

Portrait statistique territorial

Le bassin d'emploi de Grenoble

Les chiffres clés :

	Grenoble	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	602 380	7 994 459
Evolution de la population (entre 2014 et 2020) :	+1,0%	+3,1%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	36%
Population active (15-64 ans) :	284 216	3 742 054
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	67%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2022) :	208 194	2 328 191
Evolution en 2022 :	+2,0%	+4,7%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	107 300	1 279 446
Evolution annuelle :	-2%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	50 700	591 899
Evolution annuelle :	-6%	+1%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	75%	66%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2023) :	60%	63%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,1%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin décembre 2023 :	40 960	578 601
Evolution annuelle :	+1%	+1%
Part ayant au moins un frein identifié :	37%	35%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de décembre 2022 à novembre 2023) :	7 497	118 076
Hors CPF autonome :	4 541	73 920
L'accès à l'emploi après formation :		
	57%	60%
Les retours à l'emploi :		
Retours à l'emploi de plus d'un mois (cumul d'octobre 2022 à septembre 2023) :	36 800	495 620
L'indemnisation :		
montant cumulé des allocations versées en 2021 :	327 950 400 €	4 910 067 600 €
Part des demandeurs d'emploi indemnisés parmi la DEFM :	53%	52%
Montant d'indemnisation mensuel brut moyen :	1 286 €	1 310 €

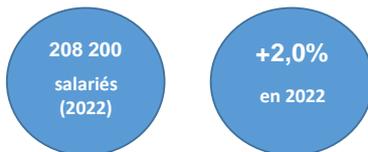
Données socio-économiques :



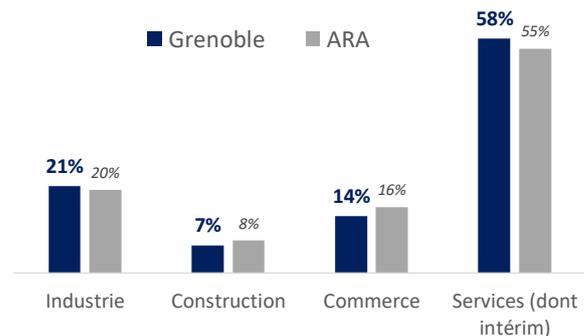
	Grenoble	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	602 380	7 994 459
Evolution de la population entre 2014 et 2020	+1,0%	+3,1%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-1,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km ²)	162	113
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	26%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	36%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	25%	0%
Part de familles monoparentales	16%	14%
Revenu fiscal moyen par foyer	31 422 €	27 422 €
Taux de foyers imposés	52%	45%
Population active (15-64 ans)	284 216	3 742 054
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	67%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	29%	32%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	52%
Taux d'emploi parmi les femmes	63%	64%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2022)



	Grenoble	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	44 519	+4,5%	21%	20%
Construction	14 006	+1,2%	7%	8%
Commerce	29 220	+0,7%	14%	16%
Services (dont intérim)	120 449	+1,4%	58%	55%
TOTAL	208 194	+2,0%	100%	100%



*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

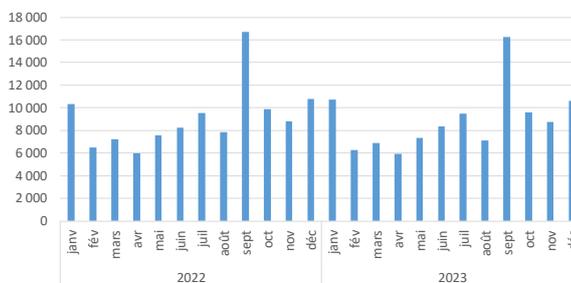
	Effectifs salariés 2022	%
Commerce, réparation d'automobiles	26 863	13%
Activités de services administratifs et de soutien	18 853	9%
Construction	12 783	6%
Action sociale et hébergement médico-social	12 138	6%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	12 135	6%
Hébergement et restauration	12 116	6%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	12 079	6%
Transports et entreposage	10 212	5%
Activités informatiques	9 253	4%
Recherche et développement	7 963	4%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul de janvier 2023 à décembre 2023)

