



STATISTIQUES ET INDICATEURS

LES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2023 EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



442 000

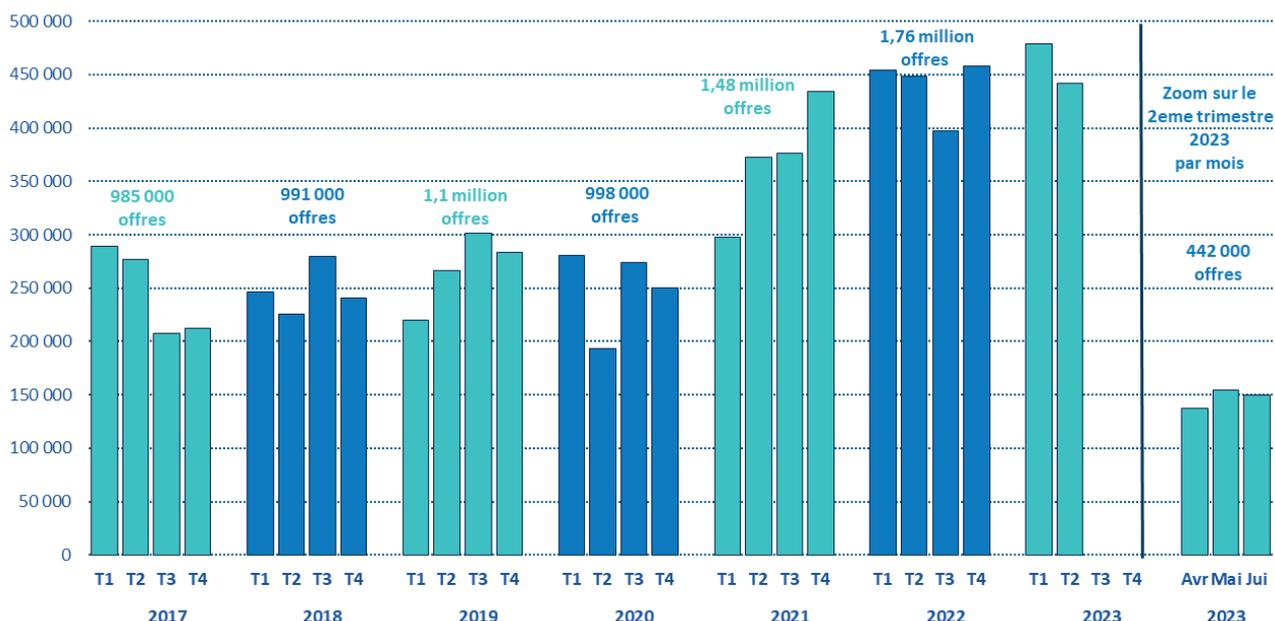
OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES
AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2023

442 000 offres ont été diffusées au 2^{ÈME} trimestre 2023 en Auvergne-Rhône-Alpes

Au cours du 2^{ÈME} trimestre 2023, 442 000 nouvelles offres d'emploi ont été diffusées par Pôle emploi, soit une baisse de -6 700 par rapport au 2^{ÈME} trimestre 2022 (-1,5 % en Auvergne-Rhône-Alpes contre +0,9 % au niveau France). Par mois, l'évolution varie de -4 % pour le mois d'avril à +2 % pour le mois de juin. [Graphique 1]

35 % des offres du 2^{ÈME} trimestre sont collectées par Pôle emploi et 65 % transmises par des sites partenaires.

GRAPHIQUE 1 :
NOMBRE D'OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



1. Source : Pôle emploi, offres transmises par les partenaires et offres déposées à Pôle emploi, données brutes, Auvergne-Rhône-Alpes

