

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# Les métiers liés à la transition environnementale en Auvergne-Rhône-Alpes

Regards croisés sur l'offre et la demande d'emploi en 2024

## Sommaire

- 1 Adaptation de France Travail **P 2** aux enjeux liés à la transition environnementale
- 2 L'offre et la demande **P 12** d'emploi dans les métiers liés à la transition environnementale



# 24%

des offres d'emploi concernent les métiers liés à la transition environnementale

(offres enregistrées par France Travail, Cumul sur l'année 2024)

### COMMENT LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE CHANGE LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Le changement climatique est dû essentiellement à nos activités quotidiennes\* qui propagent des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES\*\*) dans l'atmosphère entraînant des dérèglements météorologiques importants et dégradant la qualité de l'air appauvrissant toute vie sur terre. Ces nouveaux enjeux environnementaux conduisent donc à repenser nos modes de consommation, de production, de vie collective et de travail. Cette transformation demande aussi aux entreprises de s'adapter, dans leurs missions et métiers, aux engagements liés à la transition environnementale pour accompagner la décarbonation de leurs activités. De ce fait, de nouveaux métiers sont aussi apparus suivant l'évolution du marché du travail.

Depuis une dizaine d'années, on assiste à un essor des métiers liés à la transition environnementale, tirés par la croissance de l'agriculture biologique, des énergies renouvelables et de la maîtrise de l'énergie.

Agriculture, bâtiment, transport, énergie, industrie, mais pas seulement... les métiers liés au développement durable et à la transition écologique et énergétique se sont beaucoup diversifiés depuis quelques années, et nécessitent l'acquisition de nouvelles compétences pour intégrer les enjeux environnementaux.

Cette étude apporte un premier regard sur les métiers liés à la transition environnementale en Auvergne-Rhône-Alpes au travers des offres déposées par les employeurs (qui souhaitent recruter sur ces métiers), et des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (en recherche d'emploi sur ces métiers). Nos travaux s'appuient notamment sur un nouveau référentiel permettant de distinguer les « métiers verts », « métiers de la Stratégie transition écologique », et les « métiers bruns » (cf. encadré 1). L'objectif est d'offrir une lecture du nouveau référentiel des métiers liés à la transition environnementale, plutôt que de décrire uniquement les métiers qui accompagnent directement la transition écologique.

Delphine Fauré

Service Statistiques, Études et Évaluation  
Direction Régionale de France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

\*essentiellement dans nos déplacements polluants (voitures, camions, avions), le chauffage, l'électricité et les achats de produits complexes (électroménager, informatique...)

\*\*GES comprennent les émissions de CO<sub>2</sub>, de méthane, de protoxyde d'azote et de gaz fluorés

**TABLEAU 1**  
**QUELQUES REPÈRES**

2015	2019	2020	2021	2023	2024
<b>Loi de transition énergétique pour la croissance verte</b> . Réduire la consommation d'énergie fossile, développer les énergies renouvelables et améliorer l'efficacité énergétique...	<b>Plusieurs décrets d'application et mesures complémentaires pour renforcer les objectifs de la loi</b> En faveur de la transition vers une économie plus durable : . Promotion des énergies renouvelables . Normes plus strictes pour les nouvelles constructions . Amélioration de la sensibilisation du public...	<b>Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC)</b> . Objectifs à long terme pour réduire les gaz à effet de serre (GES) et les nouveaux enjeux climatiques	<b>Loi « Climat et Résilience »</b> . Réduction des Gaz à Effet de Serre (GES) . Lutte contre l'artificialisation des sols . Rénovation énergétique des bâtiments . Développement des mobilités propres . Encadrement de la publicité...	<b>Loi « accélération de la production d'énergies renouvelables »</b> . Energie solaires, thermiques, photovoltaïques et agrivoltaïques...	<b>Renforcement des mesures</b> . Interdiction des plastiques à usage unique . Renforcement des normes d'efficacité énergétique . Obligation de tri des déchets . Accélération de déploiement des énergies renouvelables . Soutien à la mobilité durable...

