

Portrait statistique territorial

Le département de la Haute-Savoie

Les chiffres clés :

	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	816 699	7 994 459
Evolution de la population (entre 2013 et 2018) :	+6,1%	+3,1%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	36%
Population active (15-64 ans) :	419 677	3 742 054
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	67%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2021) :	215 484	2 328 191
Evolution en 2021 :	+7,9%	+4,7%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	154 200	1 312 762
Evolution annuelle :	+6%	+5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	63 500	600 481
Evolution annuelle :	+12%	+15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	62%	65%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2023) :	65%	63%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,4%	6,3%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2023 :	56 840	581 764
Evolution annuelle :	-4%	-3%
Part ayant au moins un frein identifié :	31%	34%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2022 à février 2023) :	10 011	115 194
Hors CPF autonome :	4 748	58 870
L'accès à l'emploi après formation :	62%	60%
Les retours à l'emploi :		
Retours à l'emploi de plus d'un mois (cumul de février 2022 à janvier 2023) :	59 500	522 942
L'indemnisation :		
montant cumulé des allocations versées en 2021 :	765 022 300 €	4 910 067 600 €
Part des demandeurs d'emploi indemnisés parmi la DEFM :	57%	52%
Montant d'indemnisation mensuel brut moyen :	1 678 €	1 310 €

Données socio-économiques :

816 700

Habitants
(2018)

+6,1%

Evolution pop.
(2013-2018)

36%

Part des jeunes
dans la pop.

419 700

pop. active

73%

Taux d'emploi

	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	816 699	7 994 459
Evolution de la population entre 2013 et 2018	+6,1%	+3,1%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km ²)	178	113
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	26%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	36%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	38%	47%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	22%
Part de familles monoparentales	15%	14%
Revenu fiscal moyen par foyer	35 558 €	27 422 €
Taux de foyers imposés	50%	45%
Population active (15-64 ans)	419 677	3 742 054
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	67%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	32%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	58%	52%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	64%

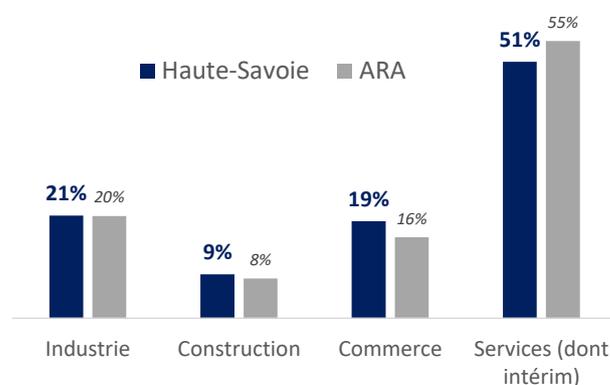
(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2021)

215 500
salariés
(2021)

+8%
en 2021

	Haute-Savoie	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	44 245	+1%	21%	20%
Construction	18 885	+1%	9%	8%
Commerce	41 850	+5%	19%	16%
Services (dont intérim)	110 504	+14%	51%	55%
TOTAL	215 484	+8%	100%	100%



*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

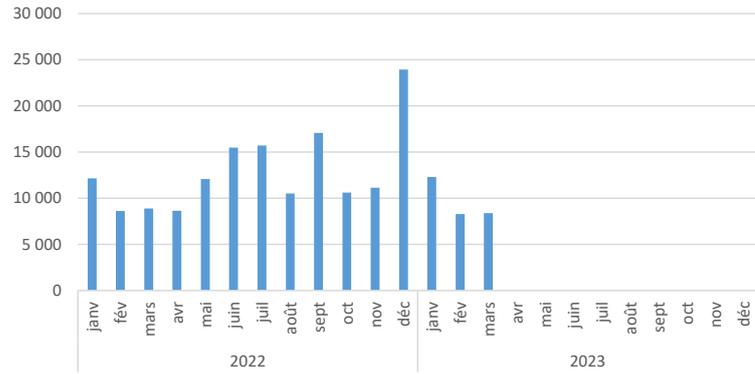
	Effectifs salariés 2021	%
Commerce, réparation d'automobiles	41 850	19%
Hébergement et restauration	25 436	12%
Construction	18 885	9%
Activités de services administratifs et de soutien	17 226	8%
Transports et entreposage	13 255	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	12 509	6%
Action sociale et hébergement médico-social	11 444	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	9 977	5%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	6 774	3%
Industries agro-alimentaires	6 454	3%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul d'avril 2022 à mars 2023)