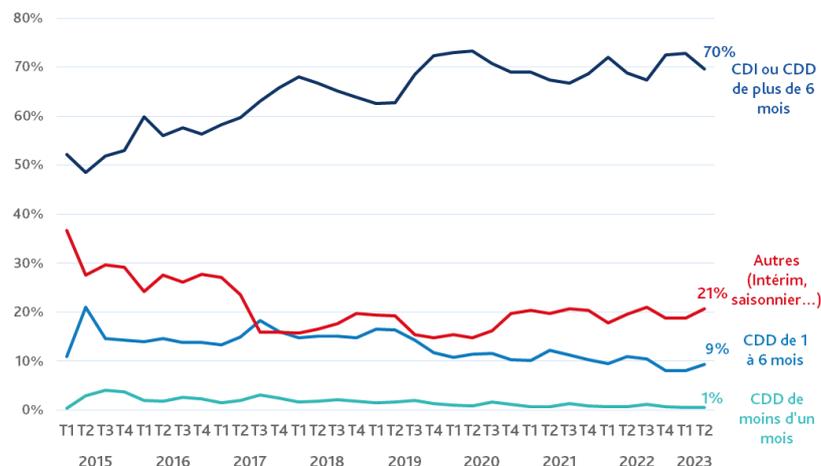
Un nouvel outil de mise à disposition des données sur les offres d'emploi est désormais disponible. Il permet de créer des requêtes et des visualisations personnalisées sur les offres par période, type de contrat, métier et région. Cet outil est disponible à l'adresse suivante :

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/publication>

LA MAJORITÉ DES OFFRES CONCERNE DES EMPLOIS DURABLES

GRAPHIQUE 2 :

PART DES TYPES DE CONTRAT DANS LES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR TRIMESTRE DEPUIS 2015



La part des offres durables, CDI ou CDD de plus de 6 mois, atteint 70% au 2^{ème} trimestre 2023, contre 69% au 2^{ème} trimestre 2022.

Elle est plus élevée parmi les offres partenaires (72 % contre 64 % parmi les offres collectées par Pôle emploi).

Les offres collectées par Pôle emploi se démarquent par un poids important d'offres d'emplois temporaires, CDD de 1 à 6 mois (18 % contre 4 % parmi les offres partenaires).

76% DES OFFRES CONCENTRÉES DANS SIX FAMILLES DE MÉTIERS

Les métiers du support à l'entreprise enregistrent plus de 86 600 offres diffusées au 2^{ème} trimestre 2023 (soit 20% des offres d'emploi) [Graphique 3], suivi par l'industrie, 70 500 offres, les services à la personne, 49 200, le commerce, 48 400, la construction, 41 700 et le transport et logistique, 38 100.

GRAPHIQUE 3 :

RÉPARTITION DES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Certaines familles de métiers se distinguent par une proportion importante d'offres d'emploi durable : banque, assurance, immobilier (89%), support à l'entreprise (85%), commerce, vente et grande distribution et communication, média et commerce (78%), installation – maintenance (75%).

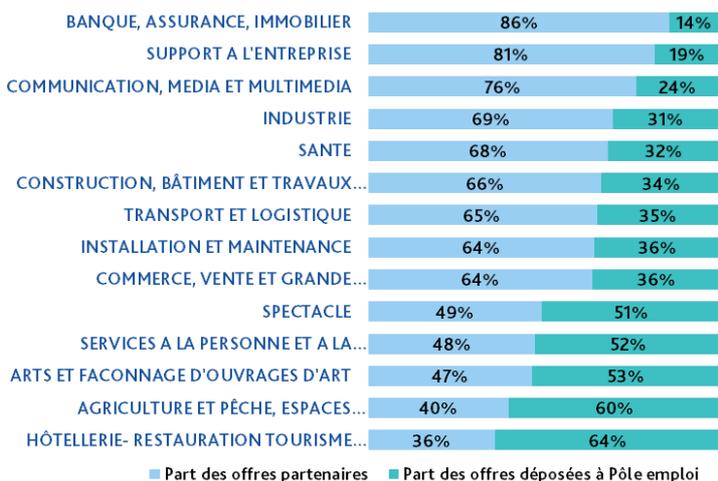
A l'inverse, les offres d'emplois temporaires (CDD de 1 à 6 mois) sont plus importantes dans l'hôtellerie-restauration tourisme (31%), l'agriculture (26%) et les services à la personne (21%).

Les emplois spécifiques (notamment intérim et saisonnier) sont plus présents dans le transport, logistique (49%), la construction (38%) et l'industrie (35%).