## ENCADRÉ 1

# France Travail adapte ses actions aux enjeux du développement durable

Pour répondre à cette « écologisation », France Travail multiplie les actions, comme par exemple : **l'adaptation de son référentiel de métiers** (cf. ci-dessous), la mise en place d'**une section** dédiée aux **offres d'emploi liées aux métiers de la transition environnementale** sur la plateforme de France Travail, la définition d'une **stratégie sectorielle ciblée sur les secteurs « Energies renouvelables » et « Recyclage, réparation, réemploi »**, l'**expérimentation** d'un dispositif destiné à accompagner les reconversions des demandeurs d'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (« les **Bifurqueurs** »), un projet de **partenariat stratégique** réunissant huit partenaires régionaux et locaux des Services Publics de l'Emploi (dont France Travail) visant à **améliorer l'employabilité et la compétitivité** sur des marchés du travail en transition vers une économie plus verte.

### ÉVOLUTION DE LA NOMENCLATURE « ROME » : 21% des codes métiers en lien avec la transition environnementale

Le nouveau référentiel des métiers (ROME 4.0) se veut plus détaillé, passant de 580 à 3 000 codes métiers d'ici 2026. Sur une initiative de France Travail et de l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev), **un travail a permis d'intégrer les évolutions nécessaires pour identifier les emplois en lien avec la transition environnementale dans la nomenclature ROME 4.0**. La mise à jour du mois de mars 2025 pour ce référentiel distingue (parmi les 1 058 codes ROME) :

**Métiers « Verts »** (51 codes ROME) : professions à finalité environnementale directement liées aux compétences de mesures, d'analyse, de maîtrise des impacts positifs sur l'environnement.

Exemples : agent.e de tri des déchets, ingénieur.e agronome, animateur.trice QSE (qualité, sécurité, environnement) en BTP, responsable d'hygiène sécurité environnemental en industrie...

**Métiers « Stratégie transition écologique »** (154 codes ROME) : professions dont la finalité n'est pas forcément qu'environnementale et qui sont essentielles à la réussite de la planification écologique. Elles peuvent intégrer, dans certains contextes, des compétences écologiques dans les gestes métiers « classiques ».

Exemples : Epicier.ère, mécanicien.ne automobile, technicien.ne de maintenance industrielle, électriqueen.ne du bâtiment, agent.e d'entretien des espaces verts...

**Métiers « Bruns »** (24 codes ROME) : emplois qui ont un impact négatif sur l'environnement, par exemple produisent des énergies carbonées, détruisent des écosystèmes ou génèrent des déchets sans se préoccuper de recyclage ou de réemploi. **Ces métiers ne concourent pas à la maîtrise des impacts écologiques mais sont néanmoins référencés fonction du sujet environnemental dont ils font l'objet.**

Exemples : conducteur.trice de poids lourd ou de transport particulier, pilote de ligne, chef.fe d'escale, foreurs.euse...

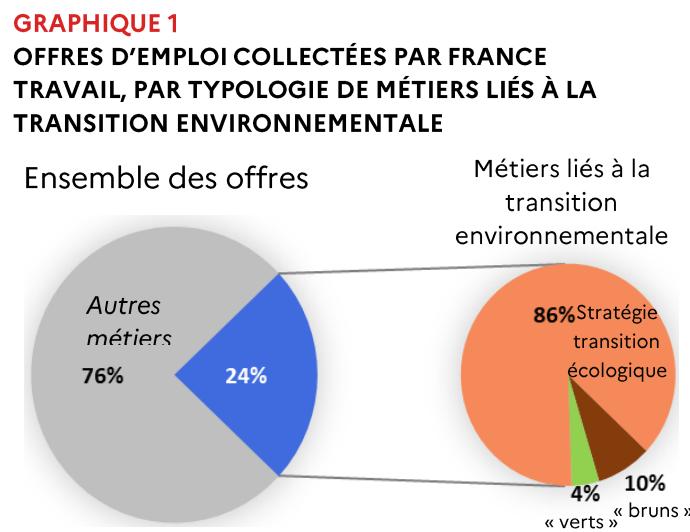
# L'offre d'emploi dans les métiers liés à la transition environnementale (cumul 2024)

En 2024, **126 000 offres d'emploi** pour des métiers liés à la transition environnementale (métiers bruns, verts et Stratégie transition écologique confondus) ont été enregistrées à France Travail en Auvergne-Rhône-Alpes, soit **24% de l'ensemble des offres** dans la région (contre 14% en 2015).