154 200
DPAE
(hors intérim et hors
CDD < 1 mois)

+6%
sur un an

DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



Les dix principaux secteurs recruteurs (hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



Les offres déposées à Pôle emploi (cumul d'avril 2022 à mars 2023)

63 500
Offres
collectées

+12%
sur un an

62%
durables
(CDI ou CDD>6
mois)

Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les difficultés de recrutement et métiers en tension

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2023 (établissements interrogés en novembre 2022 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2023)

(contre 63% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2021, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	
H2912	Réglage d'équipement de production industrielle	1 913	2,6	5	3	5	3	4	5	5
F1202	Direction de chantier du BTP	505	2,5	5	5	4	1	3	4	5
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 049	2,3	5	5	4	2	2	3	4
F1106	Ingénierie et études du BTP	1 576	2,1	5	4	4	1	2	3	4
F1104	Dessin BTP	238	2,0	5	5	2	1	1	3	5
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 215	1,9	5	5	3	3	4	5	1
K1207	Intervention socioéducative	1 328	1,9	5	5	4	2	1	1	5
G1502	Employé polyvalent d'hôtellerie	211	1,8	5	5	3	5	3	4	2
K1301	Accompagnement médico-social	1 357	1,8	5	4	5	2	4	2	5
F1605	Montage réseaux électriques et télécoms	277	1,7	5	5	4	2	3	5	4

1 nouvel indicateur de tension



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

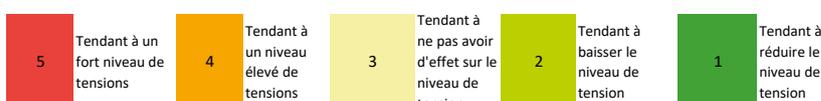
pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le **rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne** (champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

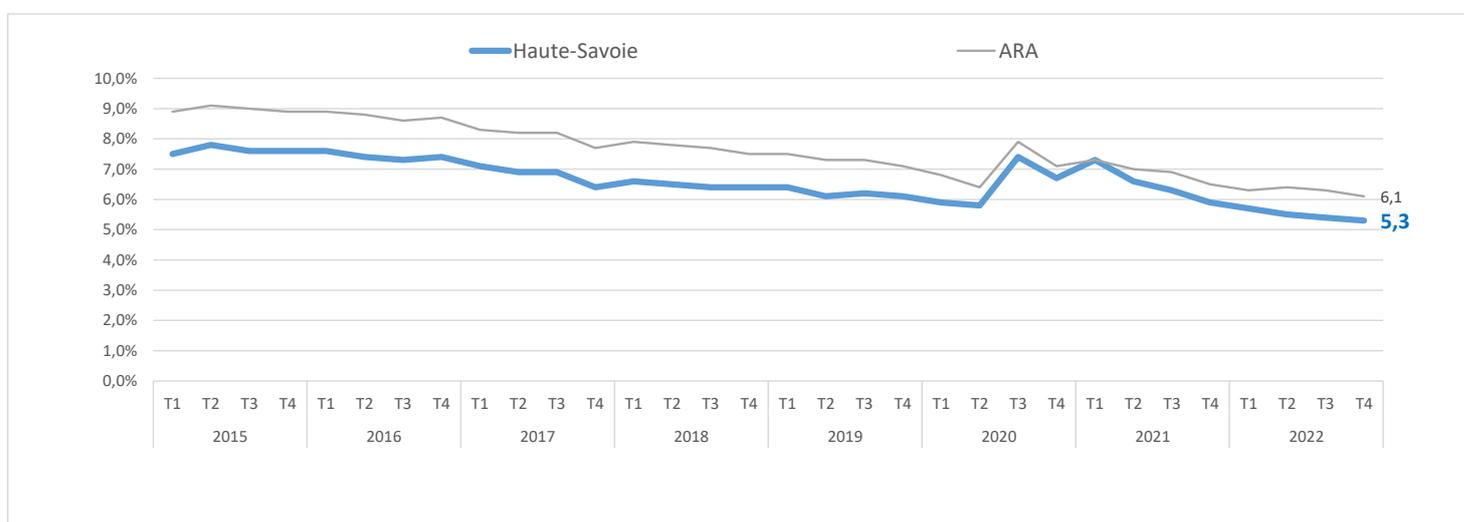
6 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT*

(à fin décembre 2022 – Source INSEE)



*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à Pôle emploi ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à Pôle emploi n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, communiqués mensuellement par Pôle emploi, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par Pôle emploi ("bassins d'emploi").

