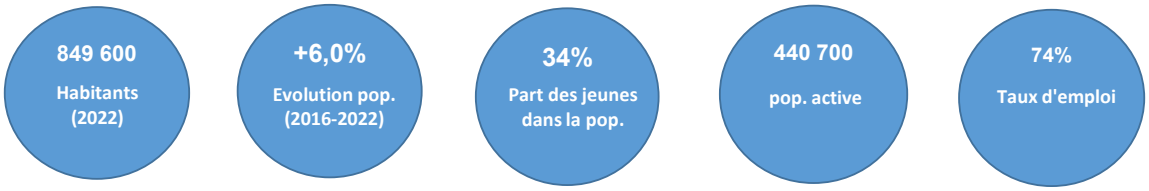
Portrait statistique territorial

Le département de la Haute-Savoie

Les chiffres clés :

	Haute-Savoie	*Auvergne-Rhône-Alpes*
Données socio-économiques :		
Population :	849 583	*8 163 884*
Evolution de la population (entre 2016 et 2022) :	+6,0%	*+3,1%*
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	*35%*
Population active (15-64 ans) :	440 672	*3 861 780*
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	*69%*
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2025) :	232 515	*2 497 051*
Evolution en 2025 :	+0,6%	*-0,0%*
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	43 400	*431 560*
Evolution annuelle :	-4%	*-5%*
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	57%	*60%*
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	57%	*57%*
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	*7,2%*
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin septembre 2026 :	66 757	*657 888*
Evolution annuelle :	+1,9%	*+2%*
Part ayant au moins un frein identifié :	21%	*24%*
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juin 2025 à mai 2026) :	8 981	*99 659*
Hors CPF autonome :	3 596	*40 336*
L'accès à l'emploi après formation :	69%	*71%*
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2025 à mars 2026 :	44%	42%

Données socio-économiques :



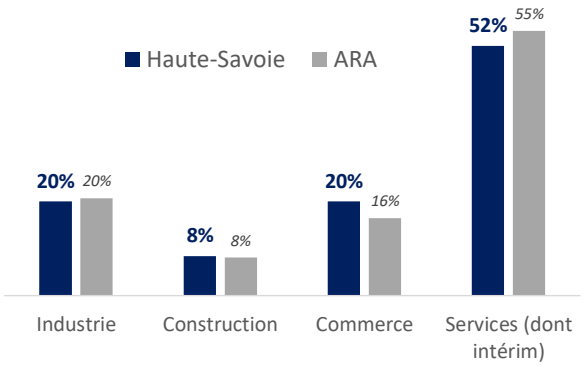
	Haute-Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	849 583	8 163 884
Evolution de la population entre 2016 et 2022	+6,0%	+3,1%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	*+3,1%*	*+1,8%*
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	*+2,9%*	*+1,4%*
Densité de population (hab / km²)	185	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	36%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	39 144 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	51%	48%
Population active (15-64 ans)	440 672	3 861 780
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	69%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	*41%*	*35%*
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	*62%*	*57%*
Taux d'emploi parmi les femmes	*71%*	*66%*

(sources : Insee 2022, CAF)

L'emploi salarié *(champ Acoss*, 2025)*



	Haute-Savoie	Evol /a-1	Part (%)	*Pour comparaison, part dans ARA*
Industrie	45 931	-1%	20%	*20%*
Construction	19 300	-1%	8%	*8%*
Commerce	45 842	+1%	20%	*16%*
Services (dont intérim)	121 442	+1%	52%	*55%*
TOTAL	232 515	+1%	100%	*100%*



*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités *(en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :*

	Effectifs salariés 2025	%
Commerce, réparation d'automobiles	45 842	20%
Hébergement et restauration	29 684	13%
Construction	19 300	8%
Activités de services administratifs et de soutien	16 911	7%
Transports et entreposage	14 411	6%
Action sociale et hébergement médico-social	12 598	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	11 745	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	11 322	5%
Industries agro-alimentaires	7 698	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	6 851	3%