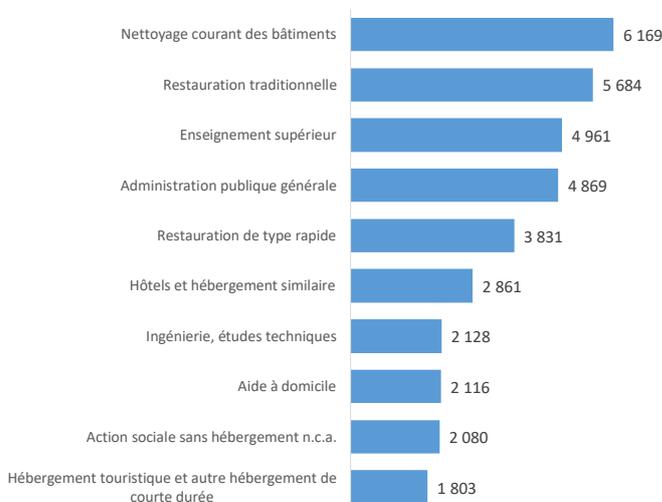
107 300
DPAE
(hors intérim et hors
CDD < 1 mois)

-2%
sur un an

DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
13002608100013	UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	8542Z	Enseignement supérieur	3 323
52337105200276	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	877
21380185500015	COMMUNE DE GRENOBLE	8411Z	Administration publique générale	866
77568501900298	COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET A	7219Z	Recherche-développement en autres sciences physiques et nat	804
39503238600074	ASS INTERMEDIAIRE LA FOURMI	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	782
57218568400469	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	650
39939558100032	STMICROELECTRONICS (CROLLES 2) SAS	2611Z	Fabrication de composants électroniques	603
77559596000052	SATA GROUP	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	575
81738914100018	ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	8542Z	Enseignement supérieur	534
39936835600024	ASSOCIATION PROFESSION SPORT 38	9312Z	Activités de clubs de sports	521

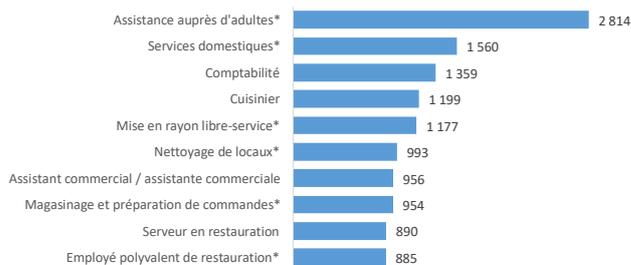
Les offres déposées à Pôle emploi (cumul de janvier 2023 à décembre 2023)

50 700
Offres collectées

-6%
sur un an

75%
durables
(CDI ou CDD>6
mois)

Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs:
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
5244554000038	BUGEY AIN TERIM	6201Z	Programmation informatique	4 534
77946322300338	BUGEY AIN TERIM	4752B	Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en gra	1 170
50869595400034	C I PRO 43 CTE INSERT PROF HAUTE LOIR	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	846
45105338300241	C.D.S.S.R. ISOCRATE	8810A	Aide à domicile	770
41254232600050	CA AGGLO PAYS D ISSOIRE	8810A	Aide à domicile	724
30438137900847	CA DU PAYS VOIRONNAIS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	706
50478234300082	CA VALENCE ROMANS AGGLO	7112B	Ingénierie, études techniques	671
49280001600023	CAES PAUL LANGEVIN	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	668
49976886900111	CAMPING LE LAC DE LA SIAUVE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	659
99882350433820	CARADOR	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	617

Les difficultés de recrutement et métiers en tension

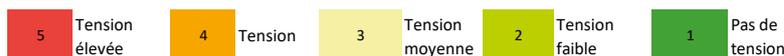


Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2023 (établissements interrogés en novembre 2022 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2023)
(contre 63% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2021, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H1101	Assistance et support technique client	426	15,1	5	5	1	1	5	4
M1704	Management relation clientèle	337	9,6	5	4	1	1	3	4
C1205	Conseiller / conseillère en gestion de patrimoine	960	7,7	5	5	1	1	5	4
M1202	Audit et contrôle comptables et financiers	1 688	7,6	5	5	1	1	5	2
C1501	Gérance immobilière	62	5,8	5	2	1	2	4	3
M1802	Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	880	5,5	5	5	1	1	4	5
I1102	Management et ingénierie de maintenance industrielle	467	5,2	5	5	1	1	4	4
C1206	Gestion de clientèle bancaire	943	3,2	5	5	1	2	4	4
I1302	Installation et maintenance d'automatismes	277	3,1	5	5	1	2	3	4
I1102	Médecin praticien	1 823	3,1	5	1	5	2	5	5