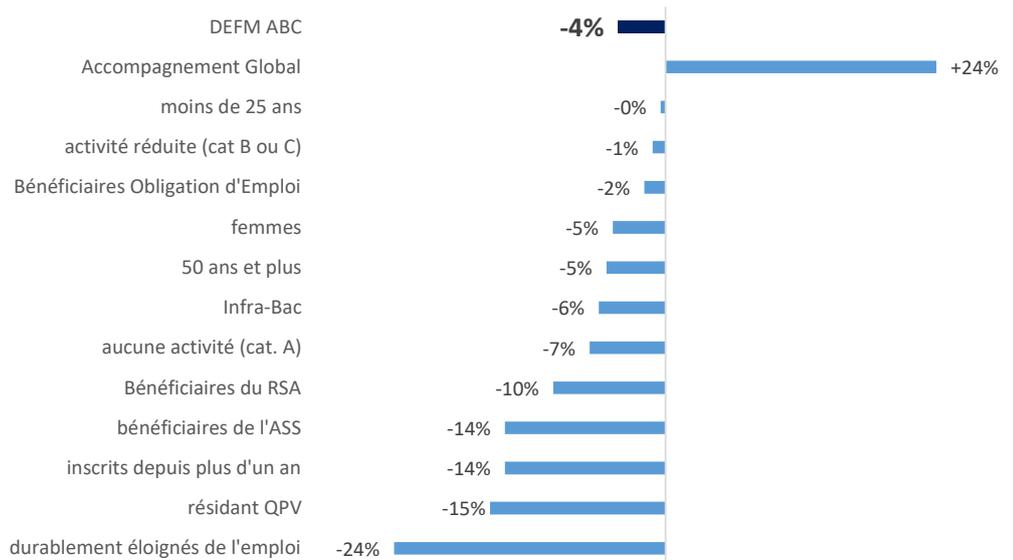
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (à fin mars.23)

