

Portrait statistique territorial

Le département de la Haute-Savoie

Les chiffres clés :

	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	849 583	8 163 884
Evolution de la population (entre 2016 et 2022) :	+6,0%	+3,1%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	440 672	3 861 780
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	69%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2025) :	232 515	2 497 051
Evolution en 2025 :	+0,5%	-0,0%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	149 100	1 178 573
Evolution annuelle :	-1%	-2%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	42 300	426 335
Evolution annuelle :	-14%	-10%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	58%	61%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	57%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,9%	7,0%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2026 :	63 316	622 976
Evolution annuelle :	+3,3%	+3%
Part ayant au moins un frein identifié :	22%	26%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2025 à février 2026) :	9 062	101 972
Hors CPF autonome :	3 822	44 278
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2025 à décembre 2025 :	44%	42%

Données socio-économiques :



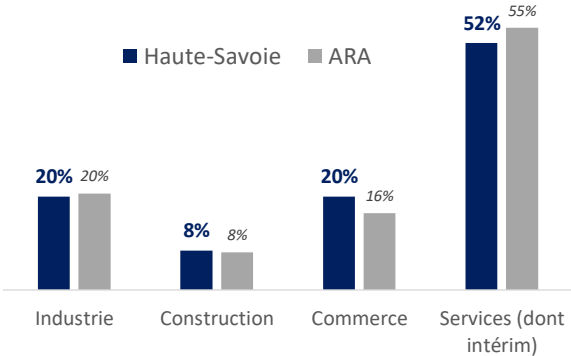
	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	849 583	8 163 884
Evolution de la population entre 2016 et 2022	+6,0%	+3,1%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,1%	+1,8%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,9%	+1,4%
Densité de population (hab / km²)	185	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	36%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	39 144 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	51%	48%
Population active (15-64 ans)	440 672	3 861 780
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	69%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	41%	35%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	62%	57%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	66%

(sources : Insee 2022, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2025)



	Haute-Savoie	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	45 931	-1%	20%	20%
Construction	19 300	-1%	8%	8%
Commerce	45 842	+1%	20%	16%
Services (dont intérim)	121 442	+1%	52%	55%
TOTAL	232 515	+1%	100%	100%

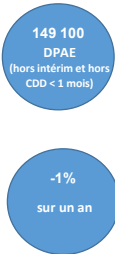


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

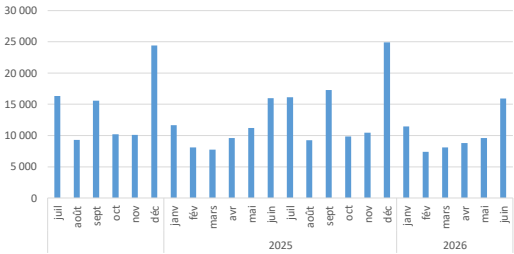
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2025	%
Commerce, réparation d'automobiles	45 842	20%
Hébergement et restauration	29 684	13%
Construction	19 300	8%
Activités de services administratifs et de soutien	16 911	7%
Transports et entreposage	14 411	6%
Action sociale et hébergement médico-social	12 598	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	11 745	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	11 322	5%
Industries agro-alimentaires	7 698	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	6 851	3%

