



PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHÔNE-ALPES Indicateurs conjoncturels

3 mai 2023

Service Statistiques, Etudes et Evaluation



Les Chiffres Clés en Auvergne-Rhône-Alpes

- **L'emploi** reste en hausse au 4^{ème} trimestre 2022 (+0,2%), soit largement au-dessus de son niveau d'avant-crise
- **Le taux de chômage** diminue légèrement au 4^{ème} trimestre 2022 (-0,2 point, contre -0,1 point en France) et s'établit à 6,1 %
- 507 900 **embauches** en mars.23, en baisse de – 3% par rapport à mars.22, dont 88 000 **embauches hors intérim et CDD de moins d'un mois** (-7%)
- 58 230 **offres collectées** en mars 2023, en hausse de + 4% par rapport à mars 2022
- 589 350 **demandeurs d'emploi en catégories A, B ou C** au 1^{er} trimestre 2023, en baisse de - 0,5 % au cours du trimestre, soit – 2 850
 - - 1,0 % en catégorie A (soit – 3 100)
 - + 0,1 % en catégories B et C (soit + 250)
- 41 600 **reprises d'emploi** en décembre 22 (ACO1), en baisse de -8% par rapport à novembre 2021



Sommaire

- La conjoncture économique en France
- L'emploi (*emploi salarié, intérim, DPAE, offres*)
- Le taux de chômage
- La demande d'emploi
- Le chômage indemnisé
- Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi



LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN FRANCE



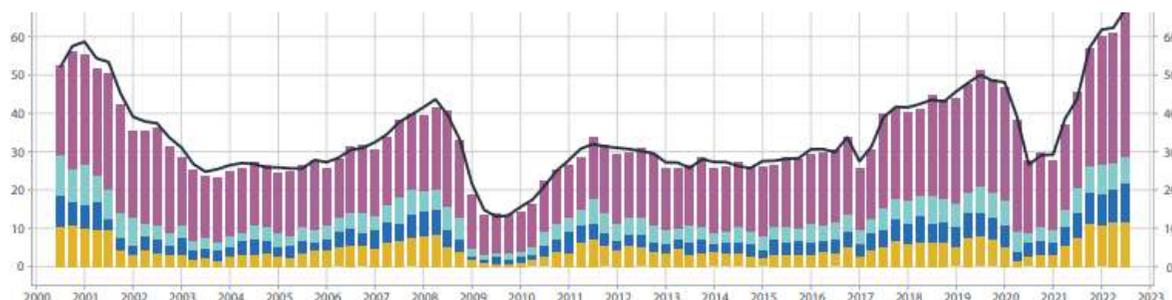
Le PIB progresse modérément au premier trimestre 2023 (+0,2 %)

Evolution trimestrielle du PIB en France

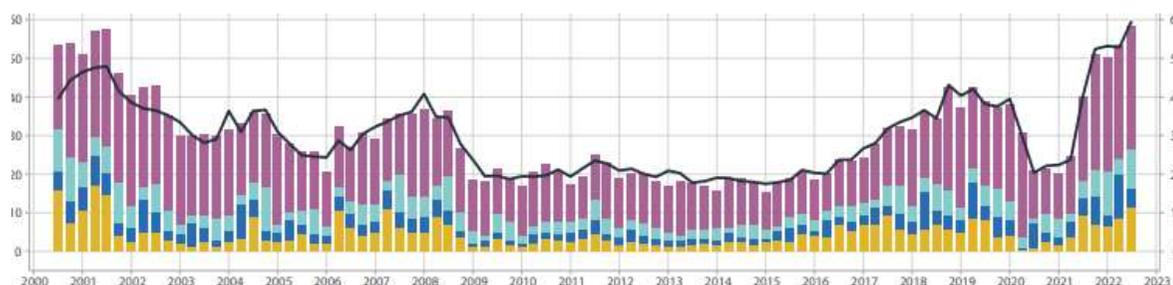




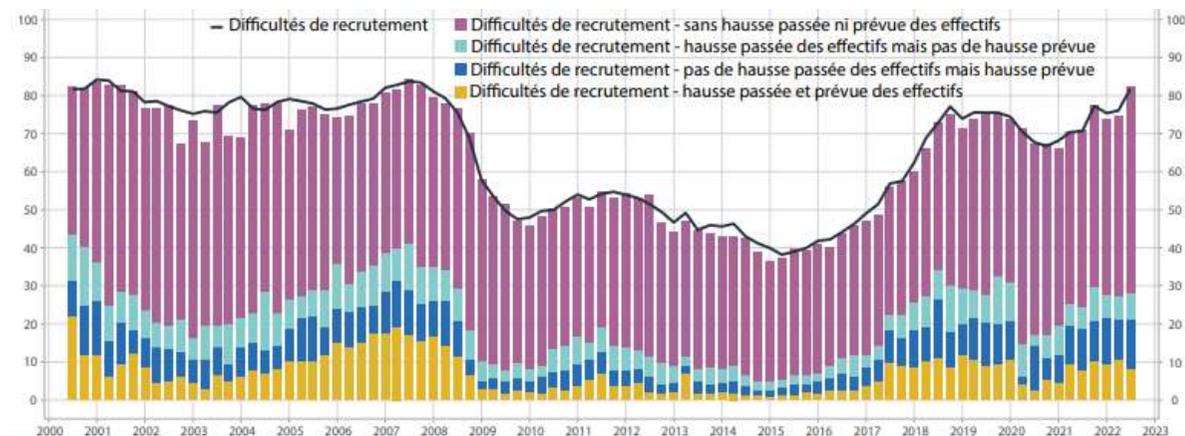
Les difficultés de recrutement atteignent des niveaux records



Difficultés de recrutement
INDUSTRIE : 67%



Difficultés de recrutement
SERVICES : 60%



Difficultés de recrutement
BTP : 82%

Source Insee – Enquêtes de conjoncture



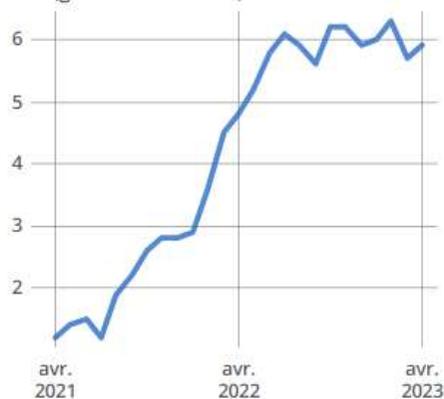
Hausse de l'inflation et de la production industrielle, et baisse du climat des affaires et de la consommation des ménages

Inflation

avril 2023 : +5,9 %

Forte hausse

en % (glissement annuel)

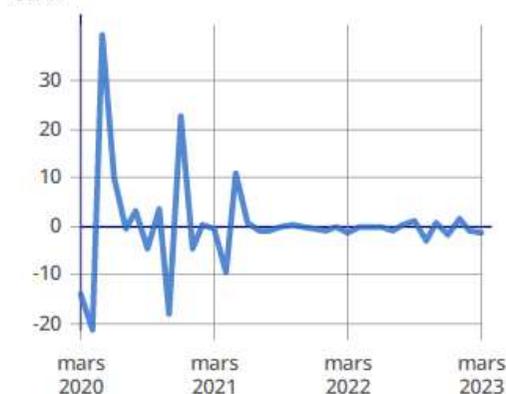


Consommation des ménages en biens

mars 2023 : -1,3 %

En baisse

en %

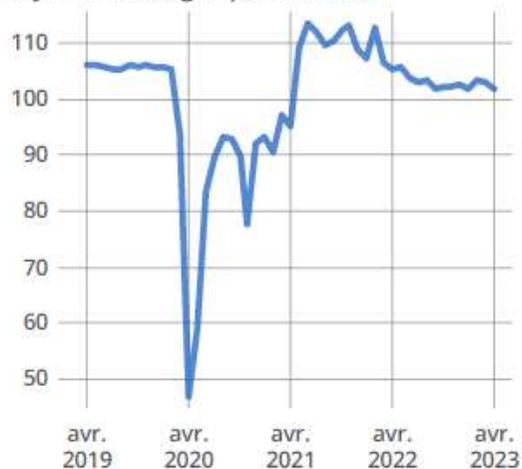


Climat des affaires

avril 2023 : 102

En baisse

moyenne de longue période=100

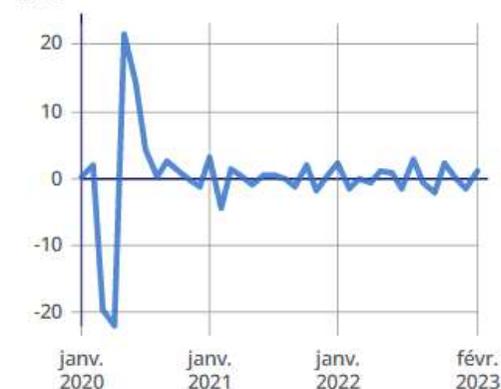


Production industrielle (manufacturière)

février 2023 : 1,3 %

En hausse

en %

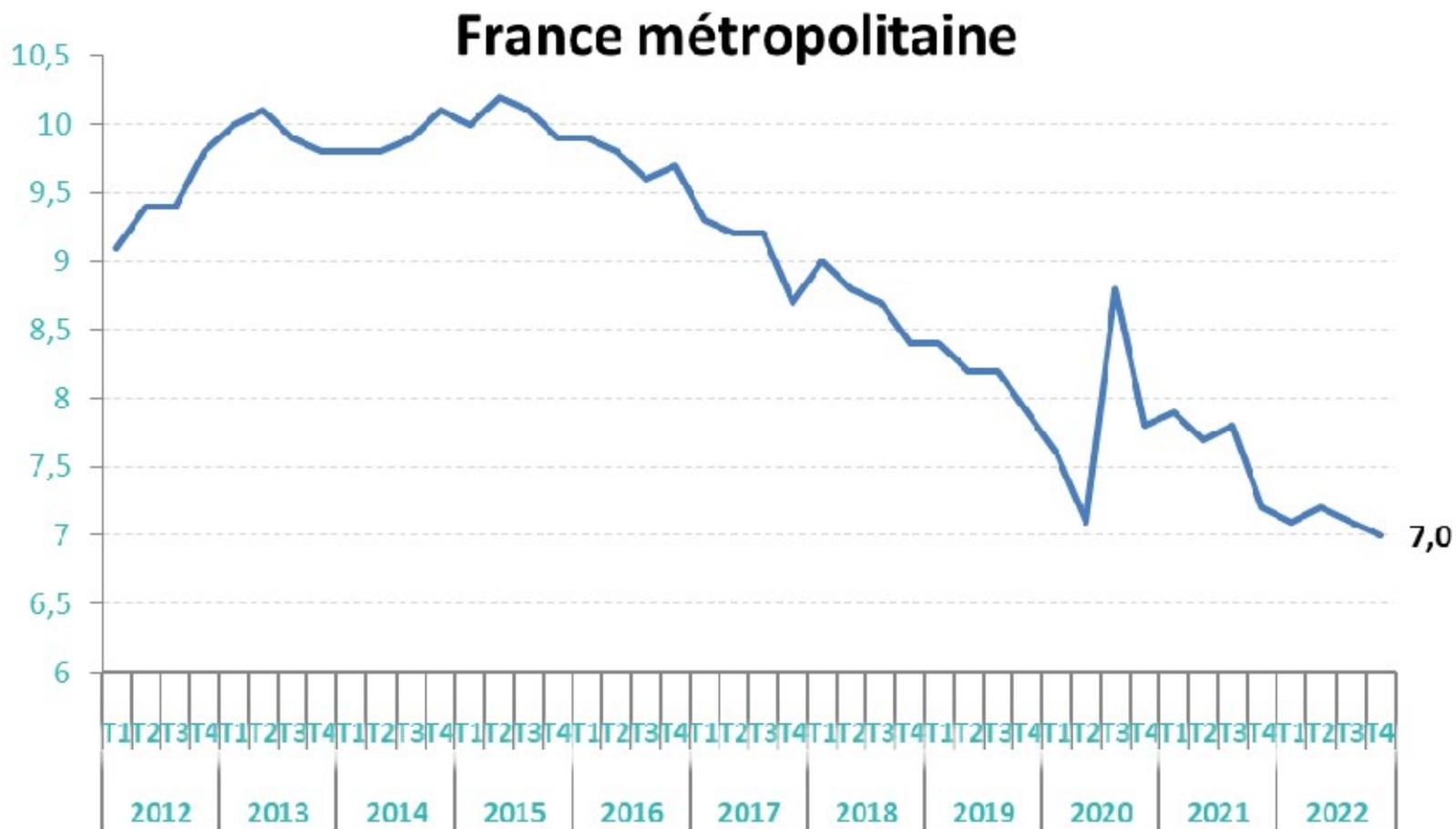




Au 4^{ème} trimestre 2022, le taux de chômage recule légèrement, à 7,0 % en France métropolitaine



Taux de chômage au sens du BIT





L'EMPLOI EN AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

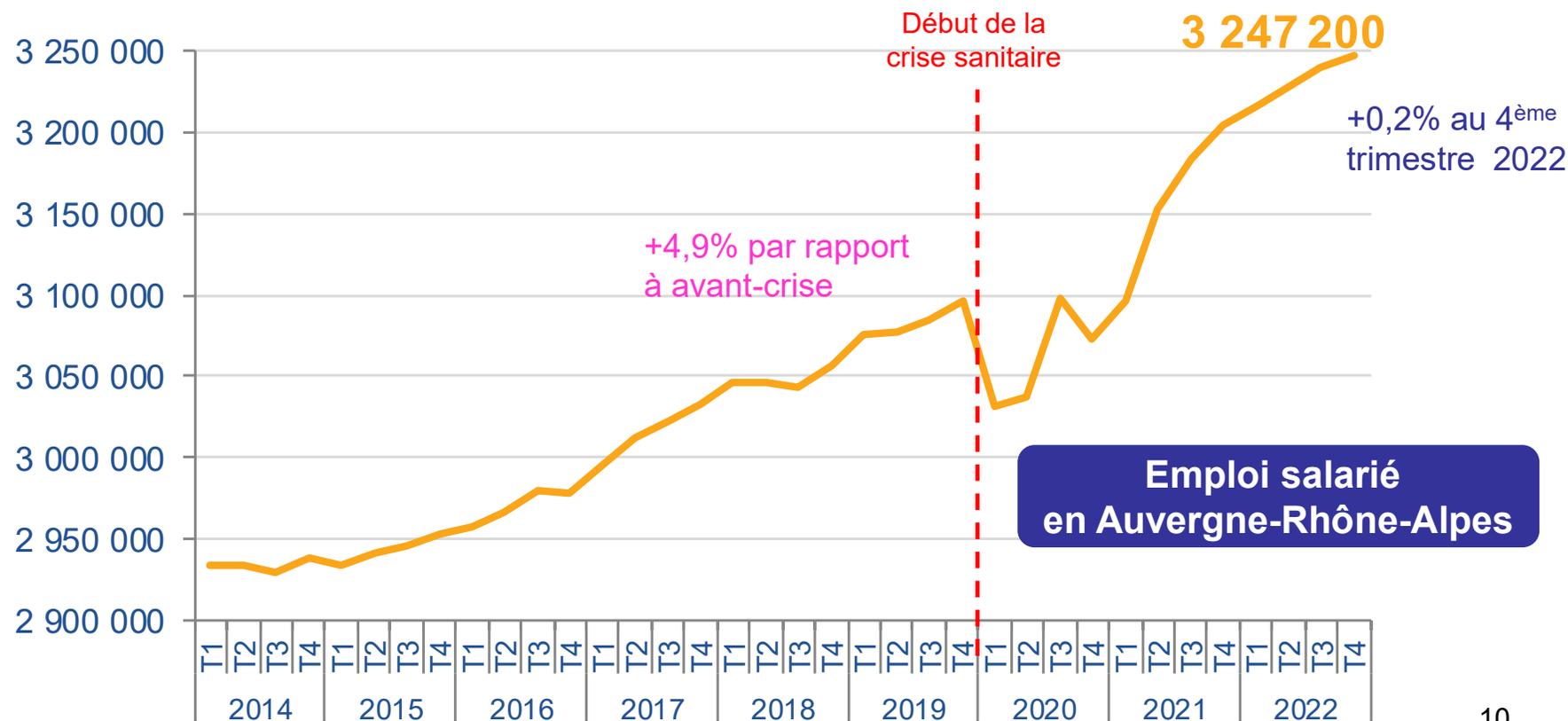


L'emploi salarié reste en hausse au 4^{ème} trimestre 2022

Au 4^{ème} trimestre 2022, en région Auvergne-Rhône-Alpes, l'emploi salarié est en hausse par rapport au trimestre précédent (+0,2%, comme en France), soit + 7 900.

