d'activité (24 au niveau sous-section de la NAF),
- le bassin d'emploi (52 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes),
- l'appartenance ou non au secteur public

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Population | 285 604 | 293 644 | 297 576 | 294 967 | 291 171 |
| Échantillon total, dont : | 215 709 | 213 197 | 217 160 | 229 768 | 207 474 |
| échantillon postal | 191 292 | 189 148 | 192 483 | 207 571 | 184 867 |
| échantillon web | 14 113 | 14 524 | 14 127 | 11 598 | 12 007 |
| nombre de contacts téléphoniques | 10 304 | 9 525 | 10 550 | 10 599 | 10 600 |
| Retours totaux, dont : | 51 035 | 53 415 | 53 025 | 55 107 | 52 022 |
| retours postaux | 39 560 | 41 194 | 40 038 | 41 234 | 38 875 |
| retours web (envoi mail) | 5249 | 5269 | 6398 | 5157 | 5036 |
| retours web (envoi papier) | 4024 | 4793 | 5055 | 6568 | 5969 |
| questionnaires obtenus par téléphone | 2 202 | 2 159 | 1 534 | 2 148 | 2 142 |
| Taux de retour total, dont : | 23,7% | 25,1% | 24,4% | 24,0% | 25,1% |
| taux de retour postal | 22,8% | 24,3% | 23,4% | 23,0% | 24,3% |
| taux de retour web | 37,2% | 36,3% | 45,3% | 44,5% | 41,9% |
| taux de retour téléphonique | 21,4% | 22,7% | 14,5% | 20,3% | 20,2% |