Les offres déposées à France Travail *(cumul d'octobre 2025 à septembre 2026)*

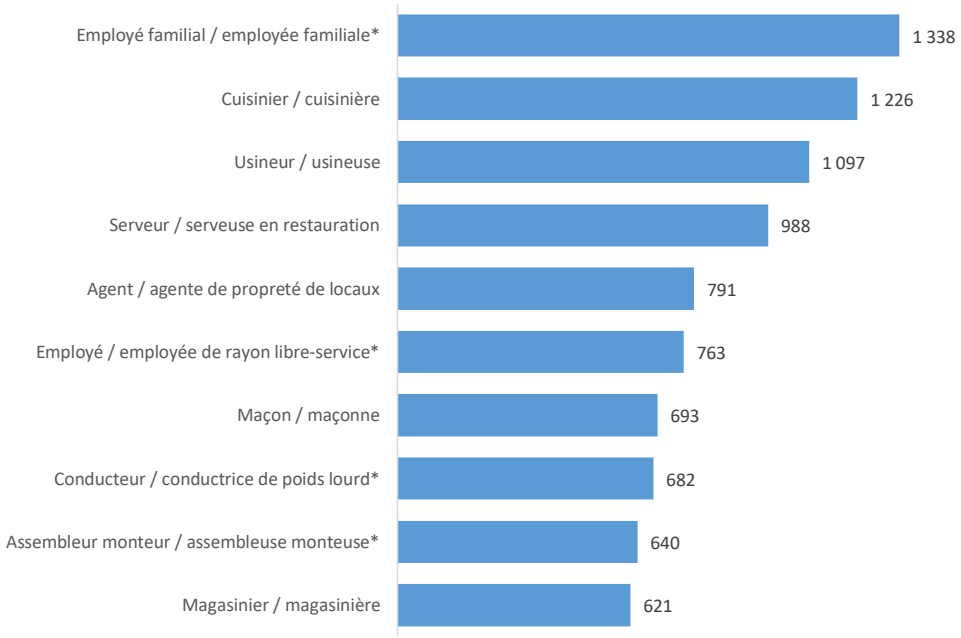
43 400
Offres collectées

-4%
sur un an

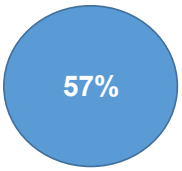
57%
durables
(CDI ou CDD>6 mois)

Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :

(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les difficultés de recrutement et métiers en tension



Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 *(établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)*

(contre 55% en ARA)

***Liste des métiers les plus en tension en 2024**, et indicateurs sur la cause des tensions*

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	inatractivité salariale
M1202	Auditeur comptable et financier / auditrice comptable et financière	2 947	6,8	5.2	5.1	5.2	1	1	5.1	4	2
C1108	Responsable de département en assurances	187	5,4	5.2	1	5.2	1	1	5.2	4	1
J1401	Audioprothésiste	384	5,3	5.2	2	5.2	1	3	5.2	5.2	1
H1501	Responsable de laboratoire d'analyse industrielle	67	5,2	5.2	3	5.1	1	1	5.2	2	1
K2301	Agent / agente d'exploitation des réseaux d'assainissement	419	5,2	5.2	5.1	5.2	3	3	5.1	2	3
H2912	Régleur / régleuse d'équipements industriels	1 544	4,6	5.2	5.2	5.2	2	4	5.1	3	2
H1301	Inspecteur / inspectrice de conformité	329	4,2	5.2	4	5.2	1	2	5.1	2	1
H2205	Opérateur / opératrice de production en industrie du bois	154	3,5	5.2	2	5.2	3	5.1	5.2	2	4
M1807	Spécialiste outils, systèmes d'exploitation, réseaux et télécoms	62	3,3	5.2	4	5.2	3	1	5.2	4	2
M1206	Responsable comptabilité	737	3,1	5.2	4	5.2	1	1	5.1	4	2

1 nouvel indicateur de tension

5.2 Tension extrême — 5.1 Tension très forte — 4 Tension forte — 3 Tension moyenne — 2 Tension faible — 1 Tension très faible

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :
pour **50%** - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
pour **20%** - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

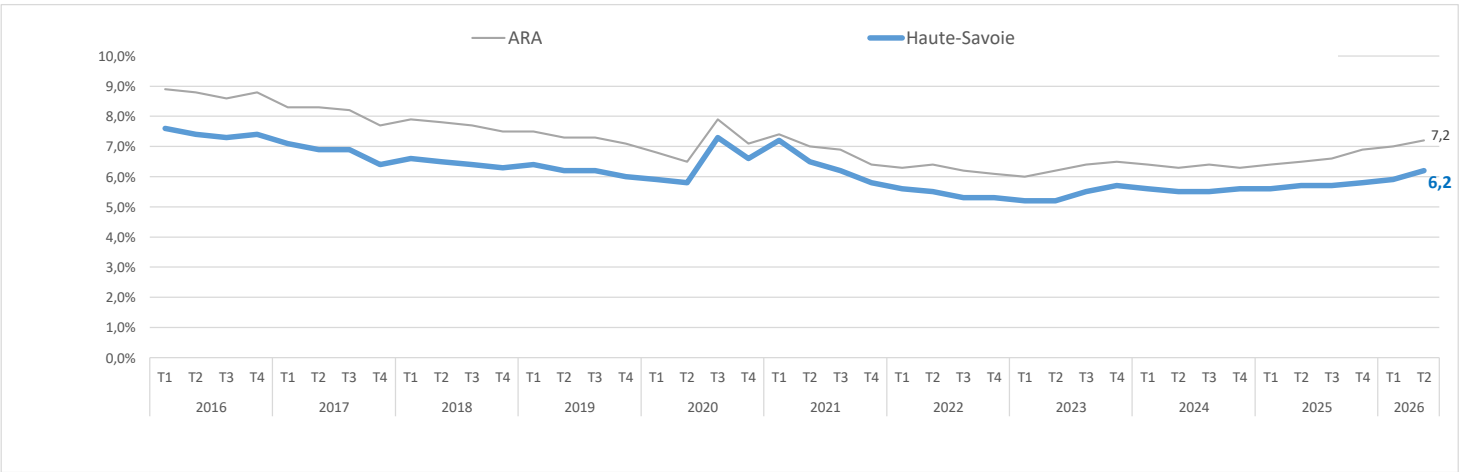
7 indicateurs complémentaires

5 Tendant à un fort niveau de tensions — 4 Tendant à un niveau élevé de tensions — 3 Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension — 2 Tendant à baisser le niveau de tension — 1 Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT*

(à juin 2026 – Source INSEE)



RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.
Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coincident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.
De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par France Travail ("bassins d'emploi").

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail *(à fin septembre 2026)*

