



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES EMBAUCHES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2023

AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2023

1 636 000

EMBAUCHES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DONT

276 000

EN CONTRAT DE PLUS D'UN MOIS (HORS INTÉRIM)

Recul du nombre d'embauches au 2^{ème} trimestre 2023

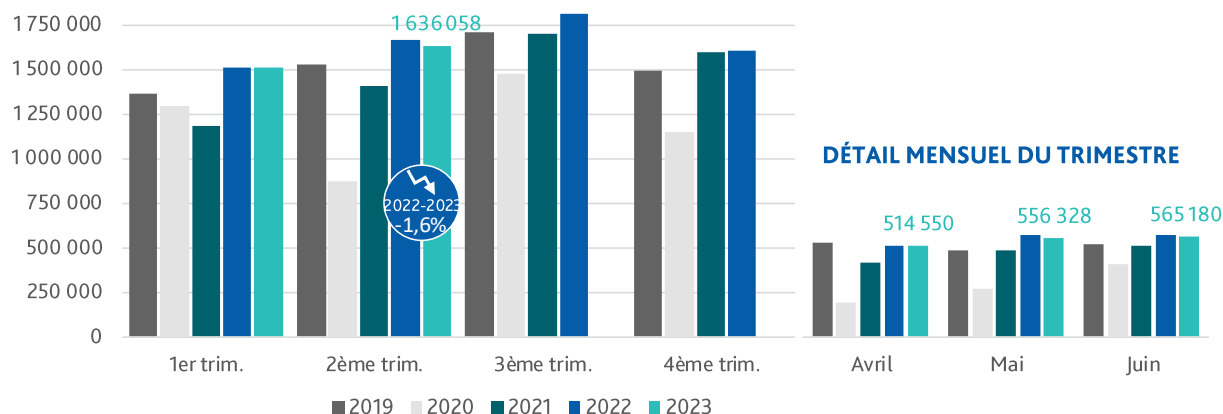
Soutenu depuis le deuxième semestre 2021, le rythme de croissance du nombre d'embauches s'atténue dès la fin de l'année 2022. En 2023, le ralentissement engagé au premier trimestre se poursuit un peu plus nettement au deuxième.

Au 2^{ème} trimestre 2023, 1 636 000 embauches ont été réalisées en Auvergne-Rhône-Alpes, soit une baisse de -1,6% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (-27 000), comme au niveau France [cf. graphique 1].

La situation des embauches de plus d'un mois hors intérim au cours de ce trimestre est moins favorable, et moins au niveau régional qu'au plan national. Leur nombre diminue de -5,0% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (-14 000), contre -4,4% en France.

Quels types de contrat sont principalement proposés ? Quels secteurs recrutent plus particulièrement au cours de ce trimestre ? Quels territoires sont plus dynamiques ?

GRAPHIQUE 1
NOMBRE D'EMBAUCHES PAR TRIMESTRE ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE DES ANNÉES PRÉCÉDENTES



Guide de lecture : 1 636 000 déclarations d'embauches ont été réalisées en Auvergne-Rhône-Alpes au 2^{ème} trimestre 2023. Cela représente une diminution de -1,6% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022. Ces déclarations d'embauches se décomposent comme suit au cours du 2^{ème} trimestre 2023 : 515 000 embauches en avril, 556 000 en mai et 565 000 en juin.

Champ : DPAAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES QUELQUE SOIT LE TYPE DE CONTRAT

