



# PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHÔNE-ALPES Indicateurs conjoncturels

7 novembre 2023

—  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation



## Les Chiffres Clés en Auvergne-Rhône-Alpes

- **L'emploi** reste stable au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 (-0,0%)
- **Le taux de chômage** reste stable au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 (contre +0,1 point en France) et s'établit à 6,1 %
- 688 100 embauches en septembre 2023, en hausse de +4% par rapport à septembre 2022, dont 184 800 **embauches hors intérim et CDD de moins d'un mois** (-4%)
- 56 600 **offres collectées** en septembre 2023, en baisse de -1% par rapport à septembre 2022
- 589 240 **demandeurs d'emploi en catégories A, B ou C** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023, en hausse de +0,3% au cours du trimestre, soit + 1 660
  - + 1,6 % en catégorie A (soit + 5 000)
  - - 1,2 % en catégories B et C (soit - 3 340)
- 39 200 **reprises d'emploi** en juin 2023, en baisse de -3% par rapport à juin 2022



## Sommaire

---

- La conjoncture économique en France
- L'emploi (*emploi salarié, intérim, DPAE, offres*)
- Le taux de chômage
- La demande d'emploi
- Le chômage indemnisé
- Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi

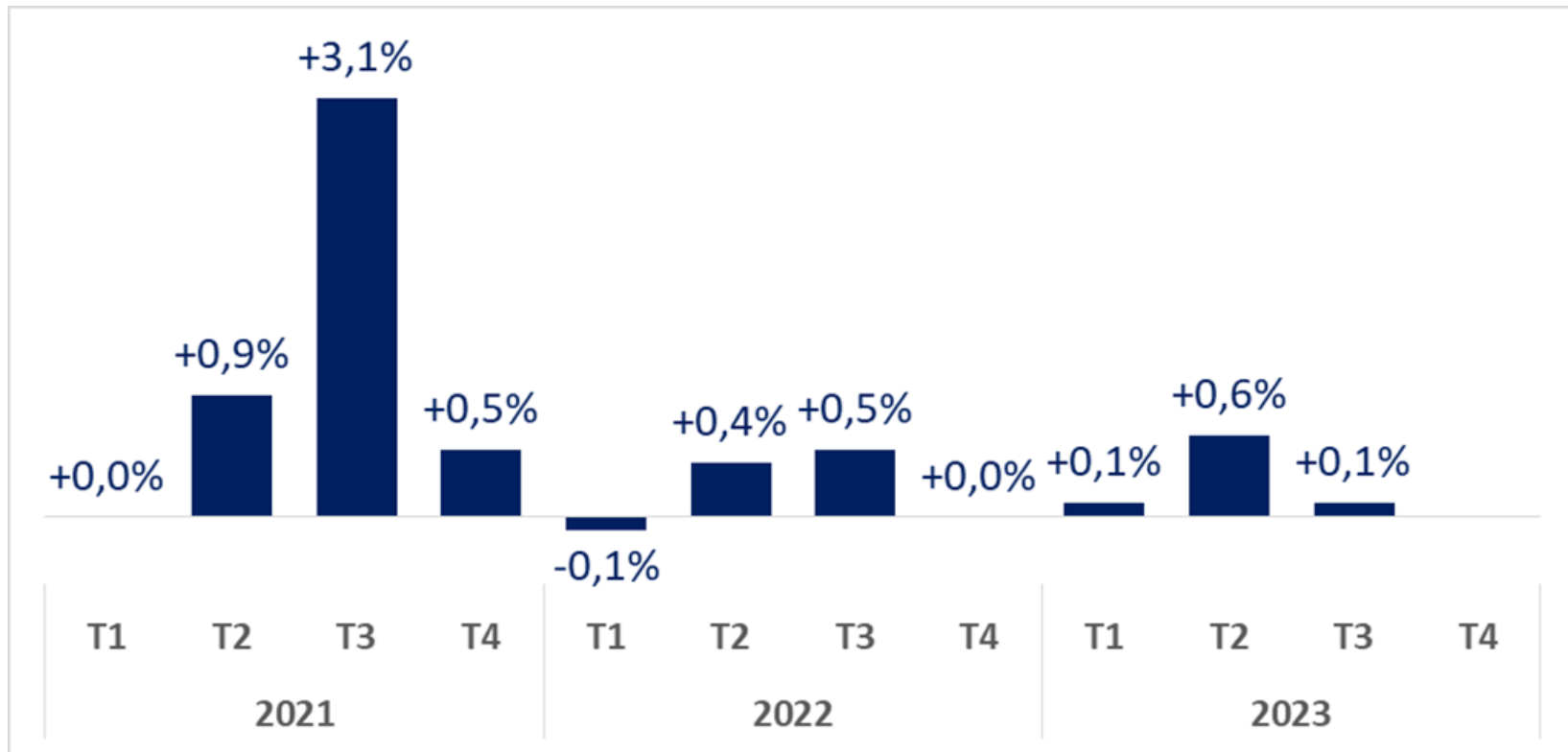


# LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN FRANCE



Le PIB progresse modestement au troisième trimestre 2023 (+0,1 %)

## Evolution trimestrielle du PIB en France





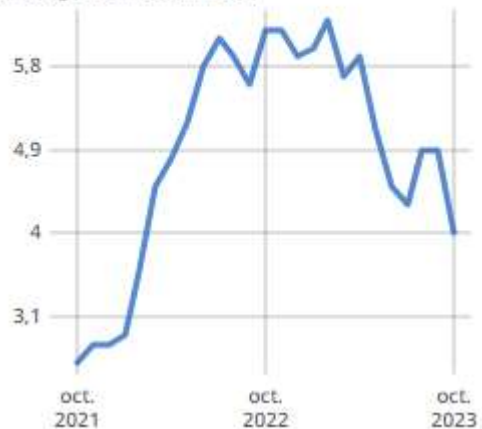
# L'inflation toujours élevée, baisse de la production industrielle et du climat des affaires

## Inflation

octobre 2023 : +4,0 %

**Ralentissement de la hausse**

en % (glissement annuel)

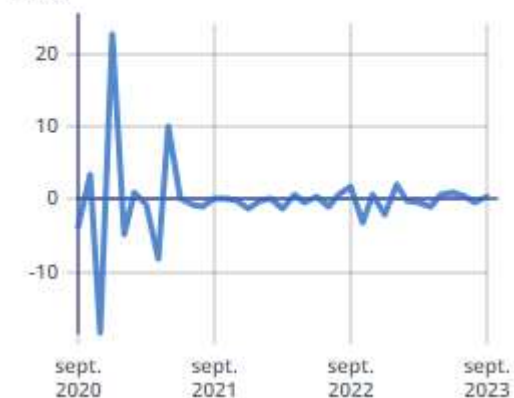


## Consommation des ménages en biens

septembre 2023 : +0,3 %

**Stable**

en %

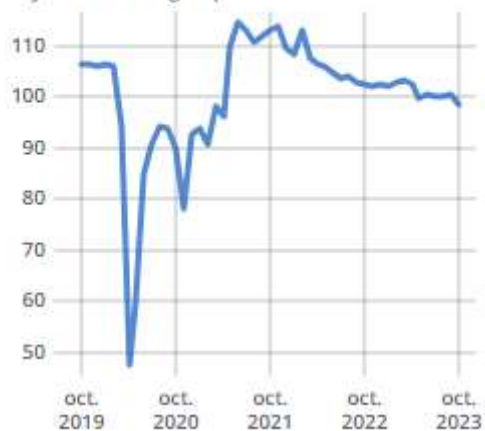


## Climat des affaires

octobre 2023 : 99

**En baisse**

moyenne de longue période=100

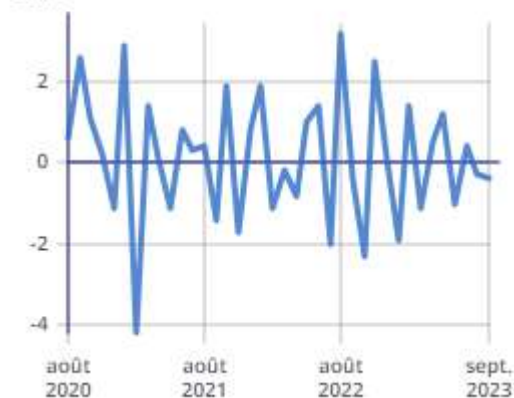


## Production industrielle (manufacturière)

septembre 2023 : -0,4 %

**En baisse**

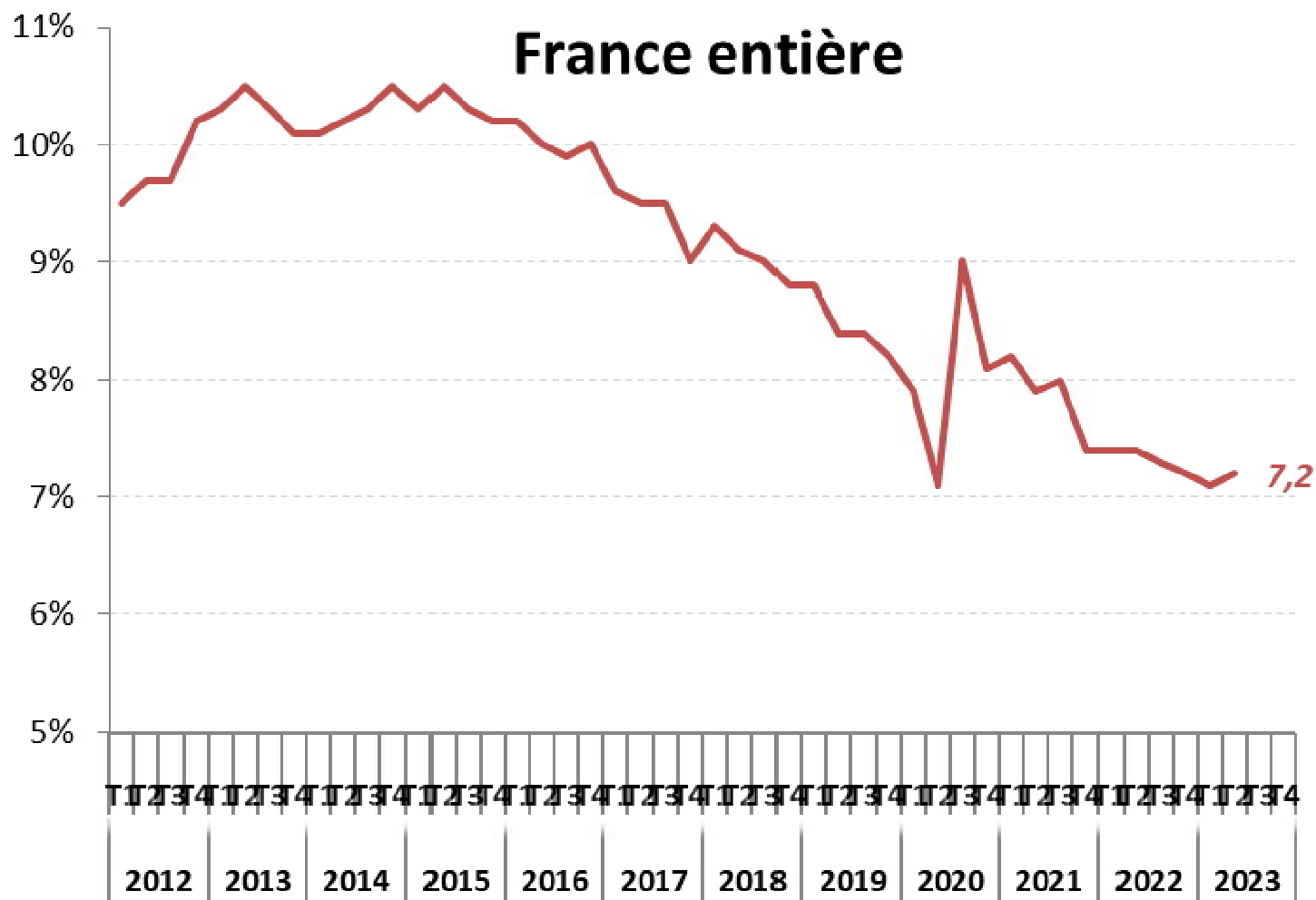
en %





Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023, le taux de chômage est quasi-stable en France, à 7,2% (+0,1 point sur le trimestre)

### Taux de chômage au sens du BIT





# L'EMPLOI EN AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

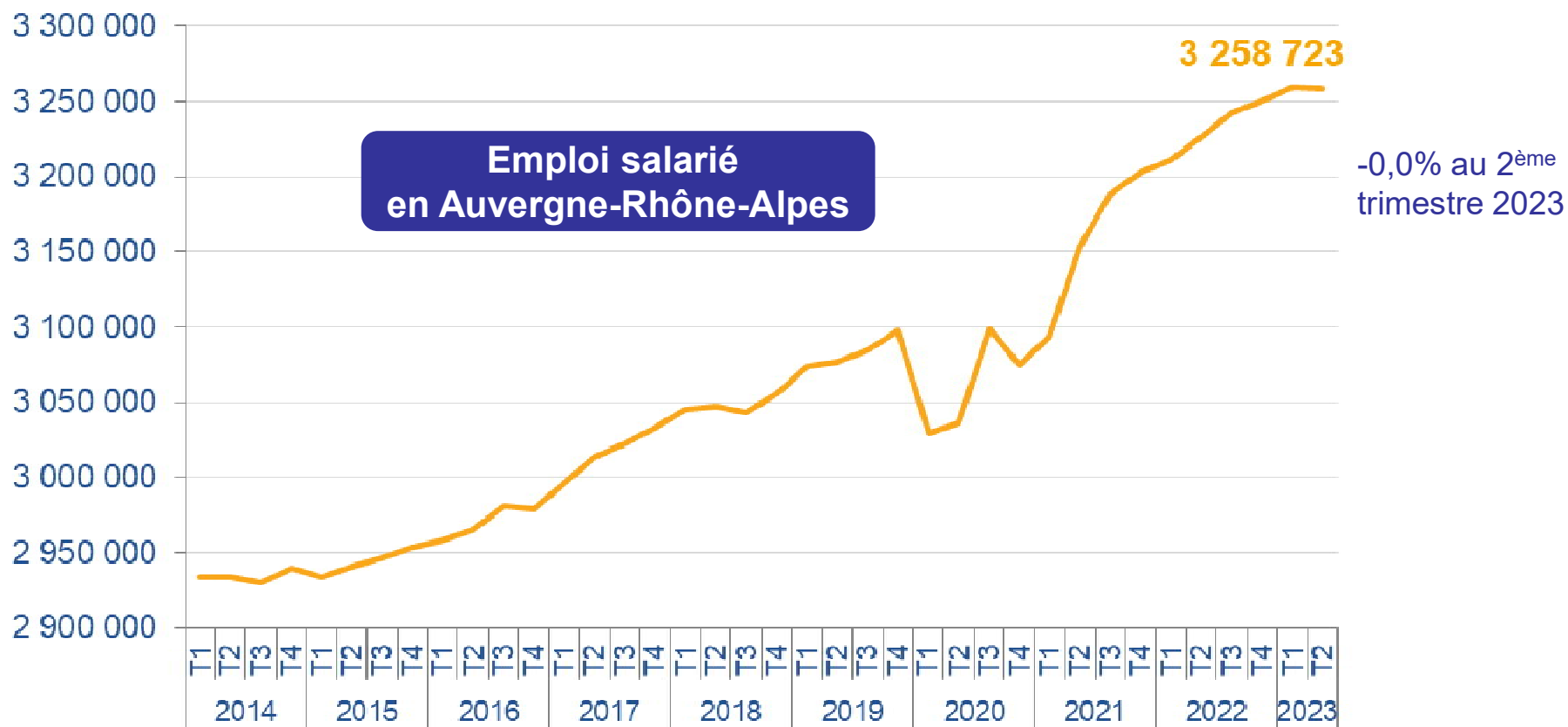




## L'emploi salarié stable au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023

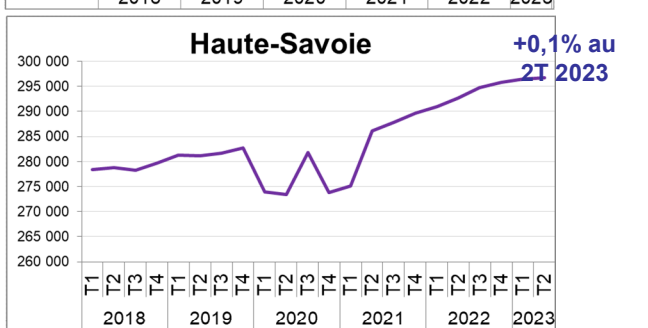
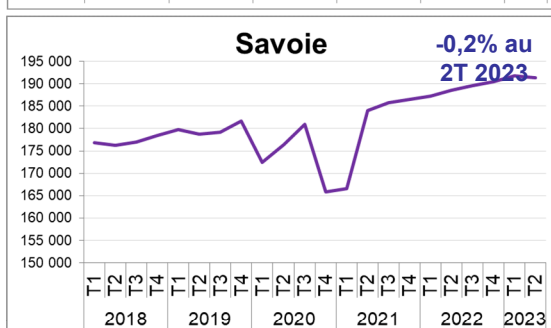
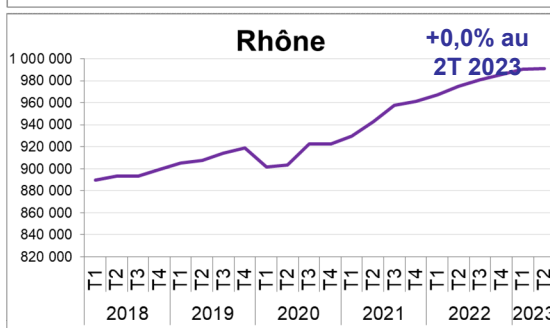
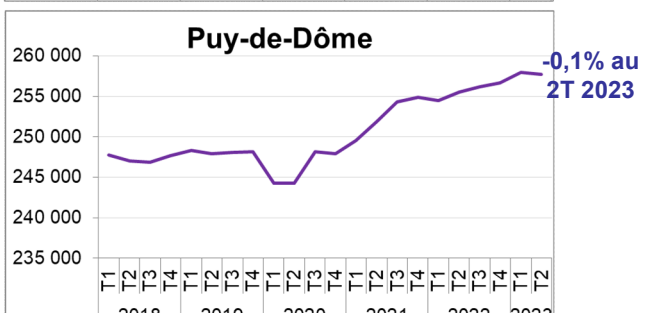
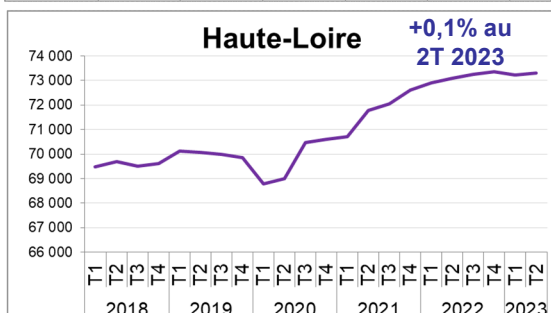
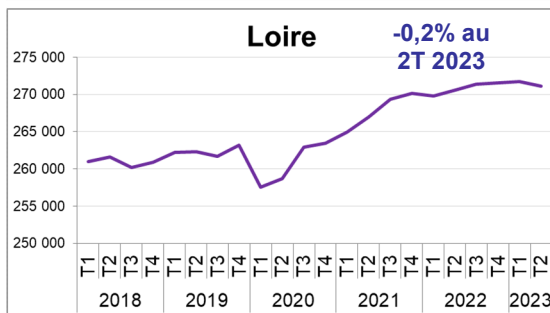
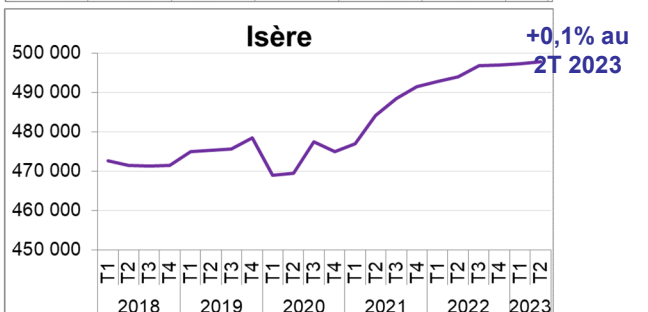
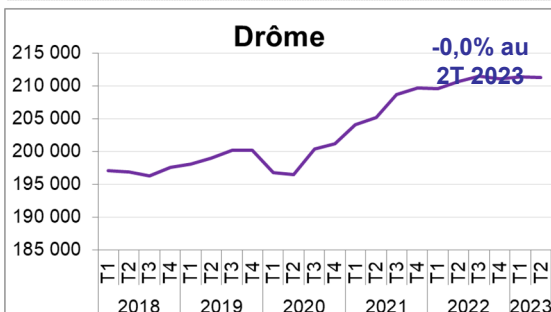
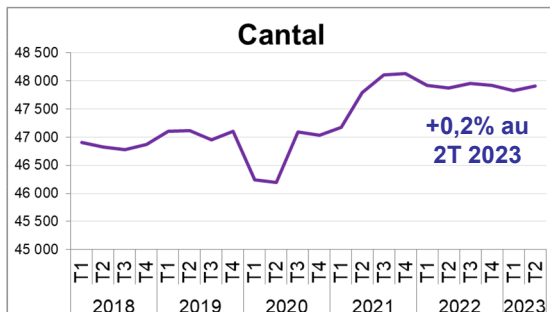
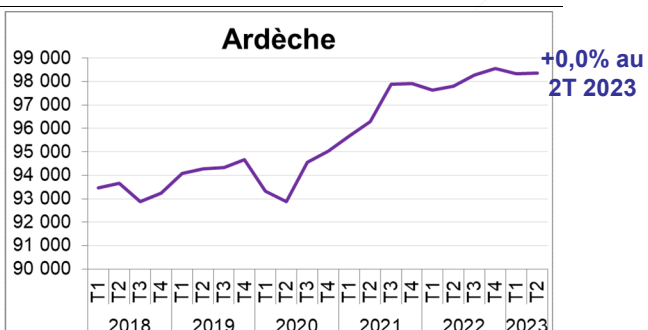
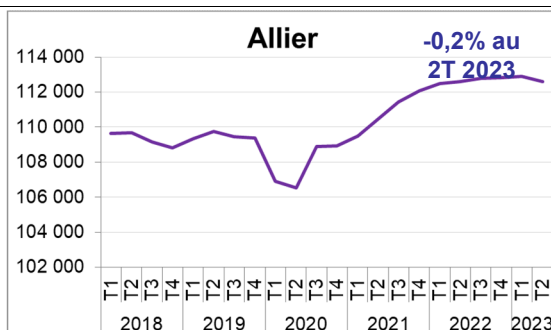
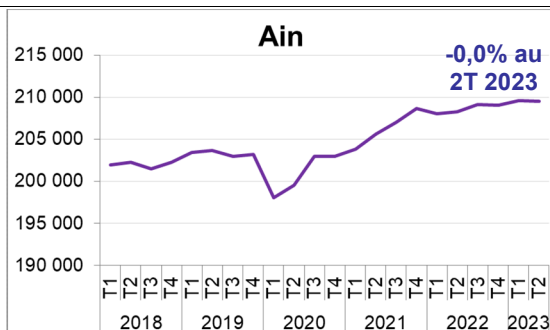
**Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023**, en région Auvergne-Rhône-Alpes, l'emploi salarié reste stable par rapport au trimestre précédent (-0,0%, contre + 0,1% en France), soit - 300.