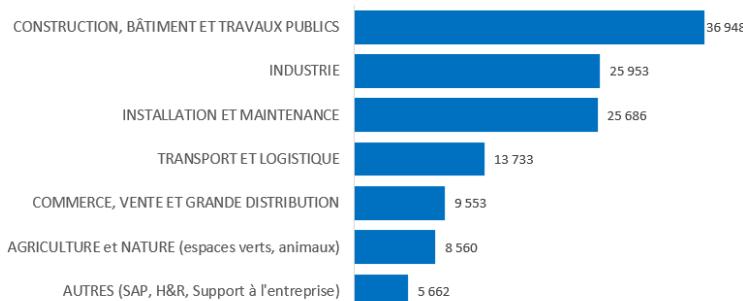
Parmi ces 126 000 offres, **86% concernent des métiers «Stratégie transition écologique »**, 10% des métiers « bruns », et 4% des métiers « verts ». [cf. Graphique 1]

**29% des offres des métiers liés à la transition environnementale** concernent des métiers de la **construction, du bâtiment et des travaux publics** (soit environ 37 000 offres), 21% des métiers de l'industrie (26 000 offres) et 20% des métiers de la maintenance (25 700 offres).

[cf. Graphique 2]



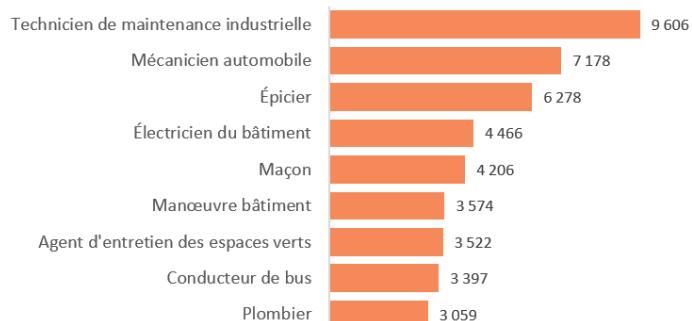
**GRAPHIQUE 2**  
**PART DES OFFRES PAR FAMILLE DE MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE**



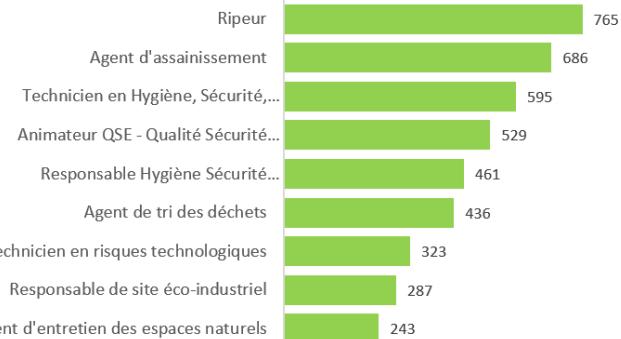
Les trois métiers « Stratégie transition écologique » les plus demandés par les employeurs sont : Technicien de maintenance industrielle, Mécanicien automobile et Epicier. Côté métiers « verts », les Ripeurs (éboueurs), Agents d'assainissement et Techniciens HSE dans l'industrie sont les plus recherchés. Enfin, le métier « conducteur de poids lourd » (8 500 offres) concentre près de deux tiers des offres sur des métiers « bruns ». [cf. Graphiques 3]

**GRAPHIQUE 3 : LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES ENTREPRISES PAR TYPOLOGIE DE MÉTIERS**  
**(ATTENTION, LES ÉCHELLES DIFFÉRENT SELON LES GRAPHIQUES)**

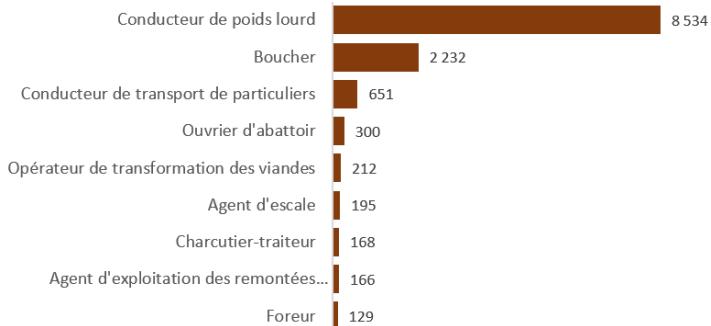
Top métiers « Stratégie transition écologique »



Top métiers « Verts »



Top métiers « bruns »



**51%**

des offres d'emploi dans les métiers liés à la transition environnementale sont des CDI

51% des offres d'emploi sur des métiers liés à la transition environnementale relèvent de Contrats à Durée Indéterminée (CDI), soit 2 points de plus que pour les autres métiers.