35 % DES OFFRES ONT ÉTÉ DÉPOSÉES DIRECTEMENT À PÔLE EMPLOI ET 65 % PROVIENNENT DES SITES PARTENAIRES AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2023

GRAPHIQUE 4 :

PART DES OFFRES PARTENAIRES ET DES OFFRES DÉPOSÉES À PÔLE EMPLOI PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



Le poids des offres déposées à Pôle emploi est supérieur à celui des offres partenaires dans l'hôtellerie-restauration, l'agriculture, les arts et façonnage d'ouvrages d'arts, les services à la personne et à la collectivité et le spectacle [Graphique 4].

Pour les autres familles de métiers, les offres partenaires sont plus nombreuses que les offres déposées à Pôle emploi. C'est notamment le cas pour les métiers de la banque, assurance, immobilier, de support à l'entreprise et de la communication.

PLUS D'EMPLOIS DURABLES DANS LE RHÔNE, ET MOINS D'OFFRES ISSUES DES SITES PARTENAIRES EN ARDÈCHE ET DANS LE CANTAL

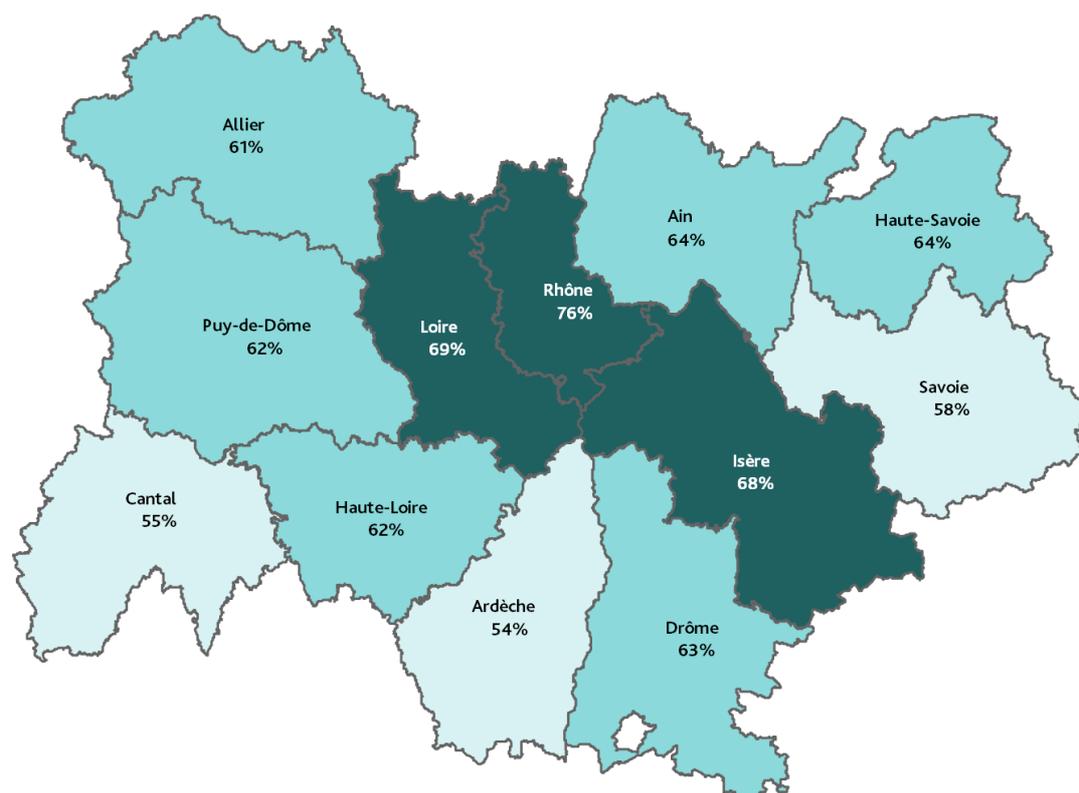
Le type de contrat [Tableau 1] et la provenance [Carte 1] des offres diffusées varient selon les départements. Le Rhône se distingue par une forte proportion d'emplois durables : 77% contre 70% pour la région. La part des emplois temporaires est plus importante en Ardèche (20% contre 9% pour la région). Les emplois spécifiques (intérim, saisonniers...) sont plus présents dans la Haute-Loire (30% contre 21% pour la région).