**Sur un an**, la région gagne 31 900 emplois, soit une hausse de + 1,0 % (comme en France)



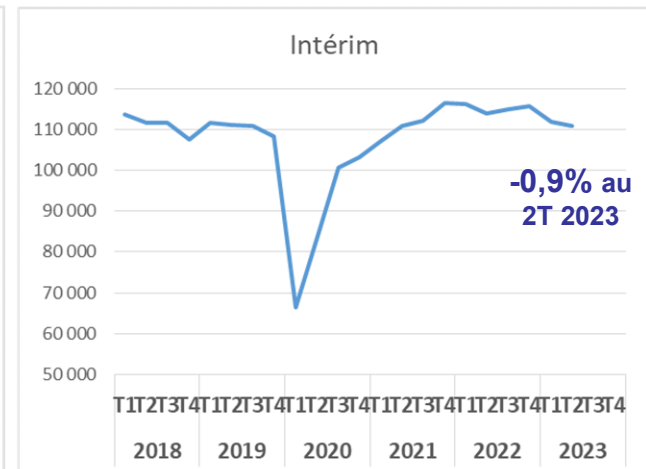
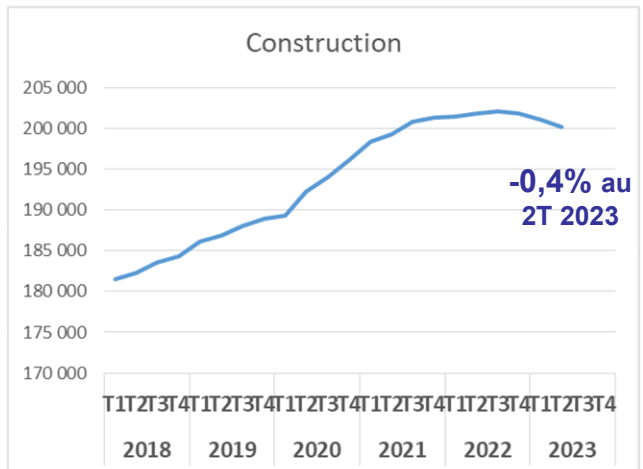
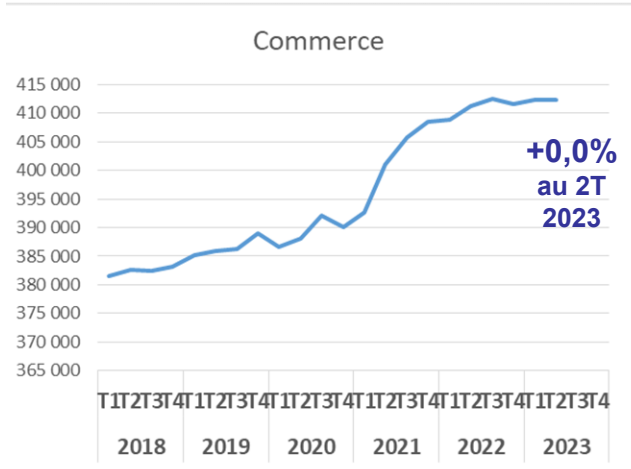
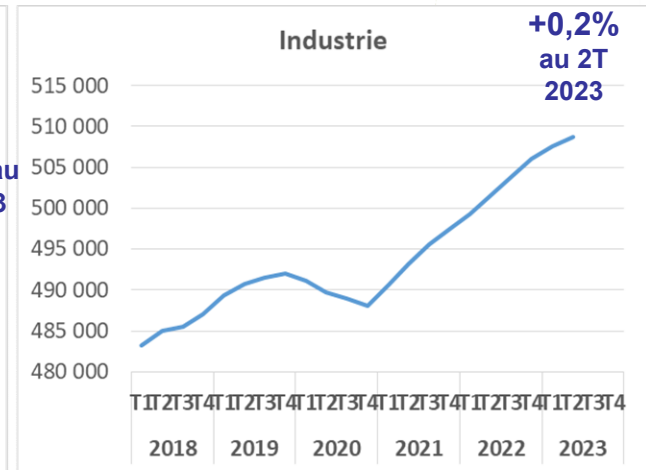
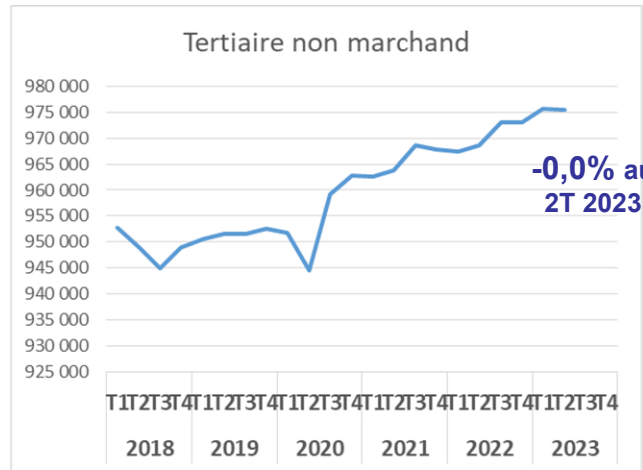
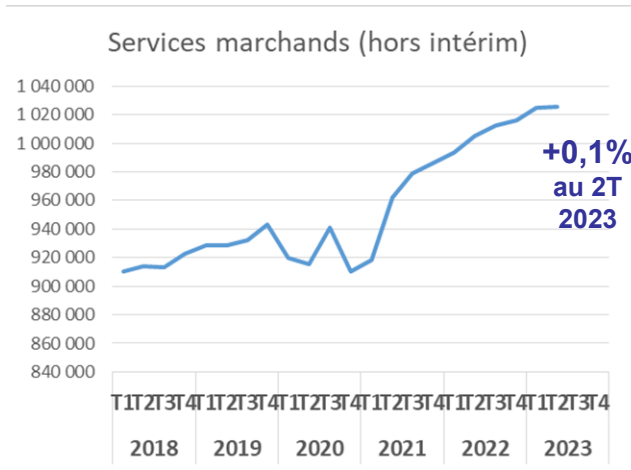


# Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 : quatre départements à la baisse, quatre stables, quatre à la hausse





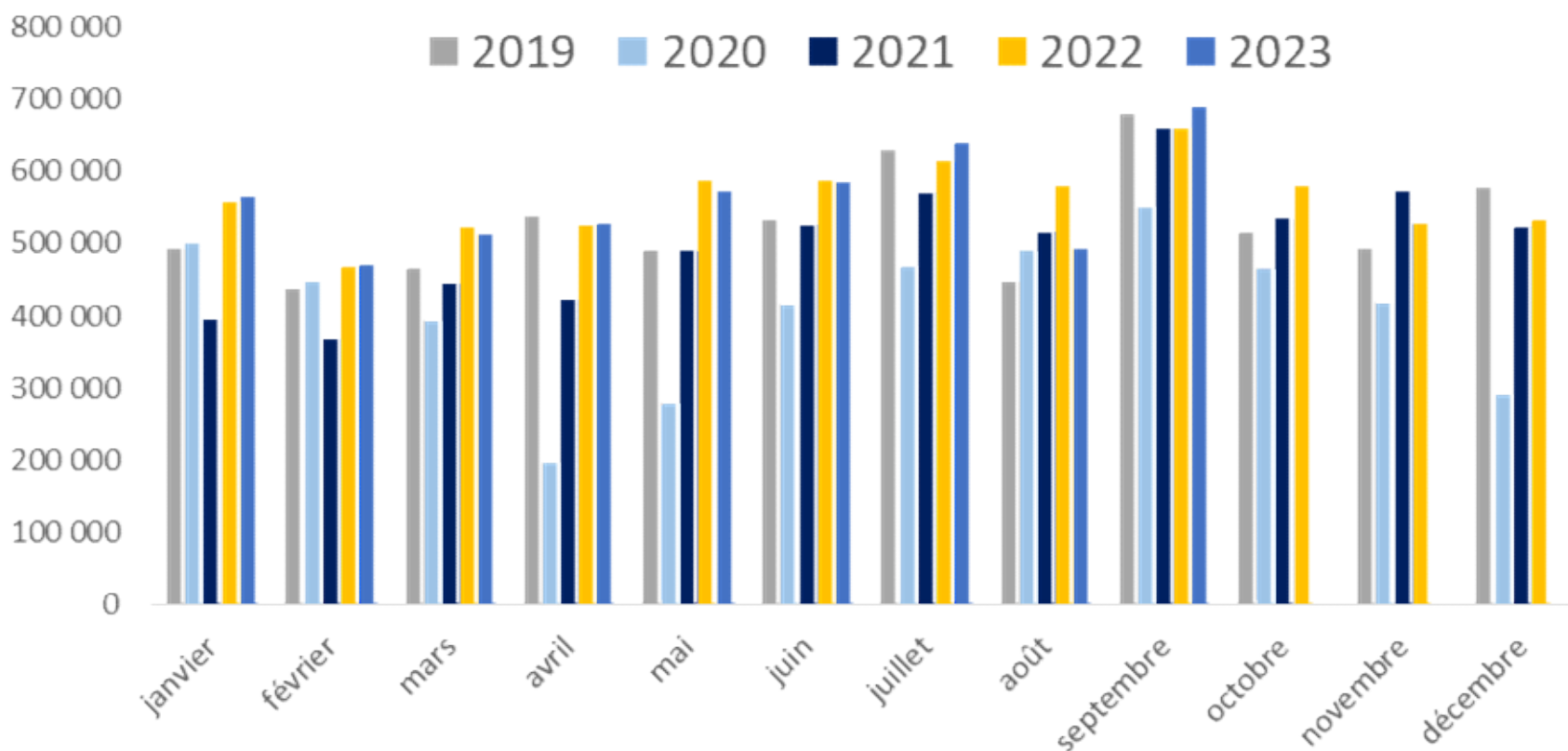
# Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023, nouveau recul dans le BTP et l'intérim





## Les embauches (DPAE) – Par mois

**688 100 embauches en septembre 2023, en hausse de +4% par rapport à septembre 2022**

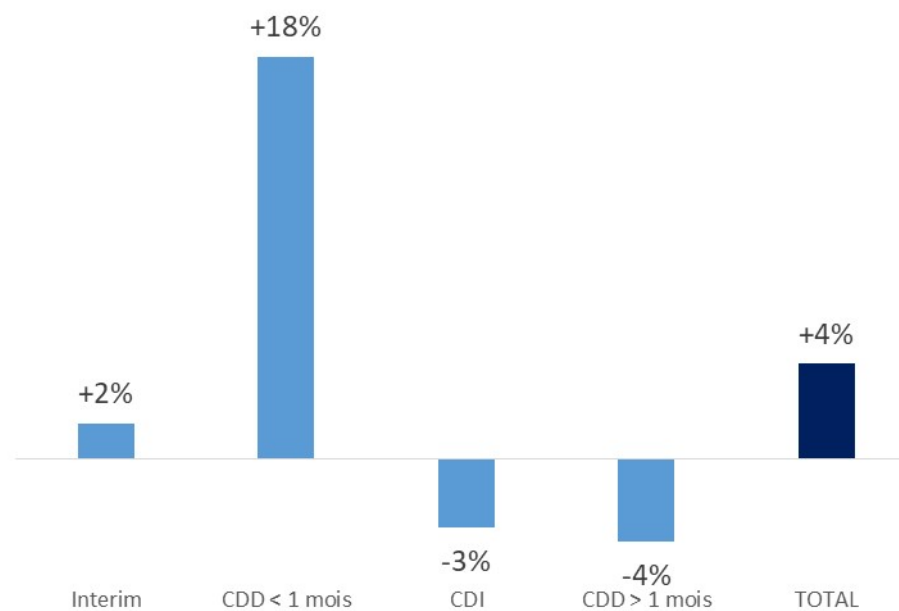




## Les embauches en septembre 2023 (DPAE) – Par type de contrat

	sept-22	<b>sept-23</b>	Evolution sept.22 / sept.23
Interim	301 914	<b>306 803</b>	+2%
CDD < 1 mois	166 138	<b>196 470</b>	+18%
CDI	87 796	<b>85 038</b>	-3%
CDD > 1 mois	103 597	<b>99 694</b>	-4%
<b>TOTAL</b>	<b>659 681</b>	<b>688 104</b>	<b>+4%</b>

### Evolution annuelle (sept.23 versus sept.22)

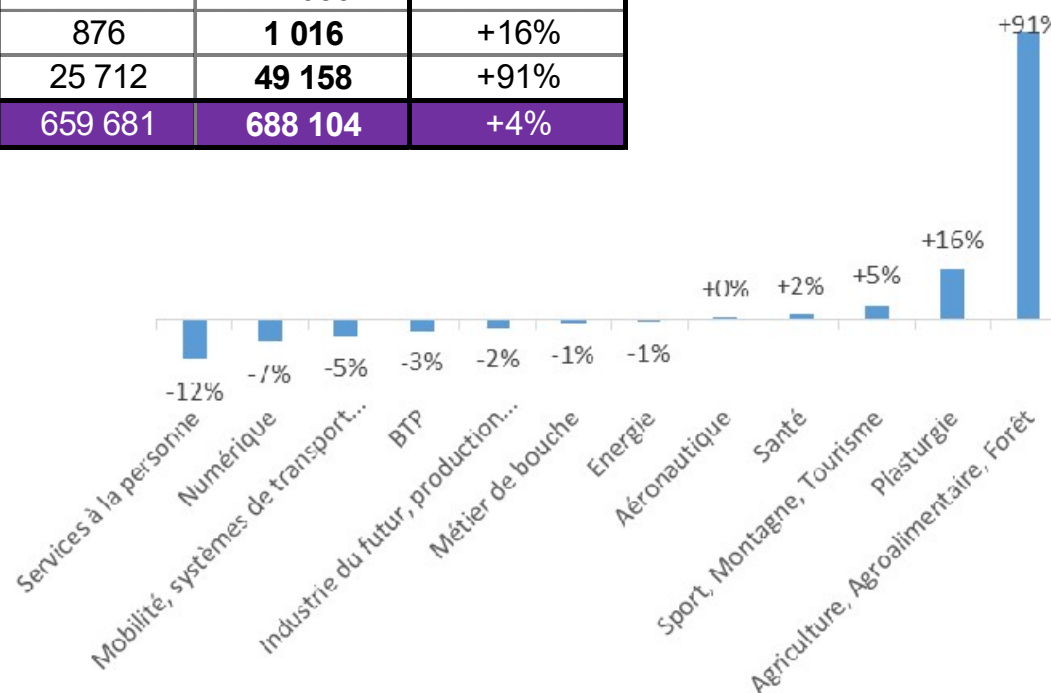




## Les embauches en août 2023 – Par DOMEX

	sept-22	sept-23	Evolution sept.22 / sept.23
Services à la personne	9 315	<b>8 163</b>	-12%
Numérique	9 170	<b>8 546</b>	-7%
Mobilité, systèmes de transport intelligents	7 946	<b>7 526</b>	-5%
BTP	16 858	<b>16 293</b>	-3%
Industrie du futur, production industrielle	10 957	<b>10 700</b>	-2%
Métier de bouche	10 718	<b>10 617</b>	-1%
Energie	944	<b>937</b>	-1%
Aéronautique	3 266	<b>3 281</b>	+0%
Santé	19 986	<b>20 314</b>	+2%
Sport, Montagne, Tourisme	42 141	<b>44 050</b>	+5%
Plasturgie	876	<b>1 016</b>	+16%
Agriculture, Agroalimentaire, Forêt	25 712	<b>49 158</b>	+91%
<b>TOTAL</b>	<b>659 681</b>	<b>688 104</b>	<b>+4%</b>

### Evolution annuelle (sept.23 versus sept.22)

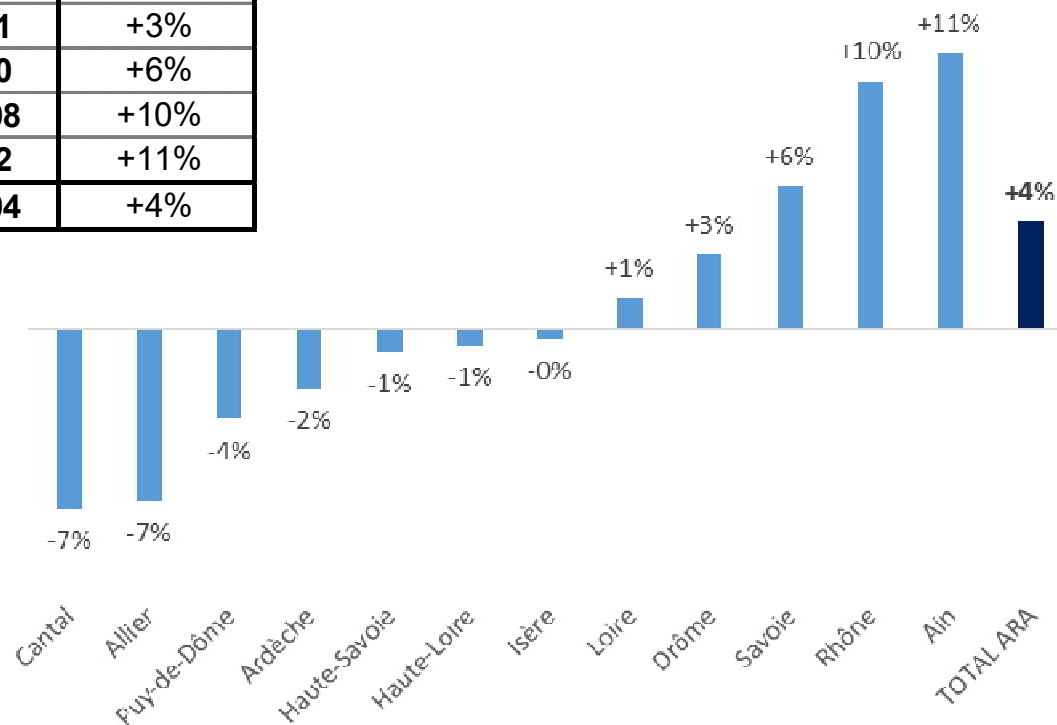




## Les embauches en août 2023 (DPAE) – Par département

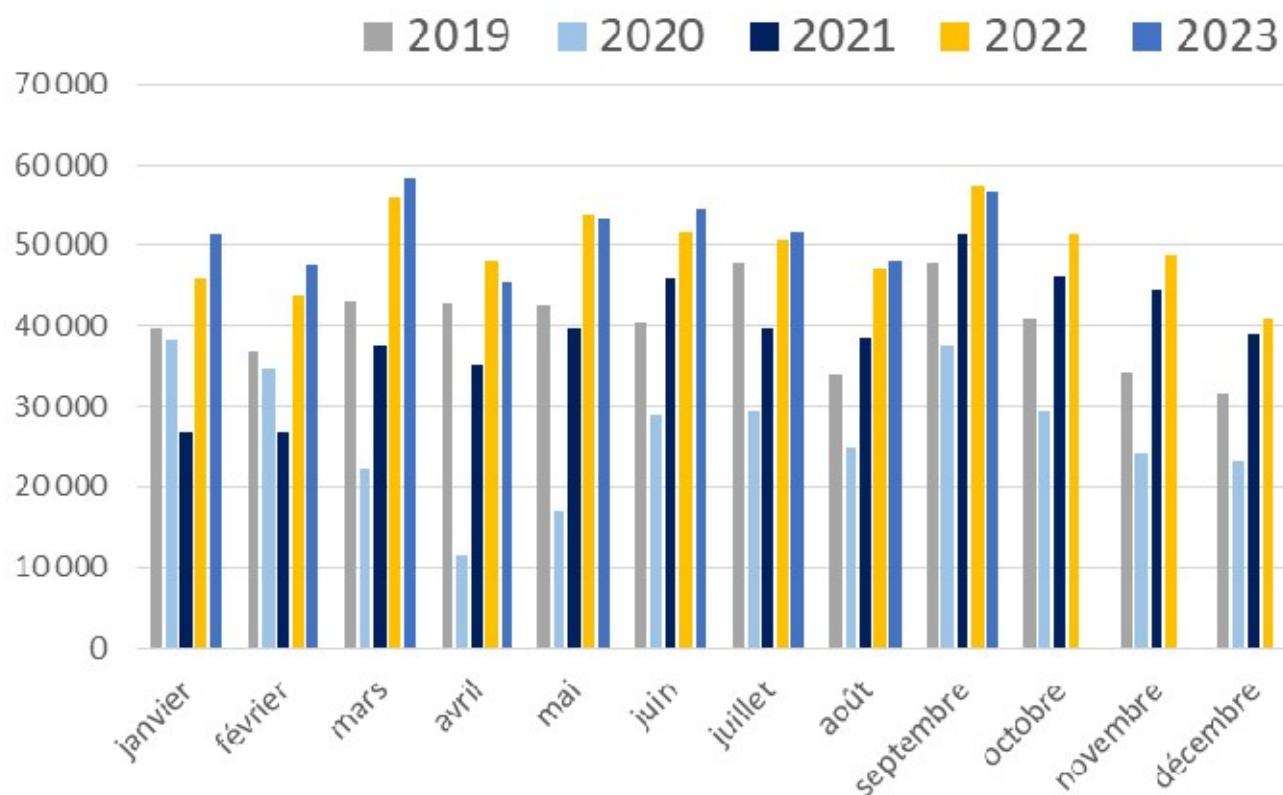
	sept-22	sept-23	Evolution sept.22 / sept.23
Cantal	6 910	<b>6 419</b>	-7%
Allier	19 020	<b>17 725</b>	-7%
Puy-de-Dôme	46 680	<b>45 035</b>	-4%
Ardèche	15 042	<b>14 696</b>	-2%
Haute-Savoie	49 107	<b>48 672</b>	-1%
Haute-Loire	13 154	<b>13 074</b>	-1%
Isère	92 401	<b>92 070</b>	-0%
Loire	53 541	<b>54 222</b>	+1%
Drôme	42 512	<b>43 781</b>	+3%
Savoie	28 132	<b>29 740</b>	+6%
Rhône	255 108	<b>280 408</b>	+10%
Ain	38 074	<b>42 262</b>	+11%
TOTAL ARA	659 681	<b>688 104</b>	+4%

**Evolution annuelle**  
(sept.23 versus sept.22)



## ➔ Les offres collectées par Pôle emploi en août 2023

En septembre 2023, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes a collecté 56 600 offres, en baisse de -1% par rapport à septembre 2022



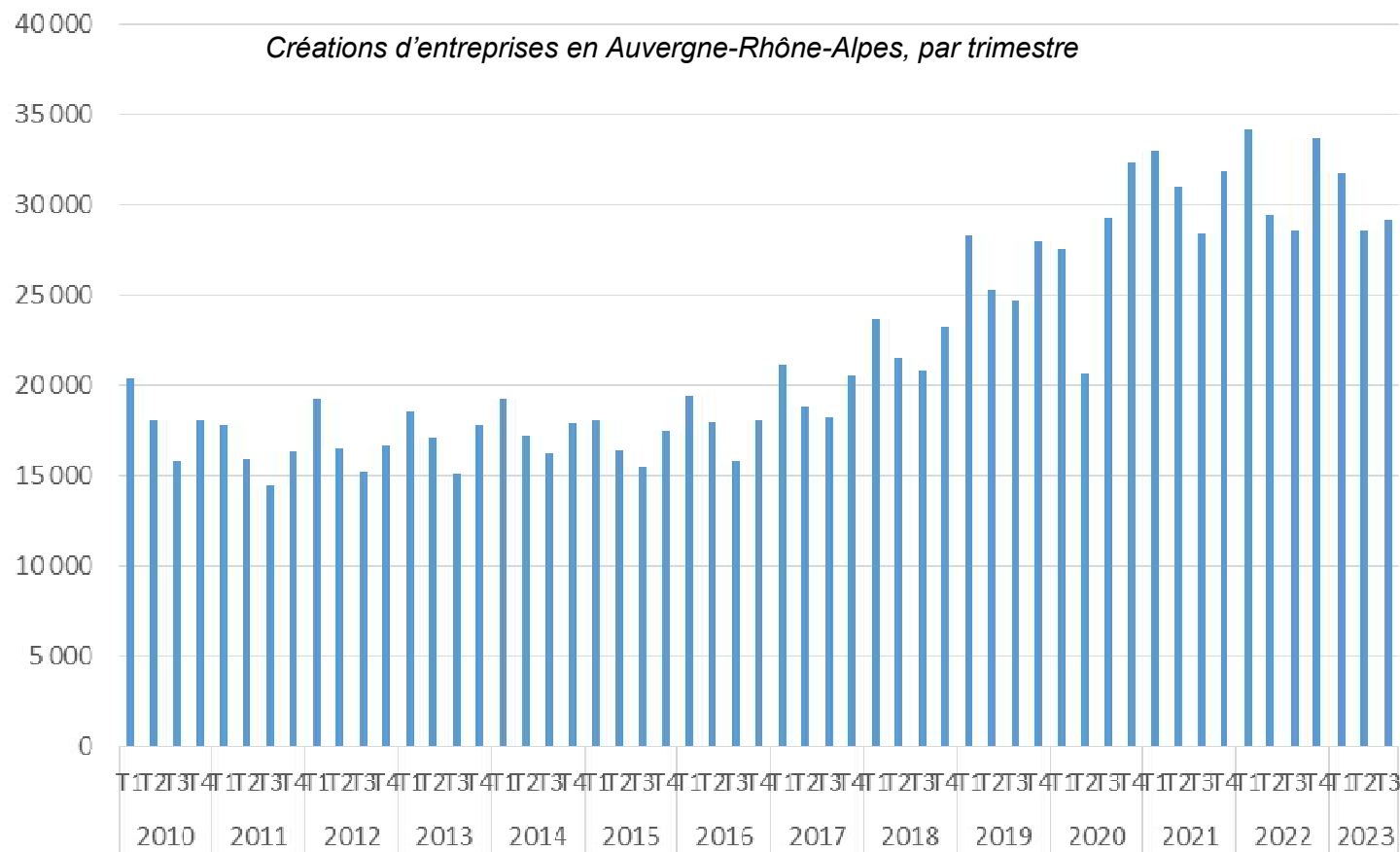




## Les créations d'entreprises

En Auvergne-Rhône-Alpes, en données brutes, le nombre total d'entreprises créées au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 est en hausse par rapport à 2022 (+3 %).

Notamment, les micro-entreprises augmentent (+11%), bien que les créations hors micro-entreprises restent largement en baisse (-10%).





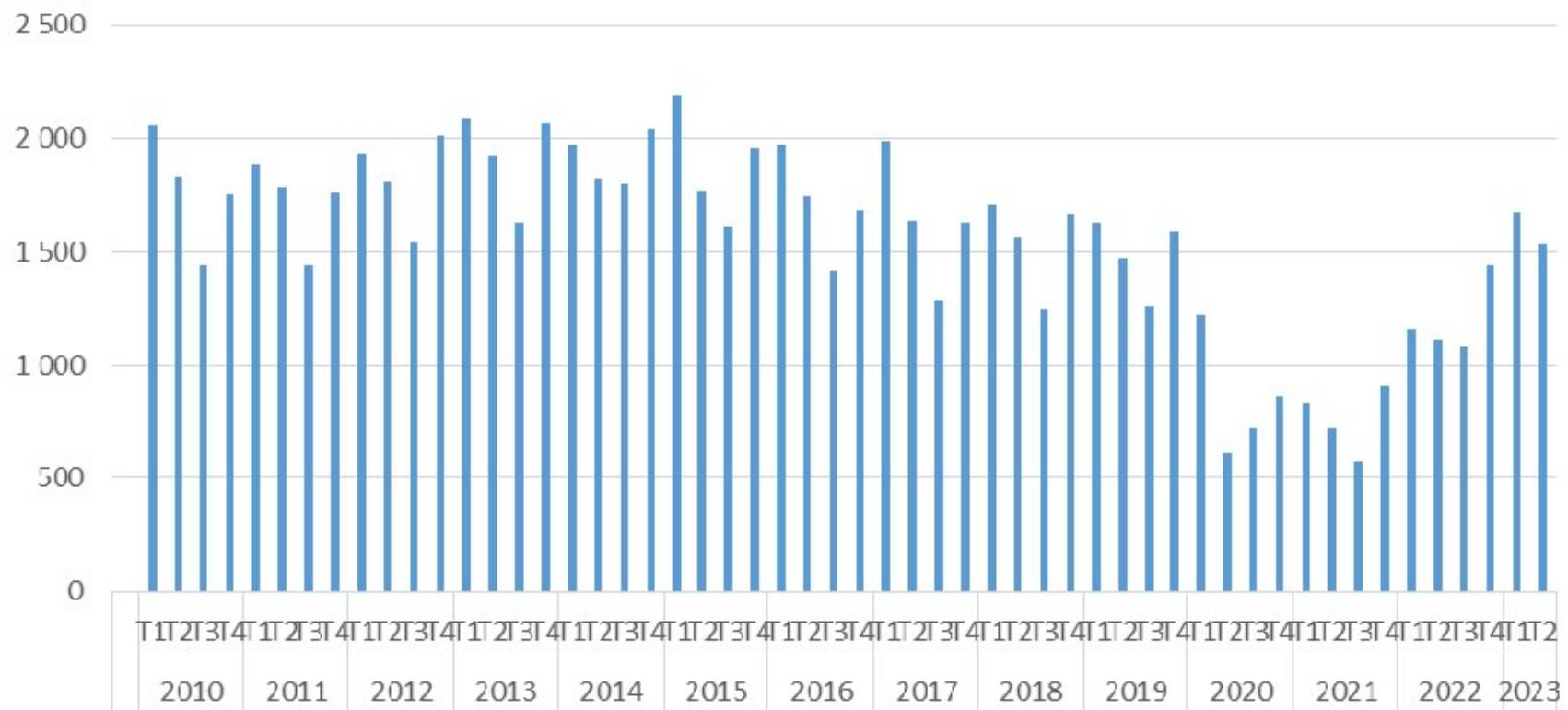
## Les défaillances d'entreprises

Les tribunaux de commerce ont enregistré 1 534 défaillances d'entreprises au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023.

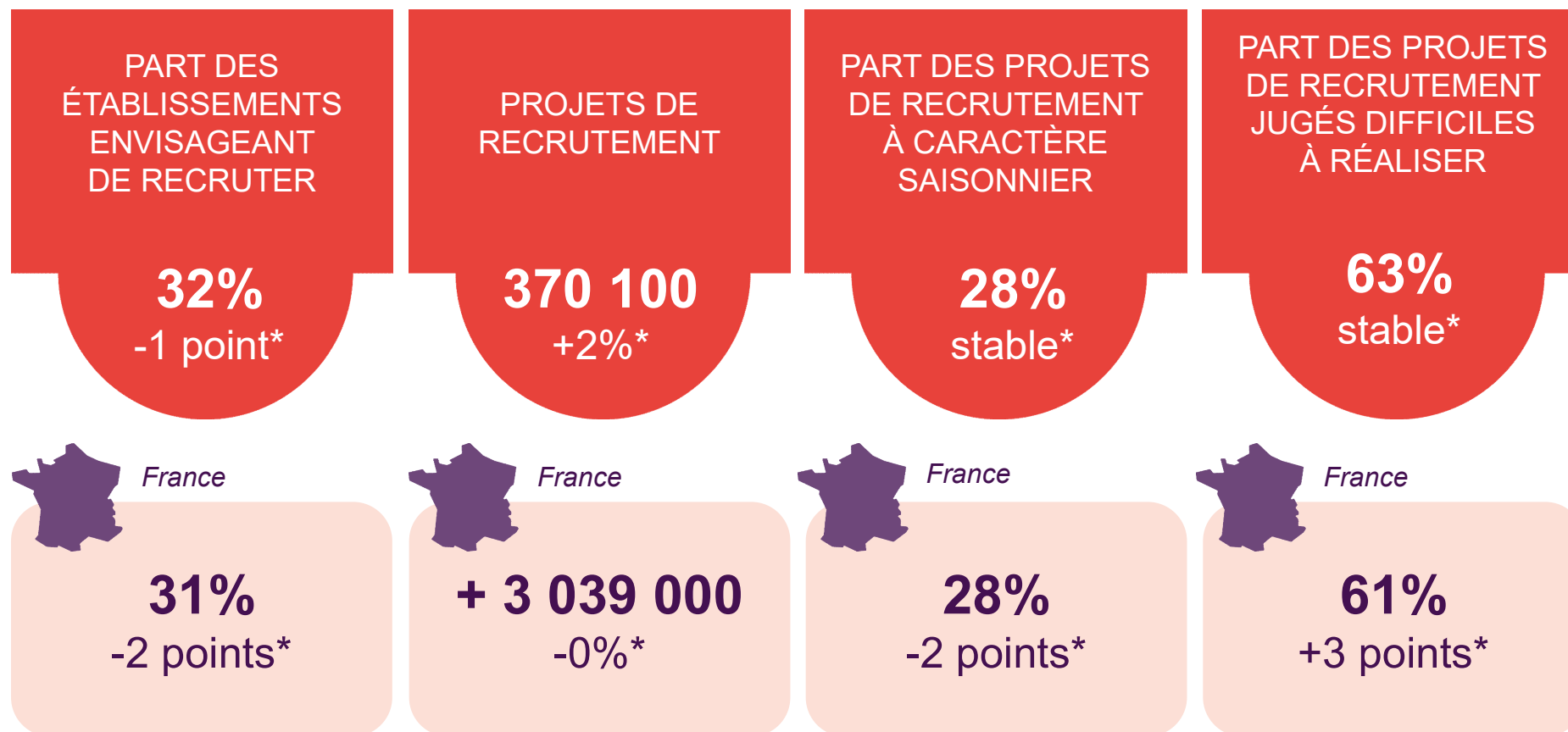
Cela représente :

- Une hausse de +39% par rapport à 2022
- Une hausse de +4% par rapport à 2019 (niveau de référence « avant-crise »)

*Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes, par trimestre*



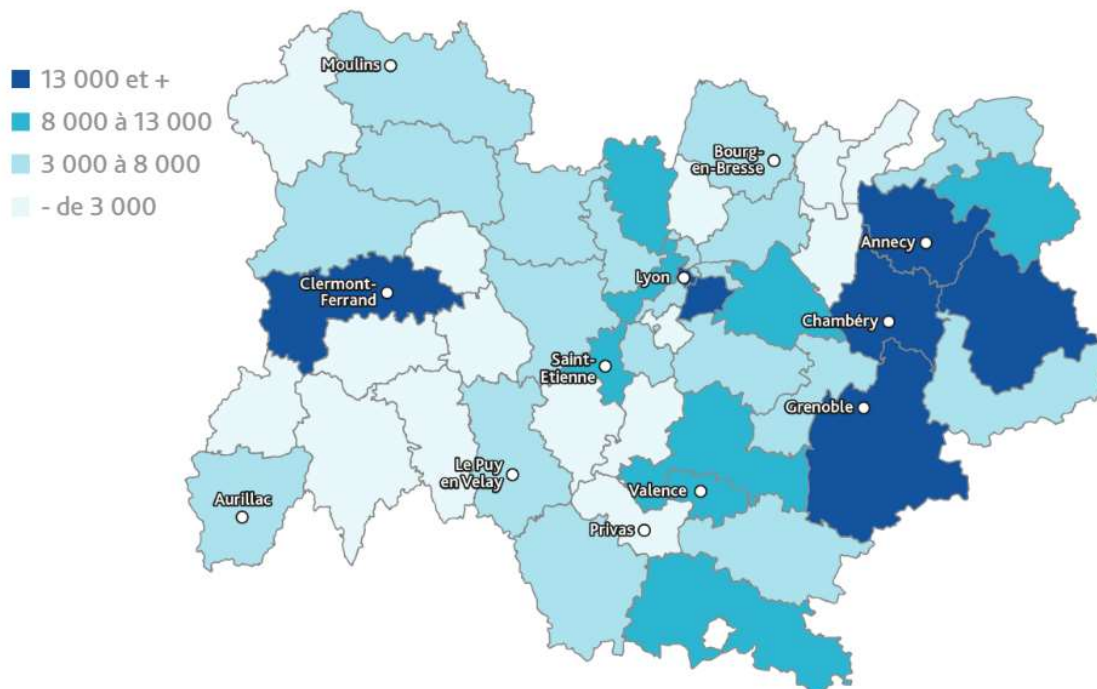
## → Les intentions d'embauche (« BMO 2023 ») (1/5)



\*Par rapport à l'enquête 2022

## LES TERRITOIRES QUI EMBAUCHENT LE PLUS

Nombre de projets par bassin en 2023



**370 100** intentions d'embauche ont été recensées pour l'année 2023 en Auvergne-Rhône-Alpes.

La région représente 12% des projets de recrutement en France.

