



# France Travail AUVERGNE-RHÔNE-ALPES Indicateurs conjoncturels

25 janvier 2024



Service Statistiques, Etudes et Evaluation



- **L'emploi** en hausse au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 (+0,3%)
- **Le taux de chômage** augmente de + 0,2 point au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 (comme en France) et s'établit à 6,4 %
- 547 300 embauches en décembre 2023, en hausse de +3% par rapport à décembre 2022, dont 115 500 **embauches hors intérim et CDD de moins d'un mois** (-3%)
- 36 500 **offres collectées** en décembre 2023, en baisse de -11% par rapport à décembre 2022
- 589 240 **demandeurs d'emploi en catégories A, B ou C** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, en hausse de +1,2% au cours du trimestre, soit + 7 140
  - + 0,2 % en catégorie A (soit + 500)
  - + 2,5 % en catégories B et C (soit + 6 640)
- 68 800 **reprises d'emploi** en septembre 2023, en baisse de -7% par rapport à septembre 2022



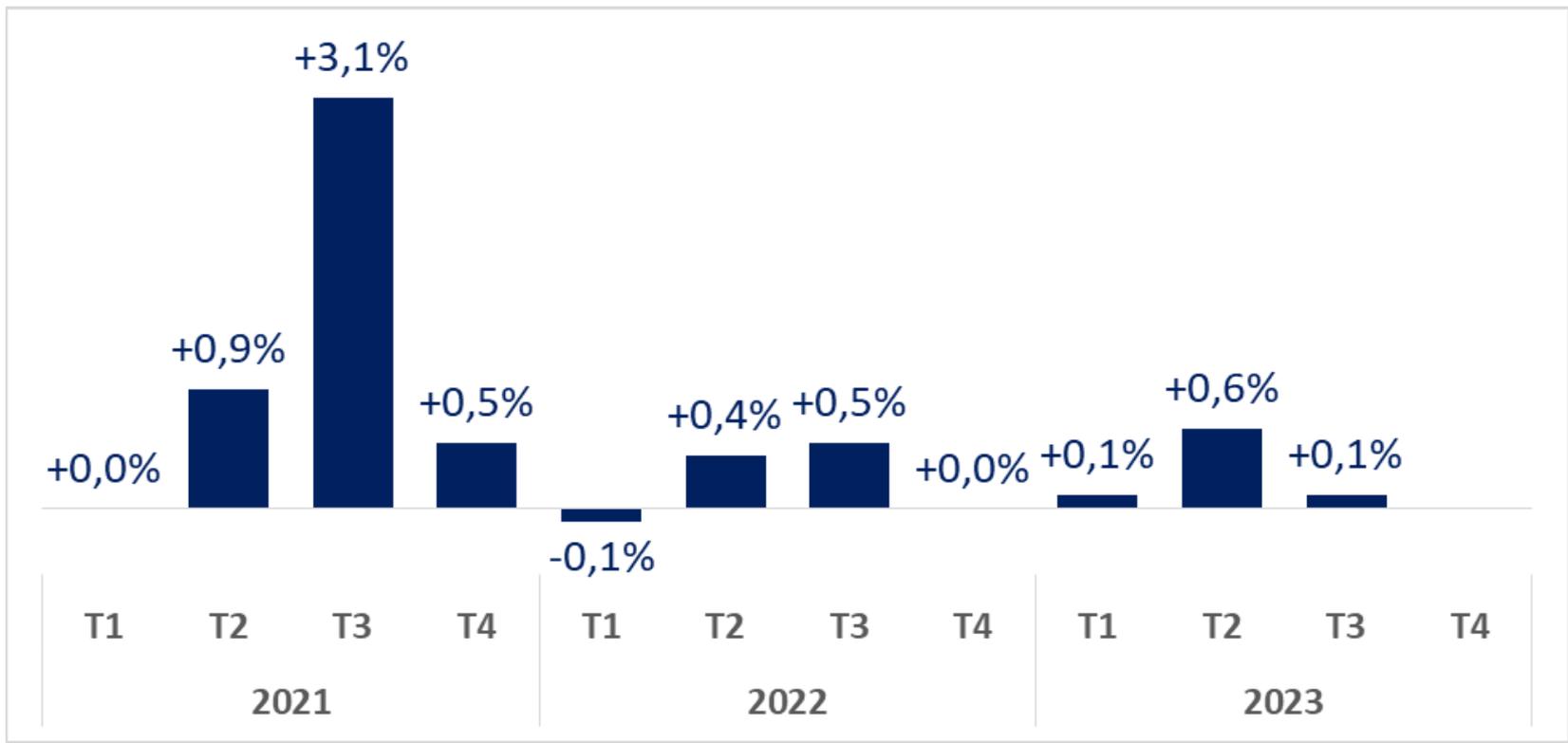
- La conjoncture économique en France
- L'emploi (*emploi salarié, intérim, DPAE, offres*)
- Le taux de chômage
- La demande d'emploi
- Le chômage indemnisé
- Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi



# LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN FRANCE



## Evolution trimestrielle du PIB en France





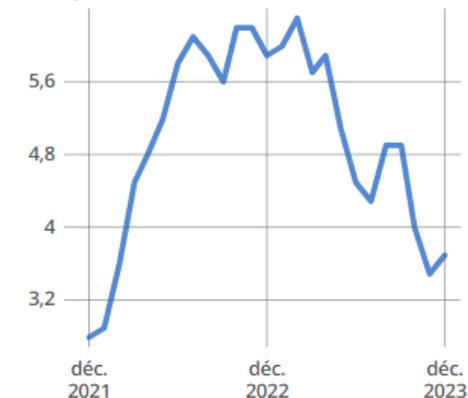
# L'inflation toujours élevée, baisse de la production industrielle et du climat des affaires

## Inflation

**Léger rebond**

décembre 2023 : +3,7 %

en % (glissement annuel)

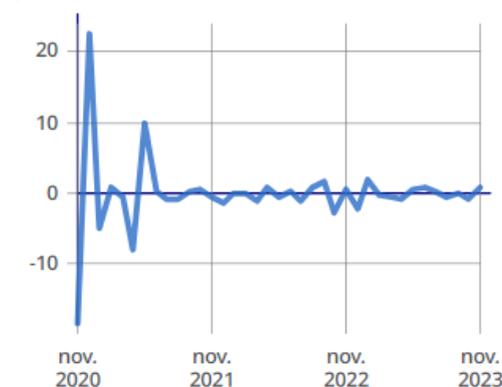


## Consommation des ménages en biens

**En légère hausse**

novembre 2023 : +0,7 %

en %

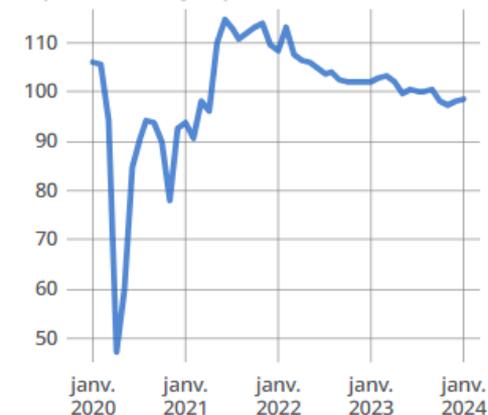


## Climat des affaires

**En baisse**

janvier 2024 : 98

moyenne de longue période=100

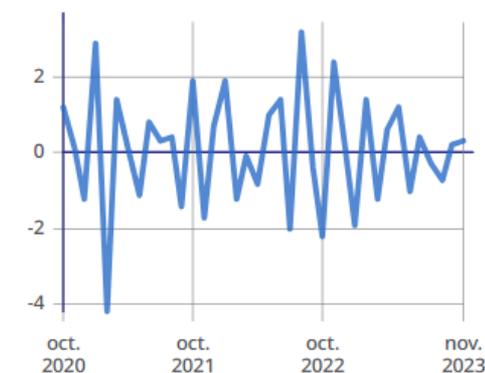


## Production industrielle (manufacturière)

**En légère hausse**

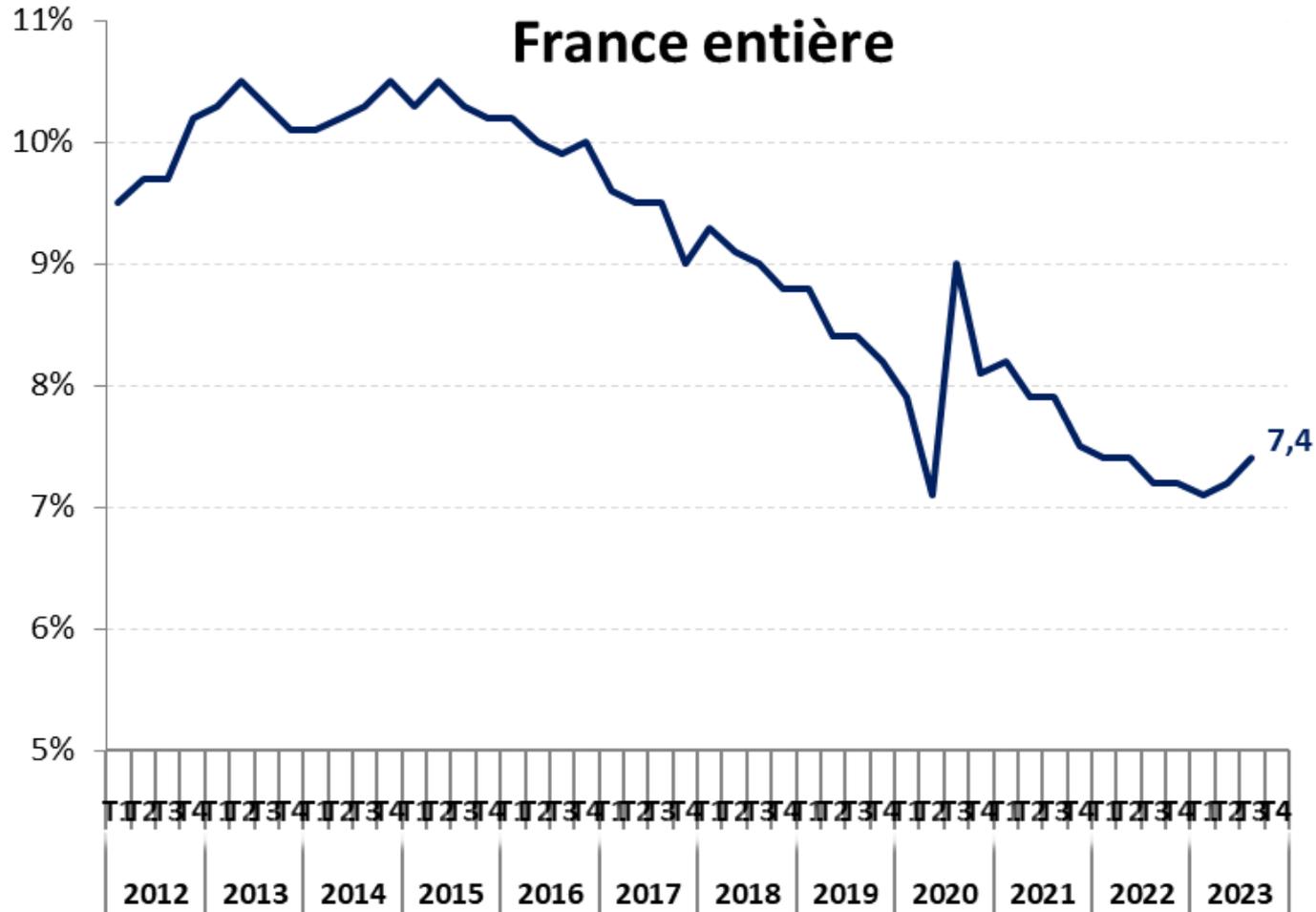
novembre 2023 : 0,3 %

en %





## Taux de chômage au sens du BIT





## L'EMPLOI EN AUVERGNE- RHÔNE-ALPES



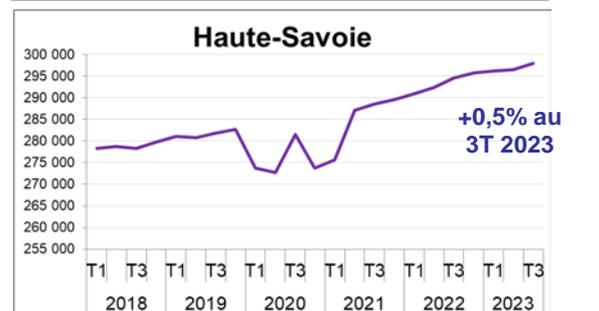
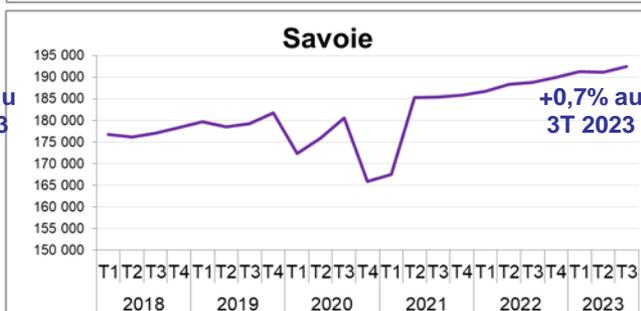
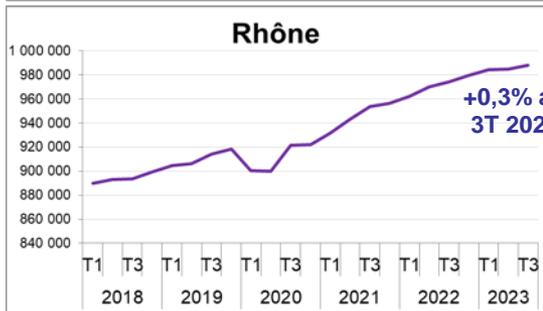
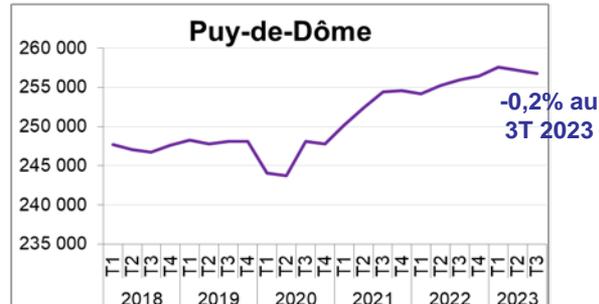
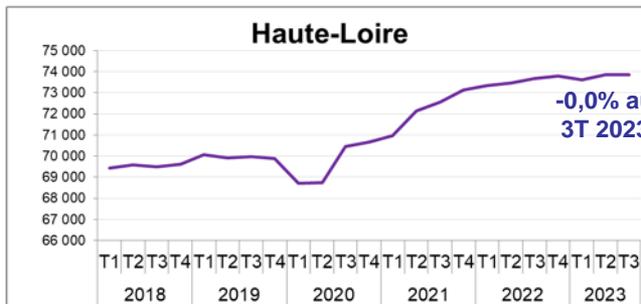
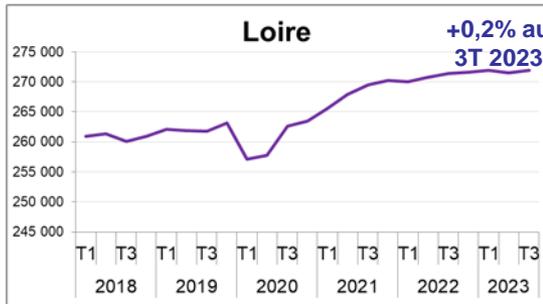
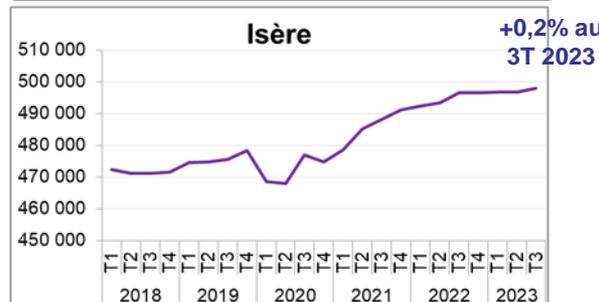
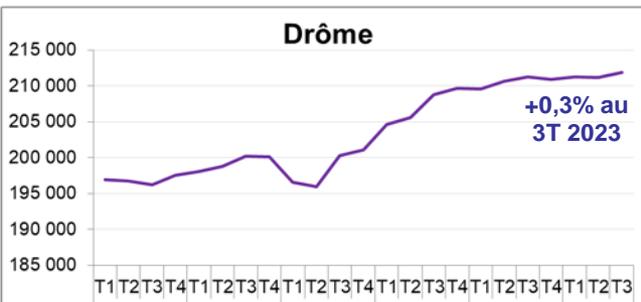
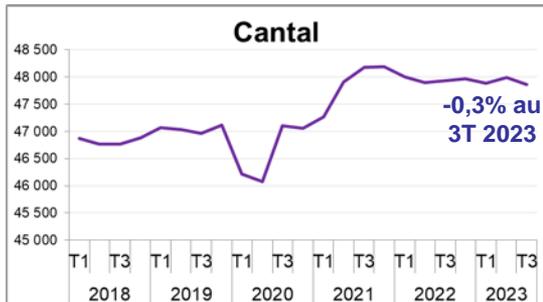
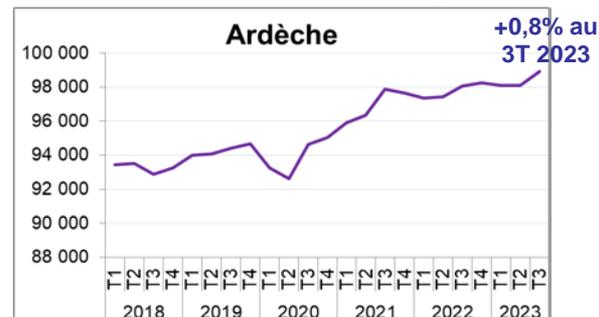
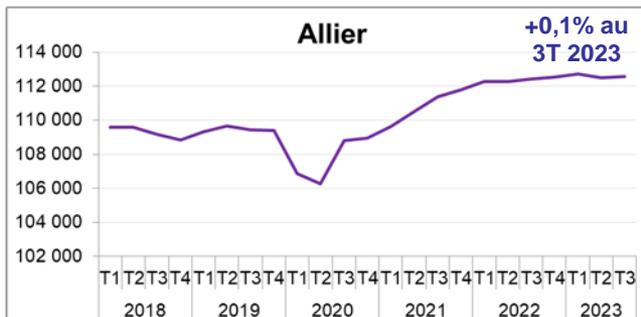
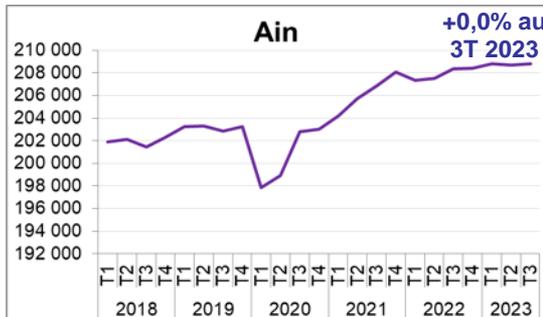
## L'emploi salarié en hausse au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023

**Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023**, en région Auvergne-Rhône-Alpes, l'emploi salarié augmente de + 0,3% par rapport au trimestre précédent (contre + 0,1% en France), soit + 9 000.