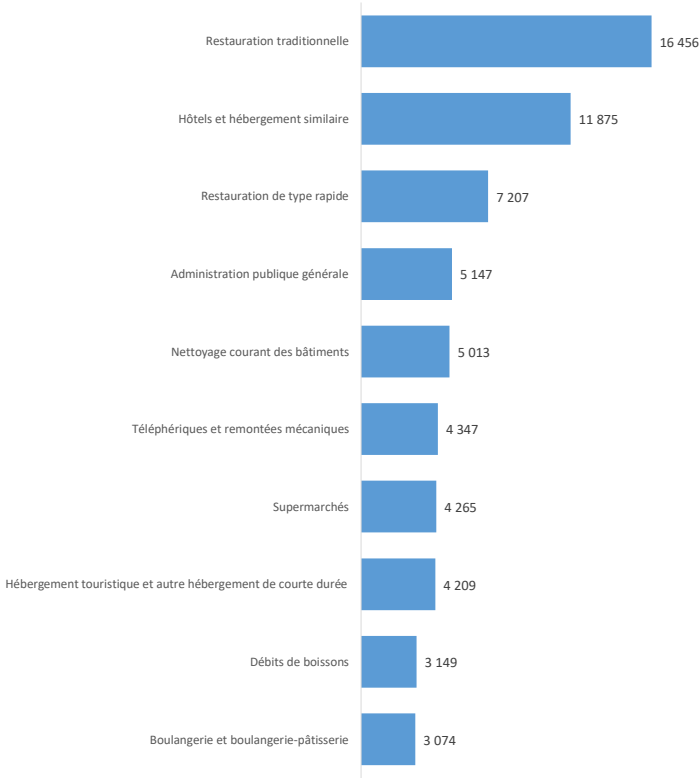
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois) (cumul de juillet 2025 à juin 2026)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



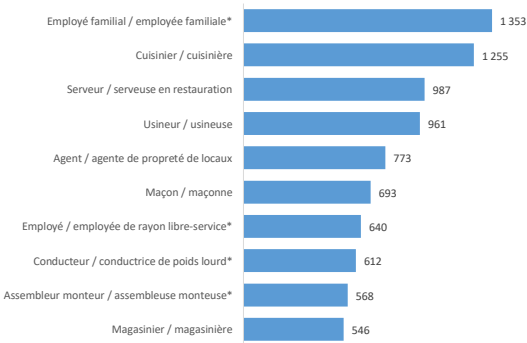
Les dix principaux secteurs recruteurs (hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



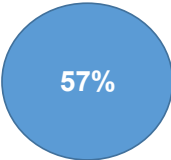
Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2025 à juin 2026)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les difficultés de recrutement et métiers en tension

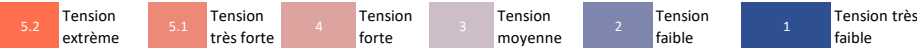


Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)
(contre 55% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2024, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Inattractivité salariale
M1202	Auditeur comptable et financier / auditrice comptable et financière	2 947	6,8	5,2	5,1	5,2	1	1	5,1	4	2
C1108	Responsable de département en assurances	187	5,4	5,2	1	5,2	1	1	5,2	4	1
J1401	Audioprothésiste	384	5,3	5,2	2	5,2	1	3	5,2	5,2	1
H1501	Responsable de laboratoire d'analyse industrielle	67	5,2	5,2	3	5,1	1	1	5,2	2	1
K2301	Agent / agente d'exploitation des réseaux d'assainissement	419	5,2	5,2	5,1	5,2	3	3	5,1	2	3
H2912	Régleur / régleuse d'équipements industriels	1 544	4,6	5,2	5,2	5,2	2	4	5,1	3	2
H1301	Inspecteur / inspectrice de conformité	329	4,2	5,2	4	5,2	1	2	5,1	2	1
H2205	Opérateur / opératrice de production en industrie du bois	154	3,5	5,2	2	5,2	3	5,1	5,2	2	4
M1807	Spécialiste outils, systèmes d'exploitation, réseaux et télécoms	62	3,3	5,2	4	5,2	3	1	5,2	4	2
M1206	Responsable comptabilité	737	3,1	5,2	4	5,2	1	1	5,1	4	2

1 nouvel indicateur de tension

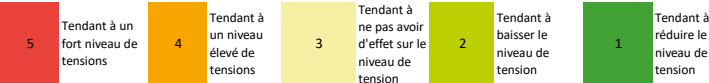


L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :
pour 50% - la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs
pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
pour 20% - le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