56 800
DEFM ABC

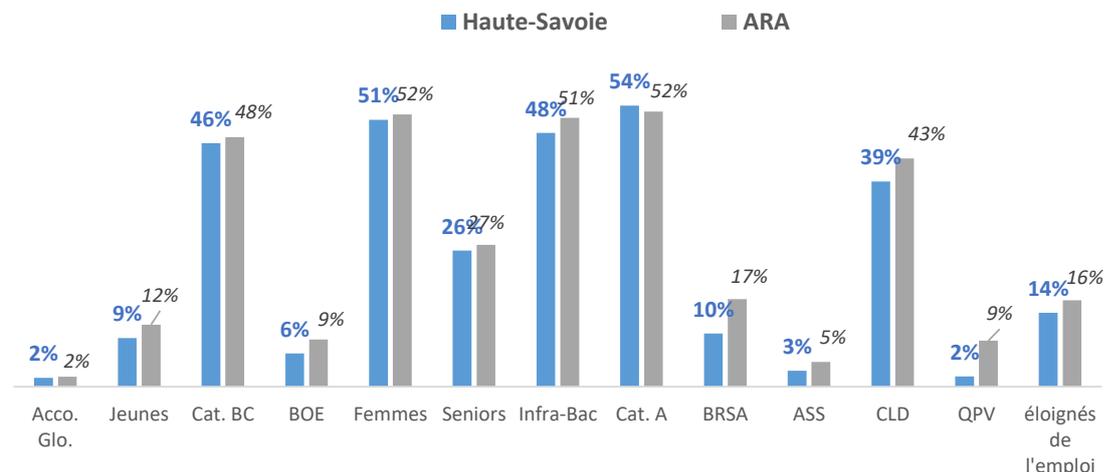
-4%
sur un an

	Haute-Savoie			Pour comparaison : ARA	
	mars-23	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	56 840	100%	-4%	100%	-3%
Accompagnement Global	942	2%	+24%	2%	+13%
moins de 25 ans	5 257	9%	-0%	12%	-1%
activité réduite (cat B ou C)	26 381	46%	-1%	48%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	3 596	6%	-2%	9%	-3%
femmes	28 927	51%	-5%	52%	-4%
50 ans et plus	14 738	26%	-5%	27%	-3%
Infra-Bac	27 494	48%	-6%	51%	-4%
aucune activité (cat. A)	30 459	54%	-7%	52%	-5%
Bénéficiaires du RSA	5 747	10%	-10%	17%	-3%
bénéficiaires de l'ASS	1 713	3%	-14%	5%	-14%
inscrits depuis plus d'un an	22 234	39%	-14%	43%	-11%
résidant QPV	1 124	2%	-15%	9%	-7%
durablement éloignés de l'emploi	8 017	14%	-24%	16%	-18%

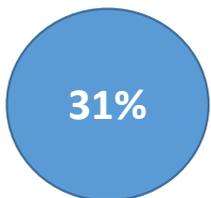
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi

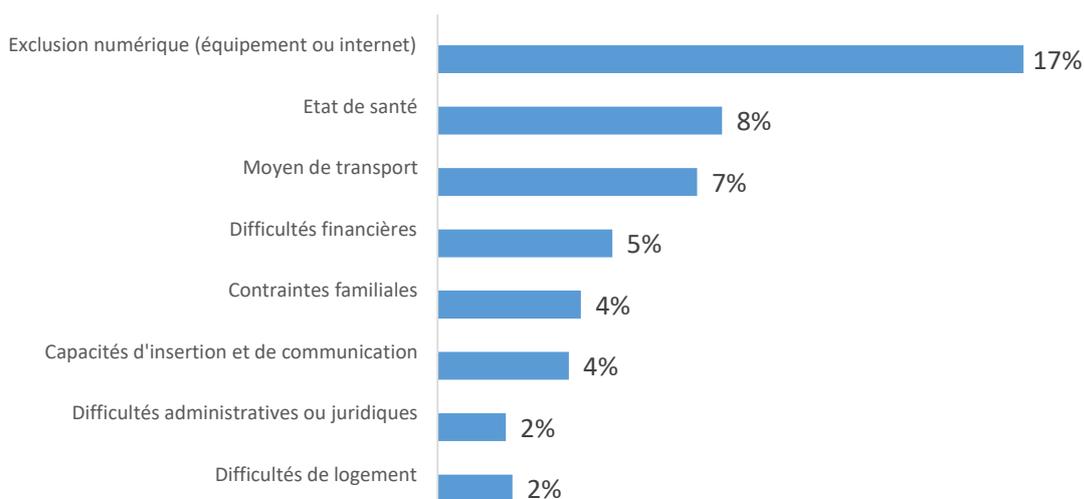


**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



des demandeurs d'emploi du département ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2022 à février 2023)

Par type de formation :

	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	2 252	22%	22%
AFPR-POEI	550	5%	7%
AIF	618	6%	7%
POEC	154	2%	3%
CPF AUTONOME	5 263	53%	49%
Conseil Régional	689	7%	7%
AUTRES	485	5%	5%
TOTAL	10 011	100%	100%

Top 10 des formacodes :

	Entrées en formation	%
création entreprise	950	9%
anglais	605	6%
conduite auto	447	4%
français langue étrangère	373	4%
bilan professionnel	217	2%
chariot automoteur	187	2%
bonnes pratiques hygiène agroalimentaire	185	2%
FIMO FCO	183	2%
conduite poids lourd	153	2%
petite enfance	139	1%

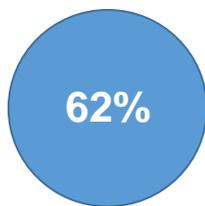
Par public :

	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFAM ABC
Moins de 25 ans	1 349	13%	9%
50 ans et plus	1 737	17%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	680	7%	6%
Infra-Bac	4 438	44%	48%
Femmes	5 510	55%	51%
BRSA (payable)	500	5%	10%
résidant QPV	204	2%	2%