**Sur un an**, la région gagne 26 000 emplois, soit une hausse de + 0,8 % (comme en France)

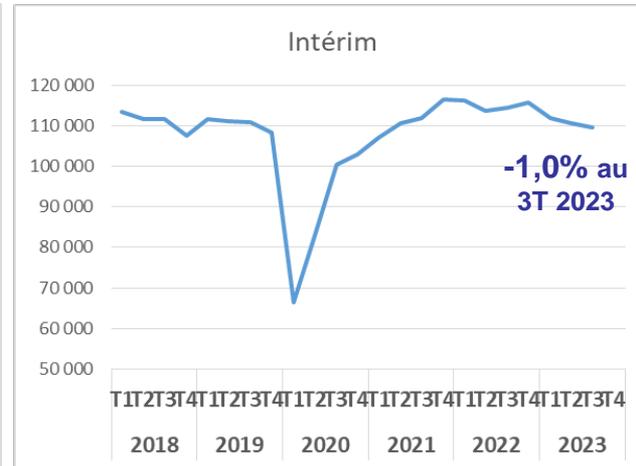
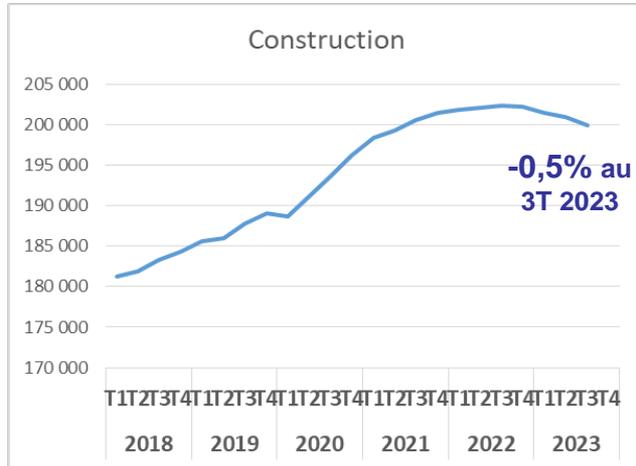
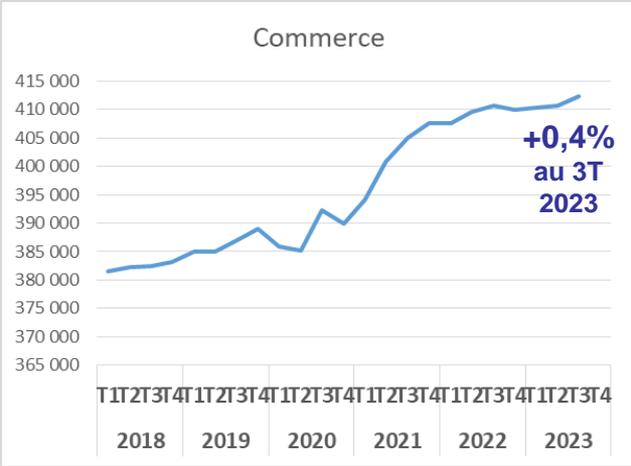
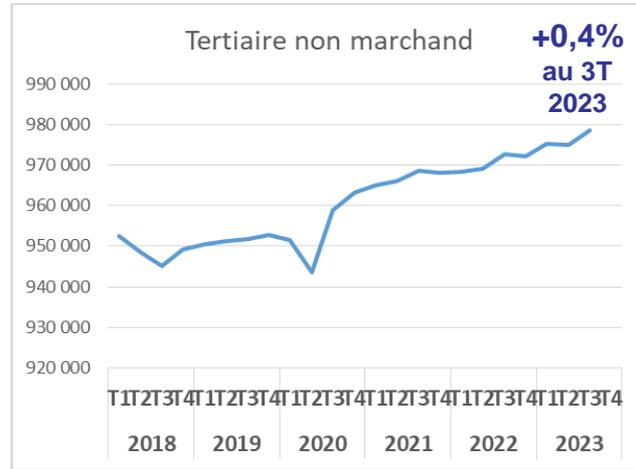
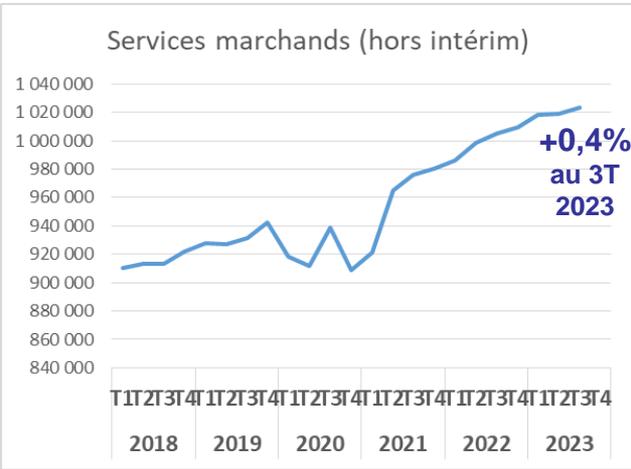


# Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 : neuf départements à la hausse





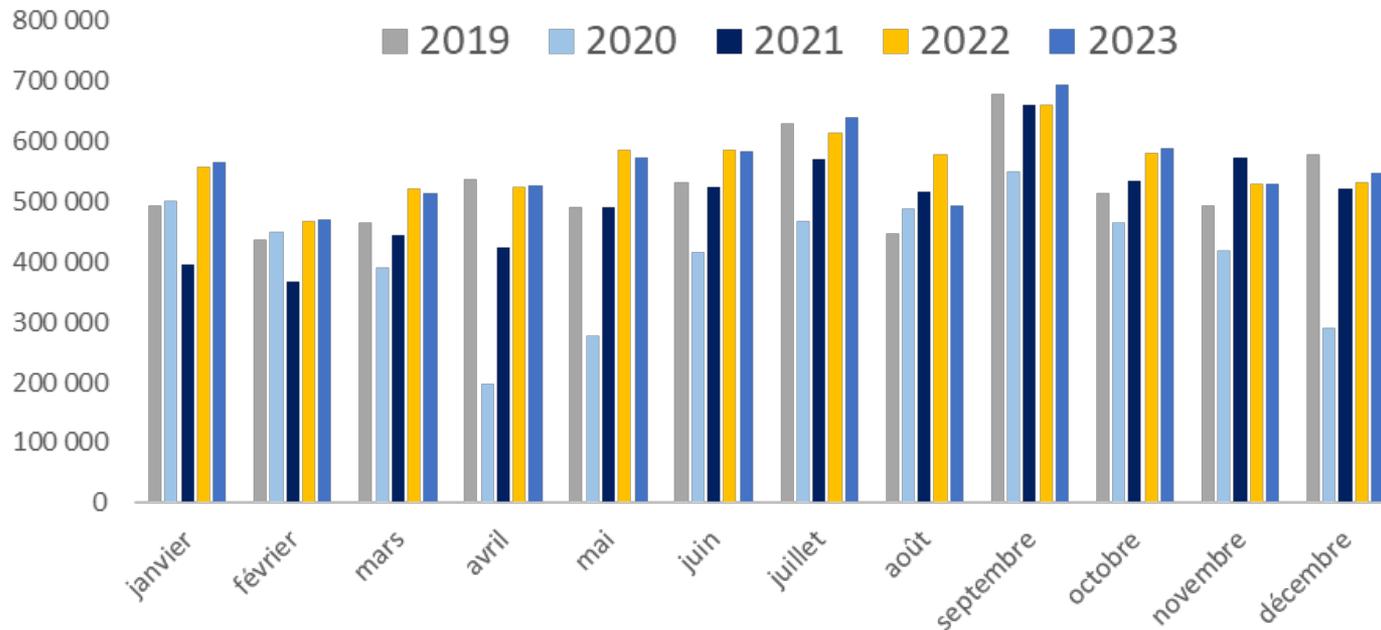
# Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023, nouveau recul dans le BTP et l'intérim





## Les embauches (DPAE) – Par mois

**547 300 embauches en décembre 2023, en hausse de +3% par rapport à décembre 2022**  
*En cumul sur l'année 2023, cela représente 6,73 millions d'embauches (stable par rapport à 2022)*

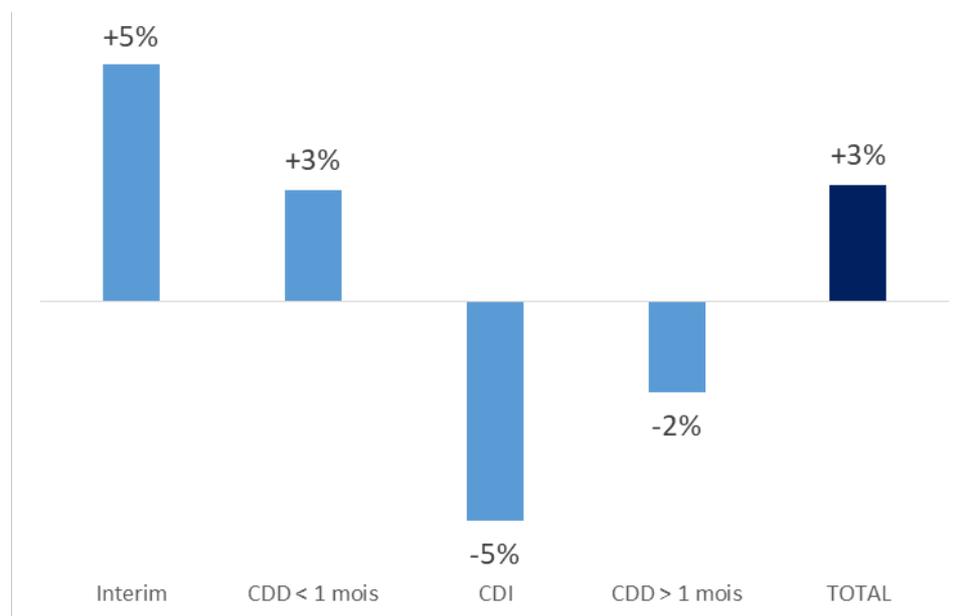




# Les embauches en décembre 2023 (DPAE) – Par type de contrat

	déc-22	déc-23	Evolution déc.22 / déc.23
Interim	257 647	<b>271 716</b>	+5%
CDD < 1 mois	156 011	<b>160 024</b>	+3%
CDI	36 975	<b>35 111</b>	-5%
CDD > 1 mois	82 110	<b>80 397</b>	-2%
TOTAL	532 919	<b>547 270</b>	+3%

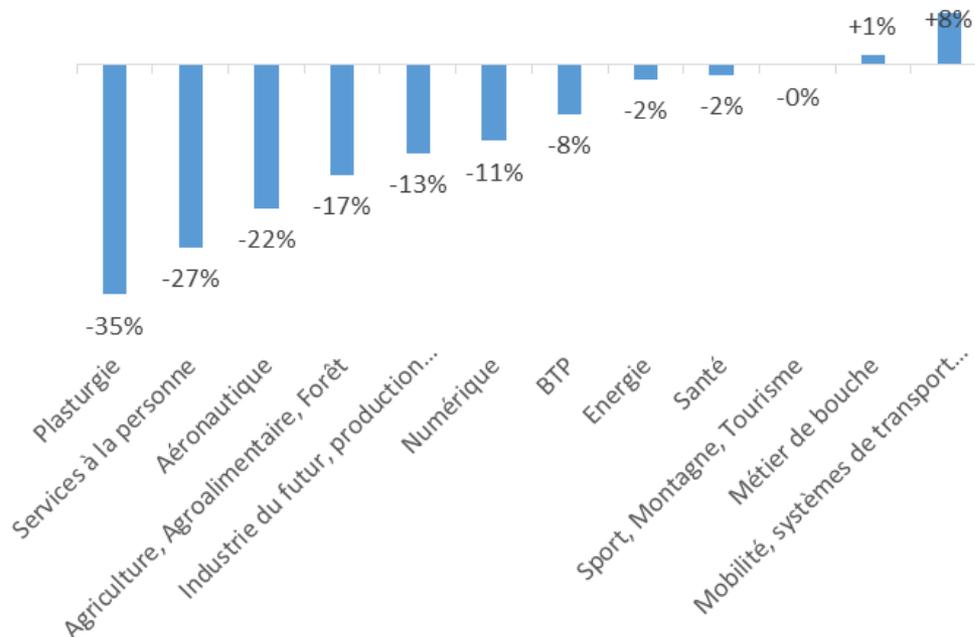
## Evolution annuelle (déc.23 versus déc.22)





## Les embauches en décembre 2023 – Par DOMEX

	déc-22	déc-23	Evolution déc.22 / déc.23
Plasturgie	249	<b>163</b>	-35%
Services à la personne	5 134	<b>3 723</b>	-27%
Aéronautique	918	<b>720</b>	-22%
Agriculture, Agroalimentaire, Forêt	5 830	<b>4 864</b>	-17%
Industrie du futur, production industrielle	2 694	<b>2 336</b>	-13%
Numérique	4 183	<b>3 702</b>	-11%
BTP	3 930	<b>3 635</b>	-8%
Energie	265	<b>259</b>	-2%
Santé	17 977	<b>17 677</b>	-2%
Sport, Montagne, Tourisme	68 937	<b>68 785</b>	-0%
Métier de bouche	7 906	<b>8 017</b>	+1%
Mobilité, systèmes de transport intelligents	5 441	<b>5 864</b>	+8%
<b>TOTAL</b>	<b>532 919</b>	<b>547 270</b>	<b>+3%</b>



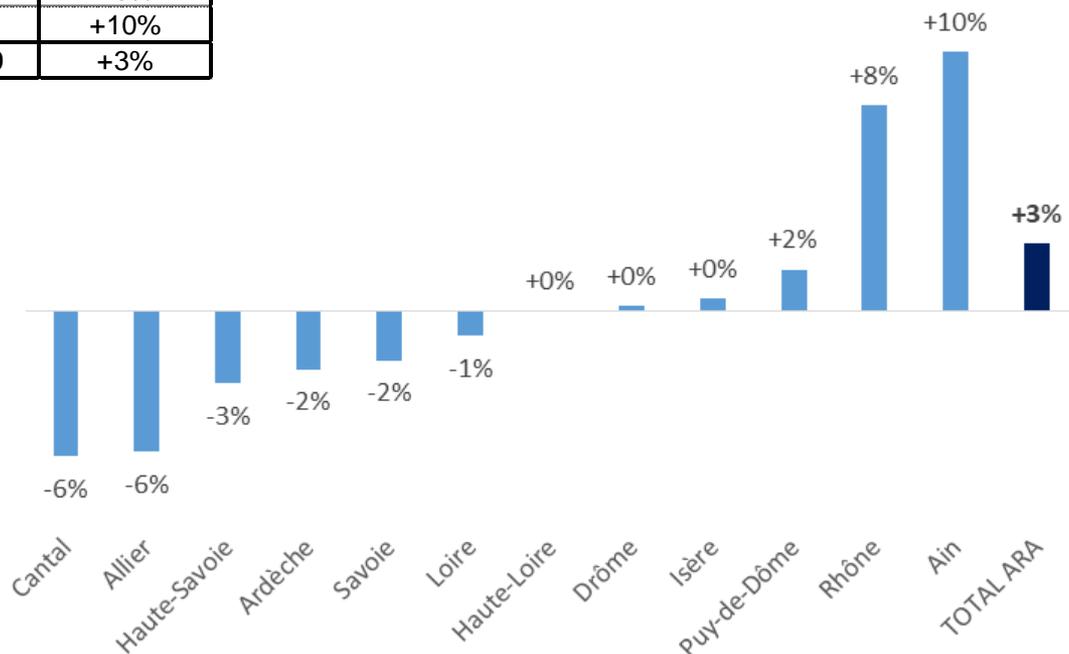
**Evolution annuelle**  
(déc.23 versus déc.22)



# Les embauches en décembre 2023 (DPAE) – Par département

	déc-22	déc-23	Evolution déc.22 / déc.23
Cantal	5 020	<b>4 730</b>	-6%
Allier	13 706	<b>12 938</b>	-6%
Haute-Savoie	54 377	<b>52 813</b>	-3%
Ardèche	9 273	<b>9 058</b>	-2%
Savoie	52 112	<b>51 098</b>	-2%
Loire	36 191	<b>35 834</b>	-1%
Haute-Loire	9 563	<b>9 564</b>	+0%
Drôme	36 842	<b>36 927</b>	+0%
Isère	74 724	<b>75 085</b>	+0%
Puy-de-Dôme	33 857	<b>34 419</b>	+2%
Rhône	181 484	<b>196 369</b>	+8%
Ain	25 770	<b>28 435</b>	+10%
TOTAL ARA	532 919	<b>547 270</b>	+3%

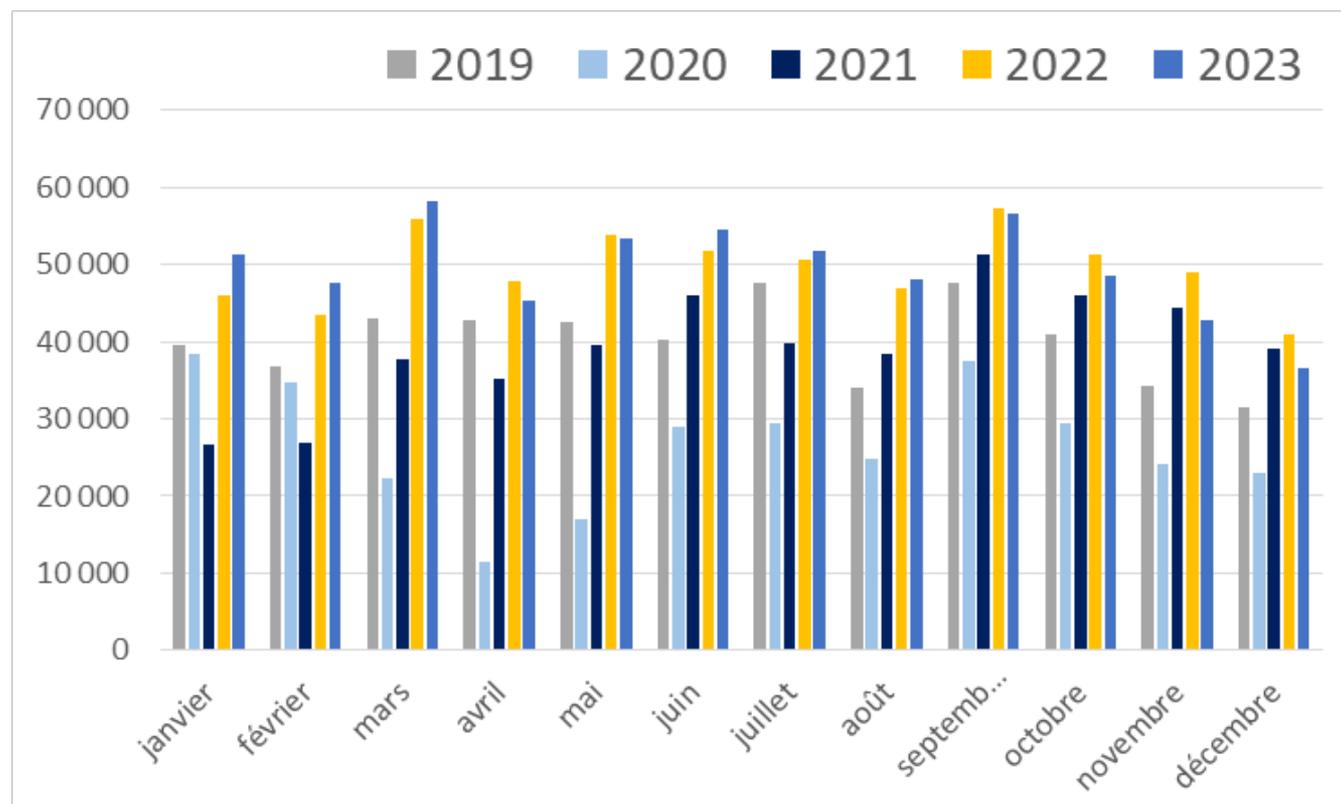
## Evolution annuelle (déc.23 versus déc.22)



## ➔ Les offres collectées par France Travail en décembre 2023

En décembre 2023, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes a collecté 36 500 offres, en baisse de -11% par rapport à décembre 2022.

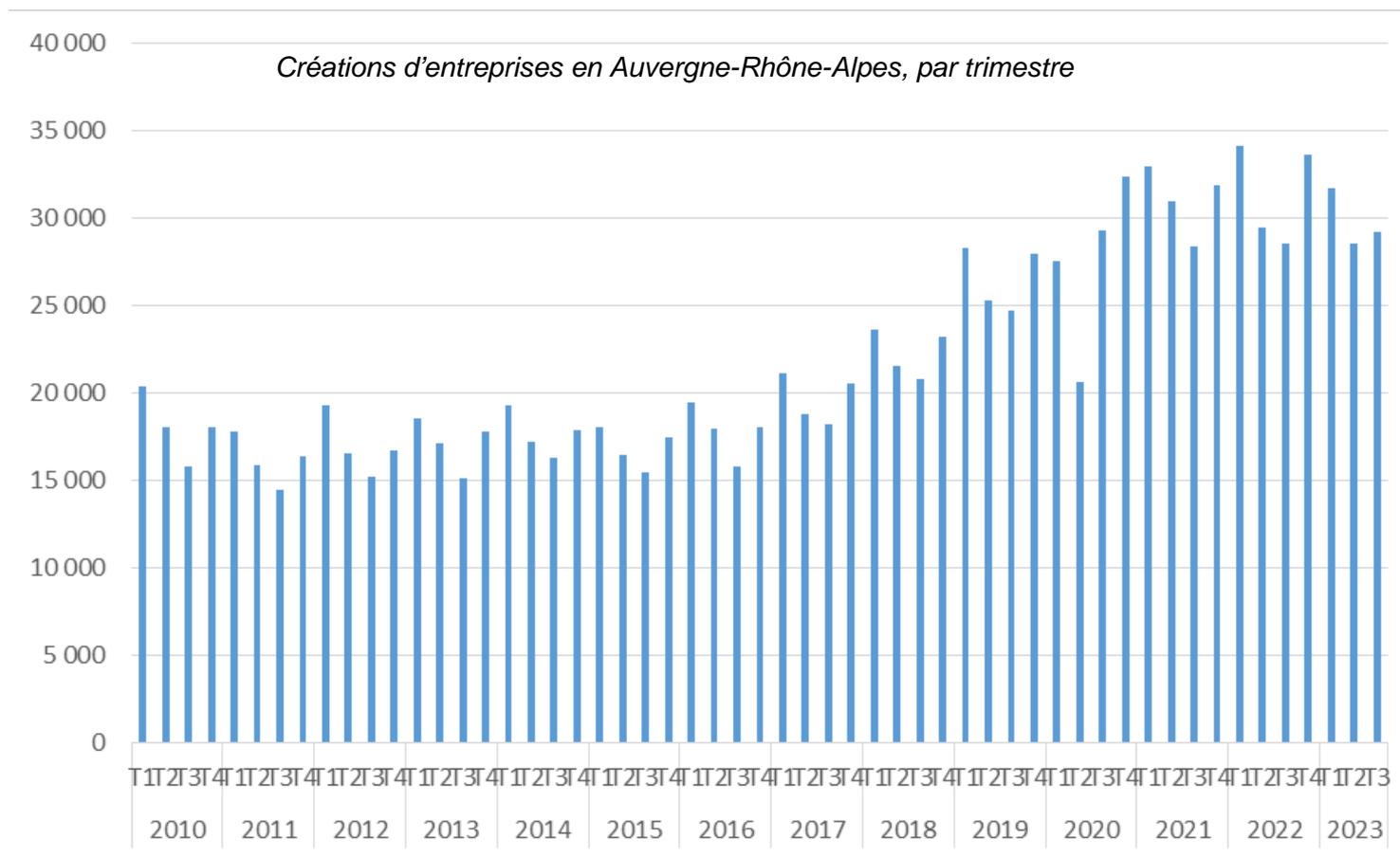
*En cumul sur 2023, cela représente 594 500 offres, stable par rapport à 2022*



# → Les créations d'entreprises

En Auvergne-Rhône-Alpes, en données brutes, le nombre total d'entreprises créées au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 est en hausse par rapport à 2022 (+3 %).

Notamment, les micro-entreprises augmentent (+11%), bien que les créations hors micro-entreprises restent largement en baisse (-10%).

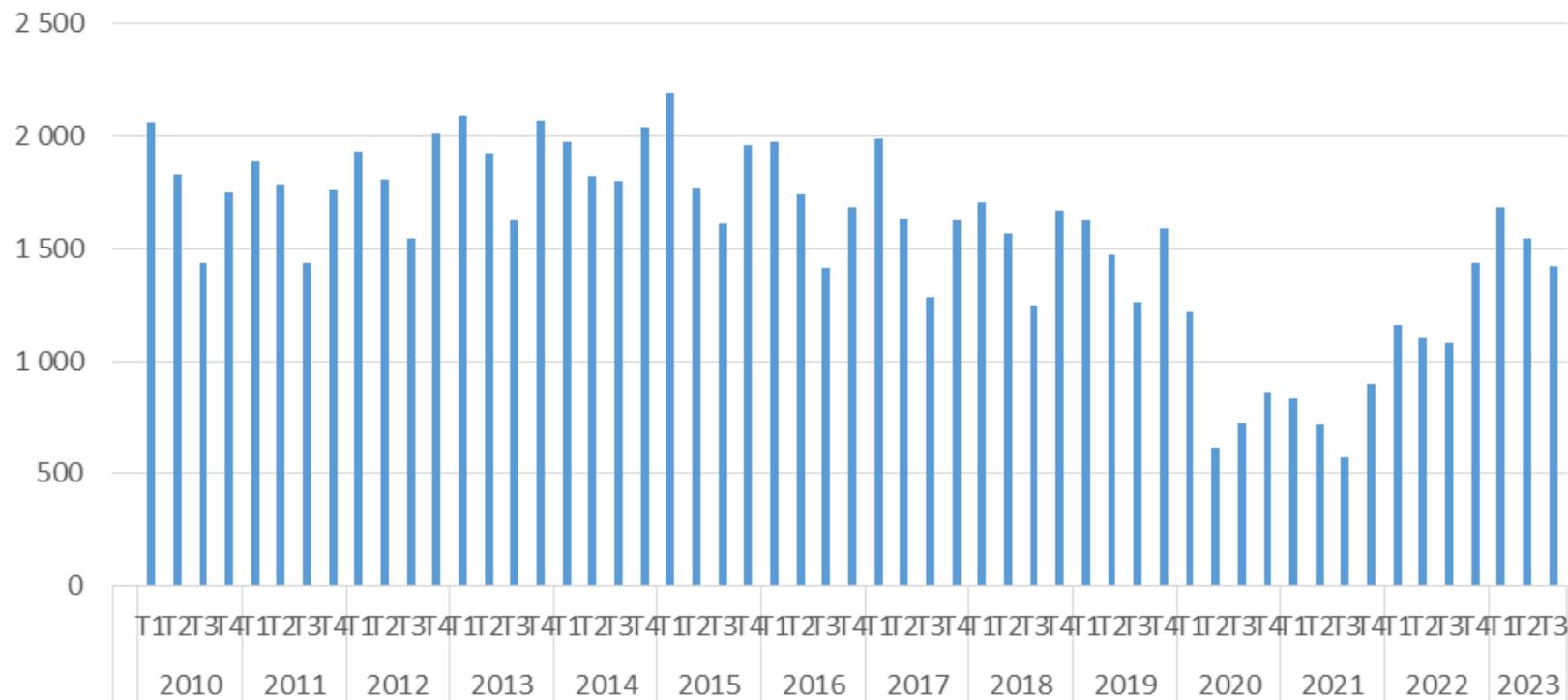


# ➔ Les défaillances d'entreprises

Les tribunaux de commerce ont enregistré 1 423 défaillances d'entreprises au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023. Cela représente :

- Une hausse de +32% par rapport à 2022
- Une hausse de +13% par rapport à 2019 (niveau de référence « avant-crise »)

*Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes, par trimestre*



# → Les intentions d'embauche (« BMO 2023 ») (1/5)

PART DES  
ÉTABLISSEMENTS  
ENVISAGEANT  
DE RECRUTER

**32%**  
-1 point\*

PROJETS DE  
RECRUTEMENT

**370 100**  
+2%\*

PART DES PROJETS  
DE RECRUTEMENT  
À CARACTÈRE  
SAISONNIER

**28%**  
stable\*

PART DES PROJETS  
DE RECRUTEMENT  
JUGÉS DIFFICILES  
À RÉALISER

**63%**  
stable\*



**31%**  
-2 points\*



**+ 3 039 000**  
-0%\*



**28%**  
-2 points\*

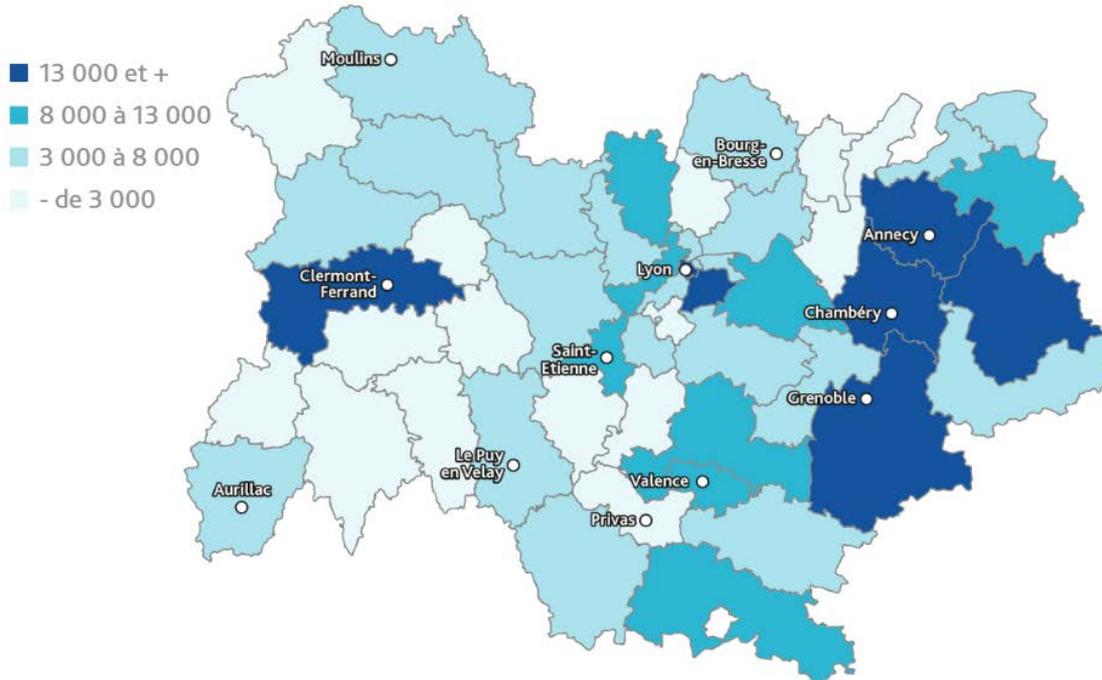


**61%**  
+3 points\*

\*Par rapport à l'enquête 2022

## LES TERRITOIRES QUI EMBAUCHENT LE PLUS

Nombre de projets par bassin en 2023



**370 100** intentions d'embauche ont été recensées pour l'année 2023 en Auvergne-Rhône-Alpes.

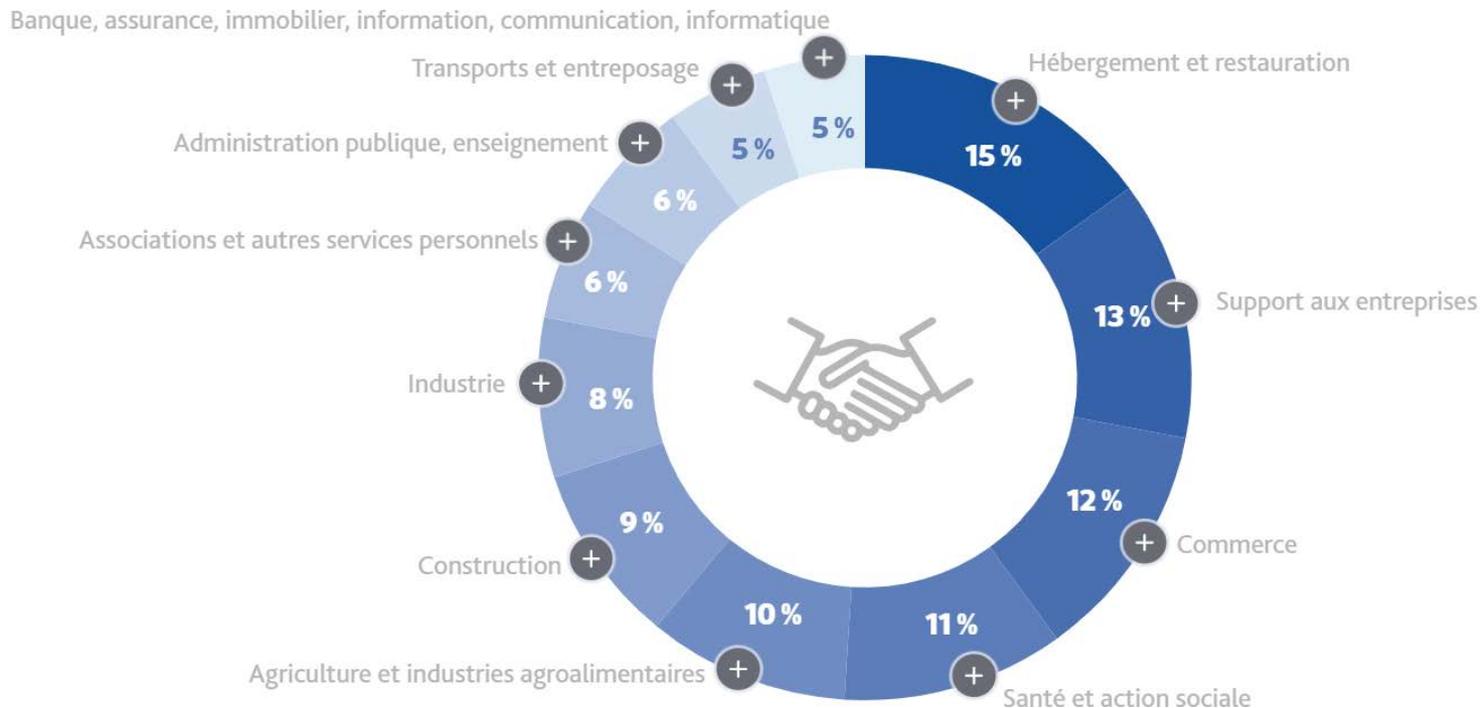
La région représente 12% des projets de recrutement en France.

**Les besoins en main d'œuvre sont présents sur l'ensemble du territoire.**

Les pôles de recrutement majeurs se situent plus particulièrement :

- autour des grandes agglomérations de la région (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy, Chambéry, Saint-Etienne, Valence ...)
- dans les bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Vallée de l'Arve, Villefranche, Drôme Ardèche).

## LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT LE PLUS



**L'hébergement-restauration** est le secteur qui concentrent le plus grand nombre d'intentions d'embauches dans la région (55 300 projets, soit 15% du total, dont plus de la moitié sont liés à une activité saisonnière).

**Le support aux entreprises** (46 900 projets, soit 13% du total, notamment sur les métiers d'agents d'entretien, agents de sécurité, personnels de ménage, comptables, jardiniers, ingénieurs en industrie ou en informatique, agents administratifs...) ainsi que le **commerce** (45 900 projets, soit 12% du total) complètent le podium des secteurs les plus recruteurs.

Avec **la santé et l'action sociale** (41 800 projets, soit 11% du total, notamment aides-soignants, aides à domicile, infirmiers, éducateurs spécialisés, agents de services hospitaliers...), ces quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.

# TOP 25 DES MÉTIERS RECHERCHÉS

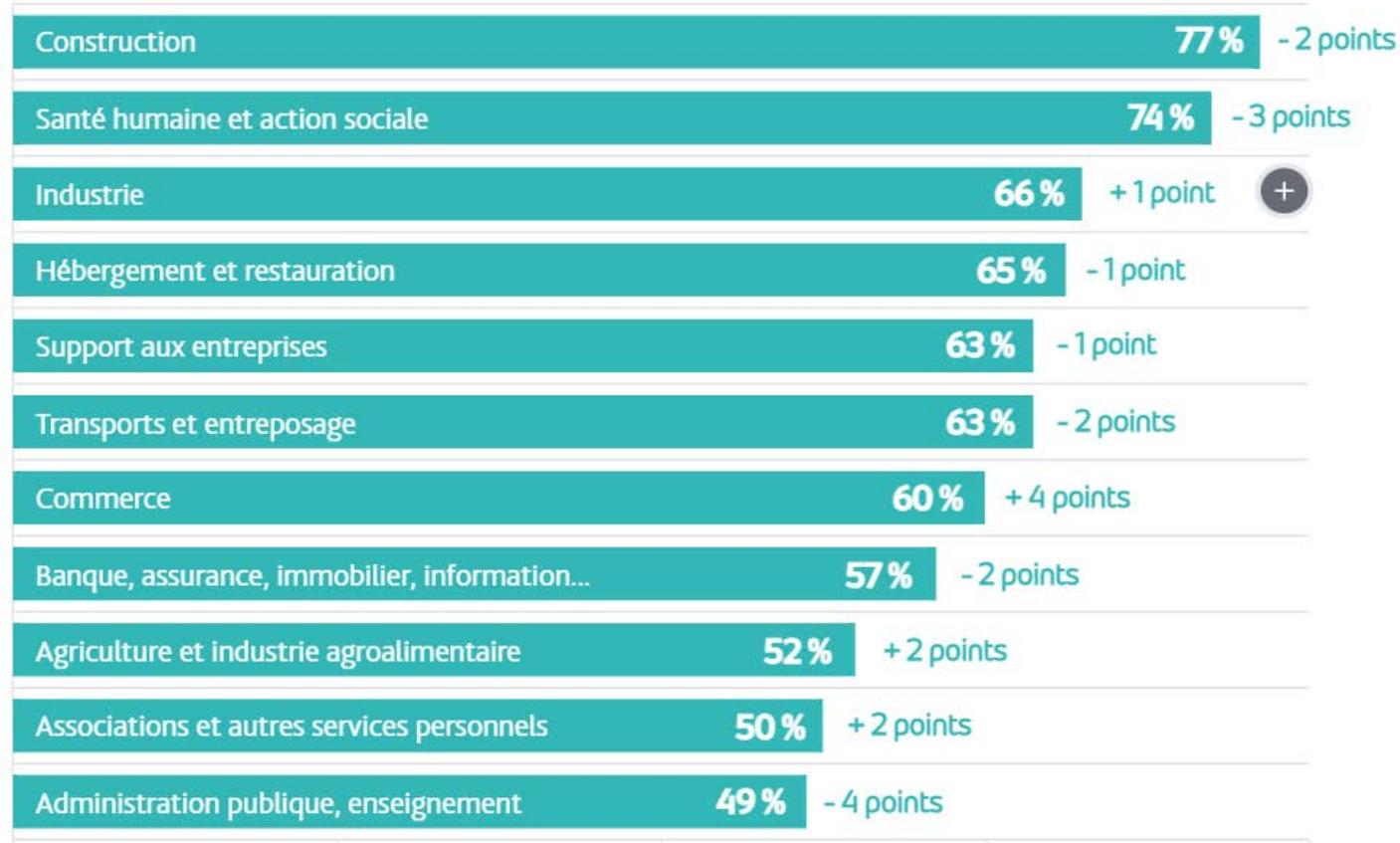
Nombre d'intentions d'embauche (hors projets saisonniers)

Aides soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	9 800
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	8 690
Aides à domicile et aides ménagères	8 590
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 410
Serveurs de café, de restaurant (y compris commis)	6 670
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 770
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	5 210
Cuisiniers	4 940
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 880
Conducteurs routiers et grands routiers	4 750
Ingénieurs, cadres études & R&D Informatique, responsables informatique	4 730
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du bâtiment	4 650
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	4 130
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4 120
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 900
Vendeurs en produits alimentaires	3 820
Employés de libre-service	3 650
Professionnels de l'animation socio-culturelle	3 630
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH...)	3 390
Employés de la comptabilité	3 350
Maçons, plâtriers, carreleurs	3 340
Employés de maison et personnels de ménage	3 160
Conducteurs et livreurs sur courtes distances	3 160
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (Industrie)	2 850
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	2 790

**Les besoins des employeurs (hors projets liés à une activité saisonnière) portent principalement sur des métiers apparaissant chaque année en tête des métiers les plus recherchés :** aides-soignants, aides à domicile, agents d'entretien, employés de cuisine, serveurs, manutentionnaires, secrétaires. Les métiers de cuisiniers et d'infirmiers font leur entrée dans le top 10 des métiers les plus recherchés en 2023, un peu plus bas dans le classement jusqu'à présent. Ainsi, les 25 métiers les plus recherchés représentent 46% de l'ensemble des intentions d'embauches (hors projets saisonniers).

**Au cours des dernières années, certains métiers apparaissent de plus en plus régulièrement parmi les métiers les plus recherchés chaque année,** comme les conducteurs routiers, des métiers du BTP (ouvriers du gros et second œuvre, maçons, plâtriers, carreleurs, plombiers, chauffagistes...), les comptables, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement.

## DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



**63 %**  
des projets de recrutement  
sont jugés difficiles en  
Auvergne-Rhône-Alpes

**En Auvergne-Rhône-Alpes, 63% des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs. Les difficultés de recrutement se maintiennent en 2023, au niveau record atteint en 2022.**

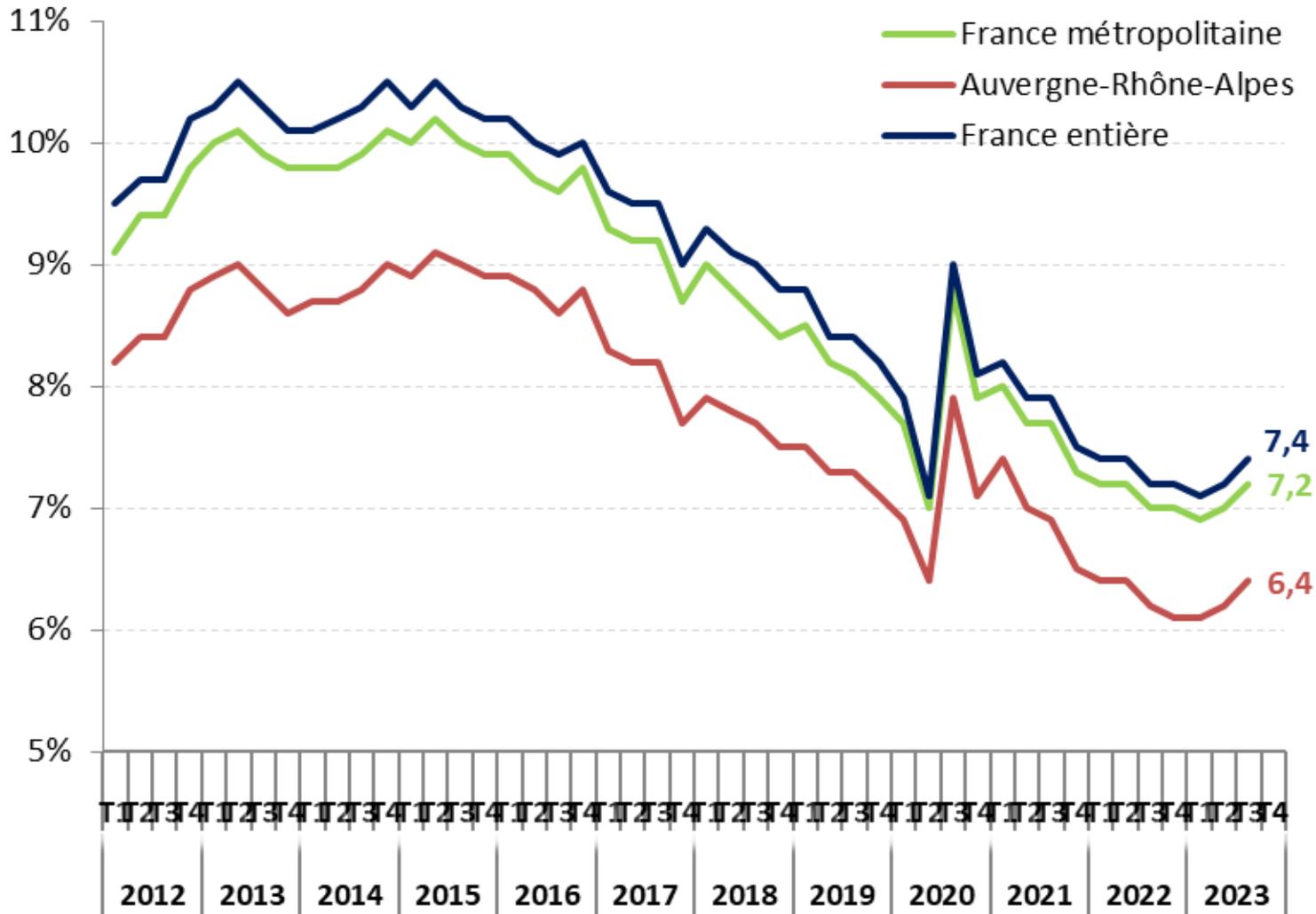
Cette difficulté à recruter concernent plus de six projets sur dix dans les secteurs de la construction, de la santé et action sociale (en baisse de -3 points), de l'industrie (notamment métallurgie et fabrication de matériel de transport), de l'hébergement et restauration, des transports et entreposage, du support aux entreprises et du commerce (en hausse de +4 points).



## LE TAUX DE CHÔMAGE

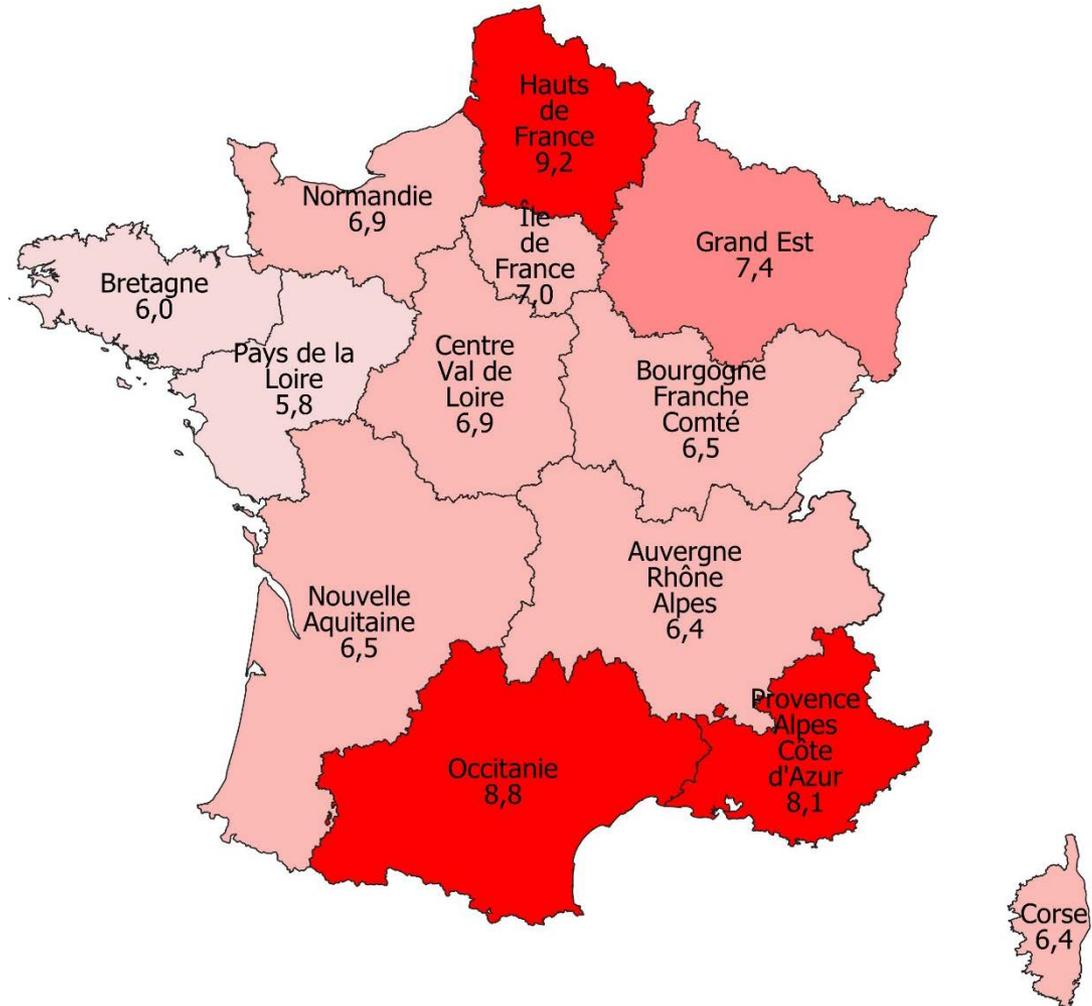
➔ Hausse de 0,2 point du taux de chômage au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 en ARA

Taux de chômage au sens du BIT





# → Le taux de chômage régional sur le podium des plus faibles en France

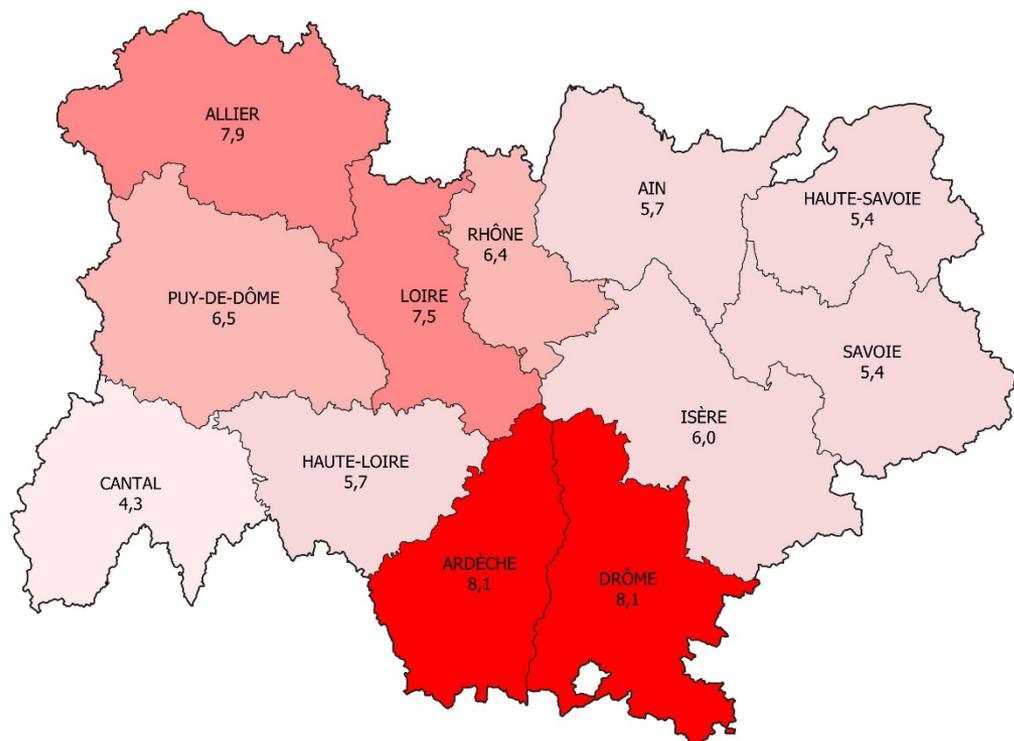


**Taux de chômage  
3ème trimestre 2023**

**Par région**

# → Hausse du taux de chômage au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 dans tous les départements

Taux de chômage  
3<sup>ème</sup> trimestre 2023



**Sur le trimestre**, tous les départements de la région affichent une hausse du taux de chômage :

**Hausse de +0,1 point** : Haute-Loire, Isère, Rhône

**Hausse de +0,2 point** (comme en Auvergne-Rhône-Alpes et France Entière) : Allier, Cantal, Drôme, Haute-Savoie, Loire, et Puy-de-Dôme

**Hausse de +0,3 point** : Ain, Ardèche, et Savoie

**Sur un an**, tous les départements de la région affichent une hausse du taux de chômage.

**Hausse de +0,1 point** : Ardèche, Haute-Loire, Haute-Savoie,  
**Hausse de +0,2 point** (comme en France et en Auvergne-Rhône-Alpes) : Cantal, Isère, Puy-de Dôme, Rhône et Savoie  
**Hausse de + 0,3 point** : Ain, Allier  
**Hausse de +0,4 point** : Drôme et Loire

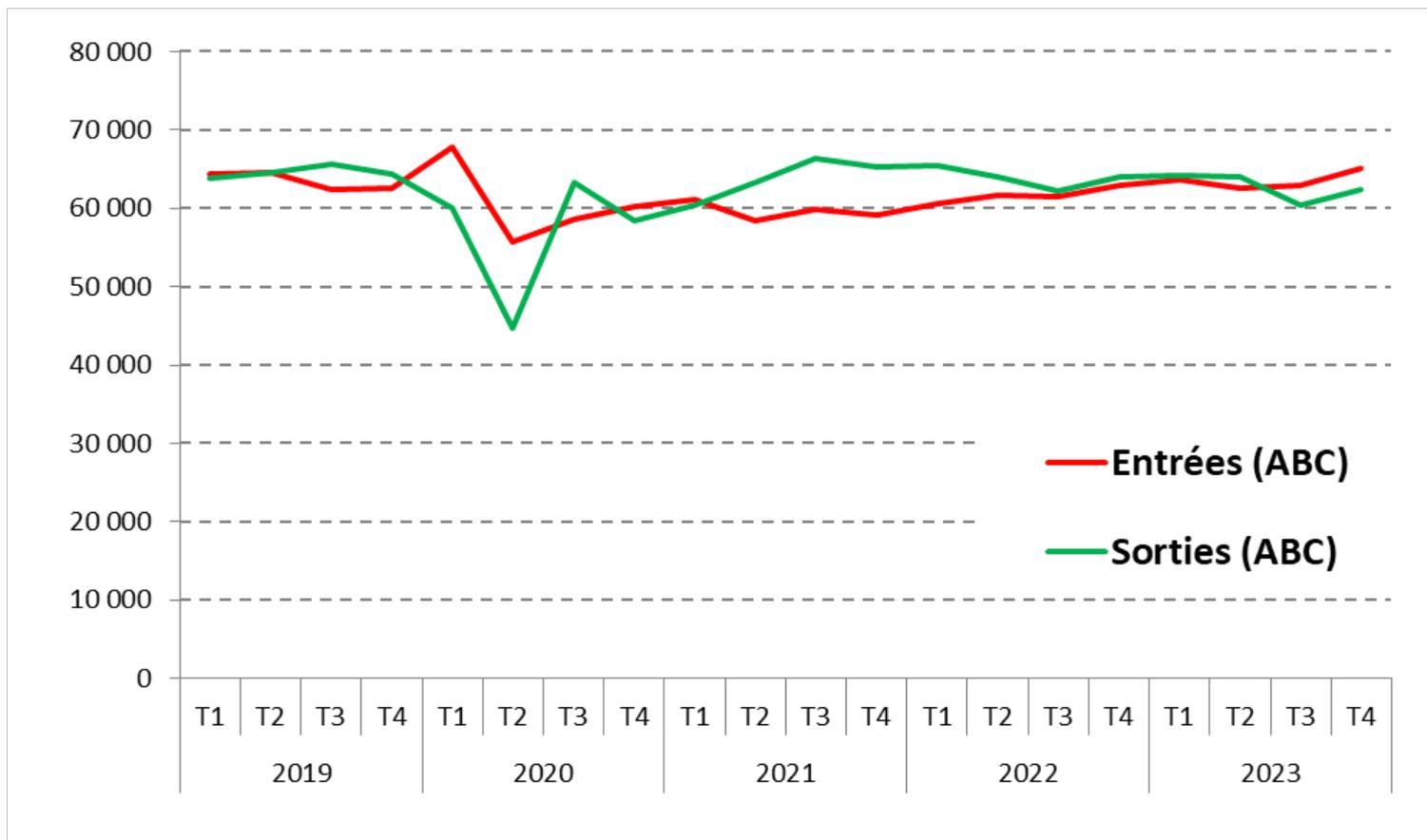




## LA DEMANDE D'EMPLOI

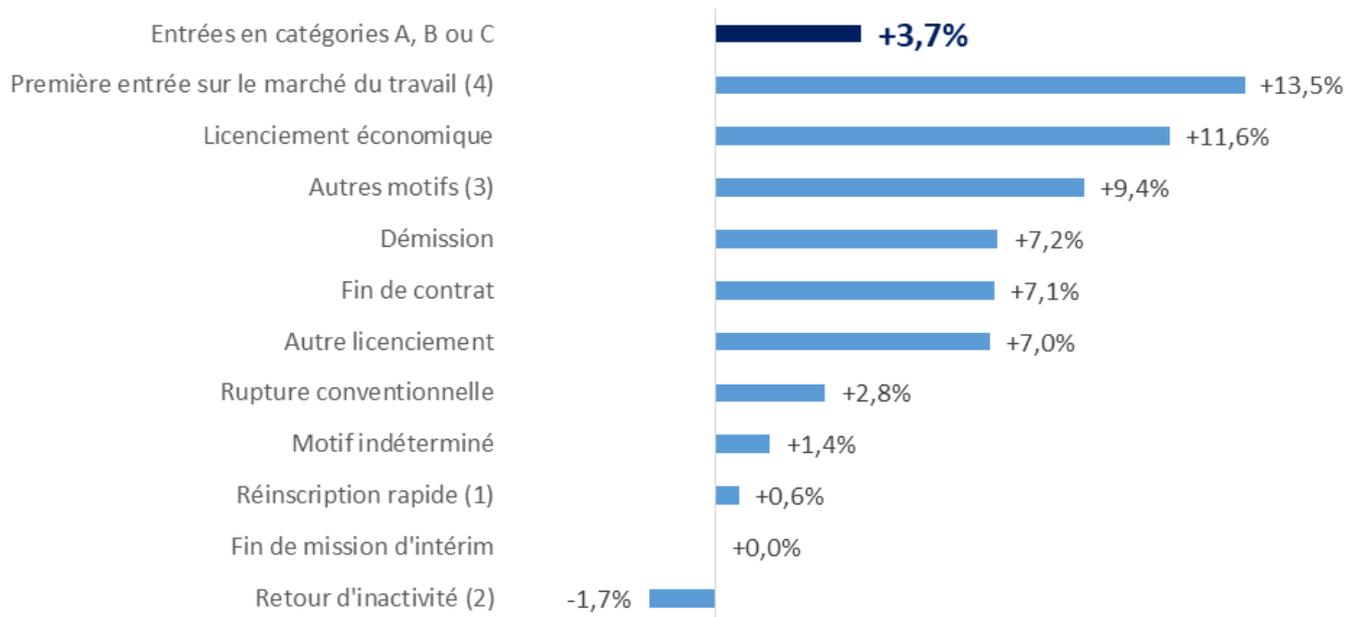
➔ Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, les entrées plus nombreuses que les sorties

**Entrées et sorties sur les listes d'inscription à France Travail, par mois, en Auvergne-Rhône-Alpes**

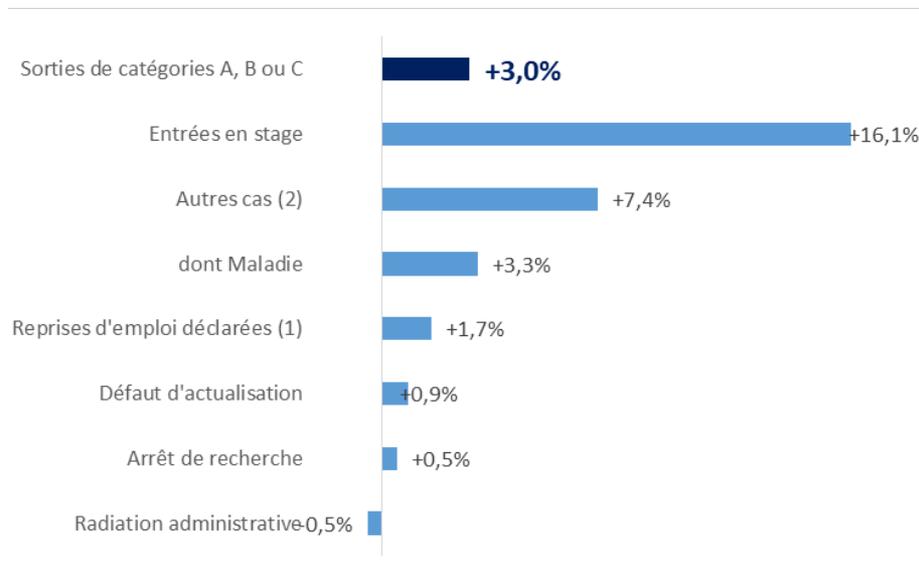


# Evolution des entrées et sorties au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023

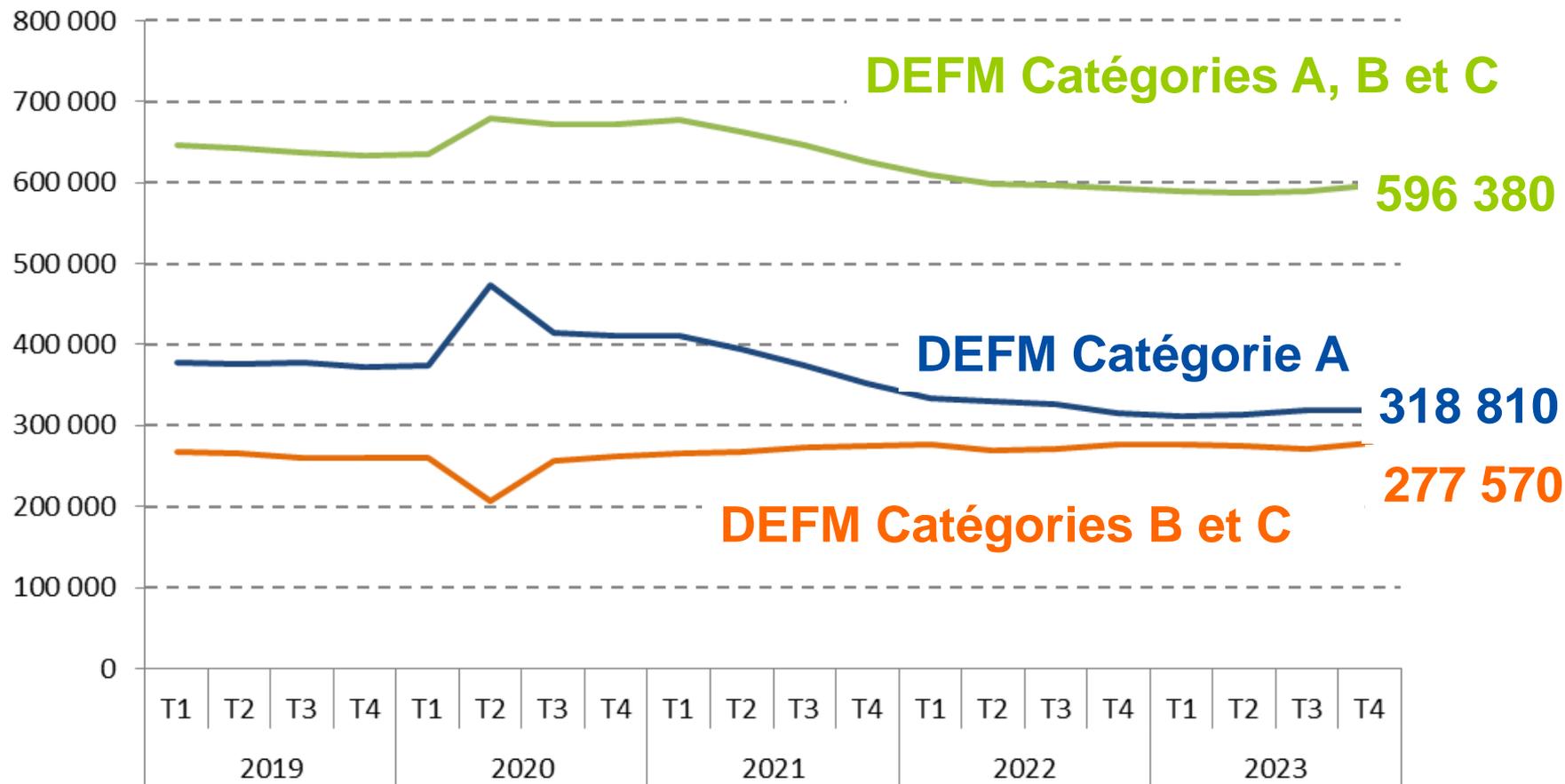
## **Evolution trimestrielle du nombre d'entrées sur les listes France Travail, par motif d'inscription**



## **Evolution trimestrielle du nombre de sorties des listes France Travail, par motif de sortie**



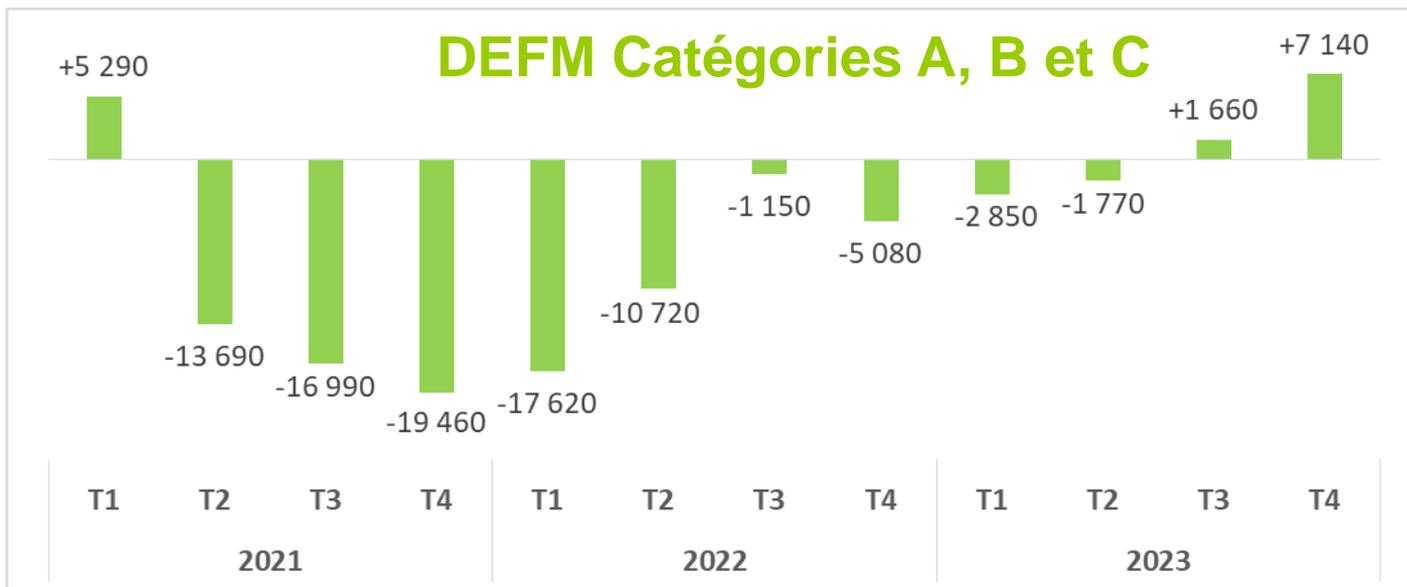
# → La demande d'emploi par catégorie, depuis 2019



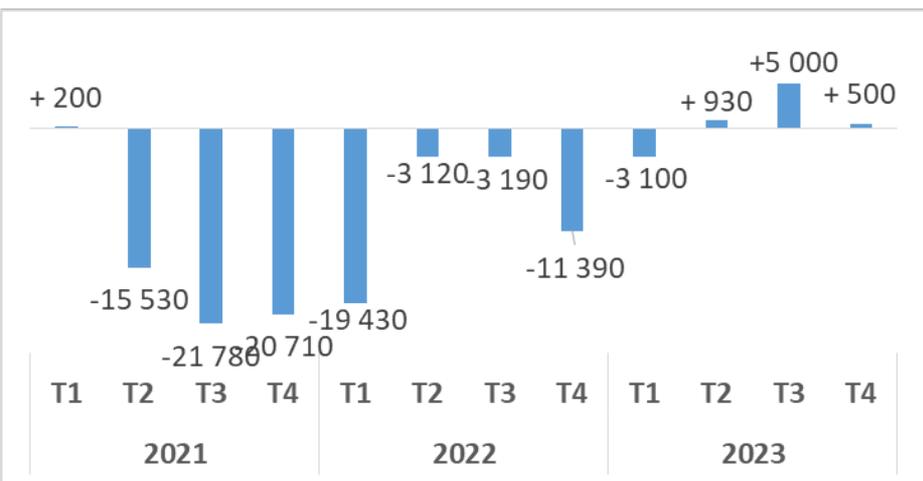
Source : France Travail, données CVS (dernière donnée disponible : 4<sup>ème</sup> trimestre 2023)



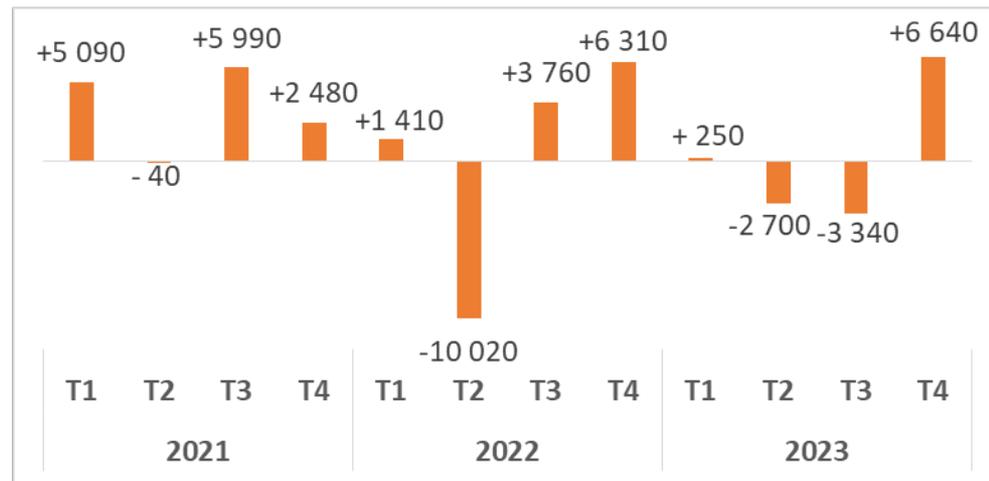
# Evolutions mensuelles



## DEFM Catégorie A

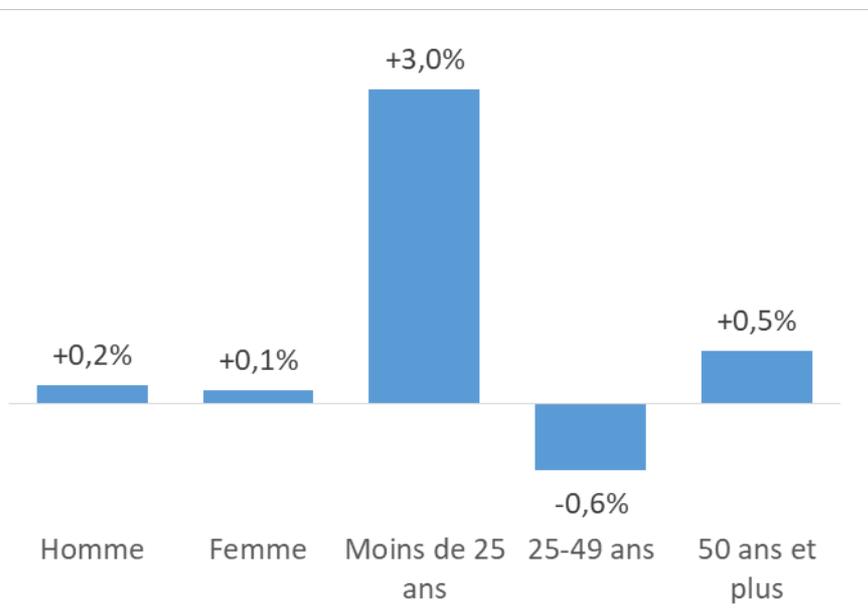


## DEFM Catégories B et C

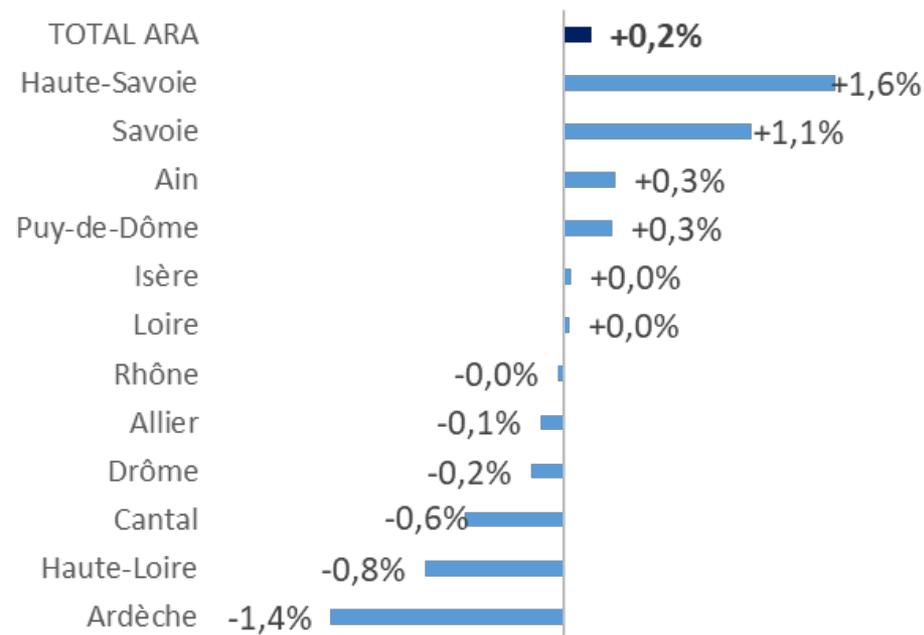


# Catégorie A : +0,2% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 (+ 500)

## Par âge et sexe (Cat A) :

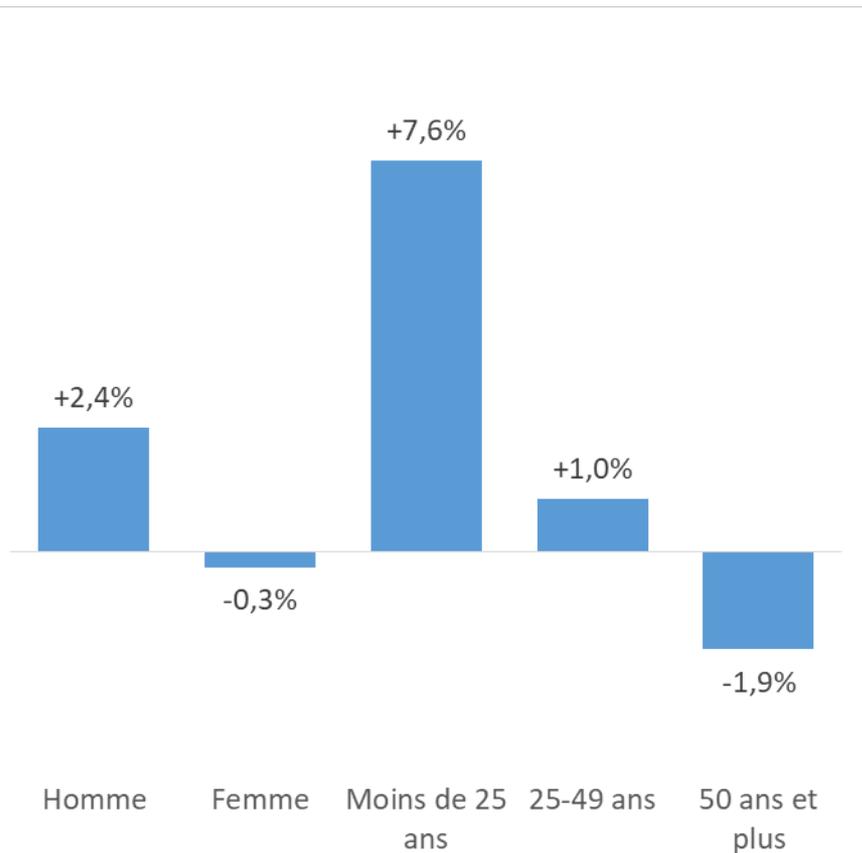


## Par département (Cat A) :

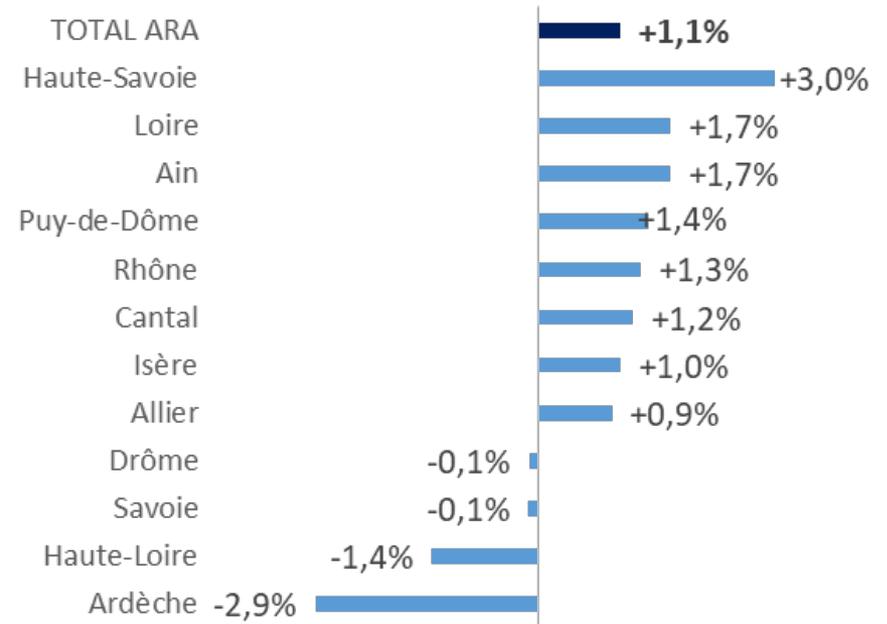


# Catégorie A : + 1,1% sur un an (+ 3 330)

## Par âge et sexe (Cat A) :



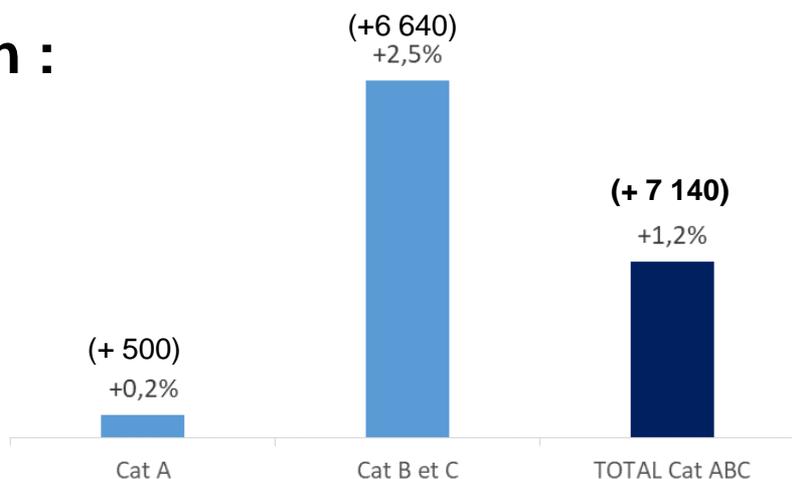
## Par département (Cat A) :



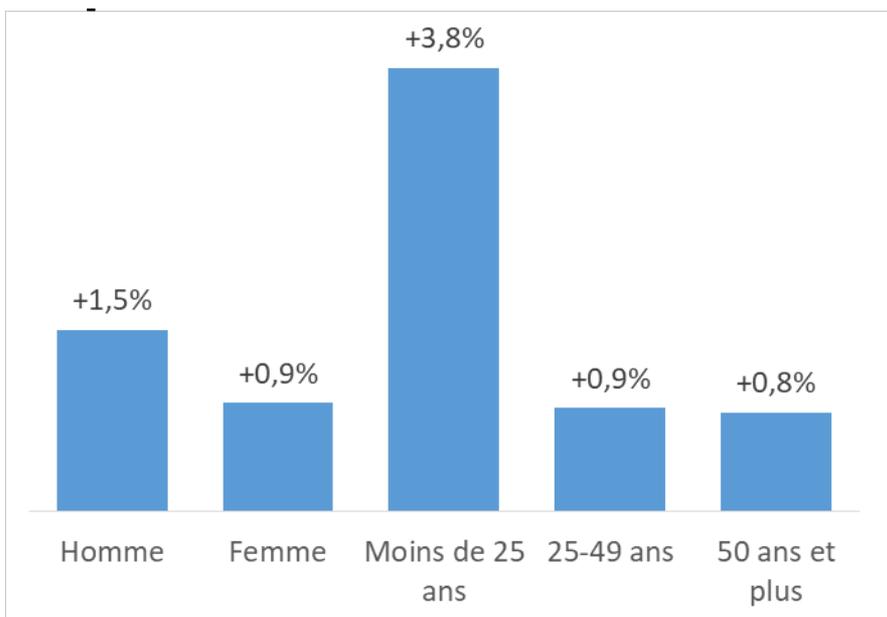
# Catégories ABC : +1,2 % au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023 (+ 7 140)

## Par catégorie d'inscription :

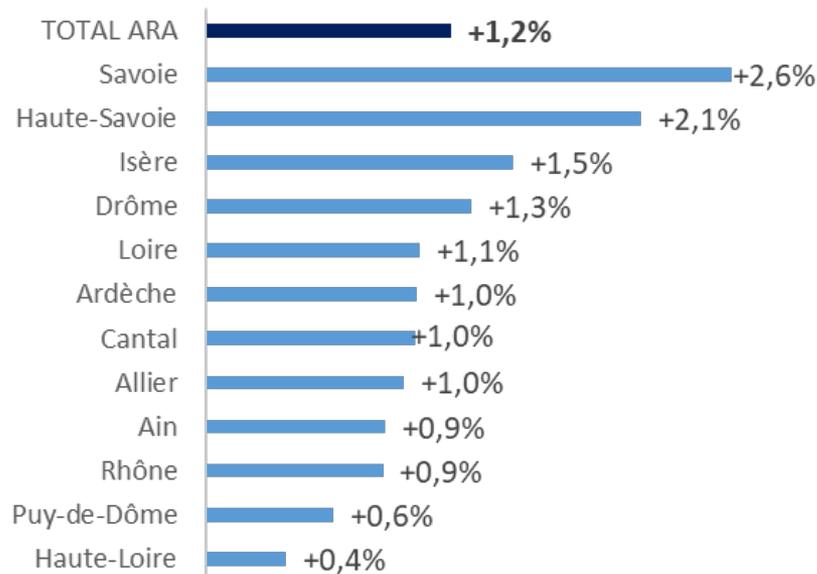
	4 <sup>ème</sup> trimestre 2023	Evolution trimestrielle	
Cat A	318 810	+500	+0,2%
Cat B et C	277 570	+6 640	+2,5%
<b>TOTAL Cat ABC</b>	<b>596 380</b>	<b>+7 140</b>	<b>+1,2%</b>



## Par âge et sexe (Cat ABC)

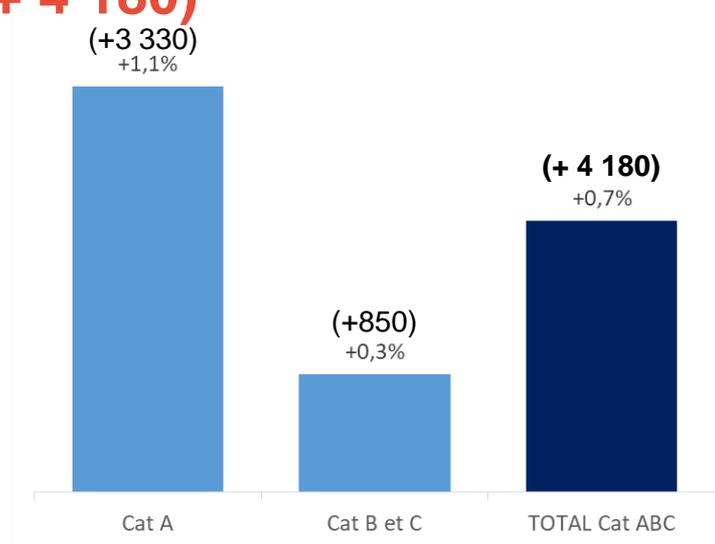


## Par département (Cat ABC) :

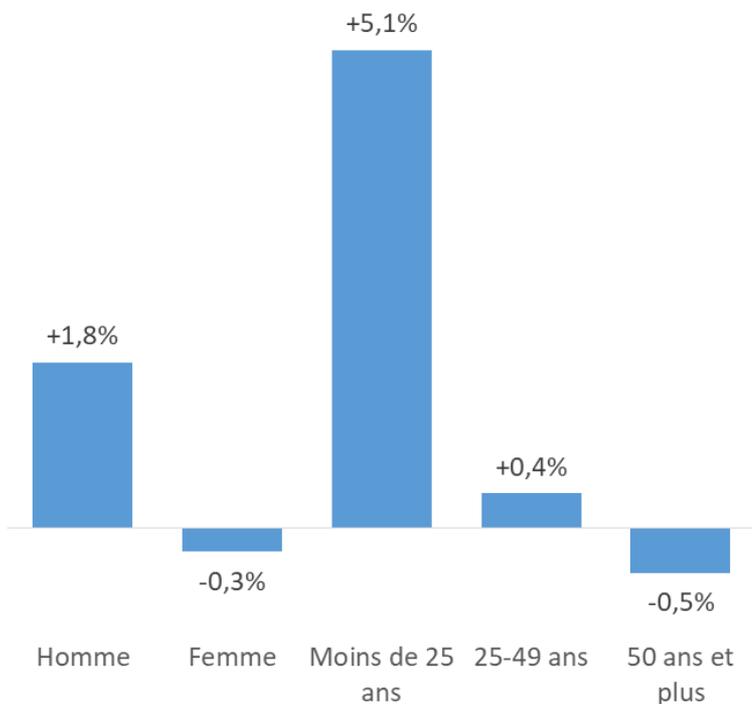


## Catégories ABC : +0,7 % sur un an (+ 4 180)

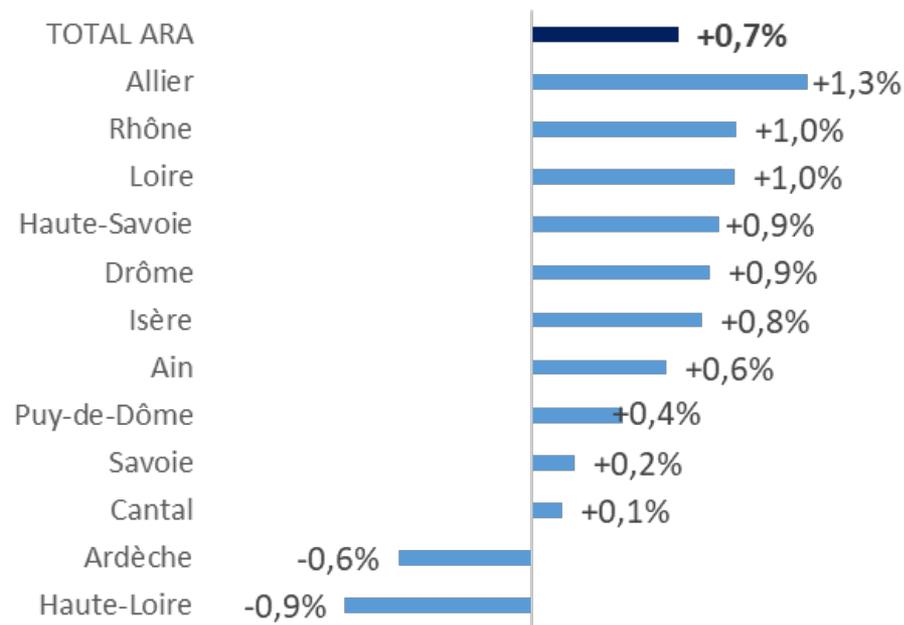
Par catégorie  
d'inscription :



Par âge et sexe (Cat ABC) :

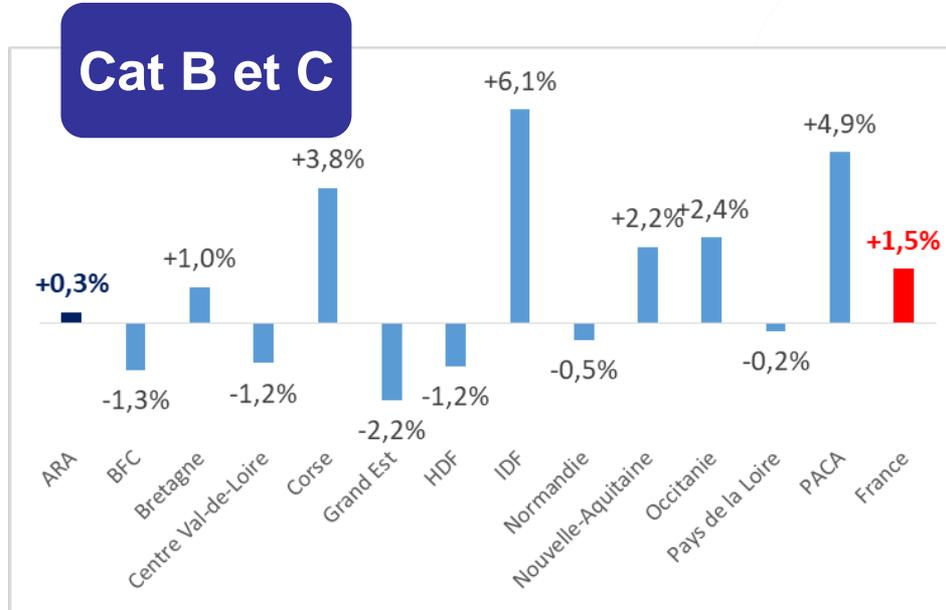
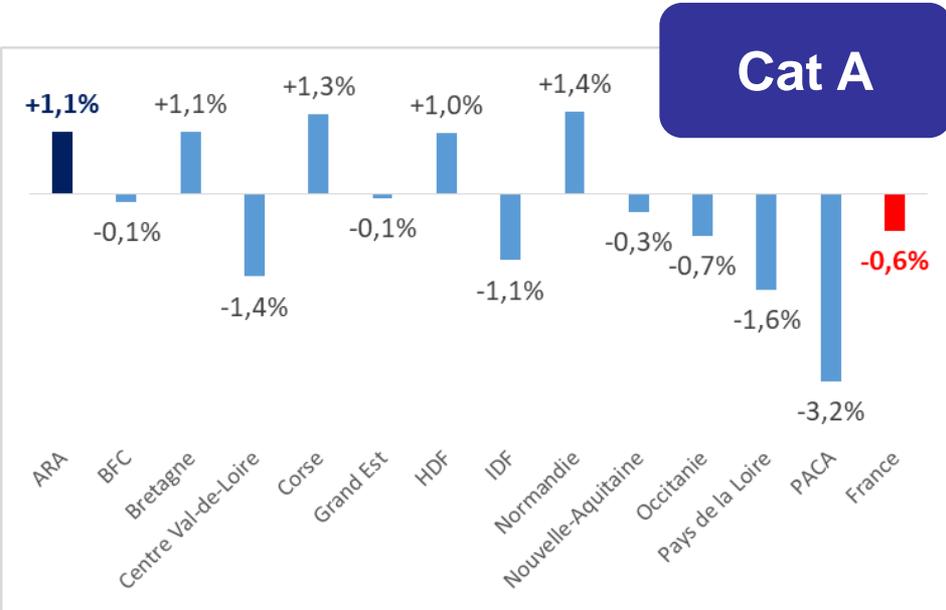


Par département (Cat ABC) :

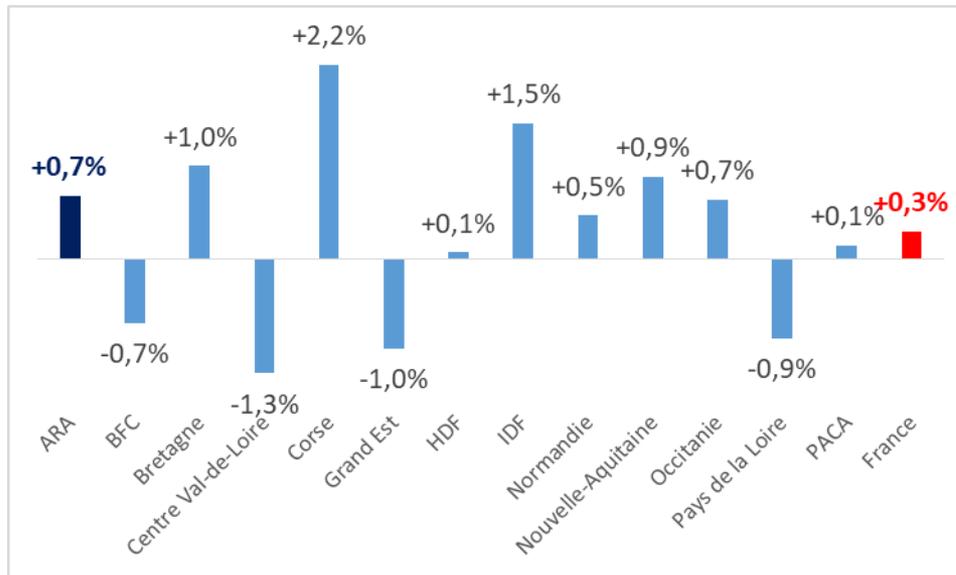




# Évolution annuelle des DEFM par région



### Cat ABC



Données CVS –  
Evolution entre le  
4ème trimestre  
2022 et le 4ème  
trimestre 2023

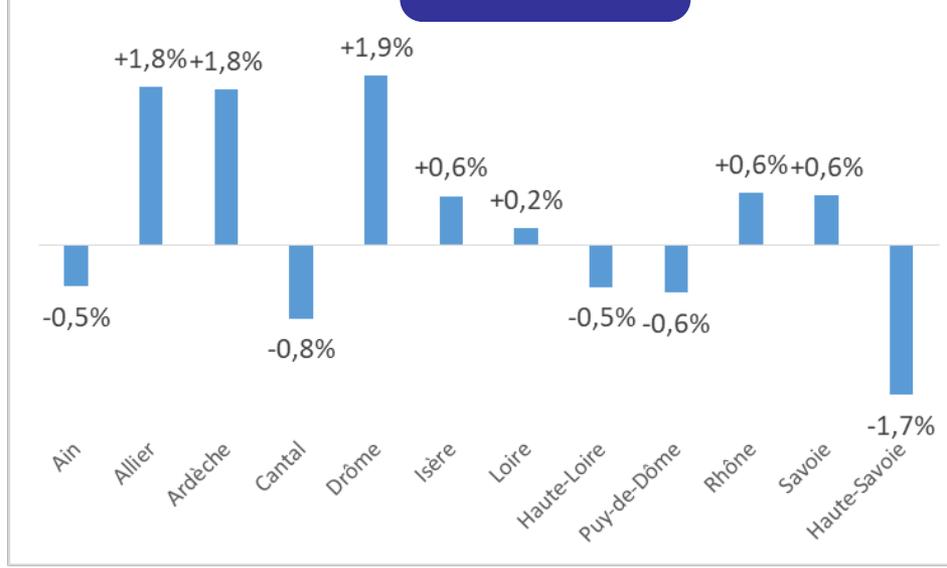


# Évolution annuelle des DEFM par département

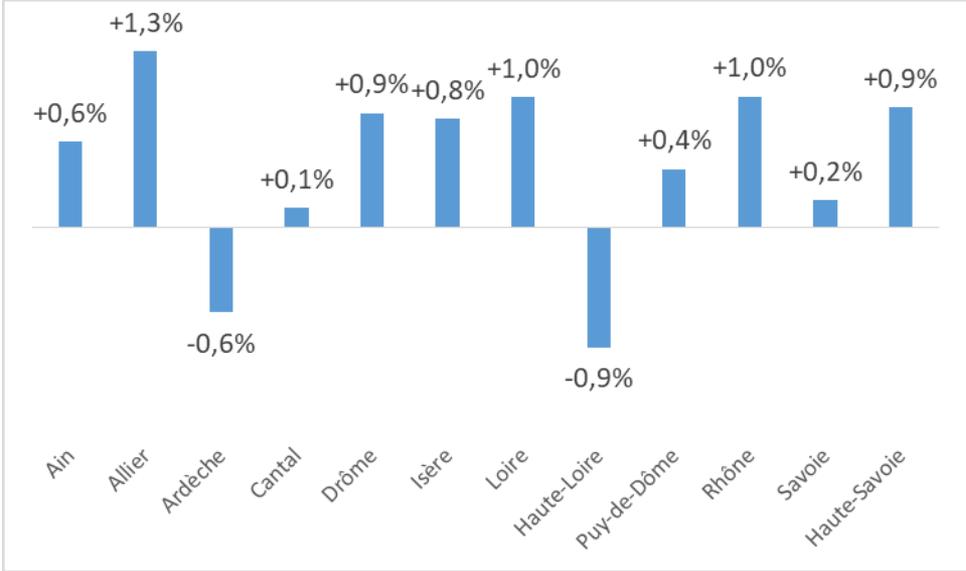
## Cat A



## Cat B et C



## Cat ABC



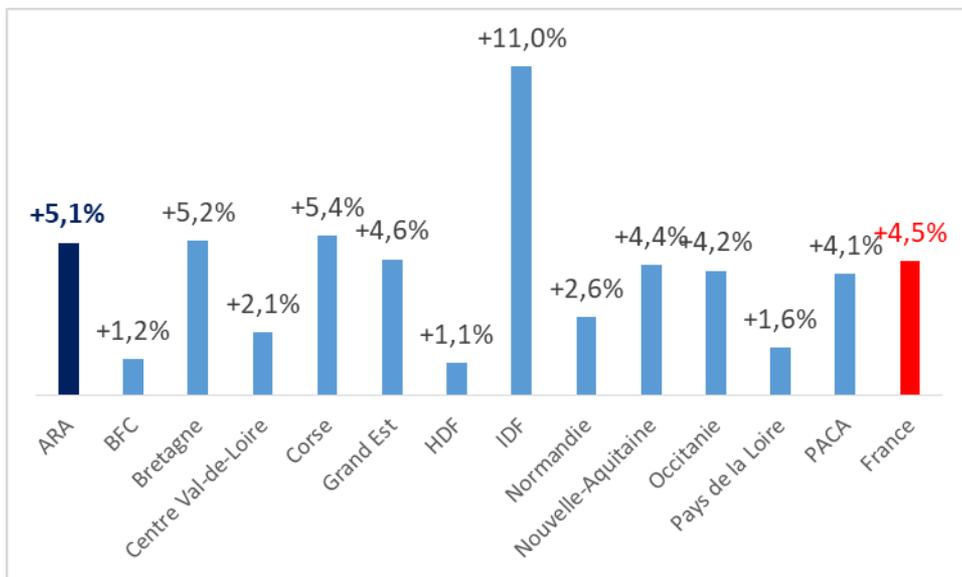
Données CVS –  
Evolution entre le  
4ème trimestre  
2022 et le 4ème  
trimestre 2023



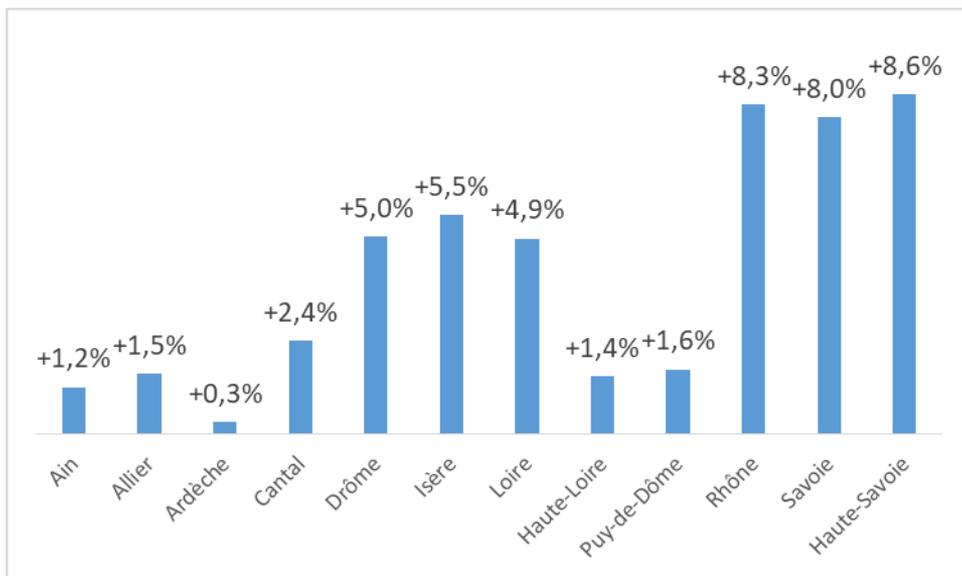
## LA DEMANDE D'EMPLOI DES PUBLICS SPÉCIFIQUES



# Evolution annuelle DEFM ABC – JEUNES (moins de 25 ans)



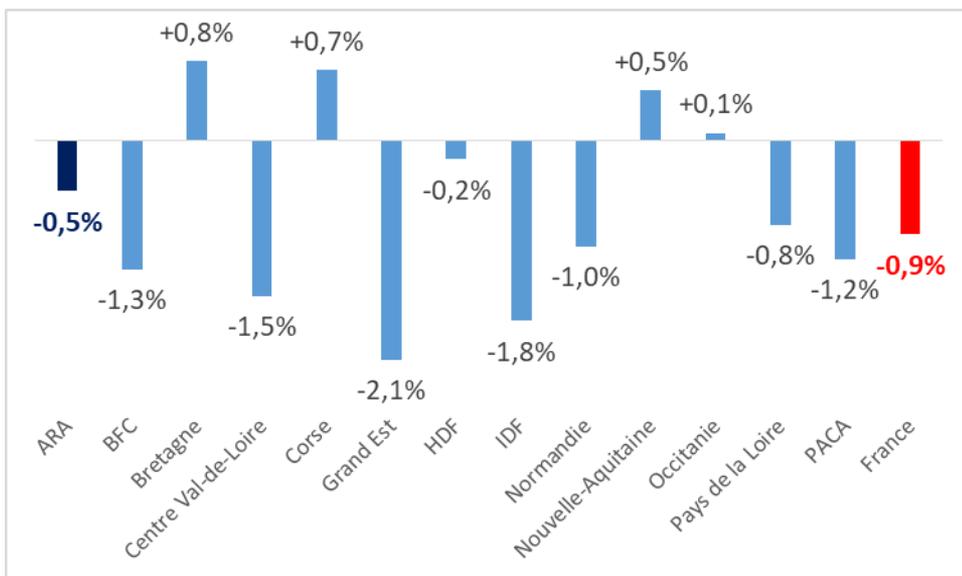
Par région



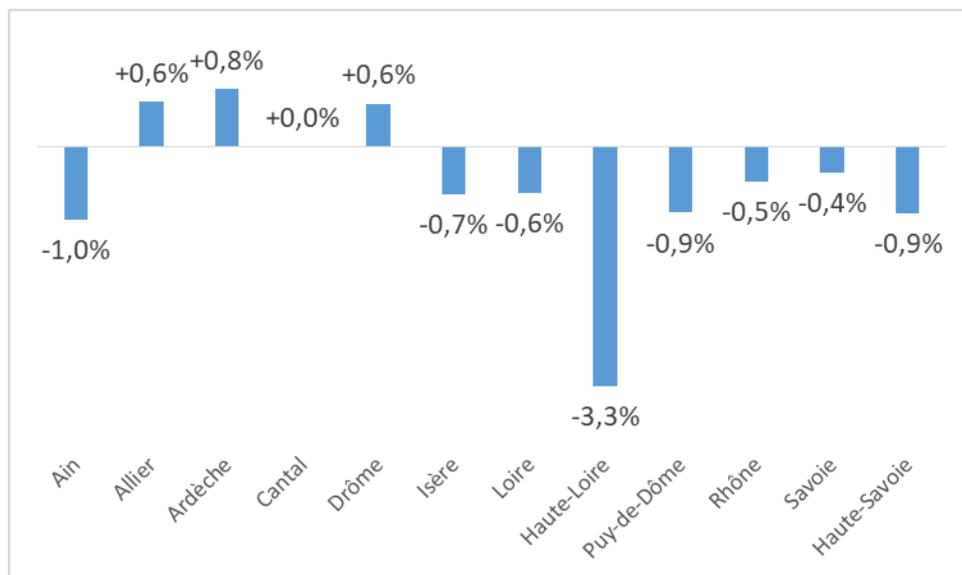
Par département



# Evolution annuelle DEFM ABC – SENIORS (50 ans et plus)



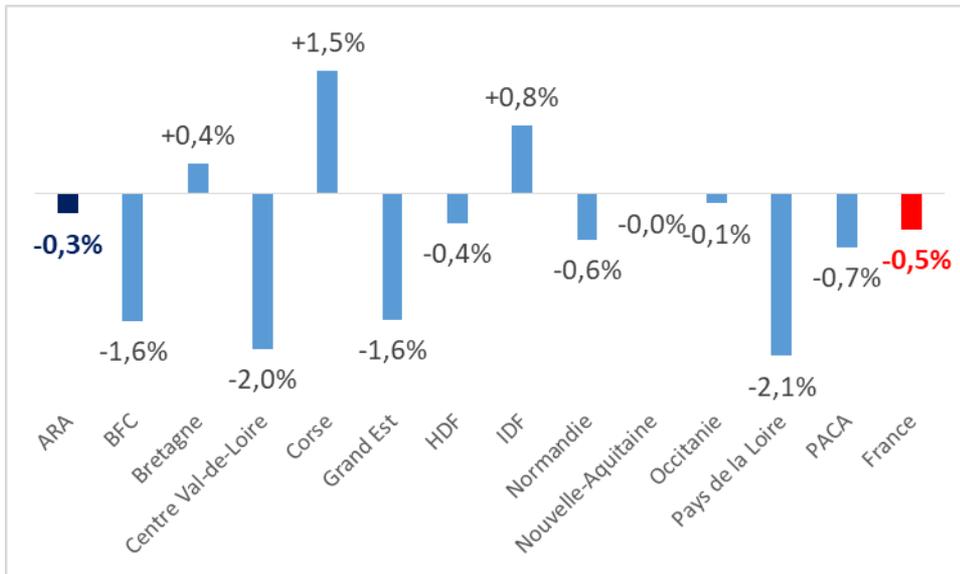
Par région



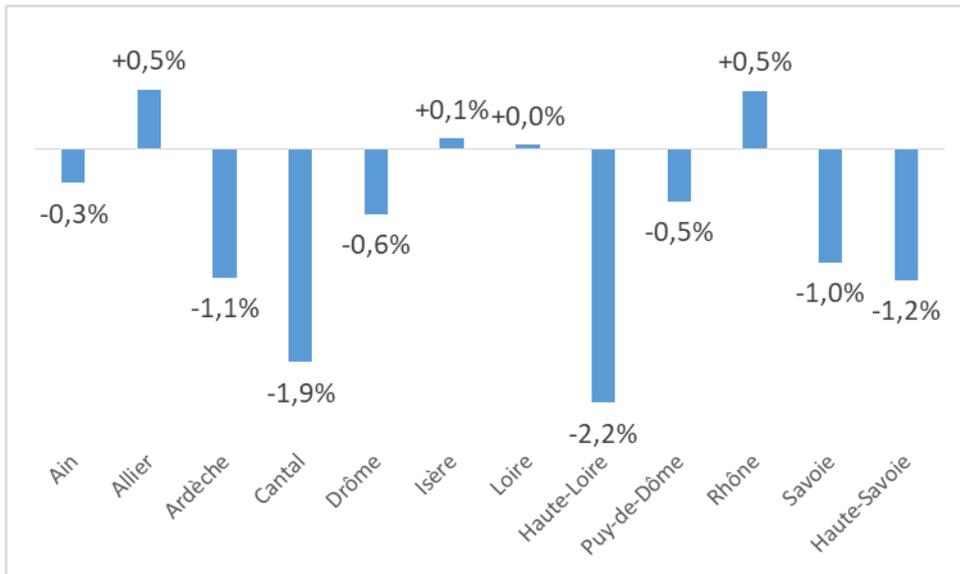
Par département



# Evolution annuelle DEFM ABC - FEMMES



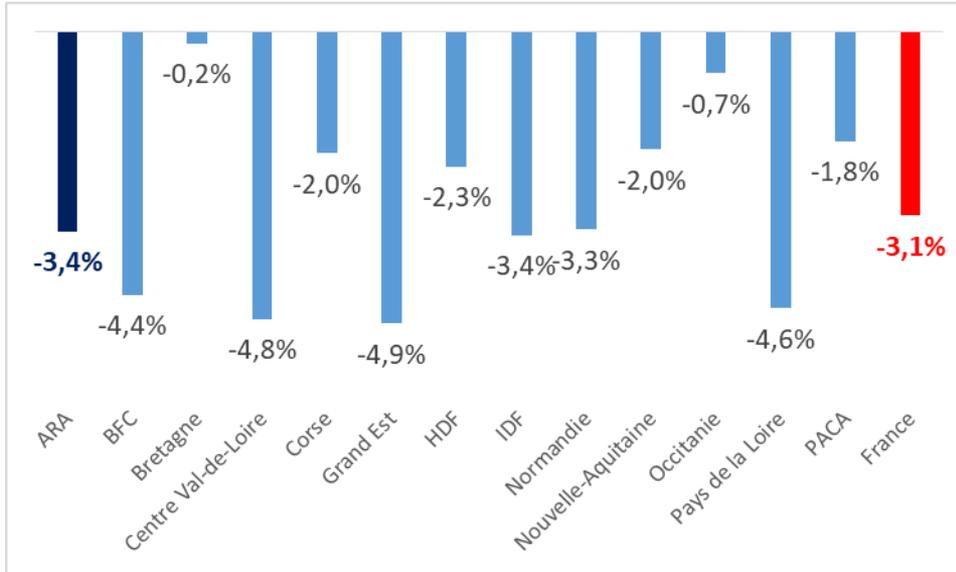
Par région



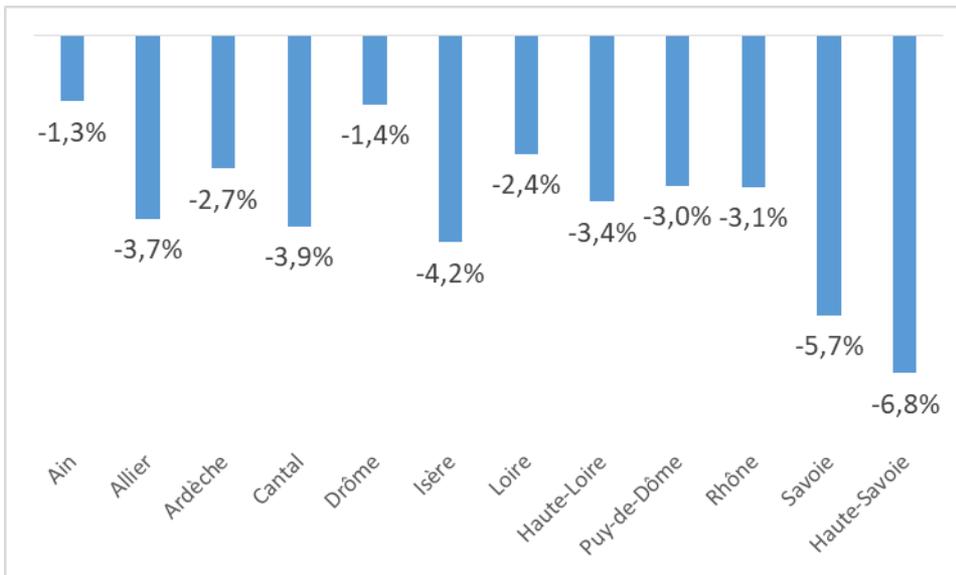
Par département



# Evolution annuelle DEFM ABC – Chômeurs longue durée



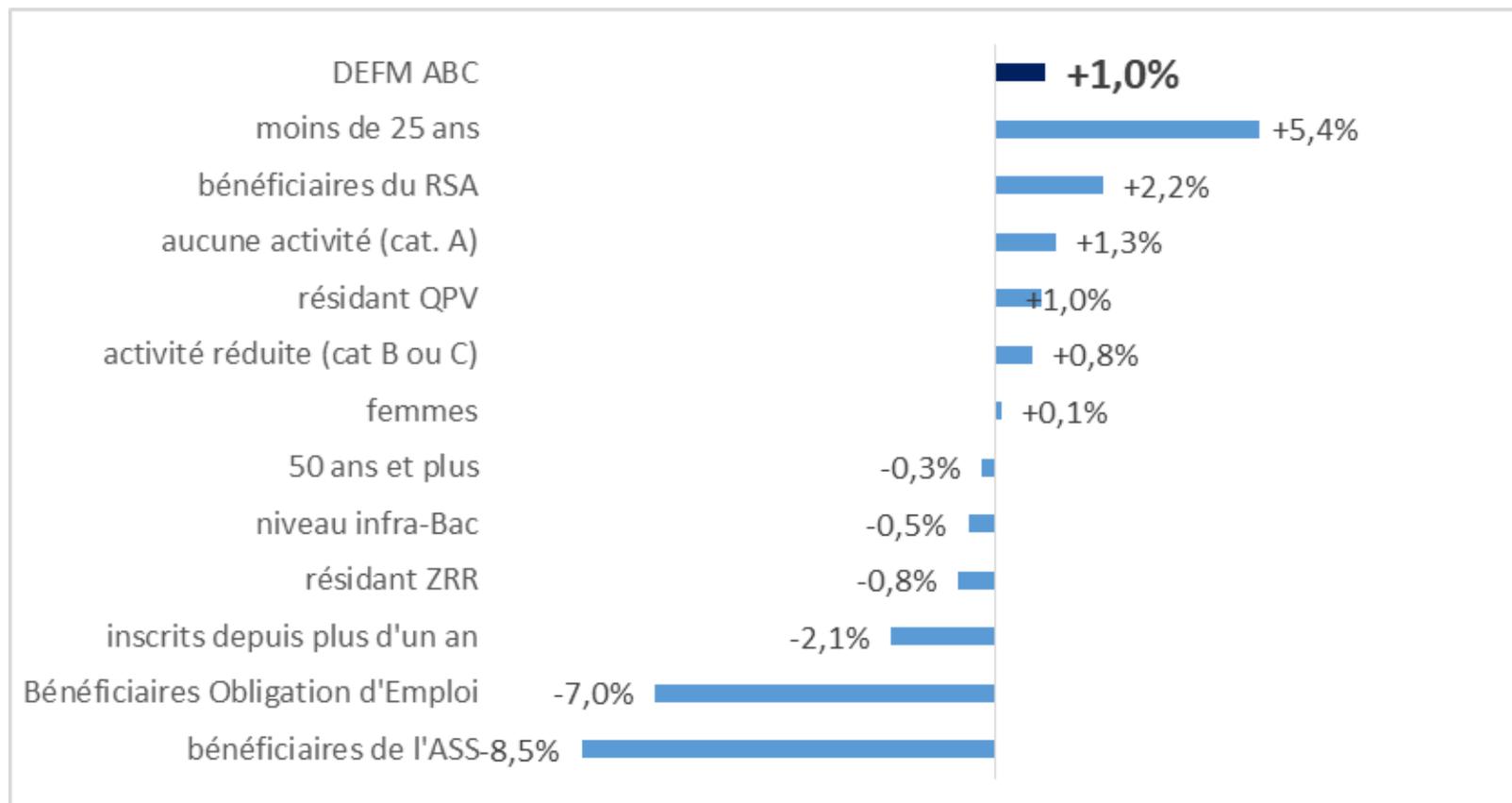
Par région



Par département



Evolution annuelle DEFM ABC, entre décembre 2022 et décembre 2023, en Auvergne-Rhône-Alpes





## LE CHÔMAGE INDEMNISÉ

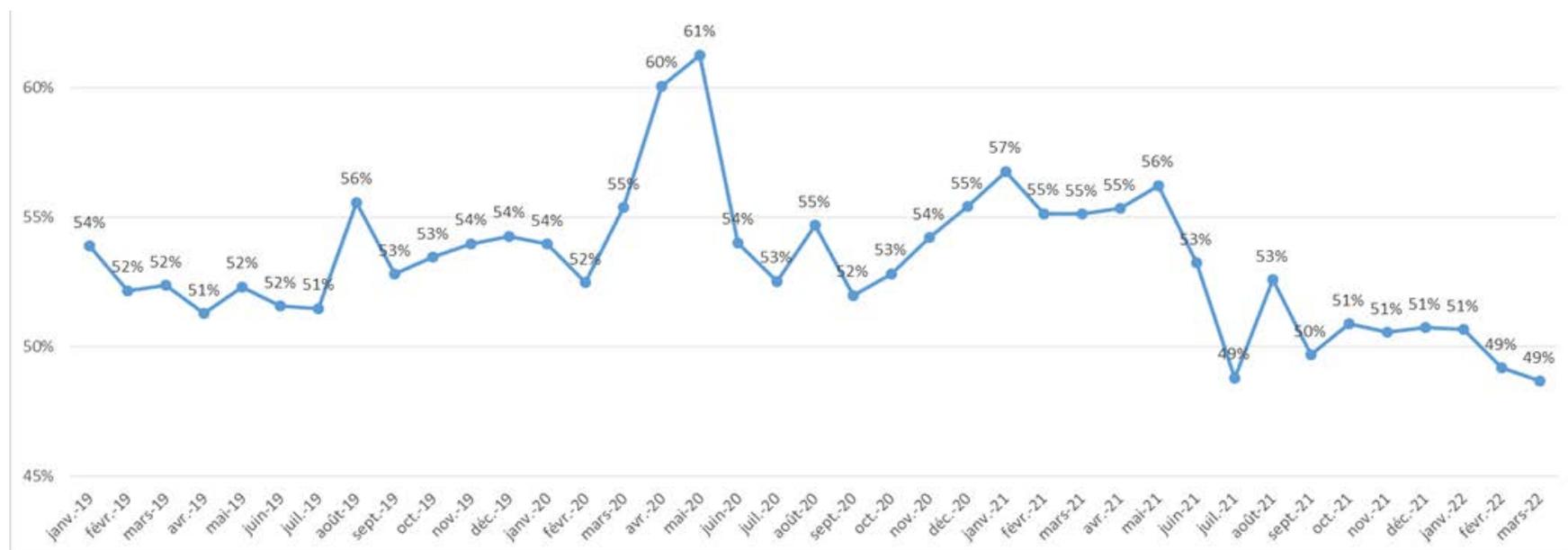
# → Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

334 000 demandeurs d'emploi sont indemnisés en fin de mois (soit 49% de la demande d'emploi), dont 270 600 en ARE

Un demandeur d'emploi indemnisé par l'Assurance chômage touche en moyenne 1 320 €/mois (brut)

- 5% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 540 €/mois (brut)
- 25% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 950 €/mois (brut)
- 50% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 130 €/mois (brut)
- 75% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 450 €/mois (brut)
- 95% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 2 720 €/mois (brut)

## Part de demandeurs d'emploi indemnisés (toutes catégories), en Auvergne-Rhône-Alpes, par mois





A la fin du mois de septembre 2023, Pôle emploi comptabilisait 356 100 demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes : +4,5 % sur un an (contre +3,8 % en France Métropolitaine).

## Demandeurs d'emploi indemnisés par type d'allocation

	septembre-22	septembre-23	Variation sur un an	Poids septembre-23
<b>Assurance chômage</b>	300 600	317 400	+5,6%	89,1%
<i>dont formation *</i>	13 400	13 100	-2,0%	3,7%
<i>dont CSP *</i>	3 700	6 200	+69,9%	1,7%
<b>Etat **</b>	26 100	23 400	-10,4%	6,6%
<i>dont ASS</i>	25 500	23 100	-9,5%	6,5%
<i>dont formation</i>	300	300	+2,7%	0,1%
<b>Autres ***</b>	14 100	15 300	+8,2%	4,3%
<b>Total indemnisés</b>	<b>340 900</b>	<b>356 100</b>	<b>+4,5%</b>	<b>100%</b>

Source : France Travail (Fichier National des Allocataires, données arrondies à la centaine)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », et non dans la ligne « dont formation »

\*\* hors ATA1

\*\*\* ARE-ONP, AREF-ONP, RFPE, y compris RFF à compter de janvier 2020 (cf. avertissement dans l'encadré « SOURCES ET DÉFINITIONS »)

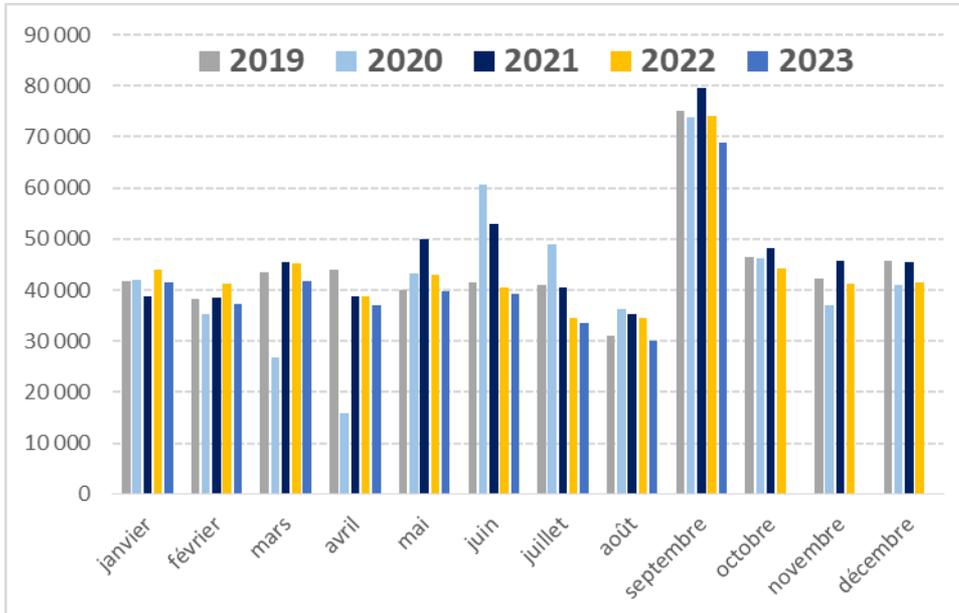
En savoir plus : <https://www.observatoire-emploi-ara.fr/upload/files/s-i-2024-01-dei-au-30-septembre-2023-65a69fb8c7b0d738198571.pdf>



## LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Nombre mensuel de reprises d'emploi (ACO1)



En septembre 2023, le nombre de reprises d'emploi est en baisse de – 7% par rapport à septembre 2022

## La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi prend en compte :

les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ayant une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) d'un mois ou plus, sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégorie C ou E.