1 nouvel indicateur de tension



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

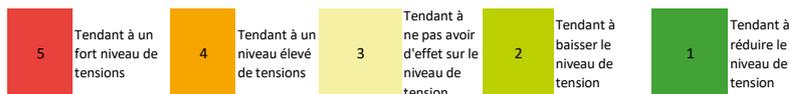
pour 50% - la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

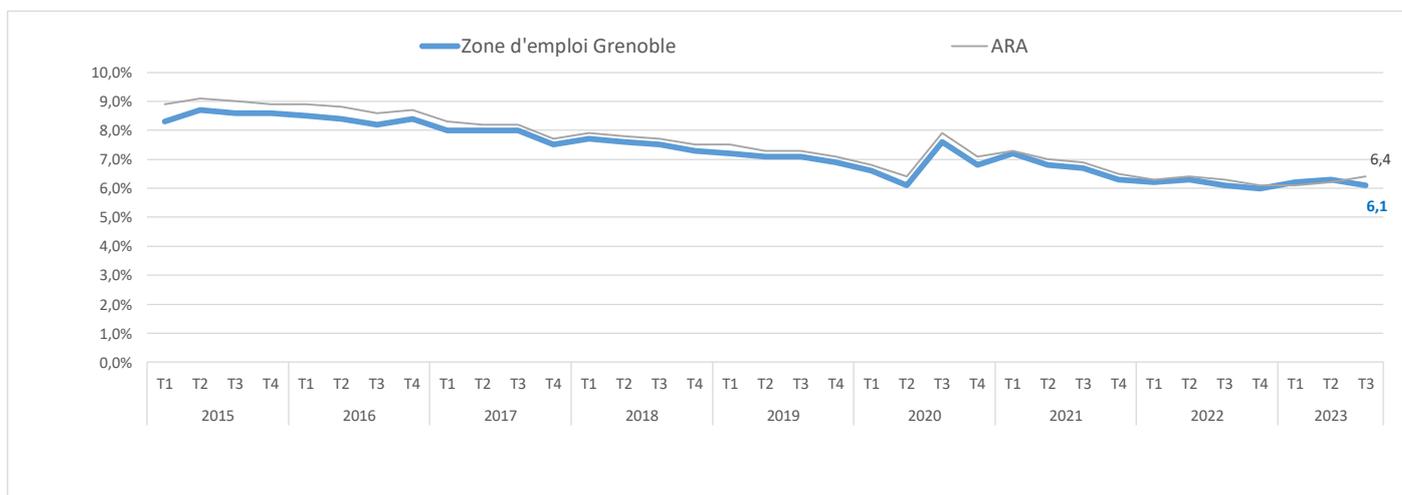
6 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT*

(à septembre 2023 – Source INSEE)



*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi").

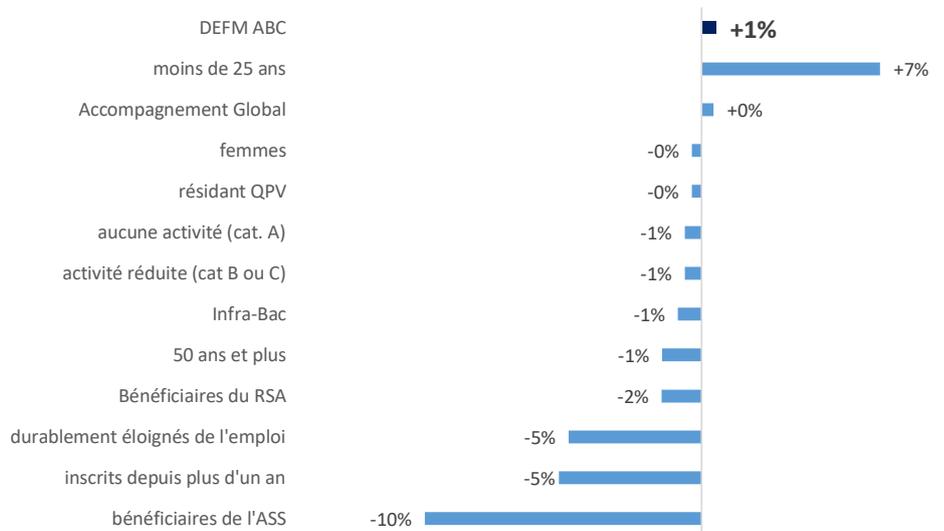
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (à fin décembre 2023)