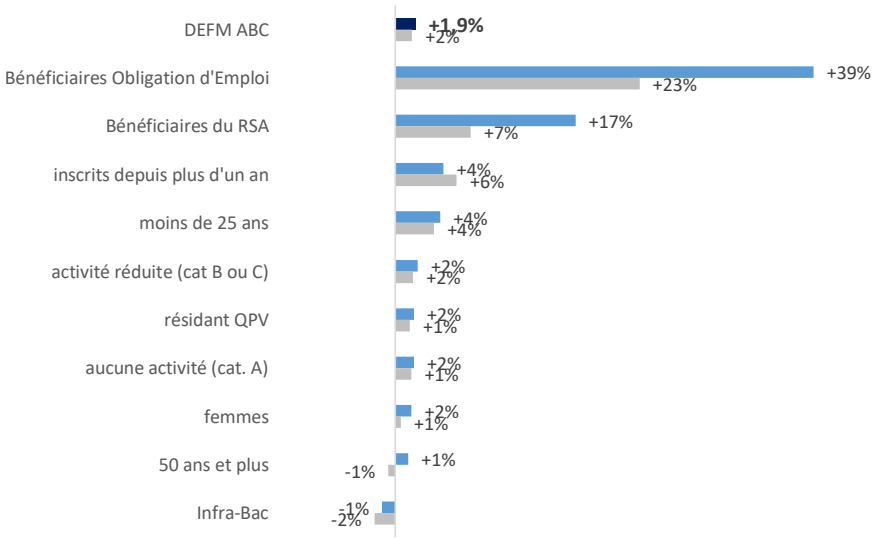
202609

66 800
DEFM ABC

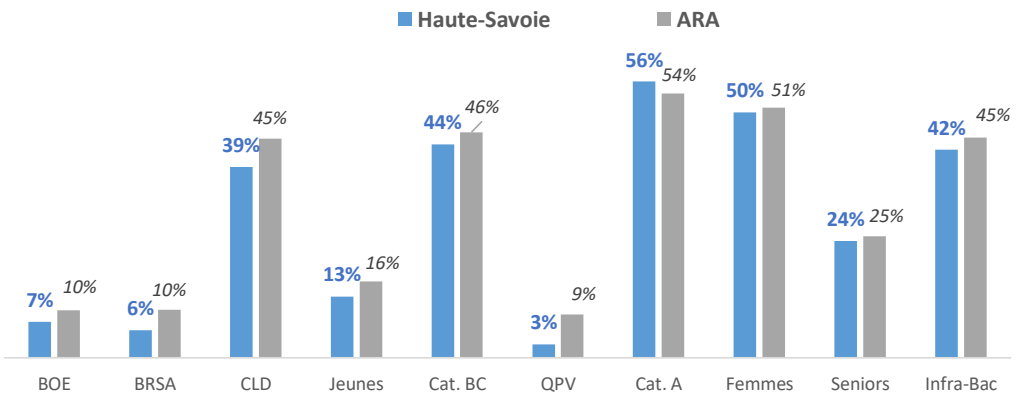
+1,9%
sur un an

	Haute-Savoie			*Pour comparaison : ARA*	
	sept-26	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	*Poids dans demande d'emploi*	*Evol / a-1*
DEFM ABC	**66 757**	**100%**	**+1,9%**	***100%***	***+2%***
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	*4 926*	*7%*	*+39%*	*10%*	*+23%*
Bénéficiaires du RSA	*3 786*	*6%*	*+17%*	*10%*	*+7%*
inscrits depuis plus d'un an	*26 015*	*39%*	*+4%*	*45%*	*+6%*
moins de 25 ans	*8 362*	*13%*	*+4%*	*16%*	*+4%*
activité réduite (cat B ou C)	*29 107*	*44%*	*+2%*	*46%*	*+2%*
résidant QPV	*1 834*	*3%*	*+2%*	*9%*	*+1%*
aucune activité (cat. A)	*37 650*	*56%*	*+2%*	*54%*	*+1%*
femmes	*33 432*	*50%*	*+2%*	*51%*	*+1%*
50 ans et plus	*15 919*	*24%*	*+1%*	*25%*	*-1%*
Infra-Bac	*28 344*	*42%*	*-1%*	*45%*	*-2%*