[cf. Graphique 4]

La part d'offres sur des contrats d'intérim s'élève à 26%, soit 10 points de plus que parmi les autres métiers (et même 36% parmi les « métiers bruns », très majoritairement sur le métier « conducteur de poids lourd »).

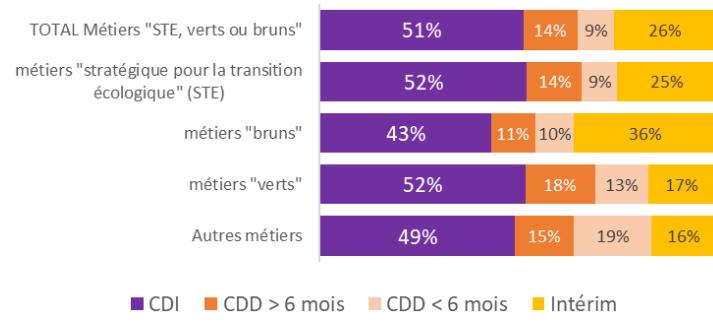
## LES MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE PARMI LES OFFRES COLLECTÉES PAR DÉPARTEMENT

Le poids des offres d'emploi des métiers liés à la transition environnementale par rapport à la totalité des offres d'emploi enregistrées par France Travail sur un département varie de 20% en Ardèche à 29% en Haute-Loire (pour rappel, 24% au niveau régional). [cf. Carte 5]

On observe des spécificités par département, en lien avec les caractéristiques sectorielles des territoires : un poids important des offres sur des métiers de la construction dans le Cantal et en Haute-Savoie, sur les métiers de l'industrie dans l'Ain et en Haute-Loire, les métiers de l'installation et maintenance dans le Rhône, ou les métiers du transport et logistique en Savoie. [cf. Graphique 6]

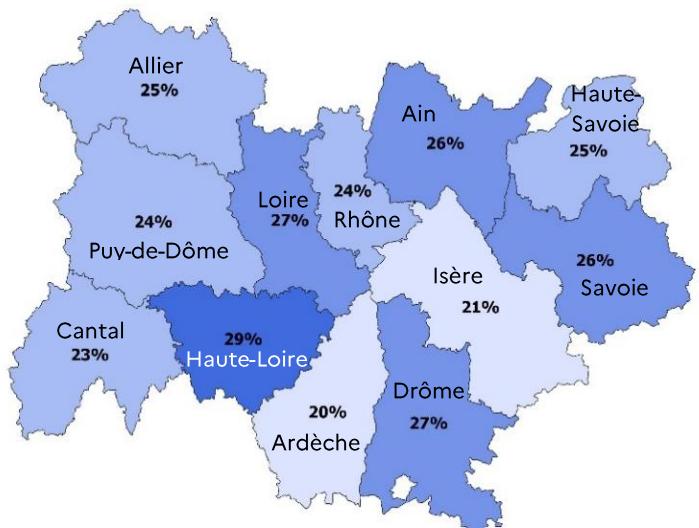
### GRAPHIQUE 4

#### OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT ET TYPOLOGIE DE MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE



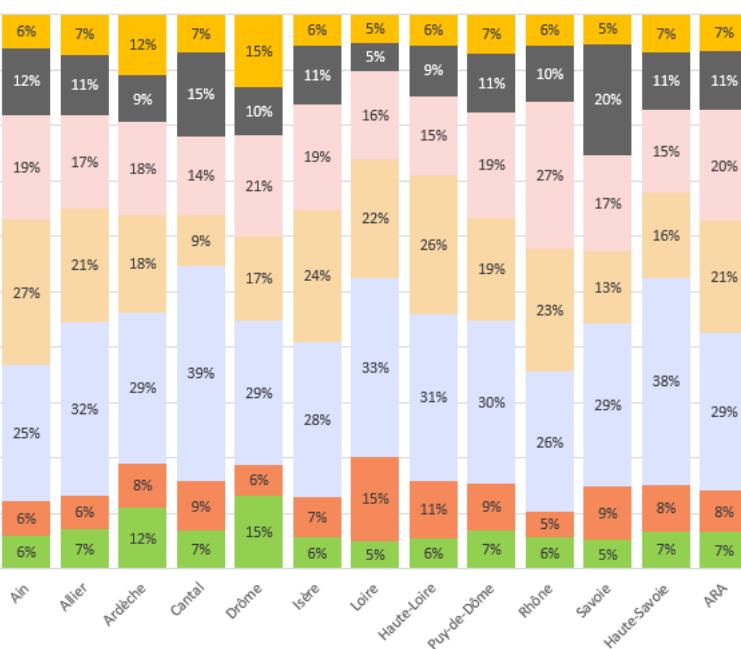
### CARTE 5

#### POIDS DES OFFRES D'EMPLOI SUR DES MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE, PAR DÉPARTEMENT



### GRAPHIQUE 6

#### RÉPARTITION DES OFFRES DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE PAR DOMAINE PROFESSIONNEL ET DÉPARTEMENT



■ AUTRES (SAP, H&R, Support à l'entreprise)

■ TRANSPORT ET LOGISTIQUE

■ INSTALLATION ET MAINTENANCE

■ INDUSTRIE

■ CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

■ COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

■ AGRICULTURE et NATURE (espaces verts, animaux)

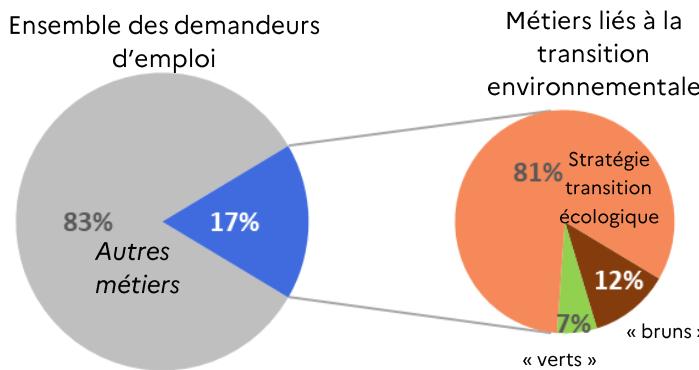
# La demande d'emploi dans les métiers liés à la transition environnementale (fin décembre 2024)

A fin décembre 2024, plus de 104 000 demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B ou C en Auvergne-Rhône-Alpes sont en recherche d'un emploi sur un métier en lien avec la transition environnementale, soit 17% de l'ensemble des inscrits dans la région.

Parmi ces 104 000 demandeurs d'emploi, 81% recherchent sur des métiers de la « Stratégie transition écologique » (84 800 demandes d'emploi), 12% des métiers « Bruns » (12 700 demandes d'emploi), et 7% des métiers « verts » (6 650 demandes d'emploi). [cf. Graphique 7]

## GRAPHIQUE 7

### DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL PAR TYPOLOGIE DE MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE



**104 000**

Demandeurs d'emploi dans les métiers liés à la transition environnementale, soit 17% de l'ensemble des inscrits

Les trois métiers « Stratégie transition écologique » les plus recherchés par les demandeurs d'emploi sont : Epicier, Maçon, et Agent d'entretien des espaces verts.

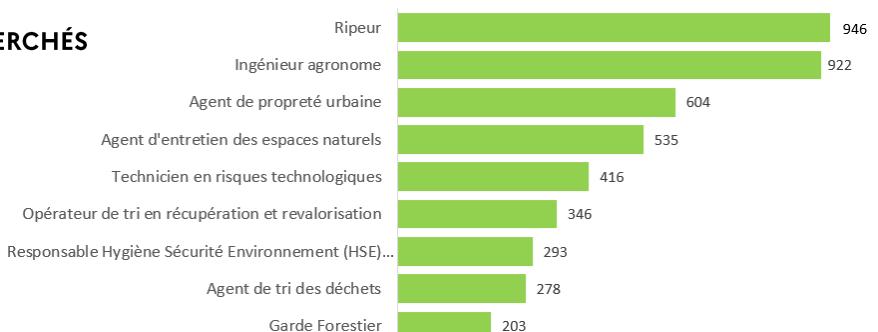
Parmi les métiers « verts », les Ripeurs (éboueurs, déménageurs...), ingénieurs agronomes, et agents de propreté urbaine sont les plus recherchés.