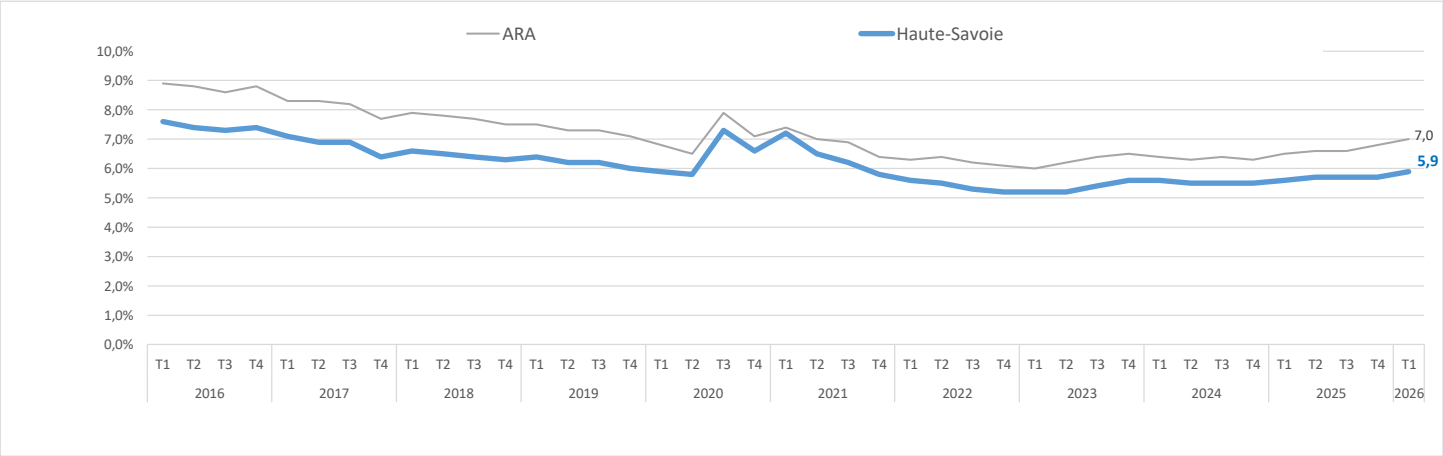
7 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT*

(à mars 2026 – Source INSEE)



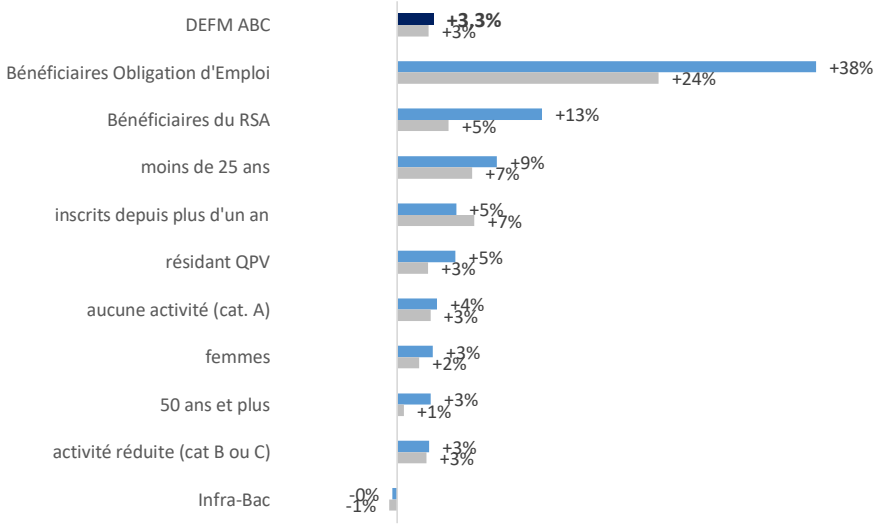
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.
Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.
Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.
De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par France Travail ("bassins d'emploi").