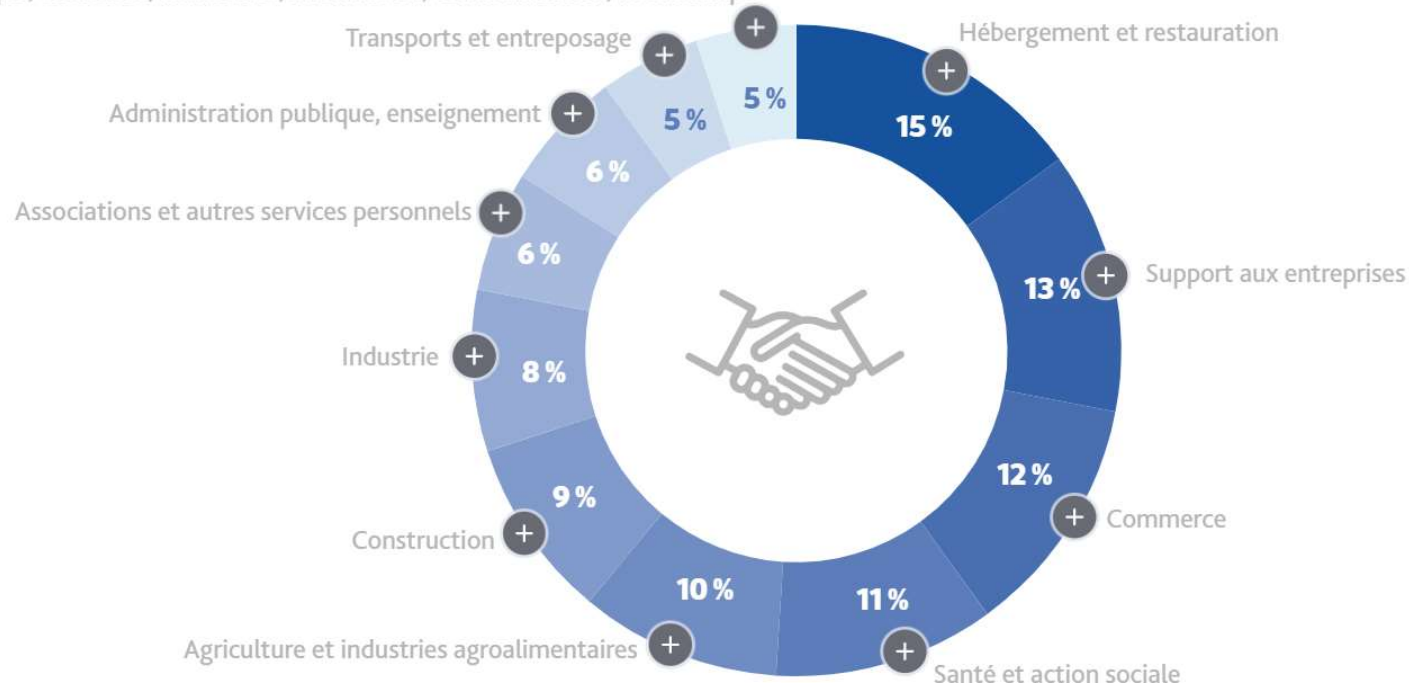
**Les besoins en main d'œuvre sont présents sur l'ensemble du territoire.**

Les pôles de recrutement majeurs se situent plus particulièrement :

- autour des grandes agglomérations de la région (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy, Chambéry, Saint-Etienne, Valence ...)
- dans les bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Vallée de l'Arve, Villefranche, Drôme Ardèche).

## LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT LE PLUS

Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique



**L'hébergement-restauration** est le secteur qui concentrent le plus grand nombre d'intentions d'embauches dans la région (55 300 projets, soit 15% du total, dont plus de la moitié sont liés à une activité saisonnière).

**Le support aux entreprises** (46 900 projets, soit 13% du total, notamment sur les métiers d'agents d'entretien, agents de sécurité, personnels de ménage, comptables, jardiniers, ingénieurs en industrie ou en informatique, agents administratifs...) ainsi que le **commerce** (45 900 projets, soit 12% du total) complètent le podium des secteurs les plus recruteurs.

Avec **la santé et l'action sociale** (41 800 projets, soit 11% du total, notamment aides-soignants, aides à domicile, infirmiers, éducateurs spécialisés, agents de services hospitaliers...), ces quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.



# TOP 25 DES MÉTIERS RECHERCHÉS

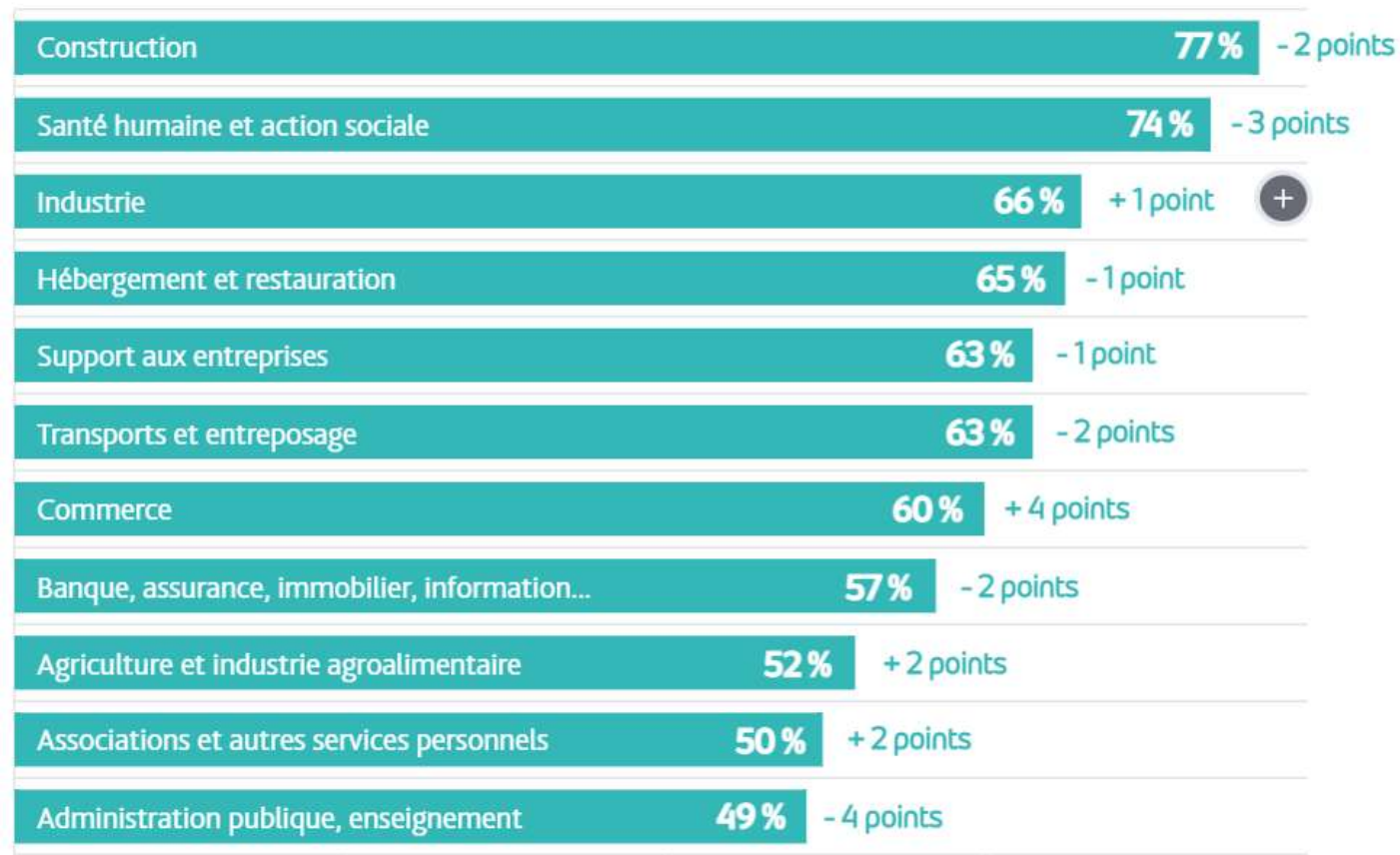
Nombre d'intentions d'embauche (hors projets saisonniers)

Aides soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	9 800
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	8 690
Aides à domicile et aides ménagères	8 590
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 410
Serveurs de café, de restaurant (y compris commis)	6 670
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 770
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	5 210
Cuisiniers	4 940
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 880
Conducteurs routiers et grands routiers	4 750
Ingénieurs, cadres études & R&D Informatique, responsables Informatique	4 730
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du bâtiment	4 650
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	4 130
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4 120
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 900
Vendeurs en produits alimentaires	3 820
Employés de libre-service	3 650
Professionnels de l'animation socio-culturelle	3 630
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH...)	3 390
Employés de la comptabilité	3 350
Maçons, plâtriers, carreleurs	3 340
Employés de maison et personnels de ménage	3 160
Conducteurs et livreurs sur courtes distances	3 160
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (Industrie)	2 850
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	2 790

**Les besoins des employeurs (hors projets liés à une activité saisonnière) portent principalement sur des métiers apparaissant chaque année en tête des métiers les plus recherchés : aides-soignants, aides à domicile, agents d'entretien, employés de cuisine, serveurs, manutentionnaires, secrétaires.** Les métiers de cuisiniers et d'infirmiers font leur entrée dans le top 10 des métiers les plus recherchés en 2023, un peu plus bas dans le classement jusqu'à présent. Ainsi, les 25 métiers les plus recherchés représentent 46% de l'ensemble des intentions d'embauches (hors projets saisonniers).

**Au cours des dernières années, certains métiers apparaissent de plus en plus régulièrement parmi les métiers les plus recherchés chaque année,** comme les conducteurs routiers, des métiers du BTP (ouvriers du gros et second œuvre, maçons, plâtriers, carreleurs, plombiers, chauffagistes...), les comptables, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement.

## DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



**63 %**  
des projets de recrutement  
sont jugés difficiles en  
Auvergne-Rhône-Alpes

**En Auvergne-Rhône-Alpes, 63% des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs. Les difficultés de recrutement se maintiennent en 2023, au niveau record atteint en 2022.**

Cette difficulté à recruter concernent plus de six projets sur dix dans les secteurs de la construction, de la santé et action sociale (en baisse de -3 points), de l'industrie (notamment métallurgie et fabrication de matériel de transport), de l'hébergement et restauration, des transports et entreposage, du support aux entreprises et du commerce (en hausse de +4 points).



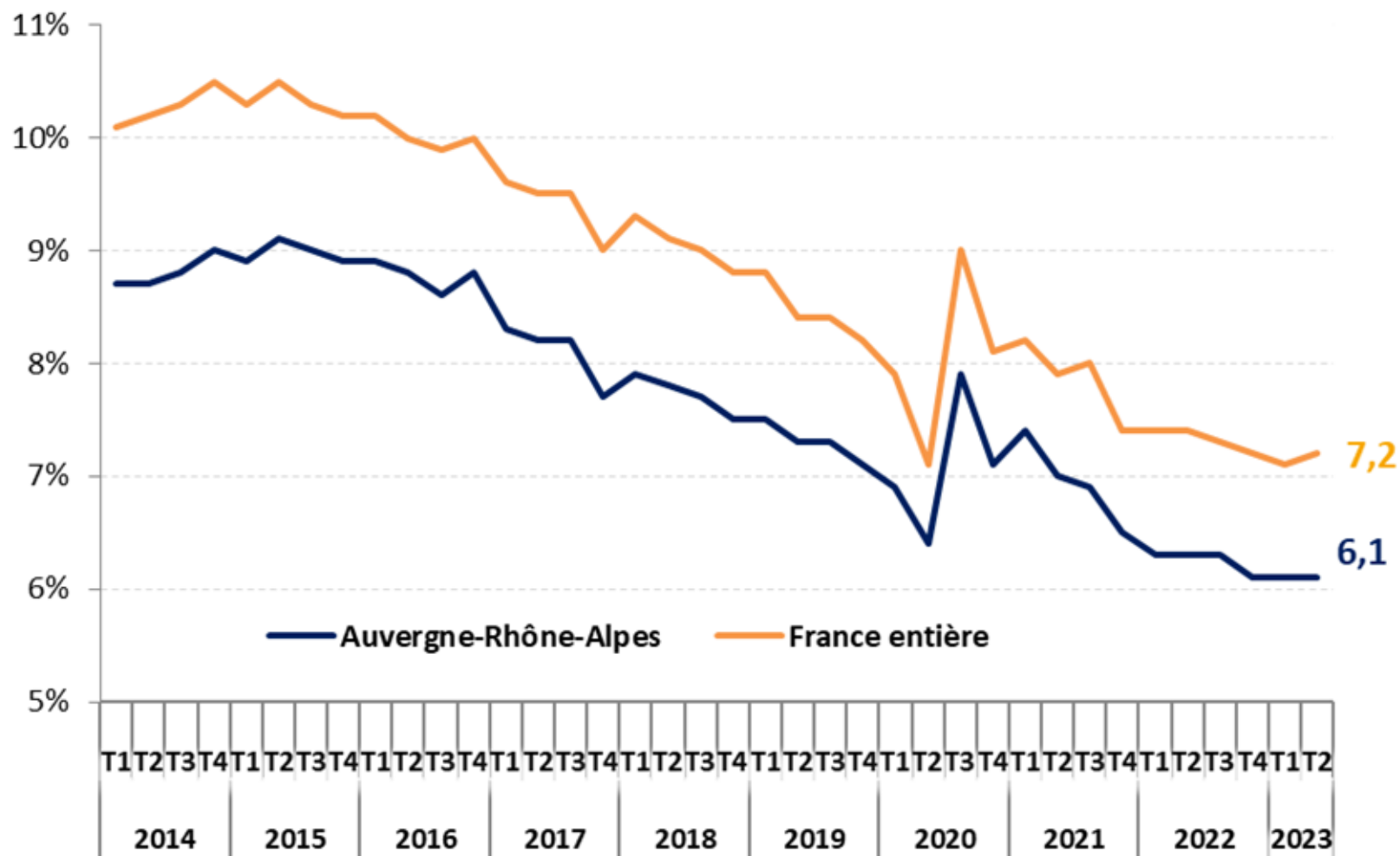
## LE TAUX DE CHÔMAGE





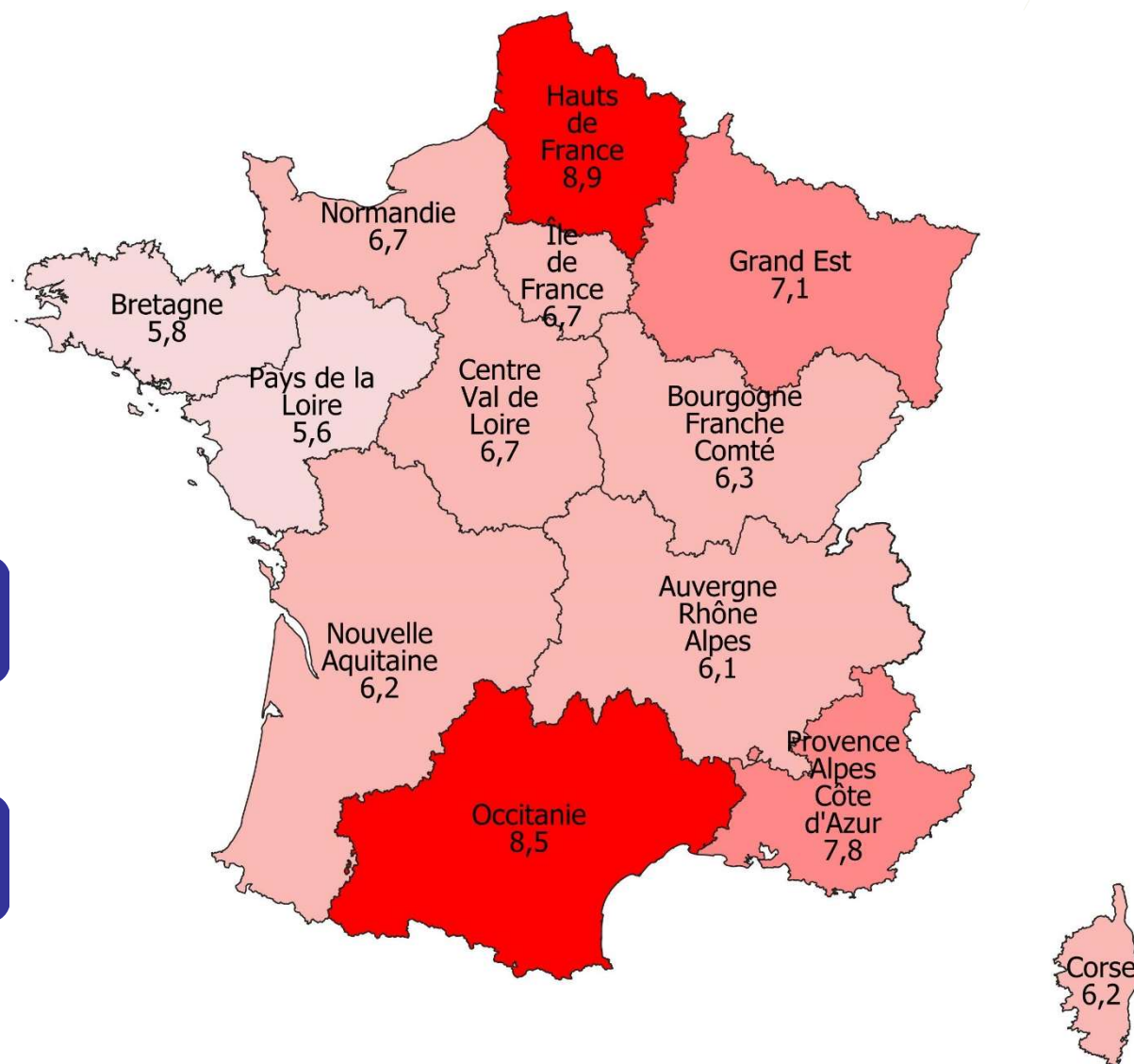
## Stabilité du taux de chômage au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 en ARA

### Taux de chômage au sens du BIT





## Le taux de chômage régional sur le podium des plus faibles en France



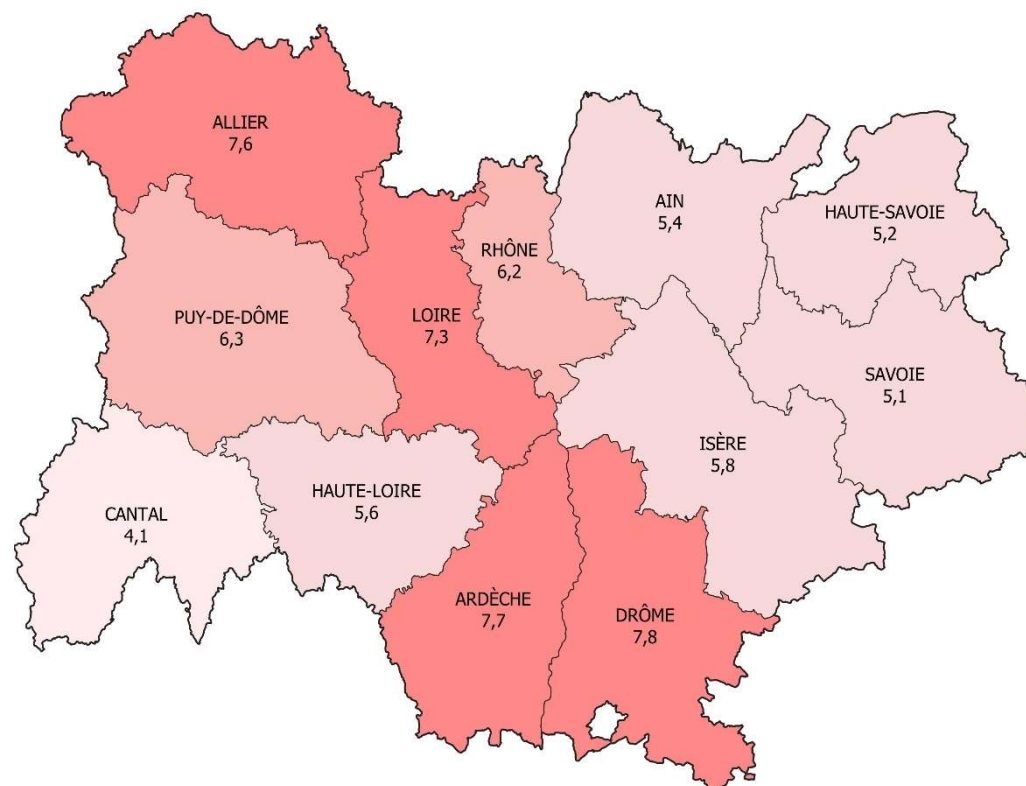
**Taux de chômage  
2ème trimestre 2023**

**Par région**



## Hausse du taux de chômage au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 dans neuf départements

Taux de chômage  
2<sup>ème</sup> trimestre 2023



**Sur le trimestre**, seul l'Ardèche enregistre une baisse du taux de chômage. Deux départements restent stables les neuf autres enregistrent une hausse au cours du trimestre:

**Baisse de -0,1 point** : L'Ardèche

**Stables** (comme en Auvergne Rhône-Alpes) : la Haute-Savoie et la Savoie

**Hausse de +0,1 point** (comme en France entière) : Ain, Cantal, Drôme, Haute-Loire, Isère, et le Rhône.

**Hausse de +0,2 point** : Allier, Loire, et Puy de Dôme

**Sur un an**, hormis le Cantal et la Loire, tous les autres départements de la région affichent une baisse du taux de chômage.

Baisse de - 0,4 point : Ardèche

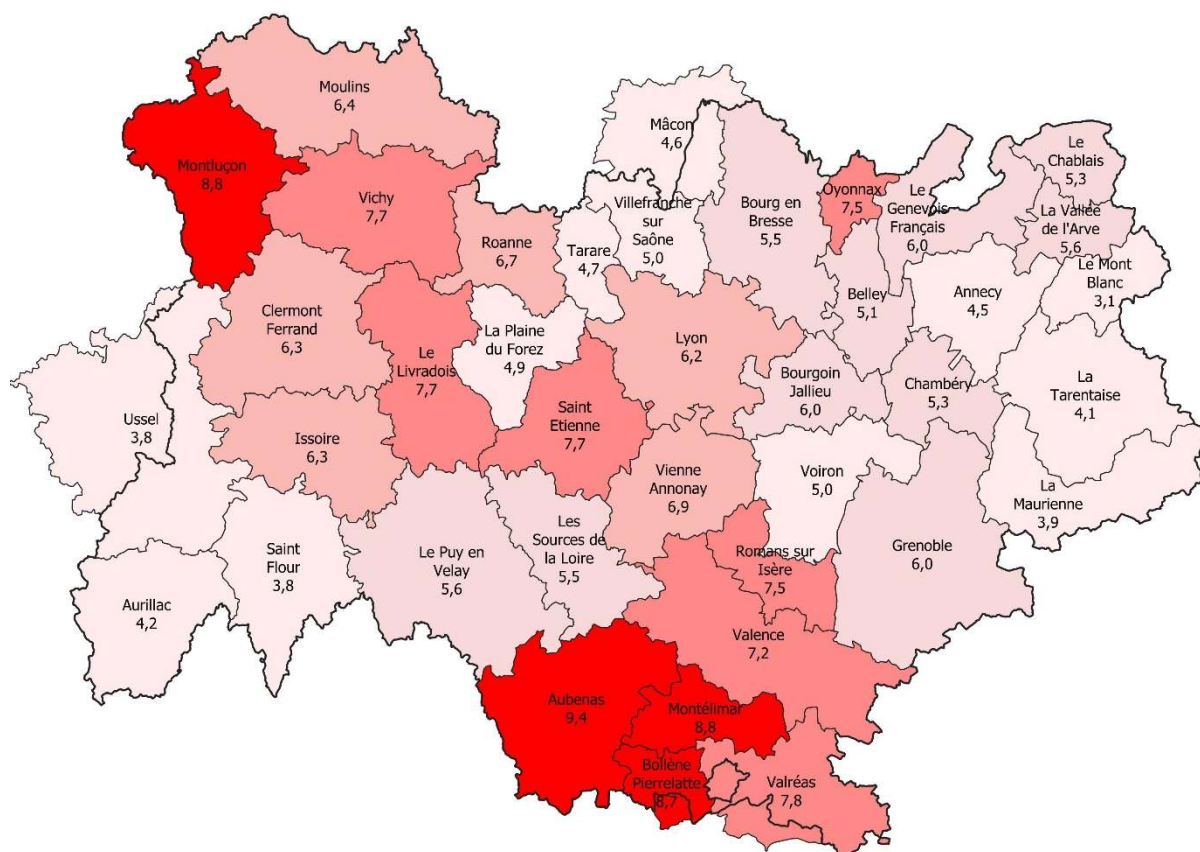
Baisse de - 0,3 point : Haute-Savoie

Baisse de - 0,2 point (comme en France et en Auvergne-Rhône-Alpes) : Isère, Rhône et Savoie

Baisse de - 0,1 point : Ain, Allier, Drôme, Haute-Loire, et Puy de Dôme

Hausse de +0,1 point : Cantal et la Loire

# ➔ Taux de chômage par zone d'emploi



## Taux de chômage 2ème trimestre 2023

### Taux de chômage



## Par zone d'emploi

### Plus fortes baisses au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 :

Baisse de -0,3 point : Valréas - partie Auvergne Rhône Alpes

Baisse de -0,2 point : Bollène-Pierrelatte - partie Auvergne Rhône Alpes et La Tarentaise

Baisse de -0,1 point : Le Chablais, Aubenas et Oyonnax

### Plus fortes hausses au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 :

Hausse de + 0,2 point : Aurillac, Clermont-Ferrand, Moulins

Hausse de +0,3 point : Issoire, Roanne, Montluçon

Hausse de +0,4 point : Le Livradois



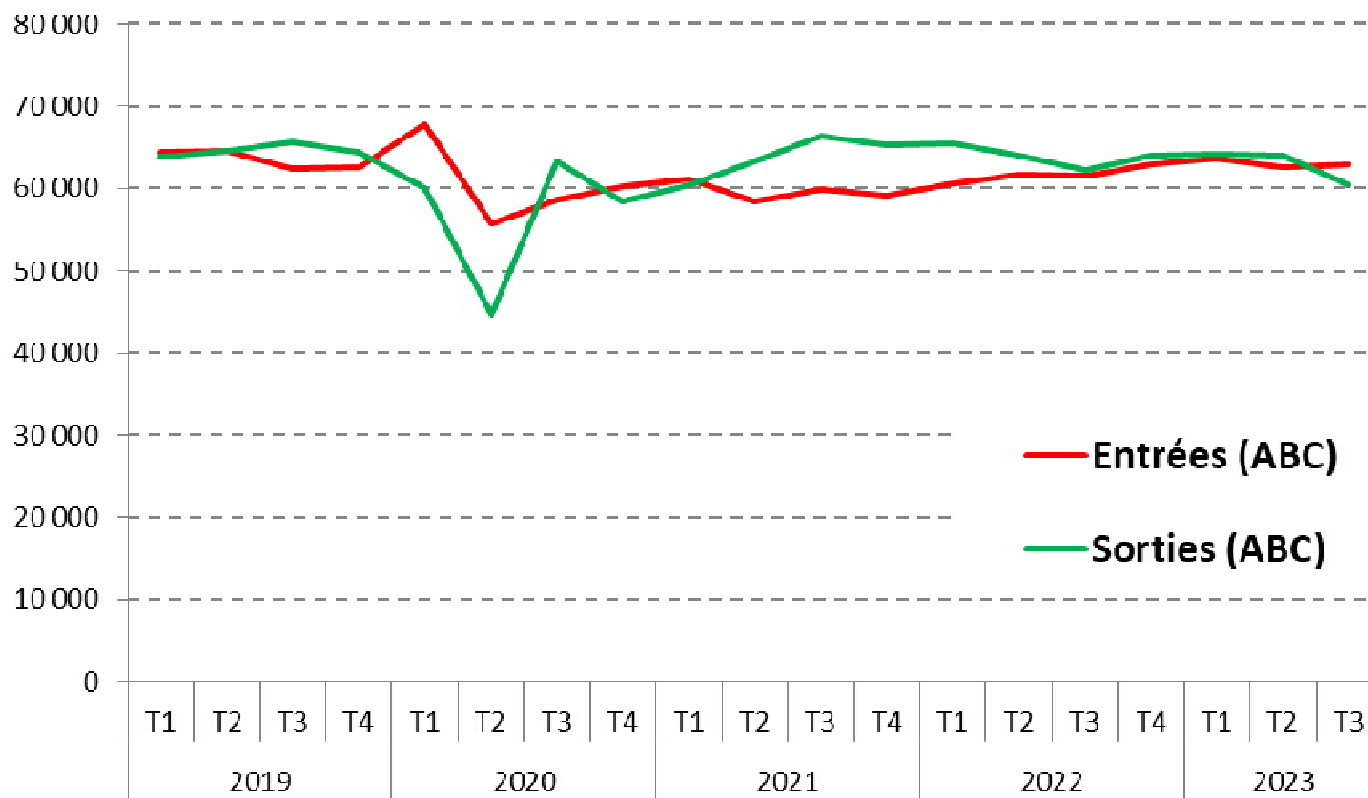
## LA DEMANDE D'EMPLOI



Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023, les entrées plus nombreuses que les sorties



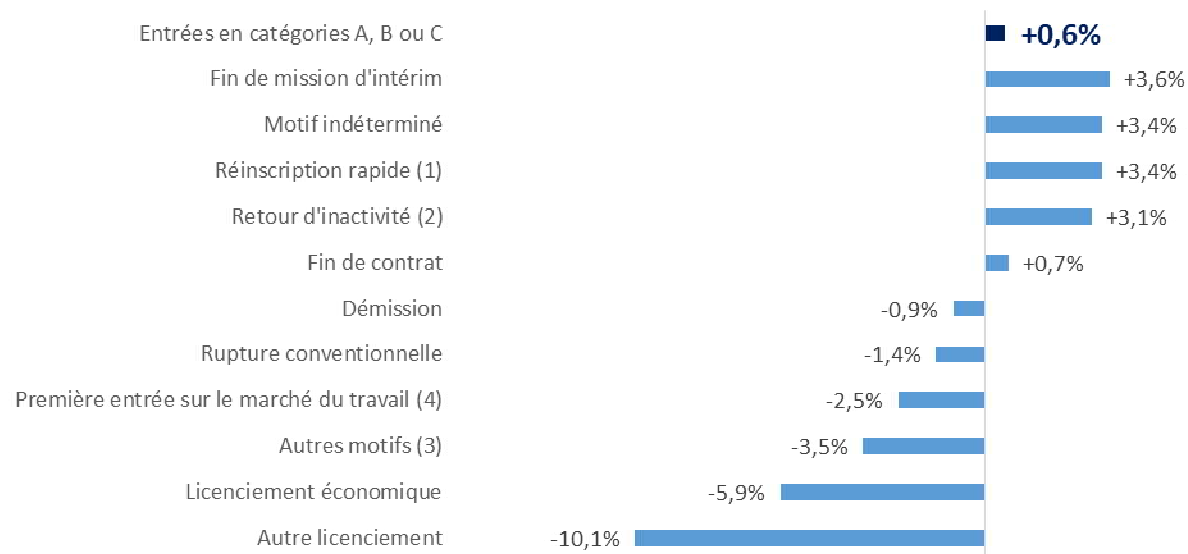
**Entrées et sorties sur les listes d'inscription à Pôle emploi, par mois, en Auvergne-Rhône-Alpes**



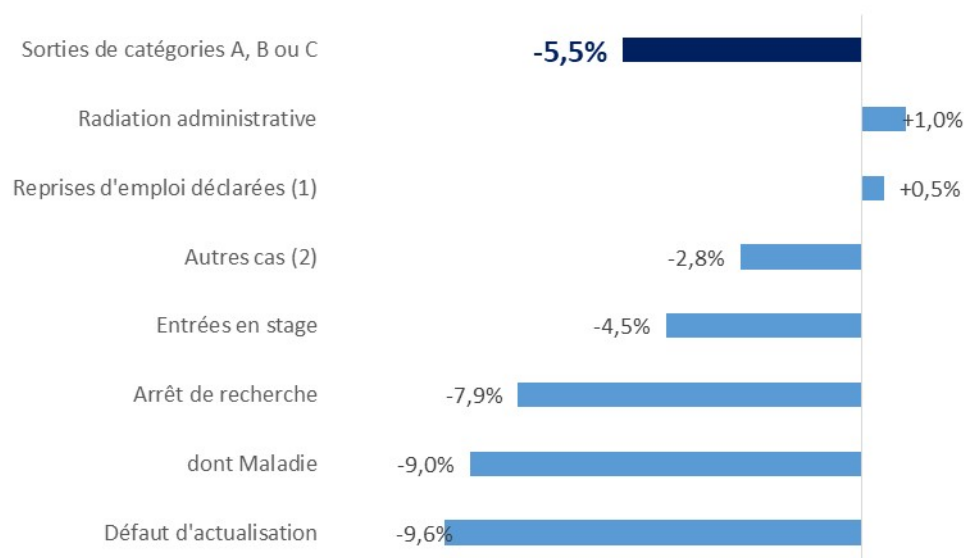
Source : Pôle emploi, données CVS (dernière donnée disponible : 3<sup>ème</sup> trimestre 2023)

## Evolution des entrées et sorties au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023

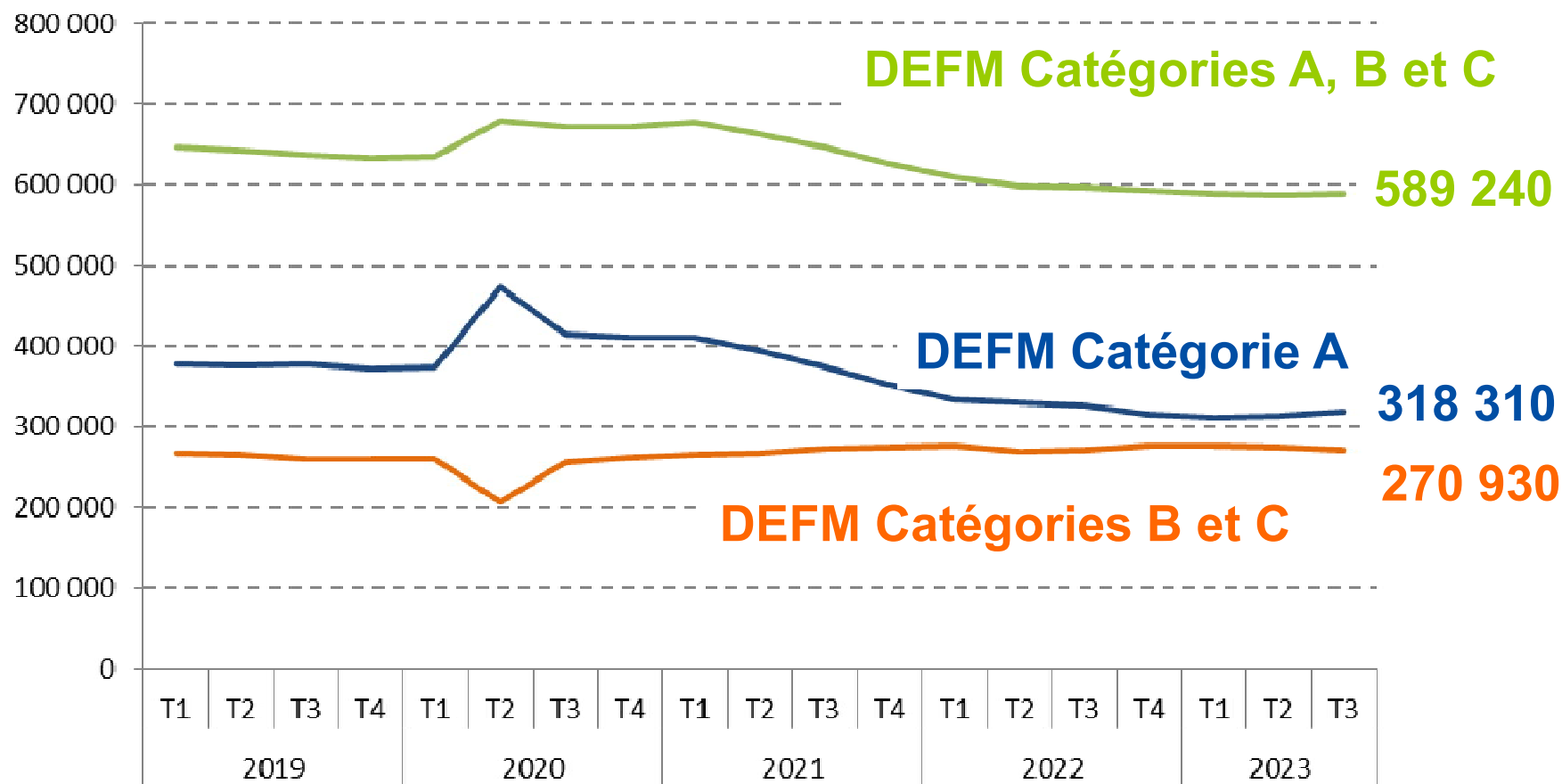
### Evolution trimestrielle du nombre d'entrées sur les listes Pôle emploi, par motif d'inscription



### Evolution trimestrielle du nombre de sorties des listes Pôle emploi, par motif de sortie



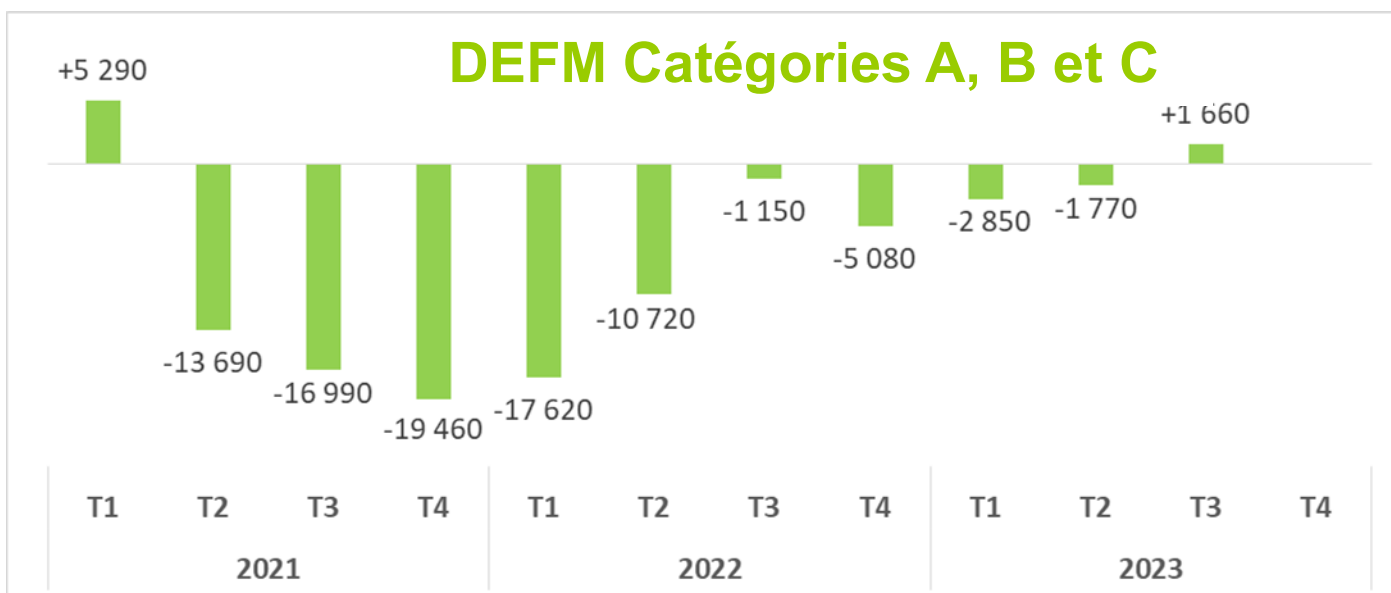
## → La demande d'emploi par catégorie, depuis 2019



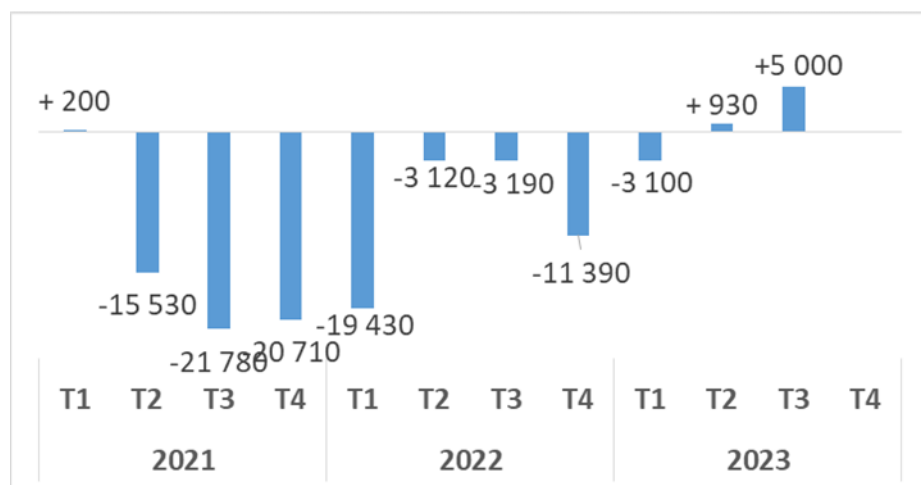
Source : Pôle emploi, données CVS (dernière donnée disponible : 3<sup>ème</sup> trimestre 2023)



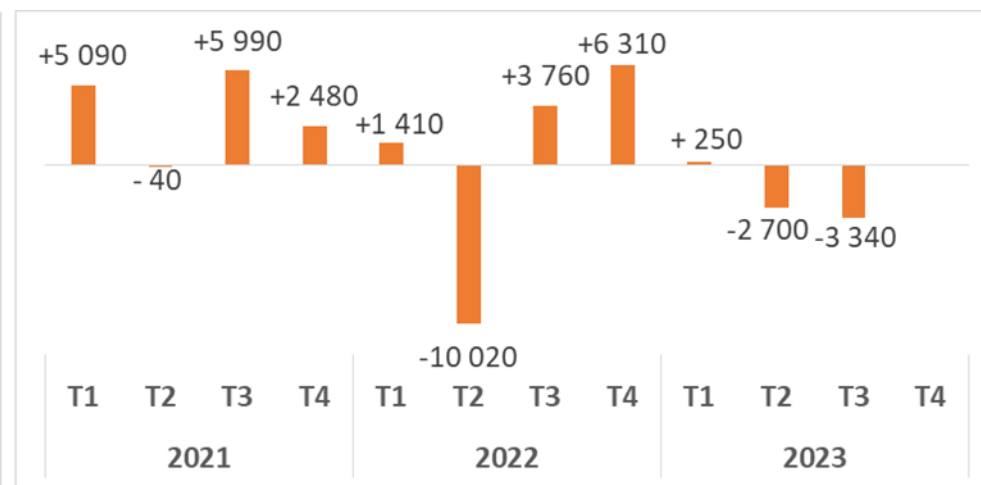
# ➔ Evolutions mensuelles



### DEFM Catégorie A

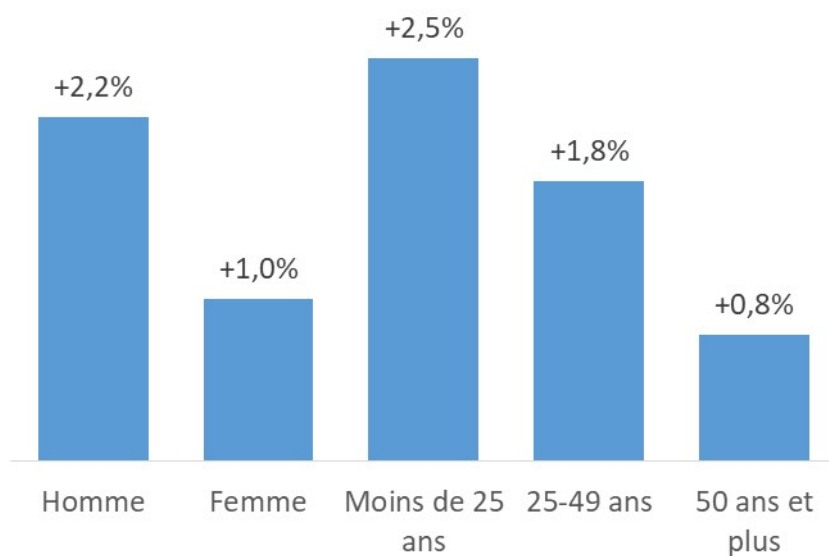


### DEFM Catégories B et C

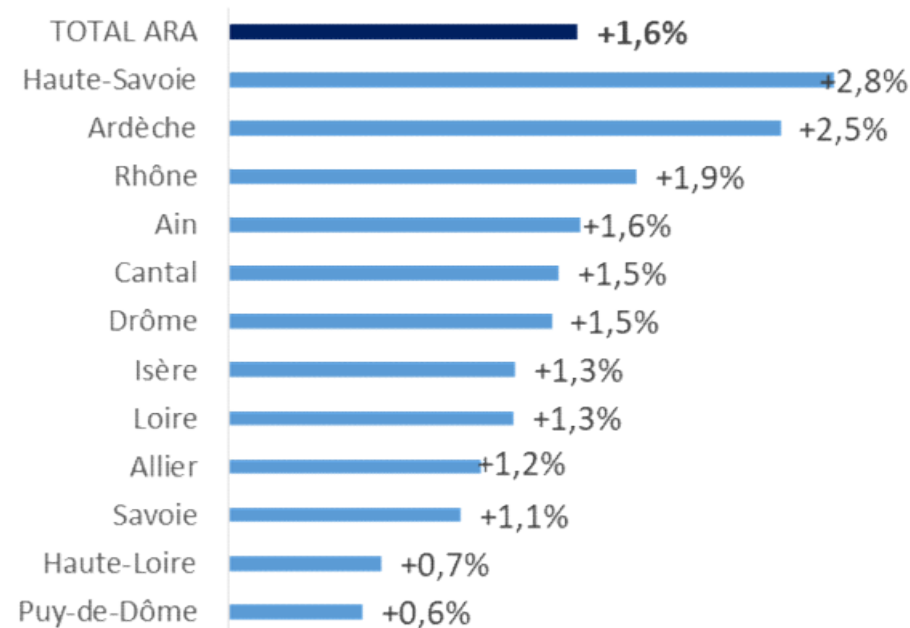


## Catégorie A : +1,6% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 (+ 5 000)

### Par âge et sexe (Cat A) :

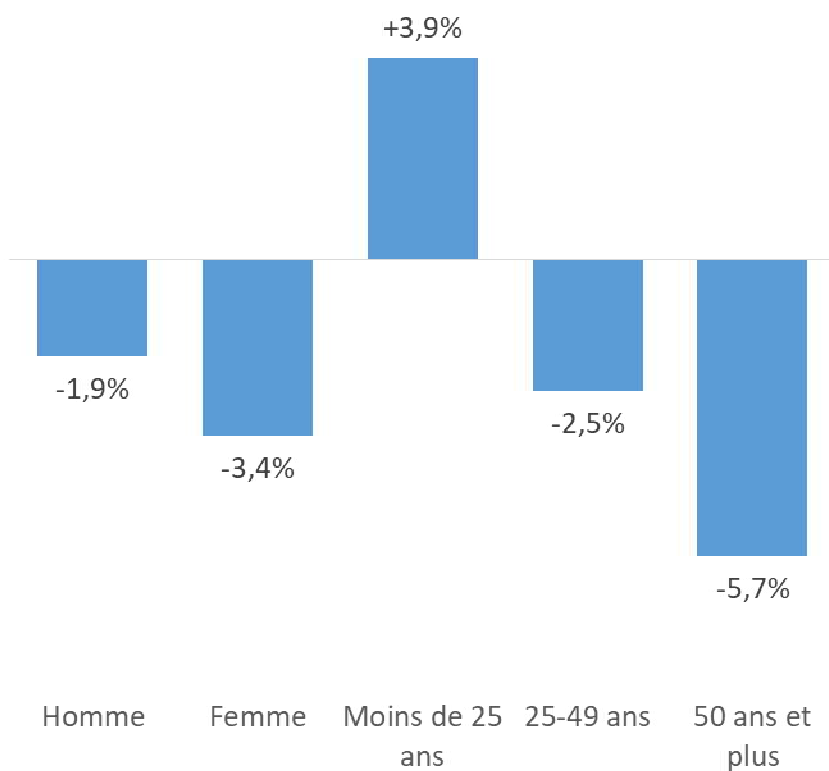


### Par département (Cat A) :

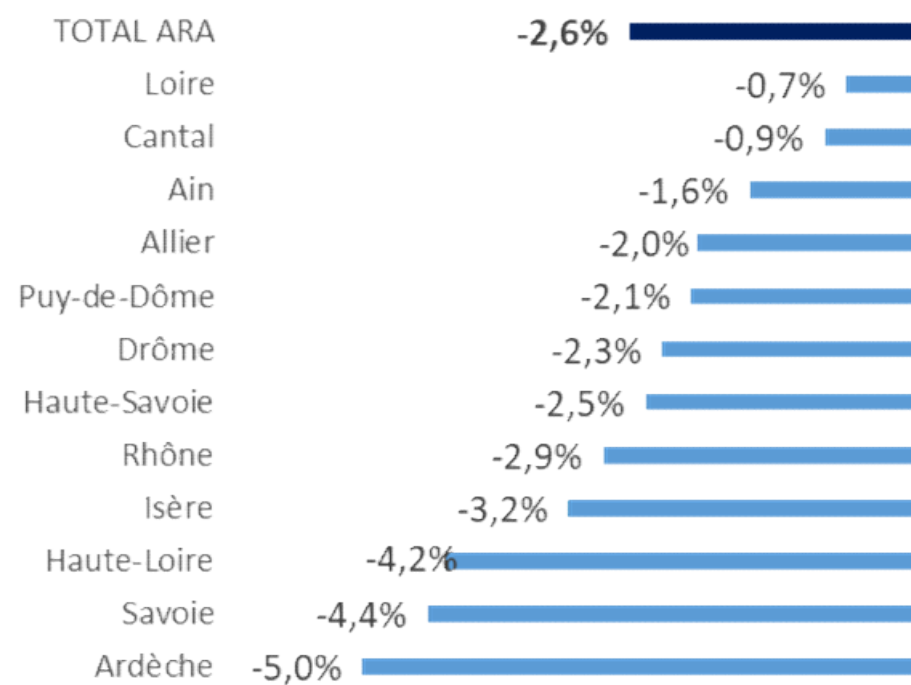


## Catégorie A : - 2,6% sur un an (- 8 560)

### Par âge et sexe (Cat A) :



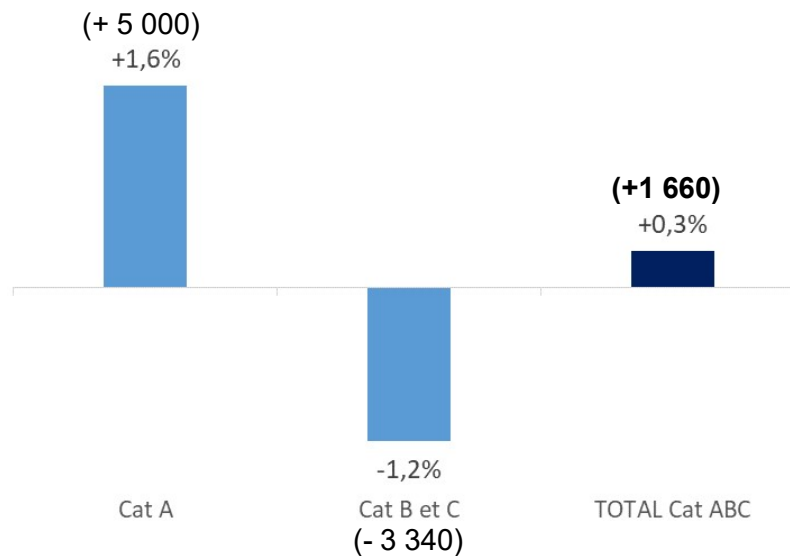
### Par département (Cat A) :



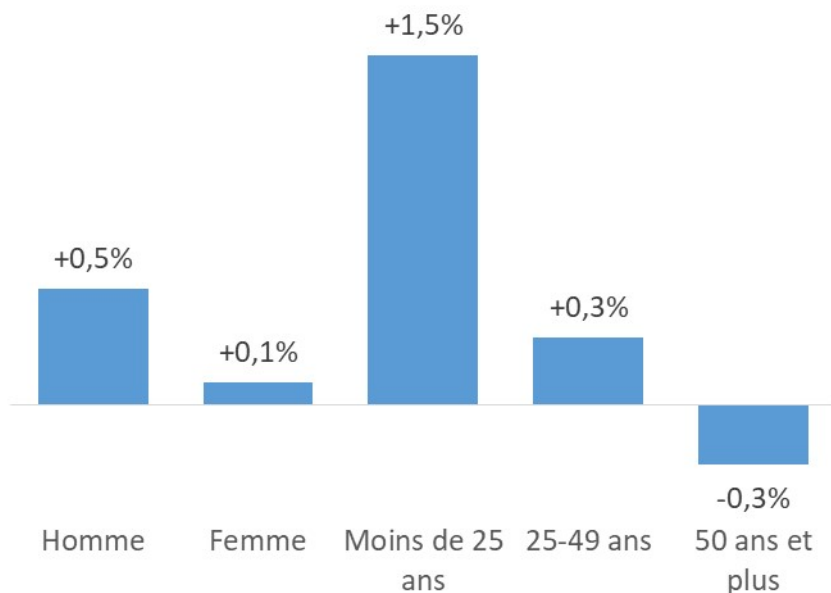
## Catégories ABC : +0,3 % au 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 (+ 1 660)

Par catégorie d'inscription :

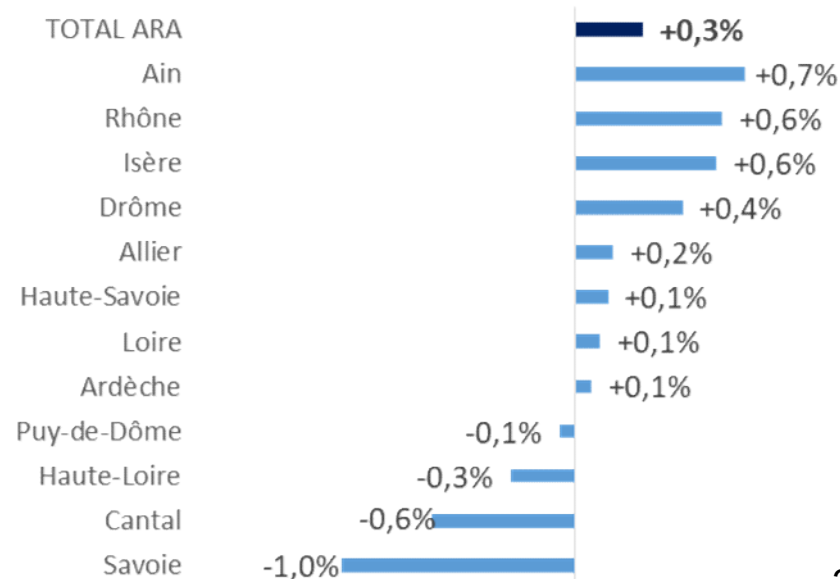
	3ème trimestre 2023	Evolution trimestrielle	
Cat A	318 310	+5 000	+1,6%
Cat B et C	270 930	-3 340	-1,2%
<b>TOTAL Cat ABC</b>	<b>589 240</b>	<b>+1 660</b>	<b>+0,3%</b>



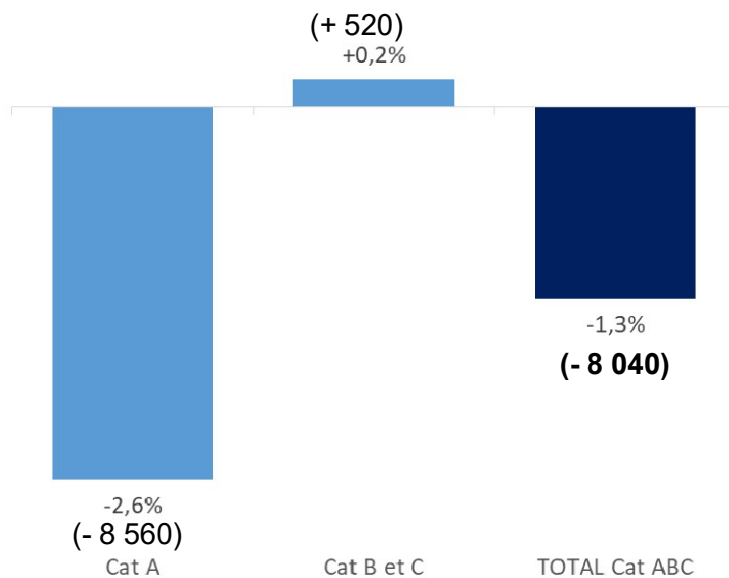
Par âge et sexe ABC) :



Par département (Cat ABC) :