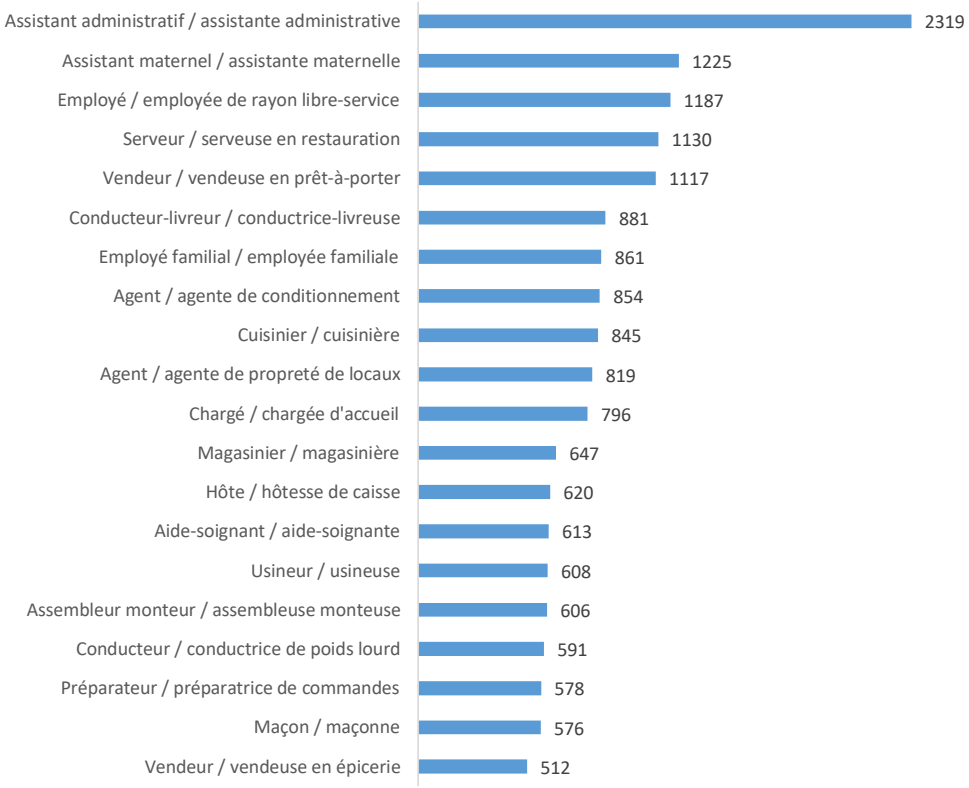
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi

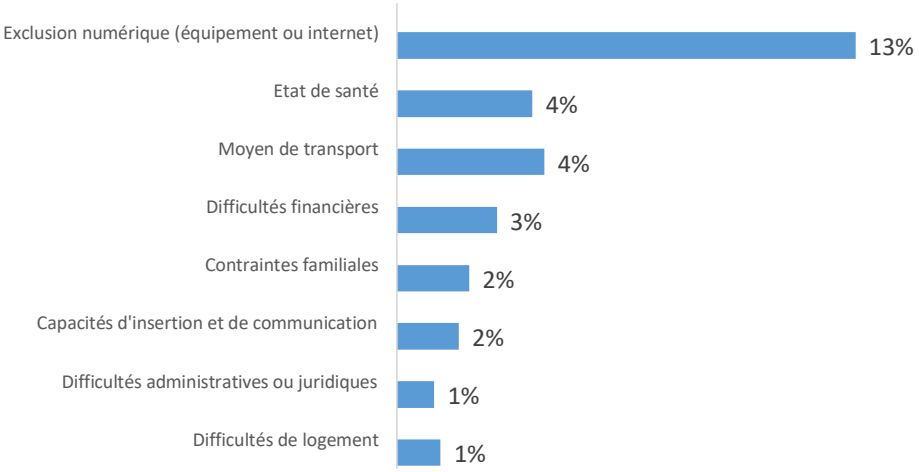


Les 20 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi



21% des demandeurs d'emploi du département ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



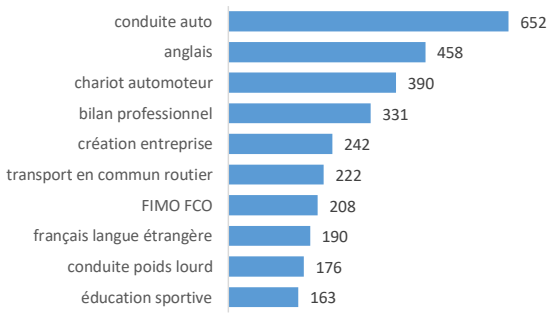
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juin 2025 à mai 2026)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	*Pour compar., poids parmi les entrées en ARA*
AFC	642	7%	*6%*
AFPR-POEI	1 164	13%	*14%*
AIF	363	4%	*3%*
POEC	96	1%	*2%*
CPF AUTONOME	5 385	60%	*60%*
Conseil Régional	554	6%	*8%*
AUTRES	777	9%	*8%*
TOTAL	**8 981**	**100%**	*100%*

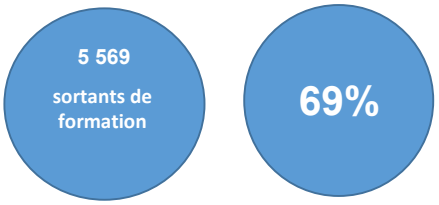
Par public :	Entrées en formation	%	*Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC*
Moins de 25 ans	1 404	16%	*13%*
50 ans et plus	1 340	15%	*24%*
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	562	6%	*7%*
Infra-Bac	3 803	42%	*42%*
Femmes	4 657	52%	*50%*
BRSA (payable)	542	6%	*6%*
résidant QPV	201	2%	*3%*

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	652	7%
anglais	458	5%
chariot automoteur	390	4%
bilan professionnel	331	4%
création entreprise	242	3%
transport en commun routier	222	2%
FIMO FCO	208	2%
français langue étrangère	190	2%
conduite poids lourd	176	2%
éducation sportive	163	2%



L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2025 à mars 2026)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70,2 % en ARA)

Par type de formation :



Par public :



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



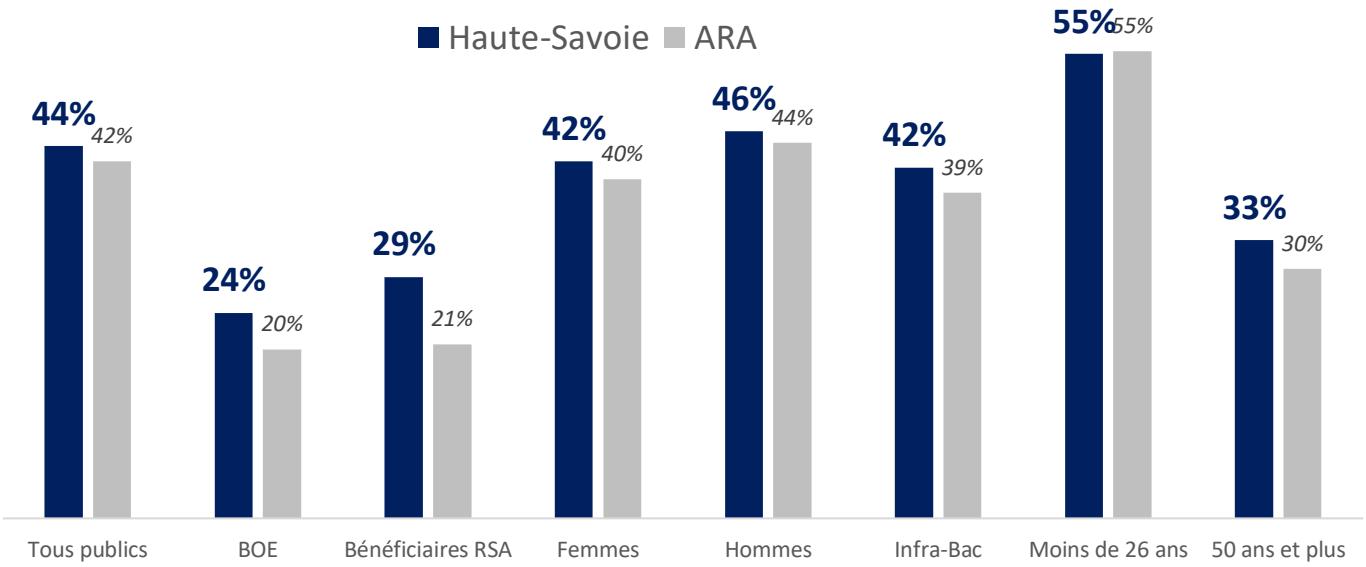
Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2025 à mars 2026)

44%
Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du département et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2025 et décembre 2026, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.