41 000
DEFM ABC

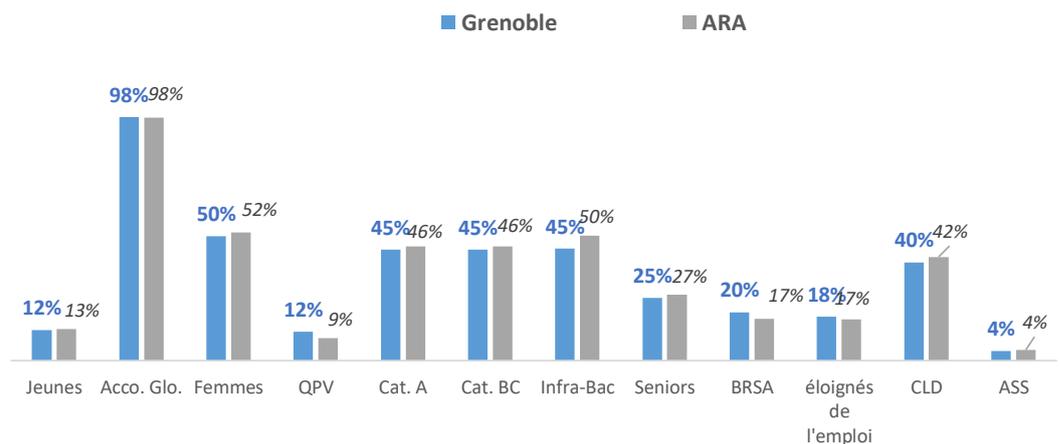
+1%
sur un an

	Grenoble			Pour comparaison : ARA	
	déc-23	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	40 960	100%	+1%	100%	+1%
moins de 25 ans	5 077	12%	+7%	13%	+6%
Accompagnement Global	40 301	98%	+0%	98%	+1%
femmes	20 559	50%	-0%	52%	+0%
résidant QPV	4 766	12%	-0%	9%	+1%
aucune activité (cat. A)	18 332	45%	-1%	46%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	18 332	45%	-1%	46%	+1%
Infra-Bac	18 527	45%	-1%	50%	-1%
50 ans et plus	10 336	25%	-1%	27%	-0%
Bénéficiaires du RSA	8 003	20%	-2%	17%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	7 228	18%	-5%	17%	-3%
inscrits depuis plus d'un an	16 237	40%	-5%	42%	-2%
bénéficiaires de l'ASS	1 541	4%	-10%	4%	-8%

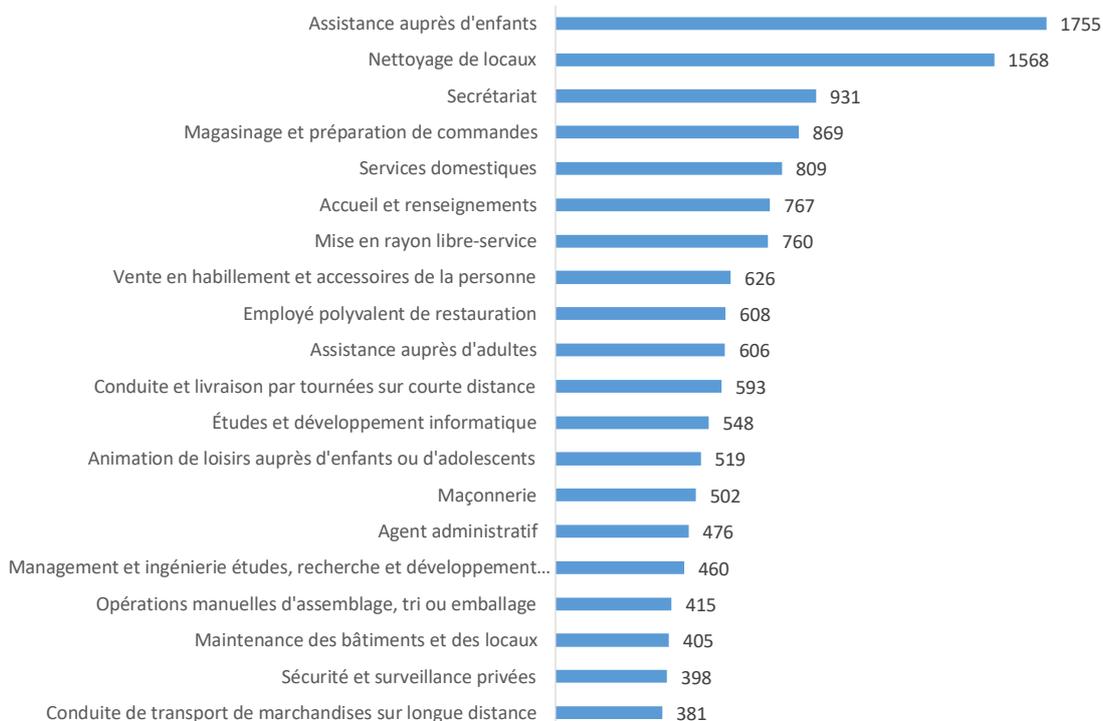
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi



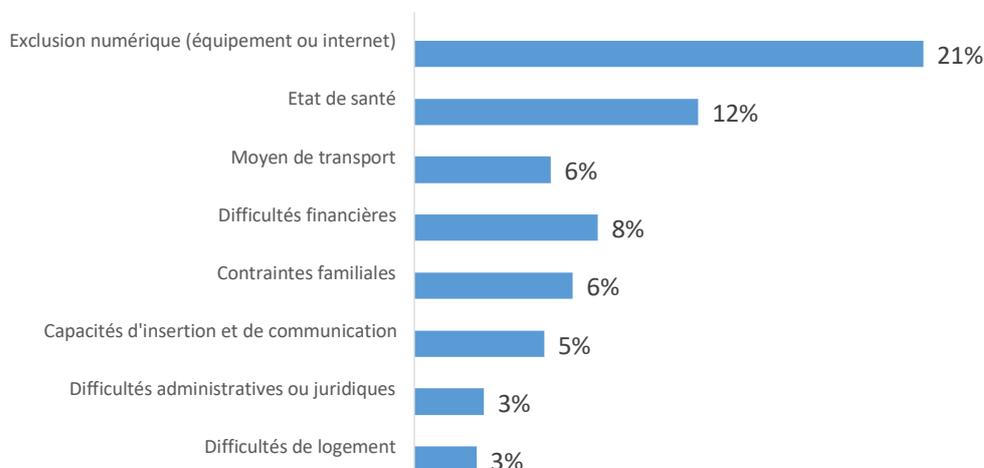
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



37%

des demandeurs d'emploi du bassin ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de décembre 2022 à novembre 2023)

Par type de formation :

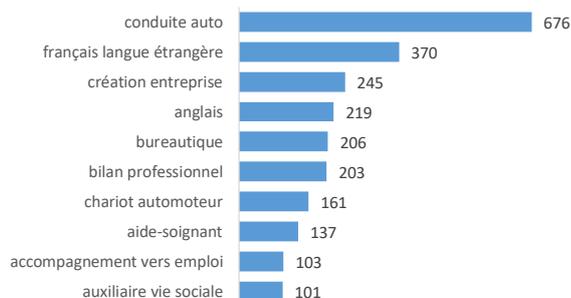
	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	1 565	21%	26%
AFPR-POEI	507	7%	8%
AIF	698	9%	10%
POEC	328	4%	3%
CPF AUTONOME	2 956	39%	37%
Conseil Régional	843	11%	8%
AUTRES	600	8%	6%
TOTAL	7 497	100%	100%

Par public :

	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 279	17%	12%
50 ans et plus	1 113	15%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	579	8%	9%
Infra-Bac	3 223	43%	45%
Femmes	3 845	51%	50%
BRSA (payable)	841	11%	20%
résidant QPV	857	11%	12%

Top 10 des formacodes :

	Entrées en formation	%
conduite auto	676	9%
français langue étrangère	370	5%
création entreprise	245	3%
anglais	219	3%
bureautique	206	3%
bilan professionnel	203	3%
chariot automoteur	161	2%
aide-soignant	137	2%
accompagnement vers emploi	103	1%
auxiliaire vie sociale	101	1%



L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de mai 2022 à avril 2023)