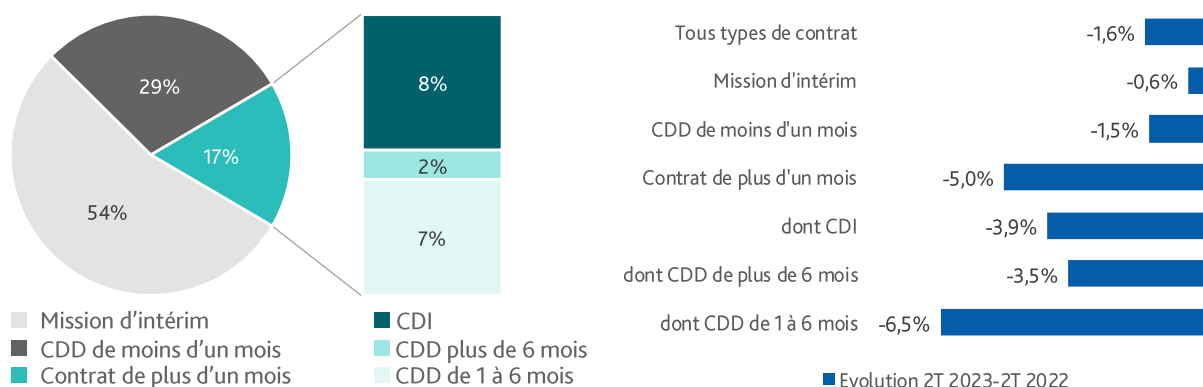
Le nombre d'embauches diminue plus ou moins fortement quelque soit le type de contrat.

La majorité des déclarations d'embauches sont réalisées pour une mission d'intérim (883 000, soit 54%) [cf. graphique 2]. Leur nombre baisse légèrement et moins fortement que pour les autres types de contrat : -0,6% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 [cf. graphique 3]. Les CDD de moins d'un mois, 29% de l'ensemble des recrutements (476 000), diminue de -1,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022.

Le nombre d'embauches en contrat de plus d'un mois (276 000, soit 17% des déclarations d'embauches) sont en repli de -5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, plus encore pour les CDD de 1 à 6 mois (-6,5%). Dans le même temps, les embauches en CDI et en CDD de plus de 6 mois reculent respectivement de -3,9% et -3,5%.

GRAPHIQUES 2 & 3

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DU TRIMESTRE PAR TYPE DE CONTRAT ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022



Guide de lecture : 17% des déclarations d'embauches réalisées au 2^{ème} trimestre 2023 concernent un contrat de plus d'un mois, et plus particulièrement un CDI pour 8% d'entre-elles, un contrat de plus de 6 mois pour 2% d'entre-elles et un contrat de 1 à 6 mois pour 7% d'entre-elles. Ce nombre d'embauches trimestrielles pour un contrat de plus d'un mois est en baisse de -5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, contre -1,6% tous types de contrat.

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES⁽¹⁾ DANS QUASIMENT TOUS LES SECTEURS

⁽¹⁾ L'analyse par secteur d'activité ci-après se focalise sur les embauches de plus d'un mois hors intérim.

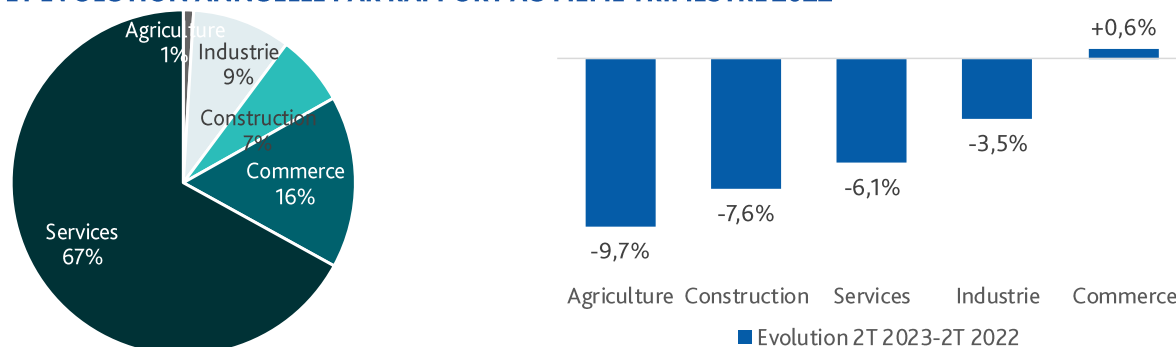
Le nombre d'embauches recule plus fortement dans l'agriculture (-9,7%) et la construction (-7,6%) [cf. graphique 5]. Près de 7 embauches sur 10 sont réalisées dans les services [cf. graphique 4]. Ce secteur diminue de -6,1% comparativement à 2022 (12 000 de moins), plus particulièrement dans les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (-22%), les activités informatiques et services d'information (-17%), les activités immobilières (-15%), l'édition, audiovisuel et diffusion (-13%), les autres activités de services (-12%), les activités financières et d'assurance (-10%), l'administration publique (-8%). L'industrie (9% des embauches) enregistre une baisse de -3,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (900 de moins). Les embauches sont en repli dans la fabrication, industrie habillement, industrie cuir et chaussure (-21%), la fabrication d'équipements électriques (-13%), le travail du bois, industrie du papier et imprimerie (-6%) [cf. tableau 1]. Le niveau de 2022 est toutefois dépassé dans la fabrication de matériels de transport (+15%), la fabrication de produits informatiques, électroniques, optiques (+7%).