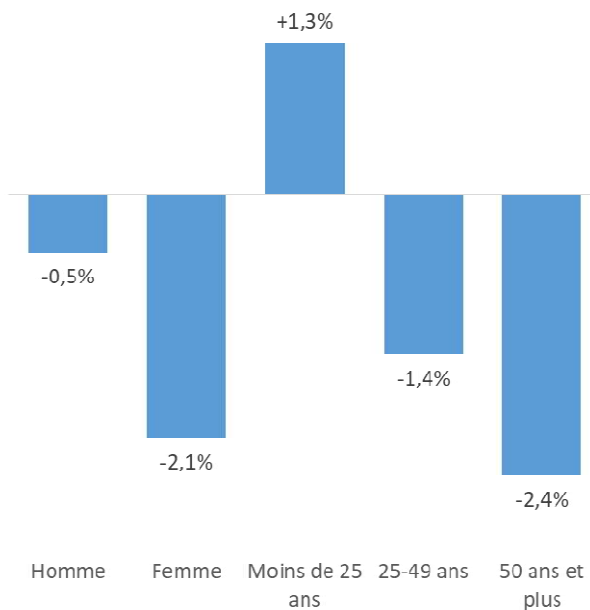


## Catégories ABC : - 1,3% sur un an (- 8 040)

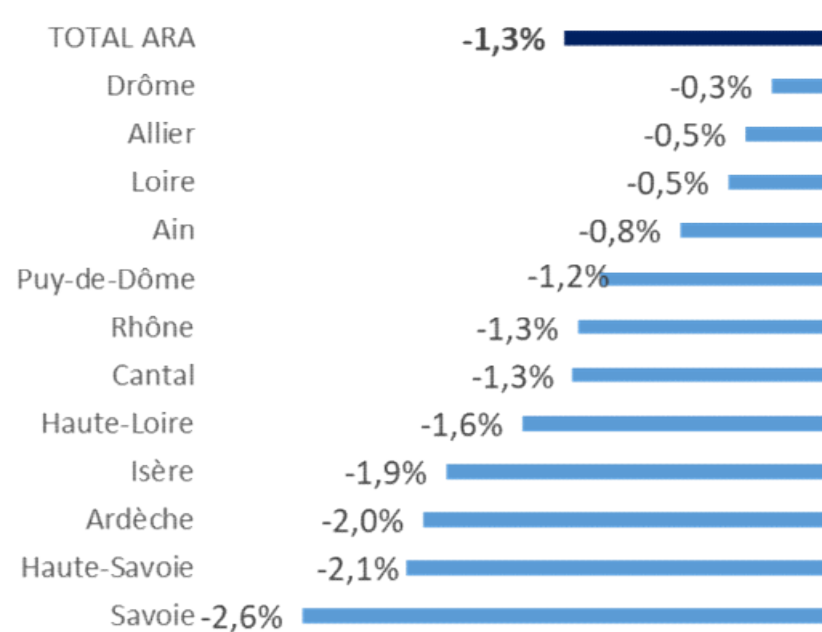


## Par catégorie d'inscription

## Par âge et sexe (Cat ABC)



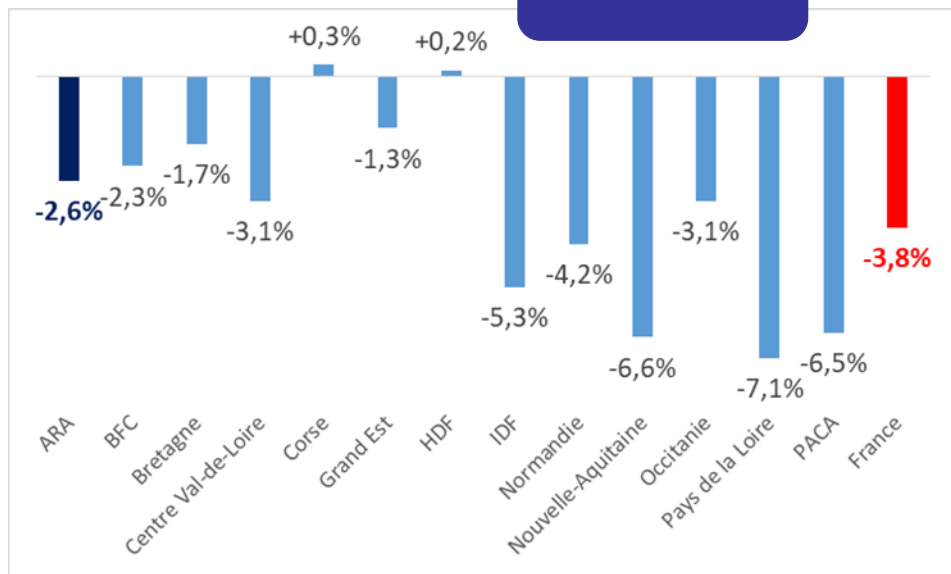
## Par département (Cat ABC) :



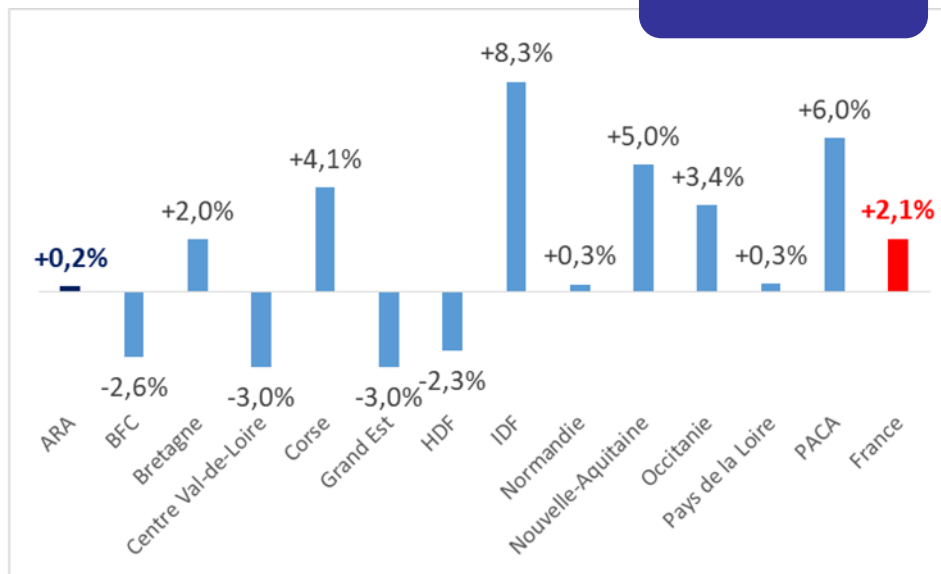


## Évolution annuelle des DEFM par région

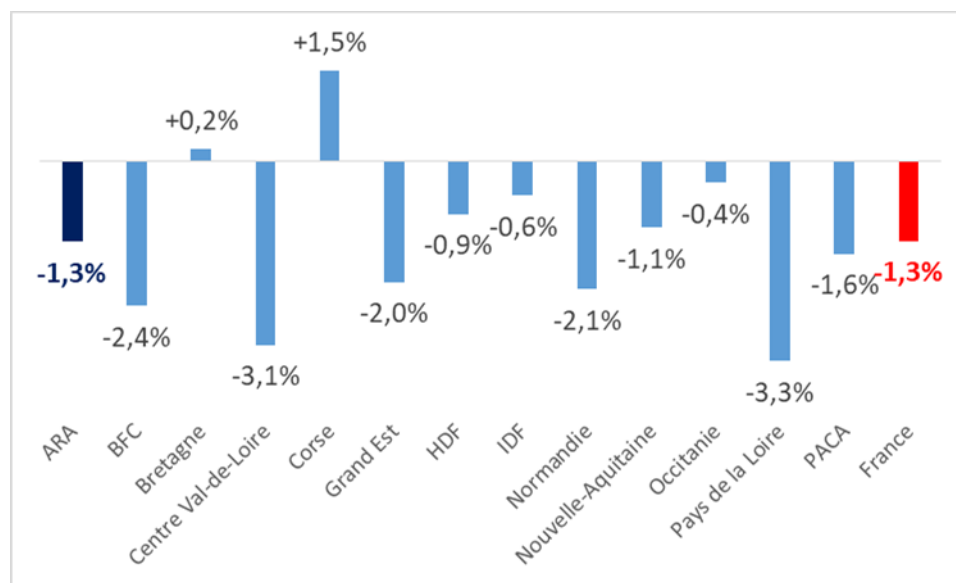
### Cat A



### Cat B et C



### Cat ABC

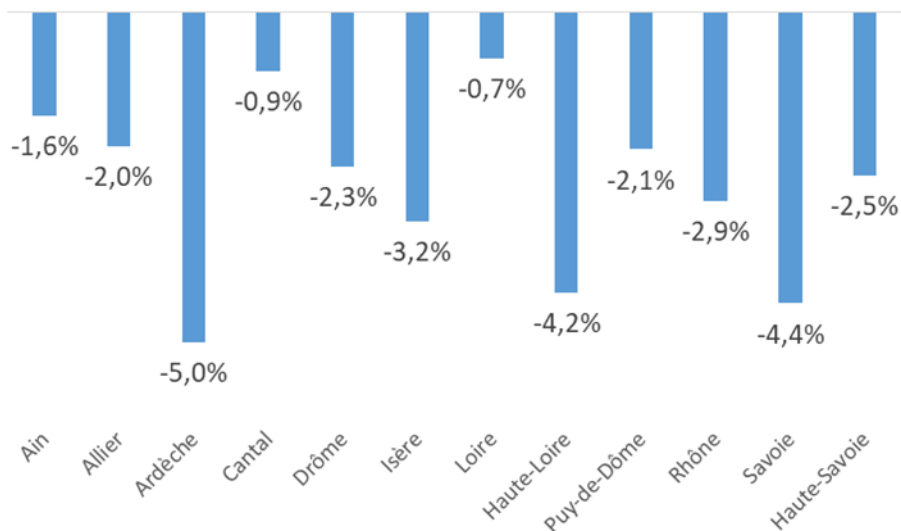


Données CVS –  
Evolution entre le  
3<sup>ème</sup> trimestre 2022  
et le 3<sup>ème</sup> trimestre  
2023

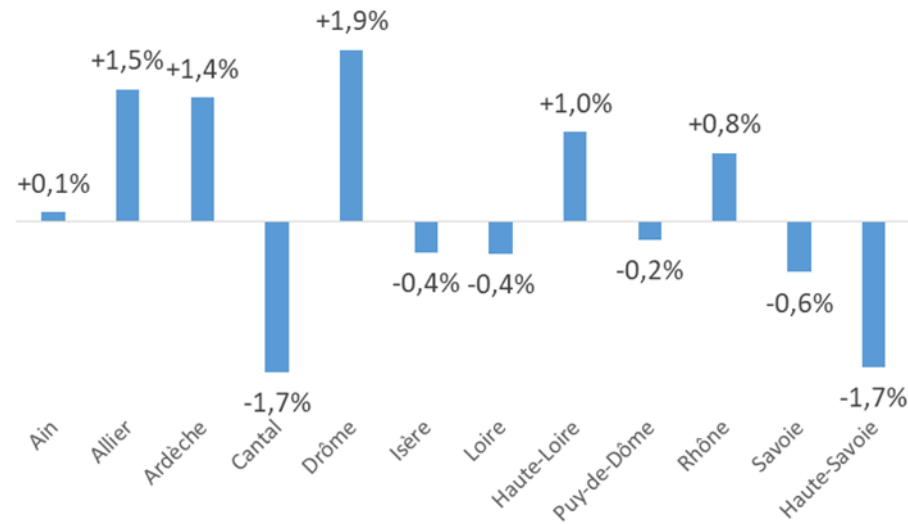


## Évolution annuelle des DEFM par département

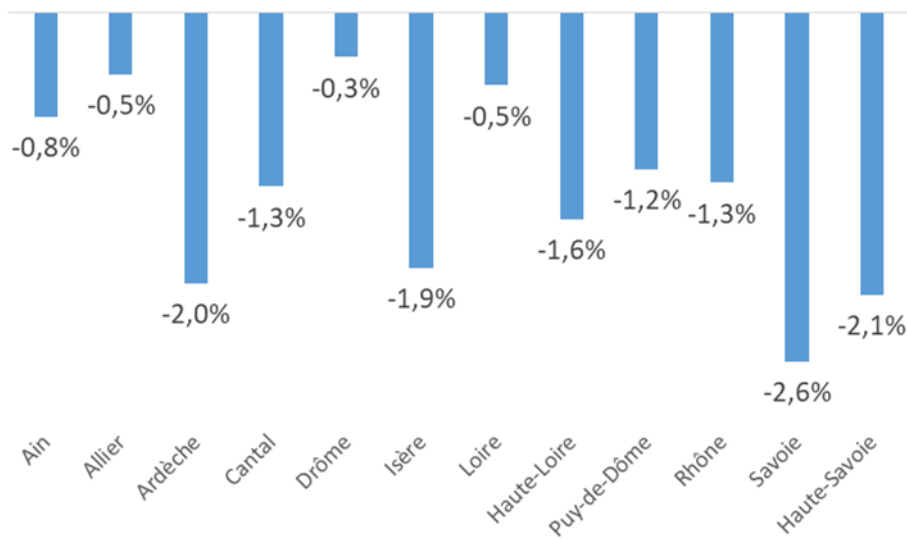
### Cat A



### Cat B et C



### Cat ABC



Données CVS –  
Evolution entre le  
3<sup>ème</sup> trimestre 2022  
et le 3<sup>ème</sup> trimestre  
2023

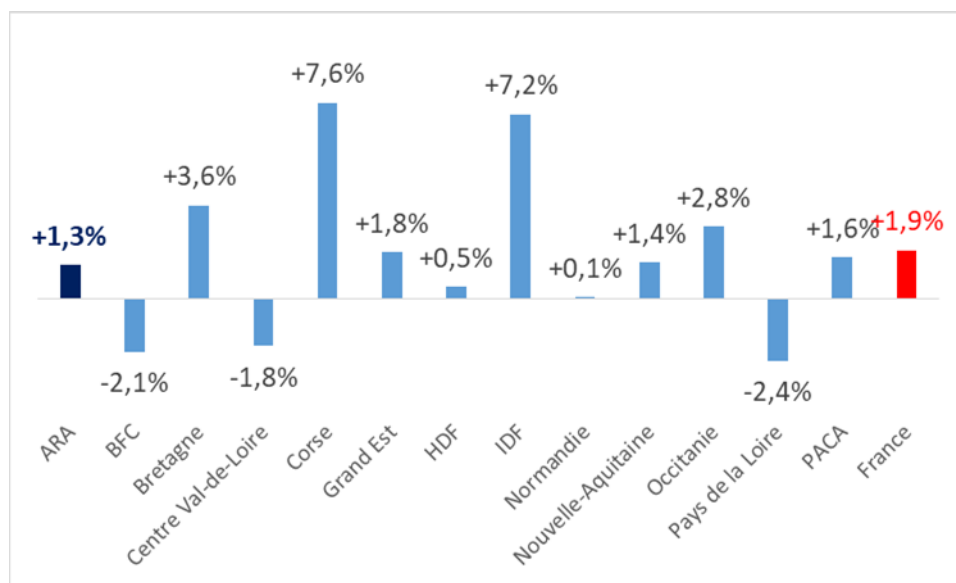


## LA DEMANDE D'EMPLOI DES PUBLICS SPÉCIFIQUES

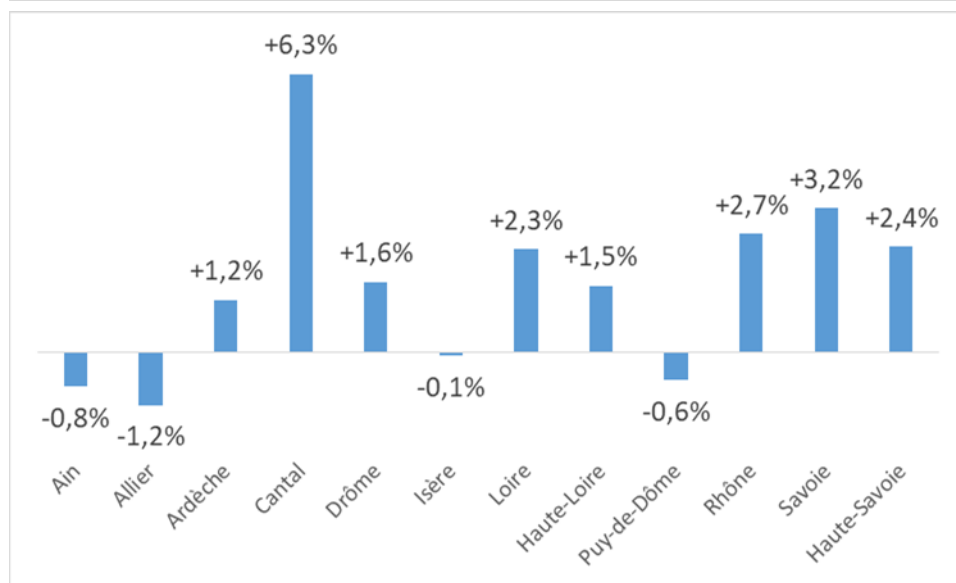




## Evolution annuelle DEFM ABC – JEUNES (moins de 25 ans)



Par région

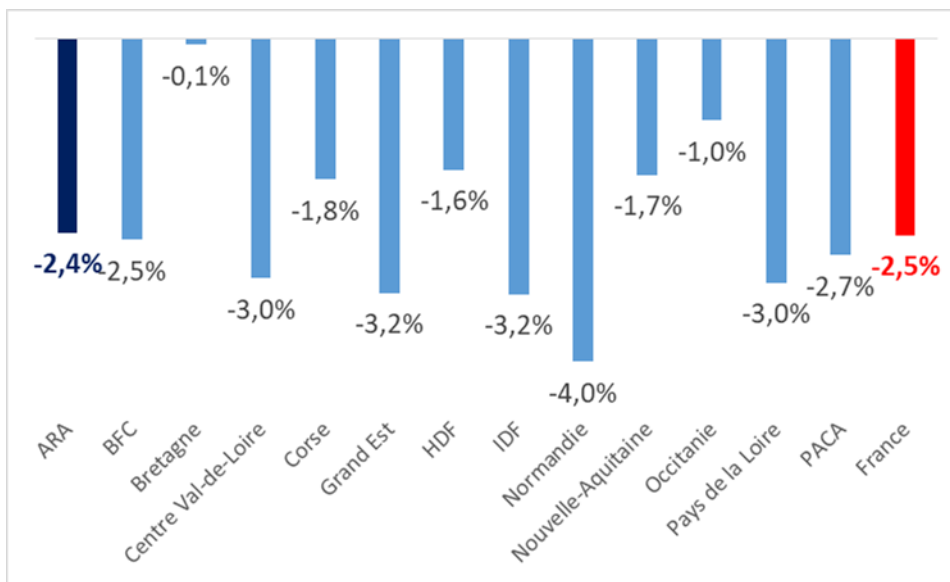


Par département

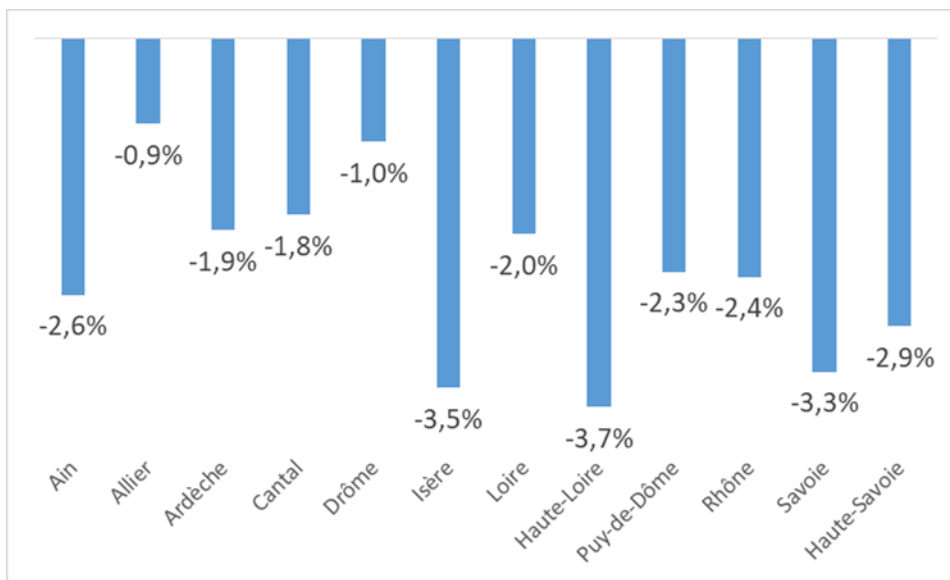
Données CVS – Evolution entre le 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 et le 3<sup>ème</sup> trimestre 2023