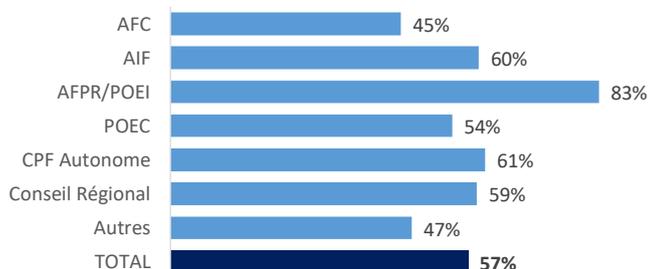
7 343

sortants de formation

57%

Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 61% en ARA)

Par type de formation :



Par public :



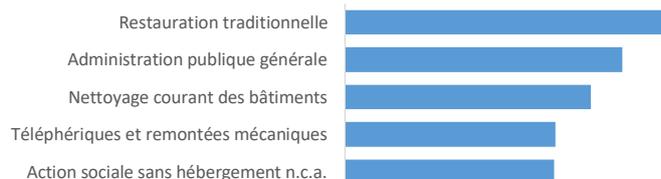
Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FOR1) :



Les retours à l'emploi (ACO1, cumul d'octobre 2022 à septembre 2023)

36 800
Retours à
l'emploi

En cumul d'octobre 2022 à
septembre 2023, sur des
contrats de plus d'un mois, pour
des demandeurs d'emploi
résidant sur le bassin



Tops des secteurs (NAF A88) qui reclassent le plus, par public

Parmi les reprises d'emploi pour lesquelles la NAF de l'entreprise est renseignée (soit la moitié environ des retours à l'emploi)

Tous demandeurs
d'emploi :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	1167
2	8411Z	Administration publique générale	986
3	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	873
4	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	747
5	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	742

Moins de 26 ans :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	327
2	5610C	Restauration de type rapide	203
3	8411Z	Administration publique générale	176
4	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	142
5	4711D	Supermarchés	132

50 ans et plus :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	8411Z	Administration publique générale	230
2	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	224
3	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	204
4	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	188
5	5610A	Restauration traditionnelle	134

Hommes :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	662
2	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	409
3	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	386
4	8010Z	Activités de sécurité privée	352
5	8411Z	Administration publique générale	318

Femmes :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	8411Z	Administration publique générale	668
2	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	510
3	5610A	Restauration traditionnelle	505
4	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	487
5	8810A	Aide à domicile	429

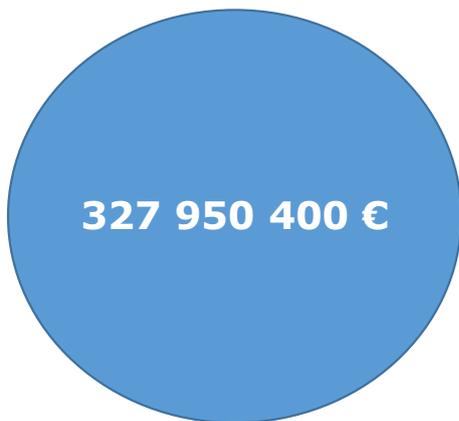
Infra-Bac :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	667
2	5610A	Restauration traditionnelle	576
3	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	467
4	8411Z	Administration publique générale	450
5	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	311

BRSA :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	146
2	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	123
3	8411Z	Administration publique générale	70
4	8810A	Aide à domicile	63
5	5610A	Restauration traditionnelle	50

L'indemnisation



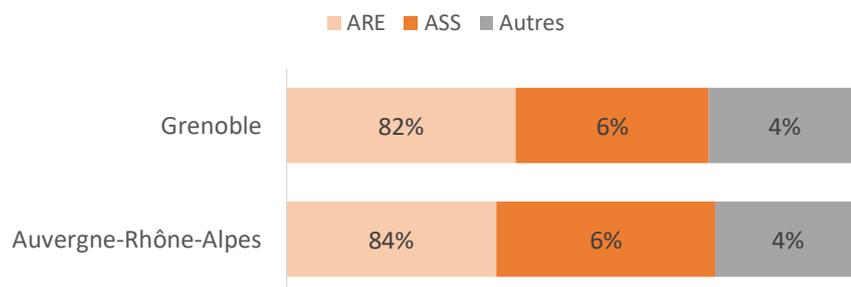
**montant cumulé des allocations
versées aux demandeurs d'emploi du
bassin en 2021**



Part des demandeurs d'emploi indemnisés parmi la DEFM (septembre 2023) :



Type d'allocations pour les demandeurs d'emploi indemnisés (septembre 2023) :



Montant d'indemnisation mensuel brut moyen (mars 2023) :