Seul le nombre d'embauches dans le secteur du commerce est en légère hausse de +0,6% en un an (200 de plus).

Les secteurs qui recrutent le plus, au cours de ce 2^{ème} trimestre, sont la restauration traditionnelle (21 000 embauches) et de type rapide (11 800), les hôtels et hébergement similaire (10 200), l'administration publique général (9 100), le nettoyage courant des bâtiments (8 400). [cf. graphique 6].

GRAPHIQUES 4 & 5

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DE PLUS D'UN MOIS HORS INTÉRIM DU TRIMESTRE PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉS ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022



Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

TABLEAU 1

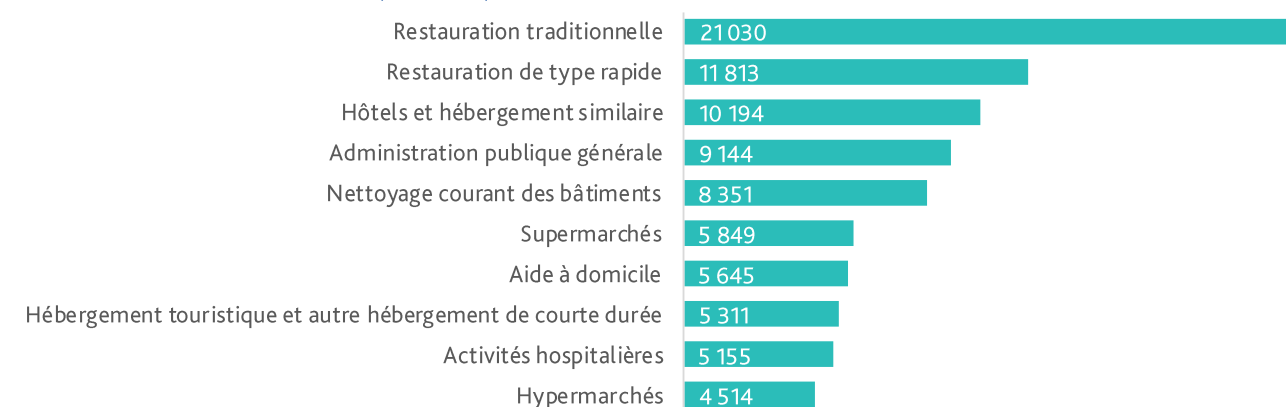
RÉPARTITION DES EMBAUCHES DE PLUS D'UN MOIS HORS INTÉRIM DU TRIMESTRE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF 38) ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022

	2ème trimestre 2023	Répartition	Evol. 2T 2023 / 2T 2022
Tous secteurs confondus	276 027	100%	-5%
Hébergement et restauration	56 414	20%	-3%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	44 510	16%	+1%
Activités de services administratifs et de soutien	28 379	10%	-7%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	21 411	8%	-6%
Construction	18 359	7%	-8%
Transports et entreposage	14 475	5%	-5%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, ...	13 151	5%	-6%
Administration publique	10 753	4%	-8%
Activités pour la santé humaine	8 010	3%	-4%
Fab. de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	7 748	3%	-4%
Autres activités de services	6 792	2%	-12%
Arts, spectacles et activités récréatives	6 453	2%	-4%
Enseignement	4 338	2%	-6%
Activités financières et d'assurance	4 021	1%	-10%
Activités informatiques et services d'information	3 709	1%	-17%
Métallurgie et fabrication produits métalliques, sauf machines et équip.	3 261	1%	-1%
Autres industries manufacturières- réparation et install. machines et équip.	2 882	1%	-4%
Agriculture, sylviculture et pêche	2 668	1%	-10%
Activités immobilières	2 502	1%	-15%
Fab. produits caoutchouc, plastique et autres produits minéraux non métal.	1 858	1%	-3%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 832	1%	-22%
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion déchets	1 663	1%	-5%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 475	1%	+2%
Édition, audiovisuel et diffusion	1 405	1%	-13%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	1 175	0%	-6%
Fabrication textile, industrie habillement, industrie cuir et chaussure	1 120	0%	-21%
Recherche-développement scientifique	975	0%	+4%
Fabrication d'équipements électriques	867	0%	-13%
Fabrication de matériels de transport	842	0%	+15%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	839	0%	+7%
Industrie chimique	799	0%	-2%
Industrie pharmaceutique	461	0%	-1%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	420	0%	+9%
Télécommunications	297	0%	+1%
Industries extractives	102	0%	-11%

Guide de lecture : L'hébergement et restauration concentre 20% des embauches de plus d'un mois hors intérim (56 400) au 2^{ème} trimestre 2023. Ce nombre diminue de -3% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022. Cette baisse est moins soutenue que l'évolution moyenne tous secteurs confondus de -5% en un an.

Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

GRAPHIQUE 6
LES 10 PRINCIPALES ACTIVITÉS (NAF 700) QUI RECRUTENT AU COURS DU TRIMESTRE


Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES DANS HUIT DÉPARTEMENTS SUR DOUZE

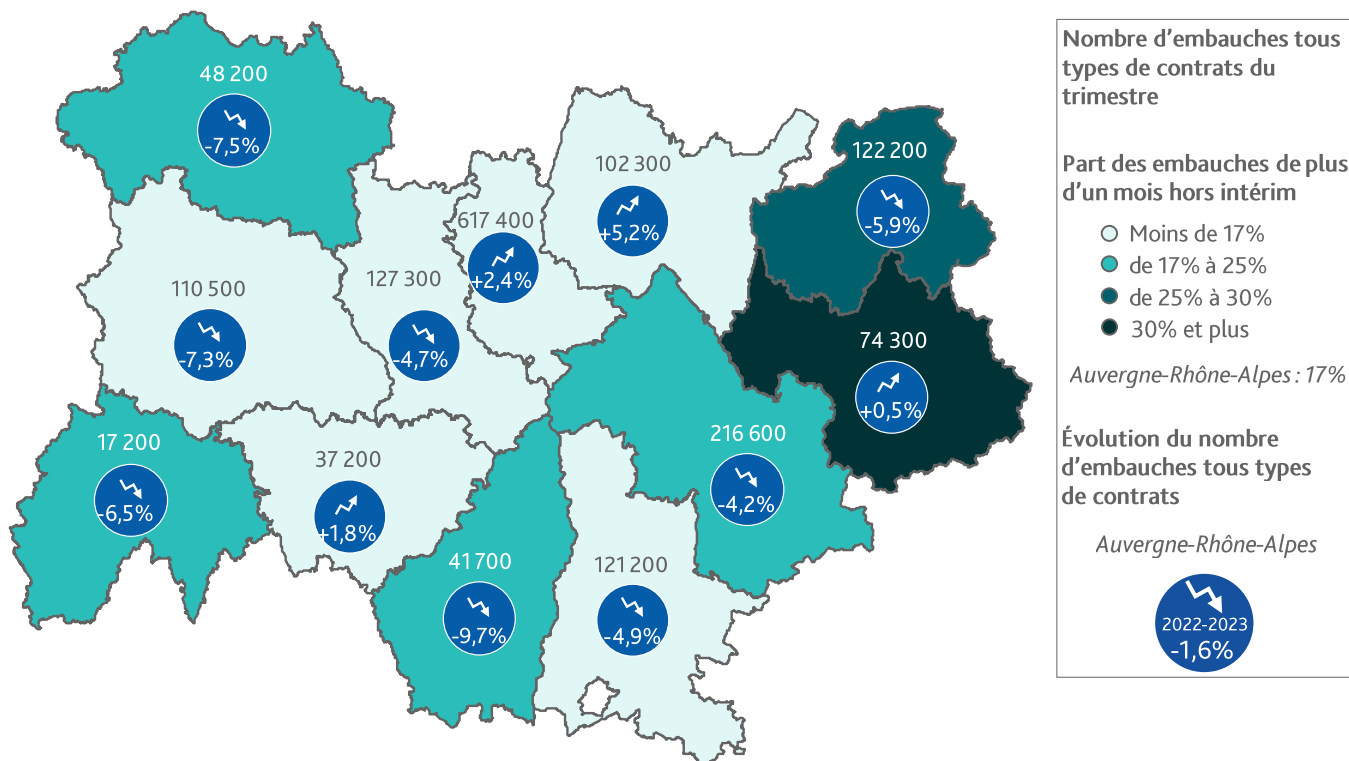
Le nombre de déclarations d'embauches (tous types de contrat) diminue par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 dans les départements de l'Ardèche, de l'Allier, du Puy de Dôme, du Cantal, de la Haute-Savoie, de la Drôme, de la Loire et de l'Isère [cf. carte 1]. Il varie de -9,7% en Ardèche à -4,2% en Isère (-1,6% au niveau régional).

Le nombre d'embauches est, en revanche, en hausse dans les quatre autres départements : Savoie (+0,5%), Haute-Loire (+1,8%), Rhône (+2,4%) et Ain (+5,2%). Ces territoires ont la particularité de voir le nombre d'embauches en intérim progresser, alors qu'il diminue dans les autres départements et au niveau régional (-0,6%).

Tous les départements voient toutefois le nombre d'embauches en CDI reculer au 2^{ème} trimestre 2023 (-3,9% au niveau régional), excepté dans l'Allier (+3%).

CARTE 1

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DU TRIMESTRE PAR DÉPARTEMENT ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022



Guide de lecture : En Savoie, 74 300 déclarations d'embauches ont été réalisées au 2^{ème} trimestre 2023. Leur nombre augmente de +1% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (contre -1,6% au niveau régional). Parmi les embauches dans le département, 32% concernent un contrat de plus d'un mois hors intérim (contre 17% parmi celles de la région).

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

SOURCES ET DÉFINITIONS

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE – DPAE (SOURCE URSSAF / MSA)

Les données DPAE proviennent de l'Urssaf et ont pour origine l'Urssaf et la MSA.

Pour rappel, la DPAE est une formalité obligatoire accomplie par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé. Les DPAE concernant une mission d'intérim sont réalisées par l'établissement de travail temporaire avec le code activité de l'établissement de travail temporaire et non celui de l'entreprise utilisatrice.

Les données brutes présentées dans ce document sont issues du système d'informations de Pôle emploi sur les entreprises, mis à jour quotidiennement à partir de flux de données fournies par l'Urssaf et la MSA. Les résultats sont donc provisoires, notamment pour le dernier trimestre.

Les déclarations d'embauches de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois, hors intérim. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 30 jours.

L'évolution annuelle compare les données du trimestre avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Directeur de la publication **Frédéric TOUBEAU**

Directeur de la rédaction **Vincent GIQUET**

Réalisation **Service Statistiques, Études et Évaluation**



Observatoire de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
observatoire-emploi-ara.fr