TABLEAU 1 :
RÉPARTITION DES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR DÉPARTEMENT ET TYPE DE CONTRAT

	Emplois durables	Emplois temporaires	Emplois occasionnels	Emplois spécifiques	Total
Ain	67%	7%	1%	25%	100%
Allier	59%	14%	1%	26%	100%
Ardèche	56%	20%	1%	23%	100%
Cantal	70%	14%	1%	15%	100%
Drôme	62%	12%	1%	25%	100%
Isère	69%	8%	1%	22%	100%
Loire	66%	7%	0%	26%	100%
Haute-Loire	58%	12%	1%	30%	100%
Puy de Dôme	65%	12%	1%	22%	100%
Rhône	77%	6%	0%	17%	100%
Savoie	63%	17%	1%	20%	100%
Haute-Savoie	71%	12%	1%	17%	100%
Auvergne-Rhône-Alpes	70%	9%	1%	21%	100%

54 % des offres diffusées en Ardèche proviennent de sites partenaires, alors que cette part atteint 76 % parmi les offres diffusées dans le département du Rhône. Ce poids moindre des offres partenaires en Savoie, Ardèche et Cantal s'explique notamment par la prédominance des secteurs des services à la personne, de l'hôtellerie restauration et de l'agriculture (secteurs déposant en majorité ses offres à Pôle emploi).

CARTE 1 :
PART DES OFFRES ISSUES DE SITES PARTENAIRES PARMIS LES OFFRES DIFFUSÉES PAR PÔLE EMPLOI PAR DÉPARTEMENT





EN SAVOIR PLUS

SOURCES ET MÉTHODOLOGIE

Les statistiques d'offres d'emploi diffusées présentées dans cette publication portent sur les offres déposées directement à Pôle emploi et les offres transmises par les sites partenaires. Ainsi le nombre d'offres publiées ici correspond à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr.

1 – LES OFFRES COLLECTÉES PAR PÔLE EMPLOI CORRESPONDENT AUX OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES DIRECTEMENT PAR LES EMPLOYEURS AUPRÈS DE PÔLE EMPLOI

Le dépôt d'une offre d'emploi peut être réalisé à l'aide de différents canaux : le site internet de Pôle emploi (espace employeur), la ligne directe de son agence locale ou encore le numéro dédié aux entreprises (3995)

2 – LES OFFRES TRANSMISES A PÔLE EMPLOI PAR DES SITES PARTENAIRES

Afin d'accroître la transparence du marché du travail, Pôle emploi a mis en place un « agrégateur des offres d'emploi » permettant de diffuser sur le site de Pôle emploi les offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi.

130 sites partenaires environ transmettent quotidiennement des offres d'emploi. Pôle emploi rediffuse ces offres sur son site internet. Les partenaires sont des job boards, agrégateurs, multiposteurs, grands recruteurs, bourses aux emplois, réseaux sociaux professionnels ou annonceurs non spécialisés dans l'emploi.

Les offres transmises doivent au moins respecter les cinq critères d'annonce légaux obligatoires :

- Métier
- Lieu de travail
- Descriptif
- Type de contrat
- Expérience requise

Pôle emploi vérifie la légalité et la fraîcheur des offres transmises par les partenaires et supprime les doublons avec les offres qui ont été déposées chez lui ou chez plusieurs partenaires. Enfin, Pôle emploi recodifie les métiers dans la nomenclature des métiers et des emplois (ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).

Les données sont disponibles sur pole-emploi.org

3 – MODIFICATIONS DES DONNÉES OFFRES

La série des offres issues des partenaires de Pôle emploi a été modifiée à partir de la publication du quatrième trimestre 2018. Ce changement fait suite à une uniformisation des concepts statistiques depuis le début de la série ainsi qu'à une meilleure prise en compte des doublons de la chaîne de production. L'impact sur l'ensemble de la série est très faible avant le quatrième trimestre 2017. De cette date au quatrième trimestre 2018, il est d'environ -7% par rapport à l'ancienne série non modifiée.

4 – REQUÊTEURS SUR LES DONNÉES DES OFFRES D'EMPLOI

Les données détaillées sur les offres d'emploi sont disponibles à l'adresse suivante :

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/>