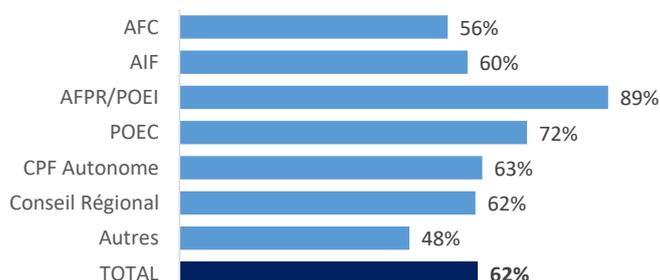
L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de septembre 2021 à août 2022)

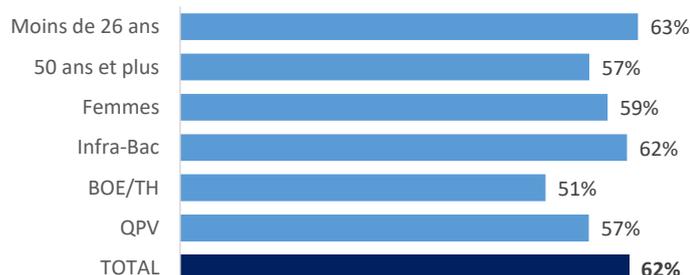


Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation
(contre 61% en ARA)

Par type de formation :



Par public :



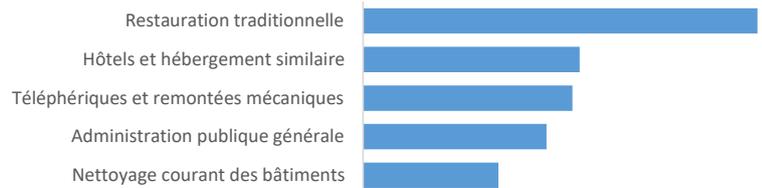
Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FOR1) :



Les retours à l'emploi (ACO1, cumul de février 2022 à janvier 2023)

59 500
Retours à l'emploi

En cumul de février 2022 à janvier 2023, sur des contrats de plus d'un mois, pour des demandeurs d'emploi résidant sur le département



Tops des secteurs (NAF A88) qui reclassent le plus, par public

Parmi les reprises d'emploi pour lesquelles la NAF de l'entreprise est renseignée (soit la moitié environ des retours à l'emploi)

Tous demandeurs d'emploi :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	2723
2	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	1495
3	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	1445
4	8411Z	Administration publique générale	1267
5	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	935

Moins de 26 ans :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	607
2	5610C	Restauration de type rapide	287
3	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	273
4	4711D	Supermarchés	188
5	8411Z	Administration publique générale	164

50 ans et plus :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	414
2	5610A	Restauration traditionnelle	405
3	8411Z	Administration publique générale	344
4	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	338
5	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	237

Hommes :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	1488
2	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	811
3	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	594
4	5610C	Restauration de type rapide	382
5	8411Z	Administration publique générale	377

Femmes :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	1235
2	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	901
3	8411Z	Administration publique générale	890
4	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	637
5	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	634

Infra-Bac :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	1508
2	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	725
3	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	715
4	8411Z	Administration publique générale	652
5	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	596

BRSA :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	72
2	5610A	Restauration traditionnelle	66
3	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	66
4	8411Z	Administration publique générale	58
5	4711D	Supermarchés	50

L'indemnisation



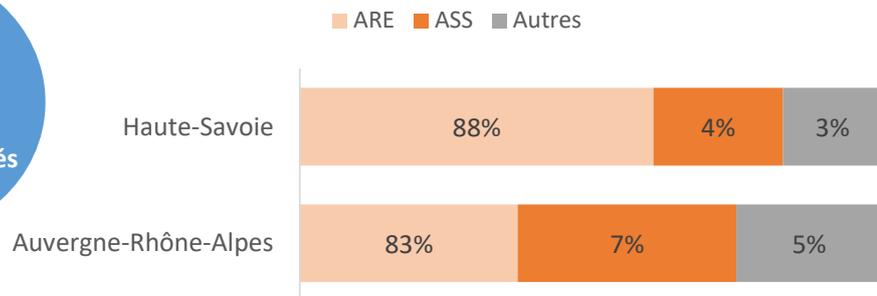
montant cumulé des allocations versées aux demandeurs d'emploi du département en 2021



Part des demandeurs d'emploi indemnifiés parmi la DEFM :



Type d'allocations pour les demandeurs d'emploi indemnifiés :



Montant d'indemnisation mensuel brut moyen:

