



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES EMBAUCHES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES AU TROISIÈME TRIMESTRE 2023



Poursuite du recul du nombre d'embauches au troisième trimestre 2023

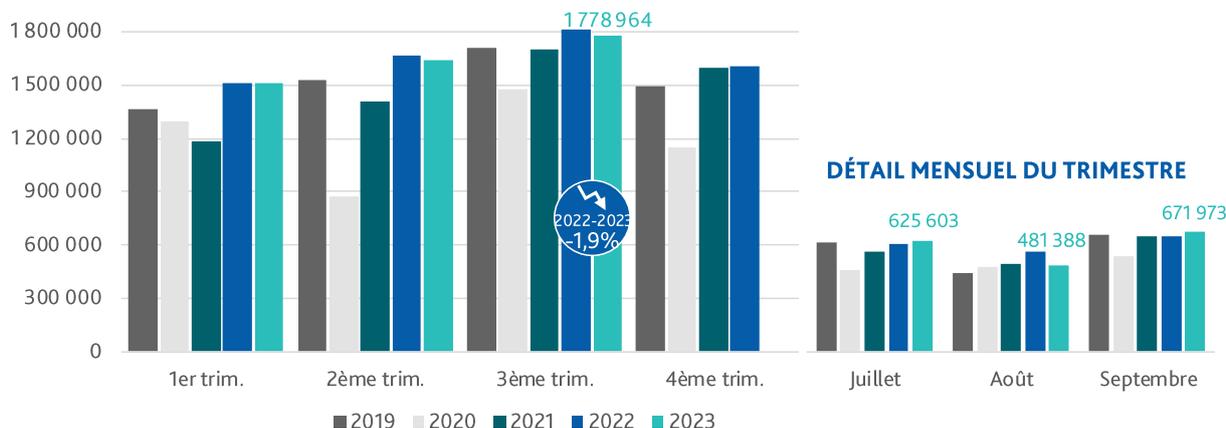
Soutenu depuis le deuxième semestre 2021, le rythme de croissance du nombre d'embauches s'atténue dès la fin de l'année 2022. En 2023, un ralentissement s'est engagé au premier trimestre. Depuis, les embauches diminuent et plus nettement encore au troisième trimestre 2023.

1 779 000 embauches ont été réalisées en Auvergne-Rhône-Alpes au troisième trimestre 2023, soit **1,9% de moins par rapport au troisième trimestre 2022** (-35 000), contre -1,7% au niveau France [cf. graphique 1].

La baisse des embauches de plus d'un mois hors intérim au cours de ce trimestre est plus soutenue, et ce plus au niveau régional qu'au plan national. Leur nombre diminue de **-3,7% par rapport au troisième trimestre 2022** (-15 000), contre -3,3% en France.

Quels types de contrat sont principalement proposés ? Quels secteurs recrutent plus particulièrement au cours de ce trimestre ? Quels territoires sont plus dynamiques ?

GRAPHIQUE 1
NOMBRE D'EMBAUCHES PAR TRIMESTRE ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE DES ANNÉES PRÉCÉDENTES



Guide de lecture : 1 779 000 déclarations d'embauches ont été réalisées en Auvergne-Rhône-Alpes au troisième trimestre 2023. Cela représente une diminution de -1,9% par rapport au troisième trimestre 2022. Ces déclarations d'embauches se décomposent comme suit au cours du troisième trimestre 2023 : 626 000 embauches en juillet, 481 000 en août et 672 000 en septembre.

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES QUELQUE SOIT LE TYPE DE CONTRAT

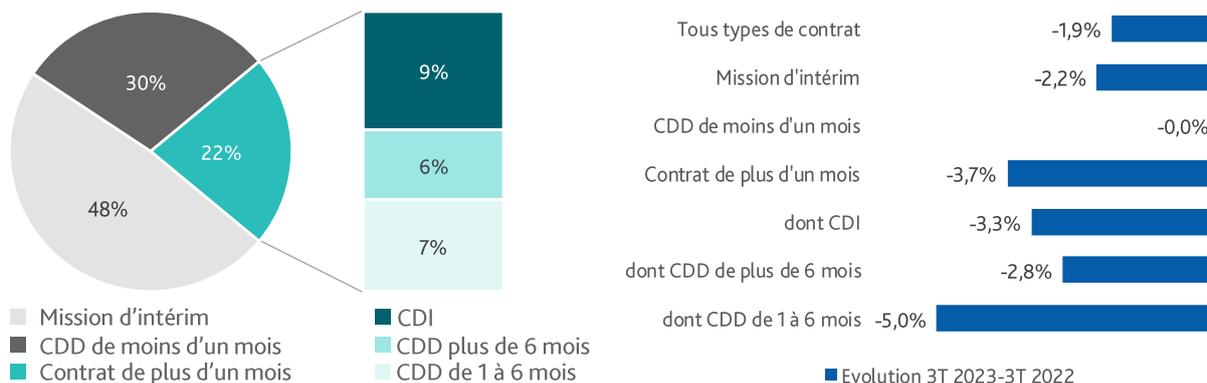
Le nombre d'embauches diminue plus ou moins fortement quelque soit le type de contrat.

La majorité des déclarations d'embauches sont réalisées pour une mission d'intérim (859 000, soit 48%) [cf. graphique 2]. Leur nombre baisse moins fortement que pour les autres types de contrat : -2,2% par rapport au troisième trimestre 2022 [cf. graphique 3]. 30% des recrutements (526 000) sont des CDD de moins d'un mois, stables en un an.

Le nombre d'embauches en contrat de plus d'un mois (394 000, soit 22% des déclarations d'embauches) sont en repli de -3,7% par rapport au troisième trimestre 2022, plus encore pour les CDD de 1 à 6 mois (-5,0%). Dans le même temps, les embauches en CDI et en CDD de plus de 6 mois reculent respectivement de -3,3% et -2,8%.

GRAPHIQUES 2 & 3

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DU TRIMESTRE PAR TYPE DE CONTRAT ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022



Guide de lecture : 22% des déclarations d'embauches réalisées au troisième trimestre 2023 concernent un contrat de plus d'un mois, et plus particulièrement un CDI pour 9% d'entre-elles, un contrat de plus de 6 mois pour 6% d'entre-elles et un contrat de 1 à 6 mois pour 7% d'entre-elles. Ce nombre d'embauches trimestrielles pour un contrat de plus d'un mois est en baisse de -3,7% par rapport au troisième trimestre 2022, contre -1,9% tous types de contrat.

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES⁽¹⁾ DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

⁽¹⁾ L'analyse par secteur d'activité ci-après se focalise sur les embauches de plus d'un mois hors intérim.

Le nombre d'embauches recule plus fortement dans l'agriculture (-6,8%) et la construction (-6,2%) [cf. graphique 5].

Près de 7 embauches sur 10 sont réalisées dans les services [cf. graphique 4]. Ce secteur diminue de -4,5% comparativement à 2022 (12 000 de moins), plus particulièrement dans les activités informatiques et services d'information (-16%), les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (-15%), les activités immobilières (-14%), l'édition, audiovisuel et diffusion (-11%), l'enseignement (-8%), les activités pour la santé humaine (-7%) [cf. tableau 1].

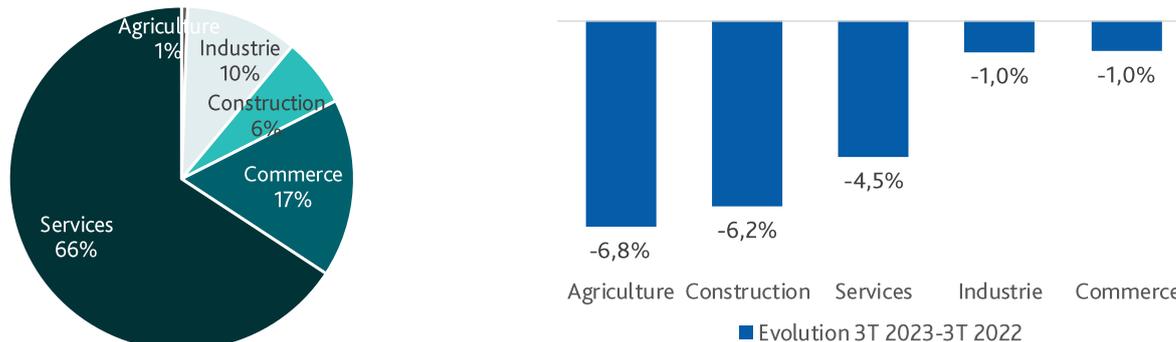
Dans le secteur du commerce, ce sont 700 embauches de moins en un an (-1%).

L'industrie (10% des embauches) enregistre une baisse de -1,0% par rapport au troisième trimestre 2022 (400 de moins). Les embauches sont en repli dans l'industrie chimique (-11%), l'industrie pharmaceutique (-9%), le travail du bois, industrie du papier et imprimerie (-8%), la fabrication de machines et équipements n.c.a. (-6%), la fabrication d'équipements électriques (-5%), la fabrication, industrie habillement, industrie cuir et chaussure (-5%). Le niveau de 2022 est toutefois dépassé notamment dans la fabrication de denrées alimentaires, de boissons (+1%), la fabrication de produits informatiques, électroniques, optiques (+5%), la fabrication de matériels de transport (+7%).

Les secteurs qui recrutent le plus au troisième trimestre sont la restauration traditionnelle (22 000 embauches) et de type rapide (15 500), l'administration publique général (18 200), le nettoyage courant des bâtiments (11 500). [cf. graphique 6].

GRAPHIQUES 4 & 5

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DE PLUS D'UN MOIS HORS INTÉRIM DU TRIMESTRE PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉS ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022



Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

TABLEAU 1

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DE PLUS D'UN MOIS HORS INTÉRIM DU TRIMESTRE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF 38) ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022

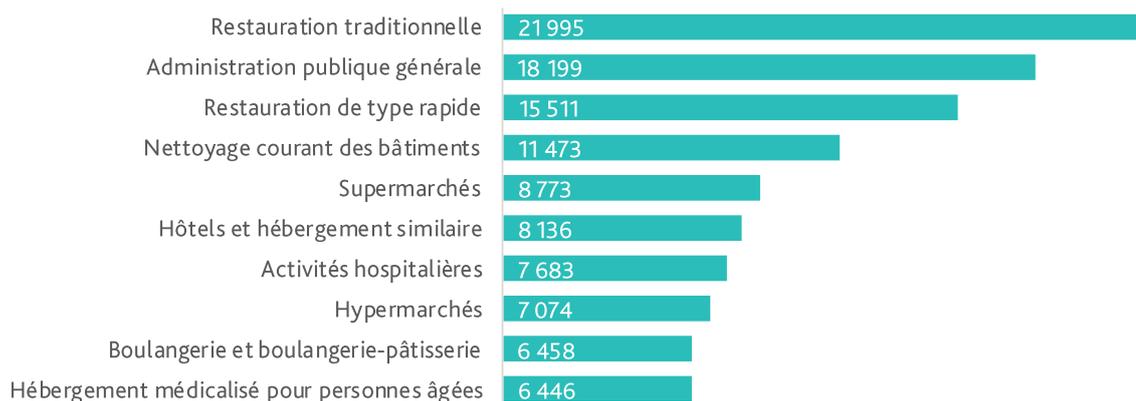
	3ème trimestre 2023	Répartition	Evol. 3T 2023 / 3T 2022
Tous secteurs confondus	393 704	100%	-3,7%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	65 808	17%	-1,0%
Hébergement et restauration	58 581	15%	-1,1%
Activités de services administratifs et de soutien	39 468	10%	-0,9%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	30 928	8%	-6,5%
Construction	25 560	6%	-6,2%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, ...	20 201	5%	-4,3%
Administration publique	20 035	5%	-4,9%
Transports et entreposage	15 501	4%	-6,5%
Enseignement	13 975	4%	-7,9%
Arts, spectacles et activités récréatives	13 589	3%	-3,4%
Fab. de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	12 742	3%	+1,3%
Autres activités de services	11 133	3%	-5,8%
Activités pour la santé humaine	11 124	3%	-7,4%
Activités financières et d'assurance	7 101	2%	-3,1%
Activités informatiques et services d'information	5 870	1%	-15,8%
Métallurgie et fabrication produits métalliques, sauf machines et équip.	4 934	1%	-2,7%
Autres industries manufacturières- réparation et install. machines et équip.	4 710	1%	+1,7%
Activités immobilières	3 971	1%	-13,8%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 013	1%	-15,0%
Fab. produits caoutchouc, plastique et autres produits minéraux non métal.	2 848	1%	-3,9%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2 406	1%	-5,8%
Agriculture, sylviculture et pêche	2 273	1%	-6,8%
Édition, audiovisuel et diffusion	2 232	1%	-11,2%
Production et distribution d'eau - assainissement, gestion déchets	1 972	1%	-3,7%
Fabrication textile, industrie habillement, industrie cuir et chaussure	1 643	0%	-4,7%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1 638	0%	+4,7%
Fabrication d'équipements électriques	1 605	0%	-4,9%
Recherche-développement scientifique	1 602	0%	-0,6%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 491	0%	+13,4%
Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	1 477	0%	-7,8%
Fabrication de matériels de transport	1 416	0%	+7,3%
Industrie chimique	1 266	0%	-10,6%
Industrie pharmaceutique	909	0%	-8,7%
Télécommunications	470	0%	-15,0%
Industries extractives	141	0%	-19,4%

Guide de lecture : L'hébergement et restauration concentre 15% des embauches de plus d'un mois hors intérim (58 600) au troisième trimestre 2023. Ce nombre diminue de -1,1% par rapport au troisième trimestre 2022. Cette baisse est moins soutenue que l'évolution moyenne tous secteurs confondus de -3,7% en un an.

Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

GRAPHIQUE 6

LES 10 PRINCIPALES ACTIVITÉS (NAF 700) QUI RECRUTENT AU COURS DU TRIMESTRE


Champ : DPAE de plus d'un mois hors intérim

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

BAISSE DES EMBAUCHES DANS QUASIMENT TOUS LES DÉPARTEMENTS

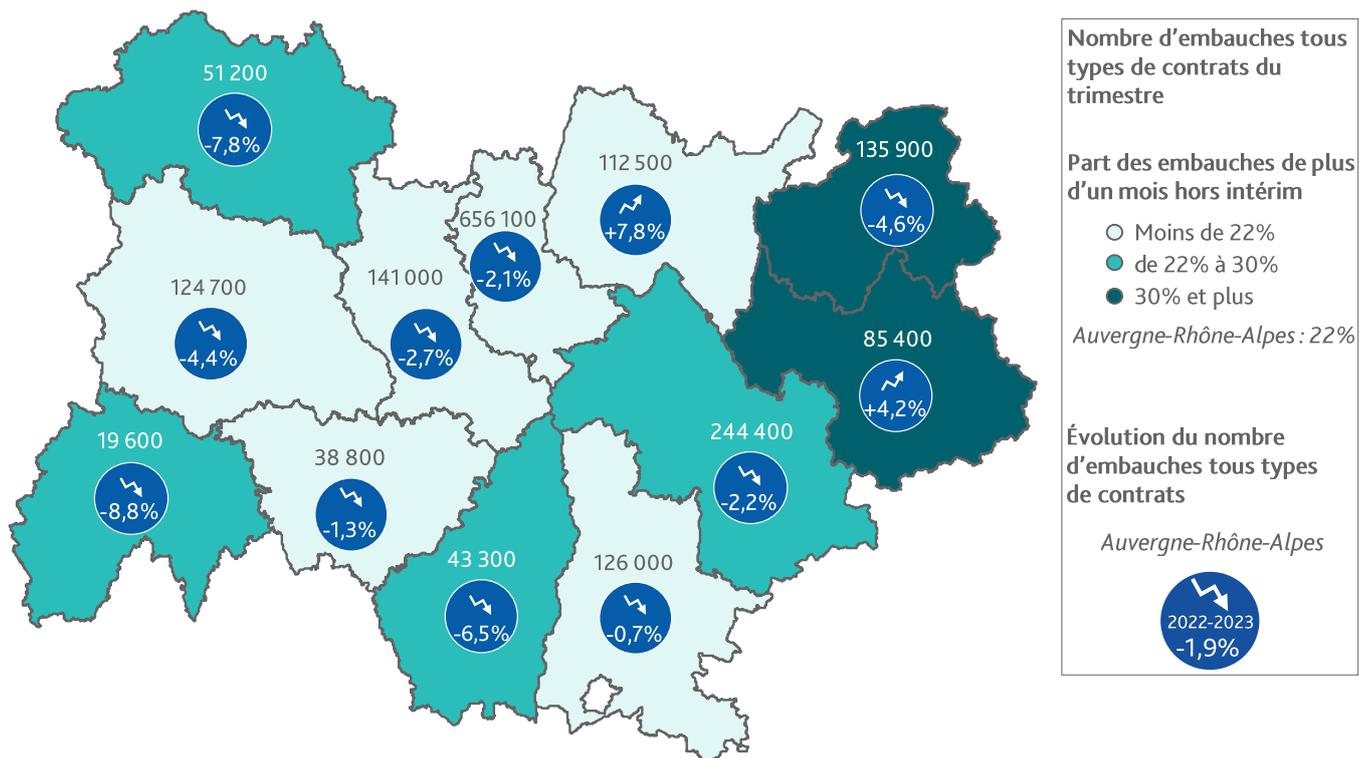
Le nombre de déclarations d'embauches (tous types de contrat) recule par rapport au troisième trimestre 2022 dans tous les départements, excepté en Savoie et dans l'Ain [cf. carte 1].

Cette baisse varie de -8,8% dans le Cantal à -0,7% dans la Drôme (-1,9% au niveau régional). Le nombre d'embauches augmente, en revanche, dans deux départements avec une hausse de +4,2% en Savoie et +7,8% dans l'Ain. Ces territoires ont la particularité de voir le nombre d'embauches en intérim progresser (+17,3% en Savoie et +13,4% dans l'Ain), alors qu'il diminue dans les autres départements (de -24,6% dans le Cantal à -1,3% dans la Drôme) et au niveau régional (-2,2%).

Tous les départements voient toutefois le nombre d'embauches en CDI reculer au troisième trimestre 2023, de -8,4% en Ardèche à -2,0% dans le Rhône (-3,9% au niveau régional,), excepté en Haute-Loire où il est stable.

CARTE 1

RÉPARTITION DES EMBAUCHES DU TRIMESTRE PAR DÉPARTEMENT ET ÉVOLUTION ANNUELLE PAR RAPPORT AU MÊME TRIMESTRE 2022



Guide de lecture : En Savoie, 85 400 déclarations d'embauches ont été réalisées au troisième trimestre 2023. Leur nombre augmente de +4,2% par rapport au troisième trimestre 2022 (contre -1,9% au niveau régional). Parmi les embauches dans le département, 33% concernent un contrat de plus d'un mois hors intérim (contre 22% parmi celles de la région).

Champ : DPAE tous types de contrat

Source : Urssaf / MSA, Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), données brutes provisoires - Traitement : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

SOURCES ET DÉFINITIONS

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE – DPAE (SOURCE URSSAF / MSA)

Les données DPAE proviennent de l'Urssaf et ont pour origine l'Urssaf et la MSA.

Pour rappel, la DPAE est une formalité obligatoire accomplie par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail envisagé. Les DPAE concernant une mission d'intérim sont réalisées par l'établissement de travail temporaire avec le code activité de l'établissement de travail temporaire et non celui de l'entreprise utilisatrice.

Les données brutes présentées dans ce document sont issues du système d'informations de Pôle emploi sur les entreprises, mis à jour quotidiennement à partir de flux de données fournies par l'Urssaf et la MSA. Les résultats sont donc provisoires, notamment pour le dernier trimestre.

Les déclarations d'embauches de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois, hors intérim. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 30 jours.

L'évolution annuelle compare les données du trimestre avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Directeur de la publication **Frédéric TOUBEAU**

Directeur de la rédaction **Vincent GIQUET**

Réalisation **Service Statistiques, Études et Évaluation**



Observatoire de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
observatoire-emploi-ara.fr