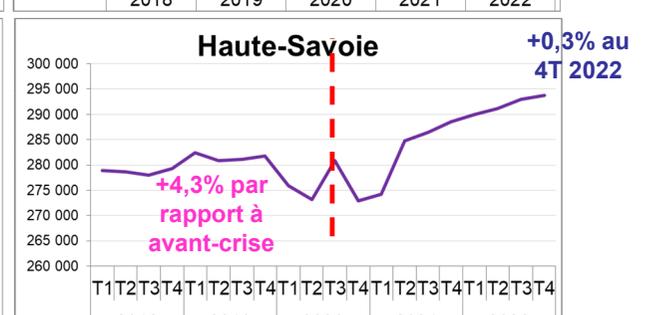
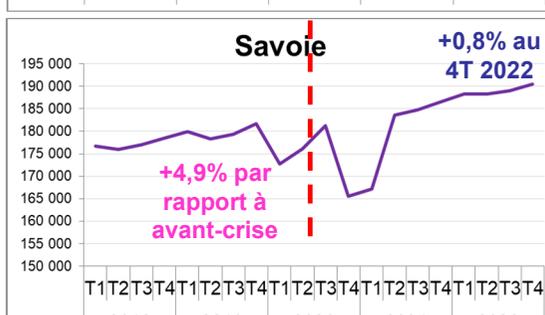
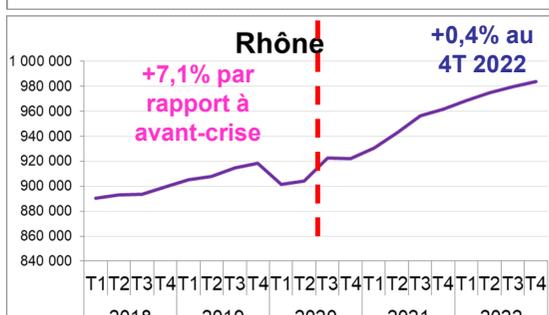
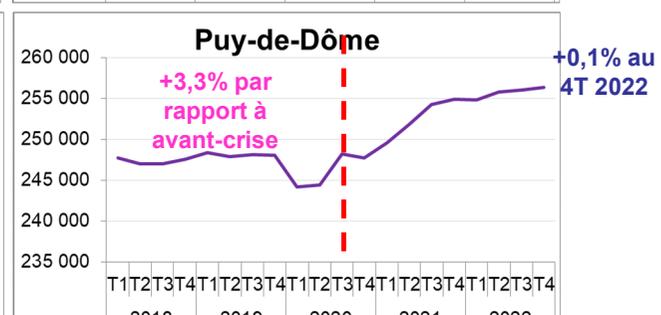
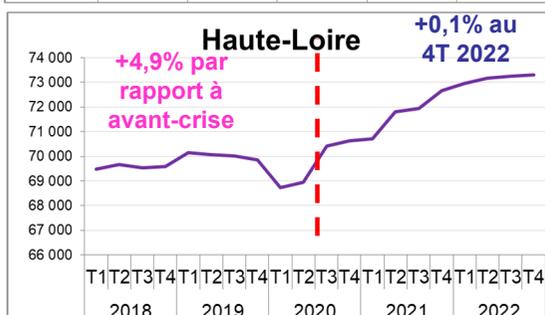
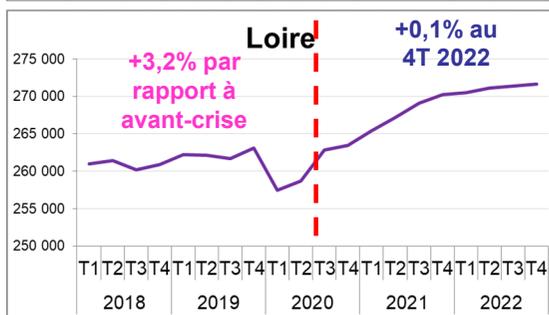
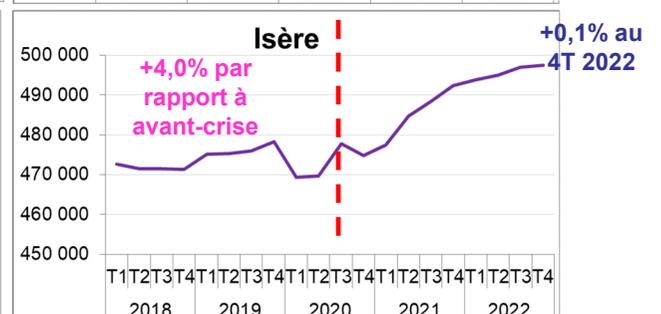
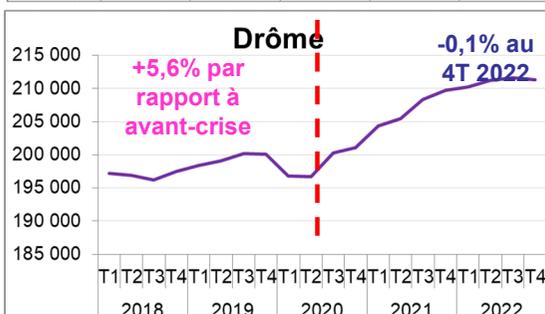
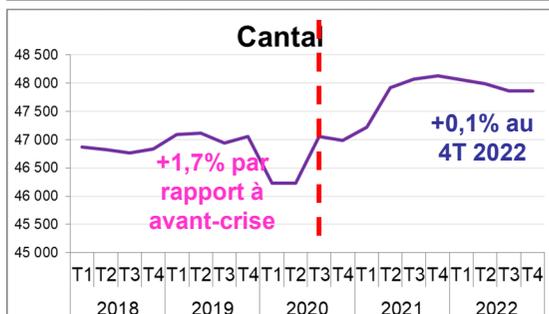
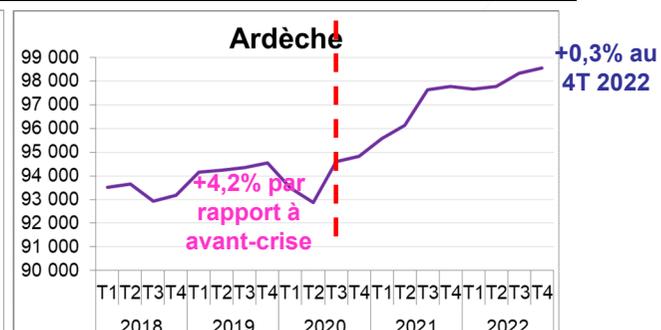
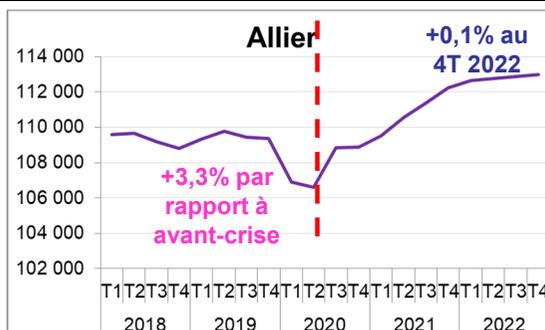
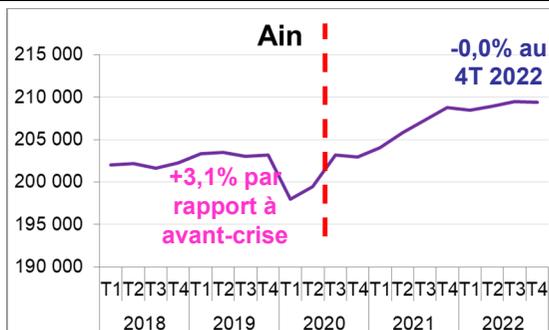
Sur un an, la région gagne 43 000 emplois, soit une hausse de + 1,3 % (comme en France)

Le niveau d'avant-crise est largement dépassé (+4,9%, contre +4,5% en France) soit + 151 200



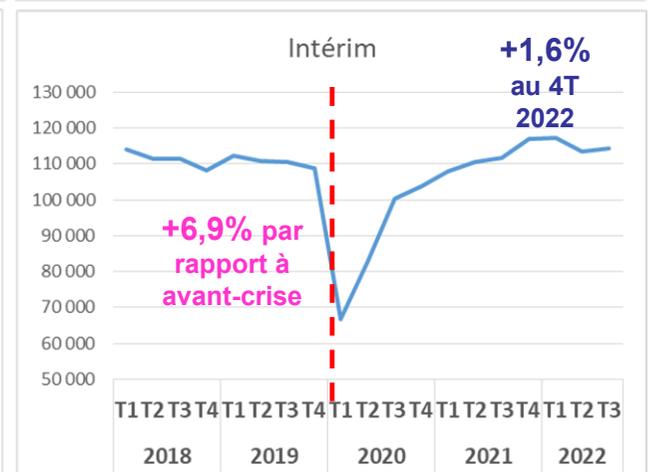
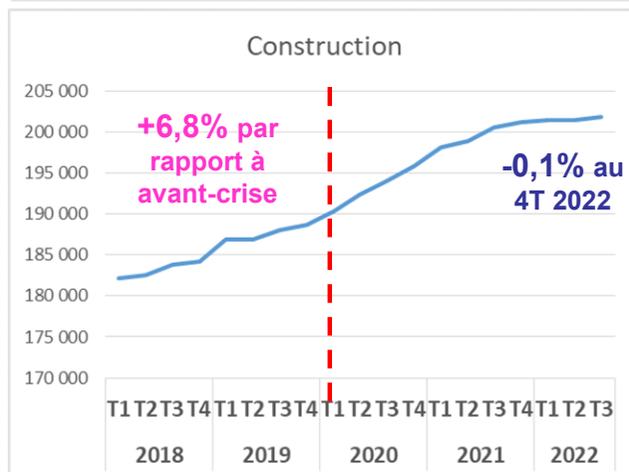
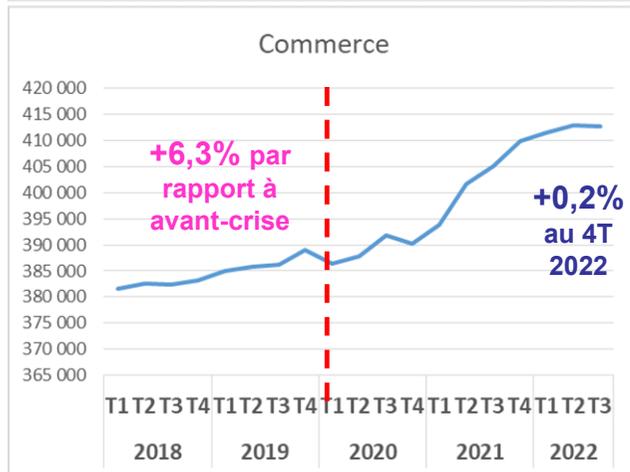
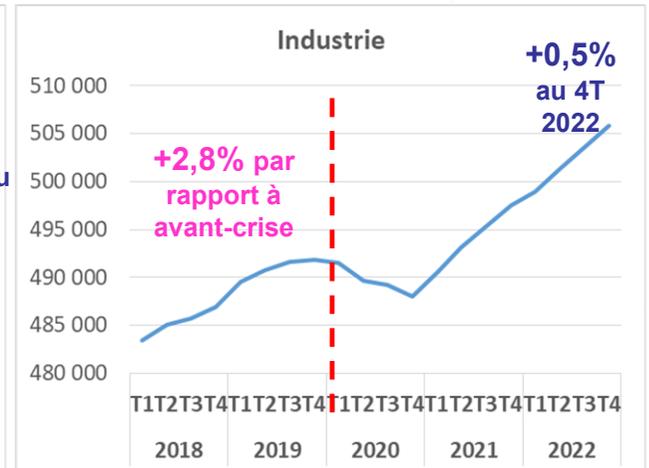
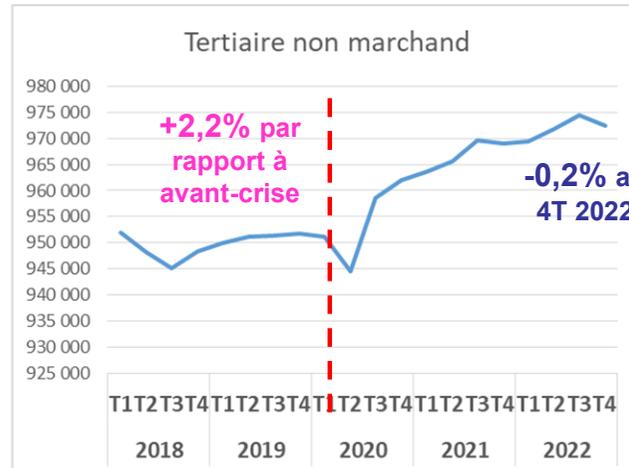
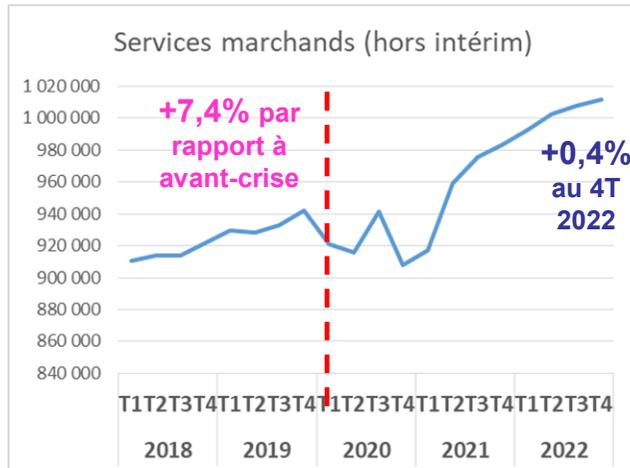


Hausse de l'emploi au 4^{ème} trimestre 2022 dans la majorité des départements (hormis Ain et Drôme)





Au 4^{ème} trimestre 2022, hausse des effectifs dans les services marchands, l'industrie, le commerce et l'intérim

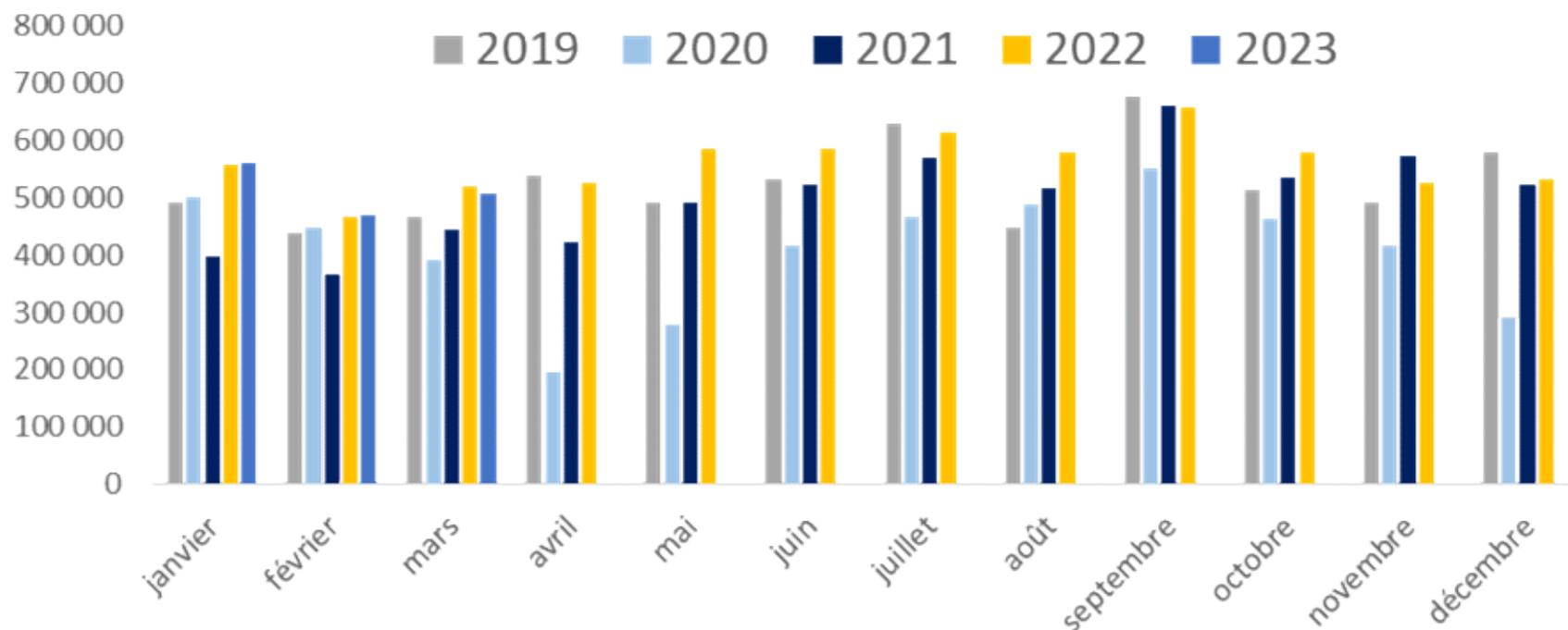


NB : L'emploi dépasse largement son niveau d'avant-crise dans tous les secteurs.



Les embauches (DPAE) – Par mois

507 900 embauches en mars 2023, en baisse de – 3,0% par rapport à mars 2022

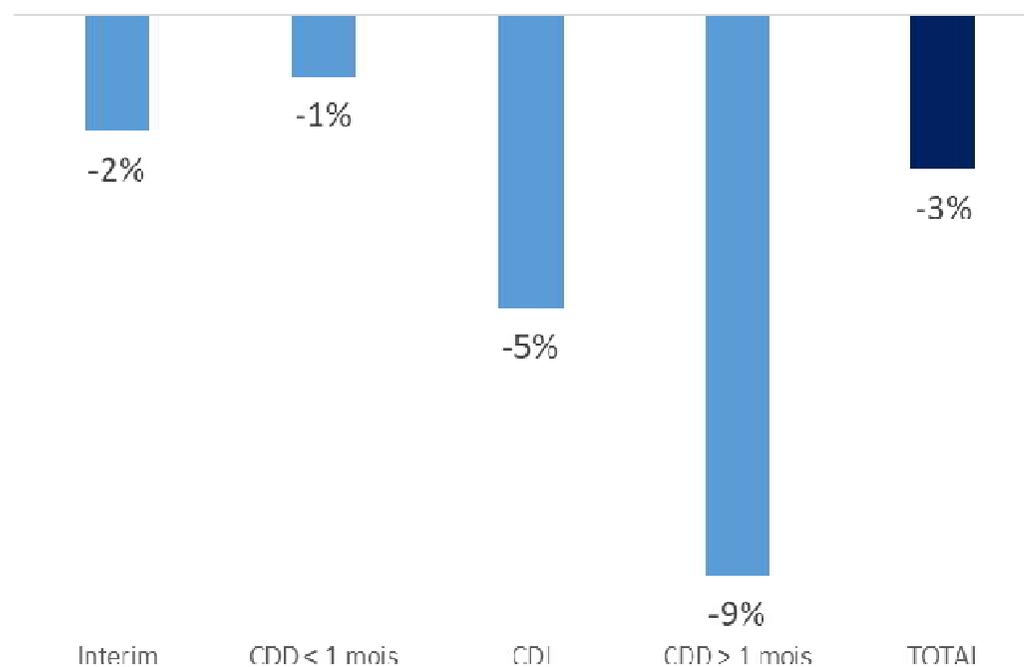




Les embauches en mars 2023 (DPAE) – Par type de contrat

	mars-22	mars-23	Evolution mars.22 / mars.23
Interim	282 369	276 968	-2%
CDD < 1 mois	144 289	142 821	-1%
CDI	50 616	48 164	-5%
CDD > 1 mois	43 913	39 851	-9%
TOTAL	521 225	507 931	-3%

Evolution annuelle (mars.23 versus mars.22)

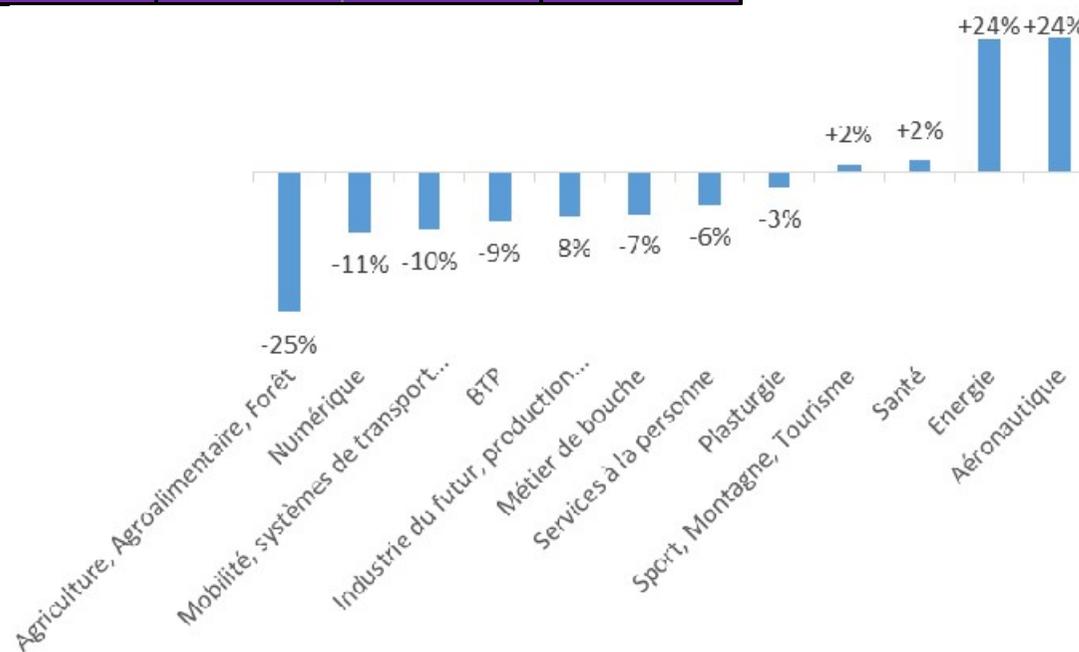




Les embauches en mars 2023 – Par DOMEX (hors intérim et hors CDD<1 mois)

	mars-22	mars-23	Evolution mars.22 / mars.23
Agriculture, Agroalimentaire, Forêt	8 540	6 410	-25%
Numérique	5 430	4 851	-11%
Mobilité, systèmes de transport intelligents	5 710	5 135	-10%
BTP	7 291	6 656	-9%
Industrie du futur, production industrielle	3 907	3 605	-8%
Métier de bouche	5 779	5 356	-7%
Services à la personne	5 412	5 097	-6%
Plasturgie	374	364	-3%
Sport, Montagne, Tourisme	29 451	29 901	+2%
Santé	16 754	17 143	+2%
Energie	109	135	+24%
Aéronautique	1 055	1 310	+24%
TOTAL	521 225	507 931	-3%

Evolution annuelle (mars.23 versus mars.22)

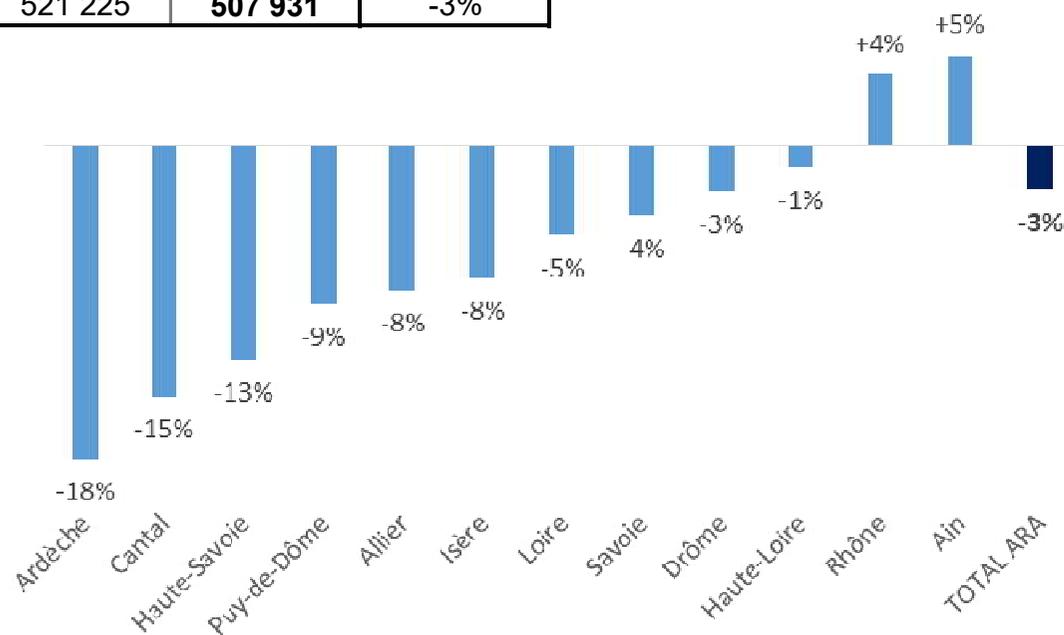




Les embauches en mars 2023 (DPAE) – Par département

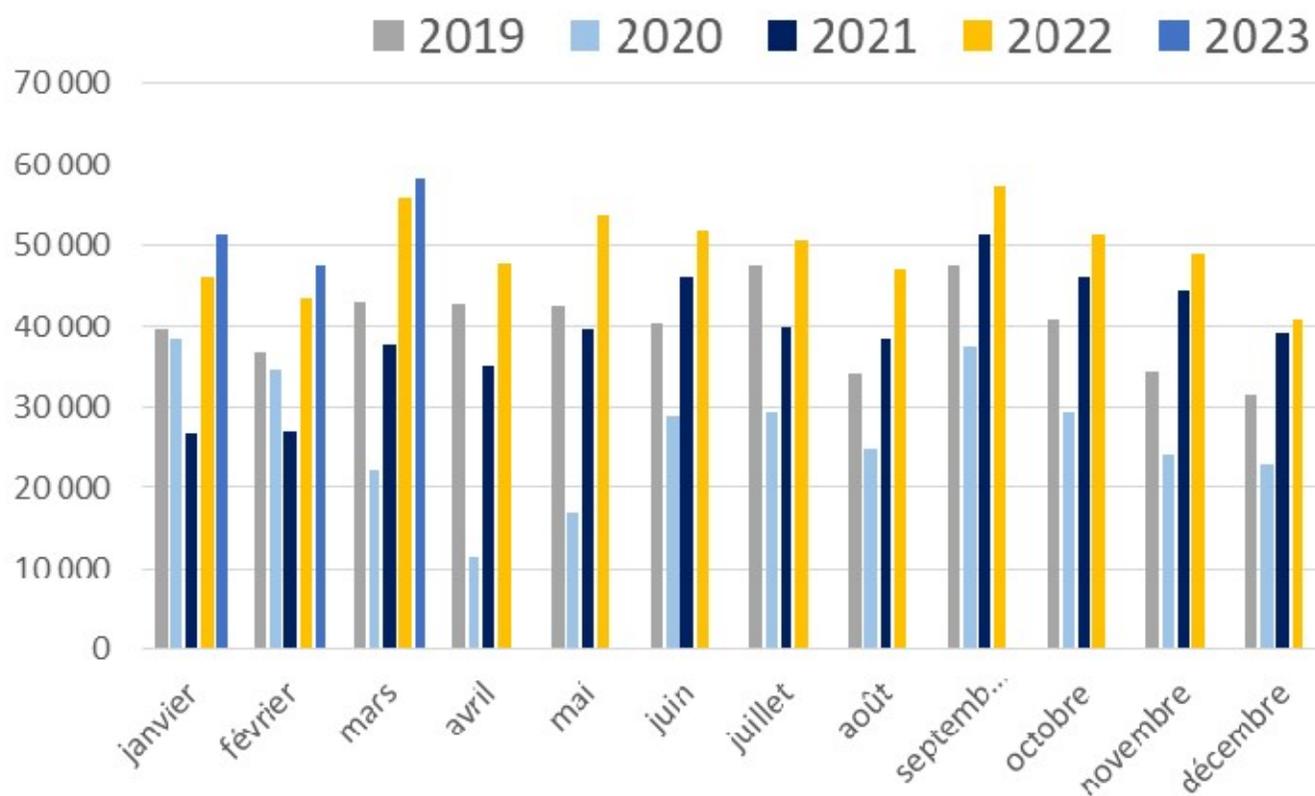
	mars-22	mars-23	Evolution mars.22 / mars.23
Ardèche	12 419	10 147	-18%
Cantal	5 656	4 826	-15%
Haute-Savoie	39 181	34 267	-13%
Puy-de-Dôme	38 609	35 042	-9%
Allier	16 208	14 835	-8%
Isère	72 342	66 731	-8%
Loire	40 721	38 594	-5%
Savoie	23 606	22 650	-4%
Drôme	42 478	41 350	-3%
Haute-Loire	9 929	9 806	-1%
Rhône	189 718	197 709	+4%
Ain	30 358	31 974	+5%
TOTAL ARA	521 225	507 931	-3%

Evolution annuelle
(mars.23 versus mars.22)



➔ Les offres collectées par Pôle emploi en mars 2023

En mars 2023, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes a collecté 58 230 offres, en hausse de + 4% par rapport à mars 2022



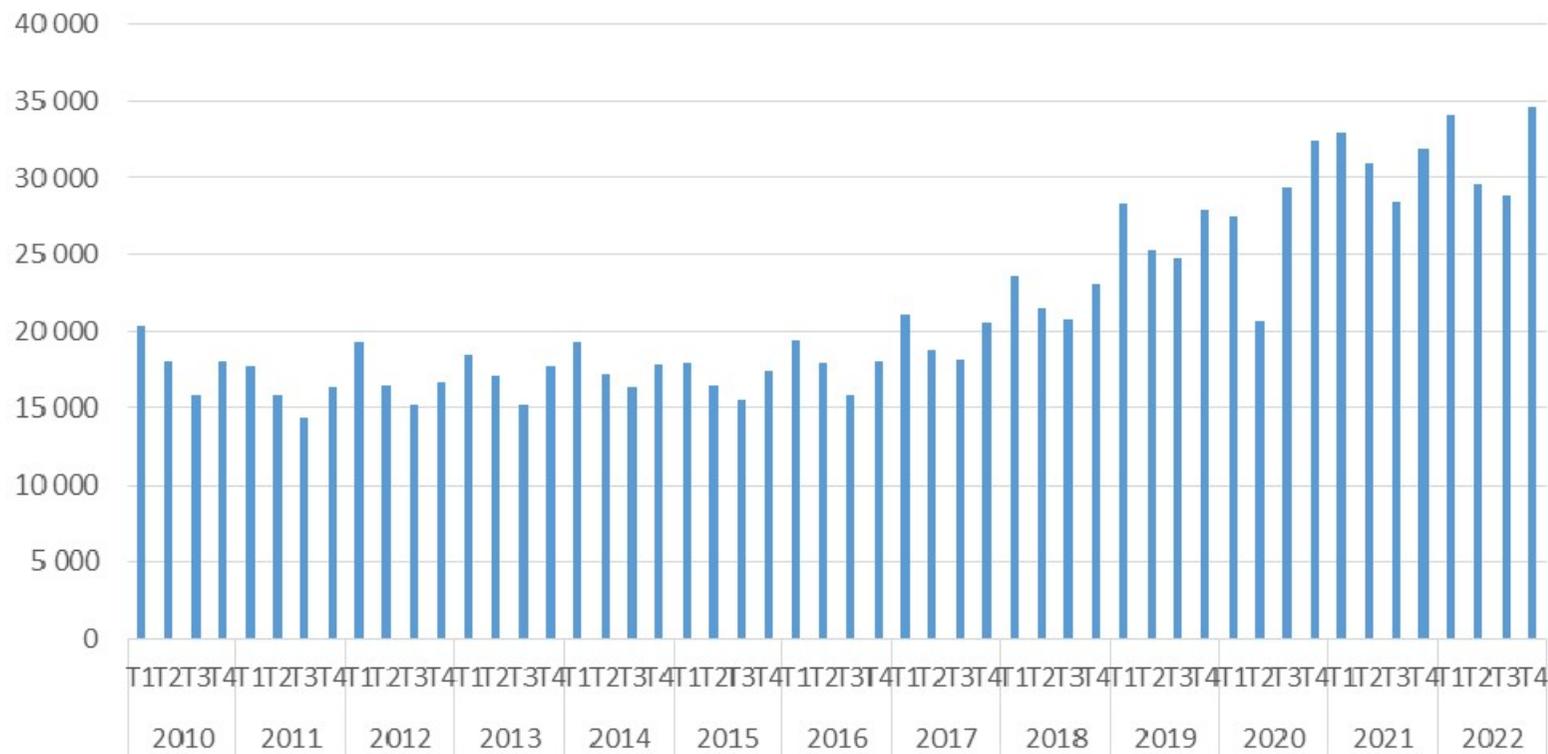


Les créations d'entreprises

En Auvergne-Rhône-Alpes, en données brutes, le nombre total d'entreprises créées au 4^{ème} trimestre 2022 est en hausse par rapport à 2021 (+8 %) et atteint son plus haut niveau sur un trimestre sur les 13 dernières années.

Ce sont notamment les micro-entreprises qui augmentent (+12%), mais les créations hors micro-entreprises sont également en hausse (+3%).

Créations d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes, par trimestre



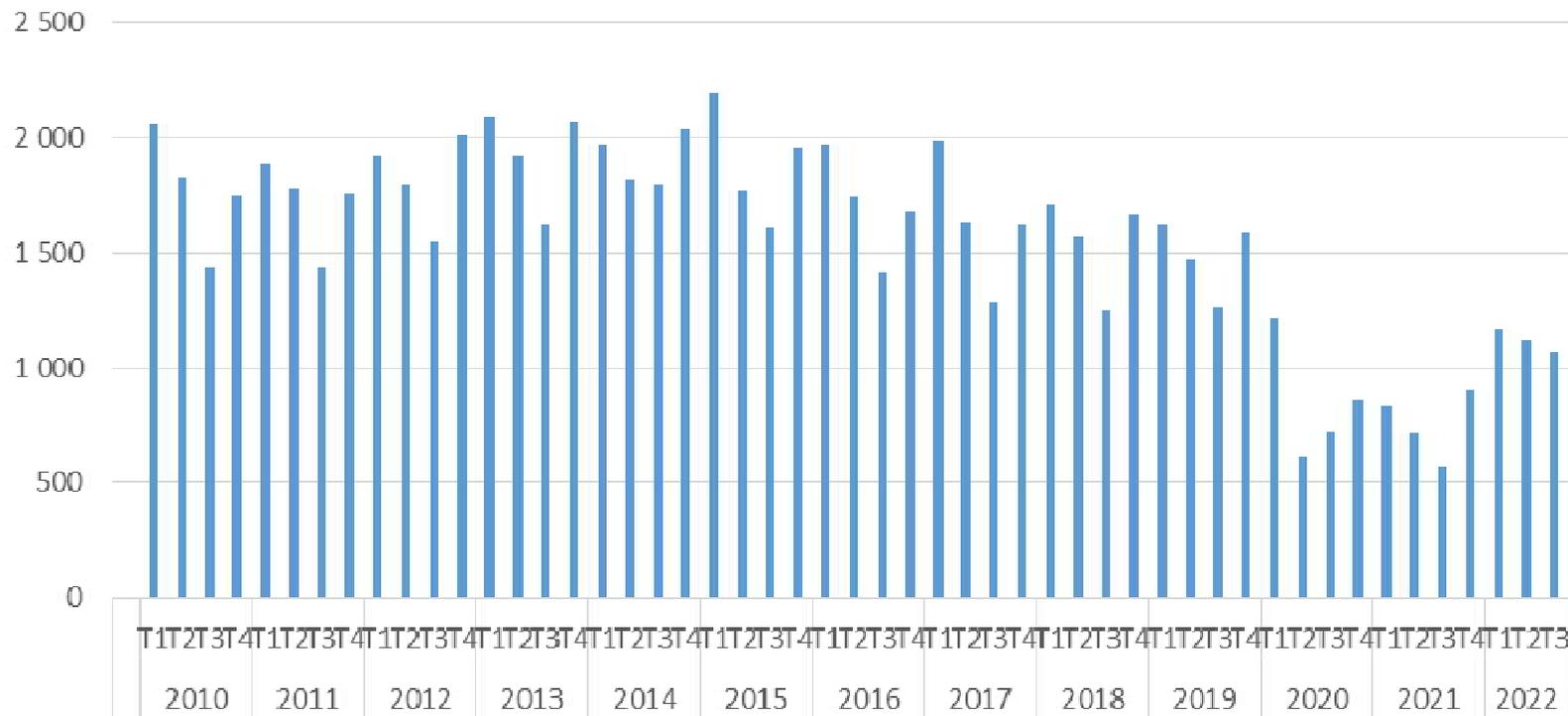


Les défaillances d'entreprises

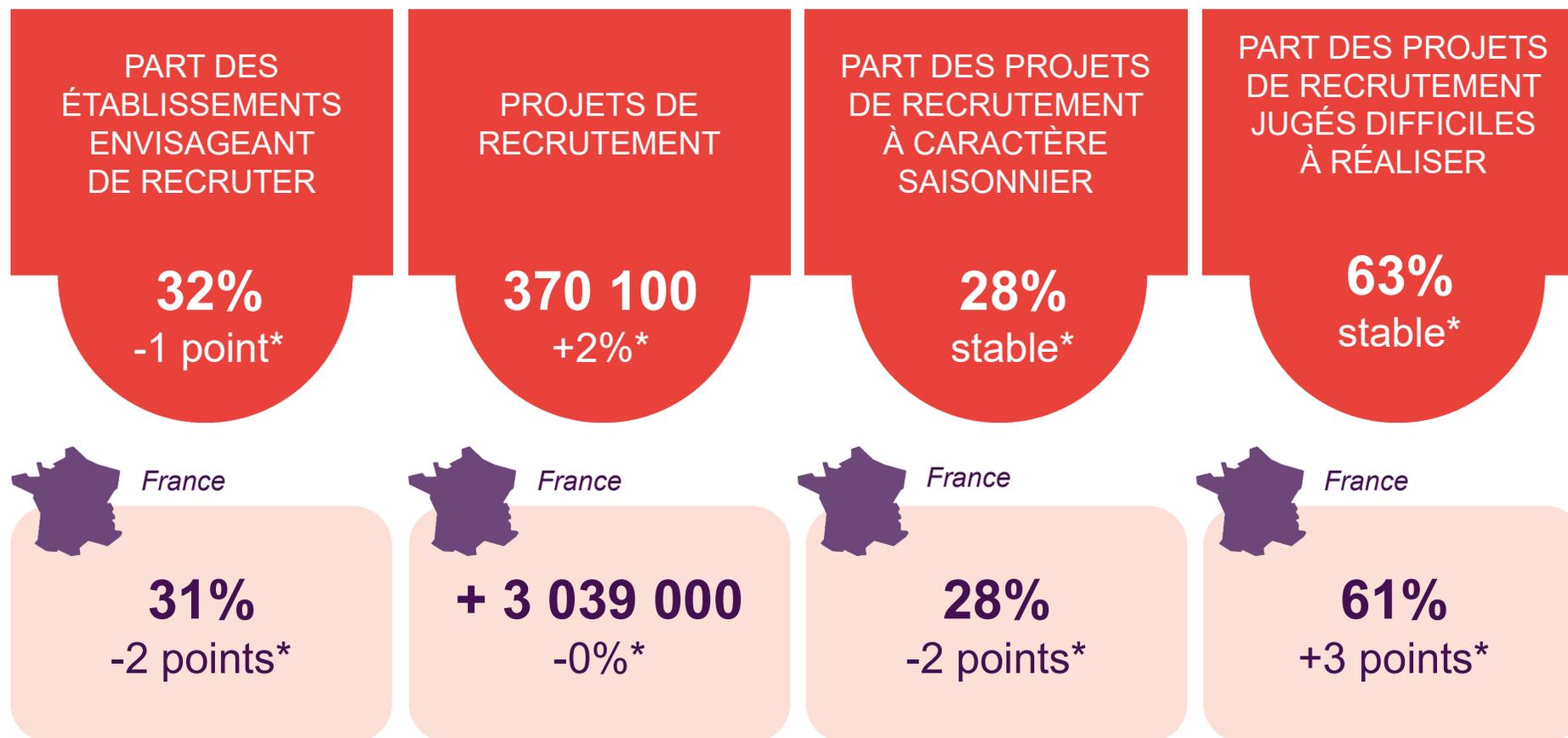
Les tribunaux de commerce ont enregistré 3 360 défaillances d'entreprises sur les 3 premiers trimestres de l'année 2022. Cela représente :

- Une hausse de + 58% par rapport à 2021 (qui est une année historiquement basse)
- Une baisse de -23% par rapport à 2019 (niveau de référence « avant-crise »)

Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes, par trimestre



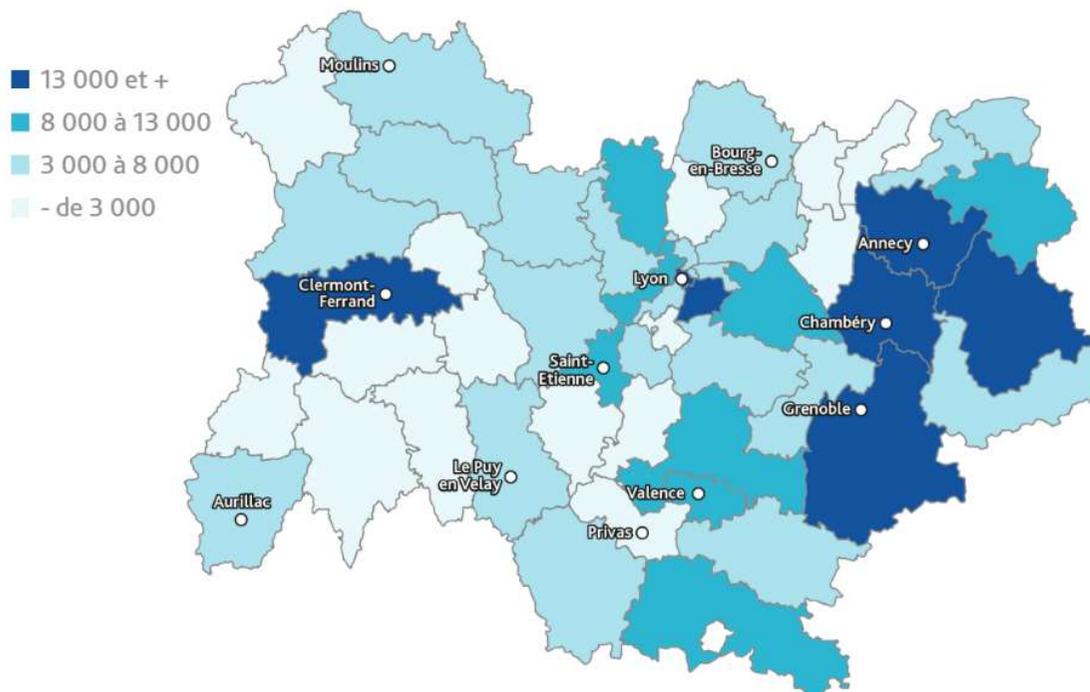
→ Les intentions d'embauche (« BMO 2023 ») (1/5)



*Par rapport à l'enquête 2022

LES TERRITOIRES QUI EMBAUCHENT LE PLUS

Nombre de projets par bassin en 2023



370 100 intentions d'embauche ont été recensées pour l'année 2023 en Auvergne-Rhône-Alpes.

La région représente 12% des projets de recrutement en France.

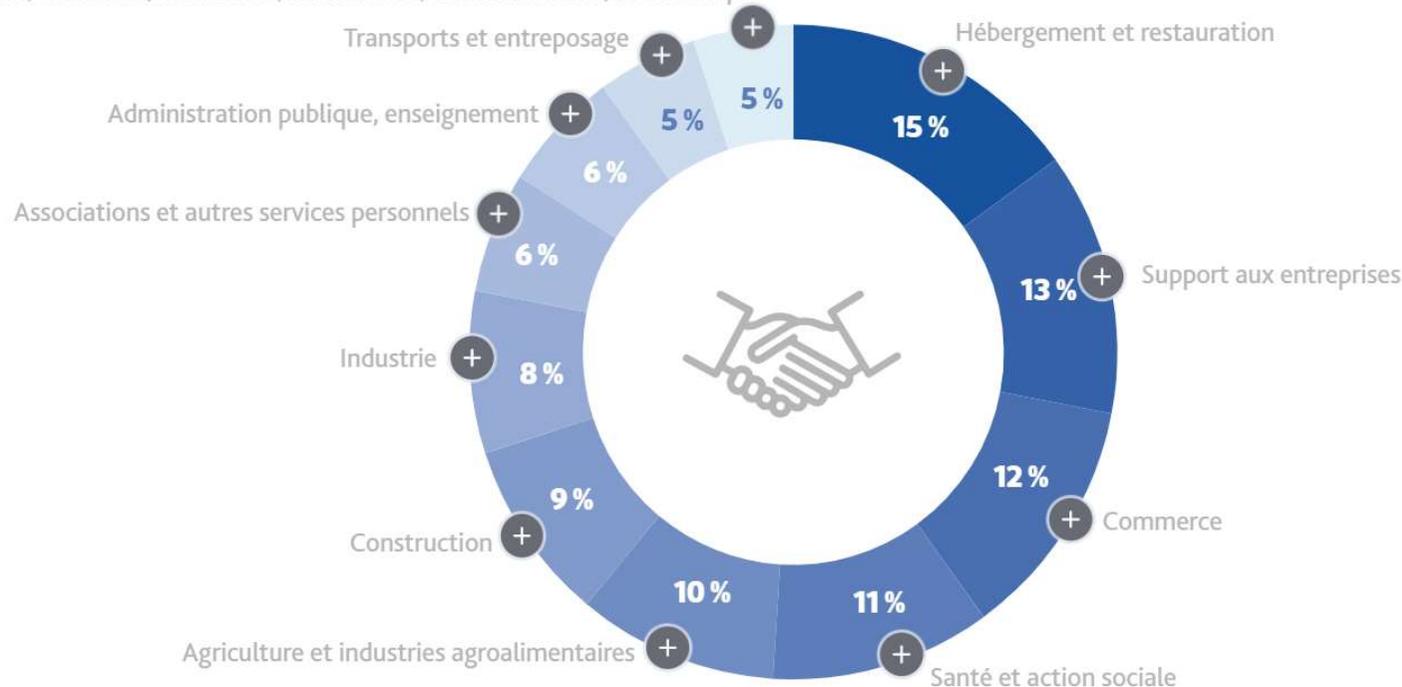
Les besoins en main d'œuvre sont présents sur l'ensemble du territoire.

Les pôles de recrutement majeurs se situent plus particulièrement :

- autour des grandes agglomérations de la région (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy, Chambéry, Saint-Etienne, Valence ...)
- dans les bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Vallée de l'Arve, Villefranche, Drôme Ardèche).

LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT LE PLUS

Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique



L'hébergement-restauration est le secteur qui concentrent le plus grand nombre d'intentions d'embauches dans la région (55 300 projets, soit 15% du total, dont plus de la moitié sont liés à une activité saisonnière).

Le support aux entreprises (46 900 projets, soit 13% du total, notamment sur les métiers d'agents d'entretien, agents de sécurité, personnels de ménage, comptables, jardiniers, ingénieurs en industrie ou en informatique, agents administratifs...) ainsi que le **commerce** (45 900 projets, soit 12% du total) complètent le podium des secteurs les plus recruteurs.

Avec **la santé et l'action sociale** (41 800 projets, soit 11% du total, notamment aides-soignants, aides à domicile, infirmiers, éducateurs spécialisés, agents de services hospitaliers...), ces quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.

TOP 25 DES MÉTIERS RECHERCHÉS

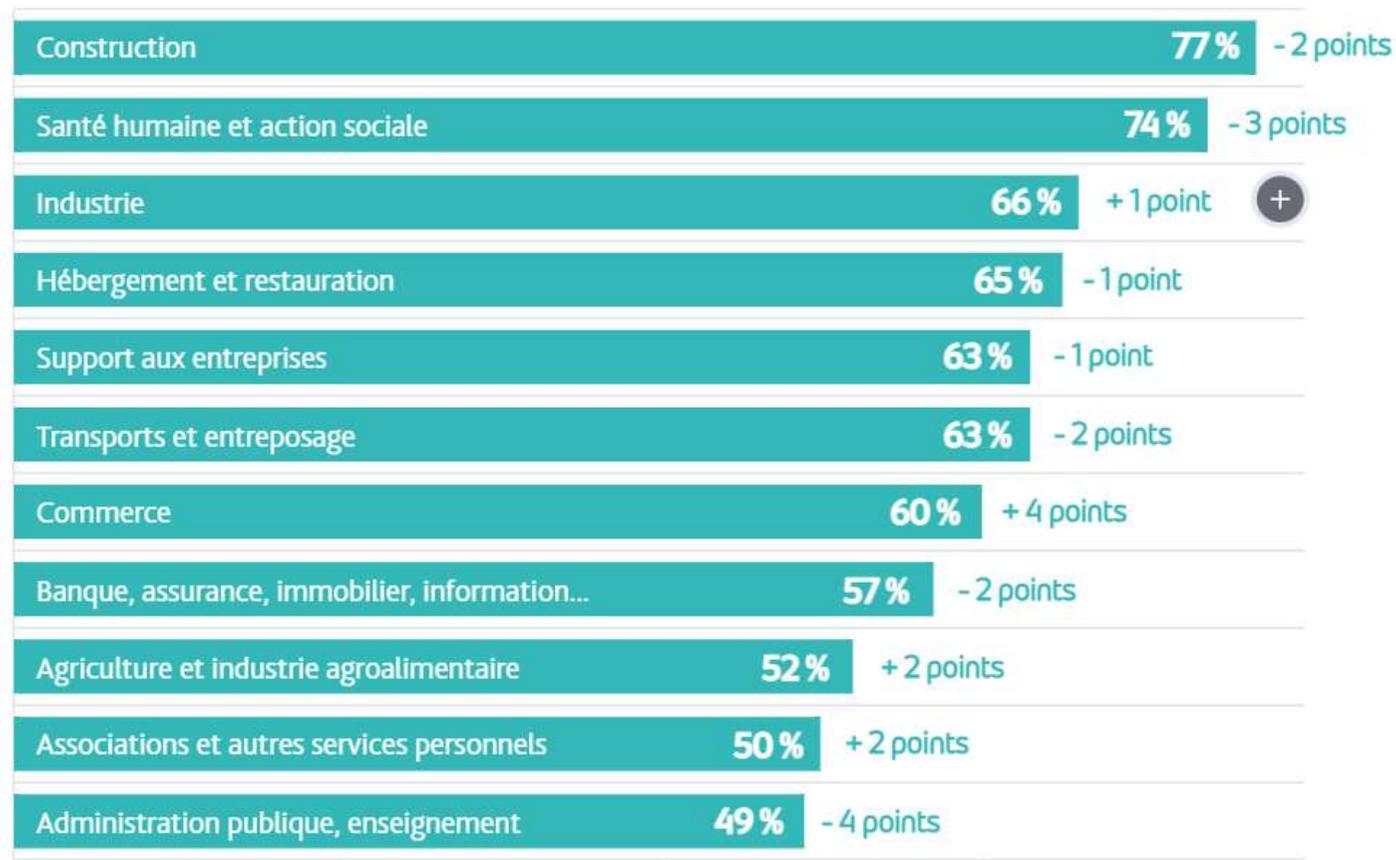
Nombre d'intentions d'embauche (hors projets saisonniers)

Aides soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	9 800
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	8 690
Aides à domicile et aides ménagères	8 590
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 410
Serveurs de café, de restaurant (y compris commis)	6 670
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 770
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	5 210
Cuisiniers	4 940
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 880
Conducteurs routiers et grands routiers	4 750
Ingénieurs, cadres études & R&D Informatique, responsables Informatique	4 730
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du bâtiment	4 650
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	4 130
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4 120
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 900
Vendeurs en produits alimentaires	3 820
Employés de libre-service	3 650
Professionnels de l'animation socio-culturelle	3 630
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH...)	3 390
Employés de la comptabilité	3 350
Maçons, plâtriers, carreleurs	3 340
Employés de maison et personnels de ménage	3 160
Conducteurs et livreurs sur courtes distances	3 160
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (Industrie)	2 850
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	2 790

Les besoins des employeurs (hors projets liés à une activité saisonnière) portent principalement sur des métiers apparaissant chaque année en tête des métiers les plus recherchés : aides-soignants, aides à domicile, agents d'entretien, employés de cuisine, serveurs, manutentionnaires, secrétaires. Les métiers de cuisiniers et d'infirmiers font leur entrée dans le top 10 des métiers les plus recherchés en 2023, un peu plus bas dans le classement jusqu'à présent. Ainsi, les 25 métiers les plus recherchés représentent 46% de l'ensemble des intentions d'embauches (hors projets saisonniers).

Au cours des dernières années, certains métiers apparaissent de plus en plus régulièrement parmi les métiers les plus recherchés chaque année, comme les conducteurs routiers, des métiers du BTP (ouvriers du gros et second œuvre, maçons, plâtriers, carreleurs, plombiers, chauffagistes...), les comptables, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement.

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



63 %
des projets de recrutement
sont jugés difficiles en
Auvergne-Rhône-Alpes

En Auvergne-Rhône-Alpes, 63% des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs. Les difficultés de recrutement se maintiennent en 2023, au niveau record atteint en 2022.

Cette difficulté à recruter concernent plus de six projets sur dix dans les secteurs de la construction, de la santé et action sociale (en baisse de -3 points), de l'industrie (notamment métallurgie et fabrication de matériel de transport), de l'hébergement et restauration, des transports et entreposage, du support aux entreprises et du commerce (en hausse de +4 points).

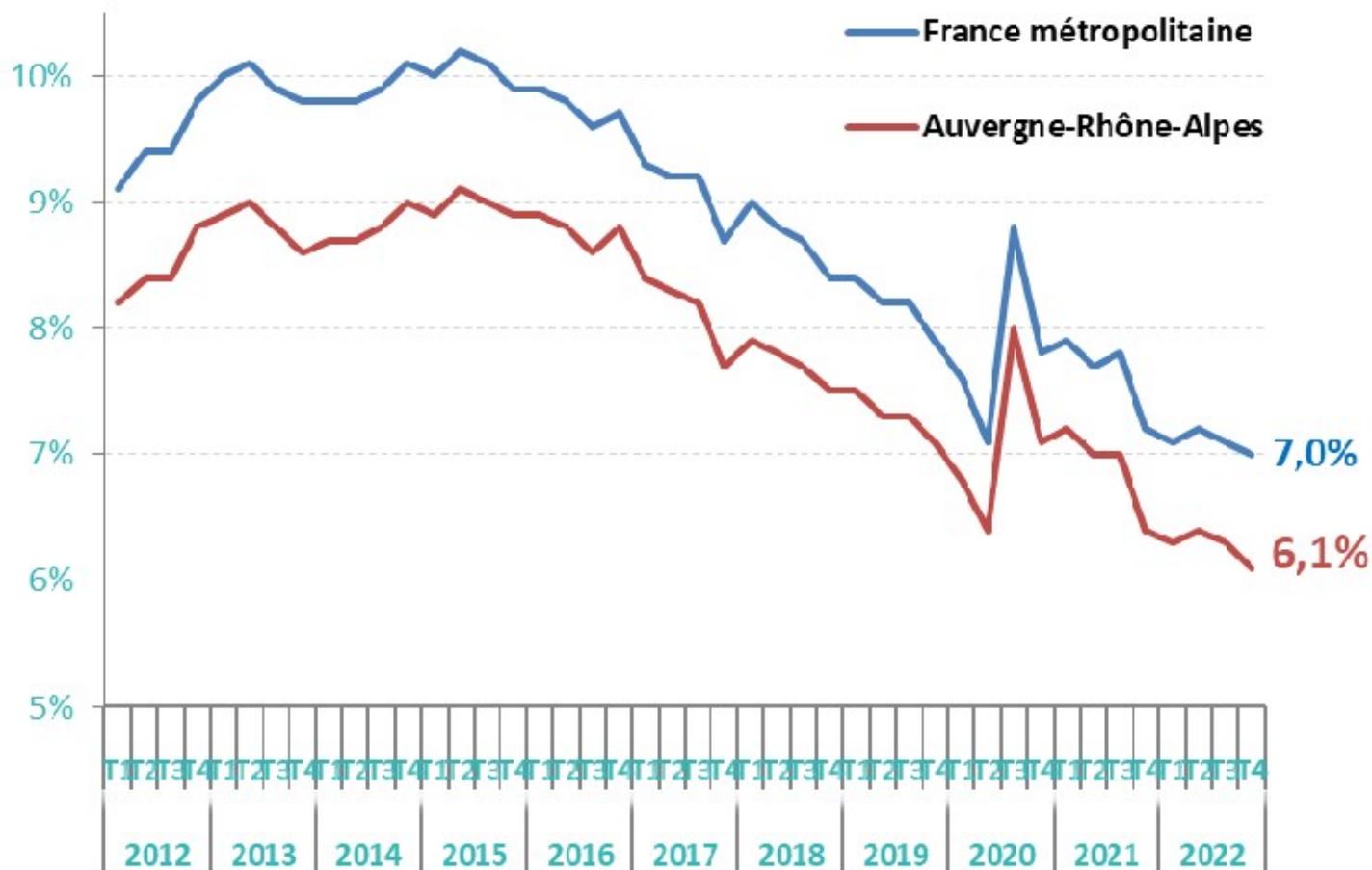


LE TAUX DE CHÔMAGE



Baisse du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2022 en ARA (-0,2 point)

Taux de chômage au sens du BIT



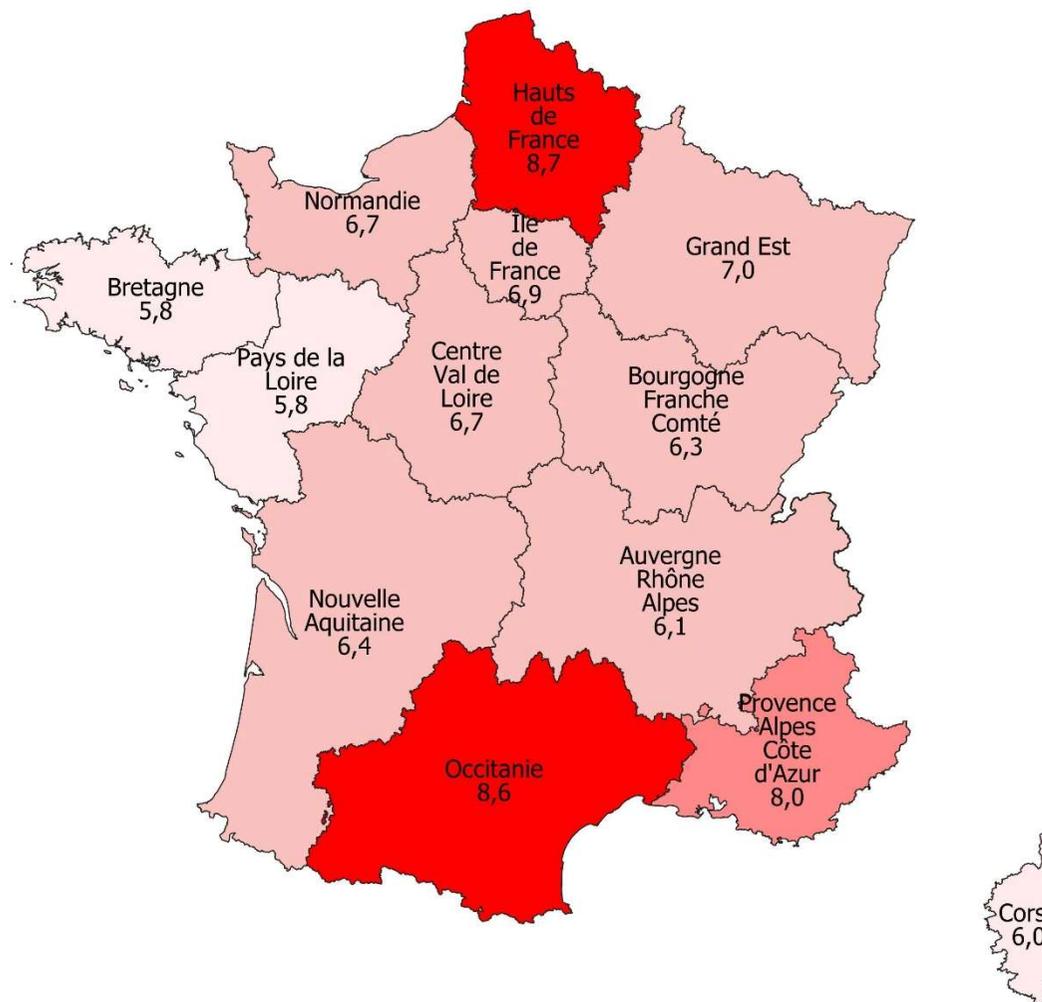
NB : la donnée du 1^{er} trimestre 2022 n'est à ce jour disponible que pour le niveau national. Le taux de chômage régional affiché ici est donc celui du 4^{ème} trimestre 2021, dernière donnée disponible pour les régions au moment de la production de cette note.



Le taux de chômage régional n'est plus sur le podium des plus faibles en France

Taux de chômage
4ème trimestre 2022

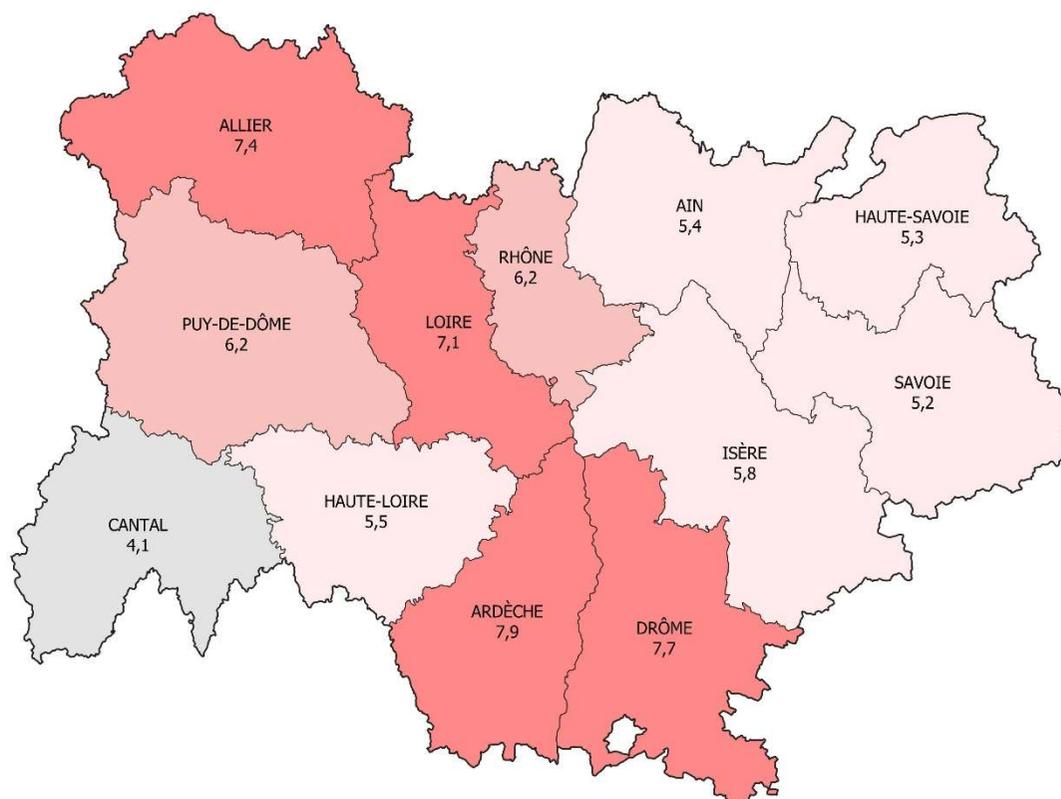
Par région





Baisse du taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2022 dans six départements

Taux de chômage
4^{ème} trimestre 2022



Sur le trimestre, excepté le Cantal qui reste stable, tous les autres départements de la région enregistrent une baisse du taux de chômage :

Baisse de -0,3 point : Allier

Baisse de -0,2 point (comme en Auvergne-Rhône-Alpes) : Haute-Loire, Puy-de-Dôme, Ardèche.

Baisse de -0,1 point (comme en France) : Haute-Savoie, Isère, Loire, Ain, Rhône, Drôme, Savoie

Stable : Cantal

Sur un an, seul le Cantal est en hausse, les onze autres départements de la région affichent une baisse du taux de chômage.

Baisse de - 0,6 point : Haute-Savoie

Baisse de - 0,5 point : Rhône

Baisse de - 0,4 point (comme en Auvergne-Rhône-Alpes) : Drôme, Savoie

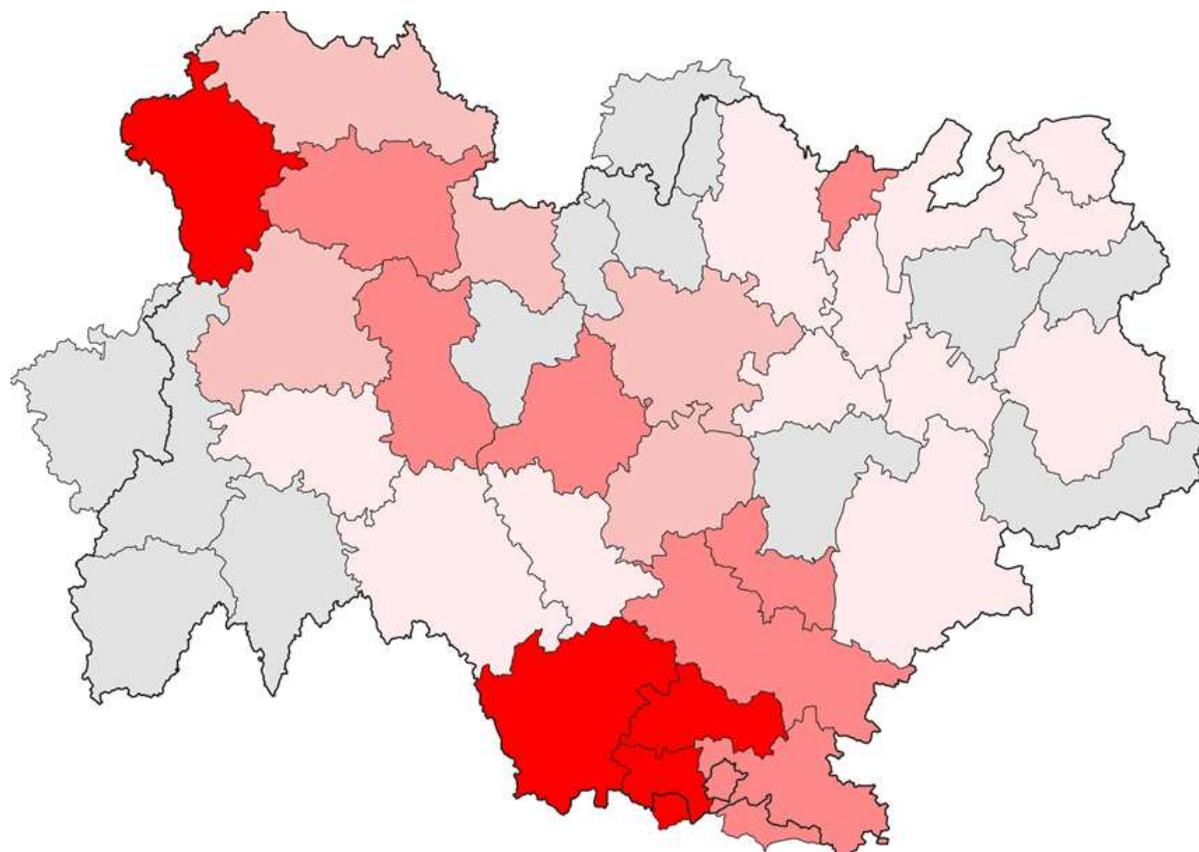
Baisse de - 0,3 point (comme en France) : Allier, Haute-Loire, Isère, Ardèche

Baisse de - 0,2 point : Ain, Puy-de-Dôme,

Baisse de - 0,1 point : Loire

Hausse de + 0,1 point : Cantal

→ Taux de chômage par zone d'emploi



**Taux de chômage
4ème trimestre 2022**

Taux de chômage



Par zone d'emploi

Plus fortes baisses au cours du 4^{ème} trimestre 2022 :

Baisse de -0,3 point : La Vallée de l'Arve, Moulins, Aubenas

Baisse de -0,2 point (comme en Auvergne-Rhône-Alpes) : Aurillac, Belley, Clermont-Ferrand, Issoire, Le Livradois, Le Puy en Velay, Romans sur Isère, Saint Etienne, Tarare, Vichy, Villefranche-sur-Saône, Le Mont Blanc, Bourg en Bresse, Chambéry, La Plaine du Forez, Montluçon, Voiron

Plus fortes hausses au cours du 3^{ème} trimestre 2022 :

Hausse de +0,2 point : Oyonnax



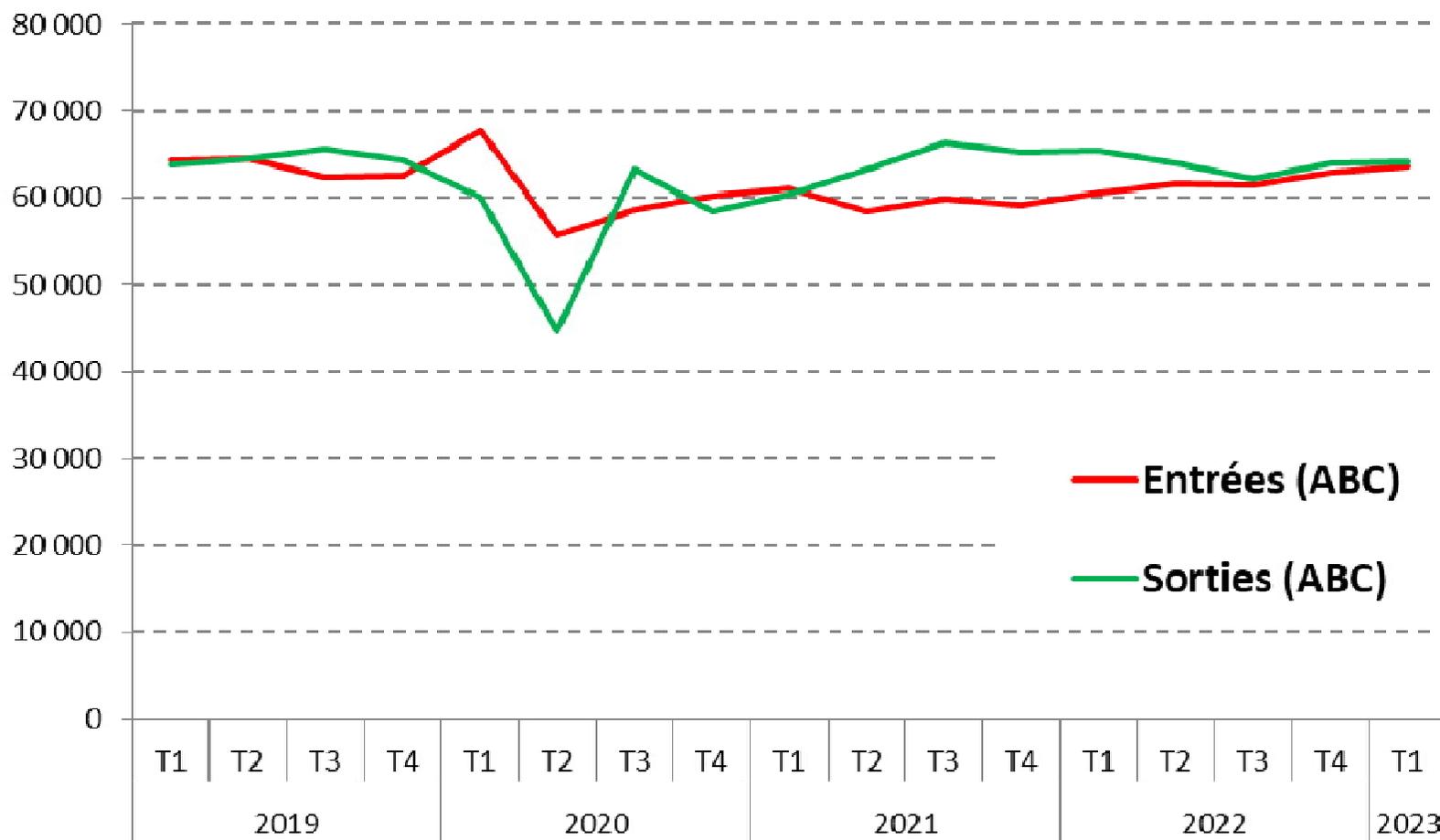
LA DEMANDE D'EMPLOI



Au 1^{er} trimestre 2023, les sorties restent plus nombreuses que les entrées

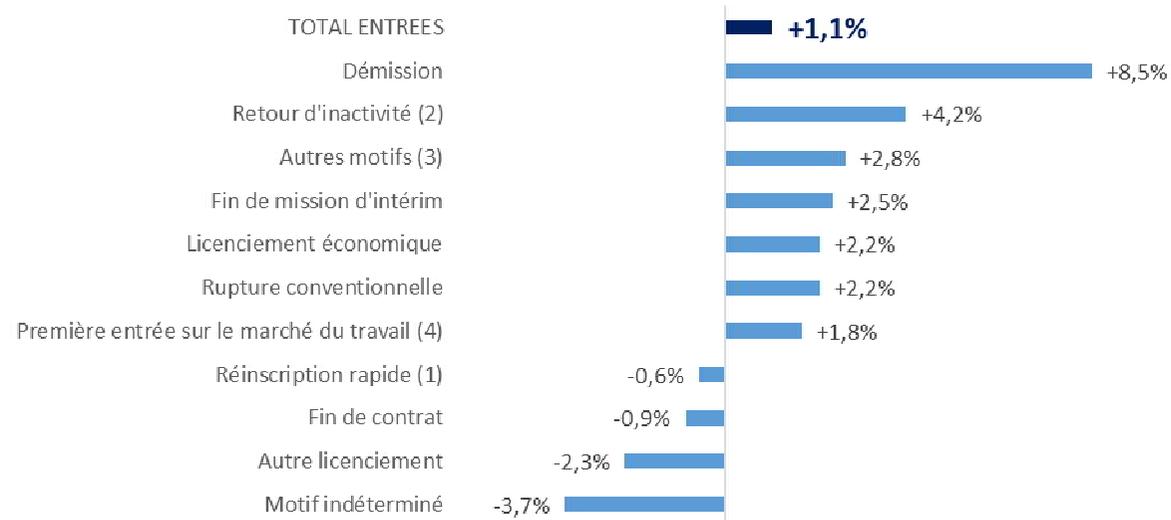


Entrées et sorties sur les listes d'inscription à Pôle emploi, par trimestre, en Auvergne-Rhône-Alpes

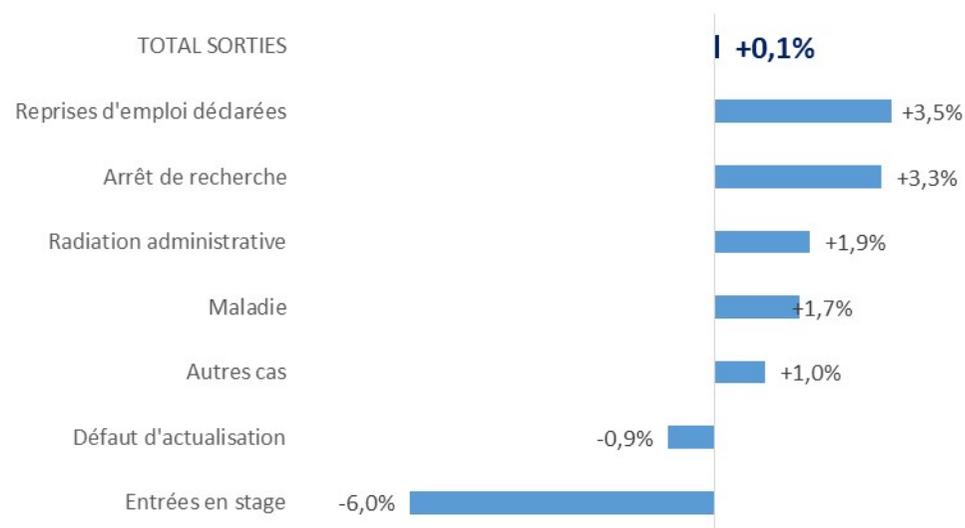


Evolution des entrées et sorties au 1^{er} trimestre 2023

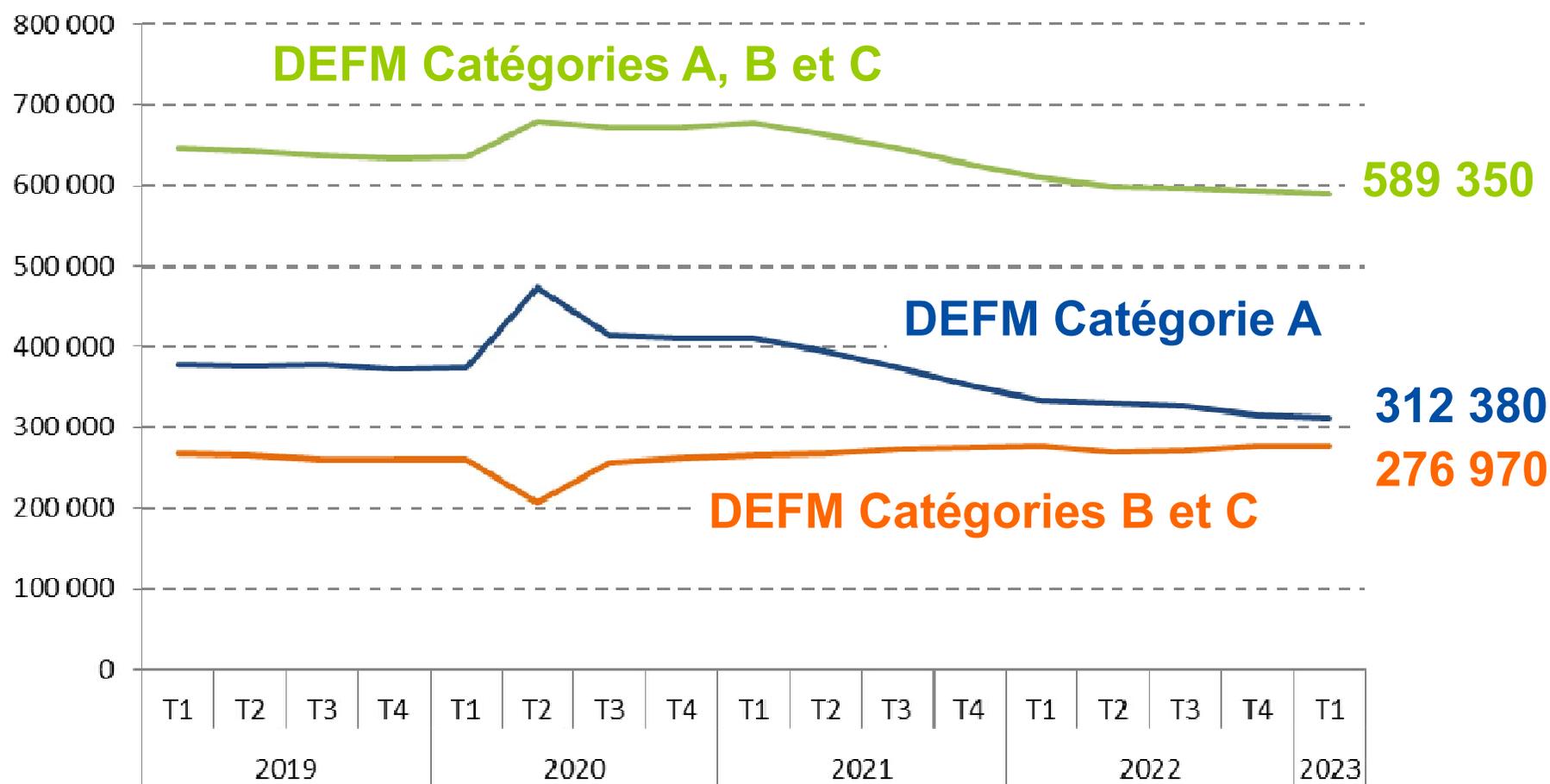
Evolution trimestrielle du nombre d'entrées sur les listes Pôle emploi, par motif d'inscription



Evolution trimestrielle du nombre de sorties des listes Pôle emploi, par motif de sortie

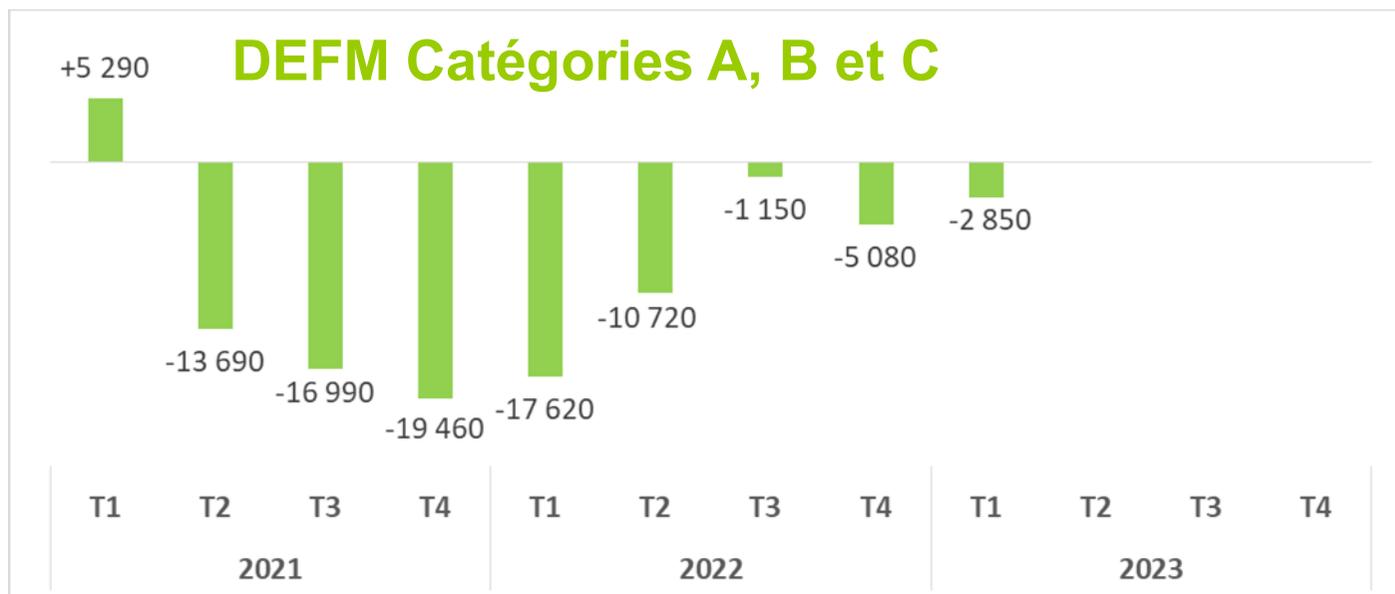


→ La demande d'emploi par catégorie, depuis 2019

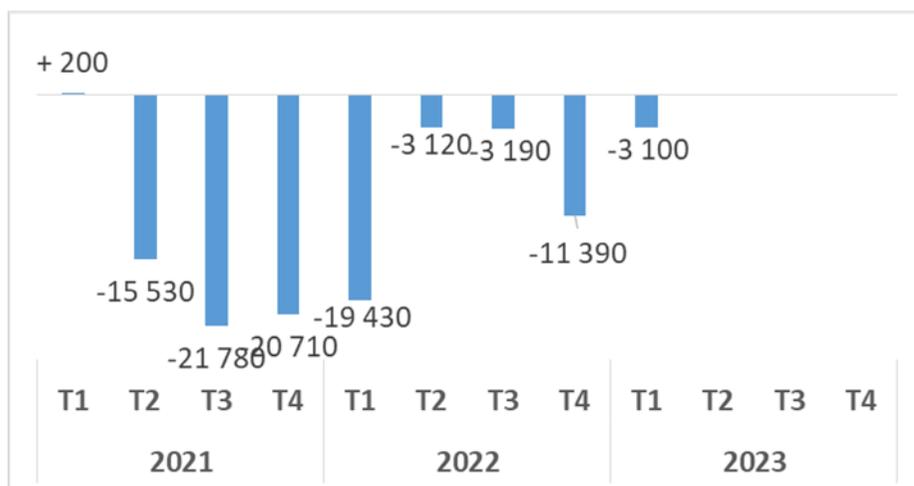


Source : Pôle emploi, données CVS (dernière donnée disponible : 1^{er} trimestre 2023)

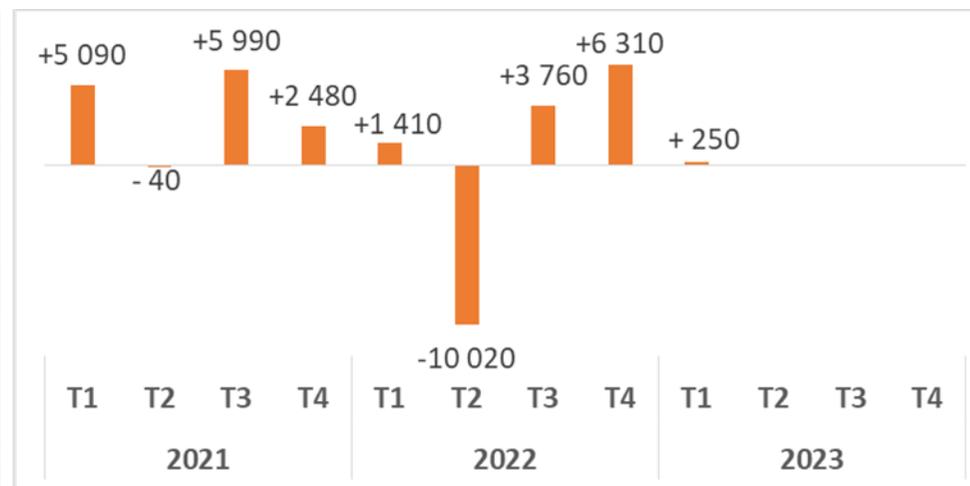
→ Evolutions mensuelles



DEFM Catégorie A

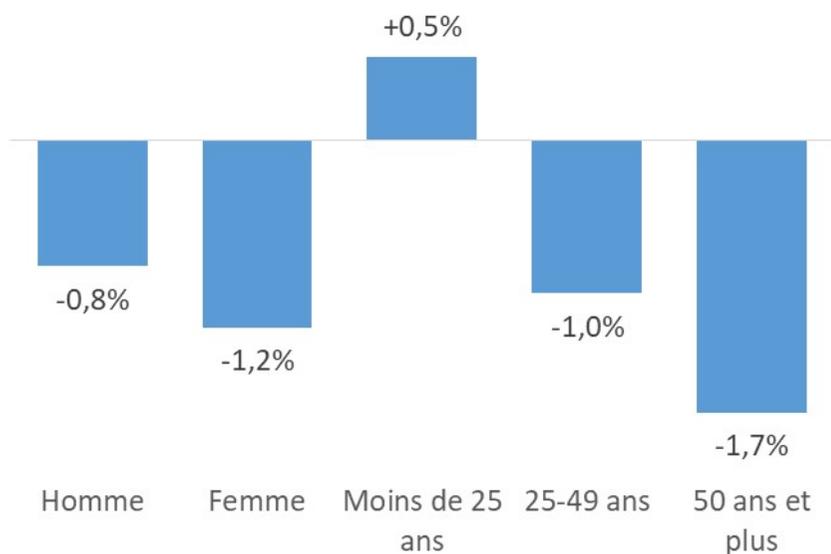


DEFM Catégories B et C

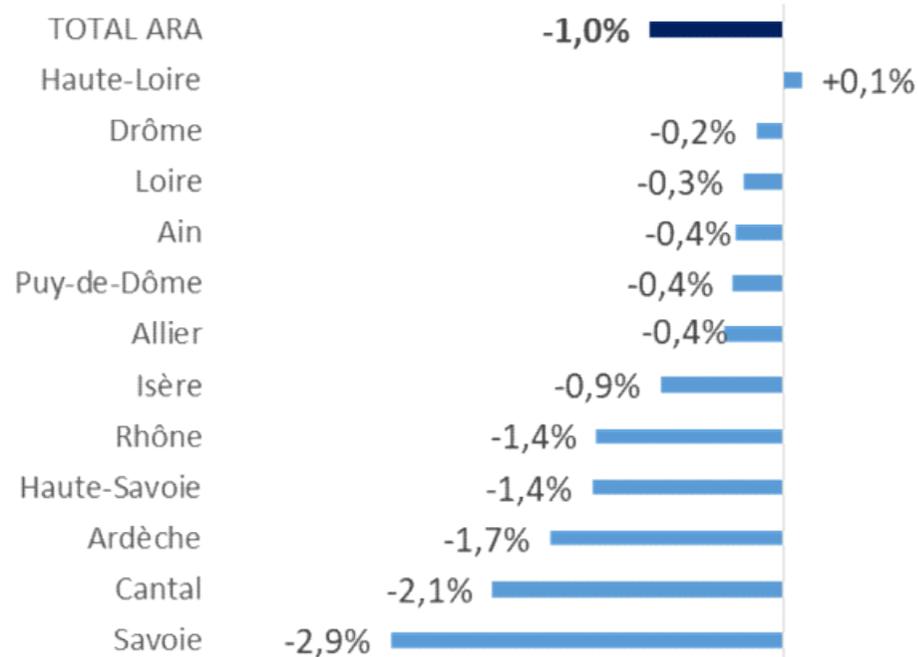


Catégorie A : -1,0% au cours du 1^{er} trimestre 2023 (- 3 100)

Par âge et sexe (Cat A) :

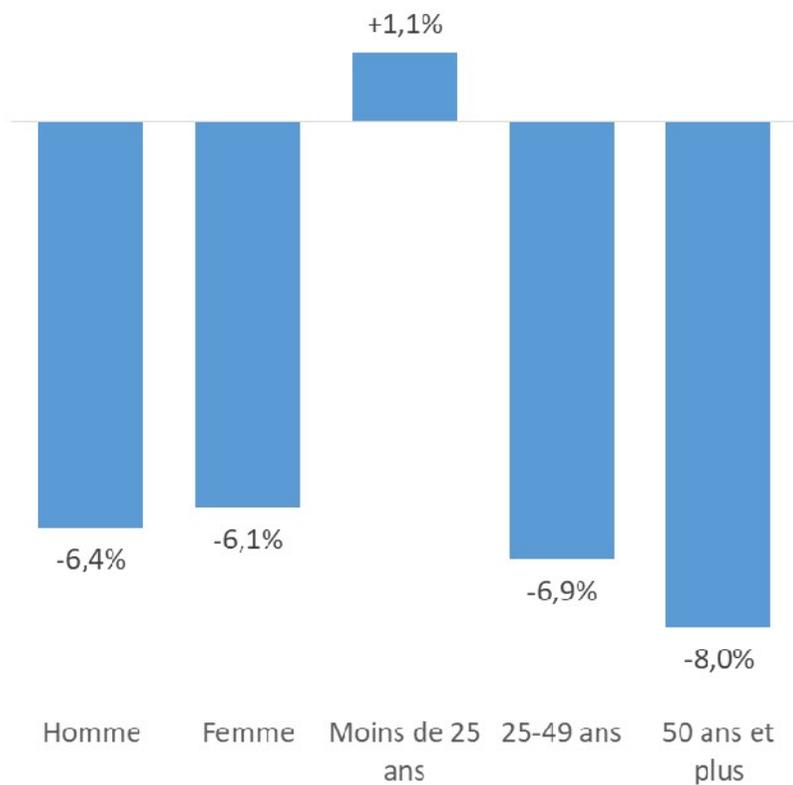


Par département (Cat A) :

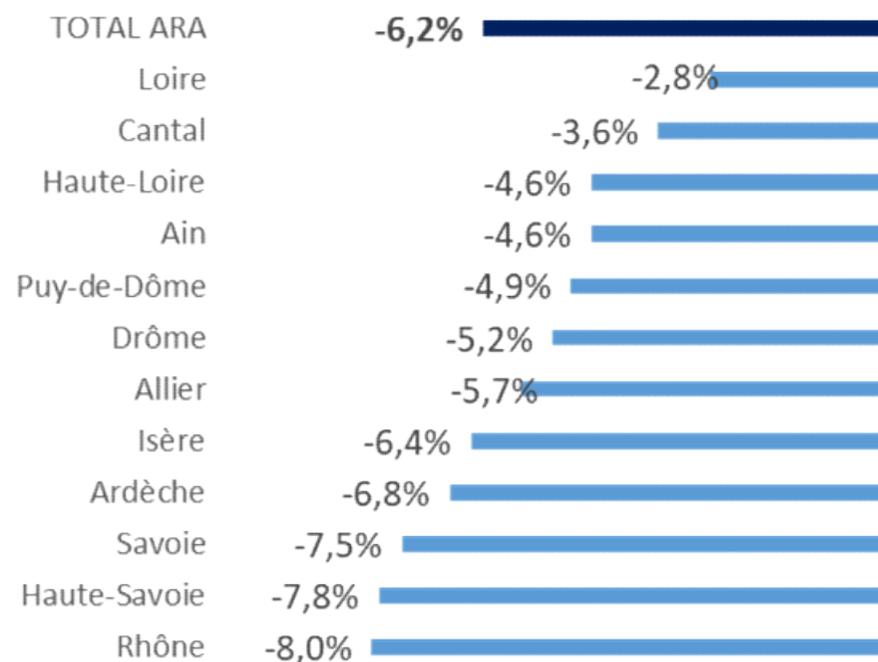


Catégorie A : - 6,2% sur un an (- 20 800)

Par âge et sexe (Cat A) :



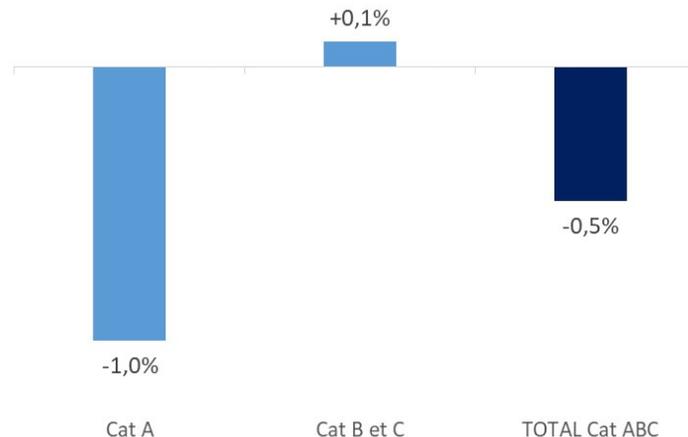
Par département (Cat A) :



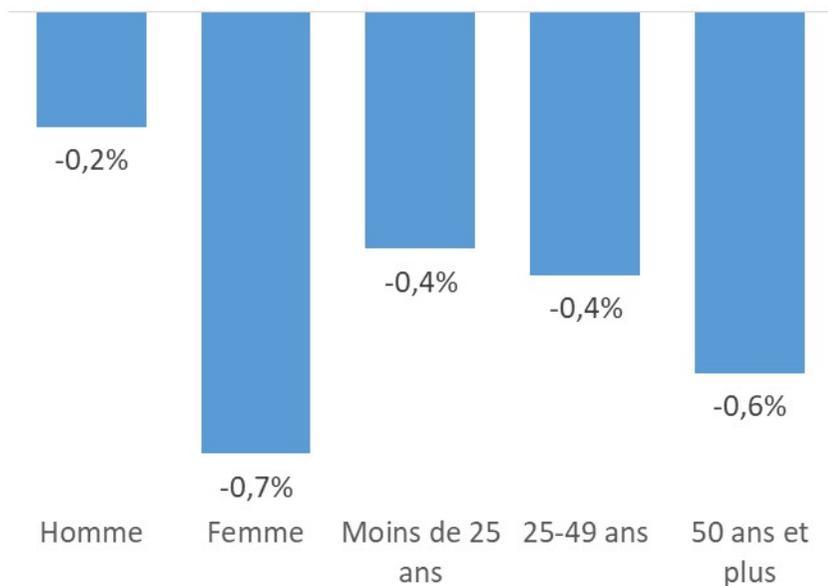
Catégories ABC : - 0,5 % au cours du 1^{er} trimestre 2023 (- 2 850)

Par catégorie d'inscription :

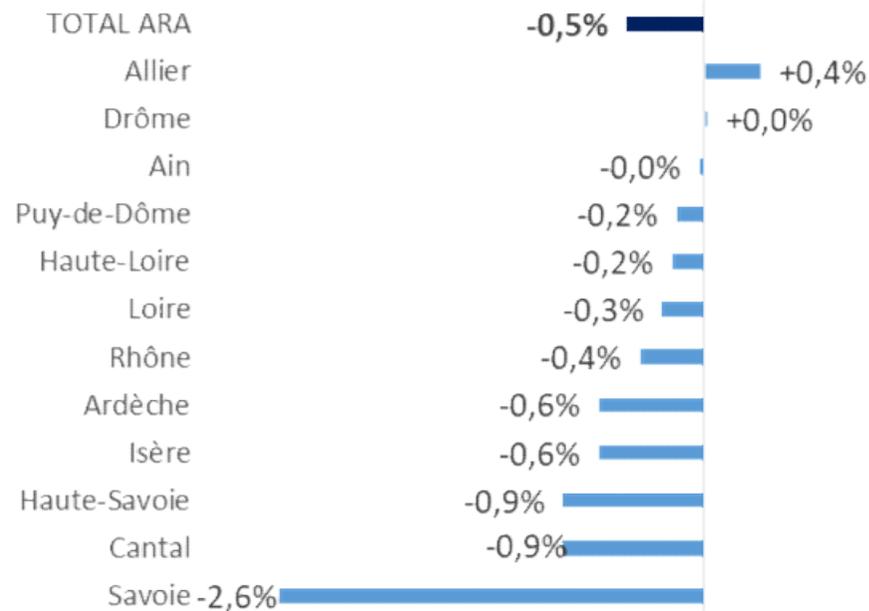
	1 ^{er} trimestre 2023	Evolution trimestrielle	
Cat A	312 380	-3 100	-1,0%
Cat B et C	276 970	+250	+0,1%
TOTAL Cat ABC	589 350	-2 850	-0,5%



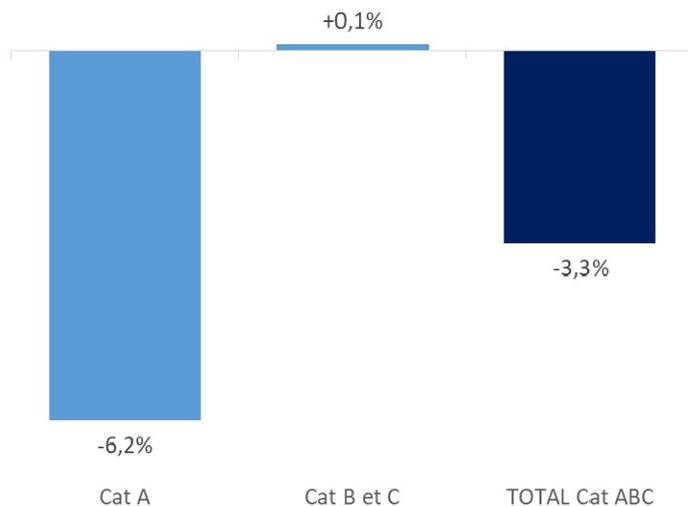
Par âge et sexe (ABC) :



Par département (Cat ABC) :

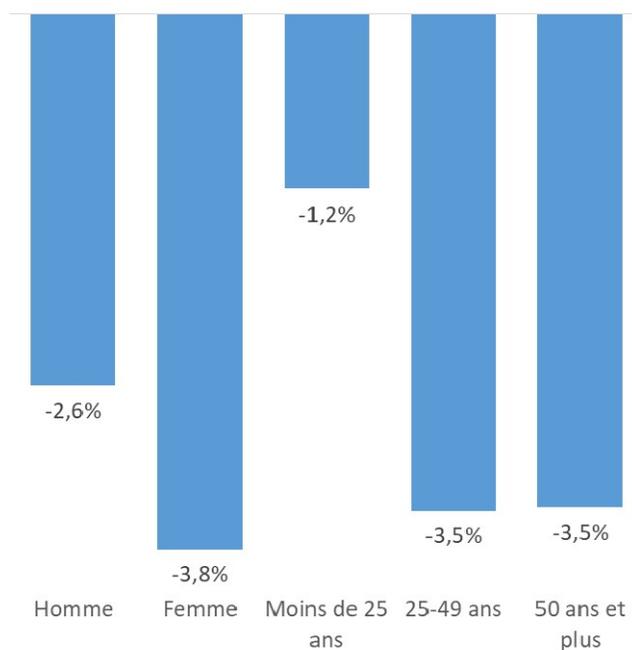


Catégories ABC : - 3,3% sur un an (- 19 800)

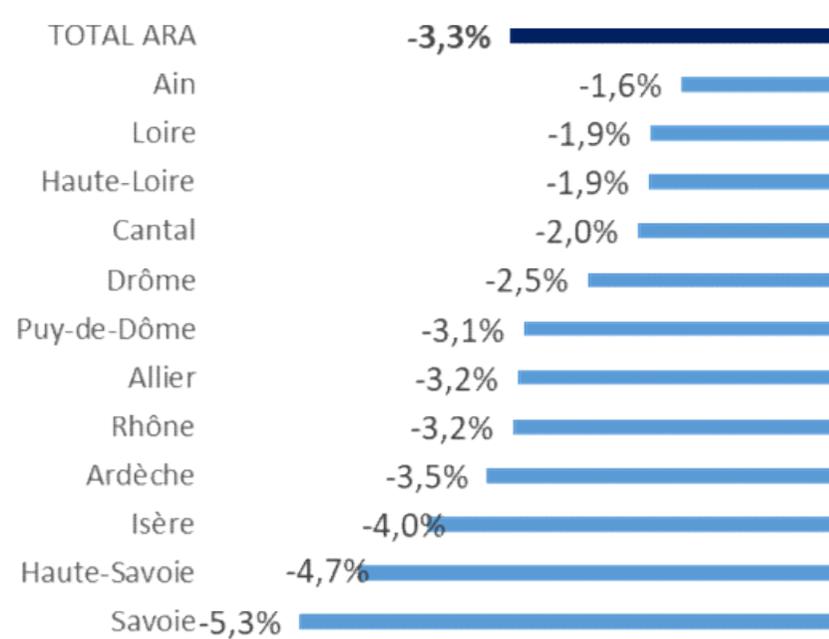


Par catégorie d'inscription

Par âge et sexe (Cat ABC)



Par département (Cat ABC) :

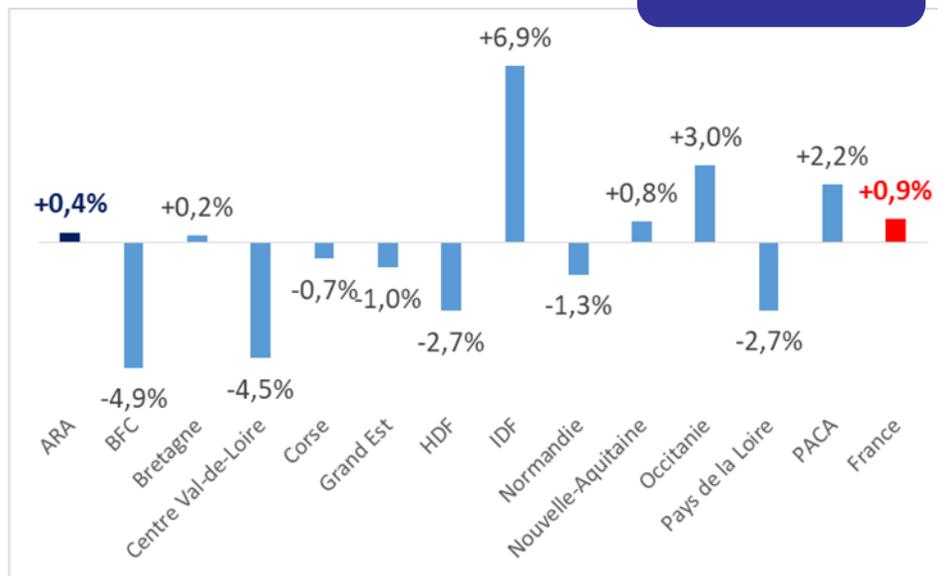
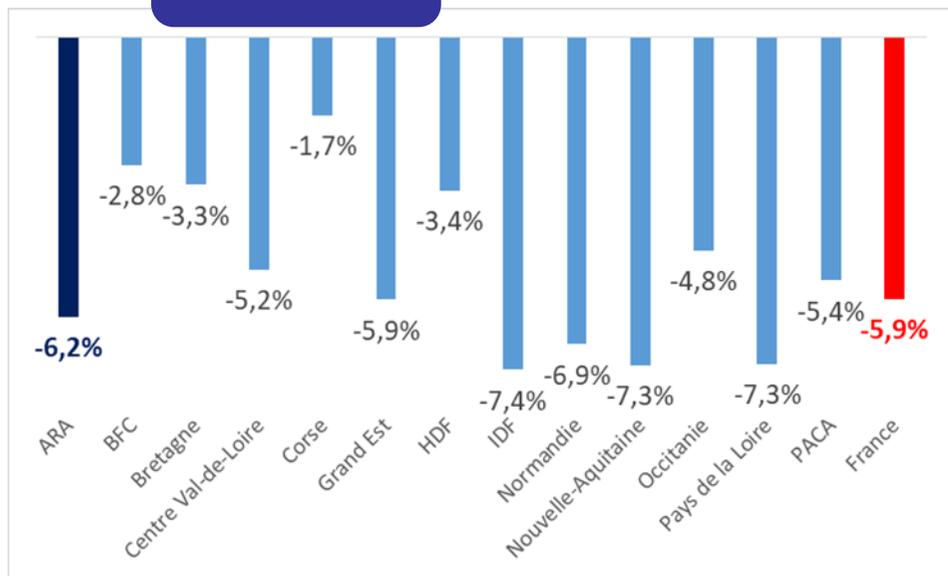




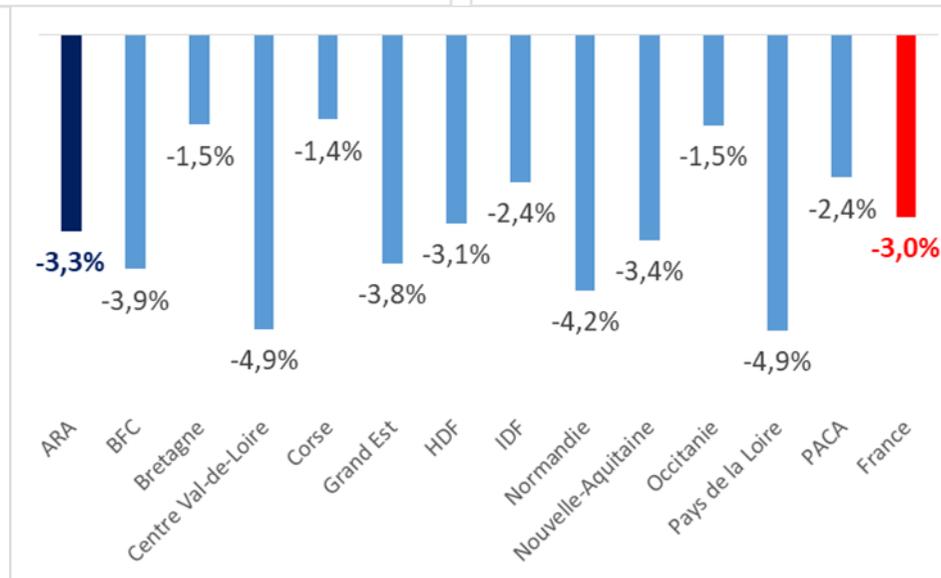
Évolution annuelle des DEFM par région

Cat A

Cat B et C



Cat ABC

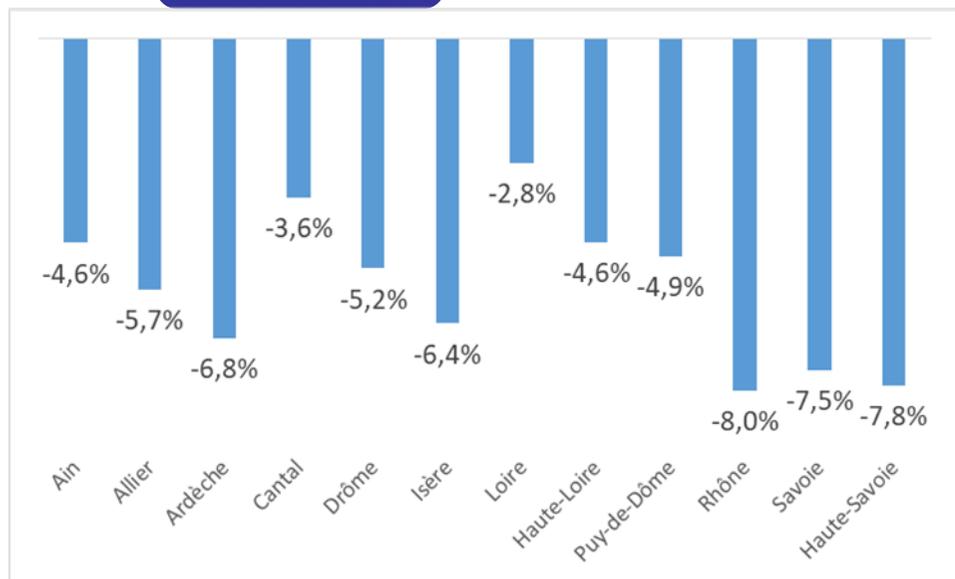


Données CVS –
Evolution entre 1^{er}
trimestre 2022 et
1^{er} trimestre 2023

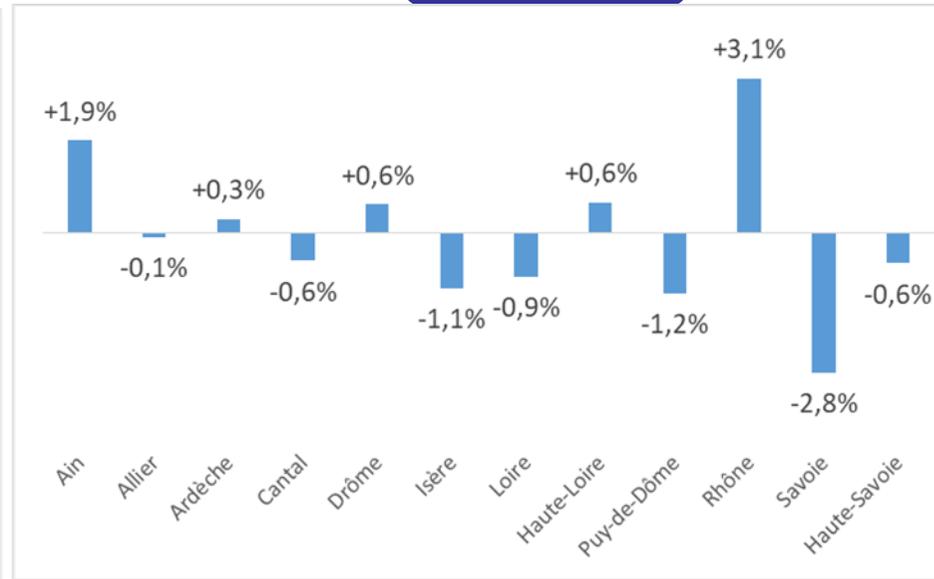


Évolution annuelle des DEFM par département

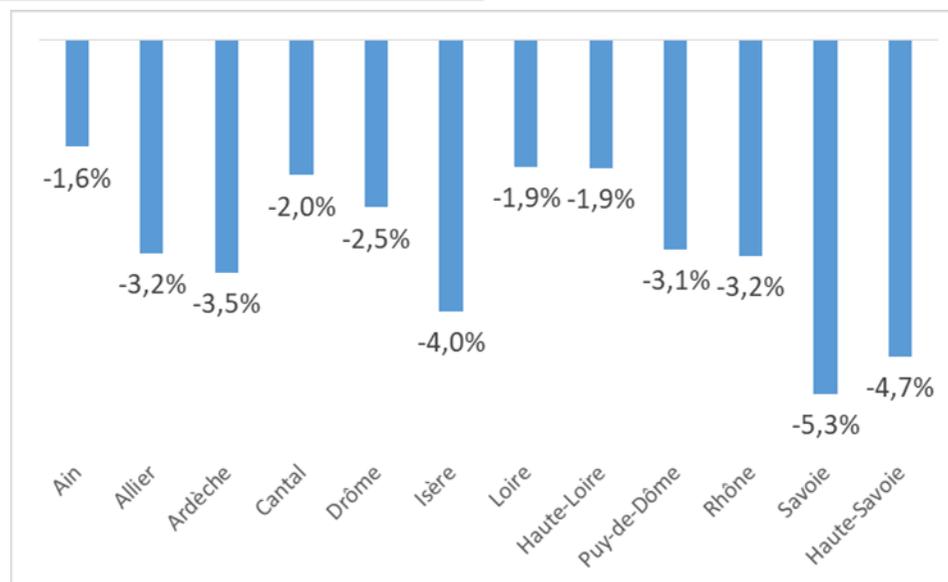
Cat A



Cat B et C



Cat ABC



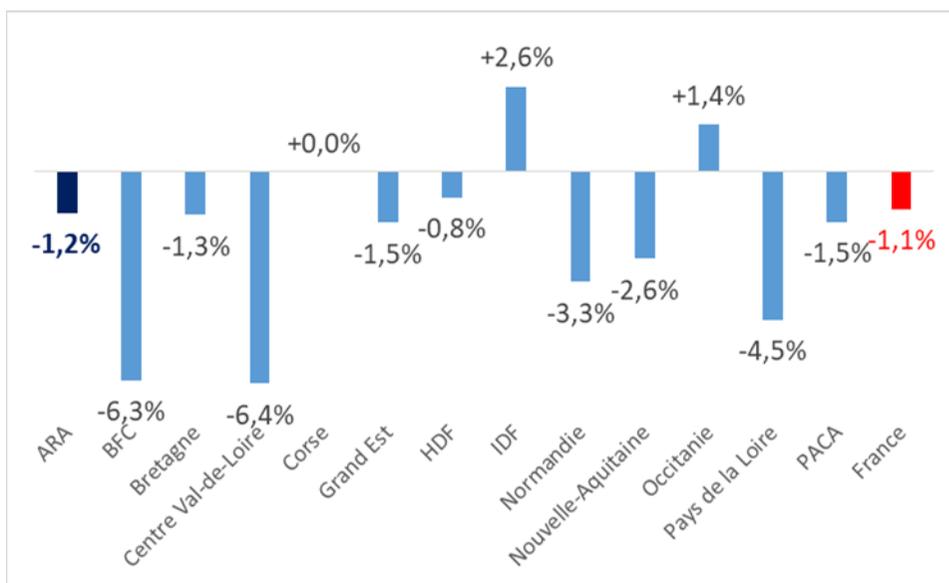
Données CVS –
Evolution entre 1^{er}
trimestre 2022 et
1^{er} trimestre 2023



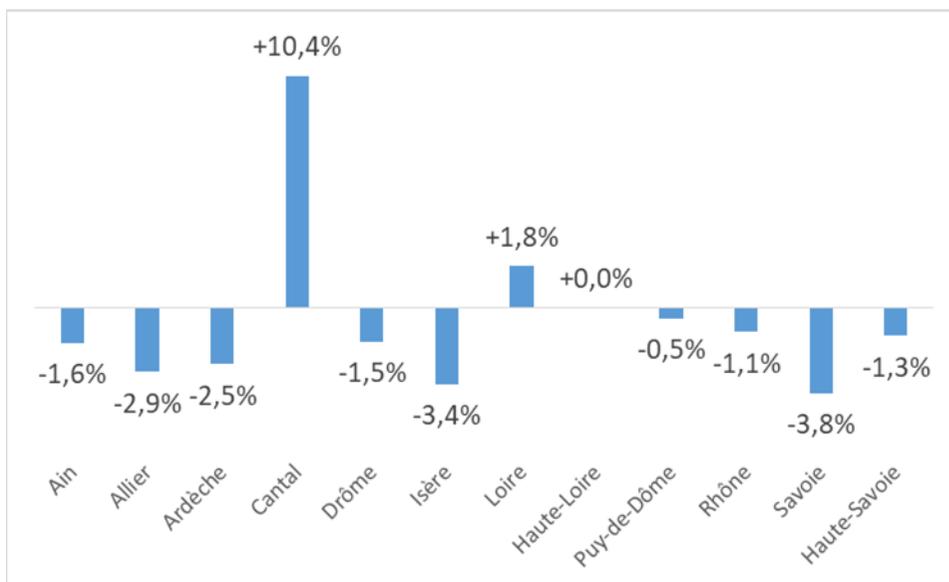
LA DEMANDE D'EMPLOI DES PUBLICS SPÉCIFIQUES



Evolution annuelle DEFM ABC – JEUNES (moins de 25 ans)



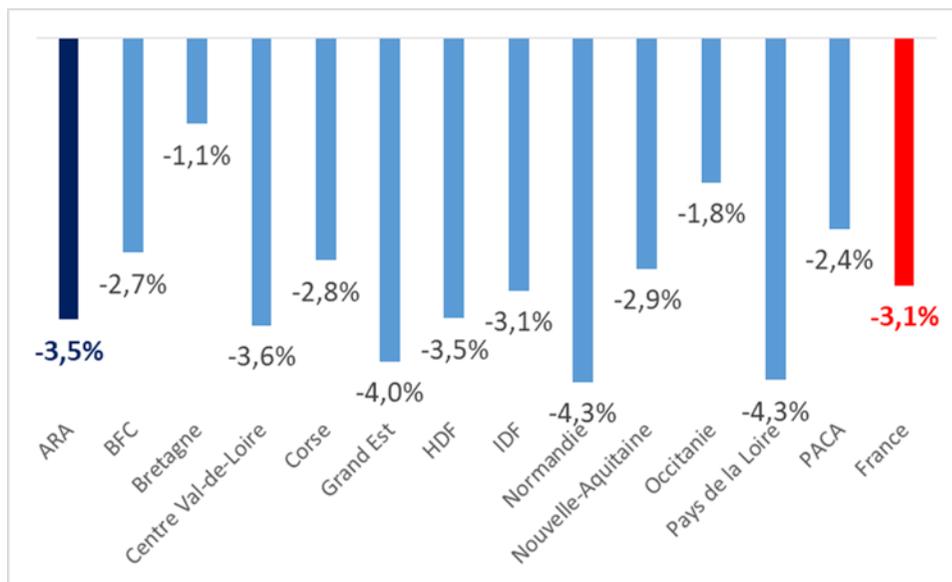
Par région



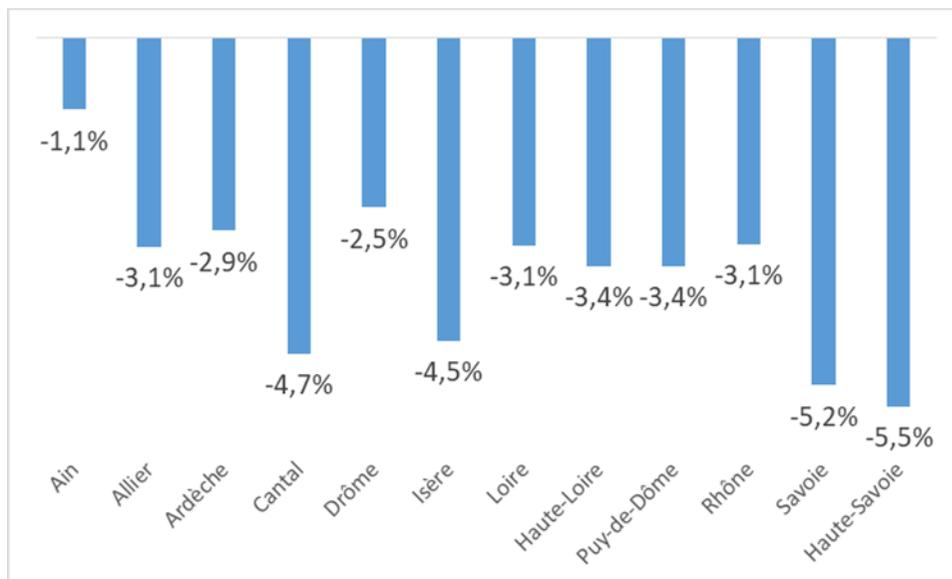
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC – SENIORS (50 ans et plus)



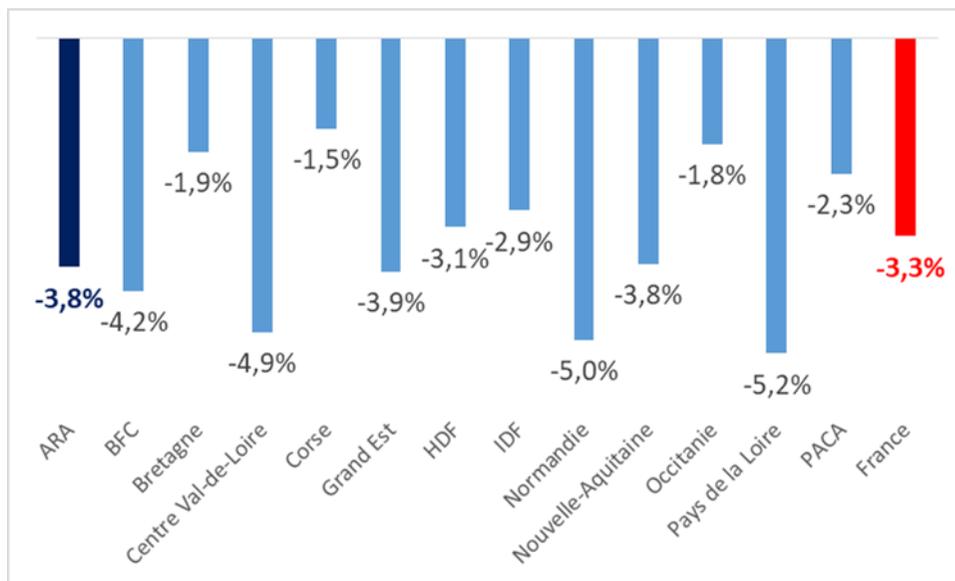
Par région



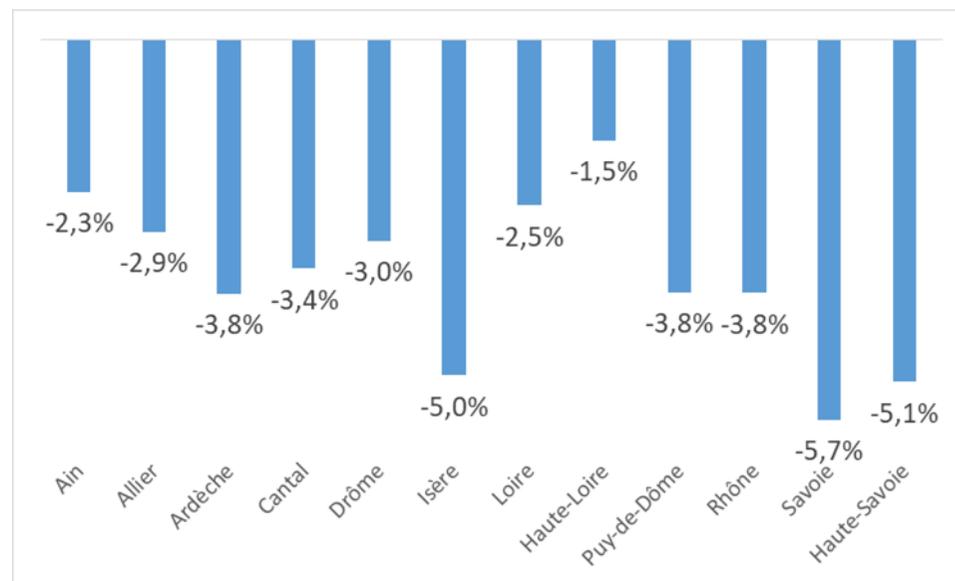
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC - FEMMES



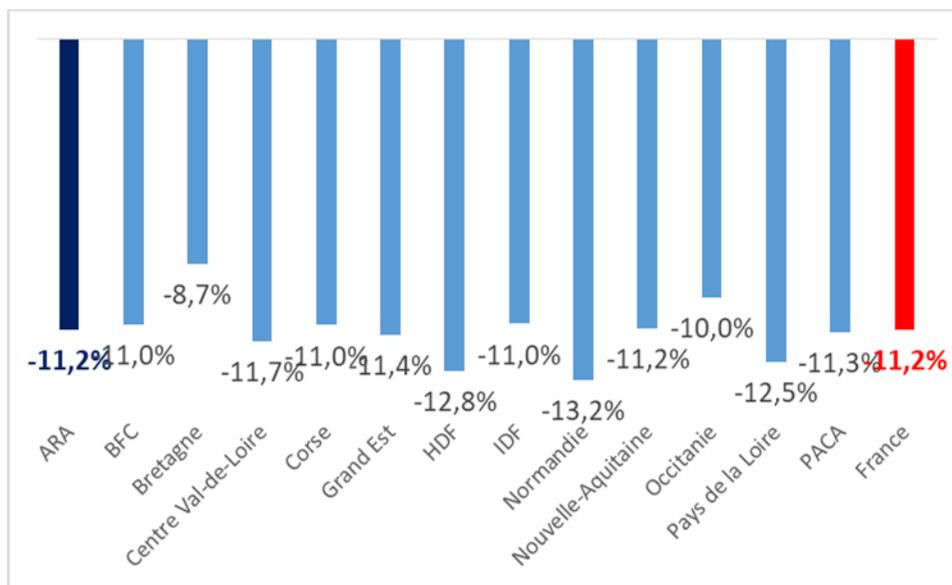
Par région



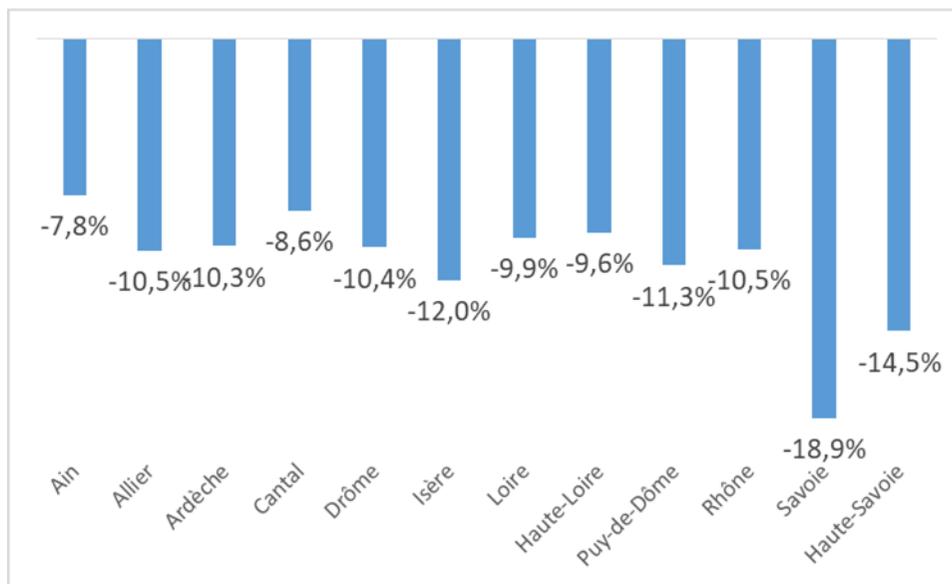
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC – Chômeurs longue durée



Par région

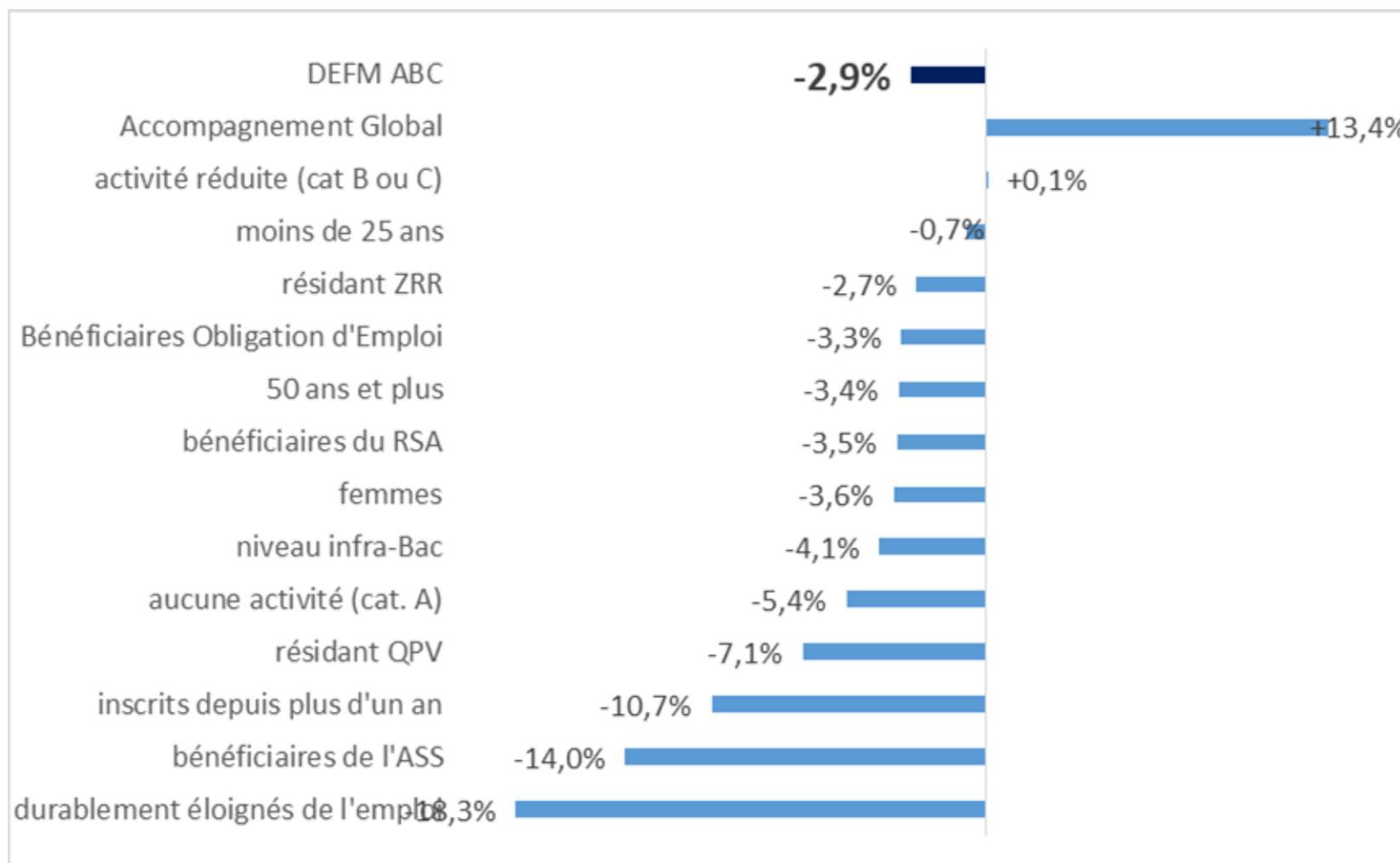


Par département



Tous les publics en baisse sur un an (notamment DELD, Bénéficiaires ASS et RSA, cat. A, QPV et infra-bac), hormis ceux en « accompagnement global »

Evolution annuelle DEFM ABC, entre mars 2022 et mars 2023, en Auvergne-Rhône-Alpes





LE CHÔMAGE INDEMNISÉ



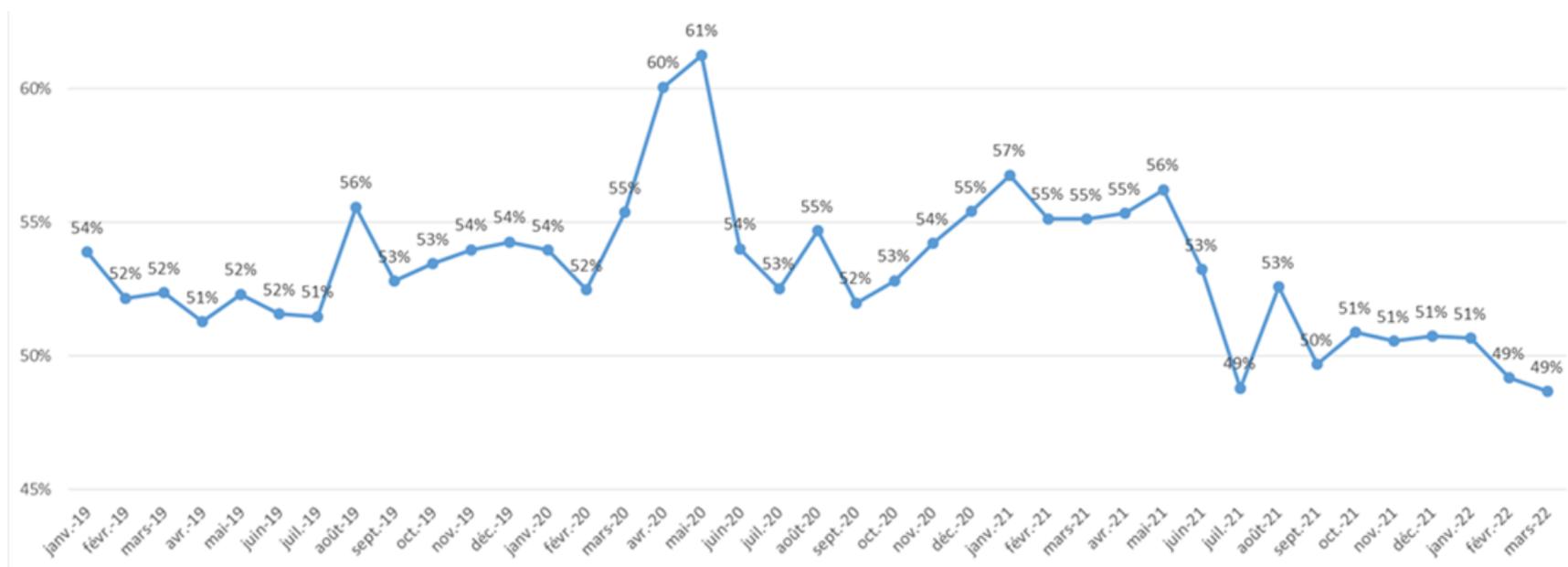
Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

334 000 demandeurs d'emploi sont indemnisés en fin de mois (soit 49% de la demande d'emploi), dont 270 600 en ARE

Un demandeur d'emploi indemnisé par l'Assurance chômage touche en moyenne 1 320 € / mois (brut)

- 5% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 540 € / mois (brut)
- 25% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 950 € / mois (brut)
- 50% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 130 € / mois (brut)
- 75% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 450 € / mois (brut)
- 95% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 2 720 € / mois (brut)

Part de demandeurs d'emploi indemnisés (toutes catégories), en Auvergne-Rhône-Alpes, par mois





Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

A la fin du mois de septembre 2022, Pôle emploi comptabilisait 339 900 demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes : -6,6 % sur un an (contre -6,2 % en France Métropolitaine).

Demands d'emploi indemnisés par type d'allocation

	septembre-21	septembre-22	Variation sur un an	Poids septembre-22
Assurance chômage	316 300	299 900	-5,2%	88%
<i>dont formation *</i>	14 600	13 500	-7,3%	4%
<i>dont CSP *</i>	5 100	3 500	-31,4%	1%
Etat **	33 000	26 200	-20,6%	8%
<i>dont ASS</i>	32 700	25 600	-21,7%	8%
<i>dont formation</i>	300	300	+1,0%	0%
Autres ***	14 500	13 800	-4,6%	4%
Total indemnisés	363 700	339 900	-6,6%	100%

Source : Pôle emploi (Fichier National des Allocataires, données arrondies à la centaine)

* Les formations réalisées dans le cadre du dispositif CSP sont comptabilisées dans la ligne « dont CSP », et non dans la ligne « dont formation »

** hors ATA1

*** ARE-ONP, AREF-ONP, RFPE, y compris RFF à compter de janvier 2020 (cf. avertissement dans l'encadré « SOURCES ET DÉFINITIONS »)

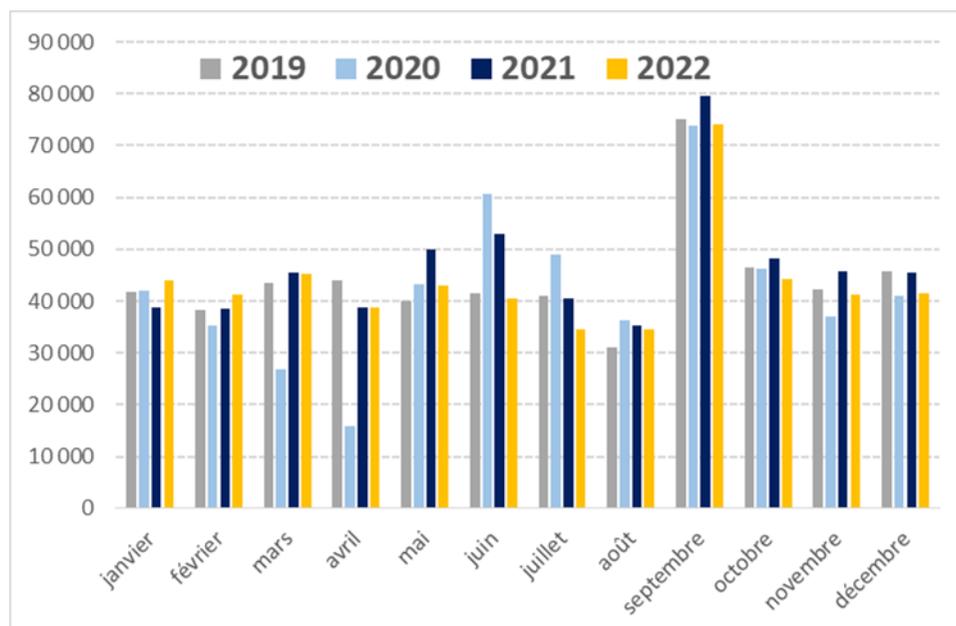


LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Les reprises d'emploi des demandeurs en Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre mensuel de reprises d'emploi (ACO1)



En décembre 2022, le nombre de reprises d'emploi est en baisse de – 8% par rapport à décembre 2021

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi prend en compte :

les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ayant une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) d'un mois ou plus, sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégorie C ou E.