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2026)

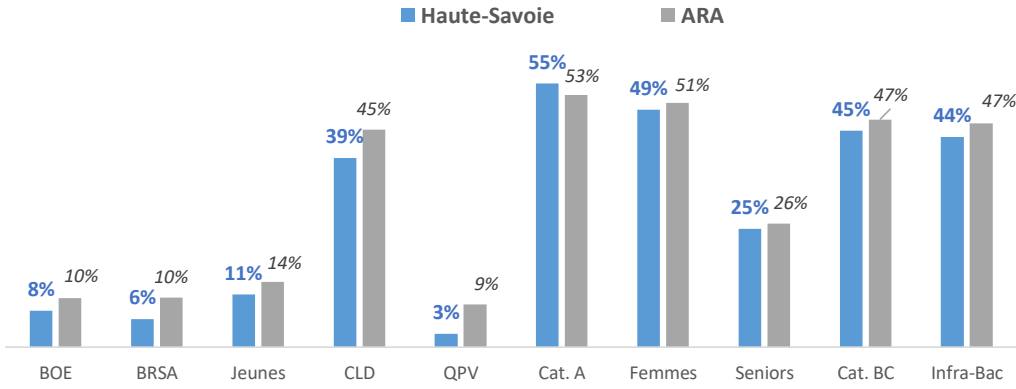


	Haute-Savoie			Pour comparaison : ARA	
	juin-26	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	63 316	100%	+3,3%	100%	+3%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	4 822	8%	+38%	10%	+24%
Bénéficiaires du RSA	3 717	6%	+13%	10%	+5%
moins de 25 ans	6 938	11%	+9%	14%	+7%
inscrits depuis plus d'un an	24 919	39%	+5%	45%	+7%
résidant QPV	1 772	3%	+5%	9%	+3%
aucune activité (cat. A)	34 761	55%	+4%	53%	+3%
femmes	31 323	49%	+3%	51%	+2%
50 ans et plus	15 575	25%	+3%	26%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	28 555	45%	+3%	47%	+3%
Infra-Bac	27 736	44%	-0%	47%	-1%

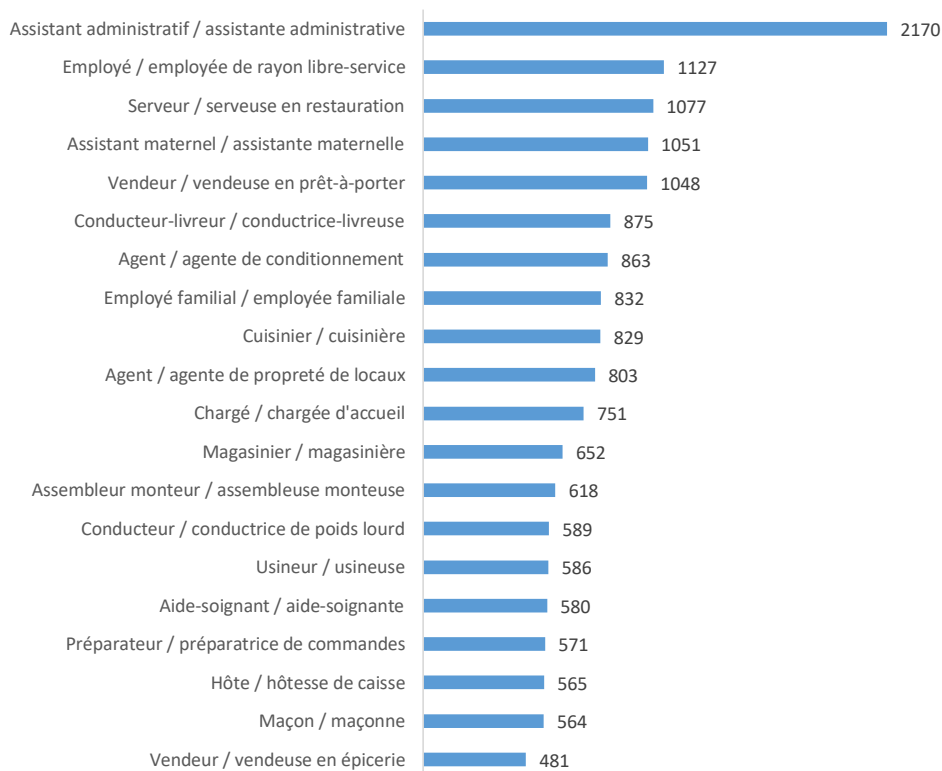
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi



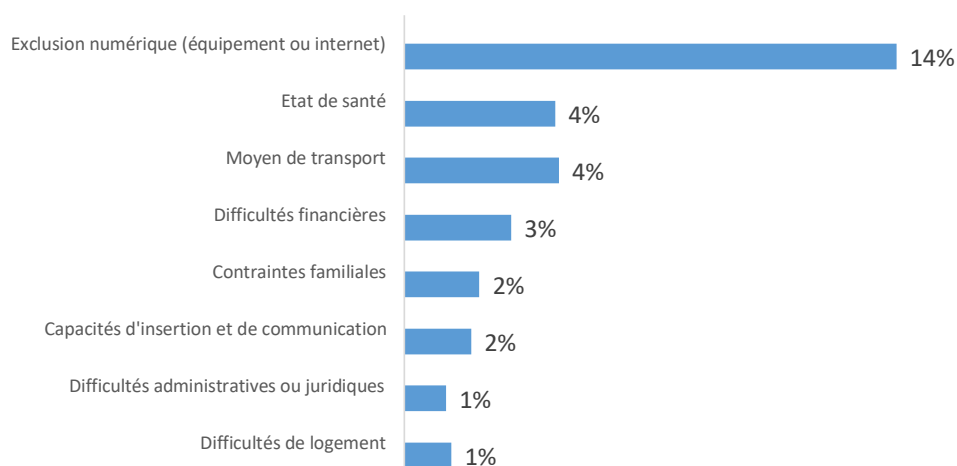
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



22%

des demandeurs d'emploi du département ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



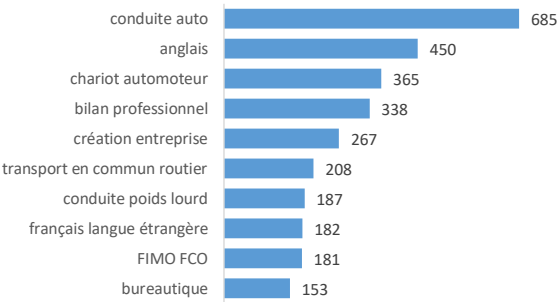
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2025 à février 2026)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	933	10%	9%
AFPR-POEI	1 117	12%	14%
AIF	422	5%	4%
POEC	79	1%	2%
CPF AUTONOME	5 240	58%	57%
Conseil Régional	547	6%	8%
AUTRES	724	8%	8%
TOTAL	9 062	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 420	16%	11%
50 ans et plus	1 342	15%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	594	7%	8%
Infra-Bac	3 777	42%	44%
Femmes	4 686	52%	49%
BRSA (payable)	572	6%	6%
résidant QPV	221	2%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	685	8%
anglais	450	5%
chariot automoteur	365	4%
bilan professionnel	338	4%
création entreprise	267	3%
transport en commun routier	208	2%
conduite poids lourd	187	2%
français langue étrangère	182	2%
FIMO FCO	181	2%
bureautique	153	2%

