



PÔLE EMPLOI AUVERGNE-RHÔNE-ALPES Indicateurs conjoncturels

26 octobre 2022

—
Service Statistiques, Etudes et Evaluation



Les Chiffres Clés en Auvergne-Rhône-Alpes

- **L'emploi** reste en hausse au 2^{ème} trimestre 2022 (+0,4%), soit largement au-dessus de son niveau d'avant-crise
- **Le taux de chômage** augmente légèrement au 2^{ème} trimestre 2022 (+ 0,1 point, comme en France) et s'établit à 6,4 %
- 622 200 **embauches** en sept.22, en baisse de -6% par rapport à sept.21, et de -8% par rapport à sept.19
- 183 700 **embauches hors intérim et hors CDD de moins d'un mois** (+3% par rapport à 2021, et +13% par rapport à 2019)
- 57 300 **offres collectées** en septembre 2022, en hausse de + 12% par rapport à septembre 2021, et de + 20% par rapport à septembre 2019
- 598 950 **demandeurs d'emploi en catégories A, B ou C** au 3^{ème} trimestre 2022, en hausse de +0,3 % au cours du trimestre, soit + 1 590
 - - 0,6 % en catégorie A (soit – 1 960)
 - + 1,3 % en catégories B et C (soit + 3 550)
- 40 460 **reprises d'emploi** en juin.22 (ACO1), en baisse de -24% par rapport à juin.21, de -33% par rapport à juin.20, et de -3% par rapport à juin.19



Sommaire

- La conjoncture économique en France
- L'emploi (*emploi salarié, intérim, DPAE, offres*)
- Le taux de chômage
- La demande d'emploi
- Le chômage indemnisé
- Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi

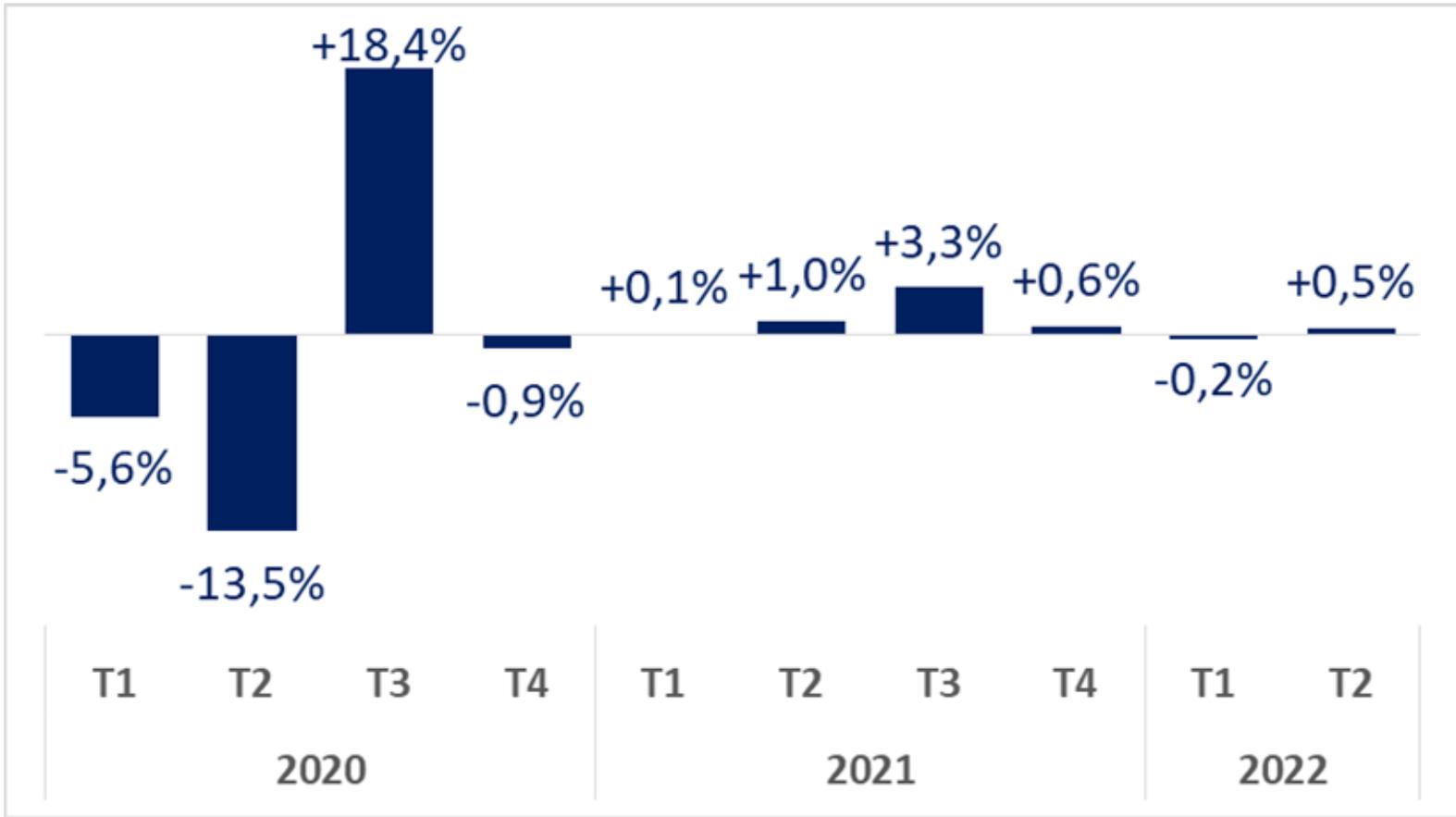


LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN FRANCE



Au deuxième trimestre 2022, le produit intérieur brut (PIB) se redresse après le repli enregistré au trimestre précédent (+0,5 %, après -0,2 %).

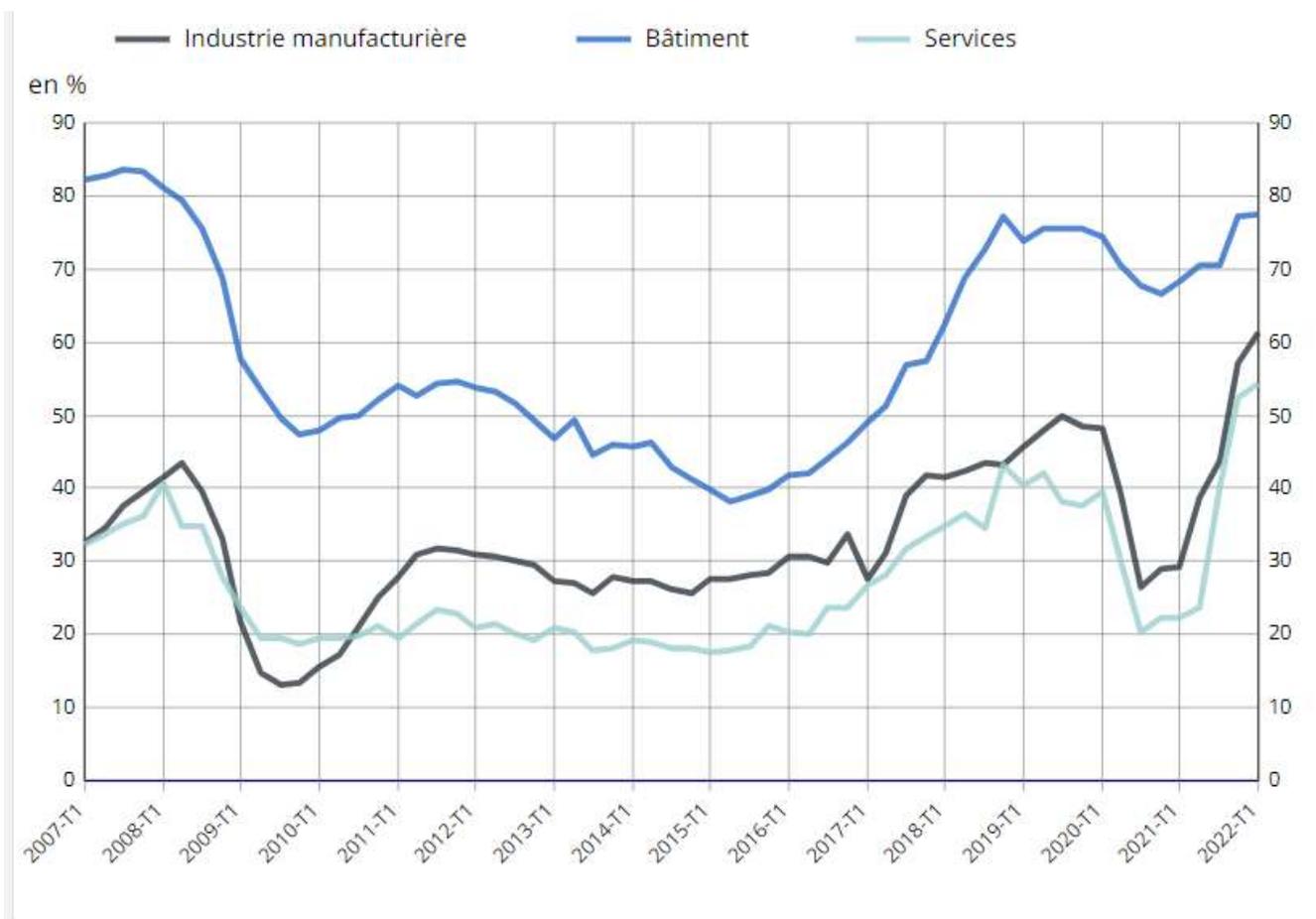
Evolution trimestrielle du PIB en France





Les difficultés de recrutement atteignent des niveaux records

Difficultés de recrutement (source INSEE)



Note : les résultats sont pondérés par les effectifs.

Dernier point : janvier 2022

Source : Insee, enquêtes de conjoncture



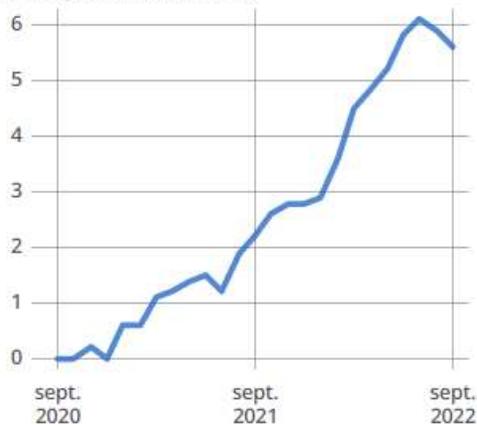
Forte hausse des prix, et climat des affaires en baisse

Inflation

septembre 2022 : +5,6 %

Forte hausse

en % (glissement annuel)

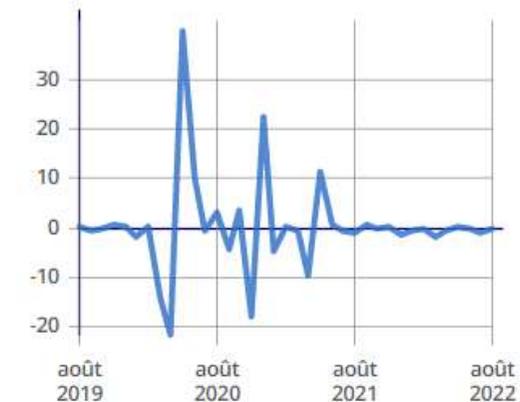


Consommation des ménages en biens

août 2022 : +0,0 %

Stable

en %

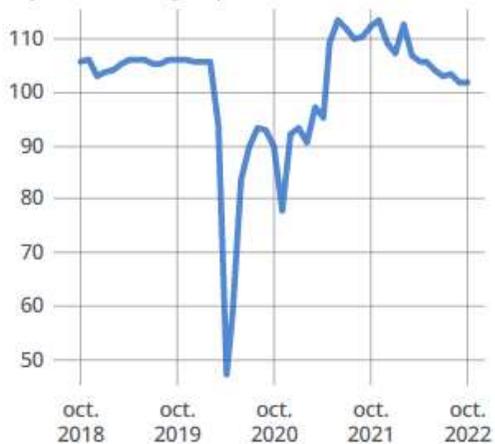


Climat des affaires

octobre 2022 : 102

En baisse

moyenne de longue période=100

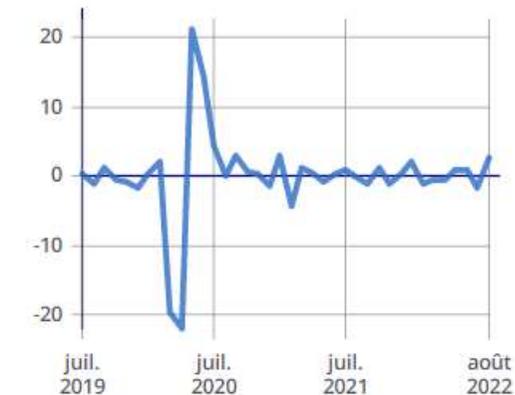


Production industrielle (manufacturière)

août 2022 : 2,7 %

En hausse

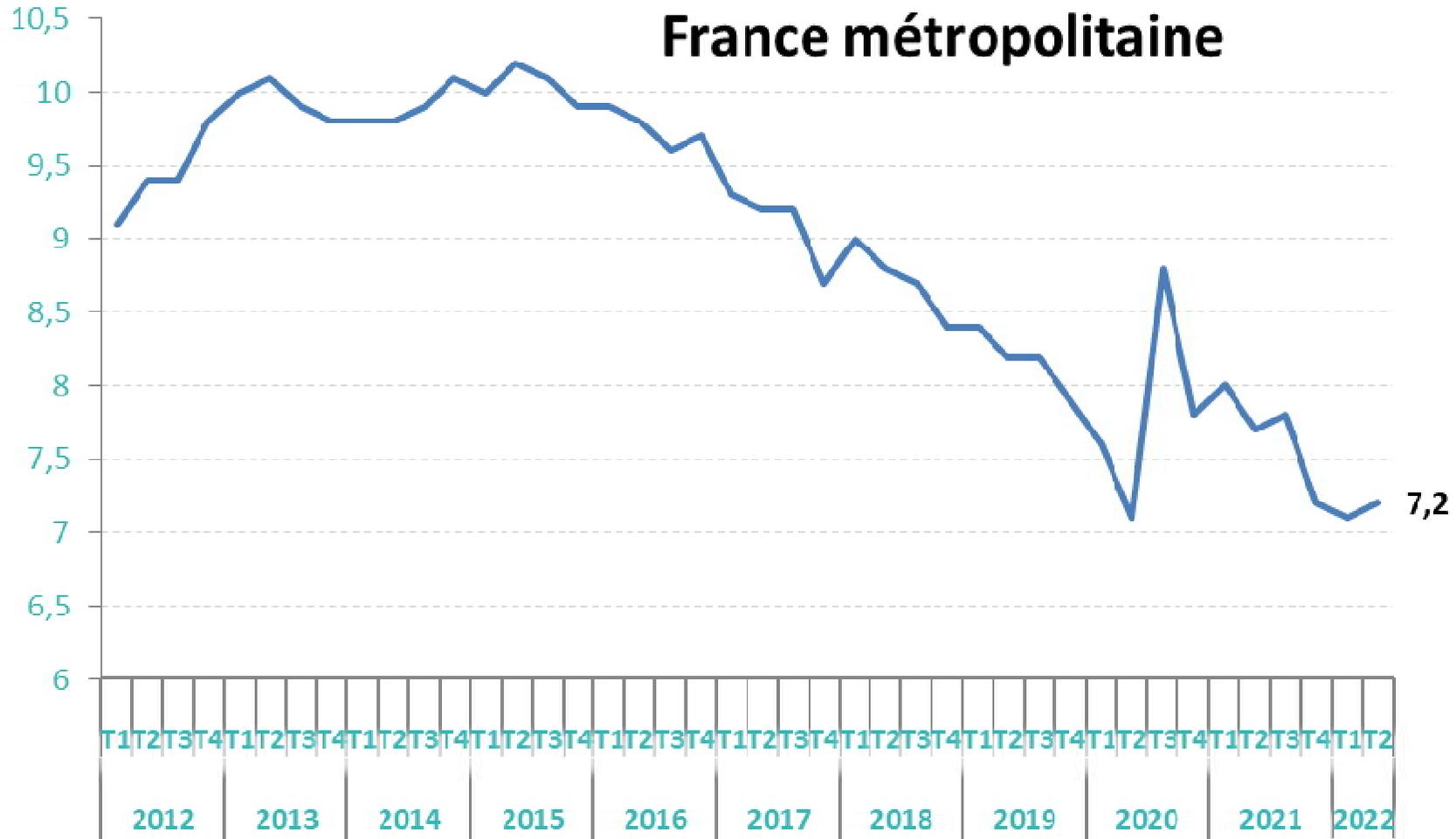
en %





Au deuxième trimestre 2022, le taux de chômage augmente légèrement (+ 0,1 point) en France métropolitaine

Taux de chômage au sens du BIT





L'EMPLOI EN AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

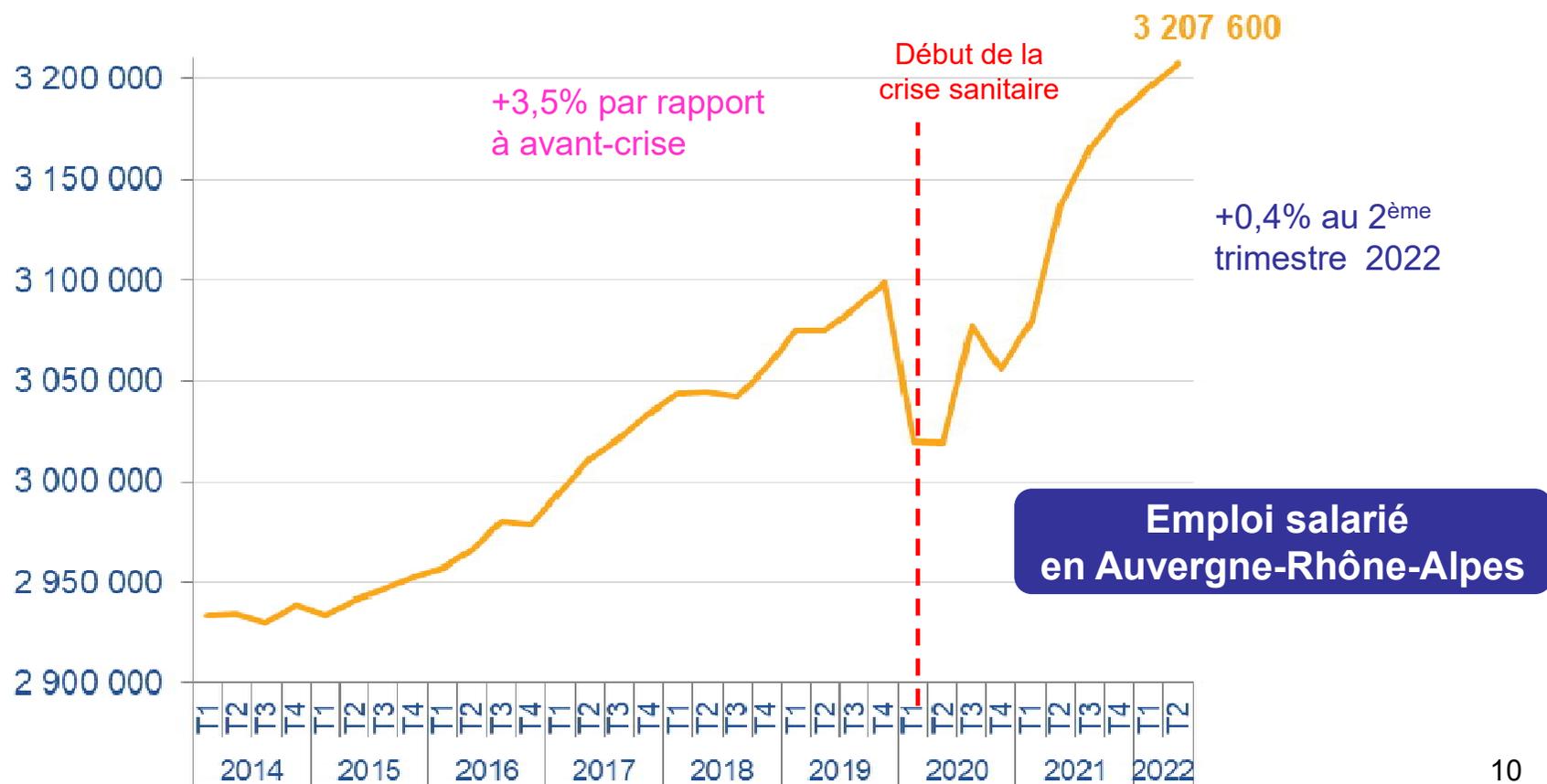


L'emploi salarié reste en hausse au 2^{ème} trimestre 2022

Au 2^{ème} trimestre 2022, en région Auvergne-Rhône-Alpes, l'emploi salarié est en hausse par rapport au trimestre précédent (+0,4%, comme en France), soit + 12 500.

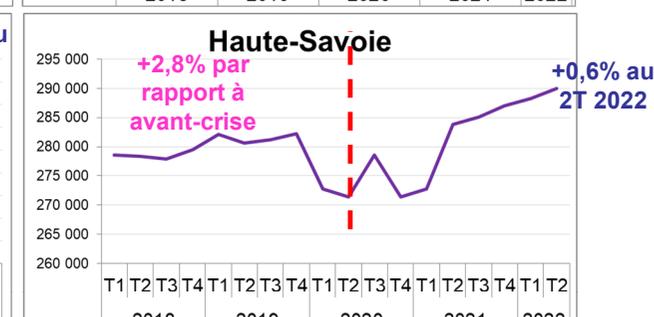
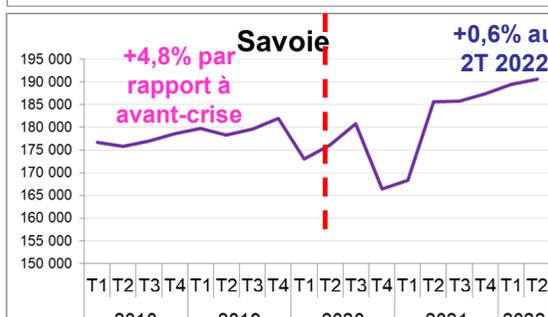
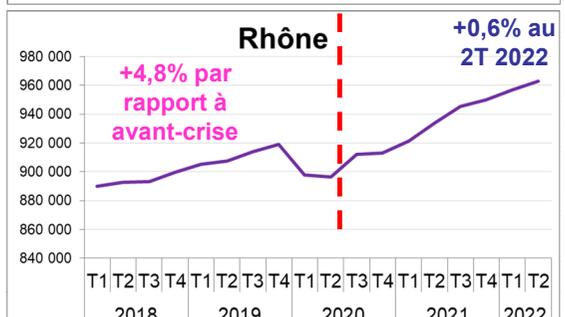
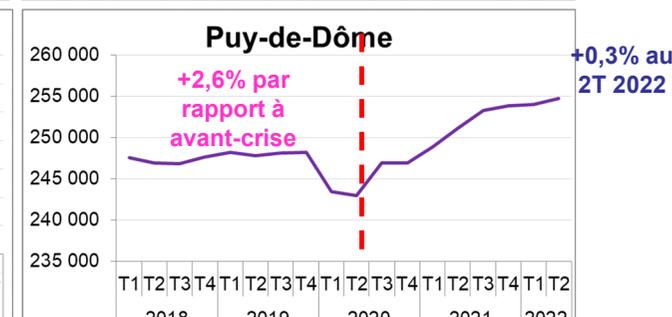
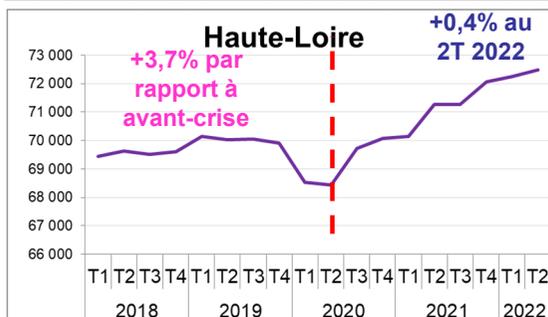
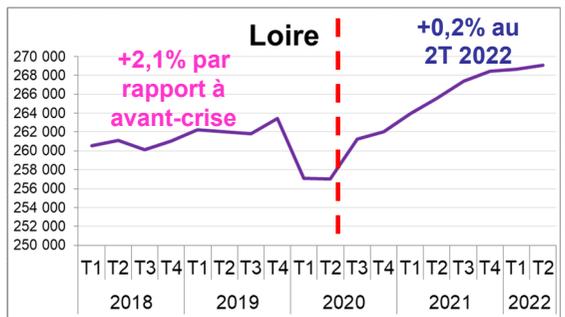
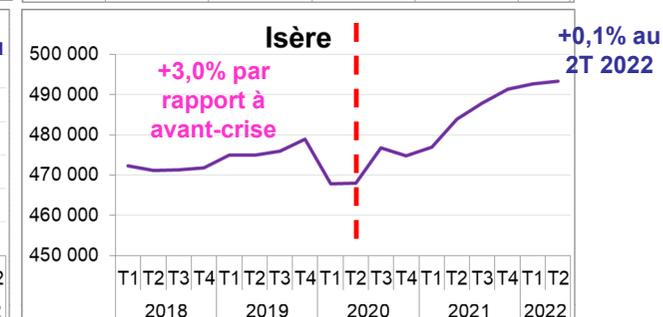
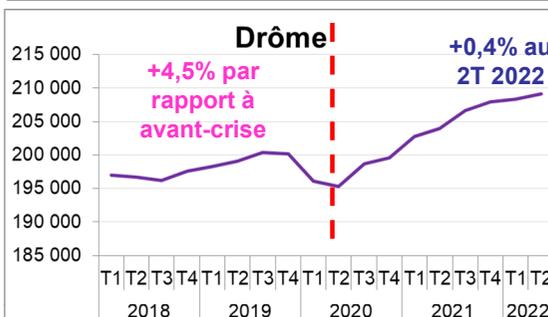
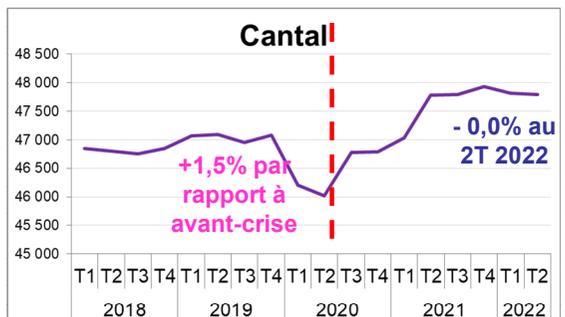
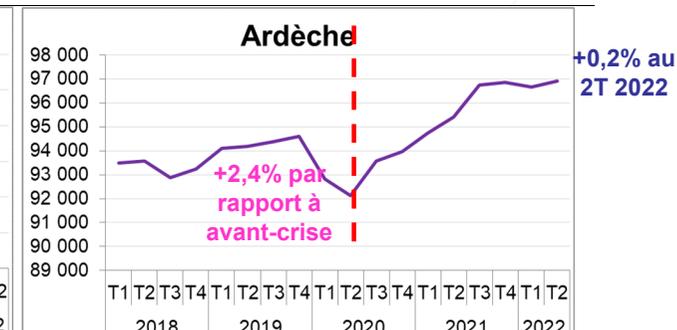
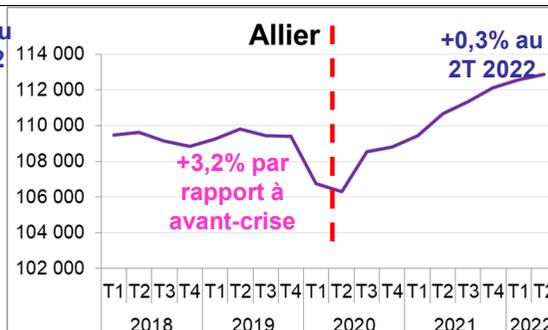
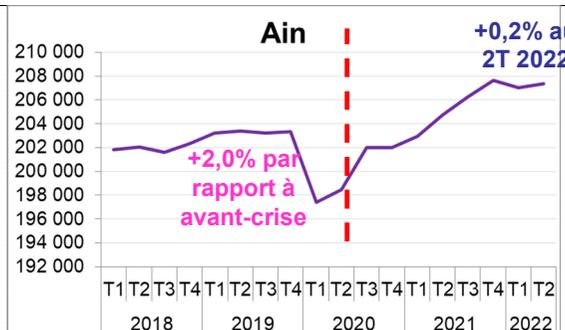
Sur un an, la région gagne 70 000 emplois, soit une hausse de + 2,2 % (comme en France)

Le niveau d'avant-crise est largement dépassé (+3,5%, contre +3,2% en France) soit + 108 600



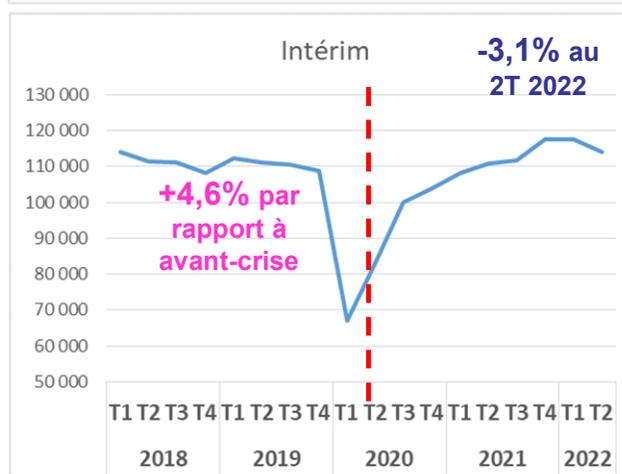
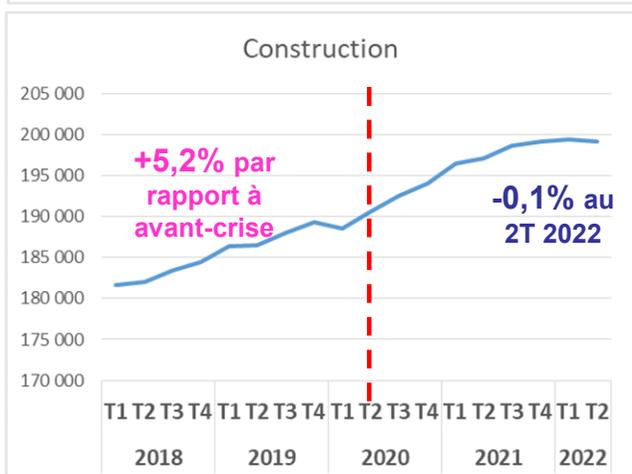
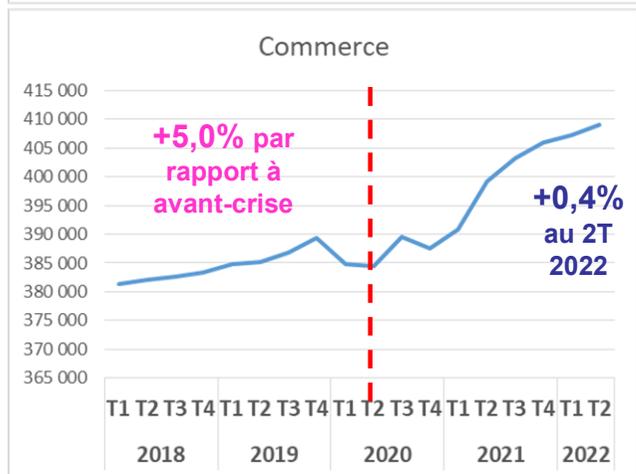
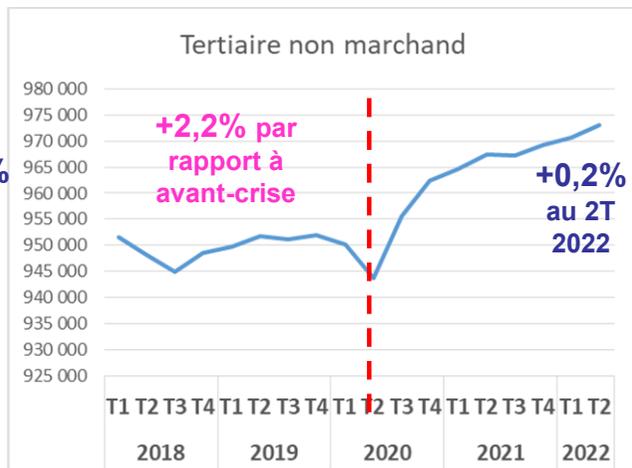
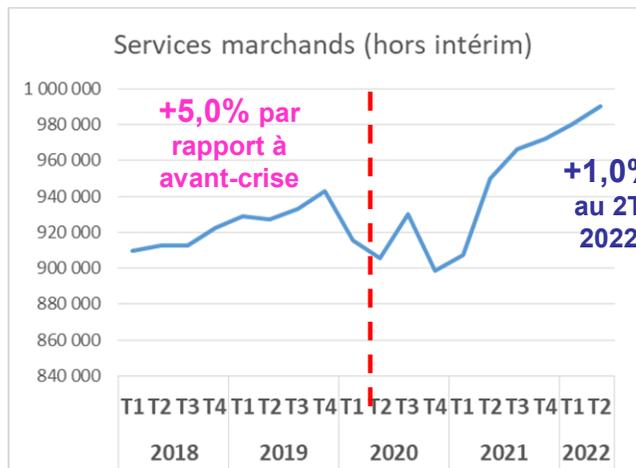


Hausse de l'emploi au 2^{ème} trimestre 2022 dans tous les départements (hormis Cantal, stable)





Au 2^{ème} trimestre 2022, forte hausse des effectifs dans le services marchands, qui compense la forte baisse de l'intérim



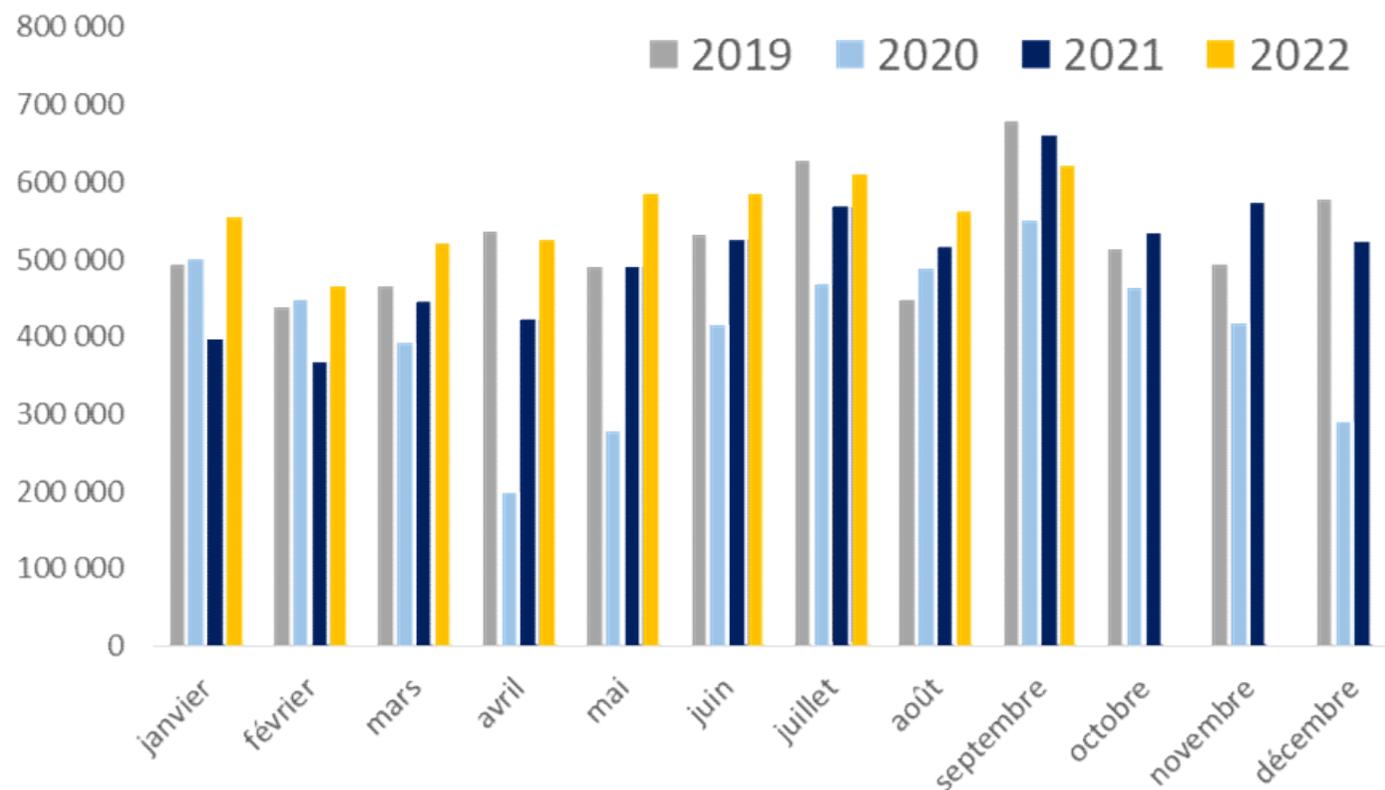
NB : L'emploi dépasse son niveau d'avant-crise dans tous les secteurs.



Les embauches (DPAE) – Par mois

622 200 embauches **en septembre 2022** :

- En baisse de - 6% par rapport à septembre 2021
- En baisse de -8% par rapport à septembre 2019 (*mois similaire, avant-crise*)

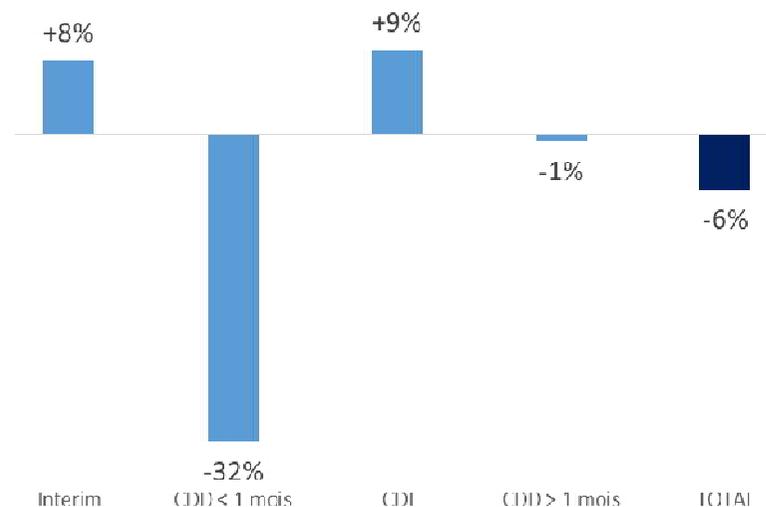
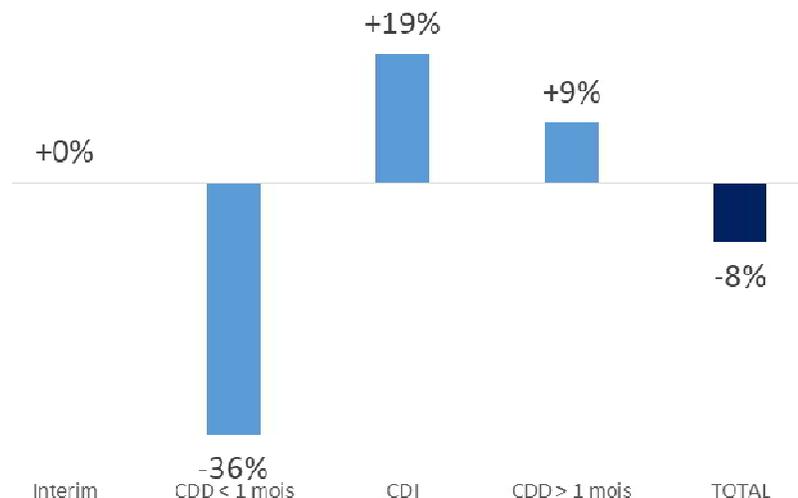




Les embauches en septembre 2022 (DPAE) – Par type de contrat

par rapport à avant-crise

(sept.19 versus sept.22)



par rapport à septembre 2021

(sept.21 versus sept.22)

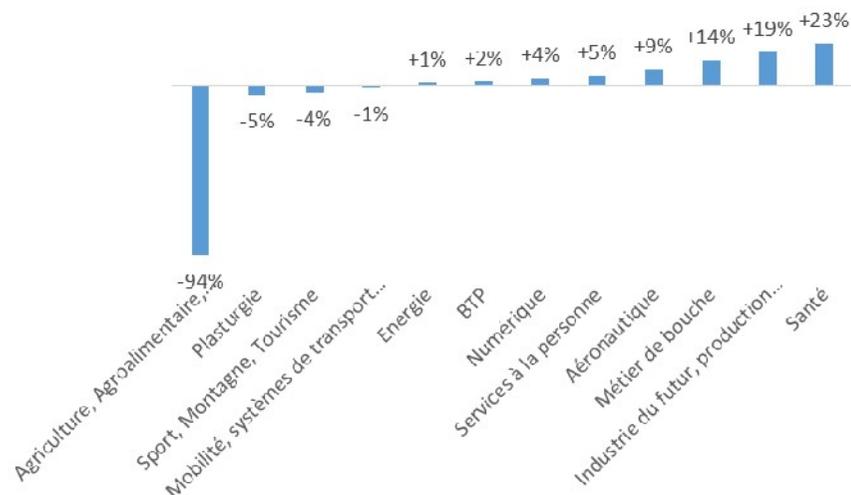
	sept-19	sept-21	sept-22	Evolution sept.19 / sept.22	Evolution sept.21 / sept.22
Interim	298 602	278 182	299 531	+0%	+8%
CDD < 1 mois	217 106	204 243	138 999	-36%	-32%
CDI	70 857	77 430	84 188	+19%	+9%
CDD > 1 mois	91 248	100 035	99 291	+9%	-1%
TOTAL	678 094	659 907	622 209	-8%	-6%



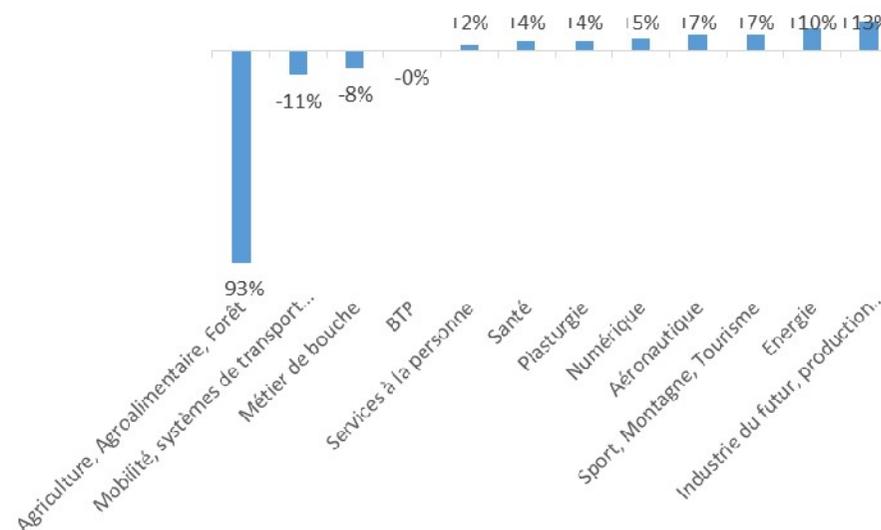
Les embauches en septembre 2022 – Par DOMEX (hors intérim et hors CDD<1 mois)



par rapport à avant-crise
(sept.19 versus sept.22)



par rapport à septembre 2021
(sept.21 versus sept.22)



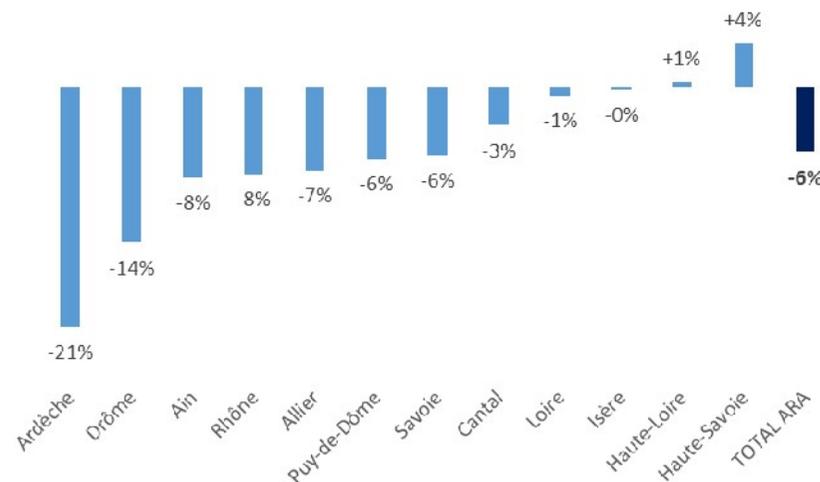
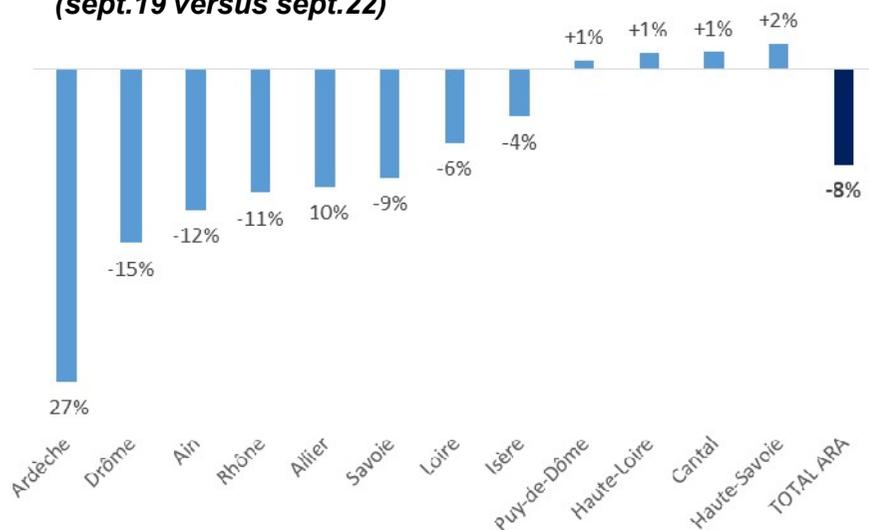
	sept-19	sept-21	sept-22	Evolution sept.19 / sept.22	Evolution sept.21 / sept.22
Agriculture, Agroalimentaire, Forêt	62 805	56 241	3 984	-94%	-93%
Mobilité, systèmes de transport intelligents	7 875	8 705	7 763	-1%	-11%
Métier de bouche	9 209	11 348	10 467	+14%	-8%
BTP	16 144	16 566	16 502	+2%	-0%
Services à la personne	8 514	8 780	8 979	+5%	+2%
Santé	15 791	18 708	19 400	+23%	+4%
Plasturgie	913	835	866	-5%	+4%
Numérique	8 543	8 439	8 896	+4%	+5%
Aéronautique	2 978	3 019	3 232	+9%	+7%
Sport, Montagne, Tourisme	42 569	38 164	40 885	-4%	+7%
Energie	909	840	921	+1%	+10%
Industrie du futur, production industrielle	9 108	9 586	10 799	+19%	+13%
TOTAL	678 094	659 907	622 209	-8%	-6%



Les embauches en septembre 2022 (DPAE) – Par département

par rapport à avant-crise

(sept.19 versus sept.22)



par rapport à septembre 2021

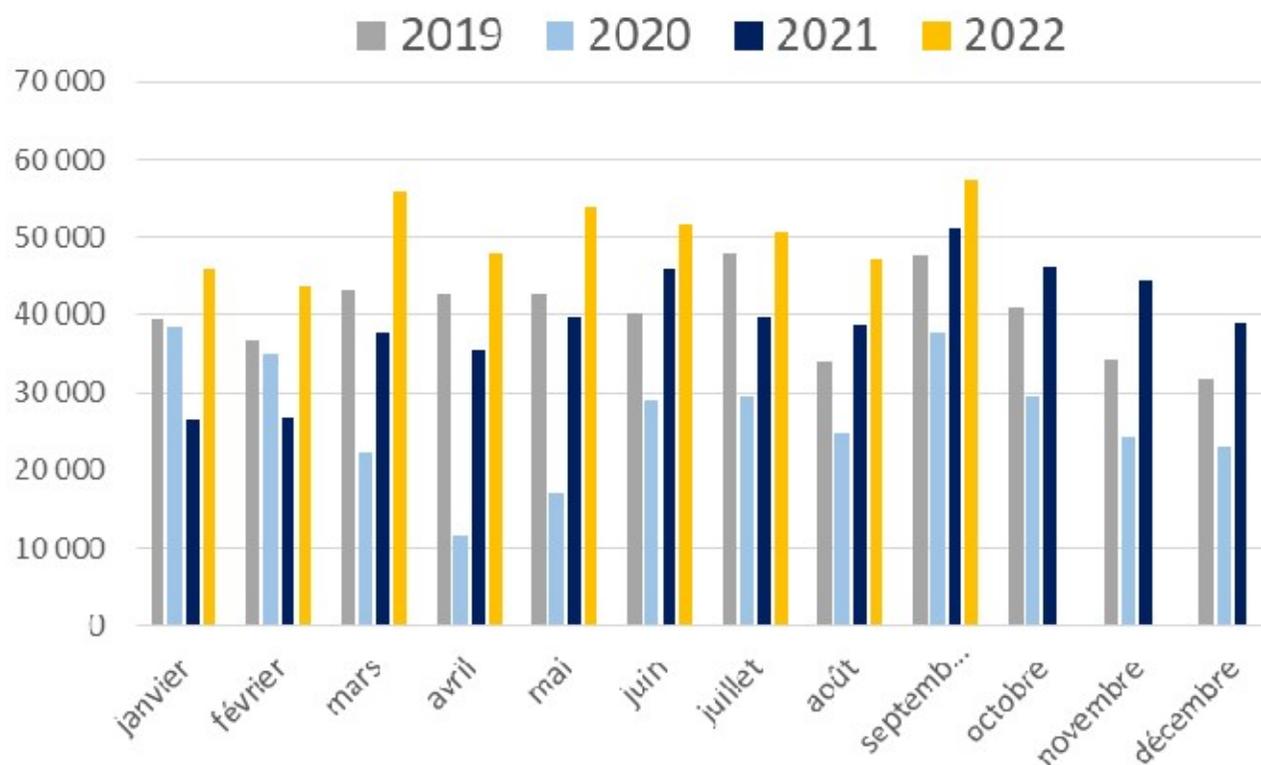
(sept.21 versus sept.22)

	sept-19	sept-21	sept-22	Evolution sept.19 / sept.22	Evolution sept.21 / sept.22
Ardèche	18 285	16 910	13 325	-27%	-21%
Drôme	45 330	44 644	38 521	-15%	-14%
Ain	40 875	38 992	35 892	-12%	-8%
Rhône	270 168	261 289	241 323	-11%	-8%
Allier	19 251	18 661	17 290	-10%	-7%
Puy-de-Dôme	44 285	47 604	44 596	+1%	-6%
Savoie	28 549	27 515	25 861	-9%	-6%
Cantal	6 409	6 728	6 503	+1%	-3%
Loire	53 620	50 577	50 214	-6%	-1%
Isère	92 836	89 163	89 004	-4%	-0%
Haute-Loire	12 364	12 468	12 535	+1%	+1%
Haute-Savoie	46 122	45 356	47 145	+2%	+4%
TOTAL ARA	678 094	659 907	622 209	-8%	-6%

→ Les offres collectées par Pôle emploi en septembre 2022

En septembre 2022, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes a collecté 57 300 offres :

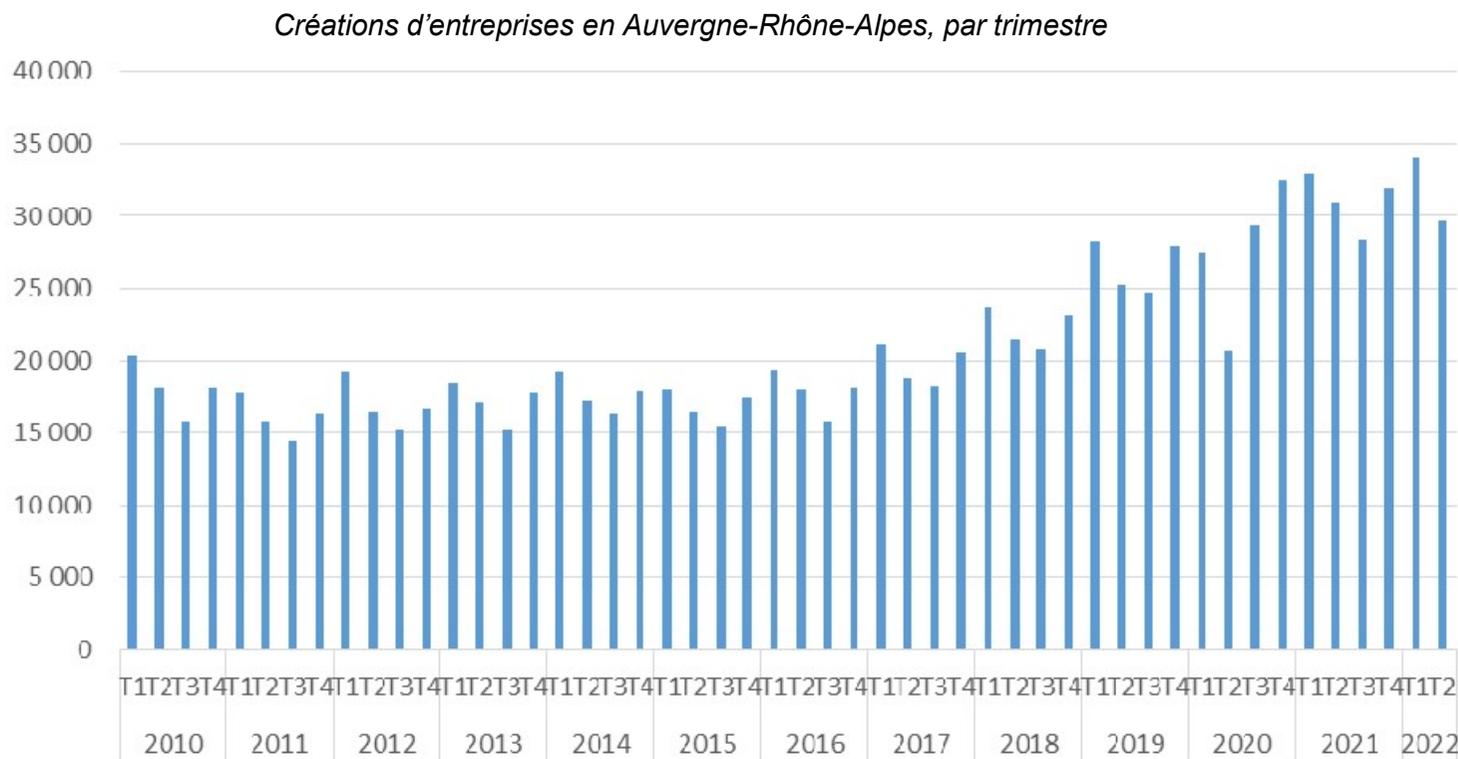
- En hausse de + 12% par rapport à septembre 2021
- **En hausse de + 20% par rapport à septembre 2019** (*mois similaire, avant-crise*)



➔ Les créations d'entreprises

En Auvergne-Rhône-Alpes, en données brutes, le nombre total d'entreprises créées au 2^{ème} trimestre 2022 est en recul par rapport à 2021 (-4 %).

Ce sont notamment les micro-entreprises qui reculent (-6%), mais les créations hors micro-entreprises sont également en baisse (-2%).

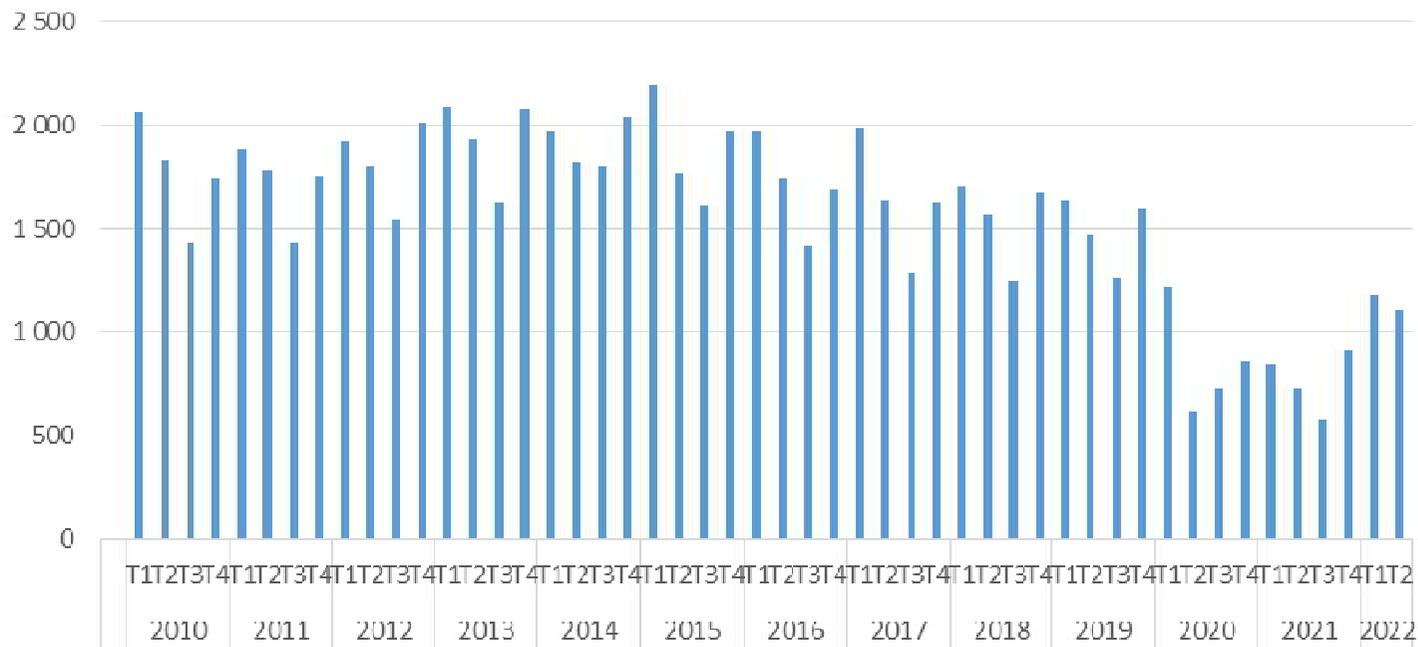




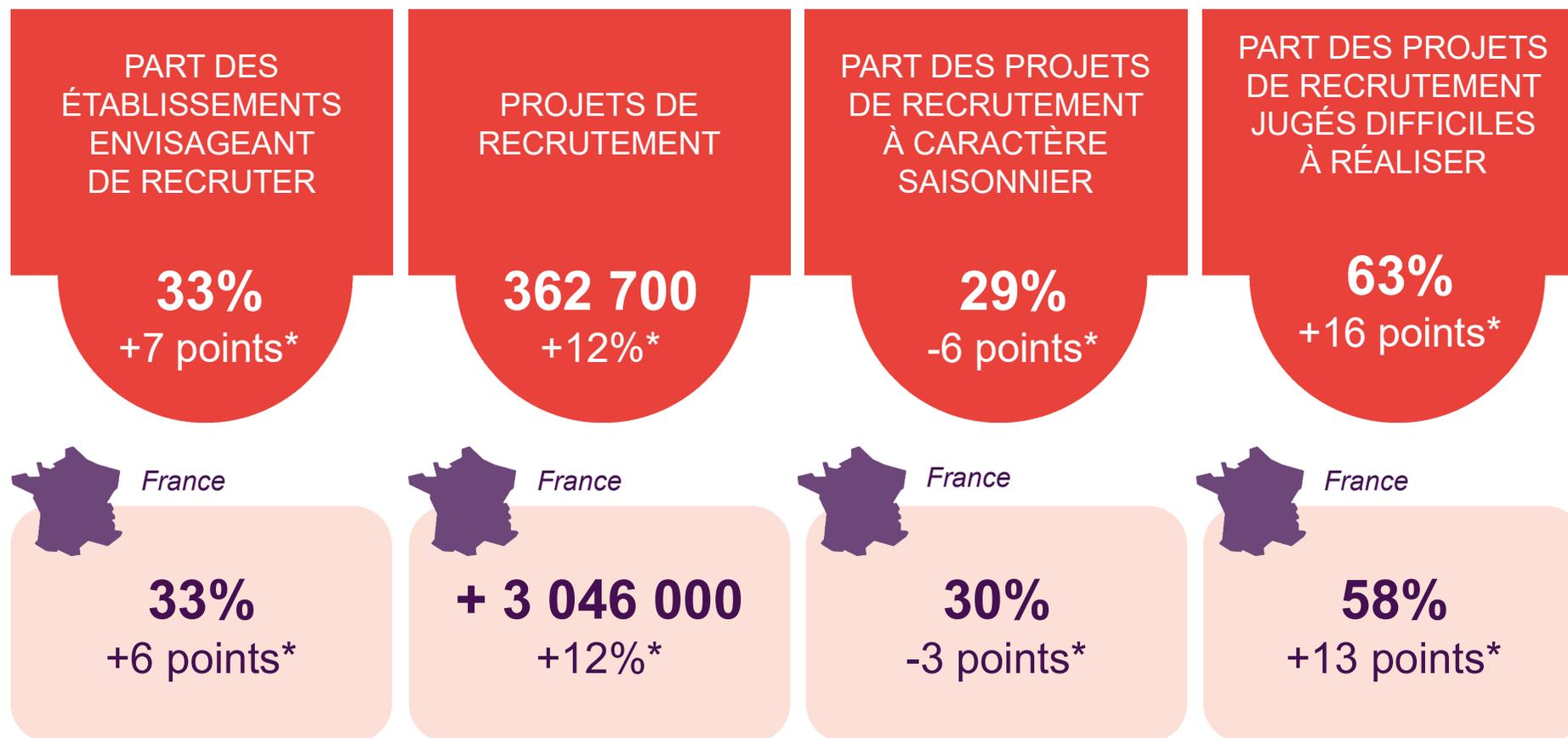
Les défaillances d'entreprises

Les tribunaux de commerce ont enregistré 3 050 défaillances d'entreprises sur l'ensemble de l'année 2021. Ce niveau, historiquement bas, s'explique en partie par les différentes aides de l'État dont ont bénéficié les entreprises pour faire face à la crise sanitaire. Mais depuis le 4^{ème} trimestre 2021, le nombre de défaillances d'entreprises repart à la hausse.

Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes, par trimestre



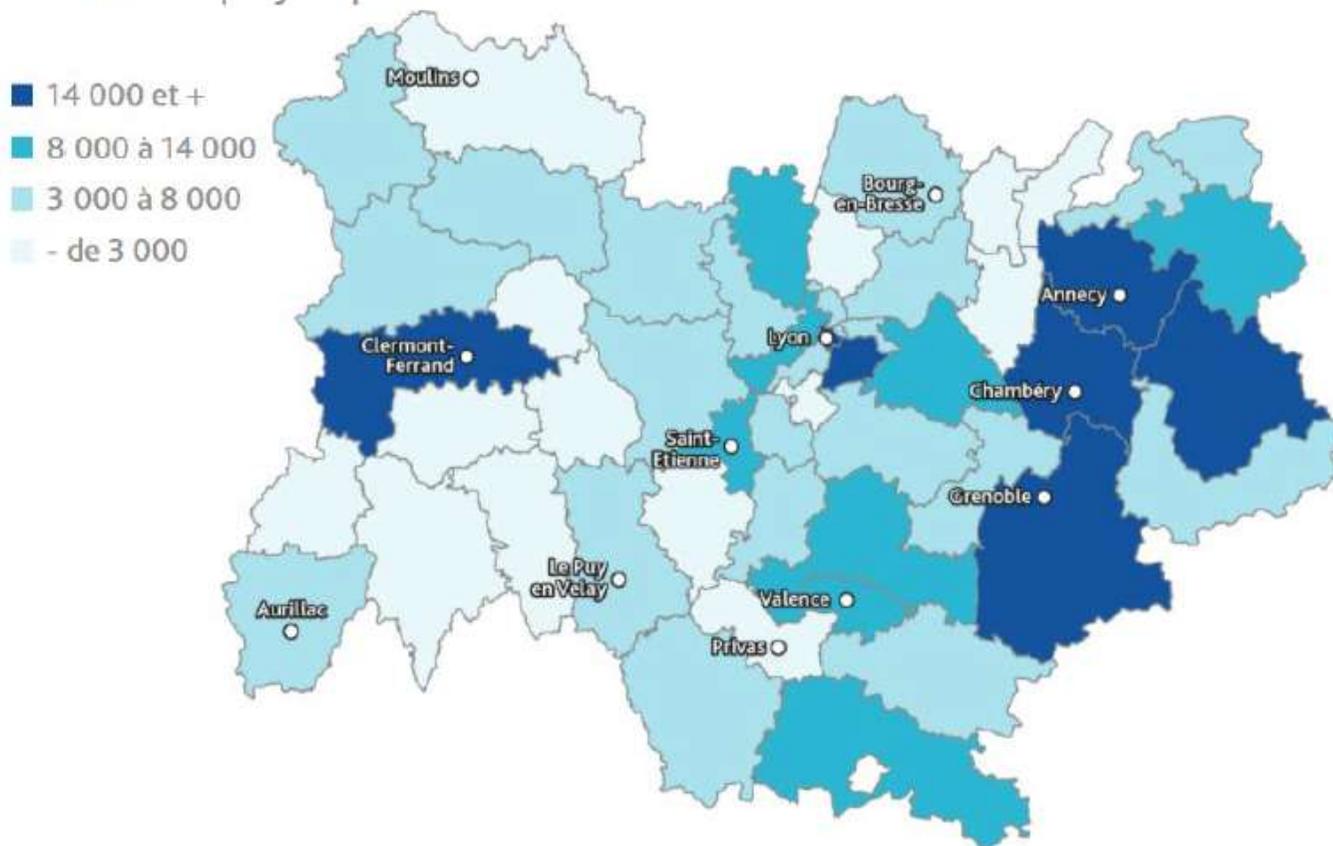
→ Les intentions d'embauche (« BMO 2022 ») (1/5)



*Par rapport à l'enquête 2021

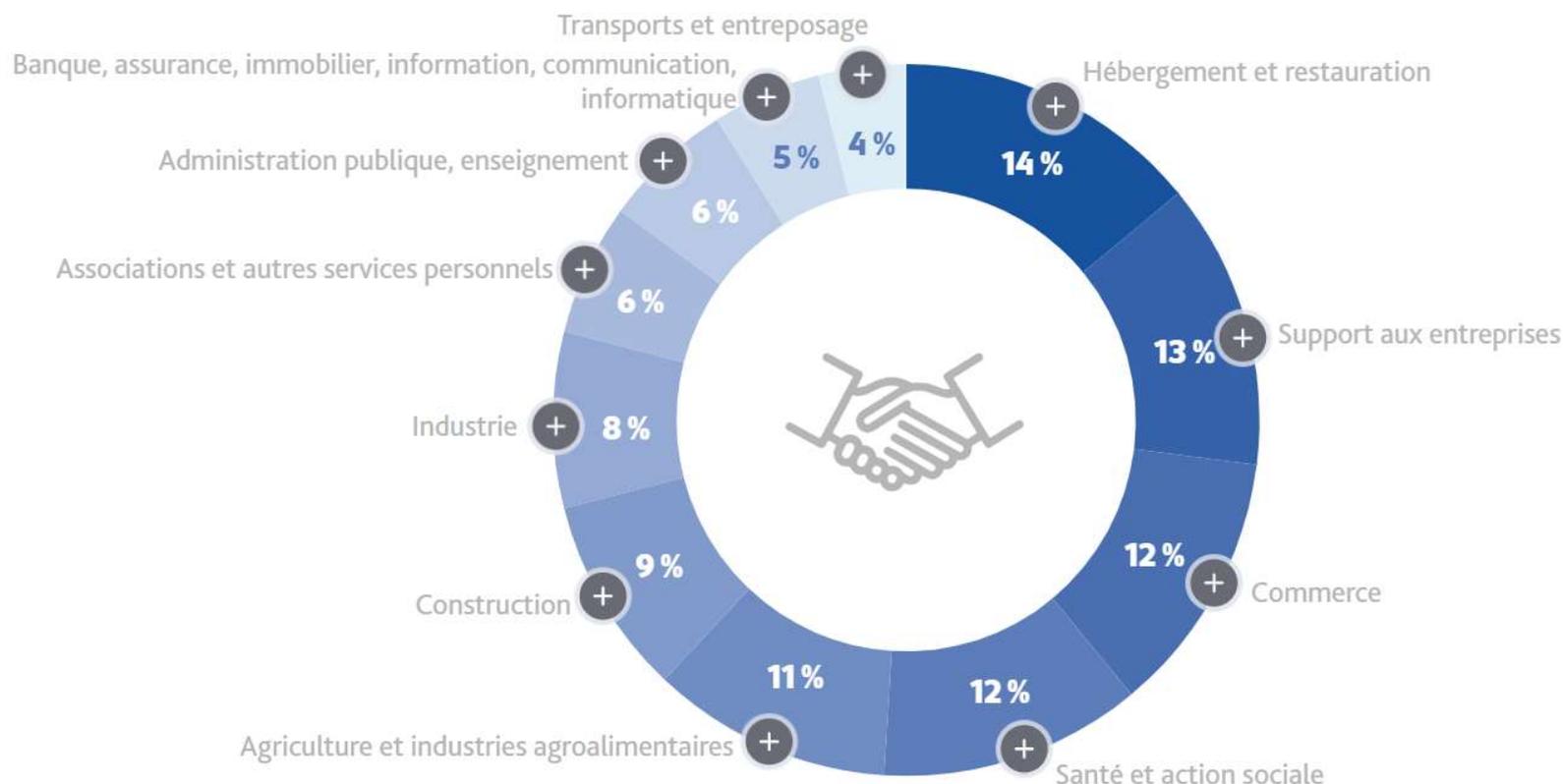
Les territoires qui embauchent le plus

Nombre de projets par bassin en 2022



362 700 intentions d'embauche ont été déclarées pour l'année 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 12% des projets de recrutement en France). Des besoins en main d'œuvre existent sur l'ensemble du territoire. Les pôles de recrutement majeurs se situent plus particulièrement **autour des grandes agglomérations** de la région (**Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Saint-Etienne, Annecy...**) et dans les **bassins touristiques ou agricoles** ayant une importante activité saisonnière (notamment Tarentaise, Villefranche, Drôme Ardèche Nord et Sud, Vallée de l'Arve).

LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT LE PLUS



L'hébergement-restauration est le secteur qui concentrent le plus grand nombre d'intentions d'embauches dans la région (49 400 projets, soit 14% du total, dont plus de la moitié sont liés à une activité saisonnière). **Le support aux entreprises** (47 000 projets, soit 13% du total, notamment sur les métiers d'agents d'entretien, personnels de ménage, agents de sécurités, jardiniers, comptables, ingénieurs en informatique...) ainsi que **le commerce** (45 500 projets, soit 13% du total) complètent le podium des secteurs les plus recruteurs. Avec **la santé / action sociale** (42 000 projets, soit 12% du total, notamment aides-soignants, infirmiers, aides à domicile), les quatre principaux secteurs représentent la moitié des intentions d'embauches dans la région.

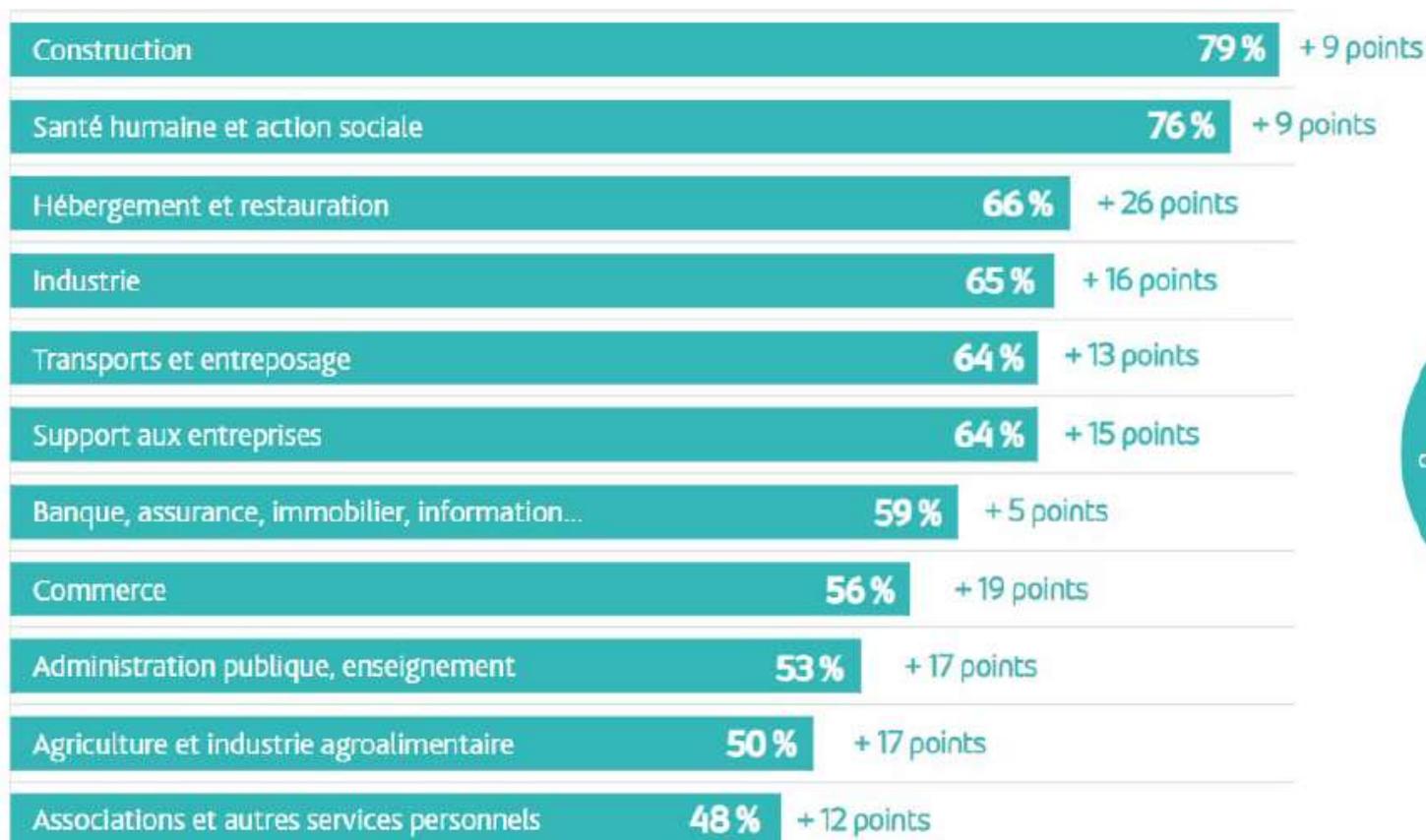
Top 25 des métiers recherchés

Nombre d'intentions d'embauche (hors projets saisonniers)

Aides soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	8 660
Aides à domicile et aides ménagères	8 480
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 050
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	7 170
Serveurs de café, de restaurant (y compris commis)	5 960
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 460
Employés de libre-service	4 920
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	4 900
Conducteurs routiers et grands routiers	4 630
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre et du bâtiment	4 520
Ingénieurs, cadres études & R&D Informatique, responsables Informatique	4 480
Infirmiers, cadres Infirmiers et puéricultrices	4 250
Cuisiniers	4 200
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	3 960
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	3 790
Professionnels de l'animation socio-culturelle	3 770
Employés de maison et personnels de ménage	3 570
Vendeurs en produits alimentaires	3 390
Vendeurs en habillements, accessoires et articles de luxe...	3 330
Maçons, plâtriers, carreleurs	3 320
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH...)	3 220
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 150
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	3 100
Conducteurs et livreurs sur courtes distances	2 990
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie...	2 980

- **Les besoins des employeurs (hors activités saisonnières) portent principalement sur des métiers qu'on retrouve chaque année en tête des métiers les plus recherchés** : aides-soignants, aides à domicile, agents d'entretien, employés de cuisine, serveurs, manutentionnaires, secrétaires... Ainsi, les 25 métiers les plus recherchés représentent 45% de l'ensemble des intentions d'embauches (hors projets saisonniers).
- **Au cours des dernières années, certains métiers apparaissent de plus en plus régulièrement parmi les métiers les plus recherchés chaque année** à l'instar des chauffeurs routiers, ou des métiers du BTP.

Difficultés de recrutement par secteur



63 %
des projets de recrutement
sont jugés difficiles en
Auvergne-Rhône-Alpes

- **En Auvergne-Rhône-Alpes, 63% des projets sont jugés difficiles à réaliser** par les employeurs, ce qui constitue un niveau record, dû à une très forte hausse cette année (+16 points).
- **Cette difficulté à recruter concerne plus de 6 projets sur dix** dans les secteurs de la construction, de la santé/action sociale, de l'hébergement-restauration (avec une hausse très marquée de + 26 points cette année), de l'industrie (notamment métallurgie, et fabrication de matériel de transport), le transport / entreposage, et le support aux entreprises.

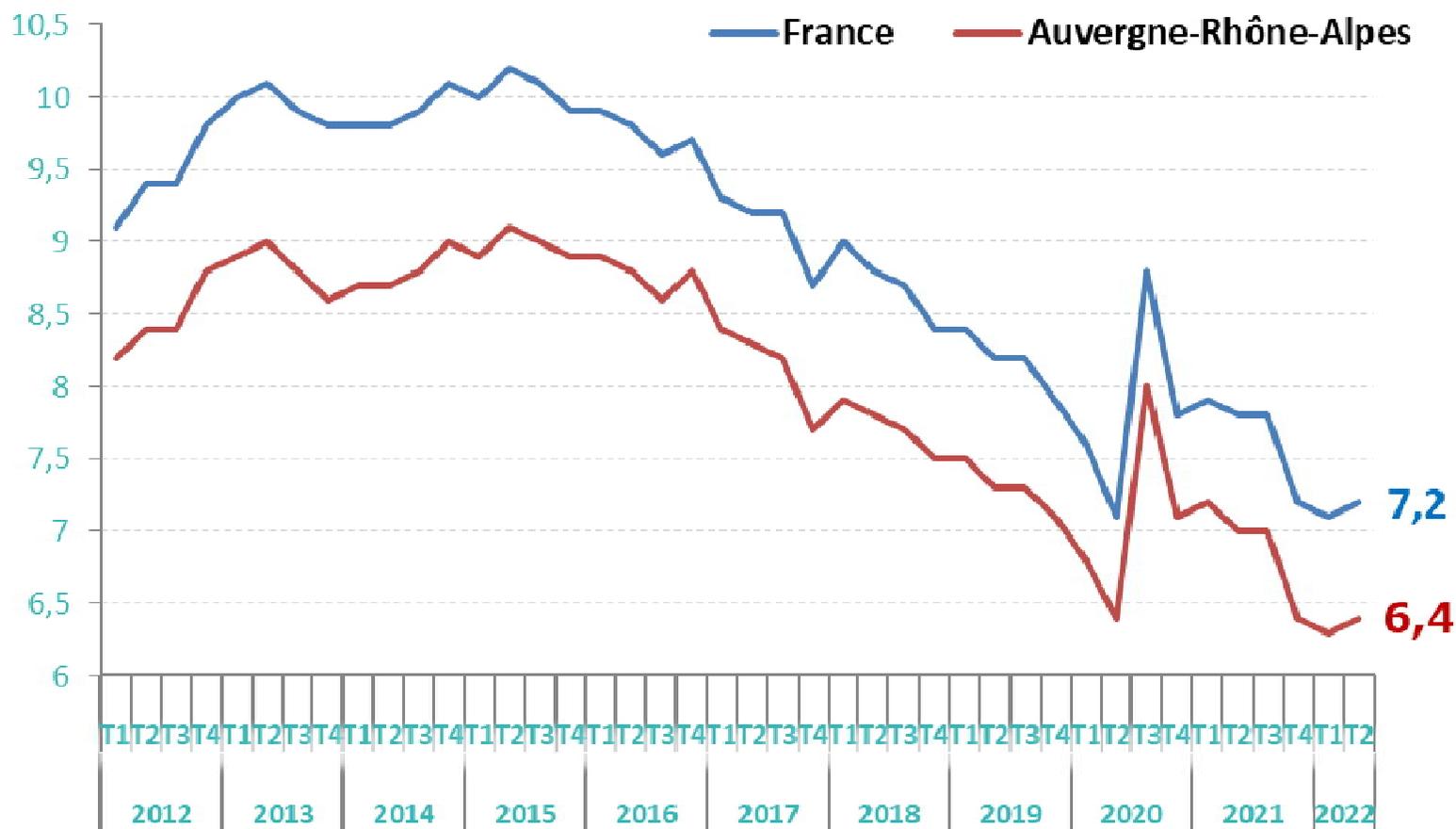


LE TAUX DE CHÔMAGE



Légère hausse du taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2022 en ARA (+0,1 point)

Taux de chômage au sens du BIT



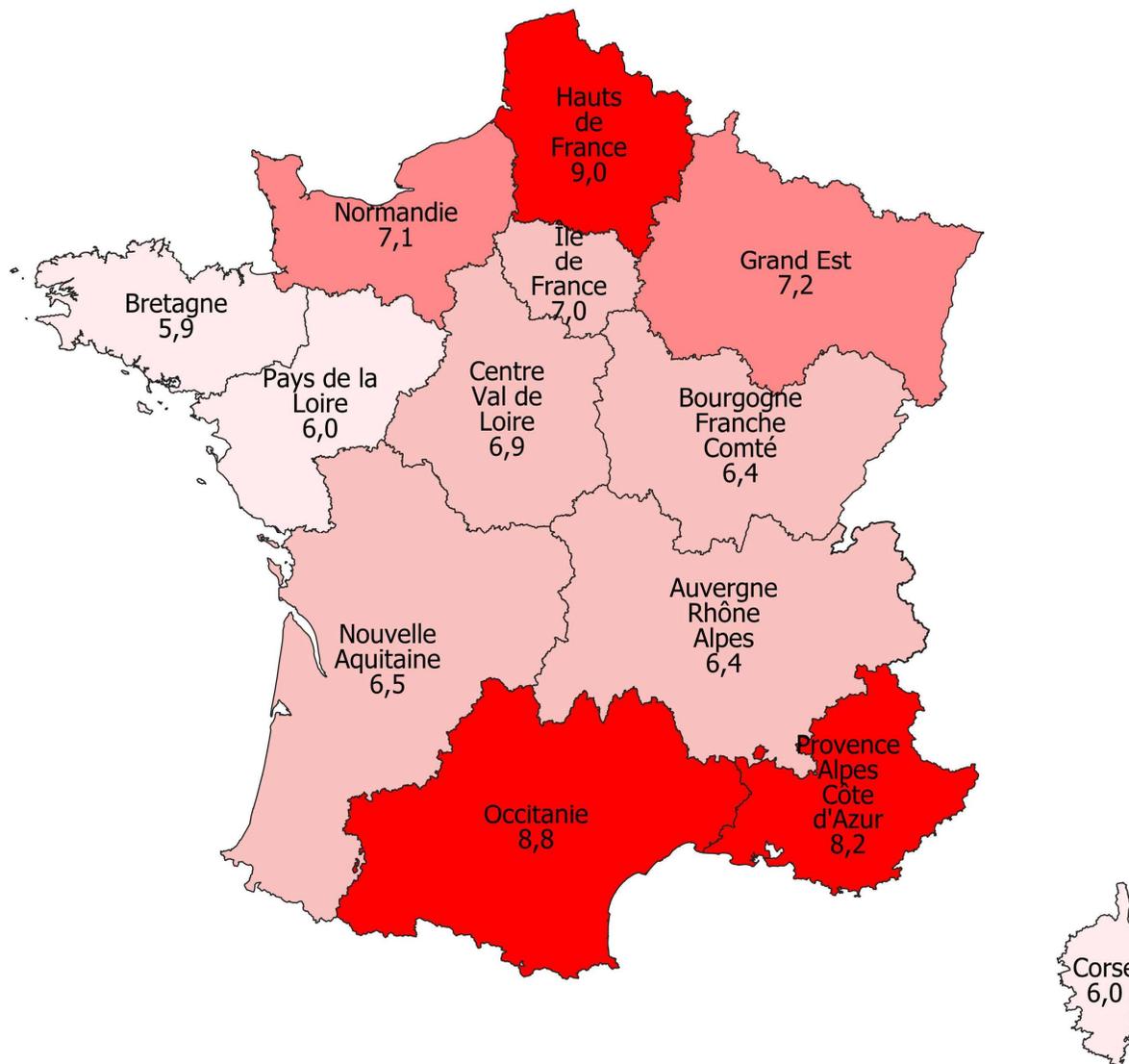
NB : la donnée du 1^{er} trimestre 2022 n'est à ce jour disponible que pour le niveau national. Le taux de chômage régional affiché ici est donc celui du 4^{ème} trimestre 2021, dernière donnée disponible pour les régions au moment de la production de cette note.



Le taux de chômage régional n'est plus sur le podium des plus faibles en France

Taux de chômage
2ème trimestre 2022

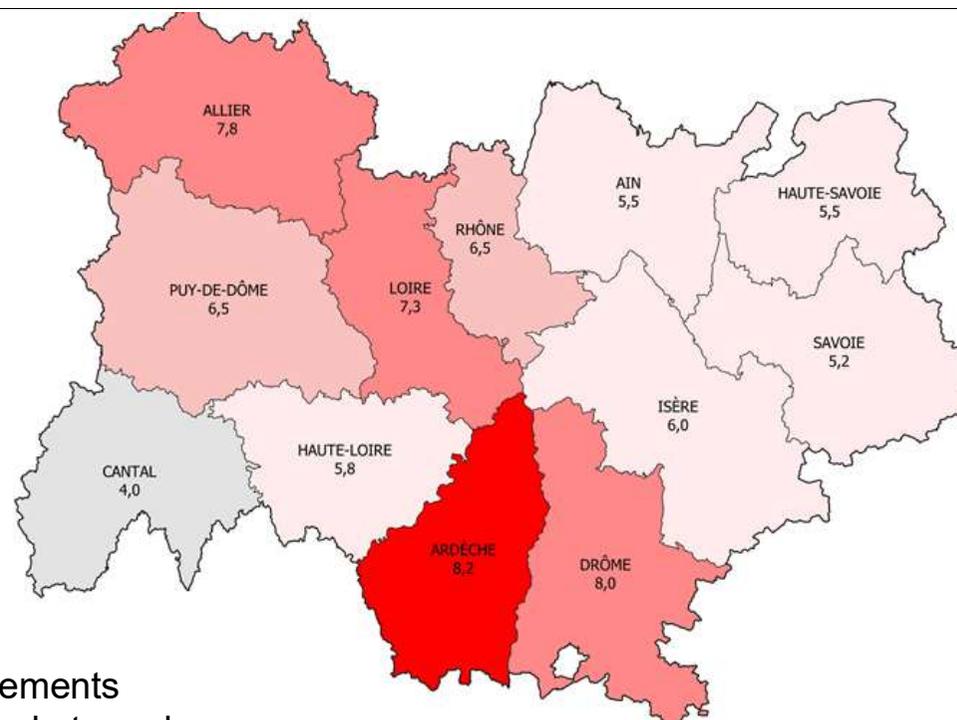
Par région





Baisse du taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2022 dans neuf départements

Taux de chômage
2^{ème} trimestre 2022



Sur le trimestre, seuls les départements savoyards enregistrent une baisse du taux de chômage, alors que tous les autres augmentent.

Baisse de – 0,2 point : Savoie et Haute-Savoie

Stable : Ardèche et Rhône

Hausse de +0,1 point (*comme en Auvergne-Rhône-Alpes et France*) :

Ain, Drôme, Isère et Cantal

Hausse de +0,2 point : Allier et Haute Loire

Hausse de +0,3 point : Loire et Puy-de-Dôme

Sur un an, l'ensemble des départements de la région affiche une baisse du taux de chômage.

Baisse de - 1,2 point : Savoie

Baisse de -1,1 point : Haute-Savoie

Baisse de – 0,7 point : Ardèche, Rhône

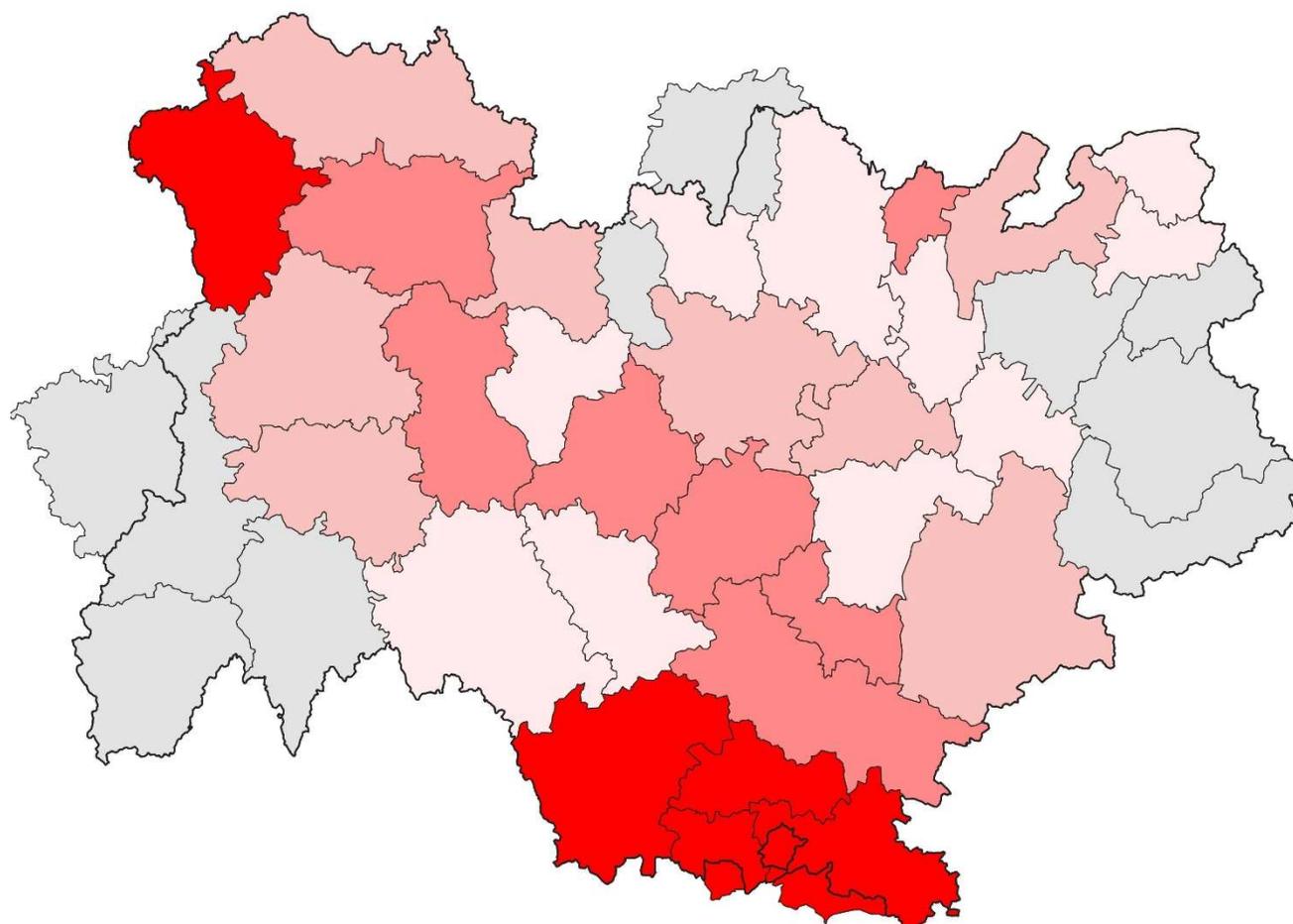
Baisse de – 0,6 point (*comme en Auvergne-Rhône-Alpes*) :
Drôme

Baisse de – 0,5 point (*comme en France métropolitaine*) :
Ain, Allier, Isère

Baisse de - 0,4 point : Loire , Puy-de-Dôme

Baisse de – 0,3 point : Cantal, Haute-Loire

➔ Taux de chômage par zone d'emploi



Taux de chômage
2ème trimestre 2022

Par zone d'emploi

Plus fortes baisses au cours du 2^{ème} trimestre 2022 :

Baisse de -0,6 point : La Tarentaise

Baisse de -0,3 point : Le Chablais et Mont Blanc

Baisse de -0,2 point : Annecy et la Vallée de l'Arve

Plus fortes hausses au cours du 2^{ème} trimestre 2022 :

Hausse de 0,2 point : Bourgoin-Jallieu, Grenoble, La Plaine du Forez, Le Puy en Velay, Les Sources de la Loire, Vichy

Hausse de 0,3 point : Clermont-Ferrand , Le Livradois , Roanne, Aurillac, Montluçon

Hausse de -0,4 point : Saint Etienne

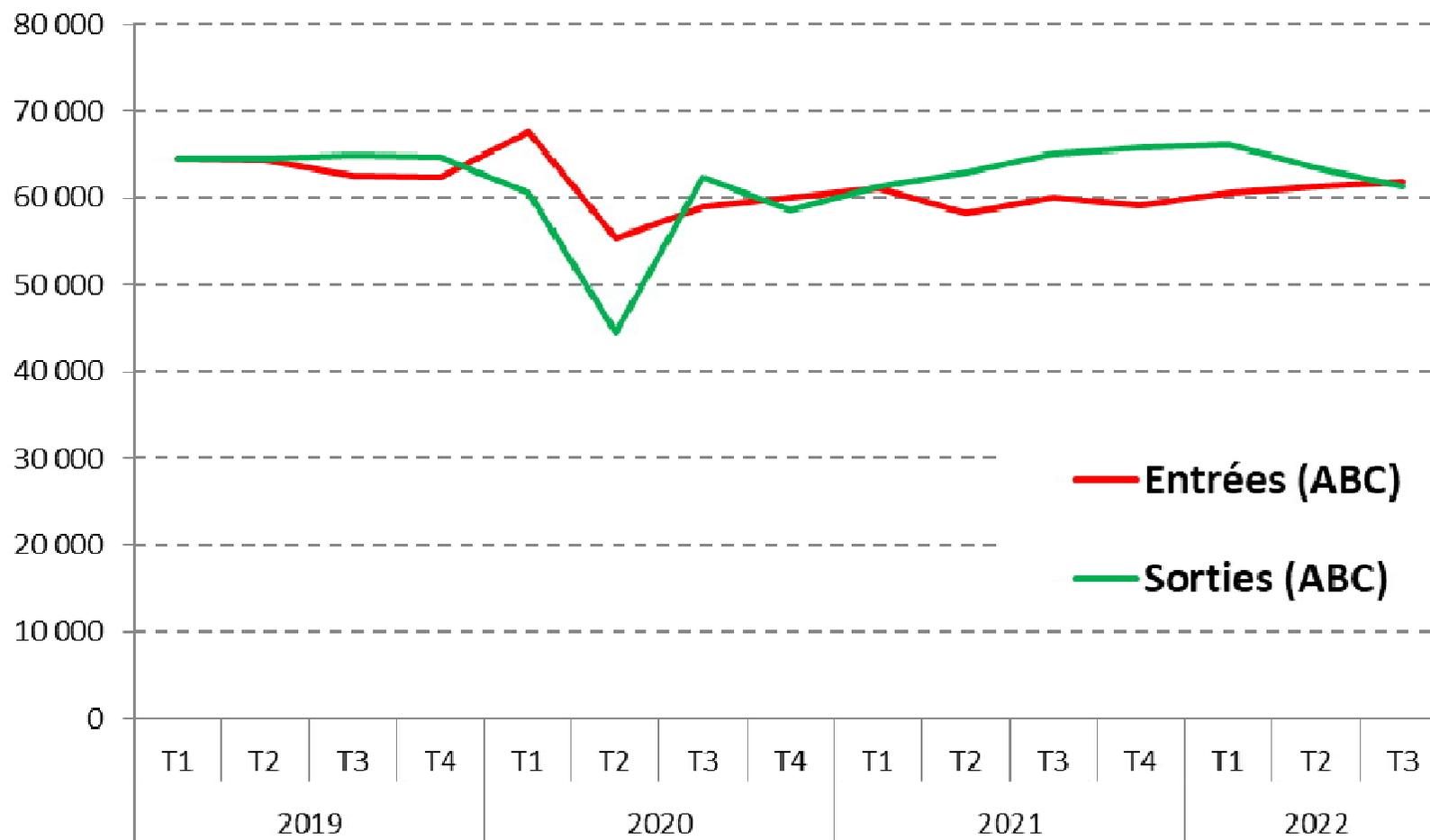


LA DEMANDE D'EMPLOI



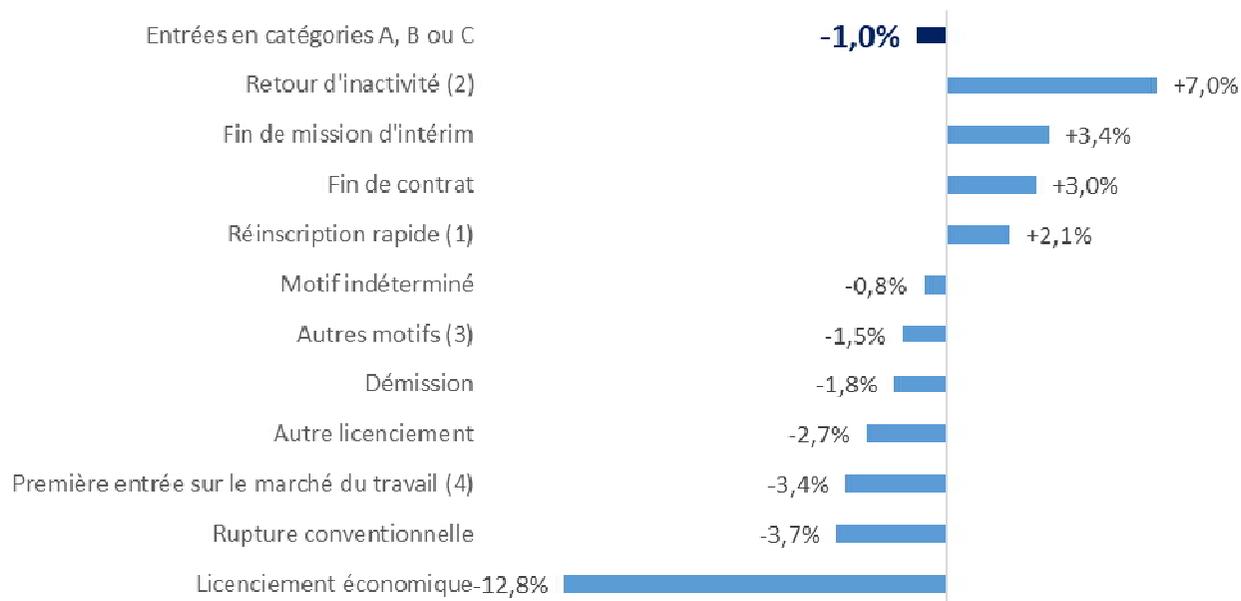
Au 3^{ème} trimestre 2022, les entrées plus nombreuses que les sorties

Entrées et sorties sur les listes d'inscription à Pôle emploi, par mois, en Auvergne-Rhône-Alpes

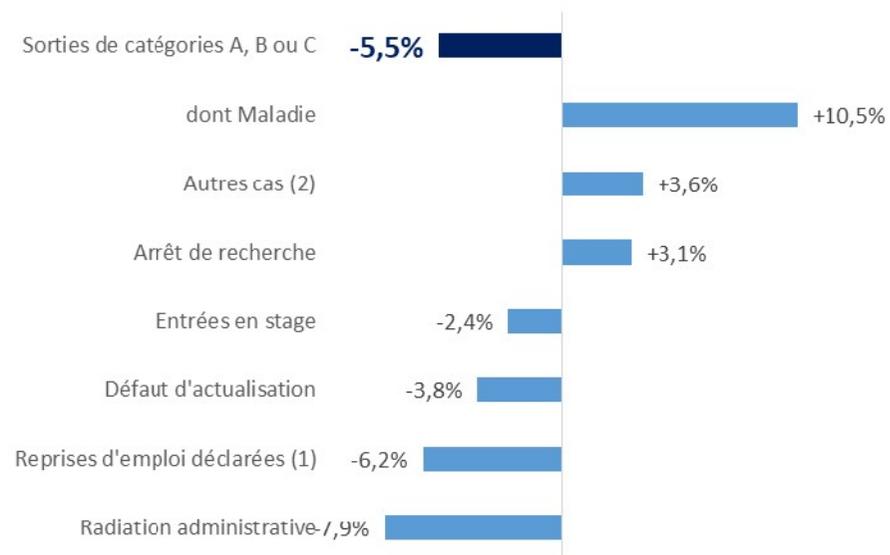


Evolution des entrées et sorties au 3^{ème} trimestre 2022

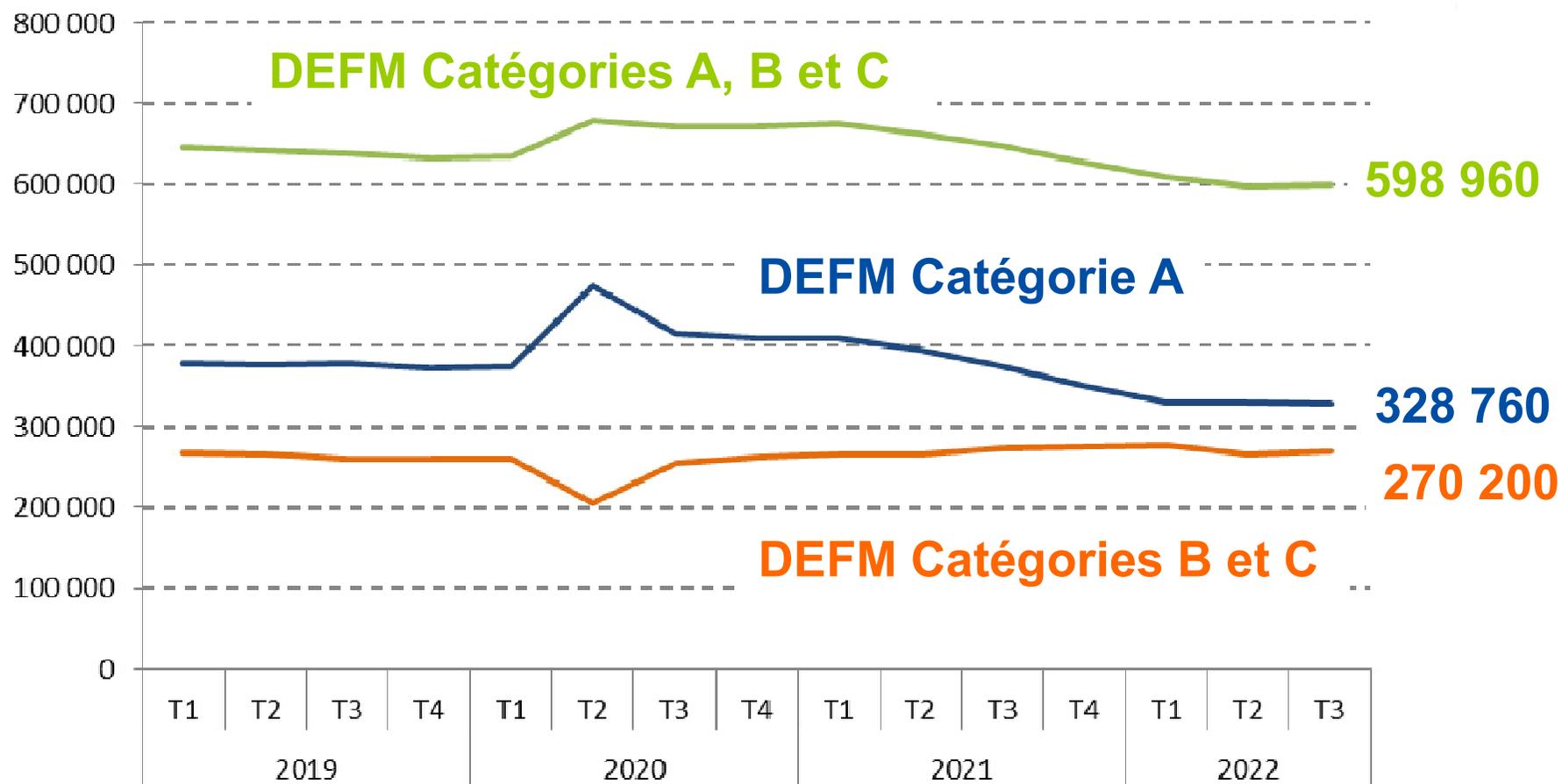
Evolution trimestrielle du nombre d'entrées sur les listes Pôle emploi, par motif d'inscription



Evolution trimestrielle du nombre de sorties des listes Pôle emploi, par motif de sortie

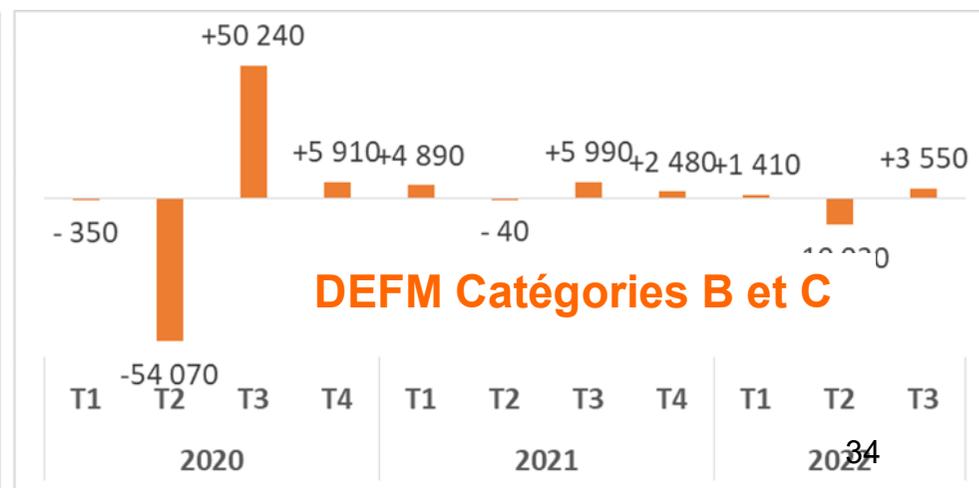
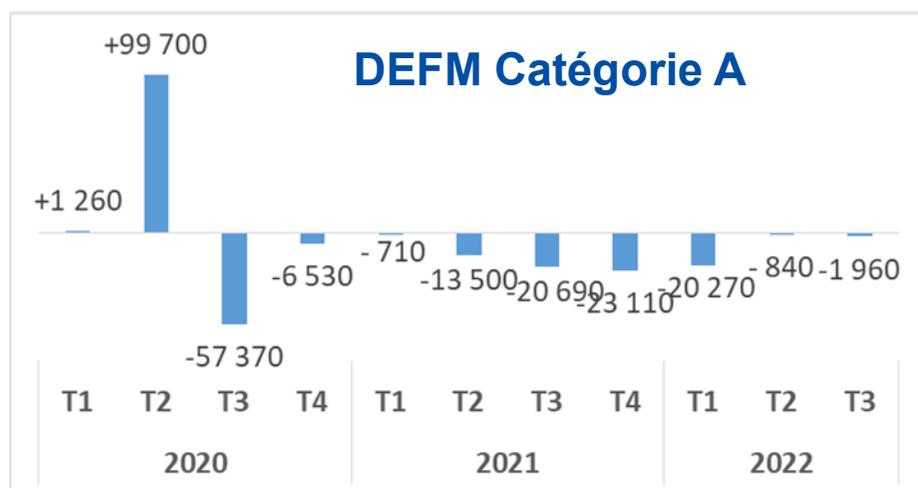
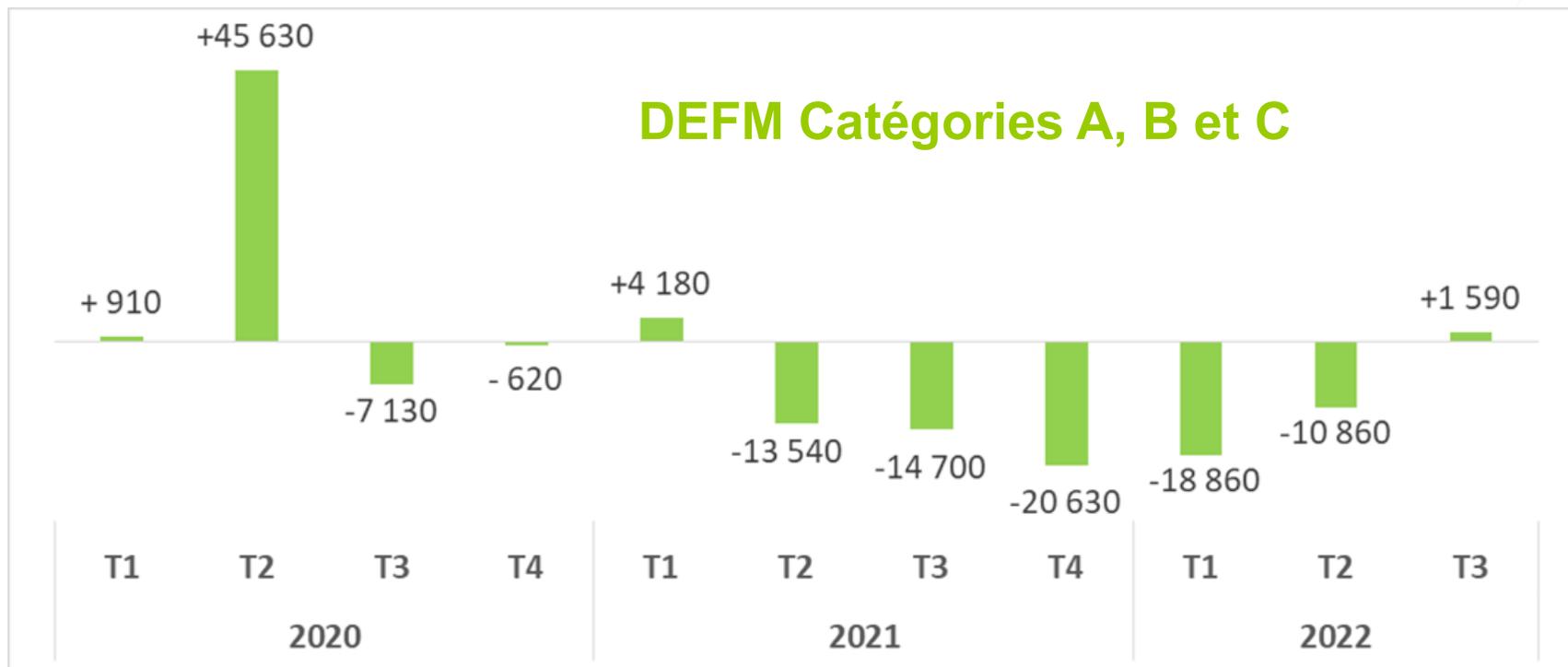


→ La demande d'emploi par catégorie, depuis 2019



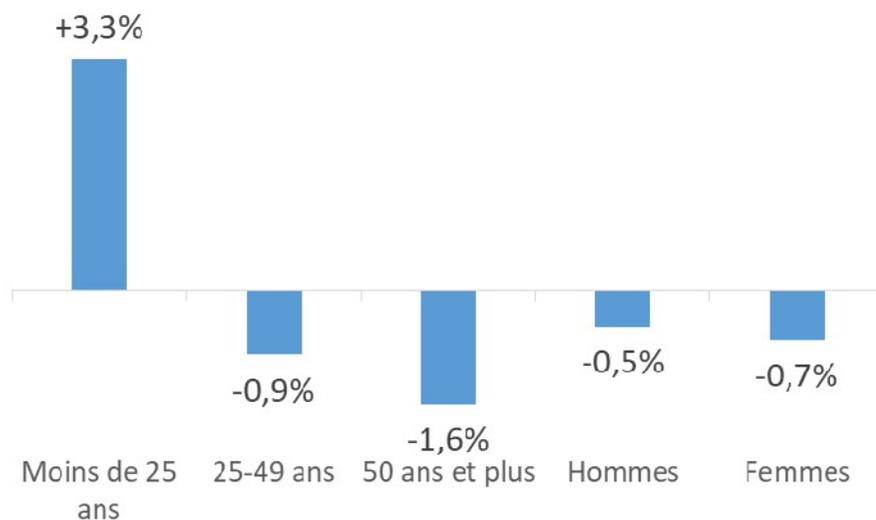
Source : Pôle emploi, données CVS (dernière donnée disponible : 3^{ème} trimestre 2022)

➔ Evolutions trimestrielles

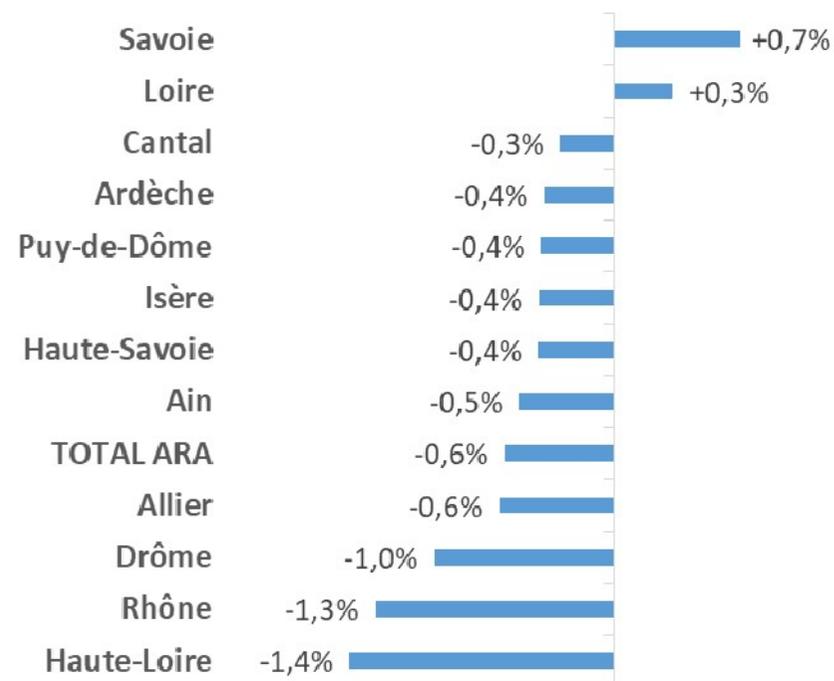


Catégorie A : -0,6% au cours du 3^{ème} trimestre 2022 (-1 960)

Par âge et sexe (Cat A) :

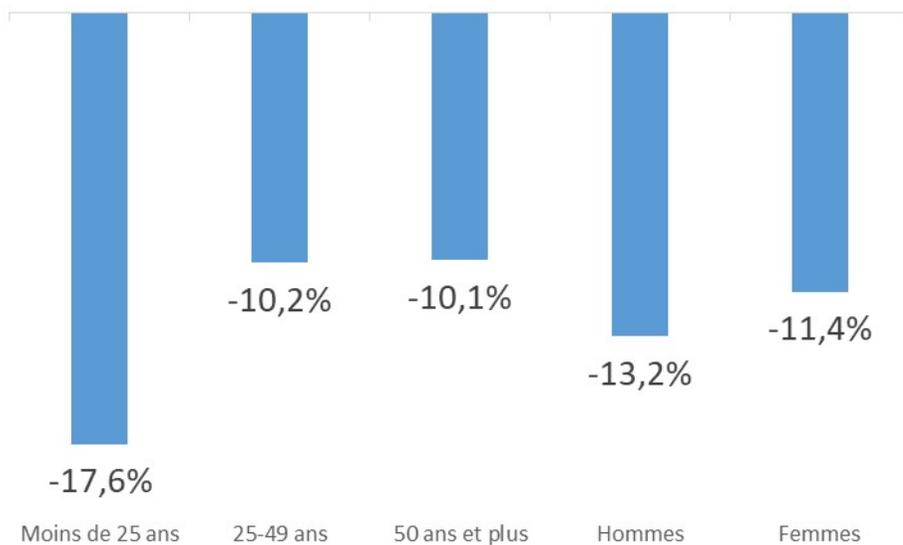


Par département (Cat A) :

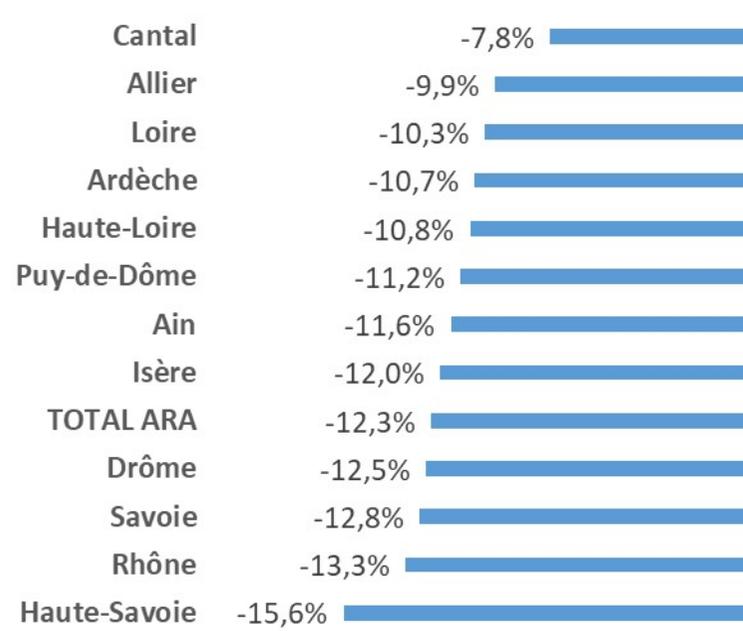


Catégorie A : - 12,3% sur un an (- 48 180)

Par âge et sexe (Cat A) :

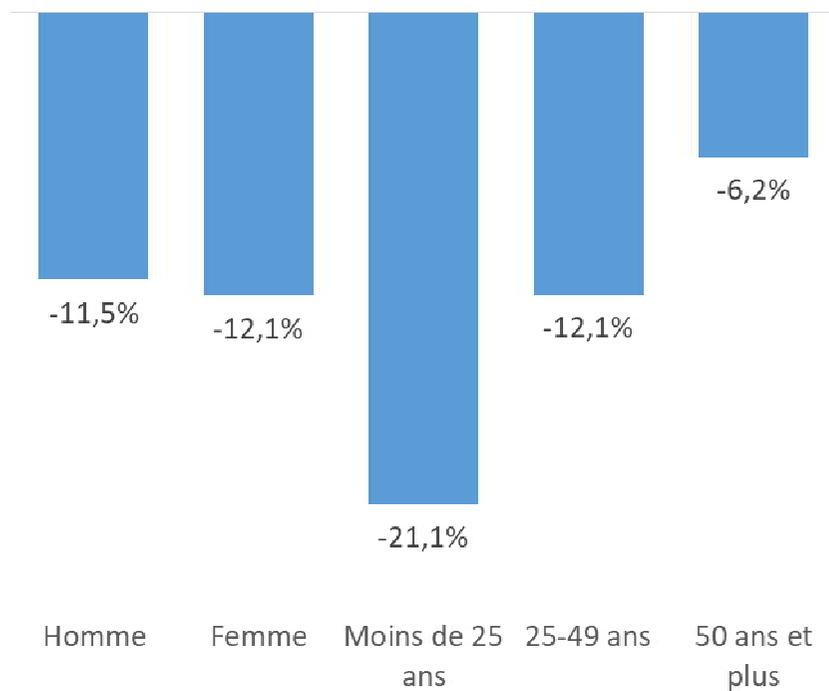


Par département (Cat A) :

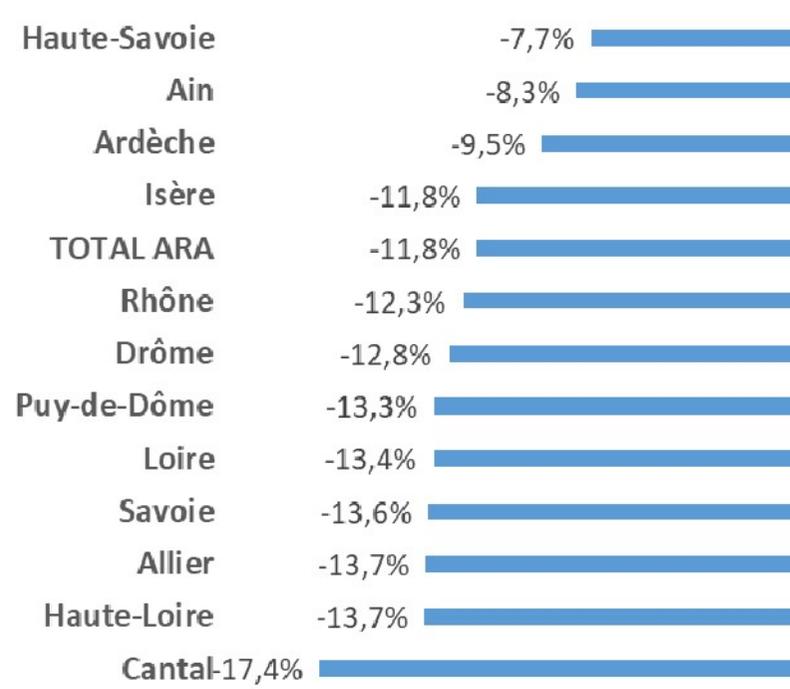


Catégorie A : - 11,8% par rapport au niveau d'avant-crise (- 44 020)

Par âge et sexe (Cat A) :



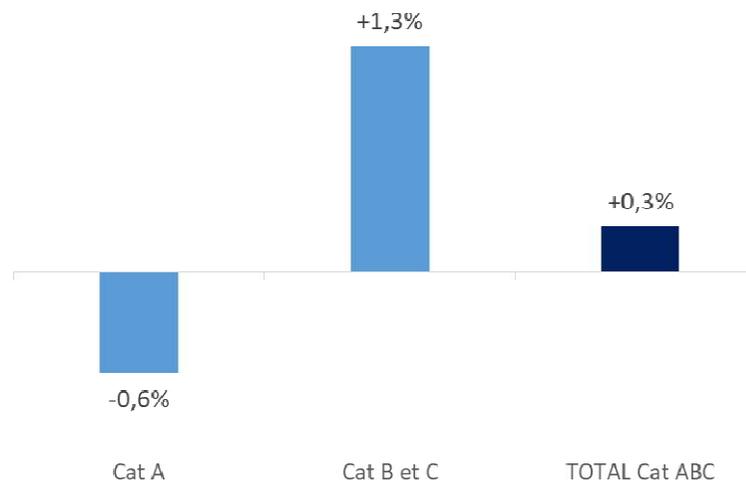
Par département (Cat A) :



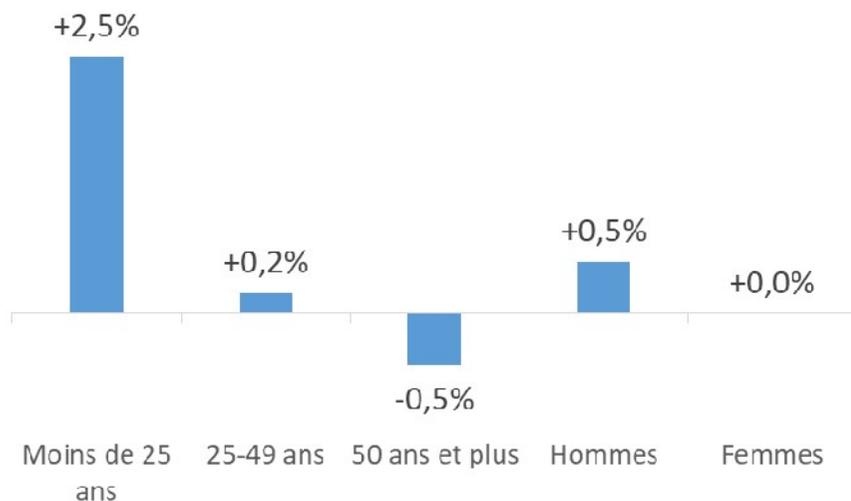
Catégories ABC : + 0,3 % au cours du 3^{ème} trimestre 2022 (+ 1 590)

Par catégorie d'inscription :

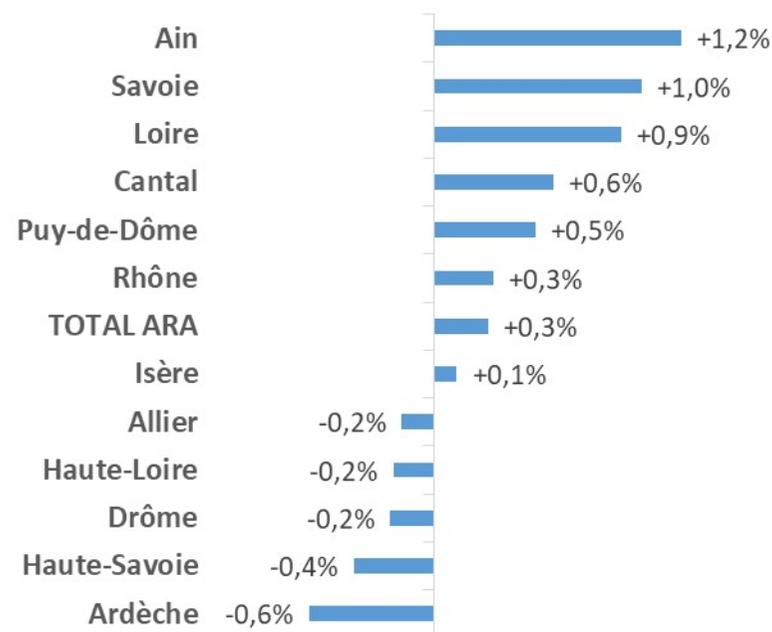
	3 ^{ème} trimestre 2022	Evolution trimestrielle	
Cat A	328 760	-1 960	-0,6%
Cat B et C	270 200	+3 550	+1,3%
TOTAL Cat ABC	598 960	+1 590	+0,3%



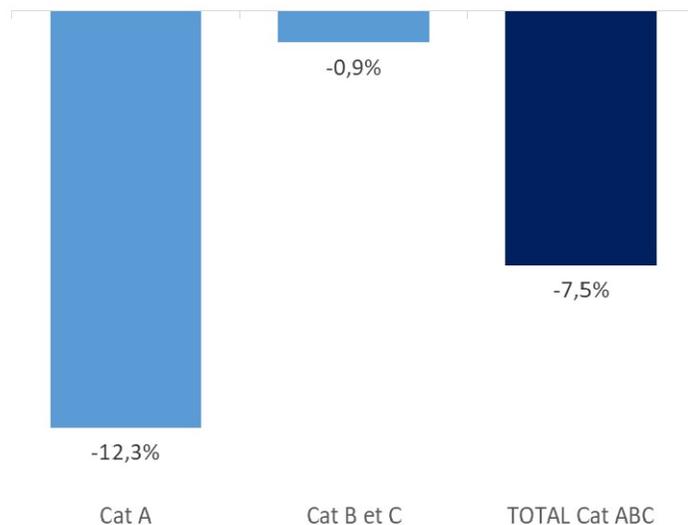
Par âge et sexe (ABC) :



Par département (Cat ABC) :

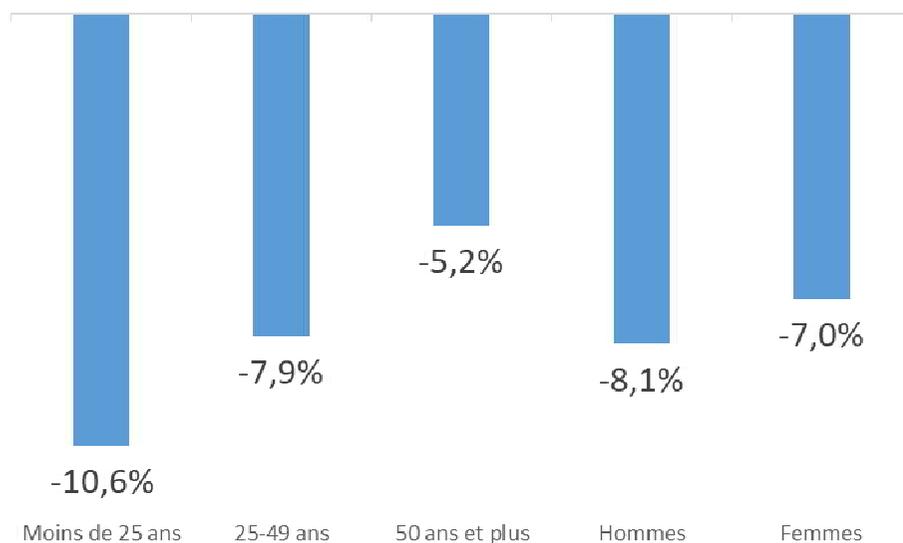


Catégories ABC : - 7,5% sur un an (- 48 760)

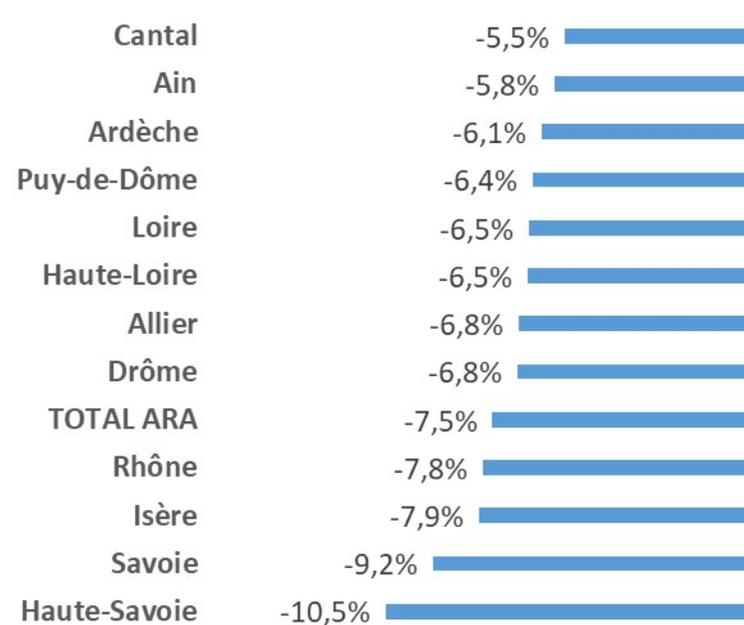


Par catégorie d'inscription

Par âge et sexe (Cat ABC)

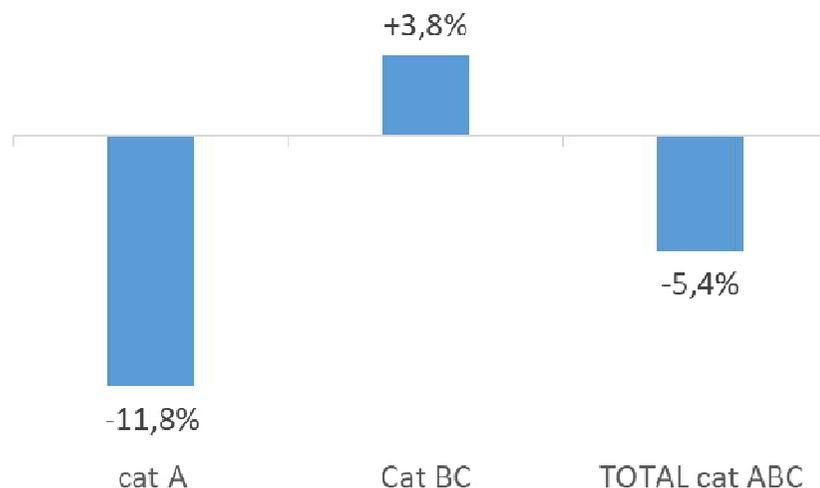


Par département (Cat ABC) :

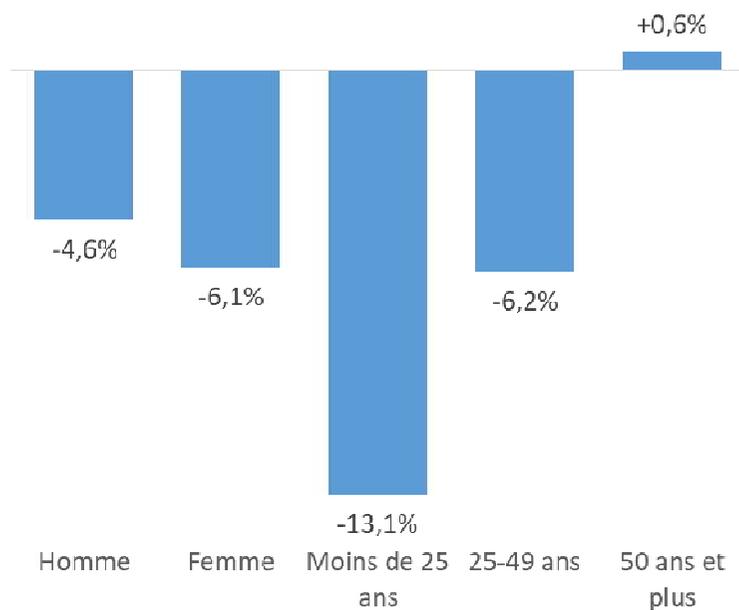


Catégories ABC : - 5,4% par rapport au niveau d'avant-crise (- 34 030)

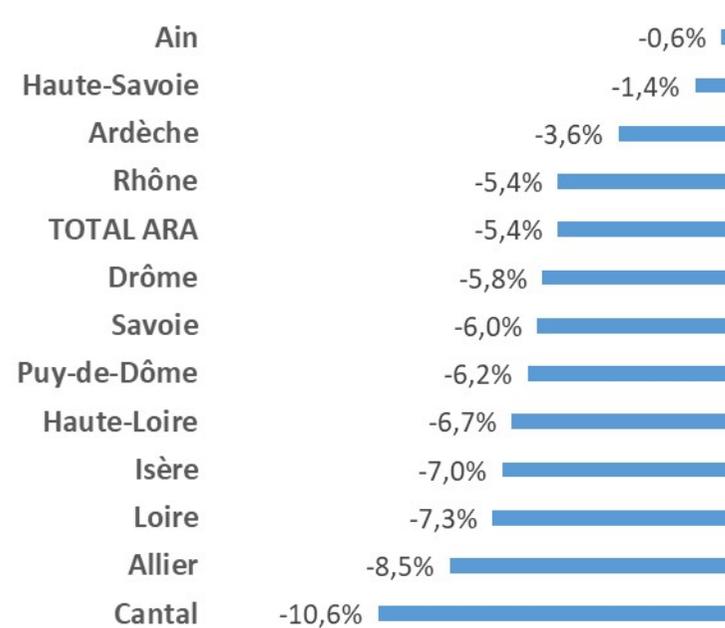
Par catégorie d'inscription :



Par âge et sexe (Cat ABC)



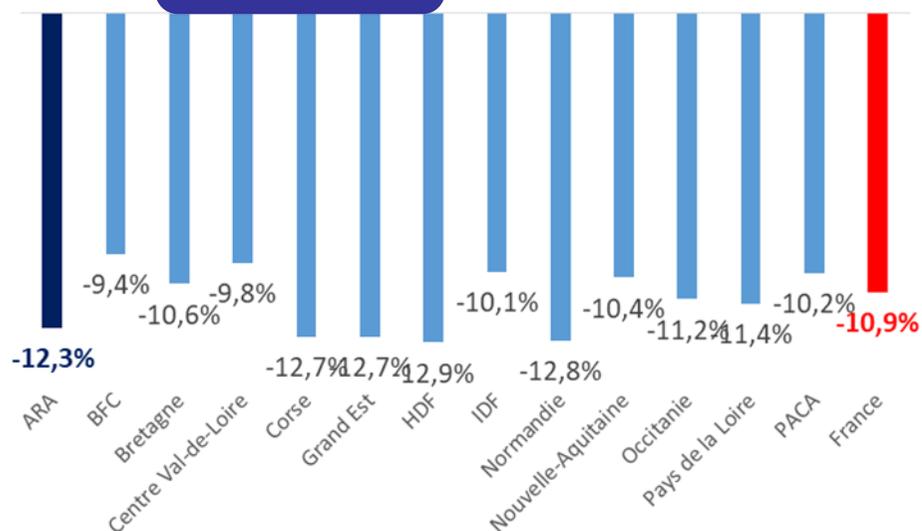
Par département (Cat ABC) :



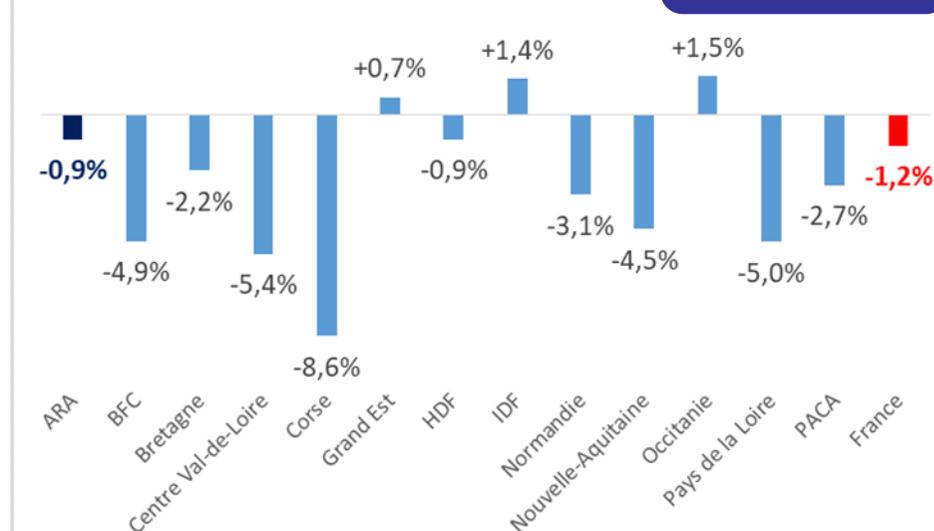


Évolution annuelle des DEFM par région

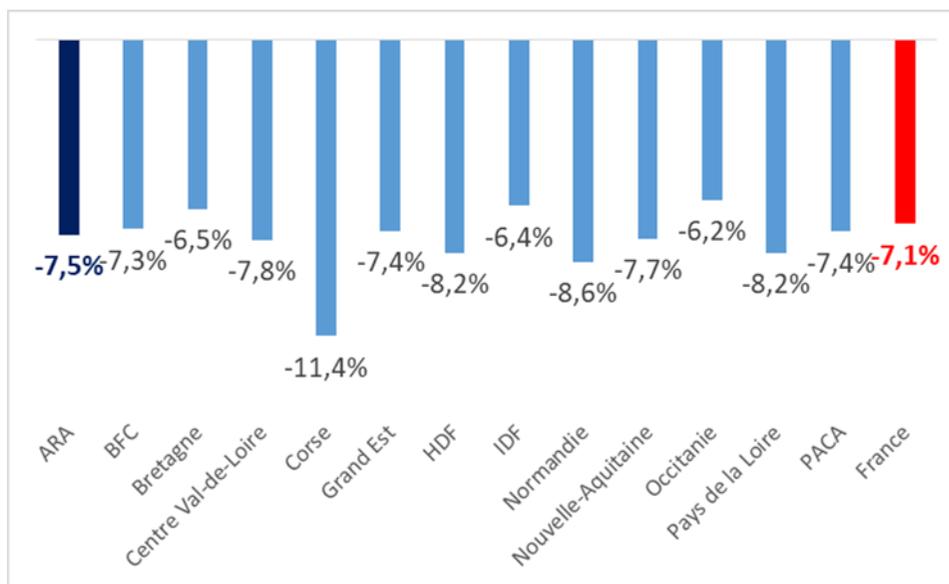
Cat A



Cat B et C



Cat ABC



Données CVS –
Evolution entre
3^{ème} trimestre 2021
et 3^{ème} trimestre
2022



Évolution annuelle des DEFM par département

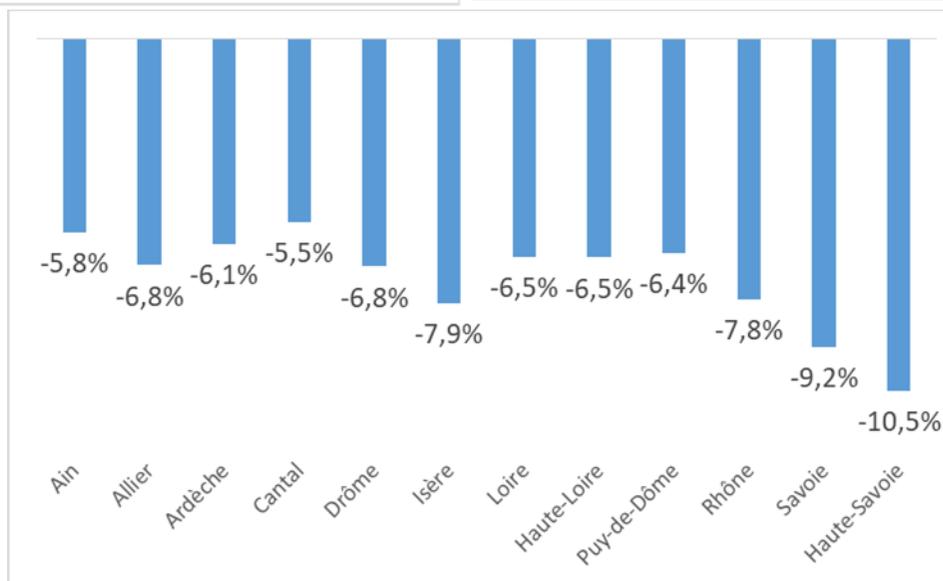
Cat A



Cat B et C



Cat ABC



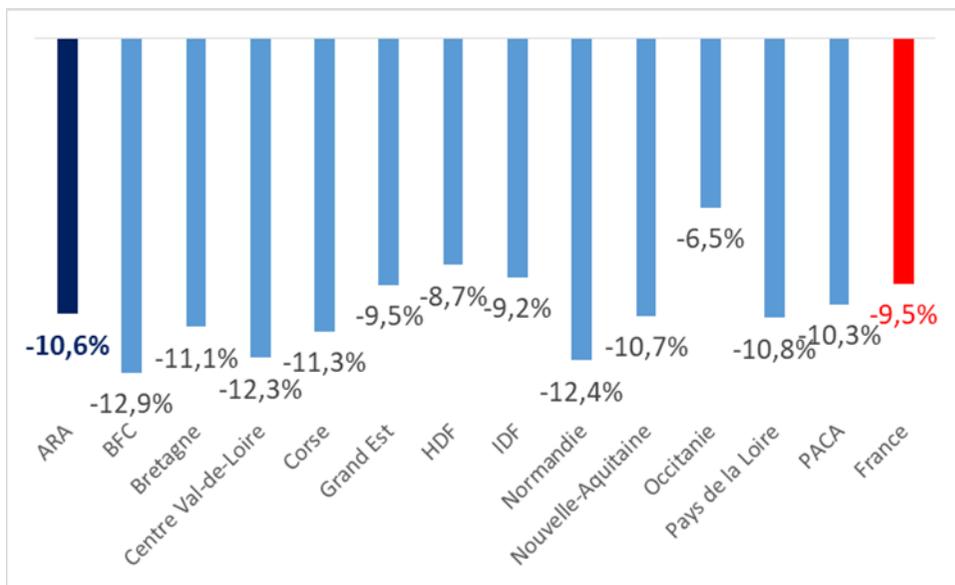
Données CVS –
Evolution entre
3ème trimestre
2021 et 3ème
trimestre 2022



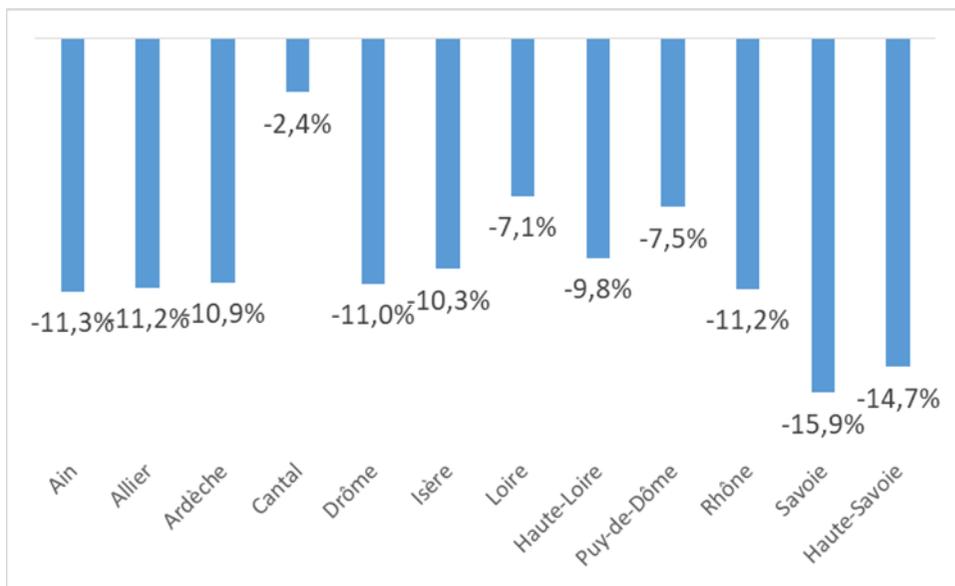
LA DEMANDE D'EMPLOI DES PUBLICS SPÉCIFIQUES



Evolution annuelle DEFM ABC – JEUNES (moins de 25 ans)



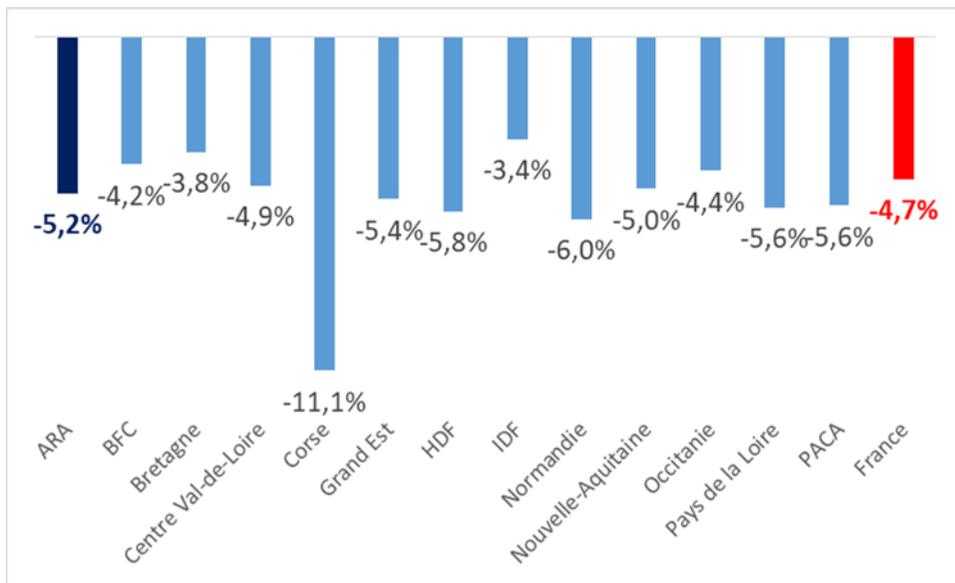
Par région



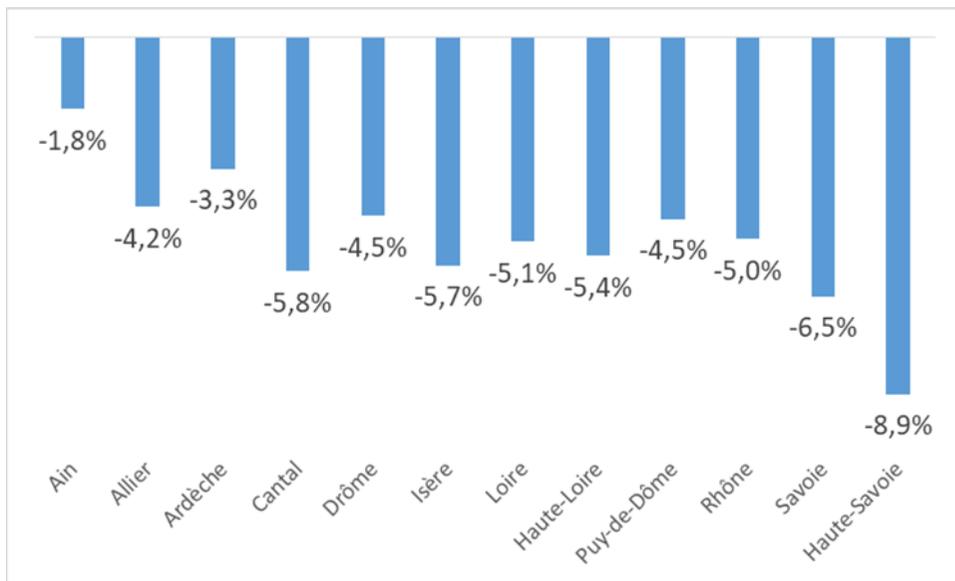
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC – SENIORS (50 ans et plus)



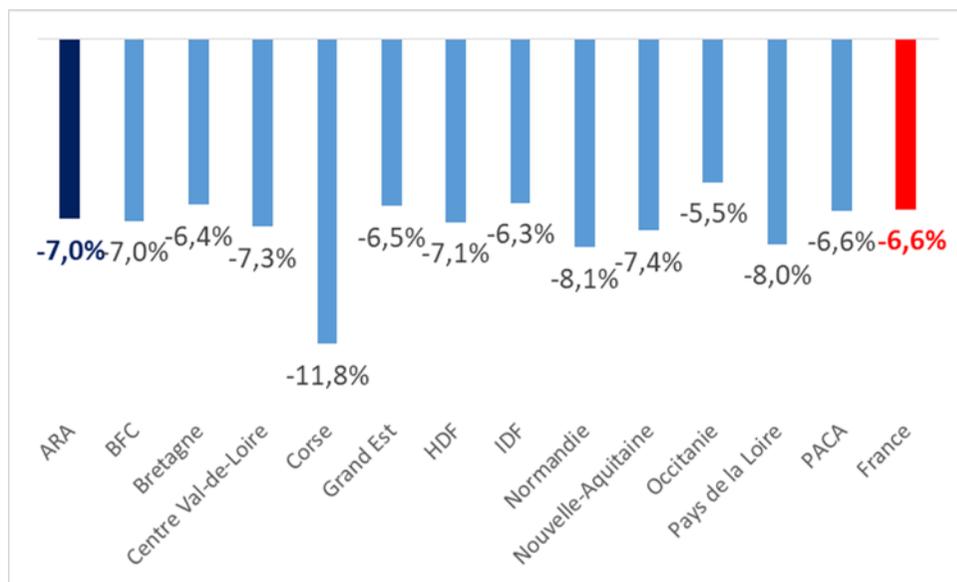
Par région



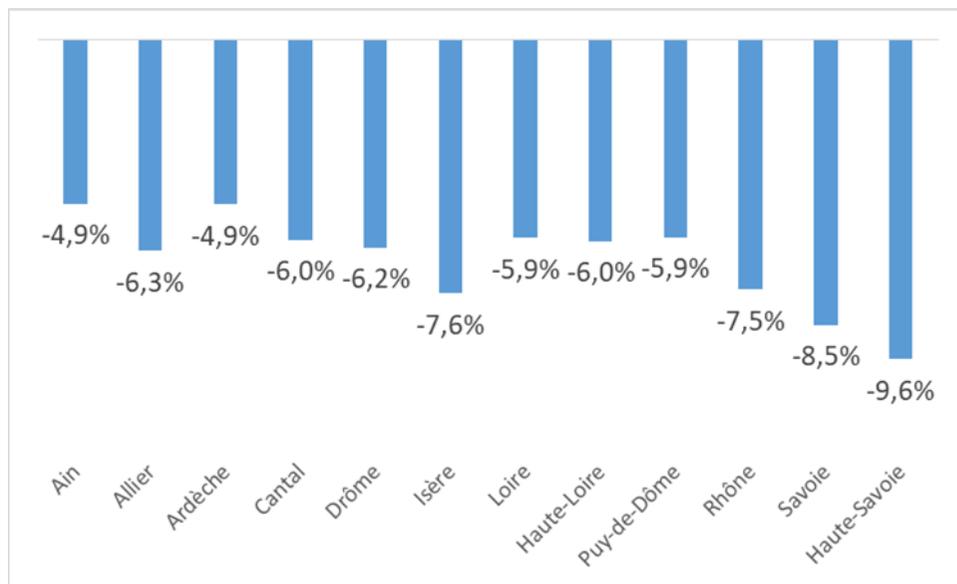
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC - FEMMES



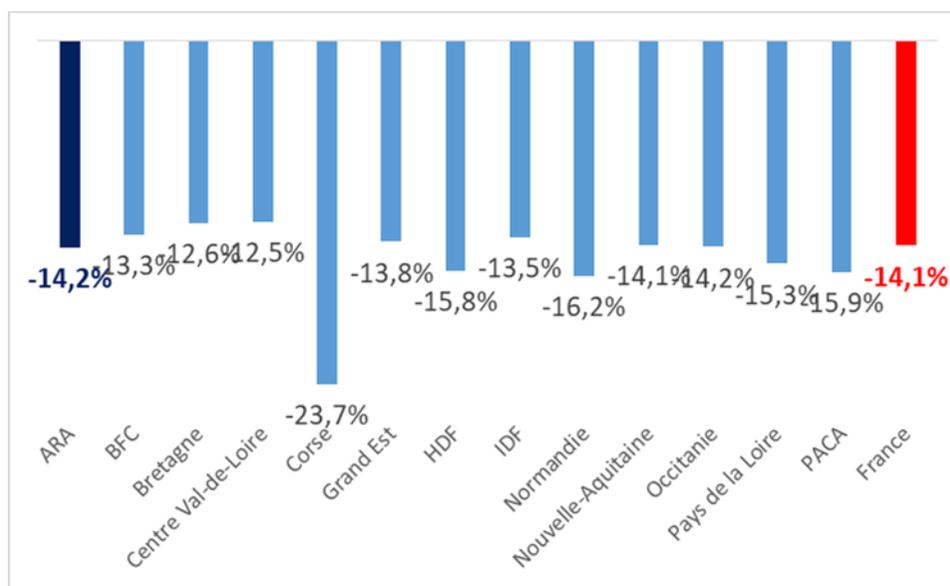
Par région



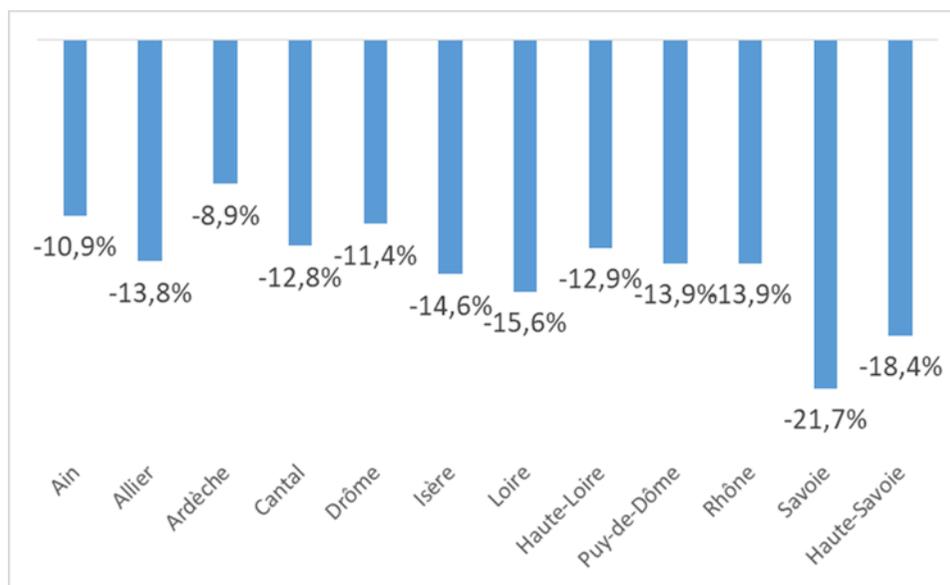
Par département



Evolution annuelle DEFM ABC – Chômeurs longue durée



Par région



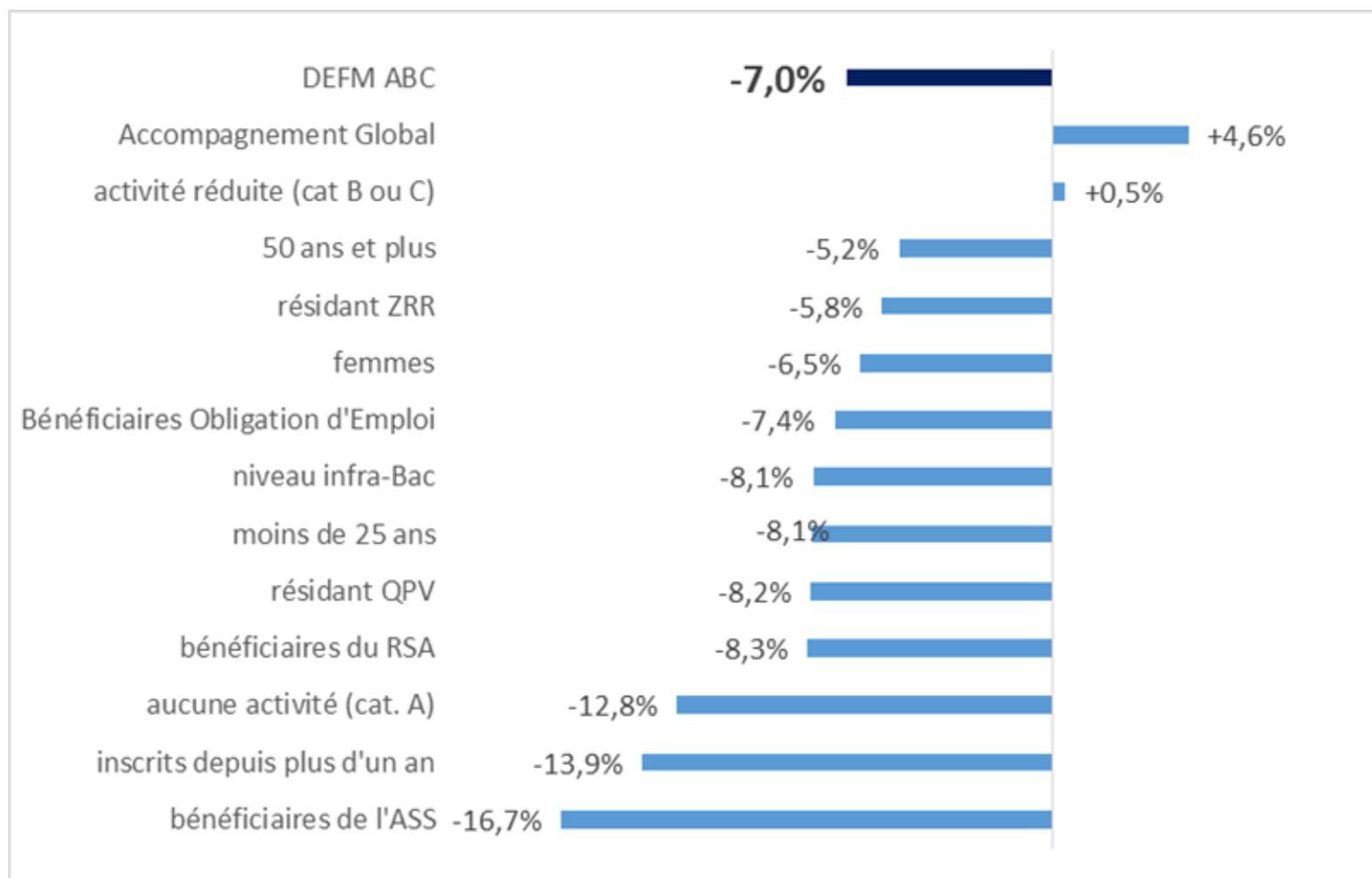
Par département



Tous les publics en baisse sur un an (notamment Bénéficiaires ASS et RSA, DELD, cat. A), hormis ceux en « accompagnement global » ou en activité



Evolution annuelle DEFM ABC, entre septembre 2021 et septembre 2022, en Auvergne-Rhône-Alpes





LE CHÔMAGE INDEMNISÉ



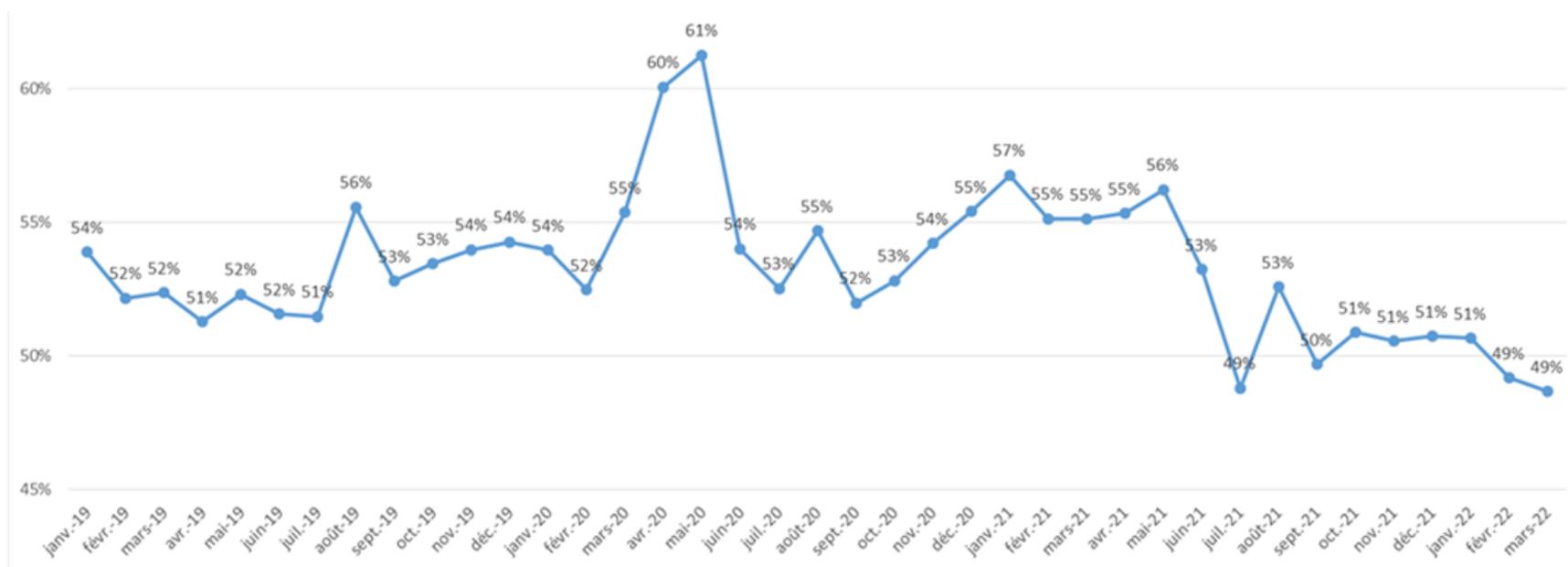
Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes

334 000 demandeurs d'emploi sont indemnisés en fin de mois (soit 49% de la demande d'emploi), dont 270 600 en ARE

Un demandeur d'emploi indemnisé par l'Assurance chômage touche en moyenne 1 320 € / mois (brut)

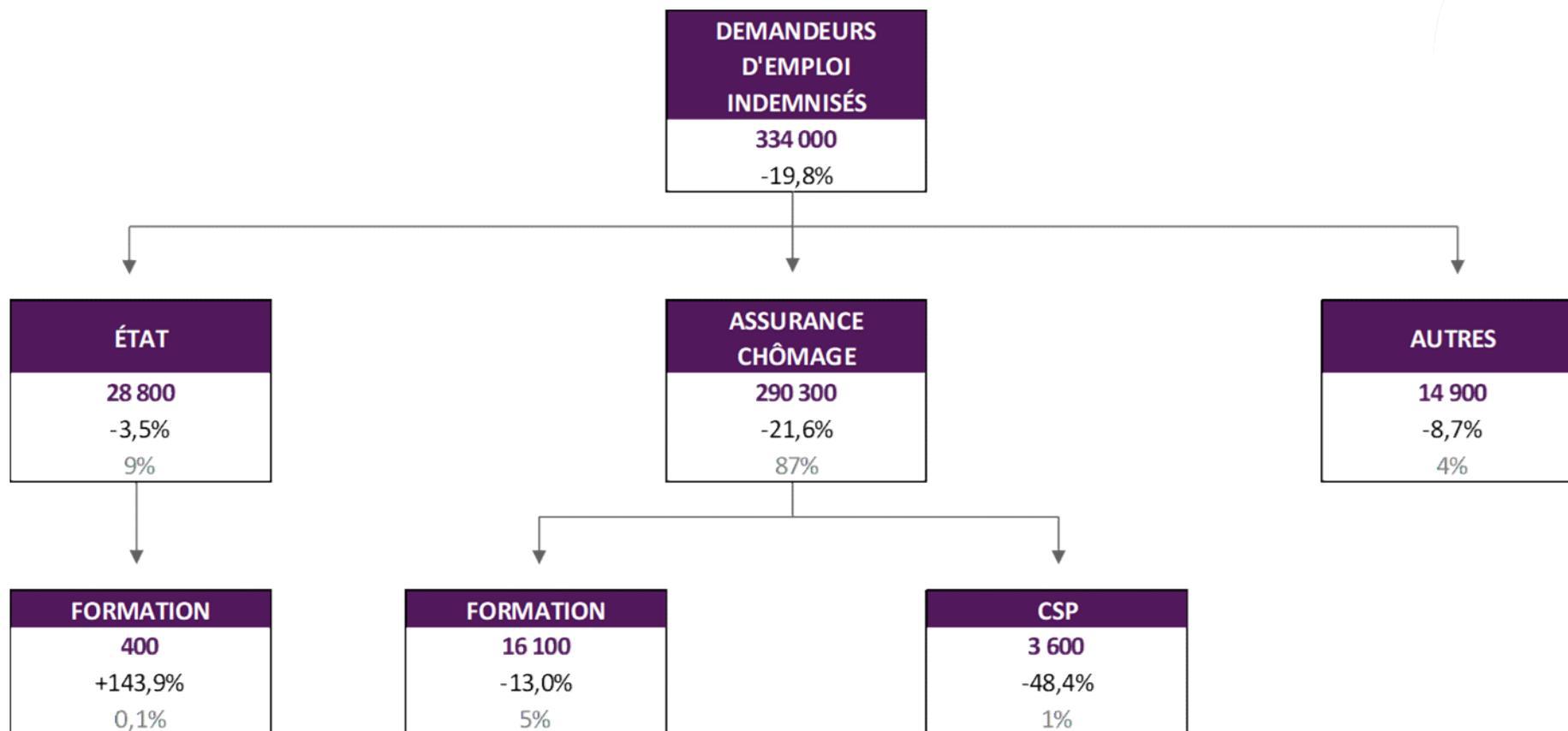
- 5% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 540 € / mois (brut)
- 25% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 950 € / mois (brut)
- 50% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 130 € / mois (brut)
- 75% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 1 450 € / mois (brut)
- 95% des indemnisés par l'Assurance chômage touchent moins de 2 720 € / mois (brut)

Part de demandeurs d'emploi indemnisés (toutes catégories), en Auvergne-Rhône-Alpes, par mois





Les demandeurs d'emploi indemnisés en Auvergne-Rhône-Alpes



La région Auvergne-Rhône-Alpes compte 334 000 demandeurs d'emploi indemnisés au 31 mars 2022, soit un nombre en baisse de -19,8% sur un an. Parmi eux, 87% sont indemnisés au titre de l'Assurance chômage et 9% sont bénéficiaires d'une allocation d'Etat.

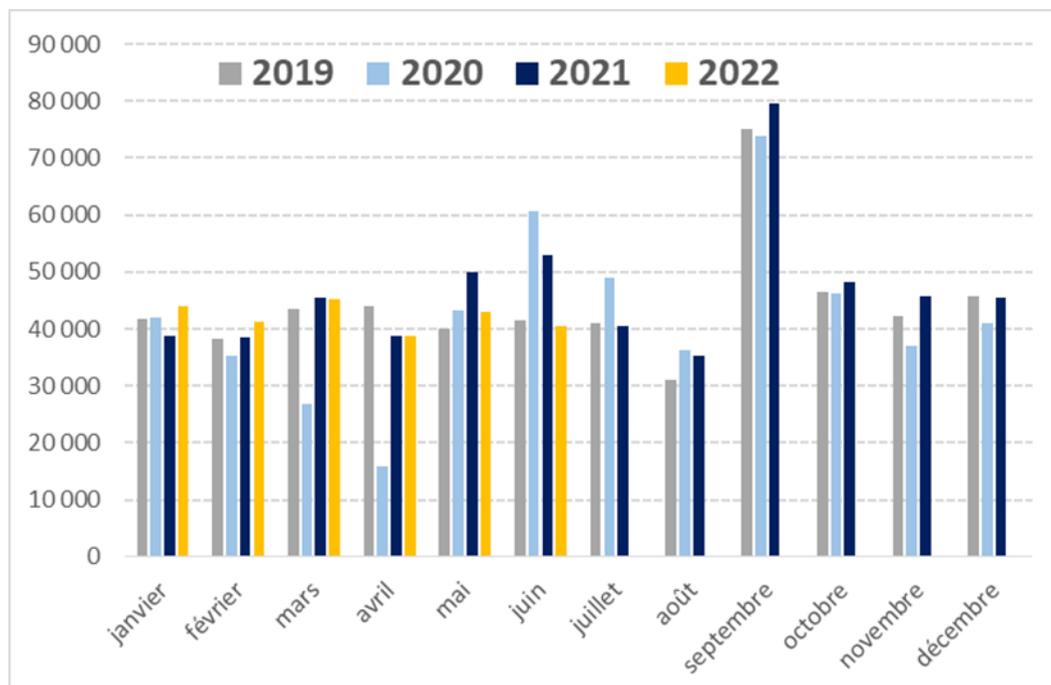


LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Les reprises d'emploi des demandeurs en Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre mensuel de reprises d'emploi (ACO1)



En juin 2022, le nombre de reprises d'emploi est

- En baisse de – 24% par rapport à juin 2021
- en baisse de – 33% par rapport à juin 2020
- en baisse de -3% par rapport à juin 2019

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi prend en compte :

les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ayant une Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) d'un mois ou plus, sortants des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégorie C ou E.