Enfin, le métier « conducteur de poids lourd » (7 100 inscrits) concentre plus de la moitié des demandes d'emploi sur des métiers « bruns ». [cf. Graphique 8]

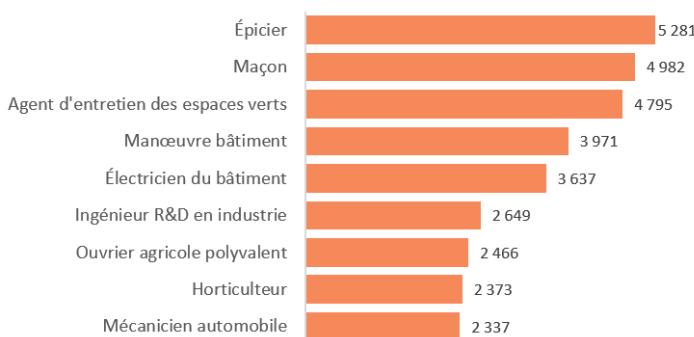
## GRAPHIQUE 8 : LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE DE MÉTIERS

(ATTENTION, LES ÉCHELLES DIFFÉRENT SELON LES GRAPHIQUES)

### Top métiers « Verts »



### Top métiers « Stratégie transition écologique »



### Top métiers « bruns »



# LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE : UN PUBLIC PLUS MASCULIN, OUVRIER ET MOINS DIPLOMÉ

## INFOGRAPHIE 9 : PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE



**78%** Hommes (vs 49% en moyenne\*)



**18%** Ouvriers qualifiés (vs 8%\*)



**58%** de niveau Infra-Bac (vs 49%\*)



**69%** cherchent un CDI à temps complet (vs 63%\*)



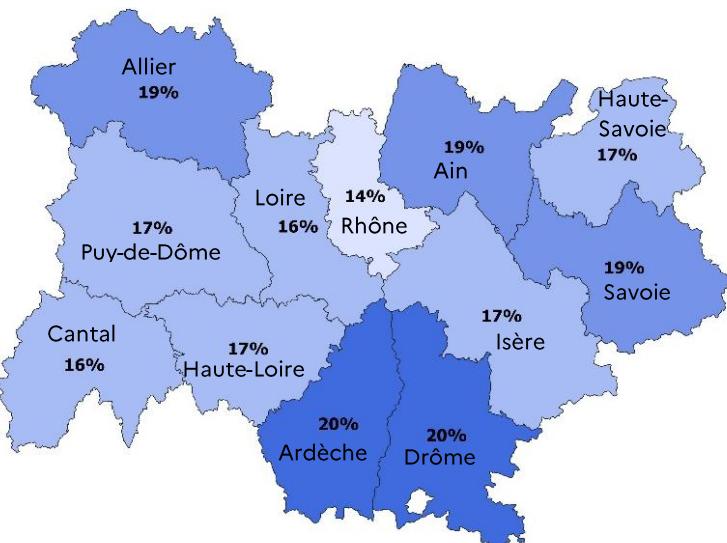
**44%** sont mobiles autour de 30 km (vs 40%\*)

Comparativement aux caractéristiques moyennes de l'ensemble des demandeurs d'emploi, les inscrits sur des métiers liés à la transition environnementale se distinguent par une part importante d'hommes, d'ouvriers qualifiés et de faibles niveaux de formation. Ce public est également plus mobile, et cherche plus souvent un CDI à temps complet. [cf. Infographie 9]

A fin 2024, la part de la demande d'emploi sur les métiers liés à la transition environnementale varie de 14% dans le Rhône (21 800 demandeurs d'emploi) à 20% dans la Drôme (9 900 demandeurs d'emploi) et en Ardèche (6 000 demandeurs d'emploi). [cf. Carte 10]

## CARTE 10

### POIDS DE LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES MÉTIERS LIÉS À LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE, PAR DÉPARTEMENT



Observatoire de l'emploi en  
Auvergne-Rhône-Alpes



<https://www.observatoire-emploi-ara.fr/>

Directeur de la publication  
Michel Swieton

Directeur de la rédaction  
Vincent Giquet

Réalisation  
Direction des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

France Travail  
13 rue Crépet  
69 007 Lyon

[francetravail.org](http://francetravail.org)