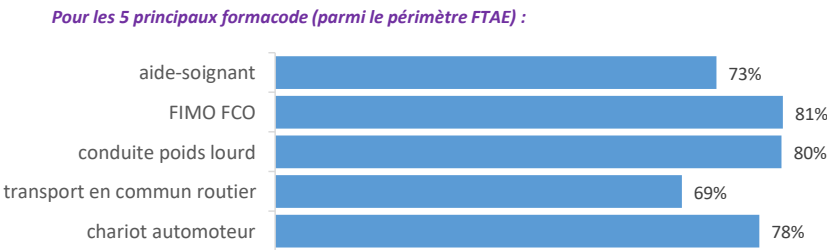
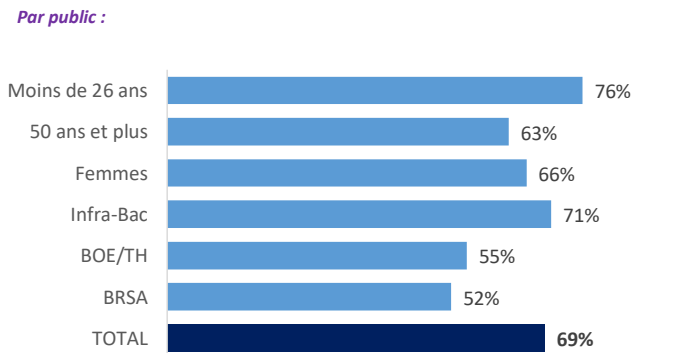
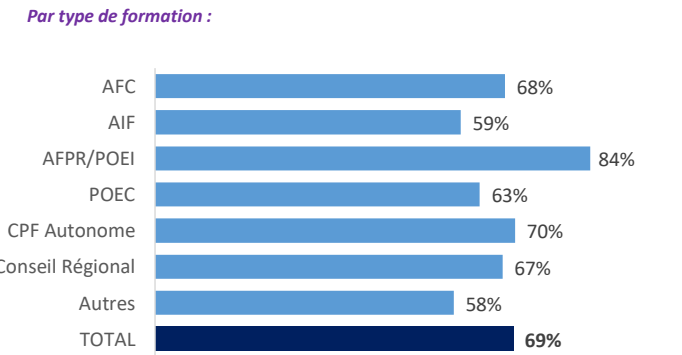


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2025 à janvier 2026)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70,2 % en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

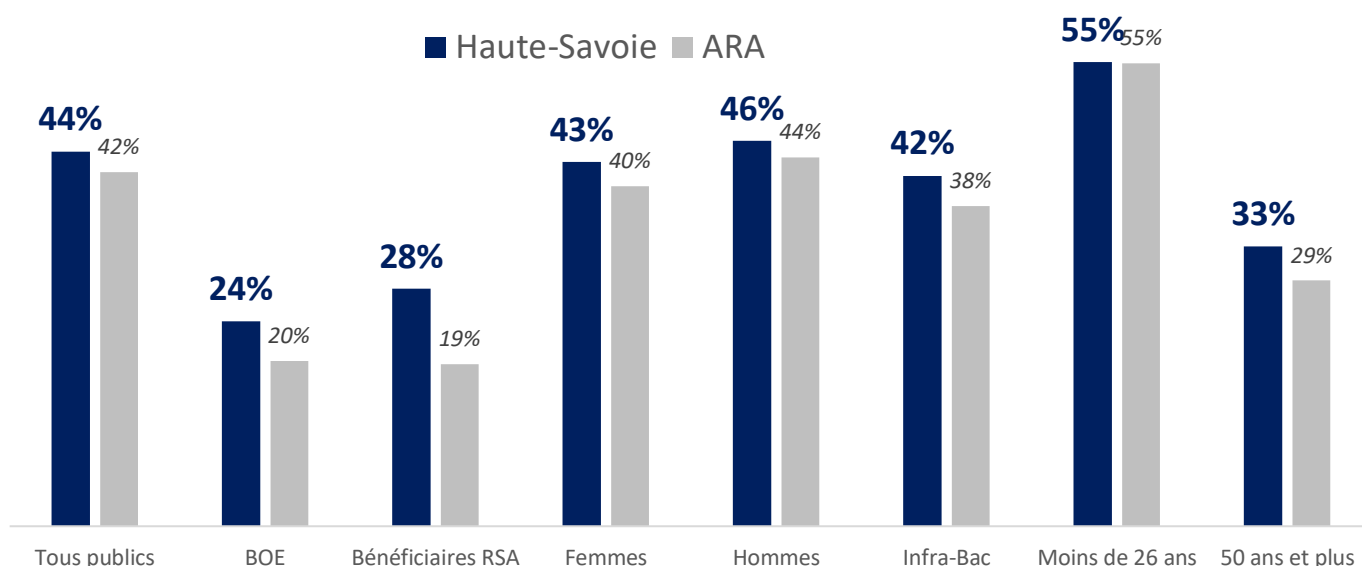
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2025 à décembre 2025)

44%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du département et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2025 et décembre 2026, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.