# Evolution annuelle DEFM ABC – SENIORS (50 ans et plus)



Par région

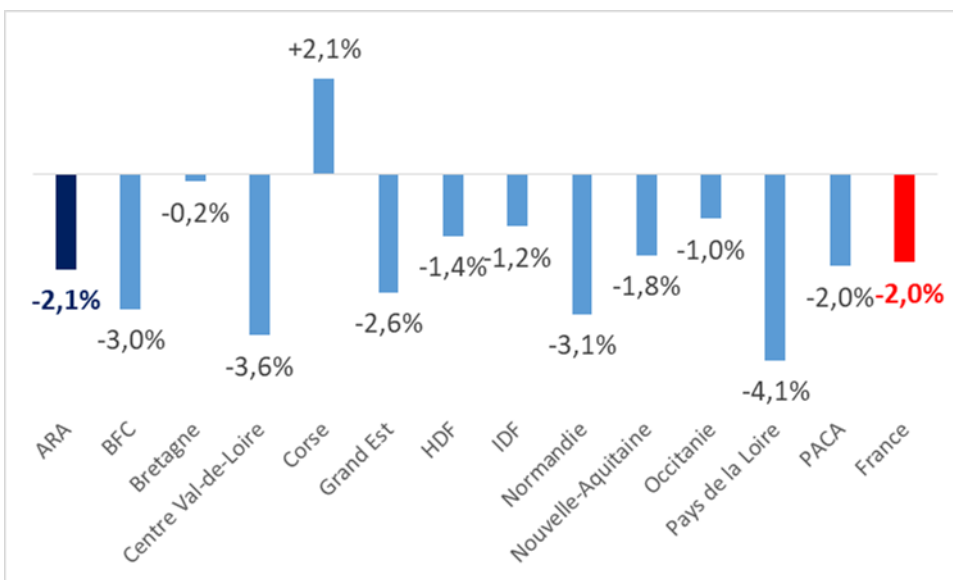


Par département

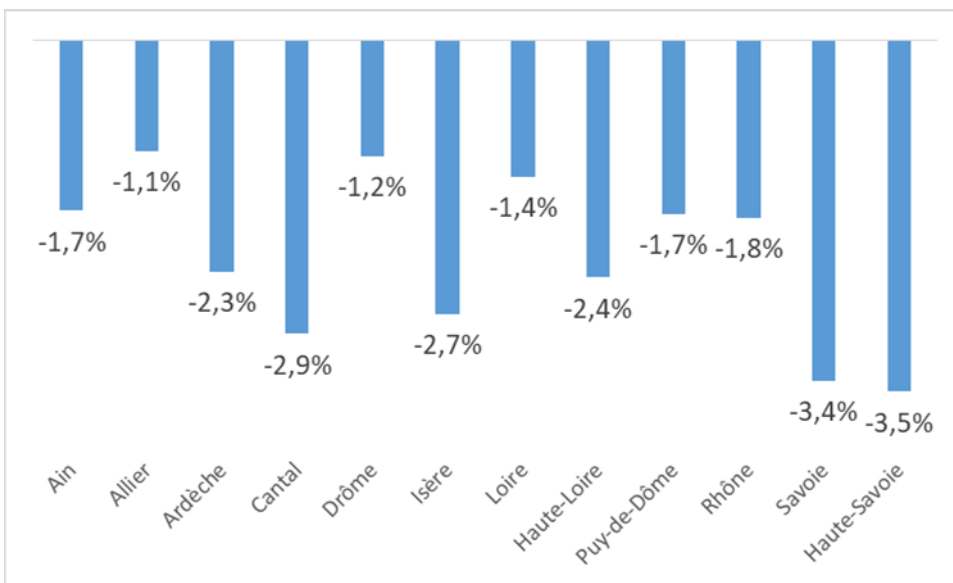
Données CVS – Evolution entre le 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 et le 3<sup>ème</sup> trimestre 2023



# Evolution annuelle DEFM ABC - FEMMES



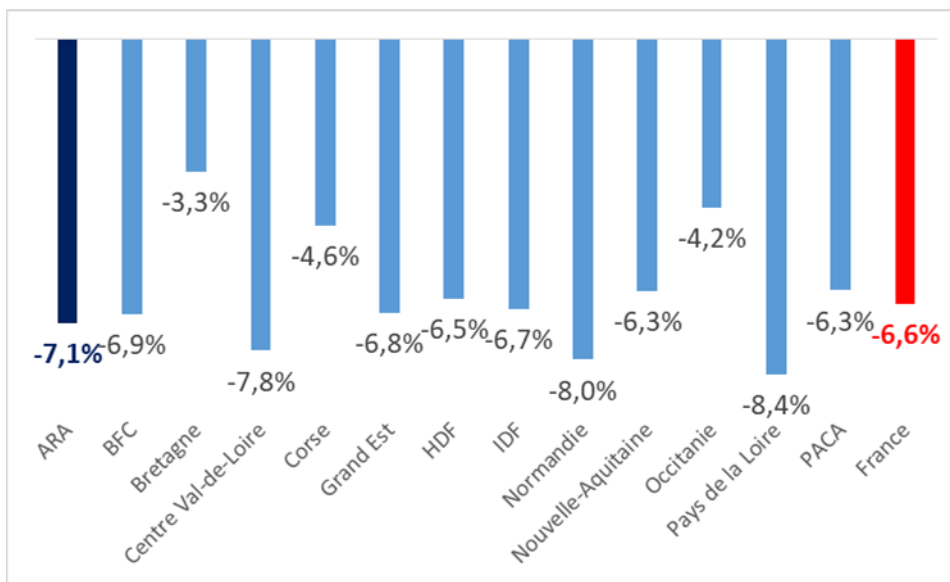
Par région



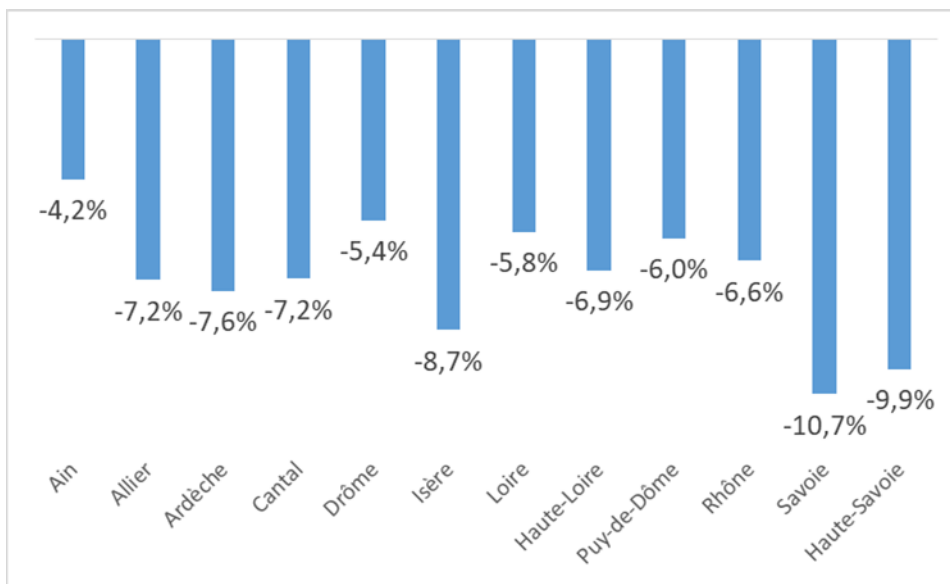
Par département



# Evolution annuelle DEFM ABC – Chômeurs longue durée



Par région

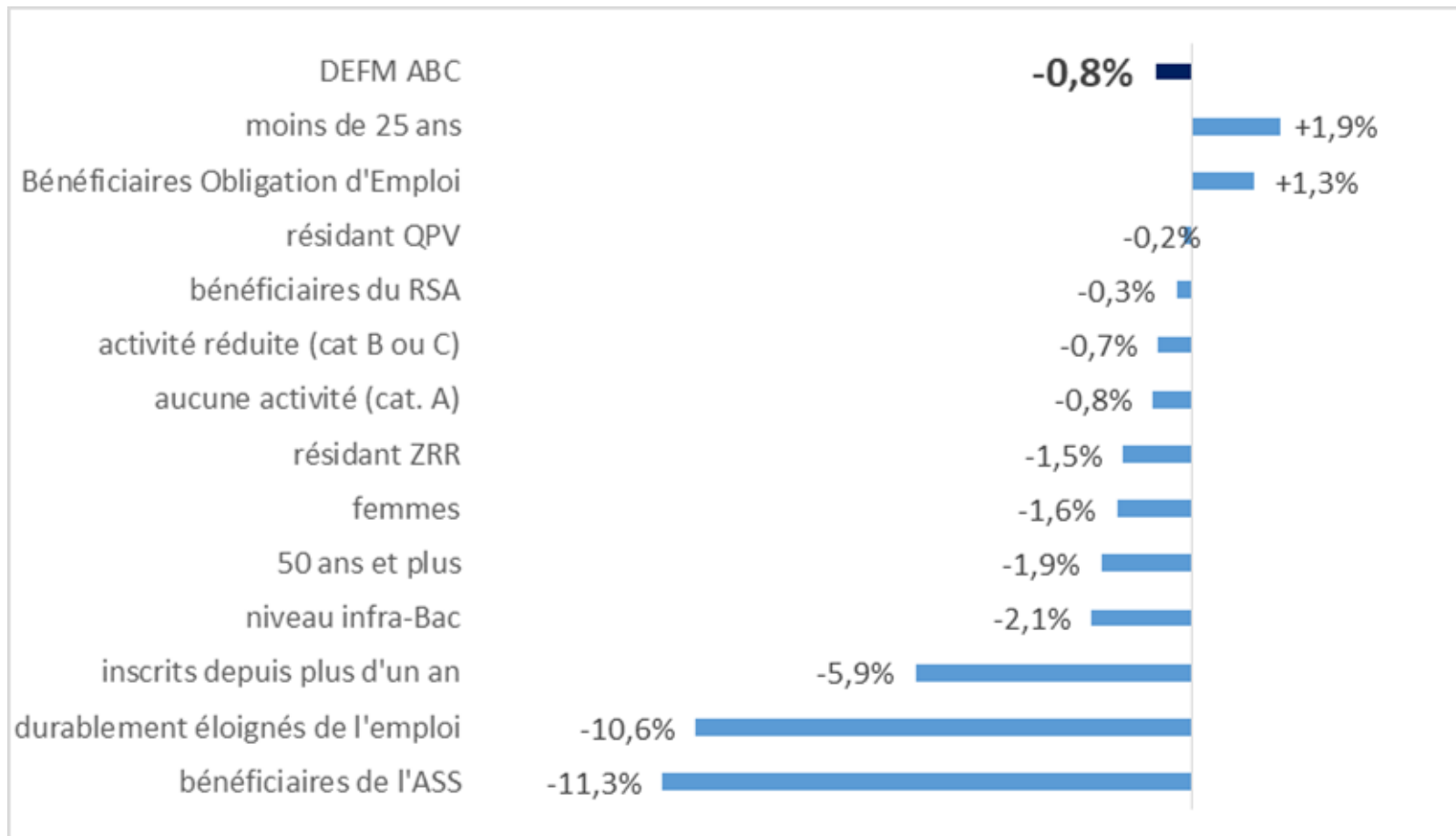


Par département



Tous les publics en baisse sur un an (notamment DELD, Bénéficiaires ASS, seniors, et infra-bac), hormis les BOE, ou les jeunes

Evolution annuelle DEFM ABC, entre septembre 2022 et septembre 2023, en Auvergne-Rhône-Alpes





## LE CHÔMAGE INDEMNISÉ



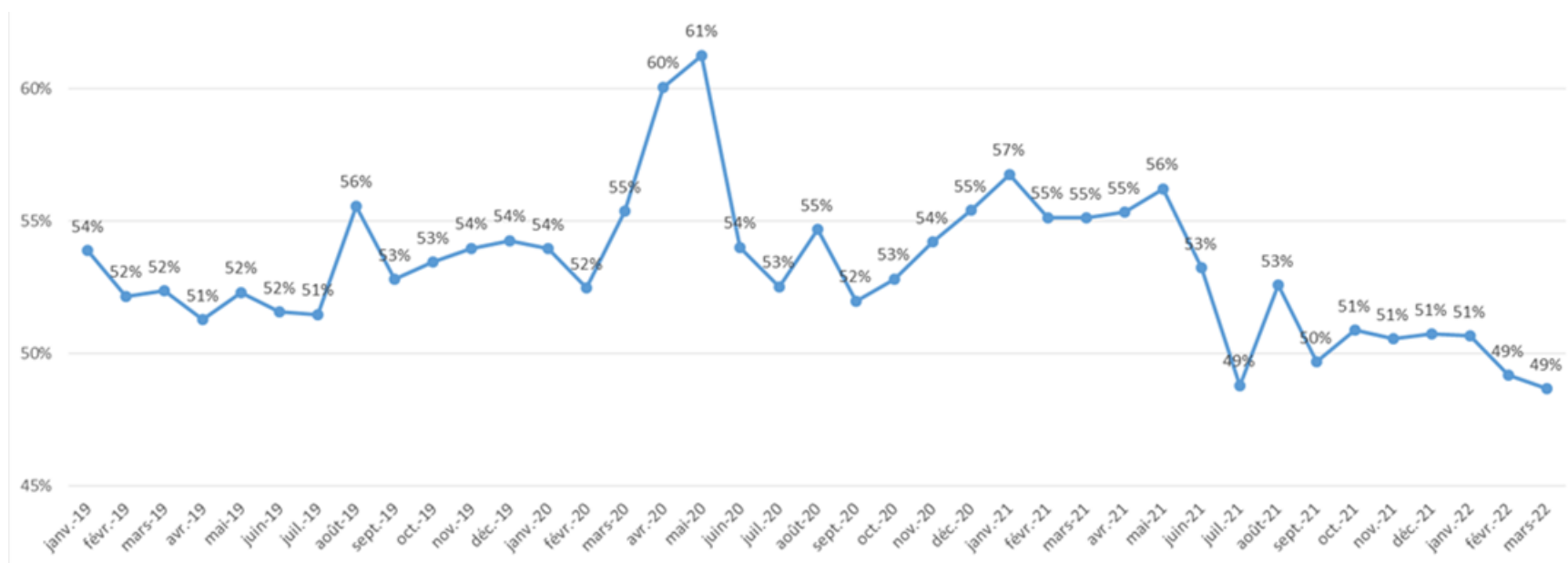
## Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

334 000 demandeurs d'emploi sont indemnisés en fin de mois (soit 49% de la demande d'emploi), dont 270 600 en ARE

Un demandeur d'emploi indemnisé par l'Assurance chômage touche en moyenne 1 320 € / mois (brut)

- 5% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 540 € / mois (brut)
- 25% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 950 € / mois (brut)
- 50% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 130 € / mois (brut)
- 75% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 450 € / mois (brut)
- 95% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 2 720 € / mois (brut)

### ***Part de demandeurs d'emploi indemnisés (toutes catégories), en Auvergne-Rhône-Alpes, par mois***





## Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

A la fin du mois de décembre 2022, Pôle emploi comptabilisait 350 300 demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes : -1,6 % sur un an (contre -1,7 % en France Métropolitaine).

### Demandeurs d'emploi indemnisés par type d'allocation

	décembre-21	décembre-22	Variation sur un an	Poids décembre-22
<b>Assurance chômage</b>	312 300	308 500	-1,2%	88%
<i>dont formation *</i>	15 200	14 900	-1,7%	4%
<i>dont CSP *</i>	4 400	4 200	-5,3%	1%
<b>Etat **</b>	29 300	25 300	-13,7%	7%
<i>dont ASS</i>	29 000	24 800	-14,5%	7%
<i>dont formation</i>	300	300	-0,3%	0%
<b>Autres ***</b>	14 500	16 500	+13,8%	5%
<b>Total indemnisés</b>	<b>356 100</b>	<b>350 300</b>	<b>-1,6%</b>	<b>100%</b>

Source : Pôle emploi (Fichier National des Allocataires, données arrondies à la centaine)

\* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », et non dans la ligne « dont formation »

\*\* hors ATA1

\*\*\* ARE-ONP, AREF-ONP, RFPE, y compris RFF à compter de janvier 2020 (cf. avertissement dans l'encadré « SOURCES ET DÉFINITIONS »)

En savoir plus : <https://www.observatoire-emploi-ara.fr/upload/files/s-i-2023-12-dei-au-31-decembre-2022-64252c336f308729919052.pdf>



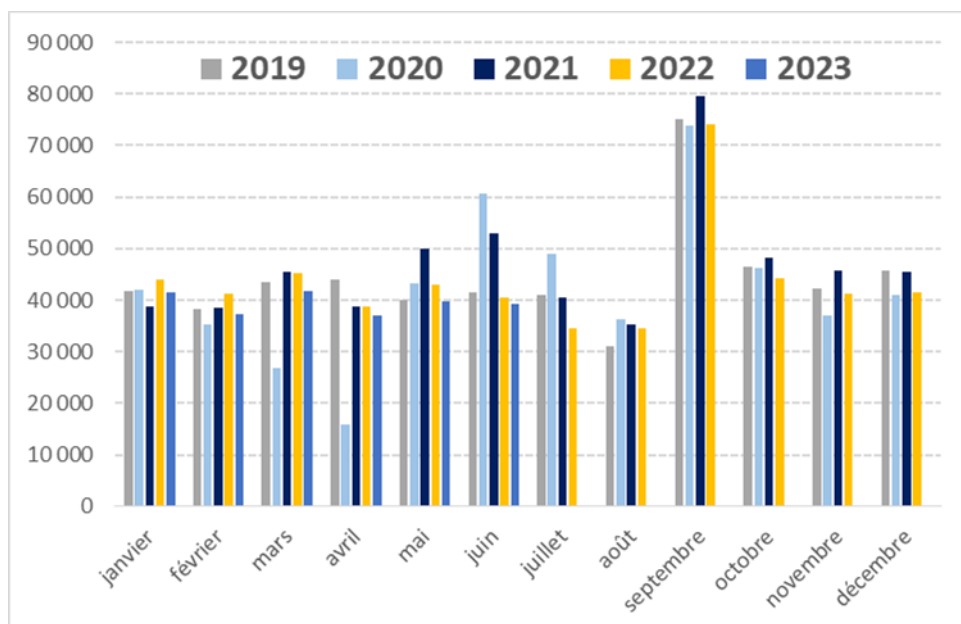


## LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



## Les reprises d'emploi des demandeurs en Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre mensuel de reprises d'emploi (ACO1)



En juin 2023, le nombre de reprises d'emploi est en baisse de – 3% par rapport à juin 2022

### La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi prend en compte :

les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ayant une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) d'un mois ou plus, sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégorie C ou E.